

2023年基层团委工作汇报(优秀7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

基层团委工作汇报篇一

在全国上下纷纷争创“优质护理服务示范医院”和“优质护理服务示范病房”的大环境下，科室积极组织全体护理人员学习《住院患者基础护理服务项目》、《基础护理服务规范》、《常用临床护理技术服务规范》等件内容。

通过学习，科室要求每位责任护士了解掌握服务内涵、服务项目和工作标准。在临床护理工作中为了锻炼患者的生活自理能力，对于病情稳定的康复期患者要求护理人员耐心的给予指导、协助，对于一些生活不能自理、病（危）、卧床等患者要求我们护理人员定期为其理发、修剪指甲，每天定时为其洗、擦、喂水、喂饭，协助其大小便等。通过对《住院患者基础护理服务项目》、《基础护理服务规范》、《常用临床护理技术服务规范》的学习，规范了基础护理的范围，强化了基础护理的落实，提高了护理服务的质量。

科室认真落实护理部一科室两级网络的护理质量管理，在科室内抽选部分有责任心的护理人员参加科一级的护理质量管理，每周、每月坚持自查、抽查，对自查及抽查的结果及时反馈，特别是在简化护理文书之后，科室加大了对简化后护理文书书写的规范的自查，发现问题及时反馈给当事人。

除此之外，还加强了对科室中、夜班、双休日、节假日的查房，以便于及时发现科室护理工作中的不足及缺点，并及时

给予纠正。

针对科室患者的特殊性，为了提高患者的生活自理能力及社会适应能力，科室经过精心的准备、组织，先后开展“包粽子”大赛，象棋、麻将、扑克竞赛，洗脸、刷牙、洗衣、整理床单位等训练，通过这些活动及训练极大地提高了患者的生活自理能力。

科室根据收治患者的特点定期开展相应的业务学习，在每月的护理工作会上护理人员之间相互交流这一段时间护理工作感受、经验，包括对不同患者应该怎么样护理，某项操作怎么做更有利于患者的舒适等等，特别是外出学习、进修、参观的护士，回来就要向其他同事回报学习的感受极其经验，不同形式的学习使护理人员之间得到了很好的交流，与此同时也提高了护理队伍的整体素质。

为了很好的落实临床护理工作中的各项工作，针对科室人员分布的特点科室制定了《五病区护理人员考核细则》，《考核细则》包含了劳动纪律、护理质量、护理安全、服务态度等内容，《考核细则》中不光有明确的处罚金额，也涉及到了对规避了护理安全、风险及表现出色受到医院、护理部等各级表彰人员的奖励措施。总之，奖惩兼并制度的实施定不但促进了管理，同时也提高了大家的积极性。

个别护士无菌观念不强，无菌操作时不带口罩，一次性无菌物品用后处理不及时。

学习风气不够浓厚，撰写学术论文较少。

基层团委工作汇报篇二

如何对基层党建工作做一个总结呢?下面小编整理了有关党建工作总结的内容，希望能够帮到大家!

一、高标准，严要求，全力构建基层党建工作新机制

一是抓责任落实。

认真履行抓党建第一责任人职责，班子成员切实履行分管领域党建责任，严格落实“一岗双责”制度。

二是抓作风转变。

大力整治侵害群众利益的不正之风问题，坚决遏制“大操大办”行为。

三是抓阵地运用。

制定“旺家计划”，配齐远程教育设备，建立10所“农民夜校”，1所“干群技校”，打造2个“基层党建示范点”。

四是抓贯彻落实。

全面贯彻落实上级党建工作部署；深入学习贯彻各级会议精神；开展《准则》、《条例》专题学习会。

二、抓重点，强措施，切实推进基层党建工作新提升

一是以“两学一做”学习教育解决突出问题。

坚持问题导向，抓实规定动作，抓紧自选动作，抓好创新动作，切实解决了党员5方面的问题。

二是以“脱贫攻坚党旗红·奔康路上争先锋”活动助力脱贫攻坚奔康。

创新开展“党员干部1+20”、“党员群众1+10”活动，统筹“五大脱贫攻坚示范园(基地)”建设，着力选树“三大先锋”。

三是以镇村(社区)换届工作强化队伍建设。

圆满完成镇级领导班子换届工作，全面启动村(社区)“两委”换届工作。

四是以“诚信、守法、感恩”公民道德教育提升公民道德。

成功举行毛坝镇“第一届道德模范评选”等活动，多措并举加大宣传力度，引导群众争当“诚信公民、守法公民、感恩公民”。

五是以社会评价工作宣传加强党风廉政建设。

深入村(社区)、组、户宣传党风廉政建设社会评价工作，群众满意度不断提升。

三、促创新，增活力，不断激发基层党建工作新动力

一是强化活动载体，创新开展“每周讲坛”活动，常态化开展“牢记入党誓言、永守入党初心”活动，全面启动“传承好家训、建设好家风”活动。

二是强化制度设计，推行机关党员干部月度目标承诺制。

三是强化平台建设，开通“毛坝党建”微信公众平台。

四、查不足，求突破，奋力开创基层党建工作新局面

基层团委工作汇报篇三

短剧大赛作为本学期团委、学生会一个很重要的活动，受到了各方的关注，也给了我们很大的压力。但是，在忙碌中我们还是很出色的完成了任务。

(1) 做好了前期工作

短剧大赛前期准备中，办公室做了很多事情。

首先，我们做出了一份比较出色的策划，内容详细，要求明确，计算精细。

然后，我们办公室负责出通知和邀请函，也负责收报名表，做好剧务安排工作。

(2) 决赛前做好了本职工作

决赛前，我们办公室首先与书法协会合作，写了八十多份邀请函，并且安排好了发送工作，让各位校领导、实践基地领导、各院的学生干部都了解我们的活动。

决赛前，我们把荣誉证书都准备就绪，也将证书上的文字打印好。

决赛前最大的任务就是制作节目单，在各部门的帮助下，节目单顺利出炉。节目单一共分三种，评委节目单、嘉宾节目单、观众节目单。

决赛前我们办公室也安排好了各部门在决赛那天所肩负的任务，并且及时做出了安排表，方便各部门明确自己的任务。

(3) 决赛统计分数效率高

决赛那天我们办公室的主要任务是统计评委的分数，我们部齐心协力，将工作出色的完成。不仅统计分数准确，而且速度快、效率高，很好的配合了短剧大赛的颁奖。

(4) 不足之处

因为短剧大赛的前期准备工作和江南细节的活动时间发生冲

突，所以那些日子我们确实很忙，而且有些手忙脚乱的，我们处理的时候有点着急，一些事情都延后处理了，但是问题不大。以后我们在遇到忙的时候我们要沉着冷静，把事情一件一件的解决。

以上就是办公室本学期的总结，希望在下一年中我们能更上一层楼！办公室加油！

基层团委工作汇报篇四

一、党建工作围绕中心，服务大局

围绕气象部门的党建工作要服从并服务于中国气象事业的发展战略，我们做的主要工作有：一是认真抓好理论学习，学习是提高领导班子成员思想政治水平和政策理论水平的重要途径。通过“三个代表”重要思想和保持共产党员先进性教育活动的学习，使全体班子成员树立起了坚定正确的政治方向，提高贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性。二是结合自身工作实际，真抓实干，做好业务工作。三是围绕地方经济，大力开展气象为经济建设服务，做好人工降雨防雹工作，强化安全作业意识，保证全县高炮控制区内无冰雹灾害。同时，大力推进气象现代化建设，努力提高天气气候预测预报准确率，在服务领域和服务水平上做文章，重点做好气象决策服务，做到决策服务领导满意，公众服务群众满意，专业服务用户满意。四是加强气象行业管理和气象行政管理，加大气象宣传力度，深入贯彻落实《中华人民共和国气象法》和《四川省〈中华人民共和国气象法〉实施办法》等气象法律法规，依法管理气象工作，拓宽气象科技服务领域，加强全县防雷减灾工作，切实减轻和避免雷电灾害造成的损失。五是大力推进业务技术体制改革。

二、加强了党组织和党员队伍建设，提高了党员队伍的整体

素质

按照县委和市局党组的要求，党建工作坚持围绕中心，服务大局，拓宽领域，强化功能，扩大党的工作覆盖面，不断提高党组织的凝聚力和战斗力。一是加强党支部建设，提高党组织的凝聚力和战斗力，围绕县委和市局党组中心工作积极开展活动，积极落实好“三会一课”等党内制度，强化党组织的自身建设，健全了组织机构；二是要以巩固和扩大先进性教育成果为重点，开展了向谭东同志学习活动、学习党章活动和庆祝建党88周年等活动；三是以支部建设为抓手，加强党的基层组织建设，做好入党积极分子的教育、发展工作。按照党要管党，从严治党的原则，坚持正常的组织生活制度，“三会一课”制度。通过加强支部工作，有效地加强了党的基层组织建设。四是我们以三会一课和理论中心组学习组为载体，认真组织广大党员干部职工学习“三个代表”重要思想和科学发展观，在党员中开展学习党章、遵守党章、维护党章的活动。通过这些活动的开展，使广大干部职工及党员的责任意识和发展意识进一步增强，党员的理论素质、思想素质和觉悟普遍得到提高；党员领导干部的宗旨意识、党组织的战斗力、凝聚力、感召力进一步增强。

三、坚持从严治党的方针，切实加强党风廉政建设

一是强化教育，不断增强党员干部拒腐防变的能力。二是我们以提高党员干部树立公仆意识，群众意识，自律意识为重点开展专题教育，使党员干部在是非面前增强辨别能力；在诱惑面前增强自控能力，在警示面前增强悔过能力。同时，我们还抓好党风廉政警示教育，引导党员干部常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。三是强化了制度建设，制定了切实可行的规章制度，对已有的一些廉洁自律的规定和不适应的进行了调整和完善。四是加大监督力度，从源头上预防腐败，加强制度建设，强化监督制约，加大从源头上预防和治理腐败的力度。建立健全了民主决策制度，做到了重大决策，人事任免、重要项目安排集体讨论。五是坚持领导干

部廉洁自律专题民主生活会制度，严格按照县委和县纪委的要求，召开了领导班子专题民主生活会，会上班子成员坦诚地开展了批评与自我批评，达到了预期的效果。

回顾一年的工作，我们按照县委和市局党组的要求，结合本单位的实际，做了一些工作，取得了一定的成绩，但党建工作中还存在一些问题和不足。我们决心将在今后的工作中，努力工作，弥补不足，积极探索，进一步提高党建工作水平。

一、提升基层党建科学化水平，重要前提在工作理念的创新

三、四中全会精神，贯彻落实党的路线、方针、政策，深刻领会科学发展观的精神实质，并用以指导实践。

二是牢固树立开放的理念。新时期党的建设必须打破自我封闭的小格局，跳出“就党建抓党建”的框框，以宽阔的眼界、宽阔的思维、宽阔的胸襟来推进。内容上，要拓展领域、畅通渠道，大胆探索开放的党建工作机制，通过党务公开、“四议两公开”、设立村级事务发言人等制度创新，使党建工作贴近民生、顺应民意。形式上，要顺应信息时代潮流，探索“电子党建”、“数字党建”的建设，推进党建工作的资讯化，并充分利用农村党员干部现代远程教育平台，提升党员队伍整体素质。

三是牢固树立服务的理念。服务中心是增强基层党建的生命力。围绕发展抓党建，抓好党建促发展。服务基层就是要增强基层党建的持久力。想基层所想，急基层所急，千方百计帮助基层解决困难。服务党员就是要增强基层党建的凝聚力。通过开展各种活动，为党员提供学习教育的机会和实现价值的舞台。服务群众就是要增强基层党建的向心力。健全群众利益诉求和协调机制，拓宽服务群众的途径和方法。

二、提升基层党建科学化水平，最佳出路在工作载体的创新

工作水平，推动基层党建工作持续向前。

二是坚持以“五大”载体为抓手，增强基层党建工作的实效性。实行无职党员设岗定责。围绕基层工作的热点难点问题，根据无职党员的特长，设置相应岗位，实行因人设岗、申报认岗、公示明岗、竞争上岗，使无职党员在适合的岗位上履职发光。开展“双培双带”先锋工程。有机整合党组织的引领优势和社会经济组织的市场优势，强化农民的发展意识和先进性要求，引领群众发家致富和个人进步。创新流动党员教育管理工作模式。采取教育培训手段信息化、师资社会化、规模小型化、内容实用化、方式灵活化等“轻便化”的教育管理，力求教育与管理双丰收。完善“双向承诺”制。努力把承诺向田间地头和工厂车间延伸，使党员干部在一线转变作风，党组织在一线把握社情、解决问题。推进为民服务全程代理。实现从过去“干部动嘴、群众跑腿”，到现在“群众动嘴、干部跑腿”的转变，为农村群众提供高效、便捷的生产生活服务。

三是坚持以创新基层党组织设置为突破口，增强基层党建工作的时代性。依托园区，集中组建。通过“抓巩固、抓规范、抓活动、抓典型、抓队伍”，推进以镇党委为核心统一抓，工业园党工委、龙头企业党委、村（社区）党组织为支撑点协同抓的“1+3”非公党建管理模式，强化对非公有制企业党员的教育管理服务。互惠共赢，村企联建。打破地域、行业、所有制的界限，建立村企联建型党组织。联建村帮助企业健全党建工作机制，企业支持联建村发展，形成双向带动的长效机制。产业带动，链条串建。把支部建在产业链、合作社和各类协会上。构建起以镇党委为龙头，村总支为主体，建立在产业链条、龙头企业、合作组织、行业协会等领域党组织为补充的农村基层组织体系。

三、提升基层党建科学化水平，根本保障在工作机制的创新

一是建立“品字状”工作架构，构建全方位推进基层党建工

作新机制。推动纵向型机关党建、横向型农村（社区）党建和灵活型“两新”组织党建，和谐互动“三位一体”的“品字状”党建工作格局的建设。建立增强机关党建新活力工作机制。服务中心、围绕大局、紧扣主旋律，组织好“大合唱”和“大舞蹈”，调动机关和党员干事创业的积极性，推动学习型、创新型和务实型机关建设。建立实现农村党建新跨越工作机制。完善村班子考核奖励办法，撬动村级组织的工作活力。完善村（居）换届选举办法。构建村干部报酬保发、养老保障、医疗保险、监管保廉的“四保”激励保障机制。试行村党组织书记跨村任职工作，优化村党组织书记队伍结构。

二是建立“336”工作模式，构建推进城乡党建统筹发展的新机制。构建三种工作范式：继续完善安徽党建一号工程，构建城乡共促的选派选聘村示范推动工作范式；开展干部下基层驻农村工作，构建城乡覆盖的党员联系服务群众工作范式；开展结对共建，构建城乡合作的基层党组织互帮互助工作范式。推动三大建设：加快基层党组织活动阵地建设；加强基层党组织书记队伍建设；完善村级组织制度建设。完善六项保障机制：完善城乡一体的党内民主活力机制；完善城乡共享的党内激励关爱机制；完善城乡合作的党建引领示范机制；完善城乡共建的基层组织设置机制；完善城乡互联的党建责任追究机制；完善城乡互动的党建宣传表彰机制。

本文来自：长大导航助学网<http://>

基层团委工作汇报篇五

（一）责任心不够、宗旨意识浅。

一些村干部遇到工作中的一些复杂问题和困难，就产生畏惧情绪。对工作敷衍。推诿，甚至置之不理，导致各项工作任务完成不好，党的路线、方针、政策在基层贯彻落实不好。

（二）后备干部队伍难以稳定。

我乡外出人口流动量大，村级干部队伍中有大部分外出经商、务工，村级工作的效率难以保障，大部分青年农民常年在外打工，流动性较大，无暇顾及政治进步，在发展党员上不够主动、积极。部分农民价值观发生了变化，加上组织本身对农民尤其是青年农民的吸引力不强，导致了农民入党人数减少，农村党员队伍年龄偏大，党员后备来源趋于减少。很难做到“选优配强”的后备工作，很大程度影响了农村基层党组织建设。

（三）阵地建设有待迅速加强。

我乡现有的村级办公场所已远远不能适应现代办公的需要，有些村还未建立“两室”，由于办公室设施不全，要召开村党员学习场所都没有，所有阵地有待建设。

（四）集体经济薄弱运转困难。

由于我乡是一个典型的农业乡，乡镇企业不发达，许多村没有经济实体，谈不上村级经济积累。村级干部报酬较低，农村工作千头万绪，“半脱产”的村干部多为“全脱产”工作，现有报酬实在难维持家庭生计，一定程度上挫伤了他们的工作积极性。

（一）切实加强组织领导。

成立了以乡党委书记肖国成同志为组长，乡党委副书记宋广斌和政府乡长张凤禄为副组长，各党支部负责人为成员的两道小组，领导小组下设办公室在乡政府，抽调了专门人员负责日常工作。各党支部先后组织党员干部围绕基层建设年活动的文件盒领导讲话，认真开好党支部的动员部署会议。为了在这一阶段性坚持注重实效不走过场，乡党委基层建设年活动领导小组，还组成了小组深入各支部，督促指导基层建

设年活动工作，深入了解各党支部的工作进展情况，及时帮助支部、党员解决工作中存在的困惑和难题，有力地促进了党的基层建设年活动的有序开展。

（二）积极选拔基层干部。

村级党组织书记不仅是组织内党员干部的带头人，更是全体村民的带头人和引路人。因此。培养、选拔好组织的带头人是解决当前组织建设难题的关键。

（三）强化管理解决问题。

首先是明确职责。要明确村党支部的领导职责和指导作用，村的其它各种组织要分别通过各自的章程、条例规定来明确自己职责。同时要理顺关系，明确村党支部与其它村级组织的领导与被领导关系。

通过第一阶段的动员部署，基本达到了目的。具体来讲，一是政治思想素质明显提高。全乡党员参加学党课活动，从而增强了全体党员干部完成本职工作的自觉性、主动性，时刻牢记要在工作、学习和社会生活等方面发挥先锋模范作用。二是工作能力明显提高。三是各项工作明显进步。进一步改进了工作作风，端正了工作态度，党员干部精神面貌焕然一新，各司其职，各负其责，各项工作取得新的进展。

基层团委工作汇报篇六

党

建

办

今年来。我区按照“示范带动，规范提高，分类指导，整体推进”的工作思路，加强党员干部教育培训，严格落实党建工作责任，切实规范党内政治生活，狠抓学习型、服务型、创新型党组织建设，认真落实好“培训学习、主题活动、树立典型、创新管理、加强考核、整顿组织、配强班子、经费保障”等8项重点工作，以创建促规范，以示范带全盘，以党建促发展，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，推动全区基层党建工作迈上新台阶。

一、“两学一做”有新实效

等活动，有效激发了党员的学习积极性。我区把“支部建在项目上”、“送学上门”等工作，得到了上级的高度评价。我区拍摄的《初心依旧》mv,被市委宣传部选送参加全省“讲话精神润三湘”优秀作品评选。各党组织在推进学习的同时，着力抓好“做”这个关键，激励和引导党员干部在禁拆治违、项目建设、防汛抗灾等急、难、险、重工作中作表率、显身手、创业绩，从而有力促进了全区重点工作落到实处，取得实效。

二、培训学习有新内容

制定《岳阳经济技术开发区2016年党员干部教育培训工作方案》，预算各类培训经费500万元，64个机关党员干部参加学历提升培训、49人参加“农民大学生”培训、乡镇党委换届工作业务培训120人次、市党代表业务培训7人次、农村支部书记、“两新”组织支部书记培训266人次，各部门单位班子成员分别参加了现代农业培训（苏州班）、产业发展与城市建设专题培训（上海班）；农村、企业无职党员分别参加了市场营销、企业管理、诚实守信和专业技能培训。同时，对远教基层站点提档升级。全员全面培训，普通党员参加学习时间达32课时，党员干部学习时间达56课时。

三、树立典型有新榜样

—“我身边的好党员”专题宣传报道，大张旗鼓宣传好人好事，表扬凡人善举，积极传播正能量，用身边人感召身边人，以普通党员的先进事迹感染人。以点带面，以示范带全盘，充分发挥榜样的示范、带动、辐射作用。

四、创新管理有新探索

一是探索了责任清单管理制度。建立了基层党建清单管理机制，厘清责任清单，责任到岗，知责明责，履职尽责；厘清任务清单，任务到人，各司其职，各尽其事；厘清问题清单，坚持问题导向，实施挂号销号，逐一整改到位。

二是探索了党员量化积分管理制。全面实行党员量化积分管理，并结合“两学一做”学习教育，全面实施了党员量化管理，通过“一会五评”，进行了党员民主评议。

三是探索了非公党建管理模式。建立了“四级组织设置模式”、“四有保障模式”和“五双主题活动模式”。承办了全市非公党建工作现场交流会，顺利代表岳阳市接受了省非公企业（园区）党建工作迎检。

四是探索了拓展延伸了基层党组织建设制度。筑牢基层党建前沿阵地。推进村（社区）党支部下设若干党小组建设，拓展延伸基层党组织建设，更好联系服务基层群众。结合并村工作，各村均完成了党小组设置。

五是探索了流动党员的管理制度。对全区流动党员进行摸底调查、建立台帐、保持联络、跟踪服务，创新管理方式，落实管理责任，坚持教育、管理与服务相结合，做到“外出有请示，中途有联系，回家有报告”，确保流动党员离乡不离党，流动不流失。

五、加强考核有新做法

认真落实党建工作责任制。把抓好党建作为最大政绩，各部门单位党组（党委）落实好主体责任，党组（党委）书记落实好第一责任人责任，与中心工作同谋划、同部署、同考核。区工委5次听取区机关工委和乡镇（管理处）党（工）委党建工作汇报，研究党建工作中的问题。区机关工委和乡镇（管理处）党（工）委听取所属基层党组织工作情况汇报。党支部书记落实好“一岗双责”。

规范基层党建工作制度。进一步规范完善基层党建工作制度，贯彻落实民主集中制，落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等党内基本制度，组织政治理论学习，完善密切联系群众和服务群众制度，逐级开展“谈心谈话”活动，建立领导干部党建联系点，党员领导干部带头上党课，搞好党员教育培训，规范新党员发展工作，强化大学生村官的跟踪管理，坚持党务、政务、财务公开，不断完善村级“一三五”治理模式，促进基层党建工作标准化制度化规范化。

加强基层党建工作专项考核。进一步完善基层党建“双述双评”制度，建立“季度工作讲评、专项工作通报、年终工作考核”机制，将党建考核结果纳入领导班子和领导干部年度目标管理考核评价，做到述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建。健全党建工作约谈、函询、通报等制度，对落实区工委决策不力、履行党建职责不到位的，及时对相关单位主要领导进行诫勉约谈，并对相关责任人进行问责。

六、整顿组织有新进展

按村党组织总数的10%、社区和其他领域党组织总数的5%，倒排确定整顿对象。认真做好整顿转化后续工作，对已整顿到位的持续问踪问效，对整顿效果不好的责令限期补课，对出现反弹回潮的严格追究责任。落实区工委领导挂点、部门单位联点、乡镇干部驻点帮扶整顿机制，重点解决以下问题：党组织班子配备不齐，书记长期缺职，工作处于停滞状态；

党组织书记不胜任现职，工作不在状态，严重影响班子整体战斗力的；班子不团结、内耗严重、工作不能正常开展的；党组织长期不换届，组织制度形同虚设，不开展党组织活动的；精准扶贫工作不力，发展壮大集体经济不强，群众满意率低的；换届选举拉票贿选问题突出的、宗族宗教和黑恶势力干扰渗透严重的；村务财务不公开和民主管理混乱的；社会治安不好和信访矛盾纠纷较多的；村（社区）干部存在违纪违法、甚至贪污腐化的；无固定活动场所的。

七、配强班子有新面貌

认真抓好换届选举年相关工作。一是统筹做好省、市、区、乡四级党代会代表的推荐、提名、选举等有关工作，坚持发扬民主，加强民主监督。二是落实好市委“三个办法”的要求，突出“五个看重”，按照区工委“配优配强、平稳平衡、分步分类”的原则，用准用顺干部，配优配强班子，圆满完成乡镇党委换届选举工作。三是结合合乡并村工作，按照“改善结构、注重能力、配优配强”的原则，配备好合并村新任村支部领导班子。

八、经费保障要有新提高

区财政安排1000万元资金，支持乡镇（管理处）、村（社区）两级的便民服务中心、党员活动中心、党建阵地建设。除区财政下拨的引导资金外，乡镇（管理处）、村（社区）也要配套资金，推进党组织阵地建设。

全年拨付村级运转1057万，通海路管理处八字门、北港社区为35万元/年；通海路管理处大桥、亮山、茶场社区，金凤桥管理处白石岭、梅子柿、分水垅村，木里港管理处羊角山社区为30万元/年；金凤桥管理处监申桥、金凤桥、砣石村，木里港管理处新华社区，木里港、新元村为25万元/年；乡镇社区为20万元/年；乡镇其他村为9万元/年。

全年按新成立1家非公企业党委给予2万元启动经费，新组建1家非公支部给予1万元启动经费；每个企业和社会组织党组织按每名党员200元/年的标准拨付基层党组织活动经费。全年拨付2016年全区非公有制经济组织和社会组织党建经费27.90万元。财政追加60万，进行“一校三区七室”建设。

基层团委工作汇报篇七

农村党的基层组织是农村各项工作和各项组织的领导核心，是农村经济建设、精神文明建设的组织和领导者。近几年来□xx县坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，大力开展“升级晋档、科学发展”、基层服务型党组织建设和实施“一镇一品、一镇多点”党建示范工程等活动，农村基层党组织建设取得了明显成效。

一是改善党员队伍结构。始终遵循“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，以发展一批优秀年轻党员为主要途径，不断为农村党员队伍注入新鲜血液，优化农村党员队伍结构，增强队伍活力，提高整体战斗力，努力把农村党员队伍发展成为汇集各类农村精英的“人才摇篮”。近两年，全县发展农民党员238人，其中，35岁以下的101人，大中专以上的61人，农村党员结构进一步优化。二是加大党员培训力度。坚持对农村党员的经常性培训，精选培训内容，增强培训实效。做到“三突出”：突出党的宗旨观念、群众观念、政策观念、法制观念的教育；突出市场经济理论知识的学习；突出农村实用技术和农村工作业务水平的培训。先后组织56名重点村党组织书记到杨凌和xx县参观学习设施蔬菜、猕猴桃建园等实用技术，组织176名村干部召开流动现场会，采取以会代培的方式，分批在县内的法门、杏林、天度等镇村参观交流规模养殖、苗木培育、果品种植等经验技术。三是选优配强村干部队伍。以造就一支具有带头致富能力和带领群众致富能力、能认真贯彻执行党的路线方针政策和能

热心为群众服务的“双带双能型”村干部队伍为目标，广开选人渠道，拓宽选人视野，通过“公推直选”的方法“配”、从村级后备干部中“提”、在科技示范户和致富能人中“选”、从县镇机关干部中“派”、从回乡大中专毕业生和复退军人中“挑”、从经济发达的村中“调”。选拔政治上的“明白人”、经济上的“聪明人”、处事上的“公道人”、作风上的“正派人”，村领导班子的年龄、文化、性别、专业结构明显改善。全县18个村实行了党组织书记和村委主任“一肩挑”，进一步理顺了“两委”关系，形成了工作合力。

一是选准发展渠道。突出分类指导，因村制宜，坚持强果、兴畜、扩菜、稳粮，大力实施果业提质增效、畜牧规模倍增、设施蔬菜发展、良种产业化四大工程。20xx年，全县新栽苹果3万亩、猕猴桃1万亩，苹果面积达到23万亩，果区农民人均果业收入5300元。天度永平20xx亩果园被命名为国家级苹果标准园艺场，扶风苹果在洛川国际果品博览会上荣获金奖。建成万头生猪示范村12个，生猪出栏达到60.3万头，新发展产业化龙头企业5户、农民专业合作社32个。加大培训力度，坚持外出务工与回乡创业并举，依托绛帐工业园区、机械加工工业园、法门农家乐民俗文化饮食一条街等创业基地，通过发展商贸、餐饮、旅游、娱乐等带动就业3000余人，农村劳动力转移就业20万人次，实现劳务收入13亿元。二重点帮扶经济薄弱村。全县所有县级领导均联系1个经济基础薄弱村，各相关经济部门与经济薄弱村结对帮扶。通过精心制定帮扶方案，从建设班子、化解遗留债务、基础设施建设、传授科学技术等方面开展帮扶工作。每年定期安排村“两委”干部技能培训班，邀请党政领导干部、科技致富能手进行授课，介绍党的惠农政策、新农村建设内容和农业科技知识。定期组织县科协、农口、经济口的专家到各村进行技术指导，引导党员干部合理利用本地资源，调整农业产业结构，扩大村级集体经济收入来源。从镇、县级部门的党员干部中挑选政治素质高、组织协调能力强、热爱和熟悉“三农”工作人员，帮助经济基础薄弱村发展农村特色产业，组建农民专业合作

社，提高经济发展的整体合力。20xx年通过帮扶，全县46个经济薄弱村基本得到转化。三是大力开展产业党组织建设。在村级党组织的领导和支持下，以农户为基础，以产业为依托，以专业协会为载体，以富民为目的，通过支部抓协会，协会带农户，推动农业产业化经营和农民增收。先后依托农业产业化龙头企业、农村经济合作组织（专业协会）、规模化生产基地和专业市场建立了85个产业党组织。通过产业党组织这根红线，将群众心连心、利连利结为一体，在第一现场、第一时间，以最短距离、最快速度狠促农民增收。产业党组织聚集党员4650名，从产业能人、行业名人、技术骨干中培养入党积极分子185人，发展党员96名，带动5万户群众增收3700多万元。

一是在提高村务公开民主管理的质量与水平上下功夫。以村“两委”承诺的事项、村集体土地征用、计划生育指标、宅基地审批、粮食直补等农民群众关注的热点作为主要内容，坚持党务村务双公开。切实推行“四议两公开”（党支部会提议、“两委”会商议、党员大会审议、村民代表会议决议；决议公开、实施结果公开）工作法，不断完善村级党组织各项工作制度，在决策村级事务中坚持认真做好征询党员意见，征询群众代表意见的“两个征询”工作，严把表决人数和方式，充分发挥村民监督委员会的作用，有效地保障了村民的知情权、决策权、参与权和监督权的落实，进一步增强村级班子带领群众致富的本领、领导科学发展的能力，使一些矛盾和问题得到及时化解。20xx年共公开党务村务985次，公开事项1582件。二是在加强制度建设上下功夫。结合半年和年终村干部考核测评，把承诺事项的完成情况作为测评评议的主要内容，不断完善双评议制度。坚持村两委会干部向全体党员和村民代表进行述职制度，全体党员和村民代表对村两委会干部的“德能勤绩廉”进行民主测评，提出意见建议，镇党委根据建议意见，提出评议结果。对践诺履诺成效突出，群众公认的优秀村党组织书记，在县电视台开设专栏广泛宣传。20xx年共举办14期，宣传典型书记14人。三是在健全完善

民主决策程序上下功夫。重大村级决策发挥村民代表会议和党员大会的作用，提交会议的议题和内容由村两委联提，后向村民公示，征求意见，最终交由党员大会和村民代表会议讨论通过，再将决议结果向全民公示。日常决策实行村党支部、村委会联席会议制度，按照村级规范化管理要求，规范两委职责、理顺两委关系，齐心协力做好村务公开和民主建设工作，促进了农村各项事业全面发展。