

# 最新管理人员年终总结报告(优质9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 管理人员年终总结报告篇一

我是初次接触物业管理工作，对综合管理员的职责任务不甚了解，为了尽快适应新的工作岗位和工作环境，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，现已基本胜任本职。一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地进入了工作情况。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，从不会到会，从不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(一)耐心细致地做好财务工作。自接手管理处财务工作的一年来，我认真核对上半年的财务账簿，理清财务关系，严格财务制度，做好每一笔账，确保了年度收支平衡和盈利目标的实现。一是做好每一笔进出账。对于每一笔进出账，我都根据财务的分类规则，分门别类记录在案，登记造册。同时认真核对发票、账单，搞好票据管理。二是搞好每月例行对账。按照财务制度，我细化当月收支情况，定期编制财务报表，按公司的要求及时进行对账，没有出现漏报、错报的情况。三是及时收缴服务费。结合xxx的实际，在进一步了解掌握服务费协议收缴办法的基础上，我认真搞好区分，按照鸿亚公司、业主和我方协定的服务费，定期予以收缴、催收。20xx年全年的服务费已全额到账。四是合理控制开支。合

理控制开支是实现盈利的重要环节，我坚持从公司的利益出发，积极协助管理处主任当家理财。特别在经常性开支方面，严格把好采购关、消耗关和监督关，防止铺张浪费，同时提出了一些合理化建议。

（二）积极主动地搞好文案管理。半年来，我主要从事办公室的工作□xxx的文案管理上手比较快，主要做好了以下2个方面的工作：一是资料录入和文档编排工作。对管理处涉及的资料文档和有关会议记录，我认真搞好录入和编排打印，根据工作需要，制作表格文档，草拟报表等。二是档案管理工作。到管理处后，对档案的系统化、规范化的分类管理是我的一项经常性工作，我采取平时维护和定期集中整理相结合的办法，将档案进行分类存档，并做好收发文登记管理。

（三）认真负责地抓好绿化维护。小区绿化工作是10月份开始交与我负责的，对我来讲，这是一项初次打交道的工作，由于缺乏专业知识和管理经验，当前又缺少绿化工人，正值冬季，小区绿化工作形势比较严峻。我主要做了以下2个方面的工作：一是搞好小区绿化的日常维护。二是认真验收交接。

（三）只有坚持原则落实制度，认真理财管账，才能履行好财务职责

（四）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（二）食堂伙食开销较大，宏观上把握容易，微观上控制困难；

（三）绿化工作形势严峻，自身在小区绿化管理上还要下更大的功夫

（一）积极搞好与鸿亚公司、业主之间的协调，进一步理顺关系；

（二）加强业务知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效率；

（三）管好财、理好账，控制好经常项目开支；

（四）想方设法管理好食堂，处理好成本与伙食的关系；

（五）抓好小区绿化维护工作。

## 管理人员年终总结报告篇二

2015年在北下的寒风中悄然而逝，但我记忆中的2015却是暖暖的，因为我的2015，于那时的彷徨开始，于此时的充实结束。至始至终，我在公司这个大家庭中付出真情与努力，收获成功与喜悦，快乐创造自己生活。现在我将自己2015年的工作作以下简单总结，望各位领导、同事指正不足之处。

### 一、摆平心态，积极融入。

在进入公司之初，便被公司同事们工作时所表现出来的的精气神所震撼，每个人都全身心的投入于自己的工作，一切井然有序。而我却像个无头苍蝇一样茫然无措，我心中时常会产生困惑，会怀疑自己到底会做什么，能够为公司创造价值吗？在与公司领导的谈话中、与同事们的聊天中，我逐渐对自己有了正确的认识，对工作有了逐步深入的了解。这也使我对未来增添了一份信心。相信自己在公司这个大家庭中能够发挥自己的才能，创造价值。

### 二、心系工作，认真履职。

自进入本单位后，在领导和同事的热情关怀下，我逐渐走上正轨。一方面，在参加项目数目有限的情况下，尽最大努力了解了项目的总体申报流程。另一方面，在技术合同登记和

职称申报这两方面工作，我自信自己能够处理得很好，当然也还有很大的进步空间。在2015年，我也希望自己能够以这两方面工作作为切入点，与企业进行积极沟通，推动工作的顺利开展，扩展服务，服务好企业。

### 三、总结经验，服务未来。

在2015年中，我具体主要参与了以下四个项目。其中在部长的带领下，完成职称申报、技术合同登记、职称申报共计95个，技术合同登记总金额达到xx万元；由我负责的'xx国际航空发动机维修有限公司的高企资料获得成功通过；负责参与的四川xx会计师事务所有限责任公司的中小企业公共服务平台由于没有选好企业胚子等原因不幸失败；最后就是四川xx机械有限公司的中小微企业发展专项资金项目由于特殊原因，企业最终未将材料拿去申报。以上四个项目，我体会到了成功的喜悦，也尝到了失败的苦涩，前事不忘，后事之师，在未来的工作，我将时刻警醒自己。

### 四、正视不足，心怀美好。

对于自己写作不足的问题，我正在积极探寻改进的方法，在新的一年里，我要向各位同事多多学习，恳请大家不吝赐教。自己也将多思多练，争取步步为营，稳扎稳打，尽快提升自己的写作能力。同时在成果登记、信用等级评定、技术查新等一系列的工作内容上多下功夫。新的一年已经到来，一切都是崭新的，新的起点，新的环境，新的目标。我将继续完善自我，提升业务水平，提高工作能力。再次感谢大家对我的关心和支持。

谢谢！

2011年已经过去了，进公司也有四个月了。回想过去，写下了这份2011工作总结。其中可以把这份工作分为两个部分来总结，一个就是“xx村监控系统项目总结”，一个是“xx通弱

电系统项目总结”。

### （一）xx村监控系统项目总结

刚进公司，头一次就负责“xx村监控项目工程”。这也是我头一次做政府工程。在我工作中，我也是作为项目的执行管理-员。为了能和甲方有个好的沟通，所以向林叔（工程业务的第一承包人）要甲方负责人冯经理的电话号码。然而遭到了林叔的拒绝给电话号码于我。回应了我一句：“别人在上班，不要老是打电话给他，不要找这些麻烦，只要做好就行了，有什么打我电话。”其实呢，那时候我也一时想不通，我也是为了沟通方便而已。在我的理解里，虽然麻烦是少不了，但是我觉得沟通还是少不了的呀，怎么不给我电话号码。也许林叔他也有自己的道理的。最后反复想想，既然林叔不想给客户麻烦，我想以一些很好的建议向甲方提出，来实现很好的沟通和项目能很好的进行，也利于业主实现项目所具备的功能要求，而且是要做得更好。而且我想在一个项目中，应该确实要沟通好“甲方”这一个角色。

在从xx村的工作中，由于需要人手，其中约了尤工去看现场，看怎样去承包或者一起合作。从和他的聊天中，我渐渐有了个认识，如果在一个政府单位做项目，如果是那个单位政府单位内部起矛盾，也许对于验收或者项目文件签字有多多少少的情况。对于一个从事政府单位工程的项目管理或者执行和操作方面，也特别是其他的项目管理经验，我个人经验不是很足，有待提高。也希望在以后工作中，配合公司或者公司帮忙引导一下这方面的工作，让工作更顺利！

然后，在xx村监控项目没有完工的时候，我就要去xx出差了。后来听赵工介绍“xx村工程进行得很顺利。而且收款容易。线路管道走得很好，就是有一段线管没有加底盒（其实加了个底盒是为了以后增加线揽使用的）”。听了这句话，我感到很高兴。也许在做一个项目工程中，应该做得规范点，做

出一个样板，做得有质量。这对于做工程很重要。其实在做工程中，无形中都会使自己按这些要求做。“质量，规范，效率”也许就是“项目”本身所具有的自然而然的要求。

## （二）xx通弱电系统项目总结

9月中旬至1月份，出差于xx通。然而现在xx通验收完工了。回想过去，也有做得好的和犯错误的地方。

在温xx和刘xx出差中，我也尽量安排和配合。他负责监控，我负责网络和整个项目的安排和执行。然而在分拣中心的时候，由于是要倒装垂直来安装监控摄像头。这涉及安装环境和安排公司从广州采购材料过来。然而就在选型支架结构时，公司这样表了大概是这个态度“由我负责整个项目的安排、执行、还有配合”，“最终确定什么支架，由我和温乔威一起商量协调，然后由我汇报给公司采购。”。然而温工就说：“每个项目，都是由我来监督执行。”也许温工说的，也许他真的也很想做项目管理。在这，我想我和公司都应该可以考虑一下这点或者有机会可以让大家有一个锻炼的平台。

还有就是在刘亦联，我没有把他的出勤及时汇报公司。搞得燕姐被公司批评。这就是我工作不到位的地方。以后公司的职务或者工作，一定要及时安排和完成，把效率提高上去。

还有就是在温工和小刘出差回去后，一个人长期负责在xx通项目。在这期间我坚持了一段时间，但是也有很多的消极情绪。我想我不应该把消极情绪带到工作上。即使是工作不满，我想也应该谈出来，不应该带这种情绪带到工作上。这个事情，应该回去反省一下。

还有在综合楼3楼至5楼的监控移位时，我想搞坏天花板的事情，我想应该好好检讨一下。这就像赵工说的：“合理的利用外部资源。”，在这件事情上我也许就是缺少这种做事方式。作为一个项目的管理，我想我也应该把握一下。其实呢，

有很多的工程项目管理经验要自己去学习。希望在以后的项目上，把项目管理这个角色做得更出色。

就在xx通工程验收期间，写一些竣工资料或者其他工作配合。期中有很多漏洞，也许是自己不够用心。在这检讨。

现在呢？从xx已经回来。在公司做配合工作，并配合门市工作。虽然有时忙碌，毕竟是工作吧。希望在门市，慢慢的去了解市场。因为工程做了，有机会在门市做销售。偶尔与工程商接触，也许更能发挥一些个人潜能。不过也说真的，既然做了几年的技术和工程，也应该寻找一些突破点，也应该做一些成绩出来。如果还是默默的不见成效，我想自己愿意，家人也不愿意，经济上也耗不起。

回想2011年，得出的总结。觉得自己在这个行业里面，只是一个起步。有很多工程和项目管理上的专业知识要攻破，还有就是技术提升，对整个行业市场要进一步深入认识。最后总结一句话，把技术学好，把行业市场了解透彻点，做一些销售，而且重要的是把工作做好，一定要赚到点钱，要不然养不活自己了，很难在行业生存。

## 管理人员年终总结报告篇三

### 一、培训内容丰富，授课方式新颖

中国矿业大学张卫华教授以《自主管理与管理技能提升》为题，利用两天的时间为我们讲述了丰富的管理知识，并引用了大量的案例帮助大家理解。何妍静老师利用一天的时间为我们讲解了“世界咖啡馆”、“聚焦式会话”、“团队共创”等科学有效的分析、解决问题的方法，并采用互动的方式让大家体会做为团队的一员如何明确和理解问题，如何拆分和定位问题，如何提出解决方案，如何总结问题等，让大家在实践中学到知识。

## 二、认真学习思考，领悟所学内容

培训过程中，大家有着认真的学习态度和高昂的学习热情，不愿意放弃任何一点学习内容，并对所学内容进行了深入系统的思考。

自主管理是以目标制定为导向、以问题解决为主线、以虚拟团队为支撑、以自主管理为模式、以系统反思为方法、以心智模式和行为模式改善为目标所设计出的一整套具体的绩效改善理论和方法体系，通过帮助员工实现发现自我、证明自我、成就自我的过程，最终实现公司整体工作绩效提升的目标。实现自主管理的企业，企业员工会把个人目标与企业目标融为一体，把个人意志与企业意志统一起来，从而自己管理自己，人人自觉为企业做贡献，在实现企业目标的同时实现员工的个人价值。但自主管理，并不是放任自由，也不仅仅是员工自己的事，需要领导的指引，同事的协助，最终达成一种共识，完善自我，超越自我！实现企业自主管理应该是天通电力公司努力要实现的管理目标。

管理的作用主要是指挥、控制、协调，但领导的角色更应该是设计师、服务员和教练员，领导应重视每一个员工的作用，引导员工为实现目标自觉的投入，并释放出潜在的能量，促进企业的不断发展。做为一名管理者，要努力提升自己的领导力，使自己的团队能够实现效率最大化。

## 三、联系工作实际，做到学以致用

这次培训的管理知识非常丰富，在学习的同时，要思考如何把学到的管理知识运用到工作实践中。比如，大多数的工作，都是为了解决“某种问题”，“某种问题”是起点，“解决问题”是过程，能力提升才是关键，有效解决问题增加你的成功经验，解决问题失败增加你的智慧。那么我就开始思考在我的工作中存在哪些问题？需要解决的重点问题是什么？用什么样的方法能有效解决这些问题等。通过学习我想到了在

管理中的7个凡是，即：凡是工作，必有目标；凡是目标，必有计划；凡是计划，必有执行；凡是执行，必有结果；凡是结果，必有责任；凡是责任，必有检查；凡是检查，必有奖罚，这也是建立高效团队的精华，因此认识到为自己设定合理的目标、拥有高效的工作态度、建设一个执行力强的团队对提升工作效率和工作质量是多么的重要。

在如何培养员工自主管理方面，我也进行了思考。一是帮助员工正确认识自我。在工作中，我们往往忽略了一点，就是自己看不到自己存在的缺点，也不清楚自己的特长在哪里，缺乏自我认识，严重制约了个人成长过程，这就需要每个人经过对自己不断反思和总结，得出结论，找出可突破的瓶颈，通过学习、借鉴，不断提升个人素养，才能跟上公司前进的脚步。二是让员工参与目标制定。目标是工作的导向，没有正确的目标，也就没有发展的方向，但是目标的最终完成是团队共同努力的结果，让执行者参与目标制定，更有利于工作开展，围绕公司整体的发展目标，每个人制定自己的工作目标，然后再采取相应措施。三是让员工充当企业的主人。企业发展，员工的主人翁意识很重要，工作的目的就是创造利润，利润的创造者不是哪一个人的事，它涉及到公司每一位员工，要培养员工的主人翁意识，树立员工正确的人生观，给员工提供施展才华的舞台，人人当家作主，企业发展了，个人才能受益，员工应发挥主人翁作用，为企业的发展献计献策。四是让每个员工努力争先。工作需要激情，但工作也需要动力，合理评估每个人的工作业绩，采取科学的激励方法激发员工的工作积极性和进取精神。

总之，感谢公司给予我们这次学习的机会，三天的培训虽然已经结束，但是我的学习不会就此结束，我会将认真学习的态度继续保持下去，将学习到的知识融入到自己以后的工作当中，做到学以致用，融会贯通，全面提升自己的综合素养，在本职岗位上为公司的持续稳定健康发展贡献应有的力量！

## 管理人员年终总结报告篇四

作为质检员，不但要掌握专业的检测知识，还需要认真仔细，才能发现问题，找出问题，解决问题。所以这一年的现场的质量工作使我受益匪浅。在检验之前，要学会看懂产品图纸，与产品试装。根据品质流程要求，做好事中监督工作，发现及纠正检验过程中存在的问题。配合操作员对产品质量作全面的检查，对产品中出现的问题及时提出、纠正。

对特殊产品要加工工艺的进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。对进仓的产品严格把质量关，对事后结果进行总结分析，以便于工作的持续改善。每一天下班之前，对检验过程中出现的质量问题做好对班交接工作。记载检验过程中往后容易出现的问题可取之处，不断地提高个人的专业检验水平；将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来。

对产品品质方面要求还有必须差距，导致少批量的退货现象。一方面，由于个人检查方面不够细致、专业知识不够充足，一方面就是工作量多、和时间比较长时，工作效率不高。在发现质量问题中不敢明确确定是否，果断性不强，在处理有些事情时还需要领导的帮忙。由于目前质检工作人员有所欠缺，工作时间长，工作量增加，如有一人请假无人替代。

我将进一步发扬优点，改善不足，全力做好本职工作。要坚持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、学习进取、敢于拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。在检验之前，我首先要了解需要检验的产品，并且在检查前应当做好事前准备，检查时认真监督。

我公司为人性化管理，注重员工技能的培养，和团队的精神，以及进取上班的热情，我相信，我必须会在贵派这个大家庭的发展中，共成长，我们必须会壮大起来！

# 管理人员年终总结报告篇五

## 一、完善制度建设，夯实基础管理

车间刚刚组建就及时组织人员制定了车间的各项管理制度，以“三标一体”标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上协助人事劳资科完成了车间的定员、定岗工作，编制了各岗位《工作标准》，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

## 二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

### 1、消防知识、安全生产培训

车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将《中华人民共和国消防法》宣传挂图贴在了车间一进门最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

### 2、加强内退返岗职工的培训

今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，通过两个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

### 3、设备保养知识培训

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间机台人员更好地了解改造后的设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，车间依然组织专人编写了相关培训材料，分班组、分时段由各班组长带领本班人员进行培训，为车间接计划顺利完成各品牌的生产任务打下了坚实的基础。

## 三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在用设备完好，以高效的设备保障在线产品质量。

4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

5、开展“月纵向机组评比”、季度“学习型班组评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

#### 四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章制度，并制订了车间的《环境/职业健康安全目标（指标）分解表》，将工厂下达给车间的环境/职业健康安全目标（指标）层层分解到各岗位，签订了《环境/职业健康安全承诺书》。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强。20xx年实现了火灾事故为零，无重大安全生产责任事故，无重大工伤设备事故，轻伤、重伤事故率为0。

#### 六、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每一项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。

经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

七、加强车间基础管理工作，积极完成上级布置的各项工作任务

加强班组管理，提高车间管理水平

1、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

2、创建学习型班组。车间通过“学习型班组”的创建，把开展班组基础管理专项工作同当前学习实践科学发展观活动结合起来，建立上下结合、有效沟通机制，完善班组建设考评与奖惩制度，在加强班组考核、现场管理、提高质量、安全管理等方面取得了新的进展，营造了良好的学习氛围，逐步实现了职工从“要我学”到“我要学”的转变。

以上就是车间20xx年管理总结，车间的各项管理工作科学规范、全面有序。取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项管理工作做好，为工厂的又好又快发展奠定坚实的基础。

## 管理人员年终总结报告篇六

xx年，在上级主管部门、地方各级行业管理部门、地方协会以及全体会员单位的支持下，通过协会工作人员的共同努力，圆满地完成了年度工作计划。

(一)加强组织建设和制度建设，为做好双向服务确立组织保证和制度保证。

1、协会的常设办事机构是秘书处，我们努力把秘书处办成团结、和谐、务实、高效，为行业管理部门和会员单位服务的机构。

2、成立了中国汽车维修行业协会党支部，更好地接受交通部部管在京社团党总支的领导。

3、为规范汽车装饰美容市场，经交通部同意，民政部批准，中国汽车维修行业协会汽车装饰美容工作委员会于9月6日在上海召开了成立大会，来自全国各地从事汽车装饰美容用品生产、经销领域的120多位人士出席了大会。康文仲会长在会上做了重要讲话，王逢玲同志当选为工作委员会主任，骆澜涛同志当选为常务副主任，郭平同志为秘书长。工作委员会秘书处设在广州市。

4、截至xxxx年底，协会有团体会员533家，其中地方汽车维修行业协会63家，汽车维修企业170家，汽车综合性能检测站162家，汽车维修检测诊断设备生产企业75家，各类学校36家，科研院所5家，经贸企业14家，出版社和杂志社4家，保险公司3家，展览公司1家。

5、按照交通部、民政部的有关要求，为了加强协会各项工作的管理，协会秘书处进一步健全了财务、劳动、人事等基本制度。

(二)充分发挥协会桥梁和纽带的作用，全心全意为政府和会员单位服务。

1、交通部根据《机动车维修管理规定》(交通部令2005年第7号)及相关法律法规和技术标准的规定，制定了《中华人民共和国机动车维修技术人员从业资格考试大纲》(以下简称《考试大纲》)。我们按照部有关规定和《考试大纲》的要求，编制了《机动车维修技术人员从业资格培训技术要求》(已列入交通行业标准，待审查)。

2、为加强机动车维修技术人员从业资格管理，提高机动车维修技术人员素质，确保机动车维修质量，我们编制了《机动车维修技术人员从业资格条件》(已列入国家标准，待审查)。

3、我们以《考试大纲》的要求为依托，组织编写了《机动车维修技术人员从业资格培训系列教材》。《教材》共计八个模块，11月28日-30日我们组织有关专家在南京对现已完成的四个模块--《职业道德与法律法规》(模块a)□□汽车维修检验技术》(模块c)□□机修技术》(模块d)和《车辆技术评估(含检测)》(模块h)内容进行了审定，其余四个模块也已完成，待审定。

4、为了协助有关单位做好机动车维修技术人员从业资格的考试工作，我们组织有关人员正在开发考试题库。

5、为了提高汽车维修检测企业的技术装备水平，推动行业的技术进步，使汽车维修检测企业在纷杂的市场中选择合适的设备，我们适时组织业内的有关专家，对协会技术装备服务网网员单位的新产品进行评审推荐活动，并将推荐的产品汇编成册，印发给汽车维修企业和汽车综合性能检测站，以供选用。11月底，我们在杭州召开了第五批汽车维修检测设备推荐产品的审查工作会议，对15家设备生产企业的61种参评仪器设备进行了评审，对最终通过审查的产品，将于xxxx年印发“第五批汽车维修检测设备推荐目录”，供汽车维修企业和汽车综检企业会员单位在选购设备时参考。

## 管理人员年终总结报告篇七

由于我公司施工电源的惟一性、特殊性，依据公司的用电管理制度，加大对施工用临时电源的管理，我个人做到每日对现场的巡查，坚持对开闭站的运行操作的定期检查，对开闭站管理存在的问题提出要求，并督促整改。在开闭站设备出现缺陷时，积极与厂家联系备件，深入现场与维修人员一起

查找问题，最终保证了设备的正常使用。

从4月份来厂伊始就开始负责全厂防雷接地网的施工检验管理工作，按照有关的质量管理标准和规范对全厂的防雷接地网施工进行了全面跟踪，分房号分区域检查，从搭接尺寸、焊接方法及接头防腐等各方面提出了要求，并组织施工单位及监理两次对已完工的区域进行了接地电阻的测试验收，均合格，从而使工程质量处于受控状态。

依据工程的形象进度和二级网络计划，针对本专业所管辖的设备制定了个人的工作计划，每日跟踪重点项目，全身心投入，督促监理做好现场的施工管理工作，参加了开闭站的停电检修工作，重点监督完成了全厂防雷接地网的敷设工作，协助完成了110kv风陵渡变电站#584开关更换ct□110kv启动电源第二方案的线路踏勘□500kv出线初可研踏勘及现场定位等具体工作。

按照部门安排，结合专业实际特点，制定了专业的生产准备计划，参与制定了专业的工作标准，包括：电气点检长、电气点检员工作标准；管理标准，包括：电气点检长、点检员的岗位规范；电气绝缘监督技术标准；电气专业分工；电气点检长、点检员安全职责、现场施工电源管理标准、电气设备接零接地管理、防止电气误操作管理标准、电气一次设备台帐、电气一次设备清册、施工期图纸管理标准、电气备品备件管理标准、电气工作票管理标准、电缆巡查清扫管理标准、呼吸器检查管理标准、电气设备异动管理标准、电气设备缺陷管理标准、电气一次设备施工及验收标准、对电气维护单位的考核及评价标准、电气设备点检定修管理标准、电气设备检修管理标准；以及5大类60余条的电气技术标准，并收集了大量有关电气一次设备检修、维护方面的资料。

依据安排，先后参加了500kv断路器□500kv电流互感器、封闭母线□6kv开关柜、柴油发电机以及辅助车间的低压开关柜、干式变的设备招标工作，期间我个人本着严谨认真、公平公

正的态度圆满完成了从标书审查、开标评标到技术协议的谈判签订的各项工。为了保证设备按期保质的到场，先后赴上海、北京、保定，参加了500kv电压互感器□500kv电抗器及#1高厂变的出厂试验，到厂家对设备的设计、排产及生产进度进行了解，及时掌握反馈了大量一手情况，为后续工作做出了努力。

依据现场实际需求，制定了图纸需求计划，就一些急需的图纸与设计院积极沟通，取得相互理解，基本满足了施工的需求。

## 管理人员年终总结报告篇八

时光飞逝，转眼间，我们印刷部又跨过了一个年度之坎，虽然没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。作为一名基层管理者，工作共有苦有乐，偶尔有些惆怅，但更多的是喜悦!回顾这一年，我不禁掩卷沉思并总结了一年的工作情况。

虽然班组管理一直在加强，但还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进;员工的专业技术水平有待提高;员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中要着重解决提高员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作内容，分享交流工作经验。

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效的避免发生质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上到下都始终重视

质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是首道工序很重要，一旦首道工序出问题，后面的工序就很难保证质量，从而周期延误。我认为要做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。我们印刷部自成立之日其便将产品质量作为生产线的管理工作来抓，并下达了一系列质量管理条例，由于各部门执行力度不足，从而暴露出许许多多的质量问题。

质量是企业的生命，为了使生产线员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间版辊质量，各车间内部应组织员工开展“质量体系”文件培训及员工生产技能和工艺标准培训。向员工阐明它的必要性和重要性，特别是关键及重要工序人员要严格按照车间制定工艺文件要求和质控方法对版辊质量进行严格控制，杜绝有问题的版辊流入下道工序，使各部门的质量水平再上一个台阶。

就自身而言，从一名普通员工到生产调度，这一年的工作中还有许多不足，许多问题处理不够成熟，以后还需要学习和完善，希望在原有的基础上再接再厉，认真提高自己专业技能，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

- 1、加强学习，拓宽知识面。努力学习印刷版专业知识和相关管理知识；
- 3、全面完成上级交给的各项工作任务，并且日升日高；

最后，感谢领导的帮助和同事对我工作的配合，在新的一年里，我会再接再厉，让自己的能力再上一个台阶，努力做好自己的本职工作。谢谢！

## 管理人员年终总结报告篇九

本人坚决拥护中国共产党的领导，坚持四项基本原则，积极参加政治思想、理论学习和各种社会公益活动，关心国家大事，爱国、爱党、爱社会、爱公司，道德品质良好，为人诚朴，团结同志，乐于助人，遵纪守法，工作勤奋、踏实，是一个政治可靠，思想上进的同志。

本人本科毕业，土木工程专业，毕业后先是在中国建筑第七工程局从事项目管理工作。从施工员做起，历任技术负责人、项目经理等岗位。20xx年就职于西安沣东城建开发有限公司，任项目经理岗位。工作期间积极学习，先后于20xx年考取了房建专业二级建造师。20xx年考取了房建专业一级建造师。工作方面经验较丰富，能独立协调和解决工程方面的关键问题，并不断培养新人，对技术人员（工程师）进行传、帮、带，指导他们开展技术工作。

### 1、工程技术管理：

20xx.12-20xx.12在西安海航大厦项目担任项目经理，该工程为超高层结构，地下室四层，在工程质量、安全文明施工等方面均取得了很大的成果。该工程基坑埋置较深，地下水位高，且地下室面积大，抗渗漏要求高，针对工程的具体情况，经多方论证决定，采用合成纤维抗裂抗渗混凝土技术，保证该工程地下室防水需要，经过多重分析，深化研究，总结形成企业工法《合成纤维抗裂抗渗混凝土施工工法》进行推广应用，在本企业类似工程中应用取得较好的经济效益与社会效益。

20xx.8-20xx.8在西安沣东城建开发有限公司担任启航时代项目经理，该项目是我国当时在建面积最大的安置房工程。本人组织编制、审核上百项工程的施工组织设计、专项方案，并予以技术指导，解决施工难题，包括一些难点分部分项，

如钢结构工程。

本工程钢结构重量约900吨，为型钢砼结构体系，焊缝等级为一级，最大的单个构建重45吨，最长的跨度为38米，且砼强度标号为c60。工期紧，任务重，难度大。本人组织参建单位全方位考察、优化、论述、论证等。半个月内就编制了详细的施工专项方案、选取了优质分包商。结合现场实际情况，选取了最优的吊装行走路线，并做好结构的支撑、临时支点的搭设等工作。最麻烦的是砼的浇筑工作，因构建尺寸小、气温高、砼标号高等原因，砼浇筑工作难度极大。本人组织多方谈论研究，采用砼骨料分级及改动振捣设备等方法圆满解决了上述问题，节约了工期，保证了质量，取得了参建单位的一致好评。该工程被评为“西安市质量结构示范杯”同时，本人在抓工程管理的同时，不忘成本控制。结合十几年的工作经历，本人对成本管理很有心得。

3、本人积极倡导项目部实行新工艺、应用新材料，推广应用建设部推广的十项新技术，并指导项目部做好十项新技术的应用及示范工程的申报。

20xx.8~20xx.8在长安沣镐七里镇安置项目中。积极深入了解和熟悉工程设计意图，分析新技术中的关键技术与配套技术的内容，攻克关键技术，以点带面全面展开技术攻关措施，针对相应新技术进行重点难点分析与整理，深入了解，积极寻求对策，确保新技术应用的成功并取得应有的效益。始终贯彻“科学技术是第一生产力”的思想，不断健全和完善“技术应用与科技创新”格局。积极与大专院校、科研院所、国内技术发达的建筑企业加强合作与交流，实现强强联合，优势互补。以企业信息网为依托，建立国内先进技术、先进施工方法网页，方便工程技术人员查新，使工程技术人员随时掌握建筑技术创新发展动态。施工过程中严格按照国家规范和创优要求进行组织施工。本工程应用十项新技术中的地基基础和地下空间工程技术、高性能混凝土技术、高效钢筋与预应力技术、新型模板及脚手架应用技术、钢结构技

术、安装工程应用技术、建筑节能和环保应用技术、建筑防水新技术、施工过程监测和控制技术和建筑企业管理信息化技术共十大项十九分项二十四子项新技术。通过新技术应用，共产生经济效益折合资金约为1407.93万元。获得了良好的社会效益：提高了项目施工现场的科技含量，降低了消耗，节约了能源，减少了环境污染，提高了文明施工水平。同时缩短施工周期，使业主早日投入使用，早出效益。该工程已获得西安市优质工程、陕西省新技术应用示范工程。

20xx.12□20xx.11与组员共同完成了《居住建筑外墙、外窗、屋顶保温施工技术》科研课题的研究。通过对居住建筑外墙、外窗和屋顶保温节能及地坪采用低温热水地板辐射采暖系统的研究，制定了相关的施工技术方案和施工工法，并在建筑施工上发表论文《西安市启航时代工程外墙外保温施工相关问题探讨》，并运用几个工程的实践，达到了节约能源，减少耗能，真正做到了入居者冬暖夏凉的目的。专家组一致认为该课题研究成果达到国内领先水平，对提高建筑节能施工质量具有重要的指导意义，并一致同意通过验收。

20xx.3□20xx.7与组员共同完成了《金属网防火涂层钢结构施工技术研究》科研项目的研究。该课题结合工程实际对金属网防火涂层钢结构施工技术开展了研究，采用该施工技术可提高防火层的附着力、抗裂性和抗冲击性。经过工程实践应用，金属网防火层未发现开裂、脱层、剥落等现象，能满足设计要求。通过研发，编制了金属网防火层钢结构施工工艺，编写了施工方案和施工工法。该施工技术的研究达到了国内先进水平。专家组一致同意通过验收。

另外，完成qc成果发布5项，学术论文多篇，并在相关建筑专业期刊上发表。还参与建筑施工信息化建设，并进行推广应用。