

最新煤矿区工作总结报告 煤矿安全工作 总结(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

煤矿区工作总结报告 煤矿安全工作总结篇一

完善组织机构，明确分工及职责。按照我矿的安全生产实际情况，认真组织、精心策划制定安全生产大检查工作方案，成立了以矿长为组长的“安全生产大检查”领导小组，认真按照工作方案及时开展我矿的安全生大检查工作，进行详细的安排部署，进一步有力推动安全生产工作。

- 1、组织矿级领导、科队长和职能科室人员开展一次“反思月”活动大讨论会。
- 2、开展一次各环节、各系统，不留死角、无一遗漏的地毯式排查，对查出的隐患将定措施、定期限、定责任人、定整改人加以整改。
- 3、矿级领导要深入实际、深入科队班组、深入井下作业现场督查隐患的整改和防范措施的落实，对于当班发现的重大问题由跟班领导负责向矿长汇报，矿长组织相关人员制定措施，按照“五落实”限期整改隐患，要组织相关职能科室进行专项验收，形成隐患排查治理的管理闭合，做到整治不留后患。
- 4、组织矿级领导开展“亲近安全生产、远离责任追究”研讨会，强化安全意识，撰写心得体会。
- 5、要加大全员培训力度，采取多种方法进行全员培训。定期

组织各管理人员参加学习先进企业的管理经验。着力提高员工业务操作技能和工作水平，以适应煤矿大跨越式发展的需要。

6、坚持矿级领导24小时在矿值班，及时了解掌握井下状态，发现问题及时采取措施解决。

7、调度室坚持24小时在岗值，及时向矿级领导汇报井下情况。

8、值班人员不得脱岗、漏岗、落实考勤管理制度，否则严肃处理。

9、严格执行矿领导带班制度和井下各队队长、特员跟班制度，与工人同上同下，实行井下交接班制度，发现问题及时汇报。

10、严格控制入井人数，按设计要求每班不得超过规定，落实定员制度。

11、坚持瓦斯报表审批制度，监控人员24小时在岗，发现异常情况及时向值班领导汇报，值班领导责成专人负责查明原因进行处理。

12、加强检身工作，对所有入井人员必须认真检查，如井下需特殊措施作业的，要严格进行审批，并有人监督执行。

13、每月组织四次安全大检查，将检查隐患报煤管所，及时上报安全生产信息。

14、六大系统已建设完善，投入正常工作。

对于此次排查整改所涉及的问题按照《煤矿安全规程》、《煤矿安全质量标准化标准》整改结束，并通过煤矿验收。

落实矿级领导和安全管理人員的安全生产责任制，增强本岗位安全生产责任意识，努力做好本职工作，杜绝本岗位发生安

全生产责任事故。坚持矿级和科级领导值班制度。坚持矿级和科级领导下井带班制度，保证井下每班都有一名矿级和科级领导带班，在带班期间与工人同上同下或晚于工人升井。矿委领导要坚持召开每日安全生产调度会议，总结当天整改工作的完成情况以及上一次调度会议所提问题的落实情况，及时解决生产过程中遇到的新问题、新情况。坚持召开班前会议，及时解决上班遗留的问题，安排布署本班的整改工作重点。

（一）加强制度落实，严格按制度抓各队组班前、班后会，队组每旬例会，机电例会，一通三防例会，安全生产例会；安全宣誓，做到了工作制度规范化，工作落实合理化。继续主抓职工队伍建设，严格安全生产责任制考核，严格奖惩兑现。

（二）加强安全监督检查，严格落实安全隐患整改责任追究

1、坚持每日巡查，每旬安全大检查、安全大检查活动及火工品专项整治全面的隐患大排查及“三项”整治工作的落实，对地面、井下各个工作面系统进行全面检查（包括死角地带），并对查出的隐患进行限期全面整改，建立隐患排查整改台账，严格执行“隐患消号闭合”管理，做到谁检查、谁复查、谁落实的双项管理，6-9月份本矿共排查隐患 80条，整改 80条，整改率100%，相对上月存在隐患，我矿存在隐患逐步成下降趋势。

2、实行矿级领导隐患整改追求制度，确保隐患整改落实到位。并在井下及时填写交接班记录表，做到下井跟班与下井记录一致，三对口统一，并要求各科、队长、班组长责任逐级分解，真正落实到人头，做到死角地带也不放过。推行事前责任追究制，未遂事故也当事故处理制。

3、坚决做到不安全不生产，隐患不排除不生产，利用安全大检查及火工品专项整治活动，加大反“三违”力度，对查出

“三违”人员除进行经济处罚外，以板报形式亮相，谈心教育。

（一）管理方面

矿领导分工明确，职责分明，不存在任何不团结，工作相互推诿、扯皮现象；煤矿安全形势严峻，矿级领导严格落实下井带班制度，并保证跟班次数、时间，与工人同上同下；安全生产管理人員和特种作业人員数量和证件符合规定要求；设立了安全科、技术科、通风科、机电科、地测科相关科室，建立了井口信息站。煤矿不存在超能力、超定员、超强度生产，不存在采掘作业对外承包，超层越界私采保安煤柱现象。通风系统、配风方案合理，井下各用风地点风量、风速满足规定要求。对周边矿井图纸及相关材料进行了收集分析，对我矿不能构成水患威胁，但我矿始终坚持有掘必探原则。不存在国务院《特别规定》中明确规定的十五类重大隐患。领导班子思想稳定，管理人員齐全，并履行各自职责。制定了各项应急预案，并进行了演练，和宣威市救护队签订了救护协议，优化完善了隐患排查治理制度，并严格执行。

（二）装备方面

“瓦斯监控”、“人員定位”已升级改造，供水、压风自救系统已全部安装完毕，并能正常运行。提升绞车保护齐全，灵敏可靠，绞车、钢丝绳经资质部门测试合格，防坠器、钢丝绳测试合格、在有效期时间，井下电气设备严格安有接地、过流、漏电保护装置，无电气设备失爆现象，皮带各种保护装置齐全，国家命令淘汰的机电设备已全部取缔，机电设备实行包机制度挂牌管理；局扇实行“三专两闭锁”，“双风机”、“双电源”且能自动切换。

（三）培训方面

20xx年进行了全员培训，并考试合格，特殊工种和班组长数

名，并对特殊工种及专业人员进行了矿外培训。我矿使一切人员的配置都符合规定要求，落实安全培训规定。

上级领导多次来矿督查，并成立督查小组，循环来矿检查指导工作，在本次整改中先后投入了大量的人力、物力和财力，全矿共计投入资金达146万元左右。6月1日至9月20日期间检查出的隐患已全部整改完毕，整改率达100%。

通过此次安全生产大检查专项行动，推动了我矿安全质量标准化建设，加大安全投入力度，扩大排查范围，切实做到隐患排查堵漏洞，奠定安全基础，努力将我矿建设成为环境优雅、矿区和谐、本质安全型的现代化矿井。

煤矿区工作总结报告 煤矿安全工作总结篇二

我是矿综采一队职工xxx，自我参加工作以来，从一名新工人渐渐成长为一名综采工人，在此过程中自己也学习到了很多工作经验和综采知识，切切实实的体会到煤矿工人生产的辛苦，使自己对生活有了更多的体会和感悟。也重新认识了煤矿生产和矿工师傅们的率真的性格和耐劳的品格。

一直以来，我所在的综采一队安全管理上认真贯彻落实矿及两级公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持安全培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产健康发展。在实际生产工作中我严格按照我矿三级安全管理制度要求自己，坚持在学习中提高，在提高中再学习，把提高自我安全素质做为生产工作的中心，扎实地搞好本质安全工作，同时不断提高自我安全生产意识和自主保安能力。在这几年的工作生产当中我杜绝了轻伤及以上安全事故，以及“三违”现象。

在平时的正常工作当中，在工人师傅们的指导下以现场工序操作为重点，使自己的实际操作水平稳固扎实，技术素质过

硬，正在努力使自己的得工作技能和综合业务水平持续上升。在工作中以工序质量为先，严格要求自己按质量标准进行作业，是自己的工作能够做到按质量标准化标准执行，夯实标准化基工础作，重视现场质量操作，并且十分注重安全质量标准化，努力使每个班的工作都能做到高标准，高质量，确保工程质量的合格验收。在全队的齐心努力之下全面提高了采面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

在业余的时间里，利用班前会等时间我还加强了自我教育，提高自己的技术理论水平。同时继续加强实际工作中的安全学习教育，坚持以现场为阵地，以学习为手段，使自己从思想上，行为上提高控制操作技能，杜绝不安全因素。突出抓好“安全第一”的意识，提高“我要安全”的觉悟，掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的责任，实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的意识转变的任务。用科学的理论武装自己，以正确的理论引导人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高自己科学文化素质，努力培养和造就自己的业务水平，使自己成长的更快更好。

但是在实际工作中也难免出现一些困难，如采面的工程质量不能够随时把关，有时工作任务难以顺利完成，煤质不能很得到好的控制等，这些都是不能忽视了的问题，因此要多分析和思考出现问题的原因，学会分析总结，寻找突破口，把准切入点，尽量使问题在第一时间，第一地点的到合理、科学、高效、安全的解决。因此在今后的工作中更应做好自主保安和互助保安，使安全生产形势平稳；同时努力做好本质工作，使采面安全质量标准化水平上升；争取使自己的技术操作规范，理论素质提高。

总之，在这几年的工作当中，在区队工人师傅们的关心和指导下，我在安全生产和质量标准化等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，比如有些操作技能还需全面掌握，工作技能有待进一步提高，因此也希望队领导多多的指导和帮

助，使自己进步和提的更快。

煤矿区工作总结报告 煤矿安全工作总结篇三

20xx年，调度室在矿领导的正确领导下，在各部门的大力支持和积极配合下；在调度室工作人员的努力下，调度室紧紧的围绕全矿的安全生产，认真履行自己的岗位职责，尽心尽力的干好本职工作为目标，较好的完成了矿领导和上级部门分配和安排的各项任务，按照各级管理部门和公司的年度工作安排，结合调度室的工作实际，在安全生产工作协调、调度等方面充分发挥了指挥中心“上情下达、下情上传”的作用。

(1) 对井下日常生产中各种问题能及时协调处理和向相关领导及时准确的汇报，并将领导的指挥准确无误传达下去和落实，切实的做好领导的腿和眼。

(2) 严抓生产环节，确保生产任务的顺利完成，1—12月份全矿共生产原煤95万吨，全矿开掘总进尺5500米，抓好井下各地区的检修、措施和规程落实是否到位，针对井下各采掘头、面，每天严格落实检修生产计划，真正把安全生产落实到实处。

20xx年，王矿长号召全矿提高煤质管理，降低煤的水分和灰分，增加精煤产量，要求调度室负责我矿煤质的管理工作。调度室抽专人担任煤质主任，并要求调度员每天对采面采高现场测量填写台账。通过7、8月份的努力我矿煤质有了整体的提高，由起初的原煤平均回收率都达不到35%，到现在我矿的原煤平均回收率已达到45%以上。

为了更好的抓好调度员工作，进一步提高全体人员的专业技术水平，每天早上召开碰头会，传达早会的会议精神，安排全天的工作。在职工业务学习方面，每月由调度室技术主管亲自根据我矿实际情况和调度室业务知识制定培训提纲，认

真组织业务学习。每月底进行业务知识考试，实行闭卷式考试。

要求值班领导每班前汇报生产工作安排情况，班后汇报生产完成情况。跟班领导坚持每班三汇报制度，班前对井下作业地点是否有隐患，生产安排进行汇报；班中汇报生产中存在的问题需要协调等；班后汇报生产任务完成情况，有无遗留问题等进行汇报。

(1) 建立和健全调度室的各项制度、台账，细化了考核细则和调度信息组人员工作制度及责任划分制度，人员定位系统管理制度、调度人员值班制度、调度人员考勤制度、调度会议记录，建立各种记录台账等，完善了调度室信息中心精细化建设。

(2) 健全了应急管理体系，确保季节性预防工作顺利完成。调度室高度重视应对突发事件的管理工作，着力加强应急预案体系和制度建设，全面提高安全生产处置突发时间的能力，今年认真安排了全矿的“雨季三防”工作，7月份成功组织了应急演练。

20xx年，调度室信息组陆续组织安装了：井下广播系统、调度大屏幕拼接系统、无线通讯系统、人员定位系统，进一步完善了工业视频监控系统及矿区网络信息建设，信息组值班员每天对全矿网络和电话通讯进行实时维护与检修。现调度室已初步实现了工业化和信息化的有效融合，提升了矿井安全生产管理水平，为我矿安全高效生产提供了有力保障。

20xx年我矿开始了11个专项安全质量标准化建设工作。调度室质量标准化的建设工作在起初“资料少、硬件差、不达标”的条件下，通过20xx年建立健全了调度室各项管理机制和制度，规范了调度室各项专题记录、报表、台账等共40余项，安装和改进了调度室四大系统，使调度室工作真正达到了程序化、常规化、信息化的要求。

作为一名调度室主任，我深知没有过硬的思想政治修养是很难团结、带领大家做好各项工作。因此在过去的一年里，我按照共产党员的标准严格要求自己，秉公办事，维护班子团结，团结和关心同志。十一届三中全会以来，积极响应号召，强化廉洁自律，转变工作作风认真贯彻落实党风廉政建设责任制，自觉接受监督和履行监督职能，严格管理，严格监督。

1、主动参与精神不够，主动思考问题方向不够，有时处于被动的工作状态。

2、待人处事不够成熟，对一些事情的处理容易情绪化，所以在工作中有急躁情绪，用理论指导实际工作的水平也有欠缺。

3、管理需进一步提升，工作常常是安排的多，检查的少，工作的精细化程度有待进一步提高。

4、在今年工作中发现调度室权利没有真正的发挥，并没有体现出调度室是作为一个职能科室地位。

5、在学习方面，不够深入。虽然对安全教育、政治理论学习还比较自觉和认真，能够坚持学习，但有时存有跟班多，学习少的现象。

6、安全教育量化考核存有漏洞，特别是职工考试还达不到人人合格，个别职工业务知识有待提高。

7、精细化管理境界不高，创新意识不强，区队干部对精细化管理认识不够，境界不高，创新意识不强。

对待上述问题，在今后的的工作中，我将认真进行整改。一如以往的努力工作，发扬优点、克服缺点，增强廉洁意识，切实履行工作职责。在矿领导、各科室、区队的支持和帮助下，扎扎实实、脚踏实地的干好调度室的本职工作，为我矿的安全生产、高效生产交上一份满意的答卷，为公司的和谐、稳

步发展恪尽职守、尽职尽责，确保矿井的安全生产，稳步发展。

煤矿区工作总结报告 煤矿安全工作总结篇四

20xx年以来，我矿在集团公司党政正确领导下，积极拓宽外出创业渠道，大力实施“走出去”发展战略，创业发展工作取得了实质性进展。我们认为主要得益于以下三个方面。

一是跑回来的创业者又跑回去了。陕西黄陵项目部，是我矿在外创立的第一个创业驻点，首批创业队伍到那后，很快就打开了工作局面。但当第二批创业队伍原综安队整建制调入时，职工思想很不稳定，近80人的创业队伍，正常上班的不到20人。随着创业者论坛的召开后，职工的思想逐步发生了转变，那些闹事不上班的也回到了工作岗位，尤为值得一提的是，当初跑回来的4名职工又自觉回到了黄陵项目部上班，其中两名职工还被评为矿“百名创业先锋”。

二是最不愿走出去的女职工走出去了。经过几期创业者论坛后，女工的思想也发生巨大的变化，在主业走出去创业的同时，女工们克服家庭困难，主动跟随创业队伍来到创业一线，为创业者搞好后勤服务。目前，在三个创业点，都有我矿女职工开设的食堂，她们除了服务于本矿的创业者外，还把服务的触角延伸到当地其他创业队伍。

三是职工由不愿走出去变为争着走出去。白石崖项目部是我矿创业点中条件最艰苦的，生活基础设施特别简陋，创业初期叫谁谁不去。随着职工思想观念的转变，大家渐渐意识到：别人能吃的苦，咱也能吃，别人能干的活，咱也一样能干好。20xx年8月份，某矿改扩建工程结束，正式投入生产后，需要增加技术工人，准备从我矿采煤三区抽调。当工区领导传达完矿上的这一安排后，大家争着报名要到某矿去创业，工区只好从已报名的十几个职工中，择优选送了9名技术工人到某矿。

在“走出去”创业发展的实践中，我们选择了灵活多样的合作（经营）方式，以实现创业多元化，概括起来主要表现为以下三种方式。

1、技术输出与劳务输出相结合。凭借矿井雄厚的人和技术优势，向合作方输出技术和劳动力资源，获取劳务和技术服务费，我矿主要以陕西黄陵项目部和山东华丰项目部为代表。陕西黄陵项目部在2003年劳务输出77人的基础上，由于出色的工作，赢得了甲方的信赖□20xx年初又进驻一个由80人组成的整建制的掘进区队。在比较复杂的外部环境下，实现外向收入1000多万元，在渭北高原浇铸了我矿外出创业的第一张王牌。山东华丰项目部主要是放顶煤综采工艺，大倾角一次采全高技术性劳务输出。56名“技术尖兵”凭着过硬的本领和吃苦耐劳的奋斗精神，在不到一个月的时间内，完成了100台综采支架的安装任务，每天原煤产量保持在1800吨，工作面成了华丰煤矿的样板。

2、租赁经营□20xx年4月份，经过6轮的艰苦谈判，我矿与某煤矿签订了5年的租赁经营协议。该矿是一个年产不足10万吨的小矿，由我方投资对其生产系统进行改造，将达到年产30万吨的生产能力。矿井改造后由我方生产经营，依照协议按吨煤付给甲方租赁费。协议签订后，项目部全体干部职工立即进驻，克服工作量大、交通不便、高原反应等不利因素的影响，高质量、高速度的完成了地面设施建设和巷道改扩建工作，5月26日，正式移交我方生产，矿井提前进入了盈利性经营阶段。到9月份矿井改扩建工作基本结束，原煤日产达到600吨左右。

3、承包经营□20xx年5月份，本着互利双赢的原则，经过双方洽谈磋商，我矿与山东济宁市某煤矿达成了承包经营的协议。该矿是一个设计年产90万吨的新矿井，由我方输入“正规化部队”和优良的管理对该矿的生产全过程进行承包。6月7日，第一批先头部队进驻该矿，在不到10天的时间内，接管了井下供电、通风、提升等八大系统，完成了

异地工作人员培训，生活后勤等准备及对口人员关系协调等工作。6月17日，点炮动工，历经半年，创业队伍扩大到400人，分四个头掘进，其中8月份创造了月进尺340米的好成绩。到20xx年11月底，外向创收已达700余万元。

为解除创业者的后顾之忧，党建思想政治工作贴近创业者队伍、贴近创业现场、贴近创业者家庭、贴近创业工作实际，共同构建“爱心大本营”。

一是开设“创业前沿政工在线”。将企业本部与创业点通过通讯设施、电传等有线线路和无线线路以及人员的交往组成“互联网”系统，实现企业本部与创业点上情下达，下情上传，保持信息畅通，双向交流，创业延伸到哪里“互联网”就建到哪里。

二是做好对创业者家庭的帮扶工作。一是建立健全帮扶工作制度。调整充实帮扶工作领导小组。二是开展亲情慰问活动。三是组建农忙期间帮收小分队，为外出创业职工家庭做好夏收夏种期间的帮扶工作。

三是发挥好正确的导向作用。向创业者做到三倾斜，一是荣誉上倾斜。开展“百名创业先锋”、“十佳创业者”、“好矿嫂”评选活动，让创业者登光荣榜、上创业讲台，奖励好矿嫂自行车。二是政策上倾斜。出台鼓励职工走出去创业相关政策，项目部与矿签订创业责任状，全面完成矿创业计划指标的创业领头人年人均收入可达8万元左右，走出去创业职工月人均收入达2600元，比在矿职工收入高30%。三是地位上倾斜。重用和提拔创业精英，原综采一队队长郁金才在创业期间被提升为矿生产副总。原总调主任某某带队在某某矿打响某品牌后，晋升为矿副总工程师。综采一队班长某某创业回矿后被任命为副区长。让想创业、能创业、会创业的职工有面子、有票子、有位子，极大地激发了广大干部职工“走出去”创业的激情。

煤矿区工作总结报告 煤矿安全工作总结篇五

尊敬的领导：

您好，感谢您百忙之中抽空阅读此申请书。

我叫杨纹波，于2004年07月份进入矿救护队工作至今。现想申请调动到矿选煤厂工作。

在救护队工作7年多的时间里，不但学到了较多的专业知识，更是培养了我吃苦耐劳、勇于接受挑战的精神，还使我学到了更多做人的道理。在此，感谢救护队领导对我的培养，感谢同事们对我的帮助。

我因为去年患了鼻炎，久治不愈，吃上痒气就让我呛了受不了，已经结婚几年的我，媳妇没有工作，家庭负担越来越重，救护队收入低的现状也随时让我有了不想在救护队工作的念头，如果领导能批准我到选煤厂工作，我会把工作做的很好，不会让领导失望，如果领导觉得因工作需要继续把我留救护队，我也会尽我的力做好各项工作，望领导批准我到选煤厂工作为谢！我是个比较外向的人，无论对生活还是工作，我都充满了热忱，积极乐观向上的态度使我能承受更大的压力，同时也使我充满了动力，良好的人格和性格使我与救护队的同事们相处愉快，让我懂得更多与人相处的道理和技巧，所有这些，我相信，都对我将来在新的工作岗位上有很大帮助。

我很喜欢我们救护队，在救护队里工作感觉很幸福。我也很喜欢这份工作，但由于家庭负担重，加上又生病不能适应这份工作了，恳请能得到领导的指导，并殷切盼望领导对于我的申请能够给予批准。再次对您百忙中抽空阅读我的申请书表示感谢！

此致

敬礼

申请人：杨文波 2011年10月24日

尊敬的张总：

您好，感谢您百忙之中抽空阅读此申请书。

我叫王福秀，山西省繁峙县人，毕业于太原大学外语师范学院数学系。于2015年9月份进入玉岭东区调度室工作，2015年11月调入玉岭西调度室工作，2012年1月调到集团总调度至今。现想申请调动到东洼北技术科工作。

在公司工作4年多的时间里，我都是在调度岗位工作，不但学到了较多的专业知识，更是培养了我吃苦耐劳、勇于接受挑战的精神，还使我学到了更多做人的道理。在此，感谢公司领导对我的培养，感谢同事们对我的帮助。本人现为了学到更多的知识，为了未来能够更好地展开工作，更好地为公司服务，打算调到东洼北技术科工作。我是个比较外向的人，无论对生活还是工作，我都充满了热忱，积极乐观向上的态度使我能承受更大的压力，同时也使我充满了动力，良好的人格和性格使我与公司的同事们相处愉快，让我懂得更多与人相处的道理和技巧，所有这些，我相信，都对我将来在新的工作岗位上有很大帮助。

申请人：王福秀

2015年11月2日