

# 新员工培训工作总结与建议(精选8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 新员工培训工作总结与建议篇一

通过这次组训岗前班培训的洗礼犹如在我身上装上了一副经过全新打造的盔甲和一把无往不胜的力刃。在此期间学到了一流组训所应具备的风范、学习能力、演讲能力、组织能力、沟通能力、管理能力、企划能力、分析能力、问题诊断能力，这些能力为我开展工作打开了方便之门，犹如增添了羽翼让我可以实现飞翔的梦想，使我的人生增色不少。

在29天的日子里也分不清楚是感悟多还是感动多，感悟总是夹杂的感动，感动夹杂感悟。

感悟知识的奇妙、感悟语言的魅力、感悟人性的美好、感悟岁月的离别的无情。

感动团队协作的快乐、感动沟通的畅快、感动游玩的乐趣。

无论是感悟还是感动都将为我未来的学习和工作插上飞翔的翅膀，他将为我未来的学习和工作提供了方向和提升的明确目标。

通过本次的学习有几点主要的体会如下：

基地时，满怀期待，觉得可以离开父母，不用在听父母的唠叨了，可是到了之后发现并不是我们想的那样，离开了父母，在基地有更严厉的教官等着我们。

在学习的过程中明显的感觉到我们的公司的产说会的流程过于单调和简单缺乏创新。

营销员每每感觉我们公司“挂羊头买狗肉”的嫌疑导致营销员在邀约客户的过程中心理有障碍，不敢放开去做。

客户来公司听产说会每每感觉叫他们听产说会无非是让他们买保险，长期下来兴趣黯然。

重庆在这产说会这方面明显比我们公司有创意体现在以下几点：

1、赋予一系列单证更多的附加的含义内容。

比如：赋予投保单为心愿卡。

2、增加一丝产说会的娱乐性质。比如：观赏性、趣味性。

我们在培训内容上基本形成了专业理论和岗位技能二个固定板块，这次我们重点培训了《电力营销法律法规》、《优质服务》以及《安全用具的使用及紧急救护》、《电能表安装接电》《电能计量装置的检查》《电力营销信息系统》等项目；培训突出实际操作技能，操作课比重占总课时的80%。对电网建设中的新理论、新技术通过专题讲座形式进行培训，邀请现场专家学者讲解。

3、产说会的流程更加充实提供客户互相认识的平台。

比如：介绍嘉宾基本资料姓名、职位、从事的行业、公司名称。

4、产说会的流程更加简凑切实为客户着想，提供他们所需要的养分。

例如：针对客户的不同层次在产说会流程中增加一个环节，

比方针对企业的领导层这类高端客户可以增加讲授跟企业与人生紧密关联的专题，让客户真切感到中国人寿不仅仅是要卖保险，它不仅可以给客户带来保障并且可以给客户带去一系列附加的资讯和知识。

这一周的实习生活，我已经熟悉并学到了车站各个岗位的职责。但这并不是结束，而是新的一个开始。在未来的实习中我要在这些岗位上将这些工作做好，并不倦的向师傅们讨教工作中的经验和注意事项，更加努力的做好自己。让自己更上一层楼。

5、拓展与社会团体的接触面，善用社会资源为中国人寿搭建人脉资源。

作为一名护理人员，对待每一位患者，我们都要有爱心，一视同仁，每一位来院的患者都或多或少具有担心、害怕的心理，在工作中病人或其家属难免因各种因素的影响而对我们护理工作者诸多挑剔，言语冲突，既然选择了护理工作，就必须接受工作带给我们的委屈和无奈，放平心态，在做好各项护理措施的同时还要做好病人的心理护理，多宽慰病人，消除其紧张焦虑情绪。另外，要尊重病人的隐私权，为他们的康复尽自己最大的努力。

1、设立企划岗，树立大市场营销观念。

2、提高企划力，时时关注市场动态和资讯以及企划行业的发展方向及时创新企划方法和内容。

3、由注重物质奖励慢慢过度到物质与精神并重方面的奖励。

4、注重企业文化以及团队精神的等无形资产的企划。

1、每月例行产说会和创说会。

2、组训例会要变成解决问题和沟通信息的桥梁以及优势互补的会议。而不是敷衍了事，浪费时间和精力、无聊的会议。以及注重对年轻组训在核保和理赔方面的培训让他们真正成为一支铁的正规军。

1、设立培训管理岗，加快资讯的收集及资讯应用能力和课程的开发应用及推广。

2、加大各支公司组训负责人的培养力度。提高组训负责人的管理能力、市场开拓能力、以及市场企划力为公司储备一线的经营管理人才。

通过本次培训收获良多，非常感谢分支两级公司的关心和厚爱，是你们的英明决策为我们年轻组训插上飞翔的翅膀和腾飞的梦想。

## 新员工培训工作总结与建议篇二

为了切实提高员工技术业务素质，我公司根据经营形势并结合开展“管理手册学习”的活动要求，“以需求为导向，以学员为中心，以技能为本位”狠抓了“三基”工作，即基础理论教育，基本知识学习，基本技能训练，强化了三层培训，即管理人员培训，特殊工种培训，安拆、维修人员培训，把我公司员工技术业务素质提升到一个新的水平。通过树立“培训是企业长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”的观念，积极营造有利于员工培训的良好环境。

在管理人员培训方面，办公室每周一组织所有人员对集团公司红头文件进行学习，让员工时时刻刻了解集团公司的动态，学习集团公司相关文件及各项规章制度，使每位员工能把自己的所学真正应用到工作实践中去，按要求及时的完成集团公司下达的各项任务；每个星期五下午组织管理人员对管理手册进行学习。

通过学习，使每位职工进一步加深了各自岗位业务知识认识，让每位职工懂得工作需要密切配合、紧密联系、相互协作，而不只是仅仅做好自己本部门的工作，通过加强合作，想工作之所想、急工作之所急，减少部门之间的彼此误会和隔阂，避免部门之间的相互扯皮和推诿，只有这样才能使每一个部门真正做到环环相扣，形成一个紧密无间的团体。通过我们努力，在今年的管理手册考试中，建业物资全体员工一次性全部通过考试。

施工升降机的安全使用关键要靠司机的安全技术操作水平，一些吊笼事故也是由于个别操作人员不熟悉设备性能而未能及时避免。如在某个施工升降机吊笼坠落事故中，当吊笼开始失控坠落时，操作员虽明知此开关并未启动，但其自然反应是采取断电的方法停止吊笼下降，一时也想不出什么有效方法，只能眼睁睁地看着吊笼坠落至地。

这种情况说明，操作员并不了解电磁制动器是常闭式，在断电时才能起到制动作用，而此时升降旋钮并未转至“上升”或“下降”的位置通电，采取断电的方法是不能制止吊笼坠落的。如果操作员熟知设备性能，操作经验丰富，情况判断准确，那么可能就会摆脱危机。因此，施工升降机操作员要经过专门的培训学习，经考核发证后方可上岗作业。

每位施工升降机司机上岗前，我们都通过与建设厅下属的培训机构进行合作，对体检合格人员进行培训，培训合格取得建筑施工特种作业操作资格证书(施工升降机司机)降机司机操作证书后准予上岗。在日常工作中，我们采取多种方式对操作人员进行培训，在维修基地，我们定期组织相关技术专家通过ppt形式让操作人员掌握相关理论知识，在项目部，我们不定期组织技术人员对施工升降机司机进行实际操作培训，力求做到每位司机都是合格的熟练的操作员。

施工升降机为人货两用电梯，其安装和拆卸工作必须由取得建设行政主管部门颁发的拆装资质证书的专业队负责，并必

须由经过专业培训，取得施工升降机维修操作证的专业人员进行操作和维修。我们通过与建设厅合作对安拆人员进行岗前培训，培训合格取得建筑施工特种作业操作资格证书(施工升降机安装拆卸工)。

在日常工作中，我们定期对安拆，维修人员以ppt的形式进行培训，并且安排有经验的安装维修人员传帮带新上岗的人员，使他们以最快的速度熟悉工作程序，熟练掌握安拆技巧。

通过一系列培训，全面提升了管理人员的能力，提升了技术人员的操作水平，加强了对企业文化的认识。今后，我们要进一步总结培训工作经验，完善培训制度，使学习活动经常化、制度化，树立良好企业形象，为客户提供更加优质的服务。

### 新员工培训工作总结与建议篇三

20xx年xx月xx日，我们xx级的新员工开始了在xxx的培训，正是这次培训，我眼前的迷雾渐渐地烟消云散了。经过4天的学习，我对xxx公司有了更深一步的了解，明确了各个岗位的责任，并制定了我的职业发展计划，同时从心理上开始了从院校人到职业人的角色转变，树立了爱岗敬业、诚实守信、奉献社会、服务群众和办事公道的职业道德。

了解公司并明确岗位责任是成为一名优秀太供员工的必要条件。运维检修部的xx副主任给我们详细介绍了xxx公司在“xx”期间提出的“xxx”发展战略，分别说明了人力资源集约化管理、财务集约化管理和物资集约化管理的优势，以及大规划体系、大建设体系、大运行体系、大检修体系和大营销体系的特点和职责，让我对公司和岗位责任有了一定的了解。但是我相信一次的学习还远远不够，要想更加深入地了解公司和岗位职责还需要我在今后的培训和工作不断地学习和思考。

制定职业发展规划是逐渐实现我人生价值的一条光明大道。在大学时期，学校会为每个学生制定培养计划，我们只需要根据培养计划按部就班地完成就可以顺利毕业。同样，公司也为我们每个员工指明了职业发展的道路，人力资源部的高秀军专工为我们详细地介绍了专业技术资格的发展过程，并耐心地解答我们的各种疑问。经过学习，我告诉自己要以体现人生价值为目标，在加强英语和计算机学习的同时，争于学习知识，勤于思考问题，善于总结方法，一步一个脚印才能走向成功。

树立以忠诚为核心的职业道德是作为合格职业人的必要素质。xxx老师精彩的课程告诉了我们如何从一名刚刚毕业的学生变成合格的职业人。可以分为三个步骤：首先是认知角色，我们要从心理上和生理上适应从院校人到职业人的转变，树立形象、技能、态度和道德的方面职业化意识。其次是调整心态，认同并理解企业文化，将自己融入到企业的文化氛围当中。最后是忠诚企业，不斤斤计较，不推诿责任，用业绩证明，不谋取私利，捍卫公司形象。

感谢公司为我们提供培训的机会，我要抓住每一次学习的机会，牢记“成长，融合，共赢”的六字真言，努力成为一名合格的xxx人。

## 新员工培训工作总结与建议篇四

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。这是人生中的一次转变，是从学生到医生的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。

20\_\_年3月1日到4日，我参加了医院组织进行的为期4天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这几个星期以来，虽然一开始无论是从工作还是生活上都需适应，但经过几天的磨合都能融入在实习生活的氛中，这离不开带队老师以及校领导的细心关注和付出。在此也要深深的感谢老师们的辛勤付出，定会谨记在心，我会以更加优秀的态度去努力学习工作。

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加医院岗前培训，自己的内心是深有体会。

在上级领导的指导下，通过全体工作人员共同努力，本年度第一批共完成\_\_培训101名，\_\_培训461名；本年度第二批完成\_类\_\_培训325名，\_类\_\_培训625名，共1512名，较好地完成了中标任务。每期培训后进行教学反馈，从学员的反馈调查统计看来，总体满意率高达98%，受到企业领导和员工的充分肯定。

通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

岗前培训中，认识到把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。从小事做起，不要好高骛远。

在这次岗前培训中，我对\_\_院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。

同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。

有看、有听、有玩、培训也要有实际操作。在参观完常熟波司登羽绒服装公司后，金主任要求我们每一个学员交一篇新闻，要求是不少与五百字。在听了波司登董事长高德康的介绍后，当天回去我就写了一篇《从“世界名牌”到“百年名牌”》。

要融入集体，要先了解这个集体的文化。我们医院一直坚持“服务第一、质量第一、信誉第一”的办院宗旨。

今天的规模是几代医人的努力，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，需要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。

这一周的实习当中，我第一个跟的岗位是行值，行值的主要任务是监控整个车站的运作，主动向本班值班站长汇报本班设备、设施的运作情况和各岗位的工作情况。按有关规定操作和监控行车设备，对当班行车组织施工登记及施工安全等工作。全面负责设施、设备发生故障或发生异常情况时按照相关的程序能马上做出应对。以及在设置low监控时需要操作low的车站，兼任low监控人员的职责。学习岗位之后我的感想是：行值在没有紧急情况发生的时候相对较轻松，但是他们身上的担子和责任却一点儿也不轻松，因为一旦发生紧急事件，他们就必须马上做出应对，将事故以最短的时间解决，并将影响降到最低。

从市场的角度来讲，是市场发展的需要。瞬息万变的市场对任何公司和个人都是有风险的。如果我们对公司了解不透彻，面对市场的需求，就很难做出正确的判断，那样不论对公司或个人都会造成严重的损失。

职工队伍素质明显提高。全年干部职工共参加各类培训班51期，培训管理技术人员97人次，完成计划132.8%；培训生产操作岗位人员565人次，完成计划105%。为15名职工办理了技术等级鉴定手续，主体线路工技术等级中级以上达到80%。建

立“导师带徒”6对。新增星级职工28名。

今年是医院服务质量管理年，我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。

## 新员工培训工作总结与建议篇五

20xx年8月20日伊始，我校进行了为期5天的暑期校本培训。正值酷暑之际，又当休息之时，举办这样的全员性活动，不光对组织者，而且对学习者来说，都是一种挑战。对于我们学校来说，举办如此大规模的兴师动众的全员暑期校本培训活动，也是开天辟地的第一次。

8月20日8：30，我们的开班仪式由校长亲自主持。校长首先阐述了此次培训活动的重要意义，而后表达了对此次培训的殷切期望，并宣布暑期校本培训正式开班。接着，教研室主任黄格老师对此次活动的目的、要求、措施、安排等做了详尽的介绍，让每个教师在思想上作好了充分的准备。各个条线的负责人吴其宝、李中等也做了动员讲话。最后，书记作了高屋建瓴的概括：1、此次活动是“二期课改”推进的必然要求。2、此次活动是学校内涵发展的重要举措。3、此次活动是我校教师专业发展的有效途径。4、此次活动是“”校本研修的一个缩影。随后，我们又观看了862工程的录象，包括语文、数学、英语各一堂课。

下午，我们邀请了县进修学校副校长原研训部主任龚耀昌老师，为我们作了“二期课改背景下，教师的备课、上课及教学评价”的主题报告。报告不但清晰地讲述了新形势下，教师如何发展自己的课堂教学能力，而且给我们学校提出了中肯的、符合我们学校实际的建设性意见。他的报告不但给老师们予教育，也给了学校领导予启迪和新的思路，得到了一致的好评。

第二天，我们邀请了县教研室主任刘伟超老师作了“教育科

研课题的选择与方案设计”的主题报告。刘主任介绍了课题选择的一般思路和方案设计的一般方法，还一针见血地指出了此次培训的关键性问题，并作了充分肯定。听他的报告，给人的感受是：1、深入浅出。校长、科研室主任之流听了意犹未尽，对科研事不甚了了的新、老教师也所获颇丰。2、联系实际。他总能找到与本校教师的契合点，总能时不时地抓住老师心里想的东西，总能把理论性很强的东西转化为操作性的东西。3、有亲和力。刘主任长着一张大众化的崇明脸，第一眼给人的感觉是亲切，第二眼给人的感觉还是亲切。随和的性格给他的报告增添了不少的特色，从教师毫无疲态的神情上就可以看出这一点。

下午，我们进行了教育科研获奖论文汇报活动，先后有4位教师进行了交流。后来，又进行了xx学年立项课题的介绍会，有5位教师进行了交流。最后，校长对我们已经取得的教育科研成果进行了总结。

第三天，王思伟书记主持了先进教师师德交流会。先后有13位教师进行了交流，给全校教师予很大的触动和激励。下午，让教师自主安排，以完成862工程作业和准备第二天的研讨材料。

第四天，我们以教研组为单位，以组长筹划和组织，以条线干部参与和负责的形式，召开了教学质量研讨会。从时间有充分保证和会议记录的完善程度来看，此次研讨会是卓有成效的。下午，教导主任主持了“中考试卷分析与交流会”，先后有10位教师进行了发言，包括主要科目的教研组长和初三任课老师。他们的发言让我们重新审视了xx学年的中考，从中获得了许多宝贵的经验和教训。

第五天，也就是最后一天，我们邀请到了德育室主任严英老师和顾老师，分别为我们作了“生命教育与学校心理健康教育”和“中华经典人物评析”的专题讲座。教师们都被严老师的那种“鱼也在乎”的珍惜生命、尊重生命、热爱生命的

崇高境界所感动。她也为新时期的班主任工作指出了一条“生命”之路。最后，政教主任主持了主题为“温馨班集体建设”的德育专场，有6位年级组长和班主任进行了发言。

综观此次培训，总体来说是圆满的、成功的。为什么？

主要原因是我们最大限度地发挥了每位教师的主人翁意识和参与意识。就此次暑期培训而言，大部分的内容必须由教师的合作和参与下才能完成。如：教育科研获奖论文交流；先进教师师德交流会，教学研讨会，都是教师们自己在唱主角，哪有不上心的？此次培训，除了一名出国培训未归，一名产假，一名事假，其余教师全部到位，甚至包括远在外省市的十余名教师。

其次，凡事预则立，不预则废。早在学期末，学校已经组成了暑期校本培训领导小组，由校长亲自挂帅，动员了各个条线，开了几次行政会议，利用了一切可利用的资源。7月初，在年级组和教研组层面召开的黄山研讨会上，我们就已经提出了初步方案。所以宣传、发动、组织工作很重要。

再次，领导的重视是活动得以顺利开展的前提条件。我校成立了“长明中学校本研修领导小组”，成立了以校长为第一责任人、科研室主任为具体负责人，各条线中层为分管负责人，各教研组为实施者，每位教师为实际参与者的研修网络。

最后，健全的机制是活动得以顺利开展的坚实保证。

要贯彻和落实活动的各项措施，对研修活动的各个环节作出规范化的要求，对出勤每天都有记录和签到，每天的培训都有相应的作业，每次研讨活动都要求规范化的记录，做到了过程性评价与终结性评价的有机结合，有效地调动了教师参与的主动性和积极性。

## 新员工培训工作总结与建议篇六

有梭车间20xx年度培训工作按照培训中心要求，紧紧围绕部门方针目标，认真落实职代会精神，为企业发展服务，致力于打造一支敢打硬仗，团结拼搏，朝气蓬勃的职工队伍，主要做了以下工作。

一、领导带头，干部积极参与，评选“优秀培训教员”活动，通过活动，干部在职工中的形象得以提升，以水平服人，以德服人，以能力服人，以人格魅力服人形成风气，大家比学习，讲技术，看贡献，你追我赶，促使生产不断上台阶。

二、注重理论培训，促使工作标准上台阶，质量水平上台阶。我们质量上重点对值车工、分析工讲《疵布评分标准》，操作上重点讲《工作法》，设备上重点讲《工作原理》，《安装调试标准》。通过培训，使大家工作中能时刻用标准衡量自己，自觉执行标准，提高了工作标准，保证了产品质量，二季度下机一等品率完成x%以上，处于今年水平，五月份织疵率完成x%创七年来水平。

三、充分发挥班后小课堂的作用。今年4月份、5月份车间重点针对生产问题，开展班后小课堂活动，活动次数增加了倍，使生产中小措施、小方法、小窍门能及时得到推广和利用，堵住了生产的漏洞，抓住了生产的关键环节，对提高质量水平，起到了极大作用。

四、全员参与，点多面广，干部负责所属辖区的职工培训工作。技术员、轮班长、教练员、小组长、技措工全部参与讲课，因地制宜、因材施教、因人而异，对辖区内职工进行理论授课和技能培训，注重实用性、及时性，避免了盲目性。

五、周密计划、精心安排，狠抓落实工作。设备、操作培训结合春季操作、设备大比武活动，既有理论学习，又安排实际练兵，扎扎实实提高了干部职工素质，为企业“开拓创新

求生存，园区建设谋发展”做出积极贡献。

经过半年培训工作的，干部职工素质明显提高，工作标准，质量水平明显提高，有梭织疵率创七年水平，节节攀升，下机一等品率连续三个月完成x%以上，实现了职代会“干部职工素质明显提高适应求生存谋发展现状要求”的标准。在今后的培训工作中，我们将更加努力，再创佳绩。

## 新员工培训工作总结与建议篇七

为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。

公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

公司积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。抓好“三项人员”的培训工作的，组织xx到xx安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，基本满足安全生产的需要。抓好特殊工种和一般工种的培训工作的，公司联系xx学校，培训和复训特殊工种共xxx名；同时，积极与xx培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，满足安全生产的需要。

公司对新工人进行三次培训和再培训，又进行复工复产前的培训工作的，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、

点名册、试卷、成绩、总结;每期培训时间不少于72学时, 培训内容包括: 安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理, 井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。

培训结束后, 由xx学校进行统一考试, 所有入井人员合格取证, 方可上岗, 保证持证率100%, 对刚上岗的新工人, 由各单位负责, 指定经验丰富的老工人为师傅, 采取“以师带徒、以老带新”的方法, 进行岗位技能培训(师徒关系由主管培训部门登记建档);满4个月后, 由主管培训部门组织再次安全知识考试, 合格后方可独立操作。

职工文化素质普遍较低, 提高教学难度越来越大;培训领导力量薄弱, 对基层指导力度不够到位;对职工岗位变动掌握不够全面, 培训计划变动频繁;无成立主管培训的科室。

## 新员工培训工作总结与建议篇八

一个月的培训都是利用午休时间或下班以及休息时间开进行的, 让人感觉到身心疲惫。培训的内容很丰富, 如果公司领导合理安排培训的时间效果会更好的。本人因工作需要物业前台需要有人值班, 所以不能参加完全部的培训课程非常可惜。

公司的培训不应该只是为了完成任务的形式来对公司的员工进行培训, 应该切实的考虑到员工在此次培训受益的效果为目的, 为员工综合能力凭的提升合理的安排一系列的培训。外请专业公司来培训固然是好, 但企业是要不断发展壮大的, 公司应该培养自己的专业培训人才, 所有正规的大公司都是有计划性和有针对性的不同个岗位以及不同层次的员工进行有效培训。从一个公司的培训安排就可以体现出一个公司的领导的工作能力。公司总部的职能部门礼应先接受培训, 后再合理安排时间分别对各岗位的工作人员进行系统的有效的

培训。

企业要制定一个适合本公司的规章制度，而不是抄袭其他公司的制度当自己的来用。公司的制度制定是需要从上到下贯彻执行的，而不是只对个别部门或是个人而言的。当然公司的规章制度是可以修改的，但是向着好的方面去改进，而不是为了高层管理人员违反公司制度不用受到约束而更改。公司的奖惩制度要透明，不要只是为了约束一线员工而制定，要一视同仁不能偏私。公司的员工是向着领导看齐的。建立自己的企业文化，以业主至上的服务念，从上到下领导要以身作则，给下属树立一个良好的形象。

要有较强的应变能力和突破精神任何事物都不可能一成不变，我们不应满足于现有的成绩和工作方式，而应尝试新的方法。在不断改革和竞争激烈的今天，只有未雨绸缪，才有能力迎接新的挑战，为此，我们需要的是创新和突破精神。正如我们电信也存在竞争，我们为用户提供更优质的服务，开通1000服务热线、180投诉等等，提出“用户至上，用心服务”的企业理念和“内强素质外树形象创造国际一流企业”的企业文化目标，并一如既往地实现“每天前进一步，永远真诚服务”。

公司有专门对执行力做过单独的培训，要提高执行力就要做到诚实做人，认真做事。我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事。做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则。但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章。究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实、做事是否认真的问题。联系到一些企业“做强做大”的发展格局，就象我们物业管理处一样，部门管理的范围越来越大，更需要我们树立一种积极向上的工作态度，诚实认真地执行好企业的每一项决策，正确履行各项工作。要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德；工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情、带着情感去做，而且

要竭尽全力、尽职尽责地做好。

将近半从“心态”到“沟通”，从“细节决定成败”到“如何制定目标”这一系列非常精彩的培训内容使我想到了很多东西，但是想得最多的还是如何将自己的本职工作做得更好，从以上的学习内容中我体会到了这些。

我们强调心态的重要性，是因为心态很多时候都是决定你会不会努力工作的因素，没有一个好的心态，工作怎么会有起色，又怎么会给企业带来效益呢，又如何去表现出你的能力呢？不要急于求成也不要自满自大脱离现实，一步一步的走下去，会更加扎实，员工心态培训网，专业提供新员工心态培训课程！

日常工作中，我们在执行某项任务时，总会遇到一些问题。而对待问题有两种选择。一种是不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务；一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成。反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做得很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题。我们常说，观念决定思路，思路决定出路。观念转、天地宽，观念的力量是无穷的。一些成功企业也认为，有什么样的思想观念，就有什么样的工作效果。只有转变观念，解放思想，企业才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力。我们要认识到，任何一个企业的发展，不仅仅是战略决策，经营规划等等，更重要的是各级人员的执行能力。对待日常工作，不要总是找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发地做好本职工作。

通过此次培训，我在教学观上有了一定的转变，不能为了教书而教书，叶圣陶先生说过：教是为了最终达到不需要教，为了达成这个目标，教学不光是简单的传授知识，要重在教

学生掌握方法，学会学习，不能只让学生“学到什么”还让学生“学会学习”，学生掌握了方法，终身受用，可以自己获取知识，除了学习，还要注重启迪学生的智慧，给学生充分的空间、时间，发挥出他们的想象力和创造力。