

2023年流动管理员工作总结(通用6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

流动管理员工作总结篇一

伴随着新年钟声的敲响，又迎来了崭新的、充满期待的2015年。回望2012年度的工作生活，感受到公司及身边的人这一年来发生的巨大变化，我们的品牌在快速提升着，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。新的一年到来了，也带来了新的挑战，在我们准备以全新的面貌来迎接新年的到来时，也不忘来回顾和总结过去一年来所做的努力。

人力资源部自成立到现今已经一年半时间了，很荣幸本人参与了人力资源部成长的历程，从无到有，从当初的不完善，慢慢成长到今天的成熟。自2012年以来，人力资源部的队伍在慢慢壮大，引进了专业人才，专业水平得到了很大的提高，人力资源建设正在逐步走向规范，职能作用也在逐渐得到体现。

公司领导对人力资源部的建设极为关心，这对于人力资源部同事来说无疑是最大的强心剂。过去，大家可能对“人力资源”这个词语感到有点陌生，不知公司设如此部门真正的用意在哪里。通过今年大家的同心协力，已慢慢取得了公司各部门绝大多数人的认可与支持。

一、对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理，使其更加完善化，保持公司档案的完整性，为保证日后的分

析工作提供更准确的信息。因档案内容涉及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性和很强的保守意识。协助上级掌握人力资源状况；填制和分析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提供准确的信息。

二、负责管-理-员工劳动合同，办理劳动用工及相关手续；到目前为止，劳动合同的签属工作开展的不是特别的顺利，主要因为市场推广部业务人员较散，集中的机会较少，经常都是来去匆匆，致使部分业务人员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。

三、结合公司制度及国家规定管-理-员工考勤和请休假管理，按月准确出具考勤报表。其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已经一年半时间了，由于部份员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。今年人力资源部特意为此问题进行了考勤重申，并与综合管理部技术人员讨论后改善了考勤系统，但因公司许多工作岗位性质的不同，员工工作时间经常需要弹性化管理，还是不能很好的交上令人满意的考勤数据，但为了防止有些员工“言过其实”，照成考勤不公的结束，考勤系统还需更加完善。

四、执行各项公司规章制度，处理员工奖惩事宜；对于有些员工不遵守公司规章制度，致使工作上出现较大失误或较大错误，人力资源部通过周密调查之后，给予了合理公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人接受了公司不同程度的行政处罚，均认识到了自身的错误。

五、今年以来，公司充分考虑员工的福利，各项福利制度正逐渐开始实施。比如以往只有市场推广部人员才享有的品牌推广用烟，在本部也得以实现；每月协助行政部人员进行生日活动的策划及实施工作，丰富了员工的业余生活；考虑到员工的安全保障问题，公司也已为全部员工购买了平安团体意外险及医疗险等险种，保险期间有一员工不慎摔伤，我们及时与保险公司取得了联系，并申请了相应的理培，解决了员工

的后顾之忧。等等这些都大大调动了员工的工作积极性，从而起到了激励员工的作用。

六、进行促销人员的管理工作。自今年9月份以来，人力资源部正接手促销人员的管理工作，通过资料收集分析，发现虽然制定了相应的管理制度，但是发现许多市场并没有严格按照制度来执行，随意性较强，人员增长率过高。促销人员是五叶神市场的重要组成部分，加强促销队伍的管理迫在眉睫。下一季度计划尽快重新制定促销人员管理制度，并严格按照规章制度办事。控制好人员的增长速度及提高整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

此外，在部门领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，符合了公司“以人为本”的人才理念。

对个人来讲下一步重要应该在认真工作之余加强学习，不断提高自身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。2015年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的一年的工作计划，用实际的工作业绩来说话。

最后，祝愿公司在新年里一帆风顺，一年更比一年好！

流动管理员工作总结篇二

一. 认真宣传，抓好育龄妇女普查

我社区积极开展有针对性的计划生育工作宣传. 咨询。抓好节假日的计划生育工作宣传，及时掌握育龄妇女思想动向和变化，积极发挥好单位党. 政. 工的力量，抓好育龄妇女的服务工作。此外，今年三八妇女节，我们发放200余份计划生育宣

传资料面向广大居民及流动人口进行宣传，受到广大群众及流动群众普遍欢迎。

二. 领导重视，完善计生管理机构

社区对流动人口计划生育工作高度重视，将之列入重要议事日程来抓细抓实，完善计划生育管理机构。成立了以社区主任闫文科为组长，副主任张利花为副组长的流动人口管理领导小组，小组明确了分管领导和具体经办人，增强了责任感，加强了计划生育工作的贯彻落实。做到了组织落实，人员落实。实行层层负责，分级管理，责任明确，落实到位，有力地保障了流动人口管理工作的有序开展。

三. 注重落实，狠抓流动计生管理

我们严格管理制度，明确工作职责，认真清理登记，全面进行查漏补缺，社区工作人员态度端正，服务热情，使流动人口管理工作收到较好效果。

20_年我社区流动人口计划生育工作虽然取得了一些成绩，但离上级的要求尚有差距，还有一些困难亟待解决，总之，社区流动人口管理工作任重而道远，尽管困难再大，我们社区全体人员都有信心. 有决心把流动人口管理工作做得更好。

流动管理员工作总结篇三

社区计生专干负责本社区常住人口和流动人口计划生育管理服务。采取多种形式向育龄群众宣传计生政策、优生优育、避孕节育、生殖保健科普和各种计生奖励优惠政策知识；关心特殊人群，做好上门服务；负责组织本社区育龄人员计生知识的培训，并做好有关记载和培训资料存档。如下是给大家整理的，希望对大家有所作用。

三年来，我一直以一名共产党员的标准严格要求自己，将理

论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，认真学习贯彻党的十七大精神，增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。在工作中，我顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，全心全意为居民服务，在思想上、政治上、业务上不断地完善自己，更新自己，把社区工作中的苦累转变成苦中有乐，并且乐在其中，使自己真正树立科学的发展观和牢固的群众观，为社区建设的进一步发展尽职尽责。

以正确的态度对待，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。强化计划生育管理与服务工作，落实计生分片包干责任制，一年来，走遍了包干片区的家家户户，挨家挨户登记住户信息，掌握了片区住户资料，分别整理了育龄妇女信息，孕妇资料。做到出租屋信息每季度周转一次，及时上报更新信息，管理孕妇并跟踪至婴儿出生，配合落实查环查孕等任务。

在社区工作中我找到了属于自己的人生理想，体现了自己的人生价值。我虽然做了一些工作，也取得了一些成绩，得到了居民的认可，但离街道领导和居民的要求还有一定距离，社区的理论还需要深化，文化修养在实践中还要不断提高；主要精力还忙于应付各项事务性工作，社区服务已经开始实践，还需要拓展实践的新领域。因此，在今后的的工作中，我将不断总结经验，逐步改进工作方式和方法，争取做得更好。使自己在工作中实践中得以提高，生活得更加充实和有意义。

流动管理员工作总结篇四

一、全面推进重点工程建设

(一)狠抓各项重点项目进展。针对重点工程建设的复杂情况，抽调干部充实征地拆迁工作小组人员，负责协调解决重点工程建设出现的问题，从解决难点、节点入手，集思广益，攻

坚克难，齐心协力推进各重点项目的开展。从20xx年延续的重点项目涉及征地面积共1787亩，包括：成品油管道、天然气工程，福厦高速铁路，吉四路，沈海高速公路拓宽，国道324复线工程□brt快速公交同安西柯段，海翔大道，白云大道美星立交工程，轻工食品园周边环境整治，食品工业园发展用地(美星片区)和环东海域整治的七个项目，现除了西福二路涉及吕厝纸厂拆迁安置、轻工食品园周边环境整治涉及潘涂7家养猪场拆迁问题还在商谈、走相应程序外，其它项目均已交地施工。

(二)旧村改造新村建设进展顺利。我村今年旧村改造丙洲、潘涂、美星3个村，截止目前，共完成道路硬化建设10881米、排水排污管(沟)建设8066米、共拆迁6026平方米，丙洲及潘涂两个村已完成总工程量的80%，美星村完成完成总工程量的50%。今年新列入旧村改造新村建设的西柯、官浔、下山头、浦头、吕厝正在前期的设计工作，准备6月份开工建设。

(三)金边工程成效显著。截止目前已完成西柯(7幢万平)、埭头(3幢万平)、官浔(13幢8万平)、吕厝(4幢万平)的金边工程施工建设，共27幢，约万平方米，并已交付使用。浦头(31033平方)、下山头(17431平方)的规划选址工作、施工图设计也已完成。

二、拓宽渠道增加群众收入

村党委、政府对失地失海农(渔)民的转产转业问题极为重视，摆在稳定社会的重要位置，主动介入、积极作为，全方位地开展各项工作，确保稳定发展。一是在各村居设立社区劳动保障工作站，各站配备一名工作人员，负责各自辖区内的劳力转移工作。二是积极搭建企业与待就业人员的平台，努力拓宽就业渠道，加大农村富余劳力的培训转移，截止3月份全村完成正规就业劳动力转移50人，灵活就业80人，失地农民基本养老保险26人。三是致力于打造丙洲闽南文化休闲渔村。在丙洲社区建设丙洲闽南文化休闲渔村，渔村将构建_一带、

两轴、三区_即海岸渔村购物休闲带、南音文化轴、滨海文化轴、海湾时尚娱乐休闲区、海岛历史文化体验区和滨海渔村美食风情区，筹建项目现已进入立项、图纸设计及施工回填阶段。项目建设内容包括景区入口大门、水师提督文化广场、陈化成纪念馆、丙洲南音文化基地、巷道迷宫寻宝、丙洲乡村文化展厅、古厝乡居客栈、海上美食拍档、生态停车场。同时后田社区发展用地建设海边大排档也设计完成，进入立项报建程序，预计两项目可以解决近千名居民出路问题，带动当地第三产业发展。

三、加强发展工业服务经济工作

我村充分发挥良好的区位优势，坚持工业优先的原则，加强企业的招商引资、生产服务工作，努力推动全村经济更快更好地发展，扩大经济总量。主要抓好项目跟踪服务，对新投产或增资扩产均实行定期全程式的跟踪服务，确保项目落到实处，落实党政领导挂钩联系重点企业制度，要求每位挂钩联系人要做到定期走访，了解企业发展动态及在生产经营中遇到的困难，密切政府与企业的关系，及时为企业排忧解难，积极营造一个_亲商、尊商、重商、爱商_的良好发展环境。

流动管理员工作总结篇五

（一）积极与用人单位联系沟通，寻求新的就业岗位，多种形式促进残疾人就业。为了了解用人单位的用工需求，我们通过电话与用人单位联系沟通，安排邓永安、余倩等10名残疾人在市领鲜稻香饮食有限公司、市农牧凯商贸有限公司等多家企业，由企业购买残疾人社区岗位。

5月“助残日”，我们组织了市百胜餐饮有限公司、渣打银行（中国）有限公司分行等13家企业、130名残疾人参加市’“就业助残”招聘大会。招聘会上共有35名残疾人与企业达成招聘意向。选送环球物流（上海）有限公司分公司、大旺食品有限公司分公司等十家企业的招聘信息挂在广东省

残疾人就业服务网。

同时为了鼓励企业多招残疾人，我们认真贯彻落实就业扶持办法，我们积极为市百胜餐饮有限公司、市科技文化咨询服务有限公司两家集中就业企业和高科技企业向市残疾人劳动就业服务中心申请用人单位就业环境改造，对98家安排上岗残疾人的企业补贴社保金38.56万元，在岗残疾员工社保补贴28.26万元。极大地促进了企业招聘残疾人的热情。

（二）勤帮扶，支持残疾人多形式就业。鼓励和支持残疾人自主创业，对于今年新申请的残疾人张光辉给予了2万元的自主创业启动资金扶持和1.17万元的场地租金补贴；给予柯楚雄、钟进文、徐毓臻续期租金补贴共计3.30万元。实施盲人按摩社区援助服务，扶持八个街道职康中心建立盲人按摩室，扶持购买盲人按摩服务，市、区两级共发放扶持经费14.28万元，并解决了8名盲人残疾人就业。鼓励就业困难残疾人进行灵活就业，每人每月发放400元灵活就业补贴，社会保险按缴交标准给予全额报销，现在共有4人申请。

（三）探索重度残疾人托养方式。为了改善智力、精神残疾人及其他各类重度残疾人的生活状况，我区开展分类托养服务，重点发展居家安养服务，大力开展社区日间照料服务，递交托养申请各类重度残疾人总计425人，符合托养申请条件，居家安养为257人，支付经费225.1万元，社区日间照料为4人，机构集中托养为18人。对于符合托养的残疾人我们加以建档，特别是居家安养的残疾人我们详细做好明细方便与财务衔接，做到不遗漏，准确无误。

积极开展就业岗位培训，做好用人单位雇主培训、大学生转衔培训、互联网+培训、职业核心能力等级培训；我们组织职康按摩师参加市、省的按摩技术培训。并派送北京参加全国盲人医疗按摩人员考试；对取得资格证书的6名残疾人分别给予6800元的培训补贴和3000元的奖励，共发放补贴和奖金5.88万元。在医院在岗就业的黄轶群考取高级职业资格证

书，也给予了3000元的奖励。

我们认真做好用人单位年审工作。对用人单位提交的残疾人的工资发放、社保购买以及劳动合同、协议等相关用工资料细致、认真地进行审核。对欠薪、欠社保等不符合年审资格的用人单位坚决不予年审。对签定的劳动合同和劳动协议资料不全或过期的用人单位，一律督促办理补签劳动合同和劳动协议。今年已年审280家用人单位，年审残疾人666人。对《扶持办法》之四——残疾人养老保险和医疗保险补贴的政策，我们在年审的同时，对残疾人是否在岗进行摸底，对有在岗残疾人的用人单位，通知他们每半年按时来就业所申请返还残疾人养老保险和医疗保险补贴。

首先我们积极做好动员部署，召开各街道分管领导、残联理事长、残疾人专干、专职委员参加的专项调查动员会，许斌理事长作了动员讲话并布置了调查实施方案。会后，区残联机关成立督导组，各街道残联组织残疾人专干、专职委员，和社区工作站（居委会）干部组成入户调查员队伍，形成以残疾人工作者为主，以街道和社区干部、社工为辅的入户调查人员队伍，从而确保入户见面率和数据准确性。为确保调查底册数据准确，在入户调查前，区残联对全区2450名残疾人基本情况进行了全面核查，共核查残疾人2450人，其中在户2374人，不在户47人，同时通过街道、社区、居委会核查残疾人家庭状况、就业和保险缴纳情况、政策享受情况，作为入户调查的基础依据。

1月3日至25日由残疾人工作者、残疾人专职委员、街道基层干部近110人组成的调查队伍，分10组对2450名已核查持证残疾人进行入户调查，调查残疾人2374名，除47人不在户外采用电话调查外，入户调查率为98.05%。我们还分别从10个街道中各抽选1个社区进行电话访谈，每个社区抽选5张调查表进行回访，共开展了50次电话回访。回访中，被调查方均表示调查人员均按照相关规定进行了入户或电话调查，表格解释工作明确，并收到小礼物。区残联对10个街道各抽取一个

社区进行验收，对所抽取社区的所有调查问卷的填写质量、逻辑关系进行了质量审核，并抽查了社区调查座谈会记录。共验收《残疾人调查表》403份，填写差错项目数为30项，平均差错率为0.189%；验收《社区调查表》10份、填写差错项目数为0，差错率为0，验收《残疾人调查表封面》10份，填写差错项目数为0，差错率为0；每个社区均有《调查会议记录表》，均符合验收标准。

我区对系统录入工作高度重视，严格筛选责任心强、业务能力素质高的10名工作人员承担调查表初录工作和复录工作。录入前进行培训和试录，提出了严把质量关，坚决把错误率降到最低，按质按量完成录入工作。3月6日完成初录工作，经系统审核，数据检查结果一致通过。3月9日开始复录工作，我区专项调查总人数为2415人，抽样总人数为262人，抽样比例为10.85% 10.0%，各项指标在合理比例范围内。3月11日完成复录工作，原录错误率为0.046546%0.5%，在指标控制范围内，复录操作完成率100.00%，复录错误率0.00%，经系统复核，复录工作全部达标。

做好办理残疾证、失业证、乘车卡等日常工作，为残疾人处理各种咨询和诉求共12起。其中，涉及工资拖欠、不按时发放、工作时间过长、岗位设置等各类诉求7起；残疾人及家属上访、政策咨询5起。对于这些咨询诉求，我们都能及时主动、耐心细致地做好解释工作和处理办法，较好地维护了残疾人的合法权益，得到残疾人和残疾人家属的好评。

为了使今后就业工作开展的更加细致、有效，我们继续做好用人单位和残疾人就业的建档工作。完善用人单位招聘残疾人意向表、残疾人就业申请表、评估结果、协议书等相关就业资料，及时做好补充、更新的后续管理工作。

配合区残联信息化建设，发挥信息化的优势，利用我区残疾人基本信息档案，做好我区残疾人网上就业档案信息库建立的各项工。对我区残疾人证、就业培训、社保补助、年审

等工作内容的资料进行统计整理及录入。网上就业档案信息库的.基本建立，为我们今后更好的开展各项就业服务工作打下了良好基础。

流动管理员工作总结篇六

一、扎实开展，积极推进流动人口卫生和计划生育基本公共服务均等化工作。

落实四项措施，提升工作水平。一是加强协调，人口计生和卫生部门每季度召开了一次联席会议，研究总结了试点工作开展情况。成立了以局长叶小玲为组长的督导组对相关部门、各街道试点工作进行专项督导，确保试点工作取得实效；二是信息共享，强化出生实名制工作，社区卫生服务中心每月向辖区计生科提供免费住院分娩信息，各医疗机构出生信息当天录入出生实名制信息系统；三是推进亲情，为全区1万多名流动育龄妇女发放亲情服务册，落实免费技术服务，进一步提高我区流动人口计划生育基本公共服务落实率；四是上门服务，集中开展了流动人口避孕药具宣传服务活动，进行避孕节育方法指导、药具知识咨询、发放避孕药具，完善流动人口免费避孕药具发放登记册，实时掌握药具使用情况，进一步提高流动人口免费避孕药具获得率。

人口计划生育协会82家，覆盖率达92%；开展了“关怀关爱”活动，在西安北站、盛龙广场、西安北客站开展集中宣传，免费发放《致流动人口育龄妇女的一封信》1万余份，计生小礼品1000余盒，避孕药具4.5万余只。慰问流动人口困难家庭25户，送去米、面、油等物品，发放现金3200元。在25个青春健康项目点，开展流动人口青春健康教育，15个校内项目点和10个社区项目点开展丰富多样的活动19场次，服务学生和社区群众2500余人次，对辖区30家餐饮、药店企业管理责任人进行项目主持人培训，青春健康项目背景、内容以及主持人工作技能，把我区生育关怀-青春健康工作真正地深入到工作场所，让更多的未婚青年享受到高品质的服务[]20xx

年各社区开展了“心理健康进社区”、“心灵成长计划”、“爱在流动”等系列活动30次，营造了全社会关怀关爱流动人口的良好氛围。

二、活动多样，开展特色工作。

继续开展国家流动人口社会融合工程项目的实施工作，王前社区流动人口及其子女心理健康干预项目，上半年王前社区开展流动人口心理咨询活动8期，举办了“孩子成长过程中的困惑”及“家长如何学会和孩子进行良性沟通”系列培训5期，组织志愿者与流动人口问题子女进行“1+1”结对服务，社区活动中积极邀请流动人口参加为流动人口发放消毒液、购物袋等小礼品1000余份。

开展市场计生服务室特色工作

，在大明宫建材家居钻石店打造了计划生育服务室，设立大型药具自取箱一台，对流动人口员工进行了上门宣传和登记，发放《流动人口计划生育服务指南》550册，药具1200盒，送服务上门方便群众。服务室开展流动人口一胎生育登记及流动人口婚育证代办，每半年开展一次三查，每两个月开展一次心理健康及早教活动。

三、下一步工作打算

（一）整合资源，强化工作。

利用机构改革的契机，整合卫生计生流动人口计划生育基本工作服务均等化工作，培训人员，以计生促卫生，以卫生促计生，进一步全面推进均等化工作。

（二）落实卫生五项工作，加强计生三个均等化。将卫生五项均等化工作纳入基层卫生日常工作，健全制度，强化考核。坚持做好计生三个均等化，开展各项服务，寓管理于服务之

中，切实推动流动人口卫生和计划生育基本公共服务均等化试点工作健康发展。

（三）突出特色，扎实做好社会融合工作。

突出各特色工作主题，细化工作安排，加大资金投入，开展丰富多彩的主题活动，以点带面全面提升我区人口计生工作。

二〇xx年六月一日