

2023年部队个人作风纪律检讨书 部队个人作风纪律方面集合(优质5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗?下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文,我们一起来看看吧。

工作计划和工作总结ppt 个人年终总结ppt篇一

20xx年在紧张又不乏挑战的工作中悄然度过,回顾这一年,自己所参与的工程包括去年未完工的郑州东站幕墙工程,天津工业大学金属网罩部分,津汇广场裙楼幕墙改造工程和现在正在进行的南宁机场施工图深化工作。

在工作中有收获也有挫折,有辛酸也有喜悦,总体说来这一年感觉比较充实,在工作中也让自己变得成熟。

首先还是说说郑州东站的项目,在今年又新增了2000平米的铝板幕墙和1000多平米的出站层幕墙,这部分铝板幕墙主要采用开放式铝板幕墙的形式,板与板之间不打胶,这样就需耍铝板的尺寸控制的非常到位,同时铝板幕墙中又穿插了一些钢板网。

在我以往的工程中,并没有做过钢板网,所以这也相当于提高自身的认识,丰富自己的幕墙经验。

所以在这段时间中,我在现场呆的时间比较多,在与总包,项目经理以及其他幕墙公司的人员接触和交流中,也拓展了一些自己的视野。

当然在这个过程中,工作上也出现过一些问题,遇到过一些

困难，但是大家在一起讨论方案，提出建议，问题总是能够得到解决。

目前，东站幕墙的工作已经全部结束，整体的情况也还不错，或许等正式运营之后，站在新落成的站台面前，会有一番不同的感触。

其次是工业大学金属网罩部分的工作，由于现场工期紧，铝板下单的压力很大，所以临时加入到这个项目中参与其中的工作。

不过整个公司就是一个大家庭，集中力量打攻坚战，歼灭战也是经常的事。

这部分的铝板比较繁杂，之前也并没有对做法和节点有很深的了解，所以要在短时间内熟悉工程情况并在期限内完成大量的铝板下单，压力也是比较大的。

面对着现场带回来的一沓复尺的图纸和数据，有种眩晕的感觉，刚开始时甚至有点抵触，所以静下心来专注在一项工作上，对于我们来说是很有必要的。

经过短暂的思想调整，很快就进入了工作的状态，在大家的努力下，奋斗了很多个日日夜夜，一份份的铝板加工图从我们的手中流出去，看到加工好的铝板顺利的安装上去，一颗悬着的心也算是落下来了。

毕竟在大量的数据和图纸前面，很容易就出现一些这样那样的疏忽，不出错又保证现场的进度，则是我们最大的心愿。

从工大项目中抽身出来，公司领导安排我做津汇广场的裙楼改造项目。

这个项目有它的特殊性，首先是跟嘉特纳幕墙公司合作，对

方是全球著名的幕墙公司，对于工程的控制，质量的要求和程序化的管理都很成熟。

所以我们在这一过程中犯错的话，都会被无形的`放大，对公司的形象会有一些的影响。

其次，这个项目时间相当的紧张，建筑师又在新加坡，有些设计和施工上理念跟我们也有一些差异，所以在整体和细节的调整和沟通上需要花费的时间比较多，这本身又跟工程的工期产生了冲突。

还有个最主要的问题就是这个项目属于旧楼改造，以前的图纸早已残缺不全，面对着原有的幕墙，里面的结构是怎么样一个情况，谁也不清楚。

可能我们构想得很好的东西，最终却完全是两码事，所以设计方案可以说是随时在变的。

同时项目中使用了大量的不锈钢板，而且是采用镜面的，对于设计和施工的要求更高。

在这样前提下，需要赶工期，保质量，对于每一个参与的人来说，压力都非常的大。

有的时候感觉自己很努力了，身体也很疲惫了，但是结果却并非很满意，很容易就让人产生一种挫败感。

不求有功，但求无过，虽然说起来很简单，但是错误也总是难免的，面对错误，怎么应对也能考验一名设计师能力。

在所有人的共同努力下，工程如期完工，整体效果也基本达到了预期，我们的工作也得到了业主及建筑师的认可，这也让我们对于这样工期短，任务重的项目增加了信心，为以后类似的工程积累了经验。

期间，公司还进行了千岛湖假日酒店幕墙工程的投标工作，这是一个比较复杂的工程，系统多，材料多，造型多，虽然投标图的要求不需要个施工图那样细，但工作量依旧很大，时间也很紧张，几乎所有设计部的人员都加入到了这项工作中。

在投标的过程中，加班加点是必不可少的，基本每天都得到深夜，甚至是通宵达旦，大家也表现出了很强的持续作战能力，在要求的时间里把图纸深化了出来。

今年公司的一个重点工程就是南宁机场项目，虽然目前还处于施工图深化阶段，但是参与其中的人一点也不觉得轻松。

经过一段时间来大家的努力和多轮的技术讨论，整套的图纸已基本成型了，而真正的战斗也会在明年打响。

革命尚未成功，同志还需努力，时间从来不会等着你，总是在你工作，休息甚至是彷徨的时候就悄悄的溜走了。

有时候觉得很累，很无力，但脚步却没办法停下来。

也许明年还会做其他的工程，碰到其他的问题或者困难，我需要做的就是保持一颗平常心。

相信一句话，办法永远比困难多，只要我们付出，终究会有回报，同时也希望所有人能够齐心协力，共同奋斗，让公司的发展能更上一个新台阶。

XXX

20xx年12月12日

公司人力资源管理与发展在进一步做好人力资源基础性工作的同时；加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理

信息化和人力资源管理制度建设;不断开拓人力资源视野,把握人力资源动态,吸收国内外最新人力资源管理思想和理念,进行人力资源管理改革与创新。

人力资源基本情况。

截至20xx年12月31日南粤物流(含合资、控股公司)员工人数1880人,其中公司本部67人,通驿1288人,广东新粤300人,实业93人,威盛17人,东方思维115人。

南粤物流学历情况:截至20xx年12月31日公司拥有大专及以上学历482人,其中博士1人,硕士37人,本科242人,大专202人。

一、通过岗位分析与设置,做好定岗定员工作。

(一)通驿分两类进行定岗定员:

1、各管理中心按里程、服务区对数以及业务范围等关键指标进行分类;2、服务区按车流量、营业额等指标分类。

确定各类管理中心和服务区的岗位和人员配备,力争为新的服务区建设提供标准化模块。

(二)广东新粤应按公路工程交通安全设施、通信、供电、监控、收费等不同业务量以及合同工程总额、里程和工期情况对现有组织架构、岗位和人员进行适当合理优化,控制好人员数量和人工成本。

(三)实业根据高速公路建设材料供应量、供货总额和里程、工期、工程规模以及信息技术服务等不同业务情况来做好定岗定员工作。

(四)威盛根据海运以及新拓展的业务特点,在现有定编的基

础上分块做好岗位任职资格条件说明书和岗位说明书。

同时我们通过走访广珠北、大学城、曲江和后门服务区、广梧等项目，对各项目定岗定员工作进行调研，掌握了第一手定岗定员资料。

二、积极推进人力资源管理制度建设，基本确立公司人力资源管理的制度体系，形成较为规范的人事管理，从整体上提高了公司的人力资源管理与开发水平。

公司本部根据公司管理体制的总体要求，已经完成员工培训办法、人力资源管理暂行办法、员工考勤管理暂行办法、劳动合同管理辦法和人事档案管理细则等人力资源管理与开发制度的初稿汇编工作。

其中员工薪酬福利试行办法和员工绩效考核暂行办法已正式颁布并在施行中。

广东新粤除了完善原有人力资源管理制度外，完成iso质量认证。

通驿公司编制了中层管理人员考核管理辦法和劳动合同管理辦法，修改完善公司员工考勤管理实施细则和服务区人事管理制度，让日常管理工作更制度化、规范化和更具操作性。

东方思维根据劳动法和劳动政策法规，结合公司的实际情况，明晰了奖惩、考核、异动与选拔、休假、劳动关系等内容，逐步完善公司的劳动人事管理制度。

三、为适应公司战略和员工个人发展需要，各属公司人力资源开发与培训工作大大加强。

为不断增强公司的竞争能力，提高员工的素质和能力，满足公司及员工个人发展的需要，公司本部起草了人力资源开发

与培训办法，在培训规划与协调方面做了相应的工作，但公司整体层面上的专题(知识普及性)培训和公司本部员工的培训需要加强。

通驿精心组织，认真做好各类培训工作。

对新进员工进行上岗培训，共举办三期服务区区新员工培训，每期20天共203人参加。

举办中层管理人员培训班，39人参加培训。

进行服务区区长应知应会培训，历时近4个月，21人参加，培训共分两阶段进行，第一阶段：脱产培训4天，主要进行服务区管理素质、业务流程、经营策略、财务管理、公文写作等培训；第二阶段：业余自学法律法规及应知应会知识培训近4个月，并进行了卷面考试。

举办或送培308人次参加人力资源管理、劳动保障、计划生育□iso9001□2000质量管理体系内审员资格、注册安全员、固定资产管理、财务会计基础及档案管理、税务税法、公文写作、建设工程项目管理、便利店信息系统管理、文书科技档案管理、保安骨干、厨师、烧卤、中餐服务技巧等各类专业技能培训班，不同程度地提高了相关人员的理论知识和实际操作能力。

广东新粤培训工作效率显著。

一方面，新粤重点抓好技术人员培训，通过赛宝认证中心参加了计算机信息系统集成项目经理和高级项目经理培训班；另一方面，认真抓好如下日常性的岗位业务学习：组织人力资源管理人员进行专题业务培训学习，积极配合开发部、技术服务部进行内部技术管理培训，新员工上岗培训，户外拓展能力培训。

全年参加培训的员工共81人次(其中：中层以上管理人员13人次)。

从公司发展历史和现状、业务流程、企业文化等角度对新员工进行了入职培训。

组织员工到各钢厂、水泥厂、沥青厂参观学习。

对员工进行公司物流管理平台的应用培训。

四、着手进行绩效考核与评估，客观、公正、合理地评价员工业绩，激发员工潜能和工作热情。

公司通过对员工进行日常与年度相结合的考核，将考核结果与员工的薪酬待遇、岗位调整、培训开发及休假等挂钩，建立能上能下、能进能出企业自我约束的用人机制，以实现人才在公司内部各岗位的优化配置，促进公司人力资源的开发、管理与合理使用，建立高素质、精干、高效的员工队伍。

特别是实业根据用人机制和有关业绩考核管理制度，将考核结果与浮动工资、年终奖金挂钩，极大地提高了员工的工作积极性和主动性，在员工中形成了争先创优的局面。

五、以信息化建设为动力，积极配合集团做好人力资源管理信息化建设工作，强化人力资源管理技术创新。

根据集团总体信息化建设部署，为充分发挥集团和公司人力资源管理人才优势和信息化技术优势，提升信息化建设工作，特别是关键管理手段在人力资源管理工作中的贡献率。

我们要求各属公司借助公司办公自动化系统做好人力资源管理信息化系统的总体规划，完成公司决策报告控制系统、人力资源统计信息系统以及员工信息数据的电子信息化建设。

同时，为配合集团人力资源管理信息化工作的顺利开展，我司从9月起，历时4个月，完成了广东交通集团现代人力资源管理信息系统(南粤物流)资料的录入工作，该系统分为人事管理、薪酬福利、绩效培训、组织信息、报表系统、系统管理六大模块，包括人力资源基本信息、教育背景、专业技术职务、技术工种、继续教育、社会保险、离退人员管理、工资签定、信息查询等强大的功能，该系统的有效应用，能极大地提高人力资源工作效率和人力资源管理与开发水平。

工作计划和工作总结ppt 个人年终总结ppt篇二

新的一个学期在紧张而又有序的氛围中开始了。本学期我们将继续认真学习并深入贯彻《纲要》精神，加强学习和研究，不断更新教育观念，转变教育行为。为幼儿提供安全、健康、丰富的生活和活动环境，满足幼儿多方面发展的需要，尊重幼儿身心发展的特点和规律，关注个别差异，坚持保教并重，使幼儿身心健康成长，促进体智德美全面发展。

一、班况分析

本学期我班插了5名新生，现在共有幼儿52名，其中有男孩28名、女孩24名。通过小班一年的学习，幼儿在学习和生活上都有一定的进步。大部分幼儿已经养成良好的行为习惯，对人有礼貌；语言表达能力、与人交往的能力、生活自理能力以及动手操作能力都有较大的发展。但我们也看到存在的一些问题，幼儿对音乐的感受力较弱、幼儿的行为常规还需加强。本学期我们将在培养幼儿喜欢上幼儿园的情感基础之上，认真规范幼儿的一日常规，加强纪律教育，努力做好班级保教工作。进一步培养幼儿的自我服务能力，喜欢帮助他人；尊敬师长和同伴友爱相处的情感，使他们在自己原有基础上都得到发展。

二、保教工作：

以《规程》为指针，贯彻《新纲要》精神，根据园务工作计划，扎扎实实做好保教工作。规范幼儿的一日活动常规，增强幼儿体质，做好品德教育工作，发展幼儿智力，培养正确的美感。促进幼儿身心和谐发展。

1、保育工作

督促生活教师搞好班级卫生，每天做好清洁、消毒、通风工作；预防传染病的发生；严格执行幼儿的一日活动作息制度，合理地安排好幼儿的一日生活；整理好室内外的环境布置，为幼儿创设一个清洁舒适、健康安全的生活学习环境。

培养良好的生活卫生习惯。教育幼儿注意个人卫生，不能把脏东西放入嘴里，以防止病由口入。加强幼儿自理能力的培养，学习做一些力所能及的事情，下铺幼儿学习整理自己的床铺。

细心呵护幼儿成长。在日常生活中精心关爱幼儿，特别是年龄小能力稍弱的孩子。彭若晨、孙佳婧等幼儿体质较弱，易受凉感冒，发烧。还有肖国振、周泽宇小便次数较多，针对此情况我们将更多给他们关爱，消除他的紧张感。日常活动中细心关注孩子的精神面貌，发现问题及时处理。注意幼儿良好睡姿的培养，对幼儿的睡眠情况做好记录。

积极配合医务室做好幼儿体检、打虫等各项保健工作，使幼儿能够健康茁壮成长。

2、教育教学工作

尊重幼儿在学习活动中的主体地位，根据中班幼儿的兴趣和发展目标结合我们新的建构式课程内容增加五大领域的教学内容，制定好每月、每周、每日教学计划，有计划有目的地组织实施，开展丰富多彩的教育教学活动，合理利用、整合各方资源。充分发挥幼儿的主动性。在活动中注重对幼儿进

行语言智能、数学逻辑智能、自我认识智能、空间智能、人际关系智能、音乐智能、身体运动智能、自然观察智能等的发展。进行赏识教育，留心每个幼儿身上的闪光点，对他们进行适当的表扬，对于那些较内向、安静的幼儿多为他们创造表现的机会，对他们的进步更应及时表扬，增强他们的自信心和荣誉感。继续加强幼儿的常规培养。常规的好坏直接影响教学秩序，从而影响孩子的发展。通过晨间谈话、随机谈话、离园前谈话等，向幼儿讲清常规、要求，并采用多种形式对幼儿进行训练，严格检查常规执行情况，逐步培养幼儿能自觉遵守各项规则。

在区域活动中培养幼儿之间的友爱、谦让、协作精神。根据每周活动目标，及时在各区域有层次地投放适宜的操作材料。在活动中认真观察幼儿，了解幼儿的需要，引导幼儿自主解决在活动遇到的问题。

重点培养幼儿的阅读能力、提高幼儿的讲述能力。帮助幼儿掌握阅读的方法，能逐页翻读、学习用完整的话表达每一页的大致内容。训练幼儿讲述故事的能力，利用空余时间开展故事比赛活动。

继续培养幼儿动手操作能力，建立本班特色。我班特色定为手工。通过一年的学习培养，幼儿已经对这个活动非常感兴趣。他们一有空就会自觉地拿手工纸折各种东西。本学期我们还将在折的同时增加一些剪贴等技能训练，使我班的手工在学期末的展示中真正成为班级特色。

结合节日开展好各个庆祝主题活动。本学期的节日很多：教师节、中秋节、国庆节、元旦节等，我们将根据不同的节日开展丰富多彩的庆祝主题活动和亲子活动。积极邀请家长参与我们的活动。特别是我们将结合国庆节开展“爱祖国、爱家乡”创新主题亲子活动；结合元旦开展“迎新年”亲子游园活动。

本学期我们还将开“秋季家园运动会”。我们将早作准备，积极开展训练活动。这样即能增强幼儿体质，又在比赛中取得好的成绩。

三、安全工作

我们始终都要把安全工作放在首要。加强日常活动中的安全管理。重视幼儿一日活动中各个环节的安全管理工作，如晨间安全检查、坚持接送卡的使用、自选活动、餐前餐后、午睡前后及午睡间的巡视，保证幼儿一日活动不脱离老师的视线。在日常活动中穿插安全教育、加强幼儿的安全意识、帮助幼儿掌握一些自我保护技能。提高自己的责任心，细心排除一切不安全因素。对上铺幼儿要加强管理，扶上扶下。我们要让幼儿在安全的环境下健康成长。

工作计划和工作总结ppt 个人年终总结ppt篇三

工作计划网发布幼儿园班主任个人工作计划范例ppt更多幼儿园班主任个人工作计划范例ppt相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

一、班况分析

我班现在共有幼儿xx名，通过小班一年的学习，幼儿在学习和生活上都有一定的进步。大部分幼儿已经养成良好的行为习惯，对人有礼貌，语言表达能力、与人交往能力、生活自理能力以及动手操作能力都有较大的发展。本学期我们将认真规范幼儿的一日常规，加强纪律教育，努力做好班级保教工作。进一步培养幼儿的自我服务能力，喜欢帮助他人，尊敬师长和同伴友爱相处的情感，使他们在自己原有的基础上都得到发展。

二、教育教学工作

1、根据幼儿园教育的目标结合中班幼儿的兴趣，制定好每月、每周、每日教学工作计划。促进幼儿身体的正常发育和机体的协调发展，增强体质，培养良好的生活习惯、卫生习惯和参加体育活动的兴趣。

2、结合生活和游戏情境，引导幼儿感知、理解事物的数量关系，对具体的事物按不同的特征进行分类和排序，在游戏中提供特定的操作材料，帮助幼儿初步理解和判断事物之间不同的关系，教育应密切结合幼儿的日常生活来进行，帮助幼儿在生活和活动中获得的经验；幼儿的学习存在着个体差异，教师要为幼儿提供适应各种能力的多种操作材料和活动，并给予适宜的指导。

3、及时加强幼儿的常规培养。常规的好坏直接影响教学次序，从而影响孩子的发展。通过晨间谈话、随机谈话、离园前谈话等，向幼儿讲清常规，要求并采用多种形式对幼儿进行训练，严格检查常规执行情况，逐步培养幼儿能自觉遵守各项规则。

三、保育工作

1、健康教育应贯穿于幼儿园的一日活动之中，教师应充分利用每一个生活环节，结合幼儿的实际活动进行即时教育，帮助幼儿养成良好的生活习惯和行为习惯；身体锻炼必须保证幼儿适宜的运动负荷，同时注重幼儿的个体差异，使每个幼儿都能得到适宜的锻炼。

2、教师组织幼儿进行户外活动和体育锻炼前，要认真检查有关器械和活动场地，在活动过程中要留意周围环境的情况及幼儿能力的局限，并做好防暑、防潮措施，以确保幼儿活动的安全；结合季节及气候特点，科学合理 地安排幼儿户外活动的 时间和内容，保证每天不少于两个小时的户外活动，逐步提高幼儿对环境 和气候的适应能力。

3、每天做好晨检工作，特别是流行病期间，要做好班里的消毒工作，发现有特殊情况要及时上报园里领导，并同幼儿家长带回就医，凡是感冒发烧的幼儿一律劝其在家休息，不可来园，以防止传染别的幼儿；教育幼儿要勤洗手，加强幼儿对卫生的常识，培养他们良好的习惯。

四、家长工作

1、幼儿园的工作需要家长的支持和参与。家长于幼儿园对幼儿教育达成共识，有助于幼儿受到一致性的教育影响，增强家长的养育责任，促进亲子关系。

2、在以往家长工作的基础上，本学期我们将根据幼儿的实际情况有针对性的做好家长工作，同时对个别特殊儿童进行个别教育，主动向家长汇报孩子在园的情况与表现，发现问题及时解决，共同帮助孩子进步。同时，我们将充分利用家长接送孩子时间，经常与家长交流，取得家长的配合理解，使家园教育能协调一致。对于生病在家休养的幼儿，我们将以电话、家访等多种形式与家长沟通，针对不同的孩子采取不同的教育方式。其次是通过家园联系栏，向家长介绍一些有关幼儿教育方面的文章，尽量给有困惑的家长提供一些实际的帮助。

五、教师之间的合作与支持

在教育活动的实施中，教师起着关键的作用，教师应与其他老师互相沟通，形成良好的合作关系。同班教师之间要相互沟通，形成对本班幼儿的共同认识和一致影响。

2. 幼儿园班主任个人工作计划范例

3. 幼儿园园长工作计划范例ppt2019

7. 房地产销售工作计划ppt范例

8. 校团委宣传部工作计划范例ppt

工作计划和工作总结ppt 个人年终总结ppt篇四

我结合计划认真进行了实施，通过切实贯彻落实公司安全生产管理方针，经过自身努力和踏实工作以及各车间班长及广大员工的积极配合、努力，在产量、效益均比上年同期大幅提升的情况下，确保安全事故发生率为0，实现了全年安全生产目标。

一、利用多种形式加强安全教育，增强职工安全意识

1、利用工作之余集中全场人员进行安全的学习、讨论，学习各个车间及岗位的安全操作规程，下发学习材料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，分析讨论近期国内外各类事故案例，举一反三，结合公司实际查找问题并制定防范措施，提高了安全员综合素质和安全管理能力。

另外根据季节性特点，并结合本厂实际生产情况及上周存在问题等，对下周须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

2、针对公司具体生产情况编制了本车间各个岗位的各种安全制度、安全知识，下发到每个职工。

特别是对进一年来的新进的员工，更是狠抓安全教育，并利用各种形式组织学习，普及了安全知识和提高了职工自我防护意识。

我也利用日常检查、值班等机会与职工深入探讨，及时掌握职工安全心理，随时结合实际进行安全教育，收到了非常好的教育效果。

3、开展了事故警示教育。

组织全体职工观看了《反“三违”事故篇》安全警示教育光盘。

采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使广大干部职工认识到违章就是走向事故、靠近伤害，甚至断送生命。

使广大干部职工真正从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。

通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了广大干部职工一致好评，提高了职工的安全素质。

安全检查是搞好安全生产的重要手段，其基本任务就是：发现和查明各种危险和隐患，督促整改；监督各项安全规章制度的实施；制止违章指挥、违章作业。

对于安全检查主要是从以下几个方面来做的：

(1)加强日常安全检查

每天进行日常巡检，风雨无阻。

着重查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场。

如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。

利用这种“走动式”管理，亲临现场、亲自观察，得到的信息便很及时、真实、全面而且详尽，使问题能够及时得到解决。

(2) 开展专项安全检查

对查出的不安全状态、不安全行为及时进行进行处理，并纳入工资考核。

对存在的问题要求车间限期进行整改，发现安全管理工作较突出的部门、人员进行奖励。

20**年累计检查出100多项安全隐患或不安全因素，对这些问题分类进行了处罚和整改，有效的保证了生产安全。

对不能及时整改的制定了相应的监控措施。

三、贯彻落实安全标准化工作，提高安全管理水平

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。

通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。

坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、制定了各项切实有效的规章制度。

年初我厂根据实际情况制定了港西油管厂管理实施规定，并严格按章执行。

制定了质量奖惩规定从而有效地提高了全员的质量意识。

完善了岗位职责及各岗位设备的操作规程和保养规程，由于较好的落实了各岗位人员的责任，严格标准的执行，从而使各车间设备现场都达到规范要求。

并且各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、台帐和档案资料得到进一步完善；岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订；严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

3、职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为，职工的安全标准化意识得到进一步增强，职工的综合安全素质得到提高。

4. 进一步搞好标杆队建设，在原有标准化的基础上，再接再厉努力完善各种制度健全了港西油管厂千分制细则，并逐条的、予以实行，从而使标准化更上一个台阶。

四、加强安全工资考核，规范日常生产行为

把安全工作和奖金挂钩，对出现问题较多较严重的车间或个人进行一定金额的处罚，极大地促进了车间安全管理，使职工认识到由于自己的违章行为可使整个车间、全体职工都受到损失，增强了自我监督和互相监督意识，提高了职工对安全的关注程度和遵章守纪的意识，使我厂的安全管理迈上了一个新台阶。

五、存在问题和不足

安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。

这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。

通过一系列宣传教育和扎实工作，安全工作虽然得到了一定程度的提高，但还很多不足之处。

1、首先在思想上不坚定，对一些问题的处理原则性坚持不够，高度不高，管理上不够大胆到位，使一些问题得不到彻底有

效解决：安全防护不到位，不按照正确的规定动作、科学的流程、安全技术操作规程等进行操作，以及各道工序完成后不进行检查和复验等，为安全生产留下了隐患。

2、其次我在安全技术知识掌握方面有很大欠缺，在安全管理上存在很大不足。

工作不够深入细致，监督检查还很不到位，没能及时发现和纠正职工存在的习惯性违章和经验主义错误。

事故发生后虽制定了较多的防范措施，但措施不具体，没能形成规定动作，使得落实上存在偏差，并且对措施的落实缺乏足够的检查验收。

3、安全培训教育工作做的还很不够，不够细致，缺乏针对性，有些职工的安全知识、安全技能仍很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性违章和经验主义错误大量存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不到位，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

在未来新的一年，在公司及分公司提供的良好环境中，我们会更加努力工作，加强思想政治及各项知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升全员综合素质。

全厂干部职工共同携手，用实际行动为推动大港油田建设而努力。

一、落实消防安全责任制，健全消防安全制度。落实消防安全责任制，健全消防安全制度。以建设“平安哈齐客运专线”为主线，进一步贯彻落实哈齐客专安质部关于加强消防安全工作的指示精神，巩固消防安全专项整治成果。

我分部就此项消防检查工作召开了专门会议，成立了消防安全检查领导小组，建立了消防安全例会制度，全面落实消防

安全责任制，做好消防安全检查工作，坚决遏制重特大火灾事故和减少一般火灾的发生。

二、检查存在的主要问题

1. 个别现场储油库与其他房屋防火间距不满足规范要求，未按照标准设置警示标志和隔离措施。
2. 活动板房保温材料采用可燃苯板材料，且洞口沿采取封边，如遇明火极易引起火灾。
3. 部分锅炉房烟道过墙和天棚屋面未采取石棉布等隔离防火措施。

三、加大检查力度，彻底整改消除各种火灾隐患和不管安全因素。

加大检查力度，彻底整改消除各种火灾隐患和不管安全因素。加大检查力度，以冬季消防安全集中整治、消防安全隐患高危施工区专项治理、人员、物资集中场所消防安全检查、火灾隐患排查整治等活动为重点大力开展消防安全检查，检查过程中，本着对每一个施工人员的生命财产高度负责的原则精神，下大力气狠抓整改措施的落实，对发现的火灾隐患彻查到底，对不能保证安全的，坚决责令停业整顿。

四、确保冬季消防目标的实现。 确保冬季消防目标的实现。

在消防安全集中整治活动中，我分部制定了以预防和遏制重特大火灾为中心，以火灾事故易发、物资集中、火灾危险性大的施工区为重点，采取果断措施，彻底整治火灾隐患，进一步改善了我分部防火条件。督促落实大风天火灾防范措施，预防火灾事故的发生。

分部消防安全领导小组按照各自职责人工组织开展了集中整治工作。对冬季防火安全工作落实情况进行检查，消除了一

批火灾隐患。

10月19日我分部消防安全领导小组全面落实消防安全工作，安全施工，消防安全责任制，防火制度落实，用电安全情况进行了检查。确保了我分部冬季防火安全工作目标的实现。

工作计划和工作总结ppt 个人年终总结ppt篇五

一年来，本人热爱教育事业，坚持党的教育方针政策，在工作中认真执行，服从学校安排，坚持从小事做起，不说空话，不搞形式，认真做好自己的工作，以实际行动落实党员示范岗要求。

在教学中，本人重点从备课、上课、作业三个环节来搞好教学工作。

所任教班级的学生普遍基础差，学习习惯也不好，教学的组织就比较困难，教学的有效性也不好，怎样有效的组织教学，提高教学效率就成为我这一年工作的目标。

在备课中和备课组一起努力，研究教学内容、教学方式，上好每一堂课，特别是课堂反馈环节，每个习题我都认真的选择，照顾到班级不同层次的学生，让每个学生都能有所收获。

针对学生解计算题能力差的问题，每节课我都抽出一点时间，将作业中的普遍问题处理一下，让学生能够逐渐养成解题的良好习惯，培养学生学习兴趣。

在课余时间，对班级中的部分同学，坚持面批作业和辅导。

通过不断的努力，学生在学习态度和效果上都有明显的提高。

在工作中，坚持学习，通过对教学中发现的问题进行研究，

提高自己的教学针对性和有效性，例如如何让学生自主地开展实验研究，探究性教学中存在的误区和对策，物理校本教材《生活中的物理》的编写等。

在教学中不断地研究和反思，通过研究和学习提高自己的教育教学水平，适应现代的教育形式和社会要求。

在自己分管的工作中，本人首先是服从学校的安排，将学生安全放到首位，坚持和学生沟通，家长沟通，与班主任沟通，及时了解学生的实际困难，帮助学生。

从管理的角度加强制度建设，对学生的请假制度、卫生环境的检查，学生的常规检查等多方面制度化，工作常规化。

由于住宿生的工作事无大小巨细，事情涉及到方方面面，工作中有许多不为人知的困难。

对学生的请假制度、卫生环境的检查，学生的常规检查等多方面制度化，工作常规化。

由于住宿生的工作事无大小巨细，事情涉及到方方面面，工作中有许多不为人知的困难。

做好每天的常规工作是我的一贯要求。

大到学生的行为习惯和学习习惯教育，人生理想教育。

小到每天晚上的学生检查，，每天都做同样的事。

没有惊天动地的所谓大事，只有每天学生的检查管理。

没有在众人面前的表态和哗宠，只有每天从早到晚的实实在在的工作。

没有大会上的全面布路工作，只有晚上住宿生的小会和交流。

没有每周的固定会议议程，只有每晚必做的检查。

没有毕业典礼的隆重与永恒，只有学生走后凌乱和祝愿。

在这一年的工作中，工作有一点成绩，很多地方还是有值得思考的地方，在工作中如何让教育教学能够适应时代的要求，在群众中更好的带好头，发挥党员的战斗堡垒作用，还是有很多可以做的。

继续努力吧。

送走繁忙充实的牛年，又迎来了充满希望的虎年。

回顾过去的一年，有成绩、有提高、也有不足之处。

一、 加强师德修养

一学期里，我在思想上严于律己，热爱教育事业，热爱本职工作，关心学生，严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事、学生的心目中树立榜样。

按时参加周会，领会会议精神，并做好笔记，不断提高思想认识和业务能力。

服从学校的工作安排，听从分配，通过自己的努力，克服缺点，努力工作，勤学苦练，使自己成为一名受学生欢迎、家长满意、学校放心的老师。

二、 体育教学工作

本学期我担任一年和三年级的体育课，每周15节课，13节教案。

在教案的编写上，我考虑到学生的身体和年龄特点及教材实际设计教案，做到合理搭配，环节清楚，使每个学生都能有

适合自己的活动内容和活动方式，增强学生的自信心。

在低年级的教学中，我重视学生的行为习惯及思想教育的培养。

主要学习了基本的队列队形、走、跑、跳、投、儿童广播体操和游戏等。

在这方面我用了大量的时间和精力，亲身示范，从一拍一拍的教到合起来一节一节的练，用心用力的争取教会所有的学生。

培养学生组织纪律性。

为学生创造一个合谐、民主、有情境的学习氛围，指导学生自我锻炼，合作锻炼，体验体育课带来的乐趣。

开学初，新分配来了特岗教师高益宝，为我们体育组增加了新的力量。

我还与他签定了师徒协议，我会尽好师傅的职责，全心全意带好小师弟，我们共同研究、探讨、互相学习、互相交流、不断进步。

三、 抓好两操和冬季阳光体育长跑活动

做为一名体育教师，抓好两操也是除体育教学工作以外的一项重要工作，是反应学校整体面貌的形象工程，是学生每天一小时体育活动的重要保证，是活跃校园气氛的重要途径。

这学期主要抓的是课间操和冬季阳光体育长跑活动。

我们严格要求、严格组织、没有特殊情况，从没停止过，就连下雪天也没有间断过，一直支持到最后一天。

并做到了有组织、有要求、有计划、有记录、有总结。

现在每天的长跑活动学生都自觉地在操场集会，随着音乐节奏，站着整齐的队伍，精神饱满的认真跑步。

班级的组织纪律性得到加强，增强了学生的集体荣誉感和互助互爱的精神。

总之，学校的长跑活动在领导的高度重视下，全体班任和副班任的积极配合下，形成多方努力，齐抓共管的局面。

使学生的身体得到锻炼，耐力水平得到提高，为抵抗疾病创造了良好的条件。

四、 坚持体育队的训练

学校体育队是学校体育工作的重要组成部分。

对活跃学生课余文化生活，促进学校体育工作的开展，发挥学生体育特长，培养后备体育人才具有积极的作用。

为准备参加市中小学生的全运会，我们放弃了假期的休息，起早贪晚风雨不误的组织学生进行身体训练。

并做到有训练计划、有训练记录、有训练检测、还有训练总结等。

按时保质的坚持到比赛。

但天有不测风云，因为受甲流的影响，运动会没能如期进行召开。

五、 课外体育活动

本学期，我们体育组积极配合德育开展了4--6年級的乒乓球

比赛，还有1—6年段的1分钟跳小绳和2分钟跳大绳的比赛。

充分调动了师生的积极性，丰富学生的课余文化生活。

活动之初，我们制定了活动方案，成立了评委小组，公平公正的组织比赛。

并为突出的学生颁发了奖品，为班级颁发了奖状。

使此项活动进行的圆满顺利，学生们记忆深刻。

六、《国家学生体质健康标准》上报工作

本学期我们体育还担任了一项重要的工作，就是学生体质健康标准的测试、登记、录入、传送上报工作。

为了顺利的完成本年度体质测试任务，提高学生的身体素质，我们三人逐项测试、填表、还得到了财会室的大力配合，于12月1日成功传送到国家数据中心。

七、其他工作

1、在值日和值周工作上，听从学校安排，克服困难，早上6:20到校看管好学生上放学的安全。

保证学生平平安安来上学，安安全全回家去。

2、控流工作，是学校的重要工作。

我承担了大胜屯片的调查工作，与本组教师挨家走访，挨家了解，统记好本片的学生。

并做好家长的思想工作。

确保不流失学生。

3、努力做好副班任工作，帮助于彩凤老师管理好学生，在甲流期间配合班任做好每天的排查和晨检工作。

做好班任的好助手。

当然，我的工作也不是尽善尽美，也存在一些问题。

但是，我会努力加强学习，不断进龋

以上是我一学期来的工作情况，肯请领导给予指导与帮助，我会加倍努力学习、工作、进步，充满信心的迎接好新的工作。

工作计划和工作总结ppt 个人年终总结ppt篇六

你们好！

我被任命xx公司销售总监以有一段时间了，现在我将这期间的工作作个汇报，恳请大家对我的工作多多提出宝贵的意见和建议。

说句实话，刚上任时我感到肩上的担子很沉重，心中产生了从未有过的压力，第一虽然我有多年的销售工作经验，但我从未有过现场管理工作，对管理的实践经验一无所有；第二面临我们这项目都是些新手，对于房产这一块可以说是零，怎样带动这个团队，怎样管理好现场，怎样把销售做到更好等因素使我感到无所适从。

有句话说的好“路是人走出来的”，我在领导的帮助下化压力为动力，加上以往的工作经验结合在一起。首先根据现场日常管理，人员数量进行合理的分工和安排，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。在工作中有不足之处，所以每天都给自己在创新，发现问题，解决问

题。

现在差不多过一天我们就针对房产专业知识这一块进行一次培训，虽是给她们培训，实际也是在给自己巩固知识，因为发现有些知识不运用的话根本就不记得，一言以蔽之，三句话：成绩是客观的，问题是存在的，总体上营销中心是在向前稳定发展。现在售楼部各人员述职时间、行销经历参差不一，经过部门多次系统地培训和实际工作的历练后，各人员已完全熟悉了本岗位甚至相关岗位的业务运作的相关流程。

我们虽然进场比较紧，工作虽然繁琐和辛苦，可这支营销队伍，却有着坚定的为营销中心尽职尽责和为客户贴心服务的思想和行为。就拿房交会来说吧，虽然大家都没有过房产销售经验，对于现场的突发状况更是没有经验，可是面对客户一窝蜂的闯进售楼部现场，销售代表们没有感到害怕，而是很冷静的、很耐心的接待好每一位来访客户，在房交会几天的时间里就为公司创造了上千万的销售业绩。在那种情况下也能很好的处理好每一件事情，我们相信再以后的工作也会做的更好。

当然也有做的不好的地方就是在没有跟总经理协调好的情况下导致了一房两卖，这给公司领导带来了不必要的麻烦，还好发现及时才没有给公司带来很大的损失，这点也是以后我们要特别注意的。现在的工作基本上都已经走上了正轨了，业务员也从原来的不懂到现在的主动跟客户交流，在也不是刚开始的看到客户问的问题而站在那边无语的表情了。而我也经过这段时间的锻炼，对自己也有了一定的认知。从当时的无所适从到现在的做事有条理都是一个改变。记得刚开始被任命销售主管时，跟他们开会的时候都脸红，讲话都打结，开会也不知道说些什么内容，每天就眼巴巴的看着经理给我安排工作做，可现在的我比起以前又近了一步，虽然还有很多不足，但相信再以后的工作中我会努力做的更好。