

洗水井工作总结 水井整改工作总结(模板5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

洗水井工作总结 水井整改工作总结篇一

曾铁岭村总占地面积1200亩，村现有农户180户，人口656人，其中劳动力351人，耕地面积650亩，2008年人均收入6900元，预计年可以实现人均收入7200元。村有一村办企业——新兴塑料厂，2008年产值800余万元，实现集体收入近100万元，创造税收40万元。农业以水稻种植为主，少量种植莲藕等经济作物。自2006年以来，我村先后被授予市级“卫生村”、“武汉市实施家园建设行动计划工作示范村”、“五好党组织”、区级“先进单位”、“先进基层党组织”等，多次被街党委、办事处评为“先进基层党组织”、“先进单位”等。

（一）组织健全，领导有力

我村把创建市级文明村工作纳入工作总体规划。年初，成立了以街包片领导李会善任组长、村书记万明安为副组长、村两委会其他人员为创建市级文明村工作领导小组成员。领导小组坚持每季度召开一次工作会议，分析全村情况，探讨工作新举措、新思路，努力开拓创建工作新格局。我们统一了思想和认识，明确了目标和任务，在工作中切实按照创建规划，有序推进工作，由于党政领导亲自抓，组织措施得力，保障了创建工作全面展开。

（二）坚持发展经济，不断壮大村级集体经济

我村把发展经济放在工作首位，招商引资和林业发展是关键，双管齐下，才能壮大集体经济，这是村三委近年来形成的共识。在上级的支持和帮助下，充分利用地理区域的优势，采取先进的生产方式，盘活集体经济，由村企业与对方签订加工或带工协议，村集体资产成倍增长，较2003年增长18倍。

（三）勤政为民，积极为民办实事

一是加强班子建设，以争当“先进党组织”为目标，班子成员身体力行，率先垂范，勤政廉洁，克己奉公，起到了良好的模范带头作用和示范作用。常年开展党风政风教育，坚持学习党的有关纪律和法规，重温党章和入党誓词，坚决拒腐防变，做到警钟长鸣。通过召开党支部大会，研究讨论基层组织建设，针对党员干部中存在的一些问题及时开展批评与自我批评，增强了凝聚力和号召力，在群众中树立了良好形象。

二是坚持党务、村务、财务三公开。为发扬“党风正、政风勤、民风纯”的传统，我村坚持村社大事让村民作主，重大事项张榜公布，征求意见，接受群众监督。坚持每季度公布一次村务财务，经济合作社财务、帐务半年公开到户，做到事事公开，有问题及时整改，让群众满意。

三是加强组织建设。村支部机构健全，制度落实，分工明确，建有5个党小组。在党员队伍建设和干部队伍建设上，党支部分工协作，做好党员的发展、培养和选送工作，保持党员培养常数和后备干部党数，确保了党员和后备干部的质量。今年9月7日我村组织全体党员通过远程教育平台学习实践科学发展观。

四是加强村民自治建设。进一步完善了《曾铁岭村村规民约》，严格依据《村干部述职评议制度》，狠抓班子团结。

坚持民主生活制度，重大事项集体票决，形成团结协作、务实高效的工作作风。成立社会治安综合治理领导小组、调解委员会、治保委员会、等，形成了以村党支部为核心，以村民委员会为依托，其他各委员会相配套的村级组织体系，为两个文明建设提供了强有力的组织保障。

五是积极为群众办实事做好事。每年开展农民免费体检活动；农村新型合作医疗保险、征地农民养老保险、城乡居民养老保险参保率进一步扩大，综合保险新增扩面大幅度上升；完成村湾道路建设工程，并顺利通过验收；完成还建林改造工程，扩大林业经济收入；完成全村水利水毁修复工程。

（四）加强村庄治安工作

洗水井工作总结 水井整改工作总结篇二

20xx年是xx大运年，这一年□xx水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全平稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程控制、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水平，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

今年适逢第x届大运会在深圳举行□x水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与公安、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有

特殊的意义。

水厂源水采用东部网络干线水源，源水浊度偏高，同时，源水水质随季节、气候变化幅度较大，水质极不稳定。针对这种先天不利因素，我们在日常工作的基础上，完善水质预警系统的数据传送功能，并针对大运会和集团x周年庆典期间保障供水的需要，特别增加水质监测和巡检频率，实施以生产运行参数控制结果为导向的绩效考核等方法，加强了制水生产的过程控制，提高了水质掌控水平，形成一套科学的应对高浊度水和水质突变的应急措施，确保了水质合格稳定，所有水质指标均符合国家最新饮用水水质标准要求，水质综合合格率100%。

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水平，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在x月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目x项，这些维修为设备平稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够独立

操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，平稳实现人员的新旧交替。

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上□x月上旬至x月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

在备战和服务大运会的同时，水厂也不忘积极控制成本，向精细化管理要效益，实现环保低碳发展□20xx年厂部通过优化运行移峰填谷、加强用电管理、合理组合水泵以及不断总结药耗和水质的最佳配比等办法，在节能降耗上取得新成绩。

稳定和谐的员工队伍，是保障供水的基础。党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的领导下，扎实抓好领导班子建设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，充分发挥党支部的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因地制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。

洗水井工作总结 水井整改工作总结篇三

又是一年冬来到，花开花落又一年，时光荏苒，岁月如梭，

当我们无暇去思考工作的点滴时，转眼之际，我们在繁忙与拼搏中匆匆走过了20xx年。在20xx年里，物业紧跟集团快速发展的步伐，各项目携手奋进，员工们积极进取，创造了一项又一项骄人的成绩。回顾这一年来，我们与往年相比，我们没有诸多大的工作任务，也没有接收大的工程施工建设。但是，我们始终保持着高度的责任心、使命感，脚踏实地的走好我们的每一步，在工作中一点一滴积累，一点一滴成长，在这一年来，物业走过的路，留下的印痕，蕴含着我们成长的足迹，我们完成的一项又一项工作任务，就是使集团老总满意，集团老总放心，这是我们物业的一贯宗旨以及奋斗的目标，我们沿着奋斗目标前进，不论遇到多大的风雨，我们都不会掉队，也绝不可能掉队，我们有信心、有决心做好集团快速发展过程中的强有力后盾。

现将20xx年度物业公司年度工作总结如下：

一、升华思想、以人为本，稳定员工队伍

众所周知，一个企业要生存和发展，最根本、最基础的就是拥有一个稳定而有力的员工队伍。抓好员工队伍建设和稳定对任何一个公司至关重要。然而，对于物业行业而言，招人难、留人更难，是当今物业行业的普遍现象。鉴于此，如何稳定员工队伍，创建一个和谐健康的文化工作氛围，是我物业长期考虑的重要课题。长期以来，物业始终倡导“快乐工作法”的管理理念，使员工在公司能够舒心快乐的投入到工作中□20xx年，我们立足于根本，继续营造和谐健康的工作氛围。首先，在员工当中提倡“分工不同，人人平等”，使员工们能够敞开心扉，畅所欲言，为公司为工作建言献策。其次，我们以“人文关怀”为理念，使员工能够感受家的温暖。家就要有情感，我们对待员工也是一样，亲身心得去帮助体贴员工的困难，使员工们能够感受到公司带来的温馨。再次，在管理层当中，始终贯彻一个理念，打铁还需自身硬，正人先正己，管理层从自身的修养上或执行某项工作时，要以身作则为基层员工树立榜样，己所不欲勿施于人，自己都做不

到何谈去管理别人。此外，对于员工的诉求，要有合理的答复，严令杜绝说虚话、空话，误导下属，信任是和谐的基础，这样员工才能全身心的投入到工作中。长此以往，公司持之以恒的一系列管理行为，创造出了今天和谐健康的物业，员工们的归属感持续增加，员工对公司的认同，以及对公司的肯定相继转化为了工作动力，召之即来、来之则战，一呼百应的工作风范得到了很好的诠释。

与此同时，员工队伍的稳定性，得到了强有力的保障，数据证明，在20xx年我们的离职率同比去年下降1%，员工自然离职几乎接近于零。员工队伍的稳定，保障了物业各项工作的顺利开展，也促使了公司长足有效的健康发展。

二、规范内部管理，继续深入推进绩效考评运行机制

20xx年，物业继续加大对绩效考核的管理力度，深入基层一线，以各种形式对各项目进行监督检查，并将检查结果通过微信平台、钉钉平台进行通报公示，通过我们不断地强化绩效管理工作，各项目工作也在不断地改进和完善。今年是物业推行绩效管理的第六个年头，绩效管理工作已经融入到物业前进的脉搏当中，每月的考评都与员工的收入息息相关，如何避免吃大锅饭，如何公开、公正的去评定是物业管理层长期考虑的问题，我们也在不断地去探索去研究完善。

在今年，为了能够使绩效工作长期健康有效开展，避免吃大锅饭，让更优秀的员工得到等价的回报，让那些真正为公司勇于付出的员工得到实惠，物业推行评定比例分配原则，控制a档数量，更加严格考评标准，考核不单只仅仅完成工作任务不出差错那么简单，而是综合评定一名员工的整体价值，敬业程度、责任程度、付出贡献程度等等，都作为考核的重点参考对象。这样的举措推行，能够更加鼓励出类拔萃员工的工作积极性，同时也能够激励带动工作平庸员工的工作进取心。与此同时，与绩效考评运行机制相挂钩的绩效积分晋级工作，在今年也在平稳有效地开展，截止到12月份，公司

未晋级人数14人，占总人数的21%；已晋级第一轮人数13人，占总人数的19%；已达到第二轮人数40人，占总人数的60%。绩效积分晋级机制实施三年来，薪酬评审委员会始终本着对员工高度负责的态度，公开、公正、透明、严谨的行使着晋级的决定权，就在今年，有三名员工虽然达到晋级积分条件，但是由于工作责任心、细致性等方面欠缺，推迟了晋级报批，这也充分表明，绩效评审的严肃性，员工不是靠时间就能涨工资的，晋级不是走过场，员工要真正的体现出价值来，才能得到应有的回报。

然而，我们深知任何制度的推行都不是一沉不变的，都需要根据公司的发展变化进行修订完善，公司推行的绩效考评机制运行六年有余，虽然过程中进行了补充和完善，但是从整体来讲，已不能满足物业管理的需要，故此改革创新势在必行，绩效考评运行机制日前已正式提到物业重点工作日程上，现正在完善中，将于明年初经过培训后发布实施。

三、强化用工管理、推进文化建设

20xx年，物业人事各项工作稳定顺利开展，截止到12月，公司总人数67人，其中物业总部11人□xx二部13人□xx三部25人；光机电项目部15人；北小营项目3人。本年度入职员工11人，自然离职2人，离职率同比去年下降1%，签订劳动合同人数54人，用工合同签订率100%，社会保险参加人数54人，超龄及退休返聘参加意外保险13人，参加意外保险率100%。合理合规用工是保障员工的合法权益，也是企业稳定发展的基础，物业人事部吸取以往的深刻教训，工作上举一反三，时刻牢记集团老总教导我们的那句话“人事工作不要嫌麻烦，工作要做细，要做到没有一点瑕疵”，集团老总说的这段话时刻印在物业人事的脑海里，在工作当中，我们理顺制度流程，认真细致的办理员工各项手续，在人事工作的各个环节力争做到有据可查有章可循。同时我们在工作上还制定了复查机制，定期对签订的劳动合同、社保，以及员工签订的各项材料进行复核，确保工作不出披露。

在今年，我们还积极响应朝阳区当地优惠政策，为公司申请了7803.35元稳岗就业补贴，虽然申请的款项数额不大，但是对于我们来说，申请该笔款项是我们的义务，只要对公司有利好的政策消息，我们都会义不容辞的去争取，因为我们身在公司，这是我们应尽的责任。

企划宣传部作为物业的宣传文化窗口，在20xx年里始终紧密围绕在物业核心重点开展工作，微信、钉钉、简报，继续发挥着文化宣传的主导作用，微信发布以日工作重点为切入点，主要弘扬公司正能量，展现员工团结一致、雷厉风行的工作干劲。钉钉平台作为高效便捷的办公平台，物业各个项目每时每刻的工作动态都会在此体现，提高了管理的同时，也展现各项目员工的风采。物业简报本年度共出版12期，每月发布一期，累计发布58期，以弘扬物业核心价值观为主题，全方位展现物业员工的风采。

员工关怀是我们物业企业文化的重要组成部分，在今年，我们继续积极开展员工生日送祝福的文化活动，来营造温馨健康幸福的工作氛围。在员工生日当月，部门或项目部组织举行小仪式，由项目经理亲自将准备的生日礼品送达到员工手中，并送上公司的最真挚祝福。一份心、一份情，礼物虽轻、情意重，员工接到公司送来的礼品和祝福倍感温暖，纷纷表达对公司的感激之情。公司自开展该项活动以来，使每一位员工都感受到了公司大家庭的温暖，进一步激发了员工们的工作热情，增强了凝聚力和向心力，为我们创建和谐健康的文化工作氛围奠定了有力基础。

四、做好后勤保障，提高服务质量

物业行政部作为物业的后勤部门，在各项工作当中同样起到了举足轻重的作用□20xx年，物业行政部始终奋战在一线，为公司各项工作提供强有力的后勤保障。在工作中牢固树立主动化、精细化、人性化服务理念，始终认真、细致、及时的为各项工作做好服务保障。同时在工作当中也在不断地总结

改进，使后勤保障工作更及时、更有效力。比如，1、在施工安全上及时为工程人员补充安全防护用品，保证人员安全，行政人员随时出现在施工现场，熟知现场施工动态，提前预备出日常易耗品，常用工具的储备和及时维修。2、在采购物品时，要响应集团老总勤俭持家的服务理念，同类物品要货比三家，既要考虑物品的质量还要考虑价格的合理性，以及保障工程质量上不重复返工带来一定难度。

20xx年，物业行政部在做好全公司后勤保障的同时，也肩负着北小营项目的电费核算统计工作，长期以来，由于历史遗留等诸多原因，北小营项目电费始终高于预期范围，针对该项问题，物业组织行政部多次前往项目排查原因，并在原有2块电表的基础上，又增加了三块电表，来更加针对性的监测电量，为了达到最理想效果，今年下半年，物业与项目的两家客户进行了接洽，将用电单价进行了上调。最后通过物业的一系列措施，北小营项目部的电费也得到了有效控制。

在办理员工福利方面，物业继续本着人性化办福利理念，将集团老总对员工的关心，真正的落实到行动上，传递到每位员工心中。行政部出台了多种方案供大家选择，福利种类繁多，全公司百十余人的员工福利，需要对每一位员工选中的福利进行价格、种类匹对，当大家欣喜的领到福利的时候，却不知在这背后行政人员付出了多少时间和精力。每逢节假日，物业公司都会为员工送上暖心的节日福利，这已经成为物业的传统，真正的将集团老总对员工的关切落实到行动上，同时让每位员工在节假日期间都能感受到到公司对大家的人文关怀，在物业这个大家庭中感受到家的温暖。

在今年，物业总部突击队在做好本职工作的同时，继续参与到各项施工建设当中，这支由总部几名年轻的行政人员组成的工作突击队，在物业的大小工程建设上也起到了举足轻重的作用，他们不怕脏、不怕累冲锋在一线，协助施工运砖、挖沟、刷漆、布电缆、清运垃圾等等，只要有急难险重的工作，他们都会第一时间出现在施工现场进行支持与协助。这

支年轻的小团队，虽然属于管理人员范畴，但是他们干起活来从不犀利，他们已经完全融入到这样的工作氛围中，他们不抱怨、不计较、不对比的良好心态，使得我们的工作更快、更高效的向前推进。

五、节能降耗、勤俭经营

节能降耗杜绝浪费是公司的生存之本，在20xx年，物业继续加大对节能降耗工作的推进力度，多次专门召开会议制定政策下达要求，使节能降耗工作真正的落到实处。首先，我们以张贴节能标识的形式，时刻提醒着员工树立节能的意识；其次，针对宿舍节能问题，要求每一位宿舍成员都要签订安全节能承诺书；再次，形成制度化，发现有铺张浪费违反规定的情况，将给与绩效降档以及罚款处理。为了加大管理力度，就在本月，针对冬季用电量大大情况，物业专门组织各项目负责人，以及二部、集团、外保等各部门驻场人员，重点召开了节能安全工作动员会，会议主旨也是在向大家贯彻执行节能降耗、杜绝浪费的重要思想，并使大家明白，珍惜集团老总提供的住宿机会，杜绝浪费，心存感恩。

六、强化安保措施，打造和谐园区

20xx年，物业各项目的安保工作平稳有序开展，全年没有发生任何事故险情，安全、和谐有序的园区秩序，离不开公司安保团队夜以继日的坚守，更离不开一支过硬的保安团队。在这一年里，安保部认真执行物业总部的各项工作部署，在工作中认真履行职责，加强出入管理，严格执行施工人员登记制度，对于xx二部主楼施工人员，严格按照安全工作要求，做好登记办理出入证件。加强夜班巡视巡查力度，对于相对光机电、北小营较远的项目，在安保管理上纳入钉钉平台管理，夜班的工作动态，随时上传到平台，使物业总部全面的掌握项目的工作动态。

除了完成本身的工作职责外，保安团队的大局观意识得到了

彰显，积极的参与到工程施工工作中来□xx三部柏油路面恢复□xx二部楼顶避雷针设施打磨刷漆等等，只要是有需要，就到哪里去。同时，为了打造一支强有力的保安队伍，能够跟上公司的发展形势，安保部按照计划定期对保安员进行岗位培训。思想工作是一切工作的生命线，针对保安员的实际情况，引导保安员与时俱进、提升素质、转变观念。教育保安员要有紧迫感和危机意识，物业行业不是高科技，没有什么深奥学问，关键在于人的主动性和责任心□20xx年，通过不断的培训和长期的工作历练，安保团队从管理上再到保安员的精神面貌上，都有了进一步的提高，这为以后的安保工作奠定了强有力的基础。

在今年，安全管理部与安保部相互支持密切协作，安全管理部成立一年多来，充分发挥着安全管理责任，深入一线巡查检查，规范相关安全制度、统一完善表格记录，与项目负责人签订安全责任书，建立安全档案应急预案，同时随时保持在工程施工现场，时刻提高警惕，对安全施工起到保障性作用。为加强员工的安全防范意识，安全管理部还定期在钉钉平台进行安全知识宣传，尤其是在天气变化时为员工们提前预警，做到安全防患于未然。

今年，我们安全平稳的度过了年关，但是，我们知道安全工作是一项持之以恒的工作，安全工作没有捷径、没有终点，只有我们常抓不懈，才能保证公司平稳发展。

七、加强质检管理，提高工程质量

今年是物业质检部成立的第三个年头，自成立以来，质检部始终本着对企业高度负责的态度，认真细致的完成好每一项质检任务。一系列质检任务的高度完成，也得到了集团各部门以及集团老总的高度肯定。

随着质检工作的不断增多，质检范围不断扩大，物业质检部也在不断地总结、规范质检工作，在本年度，经质检部验收

的大小工程项目总共16项，验收质检面积总和达到12709.51平方米。主要重点完成的质检任务有：物业临建房室内吊顶天花板、临建房室内地砖□xx三部九层卫生间隔板及通风设备验收、集团五层平台与二部主楼楼顶防水卷材验收、三部临建房院内地面混凝土硬化、三部路面标志线验收、集团五层平台地面石材验收、二部主楼内墙体恢复验收，以及刚刚结束的集团三层地面石材测量和cdk大厦铺路划线质量验收等等任务，这些工程都是通过精心细致的完成，在这背后离不开质检部付出的辛勤汗水，更离不开对待每一项质检工作认真细致的工作态度，态度决定一切，只有高标准、严要求，才能把质检工作做好。

八、美化园区环境，创建美好家园

20xx年，我们的保洁团队、绿化团队也是在物业前进的道路上默默的耕耘辛勤的付出，为园区拥有一个整洁舒适的环境而贡献自己的力量。今年□xx二部园区充电桩建设并投入使用，人员车辆的增加给保洁工作带来极大的压力，尤其是卫生间的使用上，原来只有物业十几人使用的卫生间，突然增加了二三十人的使用量，这对于二部只有两名保洁员的情况下，工作量多了好几倍，每天还有其他按部就班的工作要做。然而，我们的保洁员们没有任何的怨言，将每天的工作进行合理布置分工，保证了卫生间的干净整洁。与此同时，今年xx二部临建房也正式投入使用，其中四个贵宾室是集团接待客人或出差回来员工的临时客房，我们也将其纳入到了保洁员工作的范围，负责屋内的清洁和床上物品的清洗工作，经过保洁员们精心细致的工作，得到了临时住宿人员的一致好评。

集团保洁部是物业服务窗口，也是物业执行工作细致性的标杆部门。在20xx年，由保洁领班高海存带领的仅有5人的保洁团队不畏辛苦、辛勤劳作，每天的工作量可以用满负荷或者超负荷来形容，在这一年来，他们不单肩负着日常的环境卫生清洁任务，还担负着集团五层平台地面改造期间的部分施

工任务，主要任务包括：1、将原五层种植的佛甲草移植到六层。2、平台防水施工前的地面清理。3、大理石地面铺设完成后的美缝及地面清洗工作。4、后期安装的玻璃阳光房的清洗工作。5、更换铝方通前的塑料膜清理工作。这些工作的完成看似简单，实则不易，都是时间紧任务重的工作任务，例如：清理铝方通保护膜来说，数百根长度都在十多米的铝方通，撕的手指生疼，站的腿脚发麻，一干就是十几个小时。再有，五层大理石地面铺完之后，为了达到美观效果，地面清洗次数不下于五次。这些工作的出色的完成，体现了集团五层保洁团队面对工作时的坚忍不拔、不屈不挠的精神所在，他们的表现也得到了集团各级部门的赞扬，为我们的团队增添了光彩，我们为拥有这样一支强有力的保洁团队感到自豪。

九、奋发进取、团结一致，攻克难关

20xx年我们与往年相比没有接到大的工程建设任务，但是我们奋战的脚步也一直没有停歇，在这一年里我们紧密团结在以公司老总为核心的集团快速发展周围，积极的发扬物业敢打硬仗、能打硬仗的工作精神，积极完成好集团下达的各项工作任务。

在这一年里，物业维修班披荆斩刺，风雨历程，他们用艰辛的汗水换来今天的成长，不论是残酷的烈日，还是刺骨的严寒，物业维修工始终奋战在一线，不论接受多么艰苦的工作任务，我们从来没有听到过一句抱怨的话，相反我们会时常看到他们完成工作后流露出的乐观朴实笑容。多少辛勤岁月，多少艰苦历程，物业维修班只有仅仅五人的小团队，却完成了大小工程数十件之多，他们用最激昂的斗志，铸就了物业美好的明天。

主要完成的重点工作有：

1□xx三部配电室验收前的风道改造移位工作。

- 2、三部及二部临建房洁具安装工作。
- 3、集团五层平台改造，绿地种植土的清筛工作
- 4、**xx**三部弱点线路铺设前，紧急完成28根弱电管的焊接及防腐刷油工作。
- 5、协助完成好**xx**三部正式电接入及弱电井改造工作。
- 6、完成**xx**三部门前挡车墩的安装工作。
- 7、完成了**xx**三部2座保安岗亭的制作任务。
- 8、完成了北小营项目部硬件设施改造工作。
- 9、完成了**xx**三部临建房雨水管线的修建工作。
- 10、完成了集团五层佛甲草移植工作。
- 11、完成了**xx**二部铁皮房的整修及内部的物品清理工作。
- 12、举团队之力前往香河完成250袋鹅卵石的筛选任务。
- 13、完成了**xx**三部配电室高压线路转换工作。
- 14、完成**xx**三部高压分解室积水坑施工改建任务。
- 15、完成**xx**三部冷却塔护栏焊接工作。
- 16、完成**xx**三部南侧柏油路面的改造修复工作。
- 17、完成对制冷机组过滤器清洗工作。
- 18、完成了**xx**三部两座保安岗亭底座的基础施工工作。

- 19、完成了xx三部临建房防雨台面的修缮工作。
- 20、完成了26个指示牌底座水泥墩的施工任务。
- 21、完成了集团南侧办公室的铝方通更换吊顶任务。
- 22、完成了集团五层大理石地面的切割美缝和清洗工作。
- 23、完成了xx二部主楼楼顶避雷针及底座等各项设施的刷漆防腐工作。
- 25、完成了二部主楼楼顶避雷线的焊接任务。
- 26、完成了二部主楼四周13个空调室外机组底座的水泥修缮工作。
- 27、完成了xx三部南侧塌陷路面切割夯实任务。

回顾20xx年，物业维修班一路走来，与往年相比从各个方面看都有了显著地变化。首先，在技术水平上，通过多年的学习磨练，维修班每名成员都有了明显的提升，现在能够独立自主的完成好工作任务，摆脱了以往执行工作带着干、教着干的工作弊端；其次，执行工作细致性上，在往年，维修班团队在执行工作上，从不缺少任劳任怨、踏实肯干的干劲，缺失的是对工作细致重视程度不足，在今年，通过我们长时间的对工作细致性的深入贯彻，效果明显，维修班成员从以往粗线条的工作方式逐步的转化为向细致化工作迈进。再次，从工作智慧上，通过物业长期对工作勤动脑的大力教导，现在维修班在接受工作任务时，会先沟通、先研究怎么去干才会时间快、效果好。摆脱了以往不管安排什么工作盲目干的工作方式，维修班的工作效率也有了很大的提高。

十、不忘初心、牢记使命、奋发前行

20xx年即将走过，这一年的工作也将相继结束。我们在此进行总结，总结了我们的进步、总结了我们的成长，然而我们在面对成绩欢欣鼓舞的同时，更应清醒的认识到我们还存在诸多不足，比如说我们创新意识不强，细节化管理还不全面，员工的专业技能还要继续加强，个别的工作也需要更加完善，这些都是我们今后待改进的地方。总之，我们要不忘初心、戒骄戒躁，不断的去总结、去改进，我们始终要铭记，集团老总对我们的要求，就是我们物业奋斗的目标。我们要一如既往的保持积极、乐观、拼搏的心态，持之以恒的完成好各项工作。

20xx年，我们需要做好的重点工作是：

- 1、改革完善绩效考评运行机制。
- 2、建立完善各项管理制度，开拓思想，使之适应新的发展形势，与时俱进的解决新的问题。
- 3、继续加强员工团队建设，保持员工队伍的稳定性、先进性，倡导员工“互帮互助”精神，继续营造和谐、健康的文化氛围。
- 4、加强培训力度，使员工能够更加胜任本岗位工作。
- 5、继续大力贯彻倡导“细致、再细致、更细致”工作精神，使物业员工的细致性工作，再上一个新的台阶。
- 6、做好xx二部客户装修改造监管工作。

20xx年的工作相继结束了，我们在此总结了一年来的工作，回顾过去的一年，我们深刻的体会到成绩的取得和集团的正确领导及全体员工积极努力是分不开的□20xx年即将到来，在新的一年里，让我们手牵着手、心连着心，继续求真务实、脚踏实地的跟进集团快速发展的步伐，迎难而上，奋力拼搏，

不辜负集团老总对我们的殷切期望，坚决的做好集团发展的有力后盾。

洗水井工作总结 水井整改工作总结篇四

（一）主要经济指标和目标任务完成情况□20xx年累计完成供水量万吨，回收水量万吨，水费总收入x万元，比去年增加了x个百分点，增加水费收入xx万元；铺设供水管网xx公里，各项供水设施、设备运行良好。

（二）狠抓基础设施建设，提升供水保障能力。保障城市供水是自来水工作的第一要务，加强供水基础设施建设是提升供水保障能力的根本前提。

一是加快城区管网升级□x年，我们把加强管网建设作为改善民生的重要抓手，先后完成了人和大道（路一路）、路西段、幸福路等路段的供水主干管网建设；改造完成了、实验中学的供水管网建设任务；完成了司法局业务用房的通水任务。

二是积极实施新城区和产业集聚区供水项目。根据新城区和产业集聚区总体规划，以支撑发展、保障供水为己任，确保供水管网与道路建设同步规划、同步建设。积极谋划、主动作为，在全省自来水系统中率先申报了新城区和产业集聚区供水管网项目。该项目总投资x万元，铺设供水管网xx公里，供水规模x万m³/d□20xx年，先后铺设了，人民路南侧（建设路一骆家）、路等供水管网，完成了、全友家私、公安局业务用房、烟草局业务用房、第四实验小学、管网安装和通水任务，有力保障了新城区和产业集聚区企业生产和生活用水。

（三）创新管理，提升供水服务档次。创新是动力之源、跨越之路。公司把创新带动作为供水事业发展的动力，注重设备创新，服务创新，不断提升供水服务档次。

一是积极探索用水计量新模式，推广使用智能化水表。智能化水表作为现代供水发展的趋势。该水表采用的是反射式光电传感技术，直接读取窗口值，使数据采集万无一失，计量更加准确。在、等小区成功推广使用智能化水表的基础上□20xx年，完成了盛世佳园、学府大道、华创首府等小区的智能化水表安装，累计推广使用智能化水表13多户。

二是加强二次供水管理，建立二次供水管理平台。随着我县城城市综合提升工程的大力实施，旧城改造和新区开发力度的加大，各商住小区相继开发建设。为保证高层建筑正常用水，加强对二次供水的管理，今年5月份，协调县城各商住小区和上海熊猫机械（集团）召开了由各商住小区、二次供水设备厂家及周边市、县自来水公司负责人参加的城市高层建筑二次供水管理研讨会，对城市高层建筑二次供水进行了有益的探索。同时，我们根据县城商住小区开发建设的需要，聘请专业技术公司编制并设计了xx县二次供水运行平台管理系统，对二次供水设备进行远程控制管理。

止目前，我们已成功对、等小区高层二次供水进行了无线远程视频监控管理，并购置了二次供水设备专用发电机，确保了各商住小区的24小时不间断供水。

（四）打破服务界限，解决农村用水难题。打破城市自来水只为城市服务的界限，围绕高质量服务，立足特色打造品牌，着力解决农村居民用水难题。

一是破解县城及周边农村用水难题。针对城中村及周边农村居民长期饮用未经处理的浅井水，水质得不到保证的情况□20xx年，先后完成了xx等县城周边xx余户农村居民的通水任务。

二是以促进城乡供水一体化为目标，不断加大对周边乡镇供水□20xx年，通过与水利部门沟通协调，科学运作、积极作为，全面接管了城关镇和xx镇的村村通自来水工作，实现城市供

水向周边农村的有效辐射。止目前，已完成了xx□xx庄等村x余户□x镇等x个村x多户居民的自来水安装和通水安装任务；铺设了xx镇顺河路、新北环等路段的供水主干管道；完成了xx镇申新泰富等企业的管道安装和通水任务；完成了xx镇水厂的调试和试运行工作。

（五）持续开展“一创双优”活动，供水服务进一步优化。自来水公司服务于千家万户，作为体现政府形象的“窗口”行业，我们始终把加强作风建设作为提升供水服务水平的第一要务。一年来，通过深入开展“一创双优”和“民主评议”活动，公司广大干部职工服务水平进一步提高，供水服务形象明显提升。一是班子人员勤政廉政意识进一步加强。一年来，公司班子成员认真履行服务承诺，时常深入用户、施工现场回访、调研。二是队伍建设扎实有效。我们在组织广大供水干部职工学习《水法》、《供水条例》等相关法规的同时，还进行了日常礼貌用语的培训，制定了《供水职工职业道德规范》。三是服务体系进一步完善。向社会公开承诺了用户接待、勘察设计、安装施工、抄表收费、管网维修等5个方面的内容，设置了投诉电话及举报箱。

（六）以稳定和谐为重点，不断加强党的思想政治文化建设。我们坚持以科学发展观统领工作全局，注重加强党的思想政治文化建设，提出了“务实、创新、进步”的年度工作方针，努力建立一支“作风务实、团结一心、一心为民”的党员干部队伍。在思想观念上，我们倡导“诚信优质服务、严格精细管理、学习思考创新、自强奋发求为”的核心价值观；在经营管理上，我们坚持持续改进、注重细节，逐步落实“最低成本、效率、效益、业绩”的经营方针；在对外服务上，我们强调时效，力求树立“水润千家、情融万户”的企业优良形象。通过广大供水干部职工的共同努力，公司经营环境进一步和谐稳定。

（七）切实加强党风政风建设和班子自身建设□x年，我们结

合工作实际，严格落实党风廉政建设责任制，形成了“一把手”负总责，班子成员分工负责的工作机制，把规范权力运行，强化监督惩处结合起来，经常对照《廉政准则》，认真贯彻落实中央八项规定，进一步完善了惩治和预防腐败体系工作。始终把提高领导水平和执政能力作为核心工作抓紧抓好，坚持民主集中制原则，个人分工负责与集体领导相结合，完善议事规则和决策程序，使决策科学化、民主化。进一步强化了“一岗双责”意识，自觉把抓业务工作与抓党风廉政建设结合起来，同时评议、考核，取得了较好的效果。

一年来，通过广大供水干部职工的共同努力，我们在机关和队伍建设、社会治安综合治理、安全生产等方面也都取得了较好的成绩。我公司的先进经验和做法，也得到了上级领导，各部门，兄弟水司和社会各界的认可和好评。x年省xx□xx□xx水司□xx□xx等十几家单位和水司来我公司进行学习交流。我公司派技术人员到xx□xx进行技术指导和交流，协助开展工作。到台前水司研究指导水厂建设，供水服务体系进一步完善，服务品牌更加靓丽。

（一）供水管网建设施工与道路建设施工缺乏统一协调，施工，造成重复协调。

（二）供水管网作为长期性基础设施，一次性投资大，资金筹措困难，存在资金缺口。

一是坚持科技创新，推广使用智能化水表25块。

二是完成xx□xx等商住小区的管网建设和通水任务。

三是破解城中村用水难题，完成xx村x多户的管网建设和通水任务。

四是启动xx□xx等商住小区的管网建设和通水任务。

五是投资x万元，完成xx路、xx路等路段的供水管网完善和提升工程，铺设管网1千米。

六是进一步完善和提升二次供水管理。建立专门机构，配备专职人员，完善二次供水监管和验收备案、定期检查维护、水质化验等制度，全面贯彻落实《xx县城市二次供水管理办法》。根据县城商住小区开发建设需要，聘请专业公司进一步完善优化xx县二次供水运行管理平台；与各开发商、物业公司主动对接，科学制定各高层商住小区供水方案和应急预案，切实做好各商住小区特别是高层楼房的24小时不间断供水工作。

七是进一步完善x镇供水服务体系和工作机制，提升xx镇水厂供水能力，确保x镇赵家、金魏、旧寨、后游子庄等11个村21多户居民用上自来水，使农民实现由自采水到安全水再到优质水的两次提升；积极做好xx镇新建商住小区、车站的通水工作，用自来水公司优质的服务、专业化的技术支撑，为xx镇经济社会发展提供坚强供水保障。

八是高起点规划，筹建日供水7万吨地表水厂。主动对接xx市南水北调水库建设，在中国市政工程华北设计研究院编制的供水规划基础上，聘请xx大学专家对供水进行再谋划、再提升。20xx年，完成项目的选址，环评，可研的编制、报批和立项工作，为经济社会的长远发展提供坚强供水保障。

九是深入贯彻落实党风廉政建设责任制和廉洁自律各项规定，扎实推进党务政务公开和廉政风险防控机制建设。把党务政务公开工作纳入公司年度目标责任制，主要领导亲自抓，形成一级抓一级，各负其责的工作体系；制定廉政风险防控学习计划并组织教育活动，建立廉政风险防控教育工作台账；把反腐倡廉工作纳入公司总体规划，做到研究、部署反腐倡廉工作与经济工作，业务工作一起研究和部署；主要领导履行反腐倡廉第一责任；领导班子其他成员根据分工抓好

职责范围内工作情况。

十是持续开展“一创双优”活动，进一步加强队伍建设，强化问责问效，凝心聚力谋发展。以作风建设为先导，以“三好、两满意、一放心”为标杆，大力弘扬淡泊名利、吃亏奉献、爱岗敬业精神。

新春伊始，万物复苏，征程再启。我们要马上投入到新年的各项攻坚战中，人员到岗，工作到位，聚精会神，全力以赴，确保各项工作快节奏启动、高强度推进、高效率落实，确保首季各项工作实现开门红，确保20xx年全年各项目标任务顺利完成！

洗水井工作总结 水井整改工作总结篇五

xx中心村位于xx镇东南部7公里处，南依八丈河，与xx镇隔河相望，东部与xx镇相邻，西部与我镇xx农民返乡创业园相连。村内地势较为平坦，总面积5916亩，辖7个自然村组，常住户1258户，人口5135人。近年来，在镇党委、政府的正确领导和市文明办的指导下，村两委团结带领全村群众，共同努力，文明村建设成效显著，文明新风深入人心，村居生态和谐、百姓丰衣足食。

为顺利推进文明村创建工作，xx中心村成立了以村党支部书记xxx任组长，村主任xxx任副组长，村两委其他班子成员为组员的创建工作领导小组，全面负责创建工作的组织、协调、管理，并按照创建的内容，制定了创建和具体实施方案，使创建工作真正做到了有组织、有领导、有目标、有责任、有检查、真正落实在行动上。

聘请福州市规划设计研究院，深入调研，做好中心村建设规划，积极引导群众参与，坚持把文明村创建工作同巩固发展环境与经济协调发展相结合，按照“生态宜居村庄美，兴业

富民生活美，文明和谐乡风美”的原则，坚持“高起点、高品位、高标准”编制完成了xx中心村建设规划。一期xx中心村建设规划478亩，建筑面积万平方米，可容纳人口1664人，住户484户。目前，一期建设已基本完成，有序推进了xx中心村建设。

加大宣传力度。利用广播、宣传标语、召开党员会、村民代表会、村民小组会等多种形式，广泛宣传创建文明卫生村的意义、目的和创建的内容，做到家喻户晓，人人皆知。设立公益广告、文化墙、好人榜、家风家训宣传栏等160多处，建设村道德广场、休闲凉亭等文化娱乐设施，建立村级文化中心和留守老人、儿童关爱之家，村农家书屋藏书2600多册，报刊达杂志10多种。积极开展文明卫生户、好媳妇、好婆婆评选、好人评树等创建活动，涌现出好媳妇xx□好婆婆xx□数十年坚持义务清扫卫生清洁家园带头人xx□无私带领群众脱贫致富种植大户xx等先进典型，营造了“xx是我家，文明靠大家”的浓厚氛围。

高标准配套和完善基础设施和公共服务设施，铺设宽8米、总长公里米的主干道3条，安装路灯180盏，栽植绿化苗木万株，修建排水管道3000多米，改建卫生厕所326户，建设完善扶贫就业车间、文化广场、幼儿园、超市和电力、电信、有线电视线路等配套设施。探索开展综改试点服务购买项目，努力提高中心村公共服务能力，与xx物业管理有限公司签订年服务费万元的公共服务运行维护合同。积极做好村级道路、农田水利设施维护、卫生清洁、治安、老人留守儿童关爱等公共服务做好。公共服务能力有效加强，村容村貌改观明显，群众文明卫生意识、健康素养水平显著提升。

我村创建市级文明村工作，在上级主管部门和领导的关心、指导下，取得了一些成绩，已基本达到了创建标准，诚请申报验收。同时我们也清醒地看到文明村创建工作依然任重道远，创建容易保持难，今后我村会进一步加大村集体经济、

乡风文明建设和环境整治等创建力度。我们坚信，通过市级文明村的创建，必将推动我村美好乡村和全面小康社会建设进程。