

2023年惠来县计划生育局地址 卫生和计划生育局度工作总结(实用9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

园林工作总结及工作思路篇一

一、在20xx前三季度这段时间里，按照集团公司的决策和指导，在全体职工的不懈努力下，我们早出晚归，不惜牺牲休息时间，共种植苗木近七万株，当时成活率在80%左右。但是由于缺乏经验，对环境、水源等没有足够的认识，个性是水源问题，地下水含盐量严重超标，出现了不浇地旱死树，浇了地由于水含盐量高造成树木生理性缺水，后果更严重，其中连翘的大面积死亡就是典型的实例。好在集团公司领导及时选取了新的、土壤水源状况更为良好的基地，将剩余的苗木悉数移栽到新的苗圃内，减小了损失。

二、在20xx年最后一季度，虽然时间短，但是我们的工作却是最繁忙的。

1、新选取的双杨基地内的基础设施的修建、使用及维护。刚接手新基地时，就是一片白茬地，在集团公司的统一指挥下，经过我们的努力，到此刻已经修建完成了160米的预制路，1500多米的围挡，搭建了临时工作的板房2间，铺设了1300多米的供给水灌溉管道，敷设了80kv变压器，使得基地面貌有了很大改善，目前各项设施都已投入使用。

2、抢时节。为到达土地利用效率，在10月x日前完成了对规划内的80亩冬小麦的播种工作，及时组织人手浇灌封冻水。

3、将原有苗圃内的林木成功移栽到新基地。在集团统一调度下，在公司的全体同仁的协助下，将120xx余棵林木成功移植到新基地，并及时组织人手实施灌溉，业已完成。为了确保苗木的成活下一步将组织人工培土护根。

一、利用此刻年底的空闲时机，用心联系参观周围县市的苗圃，初步掌握大宗苗木栽植的大体状况和价格。为明年及时购进适宜的苗木铺好路。

乔木类：广玉兰、白蜡、柿树、女贞、银杏、法桐、樱花、海棠系列、木槿

灌木类：石楠、连翘、冬青、百日红、紫叶小檗、紫叶李、红瑞木

藤本类：花椒

时间又给予我一次总结的机会，每一次进步都是在反复总结经验或得失中得以提高。每一次总结都是在促使我们查找自身不足的同时，结合自己好的工作经验，为新一轮的工作顺利进行做更好的铺垫。以后我会更加努力，争取在业务上不断提高自己的技术水平，认真细致到位的完成集团公司交与的各项任务。

园林工作总结及工作思路篇二

20xx年以来，我们按照县委、县政府“绿色行动”的工作部署和要求，紧盯创建省级园林城市目标，按照省级园林城市的相关标准和要求，精心组织，加强领导，积极开展园林城市创建的各项工 作，县城园林绿化管理得到进一步加强，城区绿化景观效果和档次进一步提升，初步形成了以广场绿化、公园绿化为中心，道路绿化为骨架，环城防风林带为屏障，庭院绿化为依托的生态绿化环境格局，提升了绿化水平，城区生态环境得到很大的改善，创园工作取得显著成效。现

将20xx年工作总结和20xx年工作思路汇报如下。

一、主要工作及进展情况

(一)南屏山森林公园核心区改造工程。本年度建设工作有山体绿化、公园绿地景观建设。公园面积87.3公顷，年度计划建设面积2.5万平方米，计划完成投资**00万元。

(二)襄河景观带工程。项目总长9.8公里，包括：

1、穿城段外环堤顶道路(起点王坝，终点s206襄河大桥)，城市对外交通公路绿化建设9.292公里，完成投资**00万元。

2、沿河景观带，回廊、绿地建设，绿化建设面积3万平方米。

3、外堤堤顶及迎水面草坪绿地建设工程，绿化面积23万平方米。

(三)开发区绿化工程。十谭现代工业园各条道路的行道树及侧分带绿化，主要有新城大道、规划中路、规划南路、文化大道(海螺大道至新城大道)及创业大道(海螺大道至新城大道)。开发区纬三路(经三路向东延伸段)、纬四路(经三路向东延伸段)及经五路(纬二路向北延伸段)的行道树、侧分带绿化，绿化面积约25.4万平方米。

(四)新建道路绿化工程。完成城南大道两侧景观长廊及人行步道绿化工程，约24万平方米;完成站东路、站南路、内环南路西段、釜城路、传塘路的行道树、侧分带绿化工程。以及南二、南三、林南路，南一、秦岗、万利路的行道树绿化工程;完成全椒—神山寺—牧龙山的城市对外交通公路的约18.7公里绿化建设工程。

(五)建设具有一定规模的苗圃园，栽培树苗、花卉、盆景等。建设面积8888888万平方米，完成投资*万元。

(六)完成小区补绿、街头增绿工作。对新建商业住宅小区，督促开发商严格按照规划设计组织绿化;对安置小区开展植绿、补绿。县创园办对街头重要节点、城市空闲地块、脏乱差地块进行摸排，共确定49个约5.5万平方米，统一规划、统一设计，县四个领导班子和县委常委所在单位带头认领，县直45家单位各包一块。

(七)认真贯彻落实县绿化委员会《全椒县县直机关认建认养绿地实施办法》，县直47个单位认建认养活动绿化面积约10多万平方米。

二、工作举措

(一)调整一个思路。我们紧紧围绕建设经济社会强县这一战略目标，以“五城联创”为抓手，瞄准生态建设，生态文明两大主题，以绿化为重点，以重点工程为带动，广泛开展全民植树活动，让能绿的地方绿起来，努力打造人与自然和谐发展的全椒。

(二)实施四大制度。

(1)建立“绿色图章”制度。凡在我县城市规划区内所有新建、改建、扩建的建设项目、建设单位要按照基本建设程序，在申请建设工程规划许可证之前，先到县城市园林绿化主管部门审验其附属绿化工程规划方案。

(2)实施绿化施工市场的准入制。

(3)建立绿化施工监理制度。

(4)建立绿化项目竣工验收制度。

(三)全面推进园林绿化养护市场化运作。引入竞争，使经营机制更显灵活;建立机动、灵活、长效的管理机制;提高养护

资金的使用效率。

(四)规范运作，做好制度建设。为使我县园林绿化建设逐步规范化、程序化，为县政府代拟了《全椒县市政工程、园林绿化景观工程移交暂行规定》，并参与主城区35平方公里城市绿地系统规划。

园林工作总结及工作思路篇三

本着“追求高品质，着眼实用性，科学规范，合理高效”的绿化工作原则，坚持立足实际，突出特色，开展校园绿化建设。20xx年精心组织，周密安排，认真落实校园绿化美化工作，经过师生员工的艰苦努力和辛勤劳动，使校园形象更美、校园环境更优、校园品位更高，陶冶了师生员工的思想情操，激励了全体教职工的工作热情和学习热情，基本上达到了预期目标。

组织落实是搞好绿化工作的前提和重要保证。我院成立了由院长任组长，主管副院长任副组长的校园绿化工作领导小组统筹学院绿化工作的开展。坚持“绿化美化、景点设置和基建工作统筹考虑”的原则，定期召开会议，总结经验，研究布置工作，制定绿化计划。在队伍建设方面，总务处作为职能部门，由专人负责绿化工作，为我院搞好校园绿化工作创造了必要条件。

在校园绿化实践中，院领导身先士卒，带头实干，增强了师生员工对搞好校园绿化工作的信心，提高了师生员工自觉爱护花草树木、园林设施、爱护环境的意识，这对我院搞好校园绿化工作起到了积极促进作用。同时学院领导与林业局等地方绿化职能部门多方联系争取绿化专项资金用于我院绿化工作。

20xx年，我院在保障及巩固原有绿化成果的基础上，投入余万元用于校园绿化升级改造。新栽xxx株。新增绿化面积6786

平方米。

1. 聘请专业绿化公司为我院进行绿化设计。
2. 新建成4608平方米的银杏苑。共栽种胸径20cm左右银杏树158棵，总价值万余元；树下种植绿化草3820平方米□xxx的建成，提升了学院的绿化水平，提高了校园品味。
3. 补栽苗木、绿篱、绿化教学楼东侧空地等，价值万元。
4. 对校园中心广场绿化改造升级。由于原绿化草木、绿篱、草坪、灌木、乔木等发生病变、枯败等现象，严重影响了我院整体绿化效果，也不利于我院整体形象。学院投资万余元对中心广场花园、绿化带等空地绿化改造，该项目现已成为我院主要景观之一。
5. 加强校园绿化管理。全年根据不同的季节、天气适时进行修剪、除草、施肥、除虫害、浇水、保暖等养护工作，总投资万元。

1. 进一步完善我院绿化工作体系，健全绿化工作机制，确保完成各项绿化工作任务。

2. 完成学院餐厅楼四周的绿化升级改造。

3. 力争完成新增绿化面积3000平方米，使校园绿化总面积达到25000平方米，占校园总面积30%左右，基本达到园林式校园要求。

我校位于东沙河镇东部丘陵地区。学校占地4614平方米，实现绿化面积600余平方米，绿化率13%，现已建成花池六个，以草坪、乔木、灌木、花、草合理搭配，形成四季有绿，环境优雅的育人场所，实现春有花、夏有荫、秋有果、冬有青的绿化目标。

一直以来，学校领导十分重视校园环境建设，强调环境育人的重要性，先后投入大量人力、物力及财力从事学校绿化工作，长抓不懈。为切实改善办学条件和提高教育教学质量，成立了以校长为组长，学校校委会人员为组员的学校绿化工作领导小组，按照校长负总责，部门实施，规模发展，重在实效的发展思路，做到分工明确，责任到班级到人，事事有人抓，项项有人管，全面开展绿化工作。

学校购置太阳花、月季花、女贞、紫叶梨、龙爪槐、玉兰树、冬青、球松、杨树等几十个品种，实现绿化面积600多平方，修造形成了几个颇有特色的景观，做到经常松土、除草、施肥、浇水、治虫、修枝整形，进一步提高了我校绿化质量。

为加强对学校绿化工作的管理，学校通过黑板报、校会、主题班会、小队活动进行校园绿化和绿化知识宣传教育，形成人人动手，个人参加绿化、美化校园的良好氛围。

作为育人单位，学校把校园绿化、美化与教育实践结合起来，充分利用校会、班会对学生进行环境教育；利用标语、图片、广播宣传绿化知识，进行渗透性教育；结合植树节等节日在校园内外开展环保宣传活动；开展以班级、大队部为单位的绿化责任区，设立清洁值日、监督岗，让学生每天负责打扫绿化地段的残枝败叶和清洁卫生，保持校园的清洁；定期给植物浇水、剪枝、施肥、防虫。

这些寓教育于绿化活动之中的措施，增强了学生的主人翁责任感，提高了学生环保知识、生态知识和绿化知识，培养了他们自觉爱护树木花草的高尚品德，使全校师生员工充分认识到学校绿化是国土绿化的重要组成部分，是加强学校育人环境建设和校园文化建设全面推进素质教育的需要。

为了提升校园绿化的规格质量，让校园成为学生彰显个性，释放才能的有效平台，我们坚持走可持续发展道路，注重建设我校特色的绿色校园，以此展示厚重的文化底蕴。在植物

品种上，做到了植物多样化。根据因地制宜的原则，我校大力种植花草树木，校园内植物品种繁多，做到了常绿植物和落叶植物相结合，针叶植物和阔叶植物相结合，形成错落有致，疏密相间，花开四季，绿树成荫的绿化景观。

面对学校的发展，我校在绿化工作的规划中明确提出：力争本校在完成绿化目标的同时，要提高、确保绿化质量与档次，绿化工作任重道远，我们坚持做到人人小事做起，用巧手装点出更美的明天。

园林工作总结及工作思路篇四

今年入春以来，我局先后大规模组织实施了三环路防护林带建设、小壁防护林区绿化、广场绿地建设、月季种植、节日摆花、大型花展等工作。在各级、各部门的积极努力和广大人民群众的广泛参与下，绿化工作取得了显著成效，共种植乔木84.9万株，新增绿地361.4公顷，改造绿地4.7公顷，种植月季275万株，通过一年的努力，使建成区绿地率达到31.03%，绿化覆盖率达到36.03%、人均公共绿地5.02平方米。提升了省会形象，美化了城市景观，改善了生态环境。

(一)三环路防护林带建设初具规模。为构筑我市城郊生态防护屏障，改善城市生态环境，在三环路和石太高速公路(石清公路至京深高速公路)两侧，组织50余万人次参加义务植树活动，植树63.3万株，新增防护林地319公顷，建成了一条总长度26.5公里、宽约300米的生态圈层风景林。

(二)城郊绿色通道建设成效明显。组织对107国道运河桥至正定常山大街5.6公里长和两侧约150米宽的路段，实施了绿色通道建设，栽植乔木1.9万株、花灌木1.7万株，月季8.7万株、绿篱5万延长米、草皮6公顷，修建花池8000延长米，新增绿地面积36.5公顷，使该路段形成了景观优美，独具特色的绿色通道，为今后城郊绿色通道建设积累了经验。

(三)小壁防护林区绿化建设力度不断加大。春季组织各区472个单位，1万余人参加义务植树活动，共植树10万余株；秋季组织植树5万株，为小壁防护林区改为自然生态园区建设奠定了基础。

(四)街道绿化管理力度不断增强。组织对城区主次干道、部分街头绿地进行了高台高栏围挡，有效地保护了绿地。对街道绿化带缺苗断垄的地段组织补植，确保了绿化景观效果。协调组织在二环路植树1.8万株，其中在防护林带补植7000株、在道路两侧新建防护林植树1.1万株。按照市政府安排部署，组织便道整修扩绿和拆墙透绿，拆违增绿共计新增绿地12.1公顷。同时，组织督促全市绿化管护队伍，加强了绿地日常养护，加大了病虫害防治。

(五)街旁绿地建设取得突破性进展。在组织拆迁的基础上，我们自行设计自行建设了位于市中心区的绿荫广场和中山广场。新增公共绿地3公顷，种植各类植物54种，乔木240株，花灌木4.2万株，铺植草坪6200平方米。两个广场设计新颖独特，建设质量好，改善了城市中心区生态环境和景观容貌，方便了周围市民休憩和娱乐。成为城市园林绿化的新亮点。人民广场北侧人民会堂建设竣工后，及时组织人民广场与长安公园之间绿地接续工程，为长安公园整体改造奠定了基础。

(六)公园扩建、改建步伐加快。根据市政府的安排部署，植物园扩建工程自三月份启动，在组织征用租用周围141.3公顷土地的同时，狠抓了规划设计工作。目前该园正在抓紧进行人工湖挖掘和基础设施施工，为明年全面施工建设创造了条件。我们还狠抓了红旗公园改为石刻园建设和阳光公园建设。在施工中，坚持“建精品、创一流”的原则，高起点规划，高标准建设，严把工程质量关，使两个公园建设在10月1日前竣工开放。石刻园建设利用了石刻艺术，弘扬了石家庄悠久的历史特色，成为我省唯一的专类公园。阳光公园建设突出了绿化和亭台水榭结合。两个公园的建成开放，为广大市民增添了两处休闲、观赏的场所。

(七)民心河中水回用工程顺利完工。为节约用水，解决民心河用水紧张的问题，在对桥西污水处理厂进行改造的基础上，组织中水回用工程，将污水处理为中水，解决了民心河河道和部分绿地用水。该工程管道7月份铺装，10月底前完成了9.1公里管道铺装任务。建成后日中水回用量12万吨，为今后中水利用闯出了一条新路。

(八)单位庭院和居住区绿化活动扎实有效。深入在全市开展了“创建花园式单位，花园式小区”活动，发动各区及办事处，对所辖单位庭院、居住小区及门前“三包”地段进行植树绿化，共种植乔木7.7万株、灌木12万株、草坪10万平方米。许多单位充分利用地域空间，舍得投入，大力植树种草，庭院内绿意盎然，为城市增添了生机和活力。经年终组织检查验收，共评出省级园林式单位16个、市级园林式单位10个，花园式小区10个，广大市民绿化意识越来越强，全民绿化已蔚然成风。

(九)节日摆花和举办花展实现了新突破。“五一”期间，组织园林专业队伍和各辖区单位，在主要街道、广场、公园等摆放各种时令鲜花17万盆、花钵422组，制作喷泉2组，为省会营造了祥和喜庆的气氛。“十一”期间，在区市主要路段，重要街点、公园及各大机关门前组织摆花70余万盆，制作了一批风格各异、格调高雅的植物造型景点，设置花架200余组，悬挂各种花卉1000余盆，使省会形成了花的海洋。在摆花工作中，我们注重设计高品位，做到点、线、面协调配置，摆花与造型相结合，摆花与喷泉相结合，花钵与景观相结合，花卉品种合理搭配，形式灵活多样，充分体现了园林艺术的感染力。为烘托国庆节日氛围，在少儿中心，世纪公园和花卉园组织举办了以“月季、盆景、花文化”为主题的大型金秋花会，突出月季特色，向广大市民展现市花风采，共展出百余品种月季33万盆，盆景3000盆，陪衬花卉8.5万盆。为增添党的十六大召开的喜庆色彩，以欢庆十六大为主题，在人民广场举办了大型菊花展，共展出菊花30多个品种10万余盆，精心布置摆花组团景点20处。两次前所未有的大型花展，

参展的各直属单位和市内各区重视程度高、创意设计新、政治涵义浓，文化品位深、景观效应好，形成了园林工程的宏大气势，展现了园林艺术的独特魅力，体现了广大园林工作者的当代风采，赢得了市领导和广大市民的一致好评。

(十)开展铺天盖地种植月季活动深入扎实。根据市政府安排，我们动员各区参与开展了大规模的月季种植活动，对“一河、一环、六街、多点”等部位进行重点整治，突出月季特色。按照月季种植计划，今年完成月季种植275万株，其中各公园35万株、城区42条街道145.3万株，广场和各区44.7万株。同时对20xx年春季和秋季种植825万株月季制定了具体计划。各区、各单位对月季种植十分重视，克服资金短缺、苗木紧张等困难，保质保量完成了种植任务。裕华路、中山路、中华大街三条“月季大道”和市内各区所建“月季一条街”已初具规模。

(十一)公园、广场和民心河管理开创出新局面。按照建设特色园，创造新景观的思路，公园、广场和民心河紧密结合自身特色，认真贯彻落实管护标准及考核办法，狠抓规范化管理，使环境质量有了明显变化。通过补植树木，调整绿地植物配置，共种植乔木3647株，灌木4.4万株、草坪植被2.6万平方米、种植攀缘植物7700株、地被植物6700平方米。同时还注重强化职工服务质量，做到人员挂牌上岗、着装整齐，严格执行岗位规范，提高服务水平，从而使优美的环境和良好的素质形象得到保持。

(十二)政府赋予职能不断强化，行业管理机制不断完善。为适应机构改革后市委、市政府赋予我们的新职能，局领导班子首先抓了园林行业管理机制改革和规章制度的建立和完善。

1、落实“三定”工作，机关建设不断加强。根据“三定”方案，调整了局机关岗位配置，制定了十个处室的职责。抽调素质高、业务好的干部，充实到业务处室。为使机关人员尽快适应工作，先后组织岗位培训和作风纪律整顿、完善了各

项规章制度，进一步提高了机关人员爱岗敬业、遵章守纪的自觉性。同时，加强了机关“硬件”建设，筹措资金整修了办公楼，统一更换了办公设施，使机关环境质量和形象建设有了明显提高。

2、落实绿线管制制度，绿化审批严格有序。机构改革后，我们把落实绿线管制制度，参与建设项目绿化审批办公列入重要议事日程，制定了《石家庄市绿线管理实施意见》，并经市政府转发全市执行。8月1日起，我局派人进驻投资项目集中办理中心办公，对建设项目绿化规划进行审批，竣工后进行检查验收。并启用了审批和验收两枚“绿色印章”，落实了绿化“一票否决权”管理制度。目前，“窗口”办公程序已经逐步完善，完成了4个项目的审批，有17个项目正在进行审理。建成区绿线界定工作从九月份开始启动，现已完成了街道、广场、公园部分绿线界定，为修订市绿化系统十年规定奠定良好基础。

3、狠抓绿化管护责任制，绿化管护水平进一步提高。针对我市绿地不断扩大，管护绿地责任不明的情况，我们组织制定了《三环路防护林和107国道北段绿色通道管护办法》和《关于石家庄市绿地、街道绿化管理范围及责任区划分的意见》，两个文件经市政府批准下发后，各区和有关部门立即作了安排部署，指派专人负责，加强了管护力量，使我市街道绿地管护实现了规范化、责任化、制度化管理。

4、加强绿化建设管理，绿化工程资质审批更加规范。为严格绿化工程建筑市场管理，规范资质审批、工程招标和质量监理等程序，制定了《石家庄市园林绿化管理实施意见》、《园林工程施工资质审验、园林工程招标投标管理办法》、《绿化工程质量监督管理办法》。组建了园林绿化工程质量监督站，使绿化建设管理逐步走上规范化、制度化的轨道。

5、加大立法执法力度，城市园林绿化法规不断完善。为全面推进依法行政，依法治绿，结合我市实际，为严格公园管理

和规范执法程序，组织制定了《石家庄市公园管理办法》，待市政府常务会通过后贯彻执行。根据新形势对绿化建设和管理的新要求，已着手修订《石家庄市城市园林绿化管理条例》和与其相配套的《实施办法》。制定了以加强园林绿化建设和管理方面的一系列管理制度，使我市园林绿化法规逐步完善。为加强执法队伍建设，在原有园林绿化监察中队基础上扩编为监察的大队，并作为局直属单位，加大了执法力度。执法队伍确定后，购置了部分车辆和通信设备，实现了办案快速反应。及时组织执法人员业务培训，规范执法程序和执法行为，提高了依法行政和文明执法的能力。全年组织专业监察人员共查处案件153起，纠正违规违章1733起，罚没9269元，有效遏制了毁绿占地行为的发生，推动了依洁治绿顺利开展。

6、增强科技兴绿意识，园林科技水平不断提高。靠科技兴业，组建了园林绿化科学研究所，加强适合我市生长植物品种的培育、栽植和绿化景观的研究，全年研究科技成果3项，其中申报7项，有3项受到省建设厅科技进步奖。组建了苗木检疫站，及时对植物病虫害进行预测预报，对全市植物消除病虫害进行了有力指导。为提高管理干部和业务骨干积极参与科技研究的自觉性，举办了园林技术与艺术研讨会，相互交流科研体会，请国内知名专家言传身教，使大家开阔了眼界，增长了才干。

(十三)各县(市)园林绿化建设力度逐步加大。各县(市)把绿化工作列入重要议事日程，加强领导和组织协调，不少县(市)专门成立了县(市)委书记、县(市)长为组长的绿化工作领导小组和办事机构。7月12日全市城区绿化工作会议后，各县市积极贯彻落实会议精神，对绿化建设资金投入逐步增加。平山县先后大规模实施了县城主要街道、景点、广场和建制镇绿化工作以及绿色通道工程和“双百”工程，建成了占地4.7公顷的冶河公园。辛集市出资1200万元对烈士陵园、金鹿公园、市政府广场、文化宫广场进行高标准、高档次的建设和改造。藁城市投资1500万元用于人民广场二期工程，

防护林带、街道、公园、庭院绿化建设，绿地各项指标大幅度提高。行唐县多方集资770万元，建成了玉成公园、世纪门广场等绿化精品。栾城县投资64万元，建设以县标广场为中心的一批公共绿地，同时动员社会各方面力量搞好单位、小区和门前绿化，形成了大绿化氛围。赞皇县实行“财政挤一点儿，建设局出一点儿，县直单位集一点儿，绿化苗木款赊一点儿”的办法，多方筹措资金，实施了一系列城区绿化工程。高邑县投资460万元建成了5.5公顷的凤城广场。元氏县政府出资50万元开通了中间绿化带10米宽的文化路。赵县融资1300万元，对影院街进行了改造，新建绿地2.2公顷，政府投资70万元对城区主要街道、景点进行规划建设和苗木补栽。各县(市)城区环境容貌和景观得以改善，方便了市民休憩，成为城镇园林绿化的新亮点。

20xx年我们之所以能够出色地完成了各项工作任务，深有如下体会：

(一)市委、市政府正确领导和大力支持是完成任务的关键。20xx年市委、市政府把园林绿化工作作为改善城市环境，提高市民生活质量的一项重大举措来抓，拨付了足够的资金用于园林绿化建设，对各项园林绿化建设给予了强有力地指导和大力支持。植物园扩建工程、人民广场、绿荫广场、中山广场、石刻园等建设工程，副市长边春友等政府领导，多次组织召开专门会议、现场调度会，听取工程进展情况，及时协调和解决问题，确保了各项园林绿化建设工程保质保量顺利完成。在植树节前期，市委书记吴振华、市长藏胜业、副市长边春友等领导亲自作动员，提要求，多次深入三环路防护林带建设现场调查研究，并亲自协调，亲自指导，亲自植树，形成了全市军民齐心协力改造生态环境的生动局面。市四大班子领导亲自为石刻园竣工典礼、秋季大型花展，庆十六大大型菊展剪彩，接见生产第一线的园林职工，使我们受到了极大鼓舞和鞭策。

(二)全系统各级都有一个团结过硬、奋发向上的过硬领导班

于是完成任务的前提。我们全系统各级领导班子自觉学习和实践“三个代表”重要思想，具有爱岗敬业、勤政务实、艰苦奋斗的工作作风，具有解放思想、勇于创新的改革精神，具有与时俱进、廉洁从政、一心为公的良好品德。局党组一班人以园林事业迅速发展为己任，立足本职，统揽全局，为充分发挥园林绿化管理职能，加强行业管理，连续推出了一系列管理规章。为园林事业发展提供了理论依据。每个成员发扬吃苦耐劳、敢打硬仗的工作作风，哪有患难险重的任务，哪就有党组成员的身影。党组成员之间遵循求共识，议大事、勤沟通、向前着的原则，心往一处想，劲往一处使，充分发挥了领导核心作用。各直属单位领导班子也都是特别能战斗的集体，在各单位担负的园林绿化建设工程、绿地管护、绿化美化省城等项工作中，各级党员干部总是工作在最前沿，充分发挥了先锋模范作用，使园林事业发展呈现出前所未有的崭新局面。

(三)与时俱进，锐意进取是完成任务的保证。机构改革后，我们面临着职能得到增加、行业管理得到加强、队伍得到扩大的新情况，特别是广大人民群众对改善生态环境的期望越来越迫切的新形势、深切感到我们肩上的担子越来越重。在新时期、新形势、新情况下，我们站在园林事业可持续发展的高度，审时度势，大胆改革，勇于创新，以实施城市绿线管制和参加建设项目审批“一条龙办公”为突破口，在完善了行业管理机制、严格绿地管护标准，加强绿化建设管理、加大立法执法力度、提高干部职工素质等方面，都取得了前所未有的成效。在做好节日摆花工作中，我们既保持了过去在主要街道和重点部位摆花的做法，又打破常规，在露天公园、广场举办了秋季大型月季花展和菊花展，在社会上引起了强烈反响，受到市领导和广大市民的称赞，有效地改善了城市的环境质量和市民的生活质量，提高了我们在社会上的声誉。

(四)勇于拼搏，争创第一的精神是完成任务的基础。全局广大干部职工顽强拼搏[]20xx年我局各项绿化工程异常繁重，在

时间紧，任务重、质量要求高的情况下，各单位都能以大局为重，不计较单位和个人得失，团结协作，勇挑重担，废寝忘食，夜以继日，特别是在中山广场建设，植物园扩建、红旗公园改为石刻园建设、节日摆花和两次大型花展等工作中，各单位领导身先士卒，带头工作在第一线，广大干部职工冒酷暑、顶烈日，很多同志带病坚持工作，有的同志几十天不回家，为出色地完成各项任务做出了贡献。

虽然我们在不到一年的时间里，迈出了较大的步伐，城市绿化美化工作取得了突破性进展，但我们应清醒地看到，在工作中还存在一些问题：一是在充分发挥职能、转变工作作风和行业管理方面存在差距，需要进一步与时俱进，加快体制改革步伐，加大创新的力度，进一步建章立制，把园林事业发展引向深入；二是我市生态环境建设有待进一步加强。距创建省级园林城市标准，在城市中心区绿量上仍有欠缺，城市周边地区还未形成完整的绿化隔离带；三是城区有的单位创建市级或省级花园式单位、庭院不够积极，绿地少，档次低、缺少大树和绿荫，还不能达到省级园林城市标准；四是城市绿化整体设计，建设标准不够高，绿化建设市场有待进一步规范。绿地景观效能有待进一步提高；五是绿化管理和管护工作还未完全到位，建设和管理还没有完全分开，存在重建轻营，重植轻养的问题，这些问题有待于我们在今后的工作中不断的加以改进和完善。

园林工作总结及工作思路篇五

2022年，我局将坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，认真贯彻落实市第五次党代会精神，以建设“公园城市”为目标，按照“四精”要求，完善城市功能，积极应对“城市病”挑战，着力解决“老城区绿量不足、市民休闲健身场地不足”等问题，不断提高城市绿化景观，不断改善人居环境，为全面建设富裕协调美丽和谐幸福的现代化新抚州贡献园林力量。

一是着力推进“公园城市”创建，体现“精心规划”。

按照“城市功能与品质提升三年行动”方案，继续开展“城市园林绿化提升专项行动”，开展绿地系统规划修编，按规划管控项目绿化指标，逐步实现“园在城中”向“城在园中”转变。按照“300米见绿，500米见园”的要求，规划建设城市公园、小游园、街头绿地、城市湿地，把小游园建设与停车场建设结合起来。按照省住建厅的要求，市城市建成区每年至少新（改）建5-6个公园、小游园、小绿地和城市湿地，各县城城市建成区每年至少新（改）建3-4个公园、小游园、小绿地和城市湿地；各县、市每年至少推进4处以上立体绿化或林荫停车场建设，新（改）建3条以上林荫道路；稳步推进城市绿道建设，达到每平方公里城市建成区绿道里程1公里以上；完善城市公园、绿地广场和小游园的健身设施。加快推进汝水滨河公园、凤岗河国家湿地公园和老城区小游园停车场等重点项目建设。

二是着力实施“两增工程”项目，体现“精心建设”。继续实施“老城区增绿，新城区增彩”工程，通过棚改增绿、旧改增绿、拆违增绿、拆墙透绿、立体绿化等多种方式，逐步增加老城区绿量，增加老城区市民休闲健身空间。按照“一路一景一特色”的要求，以乡土树种为主，适当选用彩叶树种，合理搭配花灌木，增加城市绿化色彩，实施好城市道路附属绿化工程，进一步提升园林绿化品质。

三是着力落实“三无两好”标准，体现“精细管理”。巩固创国卫成果，认真落实“三无两好”绿化管养标准，搞好园林绿化日常养护，安排好苗木冬春季节补植补种，积极参与文明城市创建，认真开展“示范路”、“示范园”建设，认真开展园林绿化养护定员、定岗、定责，加强员工的考核，认真开展园林绿化社会化保洁和养护考核，不断提高城市园林绿化精细化管理水平。

四是着力营造重大节庆景观，体现“精美呈现”。继续实施

好元旦、春节、五一、七一、国庆节等重大节庆活动草花景观，降低草花景观成本，按照不同季节特点，选取花期较长、颜色亮丽、可重复使用的品种，优化草花种植图形，在品质上求突破；继续实施好“十桥两广场多节点”草花景观，体现立体彩化形式，合理搭配花卉色彩，尽量选用藤木品种，在特色上求突破；继续实施好公园边坡地、河岸边坡地籽播花卉，结合公园及河岸的景观特色，撒播不同颜色混合花籽，充分体现自然花海效果，在景观上求突破。

五是着力加强干部作风建设，体现“创先争优”。持续整治“怕、慢、假、庸、散”作风顽疾，认真做好事业单位改革过渡时期干职工的思想工作，确保各项工作平稳有序开展；积极开展“我为群众办实事”活动，用心用情用力解决群众急难愁盼问题；积极参与工业创新发展三年倍增行动，促进城市园林绿化事业再上新台阶。

园林工作总结及工作思路篇六

爱心是德性的重要组成部分。培养青少年的爱心既是青少年心理发展、人生完满的需求，今天本站小编为大家精心挑选了关于爱心驿站工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

秋高气爽，阳光明媚的下午，我在社团的组织下参加了这次爬山活动。在社长和各位部长的带领下我们终于穿过了校外那条凹凸不平的大路来到了山下。大家有说有笑的向山顶进发，虽然那天我们要爬的那座山并不高也不是很陡，但也算得上蜿蜒曲折。

对我来说，爬这样的山并不是什么难题。我生在青海，长在青海，从小就是在山里长大的。但是参加此次活动的绝大多数社友都是来自外省的，他们没有见过这样没有茂密植被的山岭，有的是第一次爬山，再加上高原反应和缺氧，他们爬

山极度困难，我们相互搀扶，相互帮助。而且那天，部分社友没有带水，于是其他社友积极表现，充分发挥了我社“无私奉献”的精神，忍着饥渴把自己的水给了没带水的社友。大家的这些举动真的让我很感动。那一刻，我们不再是互不相识的陌生人，在异乡的校园里我们不再孤单，我们犹如一家人般亲密。经过将近一小时的跋涉，我们终于爬上了山顶。到达山顶后在社长的带头下大家进行了才艺表演，有唱歌的，有跳舞的，还有打拳的，大家踊跃表现，不放过任何一个展现自己的机会。

通过此次爬山活动社友之间的关系更近了，彼此有了初步的了解，让大家体会到了团体活动带给大家的快乐，而且我想我们每个人都感受到了“爱心社”这个大家庭的温暖。此次活动为今后工作配合打下了良好的基础。

但是，这次活动也有不足之处，我认为此次活动参加的人数过少，只调动了少数人的积极性，没有起到整体起步的作用，而且出发时大家没有整体行动，零零散散。最主要的一点就是没有进行比赛式的爬山，没能调动起大家爬山的积极性。

通过此次活动我觉得我们生活在社会这个大家庭中，就要学会爱护别人，帮助别人，虽然这种想法太过于理想化，在这个高速发展的现实社会是很难实现的，但是我们每个人都应该有爱心。付出并不代表失去，你在帮助别人的同时也在帮自己。因为你帮的人越多，在未来的人生道路中你将得到更多的帮助。就像这次爬山活动，如果大家各顾各的，不管别人，我们能顺利爬上山顶吗？我们还能度过这样的一天吗？我相信，加入爱心社的每一个人都是本着“无私奉献”的初目的加入这个社团的，这次爬山活动仅仅是一个小小的开始，以后会有更多的活动等着我们这些爱心天使们去参加，去帮助每一个需要帮助的人。

茫茫人海中我们是渺小的，但我们也是伟大的，光荣的。我们因为“爱心”同在一起，让我们携手共建“爱心社”美好

的明天。

一. 前期工作

(一) 12月4日，本次活动负责人参加了武汉理工大“爱心慈善捐赠活动”交流会。会议上交流了彼此的青年志愿者心得，取得了活动的各项具体联络方式，筹备了必要的文件信息，为顺利开展此次活动垫下了坚实的基础。

(二) 12月5日，宣传部不惜利用休息时间，紧张地完成了数份宣传海报，其他干事也积极帮忙。

二. 中期工作

12月7至9日，为期三日的捐赠活动正式开展。

(二) 每日工作人员提前布置现场，做好准备工作；

(四) 当日工作结束后，要及时拆除工作设备，整理当天物资，取回海报存储于办公室。

(五) 12月8日晚，各干事完成各自“扫楼”工作。对责任区进行逐个宣传捐书活动，收集书籍，过后齐交于办公室。

三. 后期工作

(一) 12月10日，活动负责人与部分干事将不适宜儿童观看的书籍与书店交换，并捐出。

(二) 12月12日，活动负责人代表武汉民政职业学院青协参加了“爱心慈善捐献活动”表彰大会。我院旅游系青协荣获由湖北慈善总会和东风本田汽车公司赠送的锦旗一面。

四. 活动经验与教训

(三) 做人要自信，做事更要有勇气，有信心，不能遇上一点挫折就萎缩。

通过这次活动，不仅进一步发扬了我们当代大学生奉献友爱互助的优良传统美德，以及心系社会无私奉献的精神，倡导用一颗感恩的心去回报社会帮助那些需要帮助的人。而且使广大师生员工的思想品德和精神面貌焕然一新，学校的学风进一步浓厚、教风进一步淳朴、校风进一步升华，整个学校呈现出人人讲奉献，人人乐奉献，团结互助，奋发向上的景象。相信在今后的学习生活中，大家会把爱心奉献在每一个需要我们的地方，会将献爱心送知识活动作为一种生活常态进行下去，成为一种美德继续下去。也祝愿旅游系青协能持续发扬志愿者精神，把志愿者协会扩大到另一个层次，更全面的为学校，为贫困地区，为中国人民奉献一份力量！

一、组织会员积极参加深入学习实践科学发展观活动。

一是组织学习提高认识。按局党委的统一要求，我们认真组织全处会员学习了《毛泽东 邓小平 论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》上的每一篇文章，组织开展了“深入解放思想，坚持科学发展，奋力争先进位，率先全面小康”和“科学发展、迎难而上、积极作为、保障民生”大讨论，支委一班人带头交流学习心得、统一思想，受到很好的效果。

二是认真调研加强实践。在调研阶段，要求每个股室结合工作实际确定一个课题下基层进行调研，每个党员都要撰写调研报告，专门召开全处调研论文汇报会。我处由王剑波、柏健执笔撰写的《当前金融危机形势下稳定我市就业局势的对策》调研论文获局系统论文评比二等奖，并被市论文汇编收录。

三是分析检查改进作风。面对新形势、新任务、新要求，分析检查在思想上、作风上存在哪些不符合科学发展、跨越发展的突出问题，并以党小组为单位，人人开展批评和自我批评，针对排查本处存在的主要问题，领导班子专题研究剖析，逐条提出整改措施，达到求真务实，力争通过整改提升我处的管理服务水平和能力，以新形象、新面貌做出新成绩。

二、围绕中心工作，组织劳动竞赛。

年初，金融危机对我市企业和就业的影响逐步显现，困难企业增加、岗位流失加快，大量外出农民工返乡，就业再就业压力加大。为此，我们工会开展了“我为就业献力量”的劳动竞赛，各会员在各自的岗位上，为就业献计献策，通过扩大就业宣传、加快招聘频率、完善就业服务等措施，以帮助企业解决用工困难和帮助返乡民工再就业为重点，不断为用工企业和各类求职人员搭进对接平台，促进了就业再就业工作的开展。

一是开展专项援助活动。1月份，我市开展了“返乡民工再就业援助月”活动，活动期间在人力资源市场设立返乡农民工求职登记窗口，接受政策咨询、提供岗位信息、推荐就业岗位，免费职业指导和介绍就业培训；给全市广大求职人员发一封《公开信》，宣传当前的就业形势，指导失业人员尽快就业。在车站、码头、社区发放宣传资料、发放就业岗位信息3000余份。在市人力资源市场和各镇为返乡农民工、城镇失业人员发放免费培训券1000张。二是组织专场招聘。正月初八，举办了“20xx年新春服务企业暨返乡农民工再就业”招聘洽谈会，共有98家市内外企业进场洽谈，提供就业岗位3615个，约有5000多名城乡劳动力到场报名、洽谈，1601名求职者与用工企业达成就业意向。3月份，我们与市妇女联合会、市团委专门组织急需招用工的规模重点企业举办了“大丰市“女性就业再就业暨返乡青年技工、大中专毕业生”专场招聘会”，56家用工紧缺的重点规模企业到现场招聘，提供就业岗位2122个，有451人与参会的用工单位达成就业意向。另外，我们还利用周五集市，为江苏传艺公司、江苏金维卡公司、中国人寿大丰分公司、盐城明进汽配公司、大丰明星家居广场、浙江方舟置业(大丰)公司等12单位举办小规模专场洽谈会，满足企业用工需求。

三是组织到企业招聘。5月份，为满足明星国际广场等10多家企业用工需要，我们在明星国际广场举办了“大丰市庆五.一

再就业基地(明星国际)”专场招聘洽谈会，有215人与用工企业达成就业意向，现有148人已经与用工单位签定劳动合同。四是组织市县联动招聘。5月31日，根据市统一部署，我们举办了全市“援助就业5000”暨服务企业用工(大丰)招聘洽谈会，共有64家企业进场洽谈，现场提供就业岗位1696个，其中提供公益性岗位208个。洽谈会上有3000多名求职者到会现场洽谈，有928名求职者与用工企业达成就业意向。

上半年，共举大型招聘洽谈会4次，有5170人与用工单位达成就业意向。

三、创新工作，开展“就业110”特色服务。

今年初，在人力资源市场建立“就业110”服务中心。该中心以“零就业家庭”人员、享受城市居民最低生活保障、就业确有困难的长期失业人员、夫妻双方均下岗失业的人员、单亲家庭下岗失业人员、特困职工家庭有就业能力和就业愿望的人员、有就业能力和就业意愿的残疾人员、驻丰部队的随军家属等为服务对象，向社会公开承诺，求助对象不挑不拣一周内上岗。并通过开展一系列就业援助活动帮助就业困难人员实现就业再就业，通过一系列用工帮扶活动，加快企业经济复苏步伐。

第一，开设专门窗口。在市人力资源市场一楼专门设立了“就业110”服务窗口，并设立电话83791110，其后5位数即“就业110”的谐音，让广大求职者明了其意，随时求助。同时有专人在窗口对有就业愿望的就业困难对象免费发放宣传资料、讲解就业再就业政策等。同时，提供免费的就业指导服务，帮助推荐工作单位。

第二，岗位援助。积极主动地与用人单位联系，广泛收集用工信息，将岗位信息送到援助对象家中，对年龄偏大的被帮扶对象，在公益性岗位中安置就业。

第三，培训援助。对有培训愿望的求助对象，及时推荐安排其参加免费职业技能培训，对有自谋职业和创业愿望的，及时组织其参加创业培训。第四，资金援助。对自谋职业和自主创业的被帮扶对象，积极协助其办理工商、税务登记手续及税费减免手续；对创业过程中资金不足的，及时协助其办理小额担保贷款手续。与此同时，在全市14个镇建立154个试点村，试点村配备了兼职劳动保障信息员，与市人力资源中心实现了信息联网，资源共享。通过用工牵手行动、市镇联动招聘会等形式，对招工困难企业，发展步伐较快、用工缺口较大的企业，对承担重大发展项目的企业，对招商引资、需要尽快拓展局面的企业所需技术人才及各类工种的劳动力需求难题，都给予全方位协调解决。

四、其他工作：

1、不定期开展健康丰富的工会活动。一是积极参加局系统工会组织的活动；二是本处结合工作特点、会员特点组织活动，如“五一”劳动竞赛、扑克棋类比赛等，丰富了职工的业余生活。

2、关心职工生活，为困难职工送温暖献爱心活动。本处职工配偶、亲属生病住院，领导和工会主席都亲自登门看望，对家庭有困难的及时救助。重阳节对离休干部登门慰问，为退休干部召开座谈会，通报工作情况，征求改进意见，并发放了慰问金。

3、完善内部管理制度，规范会员工作行为。我处在深入学习实践科学发展观活动中，结合实际，制定了《工作人员行为规范》，共6章26条，涉及政治、廉政、工作、道德、会议、仪表等方面，最近，我处又完善制定了《就业处内部控制制度》，涉及各股室、各项工作，真正做到有章可循，效果显著。

在新的一年里，我们将在上级工会的领导下，充分调动全处

职工的工作热情，突出重点抓好就业和再就业工作，保障失业职工的基本生活，全力完成上级下达的各项工作目标，为构建和谐社会的作出更大的贡献。

园林工作总结及工作思路篇七

本人xxx□xx年毕业于宁波大学园林专业，参加工作后，先后在xxx有限公司做技术员、园林景观项目经理和工程部经理□20xx年9月来到xxxxxx建设有限公司担任经营部经理，多年来一直从事工程技术工作，具有园林绿化项目经理资格。由于自己在工作中的不断努力和刻苦学习，专业技术有了长足的进步，同时也积累了丰富的园林绿化施工和工程管理经验。这些都使自己在业务水平方面有了很大的提高。

在全力做好本职工作的同时，自己还努力充电，学习新规范新技术。期间参加了项目经理安全生产知识培训，并取得了良好的成绩，顺利拿到项目经理安全生产知识的合格证书，树立了我以后在施工过程中的安全意识，更加明确了文明施工的重要性。在工作之余，我通过书籍、网络等多种形式不断提高自己、充实自己，掌握了大量的专业基础理论和知识，使自己的学术水平有了很大的提高，能够把自己在工作中的实践经验提升到理论的高度。这种不断学习的态度让我终身受益。

从参加工作以来，自己的技术水平和业务能力得到很大的提高和加强。在工作实践中，自己常常认识到自己在书本里学到的专业理论还比较薄弱，因此，自己不断加强学习，虚心请教有专业特长的工程师和学者，不放过每一个学习和提高的机会，使自己的技术水平和能力不断加强。我所学的园林专业，进入浙江中联建设集团有限公司工作后，我被分配到绿化部，主要从事小区园林工程工作。目前我不仅能熟练完成园林绿化工程的现场施工管理，还能熟练地完成园林绿化工程预决算工作等。现将我任现职以来的专业技术工作总结

如下。

园林工作属于一种“确、细、精”的工作，要明确自己的工作区域，景观和绿化要搞得细致，精湛。要做到这些，首先要从审图开始，开工之前就要做这一步的工作，要了解图纸上显示的绿化区域与现场有没有一致，种植的植物品种是否存在习性上的问题，如把阴生植物设计在阳光较强的地方，或者相反，还有要注意设计的苗木规格在市场是否能找到，或者有些设计的漏洞，种种图纸上显示的问题要及时反映解决，这样工作起来才得心应手，再次可以参照别的施工图纸，例如，种大树时，可以参照园建的标高图，这样有利于种树的完成标高和日后的相符，也就可以控制种大树的深浅，还有平整场地的造坡，可以参照给排水的排水井分布图，要根据排水井的分布来决定土坡的排水方向，有利于绿化地日后的排水通畅，所有的每一步都非常关键，所以我们要把“小心推敲，认真求证”。的工作态度时时刻刻放在心上。

在工作中最宝贵的财富莫过于不断学习，进取，总结经验，总结出属于自己的经验，在工作的八年多以来，我除了在工作中不断进取，学习，创新，不断地提高本职业的，知识和操作技巧外，还参加了各种各样的培训班，学习班。

随着社会的进步，时代的发展，我们要不断升值自己，让自己在这个竞争的社会处于不倒地位，与时俱进，施工工艺的不断创新和施工方法的日新月异的变化，我们只有适应、征服，创造才能不会被社会所淘汰。这些年虽然在领导和同事们的帮助和支持下取得了一定的进步，但我深知自己还存在一些缺点和不足，理论基础还不扎实，业务知识不够全面，工作方式不够成熟。在今后的工作中，我要努力做得更好，加强理论学习，积累项目经验，不断调整自己的思维方式和工作方法，更多的参与到设计、开发及项目管理工作中去，在实践中磨练自己、锻炼自己，成为项目组中能够独当一面的员工。

通过这些年的工作与学习，本人觉得符合任职条件，申请晋升工程师，请组织考核评审。同时，也希望将这次评审作为促进自己进步的手段，为将来取得更大的成绩打好基础。以上是我近几年来从事的主要技术工作的情况，通过从书本上学习、从实践中学习、从他人那里学习，再加之自己的分析和思考，确实有了较大的收获和进步。成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行。