

最新亲子活动包粽子教案 大班亲子活动教案(精选9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

校区工作总结篇一

为把安全工作落到实处，成立了安全领导小组和安全工作小组。全体职工协同做好我园安全工作，制定详细的安全整治措施和校园综合治理责任书。深入开展自查自纠工作，积极推进学校安全防控体系建设，坚决排除各种安全隐患。工作中突出“全员参与、以防为主”的工作方针，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，切实负起责任把安全工作抓实抓细。实行“层层把关，防范第一，定人定岗”的安全工作管理模式；按照“谁主管，谁负责，谁在岗，谁负责”的原则，将各项安全管理工作细化分解，具体责任到人，层层签订安全责任书，使得全园人人都有安全防范意识，人人都知晓安全防范措施。

二、强化措施，落实到位

1、手足口病防治抓细、抓实

(1)分析以往消毒工作中的不足，积极改进。在镇防疫站、县疾控中心指导下，组织教师学习科学消毒相关知识，提高教师的能力。查找出以往消毒工作中存在的个别教室紫外线消毒灯偏高、84消毒液浓度不够等问题，购买紫外线消毒车6台，更换、安装紫外线消毒灯38只，切实提高卫生消毒水平。

(2)严格晨、午检及缺课追踪。继续坚持早晨园门口晨检，发现异常幼儿及时到指定医院就医，将传染源挡在门外。强调对幼儿的午检，午休后为每位幼儿测量体温，查看口腔、四肢有无疱疹，第一时间联系家长。对每位缺课儿童进行追踪，掌握其缺课原因、家庭隔离情况等。

(3)入村走访，加强防控。广大教师进村入户，了解幼儿身体状况、家庭卫生隔离等情况，指导家长做到“洗净手、喝开水、吃熟食、勤通风、晒衣被”等，加强手足口病的防治，保障幼儿的健康。

(1)将安全保卫工作作为一项重大工作任务完成，严格落实园长安全管理责任制，加强教职工安全防范意识教育，幼儿园施行封闭式管理，健全门卫、值班、安全检查等安全管理制度，督导门卫严格查验制度。保安人员把好入园安检的第一关，对陌生人、可疑人在幼儿园外进行询问和盘查，同时严格执行入园登记制度，一旦有问题及时向办公室汇报，严防不法分子混入幼儿园内。

(2)为提高安保水平，为幼儿园保卫室配备了木棍、防割手套、催泪瓦斯等简易有效物防器材，集中精干人员，成立“幼儿园预防校园暴力工作小组”，并组织门卫人员、防暴队员安保技能培训，确保遇有突发情况能自我防卫并积极与坏人搏斗。

(1)和有关人员签订安全责任书。幼儿园召开专门会议，向家长宣传校车安全管理有关事宜，并于与乘车幼儿家长签订承运合同。与司机、跟车教师签订安全责任书，明确彼岗位安全职责与细则。同时，定期召开司机、跟车教师专题会议，学习相关材料，了解行车过程中的问题并及时给与解决，提高有关人员的责任意识 and 安全意识。

(2)加强乘车幼儿的管理。学期初，各班上交乘车幼儿详细资料，由安全办公室统一安排乘车路线，确保不超员；各学区协

调安排教师值班，负责接送孩子上下车，利用乘车接送卡实现班级、值班教师、跟车人员间的幼儿交接，防止漏送、错送现象；下午，值班教师在固定的活动室组织幼儿候车，开展听故事、做游戏等活动稳定幼儿情绪；跟车教师尽可能多的熟悉孩子，在上下车途中给予帮扶，利用与家长交接孩子的时间，通过家园联系便条帮助各班与家长沟通。

(3) 重视车辆检修。除每年规定的检修以外，更注重平时的车辆维修和维护。每日发车前，司机提前30分钟到岗，检查车辆状况，坚决杜绝带问题上路。尤其特殊天气班子成员与教师同时跟车，积极应对，防止事故发生。

四、加强对食品卫生的管理

严格执行《食品卫生法》等文件规定，严把食品采购关、加工关，不购买腐烂、变质的食品。存放食品有专人专门管理，做好食品24小时留样备查等工作。其他人不得进入食品加工间和操作间，严禁外来人员出入厨房。加强餐具和炊具的消毒工作，严防食物中毒。

五、加强安全教育，提高安全防护能力

安全教育持续有效。各班学期计划中对安全教育进行统一安排，每月都有安全教育活动，还利用中小学安全教育日对全园幼儿进行安全疏散演习，逐步提高了全体教职工的安全意识。

校区工作总结篇二

20xx年，以安全部全年工作计划为重点，突出抓好制度建设、作风纪律建设，搞好三个经常性的工作（经常性的思想工作、经常性的管理工作、经常性的执勤工作），不断提高服务管理素质。实现了部门提出的“可预防性案件为零，火灾事故发生率为零”的工作目标，维护了公司的日常经营秩

序，确保了广场的治安、消防安全。

1、根据公司文化管理年发展要求，结合安全部制度建设实际情况，对一系列规章制度进行了严格落实，例如《安全部管理规范□□□xx广场治安、消防事件应急纲要》等，从而使各项制度更趋于合理化和实际化，促使队伍建设工作逐步走向了规范化、科学化并初步形成了行之有效且适合实际的安全管理模式，使安全工作的开展真正意义上做到了“有章可循、有据可依”，全面促进了管理工作的规范建设。

2、落实规章制度，促进制度建设工作不断发展的同时，组织中队人员认真学习，领会各项规章制度的本质含义，认真落实部门管理要求，坚持理论与实践的有效结合，将各项规章制度全面落实到实际工作和行动当中去。根据部门实际情况，集中重点学习了《员工手册》、《护场队员岗位职责》、《请销假制度》等内容，通过有目的和针对性的学习和实践，有效树立了队伍“作风严谨、业务更精湛、服务更更完善、保障更有力”的良好形象，促进了各项工作的顺利开展。

1、根据广场实际情况，为确保广场安全，加强了对岗位职责的检查和监督力度，坚持“每日清场制度”和“周边巡查制度”，集中力量对卖场各类摆摊占道，吼货叫卖，吸烟，堵塞消防通道等违规经营现象进行了严格的制止和清理，按照公司《卖场管理规定》积极配合商管部为规范卖场秩序，维护卖场稳定，做出了大量实有成效的工作。针对卖场存在的各种安全隐患一经发现，及时处理和采取有效的防范措施，彻底将各类事故苗头消灭萌芽状态，以确保广场安全。

1、为全面加强队伍建设，培养一支“作风好、业务精、素质高”的安全队伍，同时开展“作风纪律大整顿”和“自查自纠”的工作，通过整顿，使全体队员充分体现了自己的工作中存在的实际问题，全面指导他们及时克服纠正，不仅提高了他们的工作效率，同时也树立了队伍“精神面貌好、工作热情高、作风纪律严、服务意识强”的良好形象。

2、针对当前治安形势，为确保广场各项规划建设顺利实施，坚持培养一支“业务精湛、技术过硬”的快速反应队伍目标，不断强化队员的业务技能培训。

3、按照训练计划，先后完成了“单个军人徒步队列动作”、“擒敌拳”、“擒配套”等军事训练科目以及“水带连接法”、等消防技能培训科目，树立了“威武之师”的良好形象。

4、按照军事训练计划，为检验全体队员军事训练效果，在部门的高度重视下，在六月中旬进行了安全部半年军事考核，考核中所有应考人员精神饱满、动作规范、作风严谨、积极发扬“不怕苦、不怕累”的训练精神，从而取得了军事考核中队第一名的好成绩，集中展现了队伍良好的军事素质。

在努力抓好日常管理和执勤工作的同时，认真组织队员严格落实公司相关规定，和各级领导来广场参观等重大事务以及商家举办的时装发布会的安全保卫执勤任务。

1、为切实促进来年各项工作的开展，针对以下问题，须以克服、纠正：

（1）规章制度落实不够彻底，特别是请销假制度；

（2）中队人员整体业务水平有待提高；

（3）人员整体军事素质不够平衡；

（4）对执勤工作检查、监督力度不够到位；

（5）队伍的规范和管理还需进一步加强和完善，对市场的管理和服务质量还有待提高。

2、重点抓好以下方面的工作，确保来年工作计划的顺利实施。

- (1) 进一步抓好思想工作，提高业务素质，发扬队伍优势；
- (2) 深化队伍管理，强化岗位责任，重点抓好制度落实；
- (3) 继续深入开展好火灾事故、治安事件的预防工作。

校区工作总结篇三

按照学校的部署和要求，积极准备并配合有关部门做好本科教学评估的各项任务。在工作中始终贯彻“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的方针，特别在专家组来校区期间做好一切接待工作，为学校本科教学评估工作取得好成绩作出了努力。

配合学生工作办公室、协调成教学院和高职学院进行了学风督察、宿舍卫生安全检查等各项工作，召开了校区学生座谈会和辅导员座谈会，及时了解校区学生的思想动态，协调相关部门，切实解决学生提出的合理问题。坚持“首问负责制”，坚持一人多岗，主动热情，各尽所能，积极工作，有问必有答，在与各部、处派驻人员的共同努力下，保证了教学和科研等各项工作的正常开展和平稳过渡，保证了学校工作的整体性、统一性、延续性。

参与制订了延安路校区布局结构调整方案的讨论制订，并协同后保处等基本完成了服装、管理学院、旅游系等延安路校区用房的调整，为迎接本科教学评估做好准备。在后勤保障处、设备处的配合下，基本完成了各学院办公室延安路校区用房和教授用房的调整，并协调信息化办公室和后勤发展中心等部门确保了办公网络、电话通讯的畅通，为学院迁移松江校区后在延安路校区设立窗口及老教授正常工作提供了保障。

配合本科教学评估，协同后勤保障处、保卫处、设备处、基建处等相关部处对校园环境进行了多次检查整顿。一是，加强对建设工地的监管。按照国家和学校的有关规定，从建筑规范、消防安全、文明施工等方面对工程队进行事前告知，并加强动态巡视，发现违规现象，及时采取严厉措施予以纠正。暑期前后，校区工地十几个，由于监管得力，未发生安全消防等事故。二是配合保卫处，加强了对机动车和非机动车的管理，特别是一号门区域的非机动车管理和校区道路的机动车的乱停乱放。由于做了人性化过细的工作，并配以相应的措施，取得了一定的成效。三是整治校园乱设摊、乱招贴及涂鸦。协同后保处规范校园设摊的申报和审批，坚决堵住以盈利为目的的商业推销活动；对于校园的商业广告和过期的横幅、标语，则督促相关部门要规范并加强管理，及时清理；对于校园一段时间出现部分主建筑外墙涂鸦严重的趋势，除由后保处及时清理外，并同时告示，明确表示学校反对这种不文明的，破坏校园整体环境的行为，乱涂鸦的情况得以控制。在各方的共同配合下，为教学评估，为师生创造一个良好的工作、学习和生活环境。

调整充实了校区学生工作网络和处置突发事件流程，修订了值班条例，重申了值班纪律，调整了值班时间，做好值班安排和收集、整理值班记录；针对学院搬迁过程中，民工和盲流人员里外呼应，偷盗有所抬头的情况，协同保卫处、后保处及后发中心等，及时采取果断措施，遏制了偷盗的发展，确保了校区的安全稳定。

这次选举时间紧，任务重，又是第一次实行选举新办法，校区办公室按照学校的部署和要求，从选民登记到选举大会，紧紧把握每一时间节点，落实各项工作，圆满完成了延安路校区长宁区人大换届选举工作。

配合校区相关部门做好校区的学生宿舍卫生安全检查和组织校区相关人员进行防火救火逃生演习等工作。

协同后勤发展中心对学生食堂状况进行了调研，基本摸清了学生食堂各时段就餐人数等情况，提出初步意见，为学校领导在改造校区、改建学生食堂、优化校区资源等方面，提供了第一手资料；针对校区布局结构调整，人员结构也相应调整的情况，协同保卫处对延安路校区的安防体系进行了调研，提出了健全完善延安路校区办安防体系，增强安防力量的意见，供校部决策。

校区办公室代表学校多次接待了财政部驻沪特派办、市教育建设管理咨询公司、天山街道、纺大居委等单位联系协调工作，安排会议等事项。同时，还接待了大量的来访、来电工作，保证了学校与社会及社区的正常联系和稳定。

完成上级部委办、兄弟院校在校区举办各类会议的接待、服务工作；落实学校布置的各类会议准备及安排；做好各学院、部处安排会议的服务、接待等工作。

1、目前校区处于布局结构调整的收尾阶段，尚需积极探索并建立健全适合校区运行管理的有关规章制度；面对新形势新任务，需进一步探索更有效地发挥校区办公室工作职能的途径。

2、进一步加强校区管理和校区资源利用等方面的调研。

1、积极总结校区运行经验，制订或修订适合校区管理工作的规章制度，逐步完善校区的管理办法。

2、配合有关部门完成校区各类用房规划及布局的调整，提高教育资源利用率。

3、协同保卫处，调整充实完善校园安保工作系统，加强值班巡查，确保校区安全。

4、配合有关部门继续做好校区各类学生工作，加强学风督察，做好协调服务。

校区工作总结篇四

1、中兴街道社区卫生服务中心作为区、街为民办实事工程高质量、高品位建设。从选址、改造到设施设备、经费、人员、开办等各个环节，协调建设局、社会事业局、规划房产局、财政局等部门，保持与市卫生局的联系，加强与瑞慈医院的沟通，学习、研究并拿出可行方案，在取得领导同意或在领导指示精神下做好推进工作。目前，土建、装潢和改造工程接近尾声，设备政府采购基本到位，人员招录工作方案已上报，整个工作紧张、有序、高质地往前推进。

2、老小区安全防范改造建设全面到位。老小区改造工程是市实事工程，区高度重视，我们积极参与，在方案制订修正、人员招录管理等方面扎实工作，成效明显。通过努力，三年三大步，在本辖区建成区、街道、社区三级技防监控平台，在全市率先实现技防监控的全覆盖，极大地提高了治安防范的科技化水平和成效，为连续第四年成为“南通市平安法治街道”打下坚实基础。

1、认真做好信访工作。对老上访户、重信重访、涉法涉诉等难点信访工作不推不让，积极开展工作、努力化解矛盾。刘志刚四次赴省、李翠芬进京上访、强拆户李秀英、涉法涉诉的施菊芹，我们都一一化解钝化矛盾，努力争取将问题解决在基层。

2、攻心为上，做好防范和处理xx工作。主动关心，为下岗对象想办法找工作，充分体现关心关爱，确保稳定。

3、落实各项措施，创建“无毒社区”。加强宣传、落实责任，禁种、禁吸、禁贩，成效明显，在年度考核中名列全市第一。

1、市容环卫责任区工作扎实开展。全面部署、突出重点，整合保洁员队伍、义管员队伍、河道保洁员队伍，市容环卫责任区管理工作在全市走在前列。

2、以“四海家园平安服务中心”为代表的外来人员“三集中”服务管理新模式受到国家、省、市政法综治领导的肯定和表扬。外来人员信息社会化采集工作有序开展。

3、技防建设走在全市前列。辖区内有优山美地、爱玛、星湖、富新等四种类型分别代表新老小区不同技防特点，成为在省检查市技防工作的亮点和样板。

校区工作总结篇五

标，坚持解放思想，开拓创新，克难攻坚，真抓实干，深入开展“项目落地年、市容环境美化年、工作效能提升年，安全稳定年”四大行动，顺利完成全年目标任务，不断推动街道工作迈上新台阶。

一、俯下身子，真抓实干，街道综合实力实现新跨越今年以来，按照“改造佛岗、启动冯庄、抓好项目、升级市场”的工作思路，坚持“大税监管严，小税不漏管，协调做到位，应收不手软”，加强税收监管，确保应收尽收，保质保量地完成区委、区政府下达我办的工作任务。截至12月底，财政收入预计完成7000余万元，占年度目标任务的120%；工业总产值预计完成26260万元，占年度目标任务的101%；全社会固定资产投资预计完成11.8亿元，占年度目标任务的102%；社会消费品零售总额预计完成65520万元，占年度目标任务的100.8%；招商引资预计完成24亿元，占年度目标任务的300%；成功引进商业企业10家。我办综合经济实力稳步提升，经济社会保持了持续、快速、健康发展的良好势头。

二、忍辱负重，合力攻坚，重点项目建设快速推进今年列入“项目落地年”（第一批、第二批）的重大项目2个，跨越式发展项目6个，街道自定项目1个，新增道路建设项目2个。项目计划总投资8.8亿元，预计实现税收4750万元。截至12月底已完成项目投资9.92亿元，占年计划的112.7%；实现税收5061万元，占计划的106.6%。其中，京沙快速通道拆迁我办第一

个实现了签约率、搬空拆除率100%的目标，受到了上级领导的充分肯定和表扬；冯庄城中村改造拆迁工作已接近尾声，售楼部主体框架已建成；佛岗橄榄城二期项目比原定计划提前2个月封顶；天地惠城b区已于7月底全部完工；老年爱馨公寓主体工程比区定目标超额4层提前2个月完成；天擎花园主体已封顶，预计年底前竣工；佛岗小学已于7月开工建设，教学楼主体已建成，提前超额完成区定目标任务；洁云里项目超额完成区定目标；石柱南路已拆迁完毕，峨眉路、三峡路已按照上级部署做好协调工作。

三、加班加点，任劳任怨，市容环境整治初见成效深入开展市容环境美化年行动，通过集中整治专项行动，促进辖区市容市貌实现大改观。一是认真开展好“从我做起，美化家园，净化二七”义务劳动。二是探索创新工作机制。建立“城市美容师定岗定位限时处置问题机制”“沿街商户门前三包双向、管理服务机制”“立体化城市管理机制”等均取得了较好效果，得到了市委组织部部长姚待猷、区委书记朱是西等上级领导的充分肯定，也得到了广大商户的认可和支持。三是做好“五小”门店集中整治工作，全力配合做好迎接国家卫生城市复审和创建全国文明城市工作。四是绿化美化辖区环境，提升整体形象。今年以来，我办创建工作荣获市级红旗3面、区级红旗5面，获得省级卫生先进社区1个，市级卫生先进社区、园林式社区3个，市级卫生先进单位1个，获得市区两级奖励补助资金近100万元。

四、创新创效，善抓落实，效能革命成效明显深入开展工作效能提升年行动，以“三个系统”为基础，大力倡导“兰为文化”，推动机关工作效能实现大提升。三个系统，即录像签到和人脸识别系统、定岗定位系统、公示处罚系统。三个系统有机统一，相辅相成，形成全面、统一的整体功能，较好地解决了对员工实施有效管理和提升工作效能的难题。“兰为文化”以兰花为喻，以中国传统文化为基本元素，以培养兰花“和顺自然、秉操守节、性韧执着、合群相处”的优秀品质为努力方向，以朱书记提出的“发展在我手中提速，项目在

我手中快办，问题在我手中解决，为民在我手中体现，工作不在我手中耽误”为传承理念，形成“遵章守规、秉操守节、自律自省、团结协作”的“兰为文化”，真正把干部职工的行为锻造成“君子之为”，即“兰为”，最终达到“自我管理”的终极目标。两者相互补充，有效推动了各项工作的顺利开展。9月10日，二七区工作效能提升年行动现场观摩会在我办成功召开，我办经验做法受到上级部门充分肯定和赞扬。

块。四是创新载体，深化文明创建工作。借助春节、清明节、端午节、中秋节等传统节日，开展各类主题活动，大力倡导文明新风，弘扬民族优秀传统文化，深化文明创建成效。9月29日，市文明办到我办检查指导市级文明单位创建工作，对我办的做法给予了充分肯定。

六、丰富载体，创新形式，推动党建工作深入开展一是加强党建工作领导。建立街道党工委书记为第一责任人、组织委员为直接责任人、各党(总)支部书记为具体责任人、大学生村干部为党建工作联络员的党建工作责任制，严格落实“三会一课”制度，强化督促检查。二是抓好党员干部教育管理工作。开设《弟子规》大讲堂，建立健全人才储备库和后备干部人才库;丰富载体，创新党建工作。建立社区“党员充电站”开展党员，“层级式”管理，建立流动党员管理新机制，成立党员服务中心，认真做好远程教育和党员发展工作。三是着力抓好“两新”组织党建工作。组建基层非公有制企业党组织2家，共有党员11人。四是依托优越硬件设施，全力打造佛岗社区党建工作亮点工程。五是加强党风廉政建设。严格执行党风廉政建设责任制和廉洁自律的有关规定，加强干部作风集中建设、党风党纪学习和廉政教育，切实从源头上预防腐败。

七、统筹兼顾，和谐发展，社会各项事业齐头并进

1、积极做好人大、政协工作。紧紧依靠街道党工委领导，努力实现上级人大工作意图，坚持把街道党工委及办事处的中

心工作贯穿于人大工作之中，积极完成街道办事处的中心工作和上级人大布置的工作。我办共接到需答复议案2件，经过细致的走访调查，在规定时限内对建议进行了正式答复。

2、认真做好第六次全国人口普查工作。办事处精心组织，周密部署，抽调精干力量，严格按照国家人口普查要求，坚持依法、科学、文明普查，逐户、逐人、逐项登记，确保不重不漏，准确翔实。普查人员不辞辛苦、任劳任怨，按照时间要求保质保量地顺利完成了下达我办的工作任务。

3、人口计生工作进一步加强。严格落实计划生育政策，顺利完成各项目标任务。打造“心连心”服务、“计生沙龙”等点亮工作，辖区红云社区、冯春社区被确定为市级计划生育工作示范点。多措并举推进计生创“国优”工作，努力争创计生工作一类办事处。

4、社会保障事业稳步前进。企业基本养老保险扩面征缴工作完成任务数417万元，占全年目标的210%；城乡居民养老保险完成240人，占年度目标的150%；城镇居民医疗保险完成6683人，占年度目标的223%。实现再就业12人，超额完成区下达目标任务，帮扶辖区就业困难人员36人走上了工作岗位。累计发放低保及各类救助金20余万元，发放伤残军人优抚金10余万元，募集各类善款200多万元。

5、社会大局和谐稳定。结合工作实际，严格按照法律法规办事，加大矛盾排查和化解力度，成功解决了冯庄拆迁、佛岗安置、金祥花园纠纷等多起不稳定事件。全年共受理案件11起，结案11起，排查不稳定因素10起，成功化解9起，正在化解1起。

6、安全生产常抓不懈。坚持“安全第一，预防为主”的方针，积极开展“四大两严”活动和“三分六定”网格化管理，强化领导，落实责任，查改隐患，有效防止了安全生产事故的发生，全年辖区没有发生一起大的火灾事故，没有发生一起

安全生产事故，安全生产事故率得到有效控制。

7、平安建设成效显著。以创建“平安街道”为目标，为构建和谐社区提供良好社会环境和政治保障。一是加强综治工作中心建设。加大投入，配备统一办公设施，完善工作制度，明确职责分工，提高工作效率。二是提升公众安全感指数，做好执法满意度调查工作。共制作宣传条幅50条、宣传挂历3600份、安全防范手册1000本、平安建设宣传页10000多张、便民服务卡0多张、安全提示宣传页10000多张，辖区群众安全感指数达96.4%。三是做好社会矛盾化解、公正廉洁执法、社会管理创新三项重点工作。完善制度，规范流程，建立台账，提升效能，深入推进矛盾排查、化解工作。在今年的世博会、亚运会等重大活动中，我办全力做好稳控工作，确保社会大局稳定。

8、积极做好武装部各项工作。搞好民兵组织建设，使辖区适龄青年受教育率达90%以上；做好兵役登记工作，严格贯彻征兵工作条例，落实征兵工作规定，坚持依法征兵、廉洁征兵，圆满完成了今年的征兵工作，为部队输送优质兵源43人；加强组织领导，认真做好防汛工作。

9、工青妇工作连获殊荣。今年，我办荣获“全国妇联基层组织建设示范街道”荣誉称号、市“双学双比，巾帼建功”先进单位、市“六好”工会等多项荣誉。围绕大局，深入做好团工委各项工作。切实抓好青少年思想道德建设，促进辖区青少年健康成长和各项工作顺利开展。

八、工作经验及存在问题

(一)亮点经验

1、冯庄城中村改造快速高质量推进。冯庄城中村改造推进速度快、工作质量高、社会遗留问题少。自今年6月份正式启动以来，按时间节点顺利完成了区定目标，截至目前，拆迁工

作已接近尾声，售楼部总体框架已建好，相比其他单位工作推进又快又好。

2、市容环境创建连获殊荣。在今年的市容环境整治工作中，我办荣获市级创建红旗3面，区级创建红旗5面。我办提出并实施的“城市美容师”“五小”三字经、“市容街景文化墙”等受到上级部门充分肯定，探索构建的“管理+服务+教化”三位一体的城市管理长效机制，取得明显成效。

3、工作效能提升创新创效。制度为基，文化为魂，构建“三个系统”，倡导“兰为文化”，开展“无抱怨行动”，营造了风清气正的良好氛围，广大干部职工创新创效，机关作风焕然一新，工作效能大大提升。

4、社会矛盾化解工作受到上级部门充分肯定。今年5月25日，市委政法委书记高春祥带领全市矛盾化解工作培训班全体人员到我办参观指导工作，高春祥书记对我办矛盾化解工作的典型经验和做法给予了充分肯定，并要求在全市推广学习。5、多项工作获得上级表彰。社区帮扶工作荣获全区唯一市级“优秀办事处”称号；冯春社区荣获市级“十佳文明社区”“五、好党支部”等称号；佛岗党建工作受到市委组织部多次表彰；流动人口信息录入工作12个月排名均为全区第一；社保工作连续三年全区第一。

(二)存在问题拆迁安置矛盾相对集中，不和谐因素依然存在，维稳工作任务艰巨。

九、明年工作打算

(一)总体思路认真贯彻区委“一二三四五六”的工作思路和要求，在街道党工委领导下，按照“四个一流”的总体目标，以经济建设为龙头，以创建文明城市为抓手，以信访稳定、安全生产为保障，严格落实好区委、区政府各项工作部署，坚定不移地推进各项工作。

(二) 工作措施

1、把经济发展作为第一要务。在保证质量的前提下，加快推进佛岗城中村改造进度，加快冯庄改造步伐；做好橄榄城三期、都市广场、清秀家园等新报重点项目的推进工作，为经济社会发展增添后劲；按照上级要求，做好辖区重点道路设施改造建设，创造良好经济社会发展环境；加大招商引资力度，实施名商名企战略，做好湖北兴业钢铁炉料和浙江门业河南中部总部中心的引进工作，力争尽快见效。

2、积极做好文明城市创建工作。巩固提升市容环境美化年创建成果，按照创建文明城市各项指标和要求切实抓好、抓细、抓实，进一步美化、靓化辖区环境，提升辖区形象竞争力，为创建文明城市打下坚实基础。

3、继续抓好信访稳定、安全生产工作，增强责任感，维护好人民群众的生命、财产安全，确保社会大局稳定，为经济建设创造良好环境。

4、统筹兼顾，促进人大、政协、计生、民政、社保、武装、工青妇等各项工作快速健康发展。

5、深化“三个系统”，弘扬“兰为文化”，依托丰富载体，巩固效能提升成果，坚持依法行政，提高服务质量。

6、努力打造工作亮点。坚持理念创新、服务创新，打造社区综合管理亮点。依托佛岗社区优越的硬件设施，努力将佛岗打造成为经济、文化、党建、平安建设等各项工作的亮点工程。

十、对区委、区政府工作的建议

1、进一步抓好城中村和旧城改造工作。强力推动已拆村，适度安排待拆村。引导开发商多规划建设一些商业性项目，加

大商业投资。坚持历史与传统相结合，以创新的思路引入现代和时尚元素，使旧城焕发新的活力。

2、抓好项目建设，增强发展后劲。狠抓项目开工，确保尽快见效。围绕产业链条，实施选商选资，引进名商名企，增强发展后劲。3、坚持城区规划与未来管理建设相结合。按照经济、社会、环境协调发展的原则和科学性、前瞻性、可行性的要求，高起点、高标准、高质量规划城区建设，充分考虑城市定位、城市功能、城市管理等因素，坚持以人为本和可持续发展，实现自然空间和生态资源的永续利用。

4、加快产业提档升级，提升城区整体品味。加快对华中食品城、郑州古玩城、碧波园等“地摊式”市场的提档升级，构筑专业化、科学化、规范化的管理新模式，努力打造一批面向郑州、面向河南乃至面向全国的高品质、专业化市场。忆往昔，峥嵘岁月写就璀璨人生；看明朝，盛世华年再谱崭新篇章。街道决心在区委、区政府的正确领导下，在党的xx大和xx届五中全会精神的指引下，自我加压，再接再厉，确保圆满收官，力争“十二五”精彩开局！

校区工作总结篇六

13年即将过去，回顾一年来的工作，消控中心一直坚持以“安全第一，预防为主”为工作方针，顺利的完成了一年的工作计划，保证市场无火灾事故发生，为市场的稳定发展打下坚实基础。

一年来，在上级主管部门和公司领导的大力支持下，消防工作在20xx年的工作基础上，有了很大提高，为进一步深入贯彻落实《消防法》，紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针，按照“谁主管，谁负责”的原则，强化了消防安全工作的管理力度，加大宣传力度，全面提高了市场商家和员工的消防安全意识，使市场的消防安全工作落到了实处。通过市场各部门和全体员工的共同努力，市场全年实现无消防事故、

无火灾责任事故发生。

二、认真学习消防法律法规和参加消防安全教育培训，切实落实消防安全责任制。

三、确保消防系统正常运行。

消防控制系统是监视市场消防安全的眼睛，必须确保其正常运行。消防控制中心24小时专人值守，发现问题及时解决，部门主管负责对整个消防系统的运行情况进行检查、测试、评估。做到消防系统完好有效运行。平时配合保安部、义务消防员通过每日对市场进行防火巡查和隐患的排查，发现隐患及时通过书面的形式上报到相关部门，要求限期整改并做好记录，确保把安全隐患消除在萌芽状态。

四、确保视频监控系统，楼宇自控系统正常运行。

监控系统24小时开机，做好视频文件的保存，重要文件做备份，值班人员严格执行监控室值班制度，以高度的责任心去完成本职工作和各项技术工作，爱护公司财产，从来没有发生过一例错误操作现象。

五. 工作积极主动，完成设备的检修维护，使设备随时处于完好运行状态。

在工作中能发现问题，解决问题。配合维保公司做好设备的维护保养工作，对发现的问题提出合理的科学的整改方案和意见，得到公司的肯定认可并付诸实施。

六. 完成的主要工作。

1. 处理xxcc火灾误报警信号c万余次，修理、处理消防设备故障c余次。

2. 完成xxcc100余户业主的装修竣工验收工作。
3. 完成xxcc100余户业主消防探测器的编码安装更换工作。
4. 完成xx灯具城二区消防系统的安装改造和调试工作。
5. 完成xx灯具城二区视频监控系统的安装改造和调试工作。

在过去的一年里，消控中心的日常工作在部门领导的关心和支持下，保质保量的完成了一年的工作任务，但成绩已是过去，我们肩负的责任非常重大，在今后的日子里我作为消控主管还要不断的完善自己，提高自己，带领好全体消控人员更加出色的做好市场消防安全工作，全心全意，尽心尽责的为保证市场的消防安全做贡献。

校区工作总结篇七

在学校党总支的领导下，工会认真贯彻上级工会的要求，结合本校实际情况，紧紧围绕学校工作中心，以履行工会维权职能为重点，积极开展工作，努力实施民主参与监督工程、师表工程、送温暖工程、敬老工程和工会组织基础建设工程，发挥了工会组织的纽带作用，做到上情下达，下情上传，为推动学校健康、持续的发展发挥了积极作用。

一. 维护教职工的合法权益，推进民主参与监督工程。

学校党总支非常重视工会在学校管理中的民主参与作用，工会袁建国主席是校党总支成员之一，参与学校的源头决策。工会主席出席每周行政办公会，参与学校日常工作的管理和监督，监督学校的财务工作。教代会是学校教职工民主参与的重要渠道之一，工会重视教代会制度的健全和落实，坚持每年召开一次教代会。民主参与学校重大事项的决策，切实维护教职工的合法权益。__年度，工会重点参与了下列监督活动。

(1)上半年召开了启秀中学五届一次教代会，审议通过了校长所作的工作报告和新的一年发展规划。

(2)3月份，西公园校区工会召开工会委员和教代会代表会议，就学校制订的“关于教职工严格执行学校日常规章制度的规定”、“关于高三高考科目与语数外科目享受同等课时津贴系数的办法”、“关于跨年级教学课时津贴的补贴办法”等三个草案征求意见。

(3)4月23日参加市教育局召开的两校合并会议，并积极做好两校区教工的思想工作，稳定局面，维护安定团结。

(4)5月9日，召开工会干部、教代会代表会议，通报学校政风行风建设所做的工作，加强监督，深化行风建设。

(5)6月27日，召开教代会代表会议，民主推荐校级领导干部后备培养人选，无记名投票。

(6)8月25日，民主参与学校手提电脑分配方案的制订。

(7)9月19日，民主参与学校小店经营权对外招标会。

(8)9月22日，民主参与学校安全监控系统招标会。

(9)11月18日，民主参与学校小店经营权第二次对外招标会。

(10)12月28日，组织教代会代表、学科组长、年级组长、中层干部听取校级领导年终述职，并进行民主测评。

(11)12月30日，民主参与学校年终“评优”、“嘉奖”、“记功”考核工作，做到公开、公平、公正。

二.实施“师表工程”，推进教职工队伍素质建设。

在学校党总支的领导下，工会通过开展各种健康、有意义的

活动，陶冶教师的情操，弘扬爱校敬业精神，渗透职业道德教育，为推进教职工队伍素质建设发挥作用。

积极开展创树活动，宣传身边先进人物和先进事例，号召大家向先进学习，人人争当文明教工，科室争创先进工会小家。7月份，工会主席袁建国先后在学校青年党校培训班和市教育局青年教师培训班上作了师德讲座，加强青年教师的师德建设。上半年，启秀校区数学学科工会小组获得“全国模范职工小家”光荣称号，工会及时进行了宣传和表彰；同时还表彰了上年度获得市教育系统“文明教工”荣誉称号的教工和在社区获得“五好文明家庭”荣誉称号的教工，并颁发奖品，给以鼓励。4月13日启秀校区工会举办了主题为“学高为师，身正为范”的师德师风演讲比赛，顾荣华、徐敏等17位老师分获一二三等奖，龚震老师所写演讲稿《微笑的力量》发表在《江苏教工》第6期上。凌永成主席撰写的“试析陶行知师德思想及其现实意义”论文在中国教科文卫工会组办的师德建设论文评比中获“优秀奖”。

继续开展“168”爱生活动，要求教师懂得“168”的真正含义，即每位教师帮助一位学习或生活困难的学生、每月与学生谈心、与家庭电话联系或家访不少于6人次、每月义务为学生辅导或接受咨询不少于8人次，其目的是借助“168”爱生活动这个载体，让更多的教师参与到爱护和帮助学生这项有意义的活动中来，让爱生活动更加规范并落实到实处，让学生感受到学校的关爱和温暖，让更多的学生得到健康的发展。下半年，我们结合教育工会的文件精神，在教工中作了进一步动员，并印发了“168”爱生活动志愿表，号召教工积极参加这项有意义的活动。目前已收集到一部分教工的志愿表，工会正在统计登记，并印发活动记载表，加强过程管理。要求教师把好人好事及时记载下来，作为师德建设的素材积累和大家学习交流的材料，提高活动质量。

扩大“青蓝工程”建设的内涵。由于今年未有新教师引进，我们没有结拜新的教学师徒，而在进一步管理好去年结拜的

师徒对子的同时，9月27日与政教处共同举行了__年班主任老师“青蓝合同”签订仪式，新结17对班主任老师师徒，培养班主任老师新手。仪式上，给指导老师颁发了聘书。李庾南老师结合自己40多年班主任老师的经历，给青年教师作了语重心长的讲话，鼓励青年教师献身教育，热心班主任老师工作，让家长放心，让社会放心。为了加强过程管理，政教处印制了班主任老师职责履行记载本，并定期检查。

校区工作总结篇八

为把安全工作落到实处，我园成立了安全领导小组，由xx园长任组长，负责幼儿园安全工作的全面工作。安全工作副组长由园长助理担任，其中负责后勤安全工作，负责保教安全工作。办公室、保教室、教研组长、安全员协同做好幼儿园安全工作：建立健全安全工作档案；制定详细的安全整治措施和幼儿园综合治理计划；深入开展自查自纠工作，积极推进幼儿园安全防控体系建设，坚决排除各种安全隐患。工作中突出“安全第一、预防为主”的工作方针，牢记树立“安全第一责任，责任重于泰山”的思想，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，切实负起责任把安全工作抓实抓细。

安全知识最终要转化为安全行为才是教育的根本，为此我们将安全教育渗透到教职工大会、政治学习、家长会、幼儿的一日学习生活等活动之中，并以此为载体，全体动员、全员参与，加强法制教育和安全教育，不断提高安全防患意识，掌握基本的安全自护技能。

1. 通过全园教职工会议、政治学习、业务学习等活动，及时组织教职工学习各种安全文件及各项有关安全的会议精神，其次，分析、讨论各类报刊、杂志、媒体报道的各类学校事故、案例，使全体教职工明确到“安全”就是少出事、不出事，意识到安全责任重大，从而在思想上、行动上对安全工作高度重视。

2. 开展丰富多彩的安全教育活动，提高师幼的心理素质和应变能力，增强师幼的安全意识。

(1) 根据有关工作，对我园安全管理工作进行了一次全面梳理，及时排查治理事故隐患，认真整改安全管理上存在的突出问题和薄弱环节，健全幼儿园内部管理机制，规范各种制度，深化过程管理，从源头上杜绝安全隐患，确保我园教育教学工作的顺利开展，实现了安全无事故的目标。

通过疏散过程，不但让幼儿懂得着如何自救、如何逃生，而且也明白了遇事要不慌张、不害怕、沉着冷静应对。老师们也学会了正确的安全救助操作方法。

(3) 以班级为载体，展开了多次的安全主题教育活动。让幼儿对怎样防暑、防雷、防冰雹、防溺水等知识有了一定的了解，提高了幼儿的自我保护意识。

(4) 在一日活动中渗透安全教育活动，如认识各种安全标志、遵守交通规则等，让幼儿通过游戏、课程等活动掌握一些简单的自救技能。

(5) 加强教师的职业道德教育，让教职工树立职业荣誉感、责任感，萌发爱幼儿，关心幼儿的意识，构建一道安全的人性屏障。

幼儿园安全工作任重道远，一学期以来，我园严格执行各项安全制度和检查制度，全园教职工始终把安全放在各项工作的首位，尽职尽责、措施得力、管理严格，既维护了幼儿园的安全与稳定，又为师生营造了一个安全、舒适、文明健康的学习生活环境，保障了幼儿园保教目标顺利实现。

1. 全面落实安全责任制度，做到各司其职、各负其责、密切配合、齐抓共管。

2. 健全安全工作制度。做到每会必讲安全，每活动必进行安全教育，每月召开一次安全工作例会，随机进行安全检查，力求把事后监督、查处工作前移到事前防患。

3. 严格执行交接班制度。带班教师认真做好幼儿考勤工作，留心观察幼儿健康状况并做好记录。决不允许非幼儿家长到园接幼儿，如遇特殊情况必须事先说明，经带班教师确认后才能让其接走该幼儿。

4. 加强对食品卫生的管理。严格执行《食品卫生法》等文件的规定进行食品的采购和加工。食品按照分柜、分架、离地的原则存放。严禁无关人员出入食堂，做好食品24小时留样备查等工作。

5. 强化消毒制度。幼儿使用的杯子、毛巾、餐具每天统一高温消毒并留认真记录。玩具、活动室、厕所、外环境每周用消毒液消毒。寝室每周用紫外线灯消毒，园所高度保洁。

6. 严格执行晨午检制度。值班教师做到一摸、二看、三问、四查，及时掌握幼儿健康状态，发现问题及时处理。

7. 健全食堂从业人员、师幼的体检制度。严把新生入园体检关。确实做好饮食中毒、多发病和传染病的预防工作。

8. 做好节假日的安全动员工作。通过家园联系栏、短信等途径，宣传安全知识，引领家长自觉遵守安全规定，保持安全行为。

9. 严格执行24小时值班巡视制度，完善外来人员登记制度，并做好情况记录，确实把好校门安全关。

1. 我们在安全隐患排查上多年来一直坚持重点检查维修与日常排查相结合的方法，随时将幼儿园安全隐患检查上报，我们把教育教学、班级管理、幼儿园食堂、房屋建筑、玩教具、

门卫列为重点排查部位；将房屋、楼梯、围墙、阳台栏杆、大型玩教具、水电暖设备，食品采购加工、饮水供应、消防设施以及幼儿身体健康状况等列为安全重点检查对象。设立园所整体安全隐患排查记录表，责成园所安检人员每日检查填写，对查出的安全隐患做到及时排除，重点问题做到向园所领导及时汇报。记录表要求写清检查时间、检查内容及存在问题、整改和处理情况、排查人员签字。幼儿园主管领导每周检查一次，发现问题做出及时指导，每学期末集中上交整理入档。

2. 幼儿园今年还有一部分校安工程处于收尾阶段。为此，幼儿园严格做好工程围栏等安全维护，保证师幼不踏上工地、不进入施工现场。并在醒目的位置粘贴各种安全标示和告示，提醒大家注意人身安全。

3. 积极协调和发展与周边单位、住户的友好关系，充分发挥园里的“通知栏”、班级的“家园联系栏”、“家长一封信”等的作用，广泛动员并积极依靠家长共同做好幼儿的安全教育和管理工作。

学校安全工作无小事，我们将牢固树立“安全第一”的观念，坚决把幼儿的安全放在更加重要的位置，始终保持高度的警觉，做到警钟长鸣，常抓不懈，努力做好幼儿园的安全工作，保证各项教育教学工作的顺利完成，也为下一年的各项工作奠定基础。

校区工作总结篇九

具体做了以下几项工作：

1、 培训方面，在上半年组织妇代会主任进行业务知识培训4次，有效地提高了她们的业务知识水平。

2、 信访方面。在全年无一例妇女上访事件。

3、维权方面。向农村妇女广泛宣传妇女维权方面的知识，增强她们的法律意识，反对家庭暴力的发生，在上半年接待了1例家庭暴力事件，并已妥善解决。

4、致富方面，利用妇女致富学校，开展了“科普之冬”活动，积极宣传妇女致富方面的相关知识，为引导妇女致富打下了基础。

5、协助各村，制定村规民约，促使农民素质的提高。

6、在“三八”节期间，主动向镇党委、政府汇报，镇党委、政府非常重妇女的节日，给予了大量的支持，使妇女干部过上了非常祥和愉快的意义的节日。

7、建立了妇女人才库，向县妇联、党委推荐优秀妇女干部准备了数据和材料。

8、完成了县妇联和镇党委政府交给的各项工作任务。

妇联

20_年11月7日

校区工作总结篇十

20xx年实现了安全生产零事故，全面完成工业公司下达的各项安全指标，连续两年实现安全管理“五个零”的管理目标。

（一）安全生产标准化建设取得阶段性成绩。安保、原料、动力三个部门被工业公司推荐为省级安全生产标准化建设达标和示范部门，为工业公司推荐部门最多生产企业。

（二）安全管理队伍建设取得成效。目前我厂有23名同志通过注册安全工程师考试，通过率、分布范围、绝对数量居公

司九个生产厂家首位。

（三）开展安全管理示范企业达标创建活动。顺利通过驻马店市a级安全企业验收。

（四）创新消防队管理模式，打造复合型消防队。按照“预防监护”、“训战一致”的指导思想，使这支队伍成为“拉得出、用得上、打得赢”的企业不可或缺的应急队伍。

（五）建立了以综合分析为平台，系统解决安全问题的新方法。

（六）大力推进安全文化建设，树立了“一起事故都是可以避免的”安全理念。

（七）特种设备安全管理实现了档案“三一致”，管理“看板化”，检查“表格化”。

（八）安全档案实现了管理制度化，编排科学化，整理规范化，分类层级化，使用。

（九）圆满完成了公司交办的阶段性试点工作。如动力车间安全教育片拍摄、车辆gps轨迹管理、安防系统规划建设等项目。

（十）加强劳保用品管理，在工业公司九个生产企业率先实行按需发放。

（一）指导思想

立足自我，不断改进，不断提高。使流程更优惠，操作更简约，做事更精细；借助外力，不断完善，不断规范。使管理更科学，改进更持续，创优和达标。

（二）工作规划

20xx年3月1日前，完成安全生产标准化建设第二阶段工作，达到工业公司初评目标；5月20日前完成第三阶段工作，达到省级验收标准；10月20日前完成第四阶段工作，争取国家局验收标准。