最新年终总结电梯(通用5篇)

总结是写给人看的,条理不清,人们就看不下去,即使看了也不知其所以然,这样就达不到总结的目的。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢?下面是小编带来的优秀总结范文,希望大家能够喜欢!

年终总结电梯篇一

前经受过的挫折,毕业时期的不安稳因素和急躁心理已逐渐平稳下来,并从中学习到了很多专业的技能性知识和做人的基本道理。我非常的感谢公司领导对我的信任、支持以及对我的培养,并且给了我一个很大的空间去尝试和提升自己,我真实的感受到这一年来学到的不仅仅是专业的知识,而更多的是开拓了我的视野,增长了见识。我相信大家在这个公司都会有这样的感受。通过这一年的工作积累和摸索,对于未来的发展方向也有了一个初步的规划,我个人也慢慢的觉得自己适合在这一行业走下去。以上是好的方面,差的方面也有不少。刚进公司的时候,由于工作经验的不足、阅历少,情绪波动大,对工作产生很大的影响。有时候没有做到心平气和听取意见,对自己的定位也不太清晰。特别是在看到其他人员陆续离开公司时就更体现了出来。有时没有先考虑大局,直接按照自己的思想主观臆断,结果令自己后悔不已。

通过这半年多的接触和学习,一些有关照明设计的专业性知识,我在这方面的能力和经验基本是空白。这一年,走过的弯路不少,没有更好地去吸收别人的观点和长处以及他人的意见及观点,这和我的性格有很大关系。在xx年,我会注意这方面的学习和积累,冷静听取意见、有效的吸收,勇于接受批评,看到别人的长处。别人提出的观点和意见应该是经验之积累。对自己的成长绝对是有好处,没有坏处。心态是关键[]xx年,新的一年,我将和公司一起努力进步,去适应公司的发展,迎接金融危机的挑战。

优势:技术部人员适中,尤其是在金融危机的非常时期,可以更多的节约公司的各项支出。

劣势:

- 1)技术部人员都是半路出家,技术欠缺
- 2) 缺乏主观能动性,
- 3)工作量较大,工作效率不高
- 5) 管理制度不够严格,个人管理能力有限
- 6) 缺乏进取精神,借口较多
- 7) 缺少新知识的培训
- 1)对工业照明设计方面的知识进行加强学习
- 2) 对户外亮化和控制系统进行全方位的学习

由于我是今年刚毕业,经验严重不足,对管理方面的知识严重空缺。需向领导和部门经理讨教,虚心学习。

在本职岗位上做好本职的工作,加强本职岗位能力的学习。 希望能够在户外亮化和控制系统方面多一些锻炼,了解销售 和技术支持在公司运营中的关联。尽可能多的与客户沟通, 良好的沟通能力是方案设计成败的关键。

总结一年的工作,尽管有了一定的进步和成绩,但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多,个别工作做的还不够完善,这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里,我将认真学习各项政策规章制度,努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平,为公司的发展做出更大更多的贡献!

年终总结电梯篇二

将近年关,又到了铺天盖地写总结的时候,为济世救人,互 联网上有人把总结的秘笈奉献出来,希望能给各位同仁以启 迪。一、写工作总结的要点:要点一:篇幅要够长辛辛苦苦 干了一年,业绩如何,关键就看这"总结"的分量。如有字数 限制还好,可以照"封顶值"去写。要想做到篇幅长,除了下 苦工夫狠写一通外,还有一个捷径可走--字大行稀。即把字 号定位在"三号"以上,尽量拉大行间距,但不可太过,否则 会给人一种"注水肉"的感觉。要点二:套话不可少如开头必 是"时光荏苒,2008年很快就要过去了,回首过去的一年,内 心不禁感慨万千…"结尾必是"新的一年意味着新的起点新的 机遇新的挑战"、"决心再接再厉,更上一层楼"或是"一定努 力打开一个工作新局面"。中间赘述业绩的段落中,不时要 有"收到了很好的效果"、"受到了领导职工的好评和欢迎"、" 迈上了一个新高度"、"又上了一个新台阶"等肯定性话语…所 谓"总结",不仅要总结优点,还要总结缺点,否则会给人一 种华而不实的感觉,但只可轻描淡写一带而过。较为恰当的 成绩优缺点篇幅比例是10:1,否则把自己批驳得一无是处, 还能有饭碗吗?要点三:数据要直观如今是数字时代, 是多多益善,如"业务增长率"、"顾客投诉减少率"、"接待了 多少来访者"、"节约了多少开支"、"义务加班多少次"、"平 均每天接电话多少个"、"平均每年有多少天在外出差"、"累 计写材料多少页"等等。但切记"数字是枯燥的",应该把数据 做成折线图、饼形图、条形图等种种直观、可视的图表。这 样做的好处有三:第一,成绩一目了然,看着那高高耸立的 圆柱、一啸冲天的曲线,相信自己也感到非常得意;第二, 对比强烈,做图时拉一些对自己有利的历史数据、平均数据、 行业数据来垫背,红花还得绿叶扶嘛!第三,纸面上,一个 图表至少相当于千把字, 你还用为字数太少而发愁吗?三、总 结的一般写法: 总结就是把某一时期已经做过的工作进行一 次全面系统的总检查总评价进行一次具体的总分析总研究: 也就是看看取得了哪些成绩存在哪些缺点和不足有什么经验 提高. 1. 总结必须有情况的概述和叙述有的比较简单有的比较

详细. 这部分内容主要是对工作的主客观条件有利和不利条件 以及工作的环境和基础等进行分析. 2. 成绩和缺点. 这是总结 的中心, 所以一定要写好. 总结的目的就是要肯定成绩找出缺 点. 成绩有哪些有多大表现在哪些方面是怎样取得的; 缺点有 多少表现在哪些方面是什么性质的怎样产生的都应讲清楚.3. 经验和教训. 做过一件事总会有经验和教训. 为便于今后的工 作须对以往工作的'经验和教训进行分析研究概括集中并上升 到理论的高度来认识. 4. 今后的打算. 根据今后的工作任务和 要求吸取前一时期工作的经验和教训明确努力方向提出改进 措施等.一般而言总结分为三部分:标题正文日期.正文是总 结的主要部分. 标题通常标明总结的单位总结的时间概括的内 容. 也可分正副标题. 总结的结尾要写明日期. 工作总结写好后 必须抄好一式两份一份上交一份用以指导自己今后的工作.二、 工作总结范本: 1、2008年终工作总结范文大全2、企业办公 室08年终工作总结3、员工试用期工作总结4、工程人员专业 技术总结要点四:用好序列号序列号的最大好处是可以一句 话拆成好几句说,还能几个字或半句当一句,在纸面上大量 留白, 拉长篇幅的同时, 使总结显得很有条理。需要注意的 是,一定要层层排序,严格按照隶属关系,不要给领导留下 思路不清晰的印象

年终总结电梯篇三

1、详细学习总规,了解经营核心:入职后,公司领导先行组织认真对项目文字版策划总规学习。并通过不定时的学习中讨论,讨论中学习的方式,加深对整体项目策划的理解。使我们全面了解项目位于樟树市洋湖乡与阁山镇交界处,距樟树市区约4公里,总投资31.65亿元,属全省第37次重大调度项目。公司重点利用樟树特有的"盐、药、道、酒"四大核心旅游资源,以国教养生文化为底蕴,以盐泉为核心支柱,整合酒都、药都、盐都等养生资源;中国首创盐泉养生旅游新概念,让游客在愉悦的旅程中养身、养神、养心、养性,将给人们创造天堂般美丽、舒适的养生旅游度假环境,打造全国第一个复合型养生旅游项目,国际一流的养生旅游度假

基地。同时围绕以"盐"为核心,深度盐开发,做足盐文化,打造出中国最具特色的盐泉养生旅游度假区,成为江西旅游的新地标。

- 2、依据项目总规,细化产品设计:在充分理解总规前期文案策划的基础上,根据公司对项目分期分批建设的原则,在相关领导的指导下,对一期营业配套项目进行局部方案量化。依据总规对一期涉及的经营项目,进行梳理性的整理和完善,使产品更具竞争性和实用性。并在相关部门通力配合下,顺利完成一期(一阶段)东方死海养生区、游客餐饮中心、游客住宿中心、后勤服务楼等,营业配套项目的工程设计任务书及最低运营人力编制需求方案工作。
- 3、外出考察学习,完善产品设计:为了使产品在国内更具有独特性和超前性,参与公司多次组织的与相关部门联合外出考察学习。先后对浙江、湖南、湖北、四川、重庆、贵州、广东、山西等盐泉和温泉资源企业考察,重点对同行业的大英死海和运城死海,以及自贡的盐文化旅游资源和经营特色进行相应的详细了解。在借鉴同业的成功经验的基础上,并根据本项目的客源市场定位,以及区域资源优势,对产品设计和产品特色作出有机的调整。以死海沐浴养生为主,水上娱乐互动作夏季补充,温泉养生作冬季补充,使产品形成季节的优势互补。在产品设计满足客源市场需求的同时,融入温泉的服务理念打造东方死海旅游新品牌。
- 4、接待各级领导,筹备项目开基:项目自立项以来,受到省内各级单位及相关领导的关注,并在政策上给予了极大的支持。期间现场接待了江西省政府副省长朱虹、省国土厅厅长胡宪、宜春市委副书记任桃英等省市领导的检查指导,在听取公司对项目规划及筹备进展后,纷纷给予了高度的评价。同时也就项目在筹备过程需政府协调的问题,认真听取汇报并记录备案,会后逐项及时排解和回复,对加快项目的进度起到积极的作用。在各级政府共同关注及支持下,在集团公司领导的正确指导及鼎力配合下,顺利完成6.19《中国首创

盐温泉养生度假旅游区开基大典》前期策划和现场接待方案。 开基大典的圆满成功,在受到参会嘉宾赞扬的同时,也在樟 树爆发较大的社会影响力,为项目快速推进奠定良好的基础。

- 5、采集产品资料,做好信息收集:根据项目一期(一阶段)产品的市场定位及经营需求,为配合好项目工程设计阶段性推进需要,对相应的经营项目设备进行了网络信息采集。信息采集主要针对设备的产地、品牌、规格、功率、特点等数据资料,以及使用说明等文字资料,为项目局部硬件设计需求提供详细依据。同时也为制定设备设施使用保养流程,降低设备设施损耗,延长设备设施使用寿命,全面提升员工日常工作中的综合业务技能。
- 6、收集人才信息,做好人力储备:旅游行业是一个劳动密集的产业,业务科目繁多,需要不同类别的专业人才加入。针对一期(一阶段)项目岗位及人才需求,为应对部分岗位急需、特殊人才招聘难的问题,采用了意向性超前约聘办法。提前对核心岗位人才电话约聘,将部分符合岗位需求标准,有意向加入公司工作的人员简历收集储备。再根据项目的实时进度情况,合理安排适时的阶段加入公司服务。经过供需双方充分的了解及认知,使所需人才做到"召之即来,来之能战,战则必胜"人才使用关。
- 7、协助一期修规,完成方案评审:依据集团项目开发原则:一期集中开发大众型、人气旺、投资省的项目,二期开发个性化、投资大的项目,二期开发时要能不影响一期正常经营的工作要求。部门积极参与协助一期东方死海配套项目前期的规划设计跟进工作。在集团公司领导的鼎力支持及设计公司的通力配合下,顺利完成一期营业配套项目修建性详规的报批,并通过项目相关专家评审通过。
- 8、积极参与活动,营造和谐氛围:高效有序的的工作效率,离不开公司各部门的相互协作,更需要一个快乐工作及生活的和谐氛围。为了营造良好的工作氛围,部门积极参与公司

组织的各项文娱活动,如:五四青年节的卡拉ok比赛、中秋节的邀月晚会、光棍节的美食派对、指挥部绿地平整等相关活动。不但增进了部门岗位之间的认识,拉近部门之间伙伴关系,同时也提升了整个团队的集体荣誉感和企业使命感。

认真回顾、分析过去的一年,部门也存在以下不足:

1、策划思路保守,产品缺少创新:前期协助一期项目文案策划过程中墨守陈规,产品设计方案依照传统温泉规划布局,没有突出盐泉本身独有的特色。后经集团领导及团队成员的思路不断碰撞,通过实地观摩考察和学习国外书籍资料,在汇总同业项目经营特点的基础上,使部门成员的产品思路豁然开朗,共同达成"东方死海"项目新的设计共识。

2、缺少资源共享,缺乏沟通理解:在项目日常推进及重大活动中,没有很好的借助集团公司内部的优势资源共享,部门之间缺少沟通,导致部分工作很努力,但工作成绩不是很明显。如在开基大典的过程中,集团公司委派精兵强将前来协助,大家在前期工作推进中各司其事,没有针对大典进度认真有效的沟通。期间双方交叉点的工作经常扯皮,既影响了大家的工作情绪,有影响了工作的进度。

年终总结电梯篇四

暂停了项目的运作之后,我带领部分技术团队成员加盟了朋友的公司,担任了他公司开发部的副主管。在这里我做得并不是很开心,虽然他给的薪水还可以的,但是感觉到这家公司对程序员太缺乏关怀,导致这里人员的流动十分大,本来我过来是负责提升开发部的项目管理水平和软件质量水平的,结果我一来就要解决开发部的人员配置与建设问题,这些在软件公司都是很敏感的问题。

考虑到隐私,我不能说得很明白,当时朋友公司的开发部是和稀泥,每个人只要有空就去做项目,做产品,不管是否愿

意,不管是否很懂那个产品线的东西,缺乏对程序员的个人职业规划,很多程序员做得很累,叫苦连天,我到没有1个月,作为副主管的我就接到了3封辞职报告,有两个还是核心人员,我认真的分析了他们的情况之后,我开始协助主管整顿开发部了,当时我主要的思路是这么考虑的:第一,对开发部分产品线和工作面,第二,在开发部建立人才的梯次。每个产品线或者工作面设一个负责人,再带几个程序员的模式,并且承诺他们以后绝不随意更换他们的工作面和产品线方向。经过几次的交流之后,要求离职的3个人员有2个核心终于愿意留下来了,慢慢的,整个开发部开始稳定下来。

公司是否需要跟程序员做职业规划?怎么做?这确实是一个值得探讨的话题。如果不跟程序员做职业规划,他会觉得他只是一个救火队员,那里有火那里救,工作就是为了救火,他很快就会对工作失去兴趣,所以公司真的有需要跟程序员做职业规划的。怎么做?我觉得有必要针对程序员个人做个体分析,每个程序员都有特性,也有自己的特长,结合公司的实际情况和需要,因地置宜,因体裁衣,一般在软件公司,程序员的发展一般有两个方向:技术和管理,有的人适宜技术一直发展,从普通程序员到高级程序员,再到技术带头人,最后到技术专家;而有的程序员发展到一定的阶段后,技术无法再有突破,则需要引导或者给予机会让他有业务分析,系统分析,项目经理的锻炼,慢慢的走咨询顾问或者管理的锻炼,项目经理的锻炼,慢慢的走咨询顾问或者管理的解决程序员的职业规划,事实证明,起到了一定的效果,至少改善了开发部的人员频繁流动的情况。

后来我在朋友的公司里还做了一些项目管理和软件质量管理 的工作,最后还是觉得这里不适合自己长期发展,所以跟朋 友协商好了,过完年回来就离职。他也很感谢我帮他解决他 面临的困境,也挽留了我,但是我去意已决,不想回头。

关于接下来的路,目前我正积极寻找机会,正好也先准备休息一下,如果找到机会,东山再起!

年终总结电梯篇五

xx年来,我局的政务公开工作在市、市政府的正确领导下,认真贯彻落实市政务公开工作办公室的指示要求,紧紧围绕企业生产经营中心,将政务公开视为企业"落实年"加强党风廉政建设、转变工作作风、提高工作效率的重要举措,继续加政务公开力度,提高依法管理、依法经营、规范服务的能力和水平,促进了邮政工作又好又快发展。

为保证政务公开工作规范运行,根据领导班子成员分工,及时成立了政务公开工作领导小组,明确党书记负总责,分管领导具体抓的责任体系,同时确定由市局办公室、市场部两个部门具体负责政务公开工作的组织实施、检查落实等工作。并将政务公开工作纳入企业年度工作目标考核体系,实行目标管理责任制,形成了一级抓一级、上下齐抓共管的良好格局,保证了政务公开工作责任制落实到位。

为更好地落实对外公开的服务承诺和标准,提高企业核心竞争力,我局加行风建设力度。

一是推行"管理服务标准化"试点工程,在广汉向阳支局试点成功的'基础上,全市各县(市)各选择2个网点进行推广,通过统一局所外部形象和内部物品配备,幅提升对外服务标准化水平;组织各类培训班20余期,全面提高窗口服务人员的服务意识、业务素质;强化窗口服务日常考核,严把监督检查关口,全局服务工作形成一个管理闭环,用户综合满意率达85%以上。

二是加强服务设施改造。邮政营业和投递是邮政两个基本的服务平台,也是邮政展示服务形象的集中体现[xx年,我局结合灾后重建工作实际,完成灾后重建总投资的71.84%,对竣工投产的网点按照标准化进行了统一装修,全面提升营业环境;今年,我局还在旌阳区率先实行"商函专投试点",打造精品投递队伍,全力缩短投递时限,提升投递作业效率。

三是全力解决难点热点问题。针对用户映部分报刊投送不及时的问题,我局克服困难,对分拣、投递服务业流程进行了再造和调整,进一步缩短投递时限,得到了社会各界的认可。

四是聘请社会监督员,主动接受社会各界监督;加内部监管力度,每月对窗口单位进行服务情况通报;注重内外沟通和协调,对新闻媒体、用户和上级馈的经营服务管理等问题,做到认识到位,查办有力,整改迅速,馈及时。

一是按照市政务公开办的统一安排,根据市政府信息公开指南和目录编制工作方案,结合我局实际,对重会议活动信息进行专门研究策划,明确了编制原则、主体、内容、组织保障和工作要求,提前对相关单位信息报送的时间、内容及侧重点进行提示,提高了信息报送的针对性和有效性;按照市《政府信息公开编码规范指南》有关原则,编制了公开目录,确定了公开程序,明确了公开内容,细化了公开制度。

二是确立了"党为第一责任人、行政为第一执行人、纪检、 工会为第一监督人"的责任机制,明确了领导和部门责任, 确保了信息公开的全面性、及时性和真实性。明确分工、细 化步骤、优化流程,确保我局信息及时主动公开,信息公开 申请及时办理馈。

在"8.19"洪灾、"8.19"抢运k165次列车邮件等突发事件中,我局按照《中华人民共和国政府信息公开条例》有关要求,及时在市人民政府公众信息网、中国邮政报、四川通信报等媒体上进行了公开。

10月1日,为纪念新修订的《邮》实施一周年,结合新形势下邮政工作特点,我局本着便于用户知情、便于用户参与、便于用户监督的原则,积极通过多种形式推进政务公开。

一是利用世界邮政日组织宣传活动,10月9日举行了《天下四川 依然美丽》(篇)型风光邮票首发式,通过日报、电视台、

四川新闻网、四川经济日报等媒体的报道广泛宣。

二是在《日报》上刊发了第xx届世界邮政日"中国邮政—情系万家,信达天下"专刊。

对邮政近年来认真履行普遍服务、规范服务标准、提升服务水平、积极融入地方经济发展、服务"三农"、服务中小企业、服务经济建设的举措进行了纪实宣传,使群众对于邮政行业政务公开的新内容、新变化有了全面了解。