

建筑测量实训报告总结与反思 建筑测量 实训总结(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

炼油厂员工工作总结篇一

光阴似箭。光阴似箭。这学期结束了。我还在学生会工作了半年。站在学期结束的时候，我可以看清楚学生会半年的工作，回顾每一项工作。回首往事，有一点感动，有一点充实。进入学习部的记忆似乎还在我的心中展开。为了锻炼自己，我开始参加学生会的招募工作，很幸运被学长和学姐们抛弃。同样的，我也很幸运的得到了姐姐的赏识，加入了学生会这个大家庭。回顾在学生会工作的这半年，我学到了很多。我看到了很多世界上很多学生看不到的东西。这不仅锻炼了我的口才，也锻炼了我在公共场合演讲的能力。

通过我们部门和其他部门的活动，我知道成功举办一个活动是多么的困难。我们必须把每一步、每一个细节都考虑进去，不能出错。这就要求我们在工作中要细心、仔细、再仔细，把问题综合考虑。这对我影响深远。我会努力改善自己在这方面的不足，努力提升自己。

经过多轮的面试，我终于成为了学生会的一员，肩上的责任也更多了。我们和我们的长辈和姐妹一起学习学生会的所有工作。作为一个学习部门，我们的主要工作是检查出勤率和日常晚上学习的质量。我们的重点是制作每周和每月的晚自习报告，并对每班的质量和出勤率进行排名，确保准确

性。同时，我们积极配合其他部门的工作。

作为学生会的新生助理，学院举办了第11届大学生运动会。我们积极参与运动会的后勤服务，主要负责成绩的传递，配合负责运动员报到的办公室。虽然那天天气不好，但我们还是起了个大早，开始工作。任务有点重，无论如何努力，我们克服了困难，很难完成这个任务，我们的运动员在战场上勇敢地战斗，取得显著成绩，时间过得真快，医院的成功结束游戏服务工作，我们部门取得了连续11个冠军医院的游戏，心里是甜的。在比赛中，我觉得自己仍然缺乏组织性，需要提高。学会了不骄不躁地完成任务，并找到解决工作中遇到困难的好方法。

随着学生代表大会的成功，我正式成为了学生会的一员。感谢这段时间所有帮助我熟悉学生会工作的姐姐和学长们。作为学生会的一员，他们让我知道怎么做。他们应该永远以服务同学为荣，小心谨慎，树立榜样。11月，我部成功举办了为期一个多月的群英杯辩论赛。20个班级积极参加了比赛，大部分同学积极响应和参与。同时，各部门积极配合部门工作。本次活动也给学生枯燥的课余学习和生活带来了一阵活泼的微风，丰富了学生的课余文化生活。同时，这次比赛也为我们今后举办这些相关活动提供了宝贵的经验，锻炼和提高了我的组织策划能力，有利于我今后的集体工作。我将认真分析总结这次比赛，吸取经验，扬长避短，积累经验，改进不足，在今后的工作中取得良好的成绩，为学生提供更多精彩的活动，丰富学生的大学生活。

随着元旦的临近，我们积极参与了元旦晚会的筹备工作，积极配合文体部的工作。虽然我们有点累了，但想到要为整个部门举办一场精彩的晚会，我们还是笑了。新年晚会如期举行。我的工作是负责节目的传播和演员的集合，主要是在上一个节目结束前将下一个节目的演员带到候场，以保证演出的连续性。我们会把会议厅和座位安排在一起，会很愉快的。晚会准时在晚上7点开始。体育馆的歌声很优美。

炼油厂员工工作总结篇二

对大多数人而言□20xx年，只是人生漫漫旅途中普通的一年，但是对于我个人来说，却是不*常的一年，在这一年，我大学毕业，告别美丽的校园生活，怀揣着满腔热情，带着对未来的美好憧憬，步入了社会，踏上工作岗位，来到了烟草公司，它是我人生的一个新篇章。在今年三月偶然间看到烟草的招聘信息，看到专业要求与自己所学相符合，于是应聘了专卖管理员这个岗位，经过层层考验，我有幸成为了大家庭的一员，并被分配到了市烟草专卖局。

通过这几个月的学习与实践，我从一名对烟草毫不了解的学生族到现在已经初步了解烟草行业的专卖管理员，从一个学生的心态转变为一个社会人的心态，从刚开始的陌生到现在的熟知；从刚踏入工作时的急躁到现在的踏实，这一段逐渐适应的过程也是我真正学习的历程。领导的关心，同事的包容，让我很快找到了自己的位置。在各个条线、各个所队的学习和工作使我逐步适应了专卖这个角色，并慢慢找到了感觉。我深深地为成为烟草的一员而感到骄傲，亲身感受到了“*和”的企业和谐氛围。

就自己而言，这大半年的时间说长不长，说短也不短。在工作上，我先后在滨海管理所、稽查二大队、当*管理所以及稽查一大队实习，时间都有一到两个月不等，使我充分地了解了各所队的日常工作以及增加了对烟草行业的一些粗浅的认识。从许可证现场勘验、市场检查、内部专卖监管到许可证的各种办理，我都有过体验学习。我还参加了公司举办的各种活动，有篮球赛、信息化运动会、专卖军训、业务培训、政研论文讨论会、新员工培训等等，这些使我活动使我充分的感受到了烟草这个大家庭的温暖。

但是，对于我一个新人来说，现在业务素质还不是很，各项工作的开展还有困难，很多问题需要改进，比如还不能熟练的掌握各项工作，对专卖知识还没有吃透理解，很多

事情还需要同事和领导的帮助才能完成。

所以在未来的时间，需要给自己有一个明确的规划：

一、加强学习，努力提高个人素质和责任意识，如果不学习就有可能被淘汰。要始终把坚持学习作为检验个人能力和素质的首要标准，把“学习、学习、再学习”作为自己的座右铭，自觉养成了“勤于学习、勤于思考”的良好习惯，坚持主动学习理论知识，提高自己的思想觉悟，树立正确的“人生观、世界观、价值观”，严格遵守专卖工作人员的“六条禁令”，较好地完成了工作任务。坚持一切从我做起，实事求是。以工作力求仔细、岗位坚决坚守为原则，积极主动做好自己本职工作。

二、立足本职，干好每一天，做好每件事

在工作方面更加需要兢兢业业、克勤克己、坚守岗位，一切以工作为重，服从领导安排，认真完成领导交给的每一项任务；虚心向同事们学习业务知识，注重与同事们的团结协作，与同事们相处融洽；工作认*动，按时按质完成本职工作任务。

三、诚实做人、扎实做事

在自身建设方面，“诚实做人、扎实做事”是指导*工作的宗旨。我一直注重自身业务知识和专业知识的积累与完善，努力以不断更新的知识理论武装自己，以期能不断以新的方式和理念适应工作中遇到的每一个问题，能够真正做到与时俱进。努力提高自身修养、完善自身素质建设。

20xx即将过去，面对新的一年我会继续一如既往的踏实工作，时时处处严格要求自己，尽职尽责地完成各项工作任务，争取为单位作出自己应有的贡献。

炼油厂员工工作总结篇三

一、学以致用，提高自身法律素质

在学习过程中，我认识到此次普法活动的开展，是培养和树立诚信守法、依法办事、全面落实科学发展观，推进社会主义法治建设，构建和谐社会、全面建设小康社会的必然要求。

在学习了《教师法》、《食品安全法》《道路交通安全法》《中华人民共和国突发事件应对法》后，我更加明白，作为一名教师，我应该履行的义务和遵守的行为规范。在工作中，要严格规范自己的思想行为，全心全意做好自己分内工作；要不断加强理论知识学习，提高政治思想认识，用理论指导自己的工作实际，做到学以致用，学有所成；要努力提高自己的业务水平，在实践中不断磨练自己的本领，加强和同事间的协调沟通，做到胜不骄、败不馁，始终保持积极向上的工作态度；要认真学习相关法律法规，熟知学校的各项规章制度，按章办事、规矩做人，不断提高法律素质，增强法律意识。

二、树立正确的普法观念。

普法工作是一项功在千秋，利在当代的伟大事业，其长期性、艰巨性和渐进性是不言而喻的，尤其是我们这样长期浸透在封建历史长河中的国家，更是如此。作为教师我们要牢固树立长期作战、吃苦耐劳、默默无闻、坚忍不拔的思想，克服一切可能的急功近利和悲观情绪，把功夫下在对广大学生的潜移默化和润物细无声上。

三、树立科学的普法理念。

对学生的普法知识我们应从侧重普及法律知识，转到培养学生的法律意识；应从侧重履行法律义务方面教育，转到增强学生积极的法律意识上来；应从侧重法制教育的普及率，转到强化学生自觉自愿参加法治实践活动上来。

四、应定期进行法律知识的学习。

学校通过组织教师集中学习以及让教师自学的形式完成普法学习，使教师们及时了解国家的立法动态，增强对依法治国的信心，并运用到依法执教的实践中，收到明显成效。

总之，这次普法学习不仅使我学到了法律的相关知识，还让我有了行为上的准则。因此，只有学好法律，才能更加明确履行自己应尽的义务，保证我们享有的权利。

炼油厂员工工作总结篇四

首先

其次

再次

出现了查手机的新规定，但是实施起来却有了难度，一些同学的不配合，往往会使自己工作的同时带来见唔和消极再有一开始的`宣传并没有起到良好的作用，时的初期检查难度略大，此外吵闹声，最近又开始出现。

最后

在新的一年里，我应当更多地学习知识，培养能力做好自己的工作，并努力配合大家！

1. 在这两个月中，自己能够通过聊天以及工作等方式沟通并认识对方。不仅锻炼了自己的语言能力，还让我认识了一大批大一干事以及班级负责人使得自己在为人处事方面有了一定的经验。

2. 通过志愿者的工作，自己对于礼仪举止有了更深的了解，

并且规范自己举止行为。

3. 当然责任心是我收获最重要的东西，当带着责任心去做某件事情时，才能真正全身心投入。其次我充分体会到与他人合作的重要性，不管一个人有多强的能力，个人也不可能独自完成一件庞大的工作，只有在集体中才能把工作快速高效地完成。

在获得工作经验的同时，我也学会了许多做人的道理。刚进入学生会时，主席及学长学姐就都说过，不要以为进入学生会自己就有比其他同学更多的权利，学生会就是一个为同学们服务的团体，做工作就要有为人民服务的精神。

另外，对人要谦逊平和，要积极进取，要尊重他人，这对我以后的工作及生活都有非常重要的作用。在日后的检查中，自己也秉着“公平公正，绝不作假”的原则。只有这样，自己才能不断的定位自己，改正自己，升华自己。

但是在收获经验的同时，我也得到了许多教训。比如：

1. 工作若不能及时完成，毫不夸张的说，没有对工作量进行全面了解，影响进程。

2. 在工作同时不兼顾好学习，顾此失彼，就会给以后的学习带来麻烦。所以自己在日后对时间的合理搭配下足了功夫。

3. 刚开始的时候，自己面对部门扣分规则没有熟记于心，导致了扣分不是太清楚。对于迟到几分钟算迟到，几分钟算旷课的规则，自己做足了功夫。

1. 自己在检查中确实遇到玩手机，但在外面又抓不到证据。敲门进入时，班级负责人又说没那回事。

2. 常规检查，一些班级较乱。在我们部门进行提醒并且与班

级负责人沟通后才稍加改善，但问题依旧存在。

最后，能够有机会在团委学生会这个大家庭里，我觉得很荣幸，在以后的工作中，我想我还会有更多的体会，与其他成员也会有更多的相互学习，相互帮助的时候。希望我们学习部能够越来越好，早晚自习纪律越来越好。

炼油厂员工工作总结篇五

我从事班主任工作已经有几年的时间了，而且前一段时间我还参加了班主任培训，通过学习培训，我对于班级管理工作我有一些自己的看法。面对11、12岁的儿童，工作更加繁重。我相信，任何一位班主任都希望胜任这项工作并把自己从繁重中尽量解脱出来，那么，如何开展小学班主任工作就至关重要。下面我谈谈自己本学期来工作的体会。

一、用爱心对待每一个学生

“谁爱孩子，孩子就会爱他，只有用爱才能教育孩子。”班主任要善于接近孩子，体贴和关心学生，和他们进行亲密的思想交流，让他们真正感受到老师对他的亲近和爱。这是班主任顺利开展一切工作的基础。研究学生是教育取得成功的必要条件，最好的途径是通过活动观察。接到本班学生以来，经我的一些了解，得知我班的王国银同学脑袋聪明，但是不爱做作业，我本想找一天时间对其进行教育。刚好那是一个上午的第四节，我发现王银同学的脸色苍白，一副很难受的样子，我便主动走过去询问情况，得知其原来是肚子痛，他说自己是饿了，于是我赶紧找了一个同学到校门外去给他买吃的，结果吃了以后便好了，放学后他高高兴兴地和同学们一块回家了。下午他还钱给我，我说：“算了吧”，他便放在了自已的口袋里，我随口说了一句话：“以后作业认真完成就可以了。”没想到一句不经意的话语引起了他的注意，从那以后，我发现王国银同学变了。

接到本班的这些学生，有的老师说：“你们班有很多问题学生。”我听了心中也凉了一大截，再想一下，这也已经是事实，是没有办法改变的，于是我就对这些问题学生特别注意，对于他们的学习，生活等及时予以帮助，对这些学生的性格对症下药。王建东、王万春、郜思钊、马乐彬这些学生在四年级时都是不做作业。对于王建东，我对其进行了一些教育，他不爱说话，但是数学成绩还不错，只是不爱学习文科，我对其进行一些文科知识的应用教育。告诉他学习文科的好处及用处，有一段时间，他的作业完成的还是相当及时的；郜思钊同学我针对其能力，给他安排了一个副班长的职务，使他能够约束自己，使自己树立一个好的榜样，所以上个学期其学习与四年级相比有了很大进步。还有其余一些问题学生都有一定的进行，而且有的学生还改掉了一些坏的学习习惯。

树立起班主任崇高的威望。那么，你的教育可能取得事半功倍的效果。

二、建立良好的班级管理组织

一个班的集体面貌如何，很大程度上是由小干部决定的。小干部对班集体有着“以点带面”和“以面带面”的作用，我称他们是“班主任的左右手。”所以唯有慎重地选拔和培养干部队伍，班主任工作才能逐渐从繁重走向简单与轻松。

当选的干部应具有较强的号召力和自我管理能力。干部队伍的组建不能仅仅作为一种形式存在，班主任必须精心培养：其一，要大力表扬干部优点，宣传他们的先进事迹，帮助小干部树立威信；其二，在鼓励干部大胆工作，指点他们工作方法的同时，要更严格要求干部个人在知识、能力上取得更大进步，在纪律上以身作则，力求从各方面给全班起到模范带头作用，亦即“以点带面”；其三，培养干部团结协作的精神，要能够通过干部这个小集体建立正确、健全的舆论，带动整个班集体开展批评与自我批评，形成集体的组织性、纪律性和进取心，亦即“以面带面”。我班的班干部开始是由班级

学生投票选举的，只有副班长是老师拟定的。这也是针对不同学生进行的一次个别调整。作为班干部自己首先要以身作则，有的班干部戴上这个头衔以后还可以约束自己的行为，改掉一些毛病。我班的班长：王美语，自己学习成绩优秀，而且还有一定的管理能力，对工作认真负责，有号召力，能得到全班学生的认可。同时我对其进行精心培养，大力发扬班干部的作用，指点他们一些工作方法，提高自身的各种能力。在平时开班会的时间指导他们先对本班工作进行自我总结。各个班干部对自己所管辖的工作范围的工作进行总结，然后发挥全班学生对各个班干部的工作能力进行评价，使全班每个学生都参与本班管理工作。及时进行批评与自我批评，使自己在日常的学习和生活中改正一些不良的习惯。

三、加强常规学习和合理对待一些问题学生

做有责任的班主任，就必须分析班内学生的优势与劣势，分析如何让学生扬长避短，如何把学生的劣势得到改变，这就要求我们班主任时时刻刻关注班中的每一位学生。了解班风、学风，了解全班主要的优缺点并分析其原因所在，了解家长对孩子的关心，及时了解并找到亟待纠正的弱点；二要研究学生的个性特征(包括能力、气质、性格、爱好等)，了解个人的生活环境，掌握哪些是积极分子，哪些是特别需要注意的学生等等。良好的常规是进行正常的学习和生活的保障，一个学生调皮捣蛋、不合常规的举动往往会使一堂好课留下遗憾，使整个集体活动宣告失败，甚至使全班努力争取的荣誉付诸东流，直接影响到班集体的利益。因此，要扎实有效地加强一个学生的常规训练。训练的内容包括《小学生守则》和《小学生日常行为规范》要求的常规、课堂常规、集会和出操常规、卫生常规、劳动常规、参观常规以及路队常规等等诸多方面。结合学校的校训对学生进行常规训练。日常行为的训练要通过集体或个人、单项强化或全面优化相结合的方式进行(根据具体情况选择)，务必使每个学生具有“服从集体，服从命令”的思想，具有自我约束力，形成习惯，保证整个班集体随时表现出“活而不乱，严而不死”的良好班风

班貌。

我班今年就有一个较调皮的学生王宁，这个学生爱说话，但是不分场合，无论什么都说。有一次在上课的时候，我提问了一个问题，别人都还没有想到，王宁就把手举得高高的，嘴里还不停地说：“老师，我知道。”看到他发言这么积极，我就把他点起来，让他回答，听了他的回答以后，班上的气氛活跃起来，为了使本堂课正常进行，我没有批评他，只是反问他一个问题，他这下哑口无言，同学们都笑了起来，这不仅活跃了课堂气氛，而树立了教师的威信。

俗话说：办法总比问题多。在班级管理的过程中，肯定会遇到这样或那样的问题，我们班主任就应该不是畏缩不前，而是勇往直前。当然，在处理学生的问题时，应该讲究方法，我们班主任应该采取贴近地皮、草根化的方法，即贴近学生，蹲下来与学生交谈，倾听学生的心声；班主任应把自己看成是长大的儿童，多到学生中去，多到班级中去，与学生一起实践，一起思考；班主任要以身作则，榜样的力量是无穷的，班主任的一言一行都会对学生产生潜移默化的影响，尤其是初中学生，他们的模仿能力很强，更应该为人师表。班主任要求学生做到了，自己首先应该做到，要求学生不做的，自己首先应该不做。

炼油厂员工工作总结篇六

姓名：贺xx

学号：1037

广西农垦西江乳业有限公司于20xx年xx月xx日挂牌成立，位于贵港市西江农场，西江乳业是从西江畜牧有限公司中分立出来的奶牛场和奶制品厂组建而成的乳业专业化有限公司，西江乳业奶牛场已有50多年历史，连续多年获得中国质量保障产品和消费者信得过产品称号等荣誉。走在大街上，尽可

看到喝西江奶，享健康人生的标语。

- (1) 锻炼自己的工作能力，丰富自己的工作经验；
- (2) 提高自己的专业技能水*；
- (3) 检验自己适应社会的能力和自我管理能力；
- (4) 坚定自己的职业素养和态度。

乳房炎的诊断及治疗

我们每天早上都先要到*厅的小黑板，看看是否有新患病牛只。乳房炎是奶牛四大疾病之一，也是最令兽医头疼的事情。据奶牛场的科长说□xx年加工原油100万吨的炼油厂、年加工蜡油100万吨的润滑油厂以及与生产相配套的原油、成品油铁路专用线和钦州港区原油储运库（目前钦州港内铁路尚未建成，该厂原料均采用大吨位汽车运送）。此外，本公司还在钦州港区的广西田东沥青有限公司占有部分股份。炼油厂主要装置有□20xx年常减压原油蒸馏、80万吨/年常压原油蒸馏、7万吨/年重油催化、2万吨/年石脑油芳构化等生产装置和相应的辅助生产车间及配套公用工程。润滑油厂设有10万吨/年糠醛精制、5万吨/年酮苯脱蜡脱油、3万吨/年油品精制及调合、1万吨/年石蜡精制等生产装置。主要产品有90#、93#无铅汽油、0#柴油系列□20xx年xx月xx日。

毕业实习是在学生学完教学计划中所规定的各门课程后，并在生产实习的基础上进行的。

印证、巩固、提高和运用所学过的理论知识，特别是专业课程的理论知识。培养学生理论联系实际的能力。

进一步丰富实际生产知识。提高学生观察问题、分析问题和解决问题的能力。

向工程技术人员、工人学习，进一步培养劳动观念，群众观点和辩证唯物主义的观点。

能从理论上阐明生产实际问题，对重点工段的工艺问题，应做较深入的理论分析和评比。

对重点工段的生产流程及主要设备有较深入细致的了解，绘制详细的生产流程图。并对设备和流程进行评比。

掌握正常操作的重点，能对典型事故处理及开停工步骤有所了解并进行理论分析。

对全厂性问题及非工艺部分，应结合工艺要求作一般性了解。

全厂发展概况及组织，产品品种，生产方法，之间的相互关系，厂内交通运输及总体布置。

全厂原料，燃料、水、电、气、汽的供需情况。

原料和成品的质量、贮存与运输情况。

生产方法、生产过程的基本原理及优缺点。

生产流程、主要操作条件，各种管路、分析取样、控制装置、阀门等的安排与使用。

了解主要设备在生产中的作用，设备的数量、类型、规格、构造及生产能力；设备的主要尺寸。所用材料及结构特点；设备的保温、防腐、安装与维修等问题。

各岗位正常操作的方法，工艺指标及报表分析。

设备的开停工，整个车间的开停工步骤及注意事项。经常性事故及处理方法，重大事故的分析与预防措施。

原料、半成品及成品的分析方法、分析项目。及取样方法等。

车间总的物料及能量*衡，以确定原料与能量的利用率并与理论可能最佳情况比较，提出改善与提高利用率的方法与途径。

了解重大的技术改革情况，分析生产中存在的问题和薄弱环节，提出强化生产的途径。

了解车间三废的危害及治理情况。

炼油厂员工工作总结篇七

通过这次的炼油知识学习交流，把项目的各种效益说得再突出，这个项目也不可能成为真正的“民心工程”，更不可能真正的发挥除了经济效益外的更多的诸如社会效益方面的效益。下面是本站小编为大家收集整理炼油知识学习交流心得体会，欢迎大家阅读。

根据公司的统一安排，从4月10日至5月12日，我们在北京石油管理干部学院进行了系统培训。通过这段时间的学习，开拓了我们的视野，更新了观念，掌握了许多工作方法，对我来说，收获最大的就是更进一步懂得了如何去思考，提高了自己的思考能力，下面就把自己学习后的一些体会和心得向组织作以汇报。

美国哈佛大学有种理念是：表达能力是你的第一亮点，创造能力是你的第二本能，思考能力是你的第三只眼。世界上的机会比比皆是，大凡用我们肉眼观察到的“机会”已经不是“机会”了，你能看到的，别人同样也能看到，只有用“第三眼”观察到的“机会”才是难能可贵的。用“第三只眼”观察世界的人，则会发现奇迹，创造奇迹。有许多管理人员不能合理地运用复杂社会环境中取得成功所需要的思考能力，不善于思考，不懂得用“第三只眼”观察社会，也

就没有捕捉到良好的机会。其实思考是一种我们可以改善和提高的能力。也是我们不可缺少的能力。

了天翻地覆的变化。人类的每一种行为，每一种进步都与自己的思考能力息息相关的，既然我们被赋予这样的能力，我们就应该勤于思考，善于思考，提高我们的思考能力，应用于实践，利用思考的力量，造福企业，造福社会。

一、要学会系统思考

我们通常分析和思考问题时常常是去粗取精，去伪存真，由整体到要素，这是一般的思考方式，而系统思考就是要由此及彼，由表及里，由要素到整体。我们观察和处理问题时，必须着眼于事物的整体，把整体功能和效益做为我们认识和解决问题的出发点和归宿，不能单独地考虑某一要素，要看到它与其他要素的关联。不能追求个别要素功能的优化，结果导致整体功能的下降。企业的发展更为如此，如果我们都站在局部的立场去思考问题，那么可能某一局部优化了、发展了，但是我们整体就得不到优化，这就形成我们常说的“瓶颈”。其实这种“瓶颈”的形成恰恰是缺乏系统思考能力的结果，经常出现“顾此失彼”的状态，所以学会系统地思考对于我们来说是至关重要的。具备了这种能力，可以帮助我们认清整体变化的形态，只有了解和有效掌握整体的变化，才能统揽全局，开创工作新局面。

二、要学会发散性思考

想。

而在我们的实际生活中，大多数都是直线式思考方式。直线式思考不是一种好的思考方式，因为直线式思考会束缚我们的灵感，使我们的思考被定型、局限。对一件事情我们应该是有各个角度的不同看法，然而直线思考会使我们将观察的角度局限在一点上，从而就失去了其它角度考证事物获得不

同感受与认识的能力和机会。因此不少成功人士指出，成功者一定要具备发散性的思维能力与习惯。美国佛罗里达州有位名叫律薄曼的穷画家，一天他在绘图时，图中有错误，需要修改，找不到橡皮擦，等费了很大劲找到橡皮擦时，铅笔又不见了，铅笔找到后为了防止再找橡皮，他索性将橡皮用丝线扎到铅笔的尾部，但用了一会儿又掉了。他非常气恼，为此想了一阵子，终于想出了主意，他剪下一小块薄铁片，把橡皮放在铅笔头上包了起来，果然非常管用，后来他申请了专利，并把这个专利卖给了一个铅笔厂，从而赚得了五十五万美元。从这个例子可以看出，这种发散式思维能够打破原有的思想格局，可提供一种全新的思考方式，最终找到解决问题的最好办法。

三、要学会逆向思考

如果把一件东西，一个事物的正反、上下、左右、前后、横竖、黑白颠倒一下，会有什么结果？这就是逆向思考，是一种突破常规定型模式和超越传统理论框架，把思路指向新的领域和新的客体的思维方式，不迷信原有的传统观念和信条，对即定事物进行批判性的思考，体现了一种叛逆精神。

这种思考在一般人看来是不合事理甚至荒谬的，但正是因为这种思考方式，我们才得以摆脱传统观念和习惯势力的桎梏，创造出新的理论和科学成果，实现新旧更替，推动社会发展。

逆向思维的反面是传统思维，专家称之为“思维定势”，即在思考问题时，片面、错误地运用了已有的知识和经验，从而阻碍思路的创新，不敢向原有的理论进行挑战，即使遇到新的发现，新的思路也会失之交臂。可见要学会逆向思考，对社会的进步和发展是非常重要的，要做到逆向思考必须坚持两个前提：一是要富有勇气，大胆开拓，敢于思考；二是不怕挫折，契而不舍。

化学史上就有这么一个著名的例子：18世纪中期，“燃素

说”在化学领域仍处于支配地位。1774年英国科学家普利斯特分析出了一种气体，这种气体十分纯粹，完全不是燃素，他称之为无燃素气体。本来，他们可以推翻“燃素说”提出氧元素的新概念，但他们由于受即有的“燃素说”的束缚，循规蹈矩，所以让碰到鼻尖的真理又轻易地溜走了。后来拉瓦锡重复了他们的试验，摆脱了“燃素说”的束缚，明确提出了氧元素的概念，由此创立了氧化学说，从而导致了一场化学革命。可见，逆向思考要具有一定的叛逆性，必须敢于向传统上的观念和理论发起挑战。

更新知识入手，在其他条件相同的条件下，知识基础越深厚，逆向思考的见解就会更深刻，创新的可能性就越大。美国大发明家爱迪生，为了调试电话的送话器，他在用一根短针检验传话膜的震动情况时，意外地发现了一个奇特的现象。手里的针一接触到传话膜，随着电话所传来声音的强弱变化，传话膜产生了一种有规律的颤动。这个奇特的现象引起了他的思考，如果倒过来，使针发生同样的颤动，那不就可以将声音复原出来，不也就可以把人的声音贮存起来吗？循着这样的思路，经过多次试验，他完成了留声机的设计。留声机的发明是19世纪的又一个奇迹。在留声机的设计发明过程中，爱迪生的逆向思维起到了关键性的作用，可以说，科学史上的每一次科学创新都是逆向思考的结果，或是推翻原有的荒谬和过时的理论，或突破原有的理论限制，把科学引向更高、更新的领域，推动了社会的发展，因此逆向思考的能力是我们必备的一种思考能力。

四、学会求异思考

求异思考是指要获得对事物的新认识和解决问题的新办法，不可局限于只从某个自己所习惯的角度或一般人都熟悉的角度去思考，力求更多样思考的角度，力求从众多新的角度去思考问题，不断产生新的看法和设想。亦可出于解决所思考问题的某种特殊需要，有意识地不采取人们认同和熟悉的看法或做法，勇于别出心裁地提出新颖独特的创意。

增加自己的阅历以外，多锻炼自己分析问题、解决问题的能力，当我们面对问题时，不妨选择一个好的角度，有了一个好的角度就有了成功的一半，你选择了一个坏的角度，你就得到了失败的全部。

在西汉时期，陈平是刘邦的谋士，在一次渡江时，小船的船主见他一副财主、贵人打扮，估计他身上会有不少钱，于是便起了谋财害命之意，陈平也看出了这一点，很怕被船主谋害，但又不能直接向船主说明自己身上没钱，因为那样会激怒船主，同样也招来杀身之祸。于是他脱光自己身上的衣服帮助船主划船，间接表明身上无钱，这才安全脱了身，西汉谋士陈平运用的正是求异的思考方法，救了自己的性命。

更多的五分硬币。这也是求异思考的方式，而这种思考方式常常会收到意想不到的效果。

每一个正常的人都具有一定思考能力，更具有巨大的有待开发的潜在的创新思考智能。但这并不是每一个人都能自发地充分地运用自己的思考能力，人的思考能力，同其他各种能力一样，需要自觉地持续地加以培养和训练，才能形成在实践中所需要的思考能力。

让我们勤于思考，勇于思考，不断学习，不断积累，努力提高我们思考能力，打开自己的“第三只眼”，用我们的才能和智慧更好的为企业服务，为社会服务。

济南炼油厂电气车间和我车间一样面临几项共同的困难，一是车间人员老化，平均年龄达46岁，高强度的体力劳动已经力所不能及，但是装置规模设备数量不断增长，实际维修、运行的工作量是在持续增加的，人员不足的矛盾非常突出。二是技术力量缺乏，技术组人员缺额，现有5人，其中一人具有本科学历，但已近退休年龄，其余人员为中专和大专毕业。这两点和我车间极其相似，他们的处理解决方法非常值得我们借鉴和学习。

为了解决这两项矛盾，济南炼厂电气车间主要从设备、人员、管理等三方面着手解决。

一、 设备

采用先进设备，提高设备可靠性，减少设备维护工作量。

俗话说工欲善其事必先利其器，先进的设备是安全生产的基础，它的高可靠性是任何其他手段不能代替的，他们主要设备采用abb开关柜、施耐德开关、接触器、富士变频器、梅兰日兰、索克曼ups、sel综合计算及保护等先进的设备，可靠性很高，维护工作量很少。

二、 人员

合理优化岗位设置，减少人员占用。因为具有优良的设备可靠性作保证，他们只设一个110kv变电站倒班岗位，值班人员8人，倒班班长一人，另一座110kv变电站和其余6kv/380v变电站采取无人值守管理，每天进行一次巡检，低压岗位不设专门的倒班岗位，每天轮流由大班出4名倒班人员。这样倒班人员只有25人，将更多力量放在大班进行维修工作。但是他们也承认，这只是权宜之计，增加新生力量才是解决矛盾的根本之道，今年他们车间新引进大学生、高职生5人，其中4男1女，这才是改善人员年龄结构、技术结构的希望。

三、 管理

创新管理，重视班组长、技师在车间的骨干地位。班组长、技师的岗位工资要高出一般职工，和工程师、高级工程师的岗位工资是一样的。班组长具有更宽泛的绩效考核权，车间原则上只对奖金进行切块管理，具体的奖、罚有班组长确定，车间只进行监督。这样从制度上保证了班组长、技师的工作积极性，充分发挥技术人员和基层管理者的积极性，才能充分保证维修工作的高质高效。积极解决职工的困难也是理顺

管理和被管理者矛盾的主要手段。充分了解职工的需求和需要解决的问题，尤其是切实存在的实际需求和现实上的矛盾，必须予以重视。这是基于两点考虑，一是必须承认我们现实的管理一定是不完美的，一定存在可以改进的地方，二是职工的诉求一定有其合理的一面，在制度上可以解决职工的困难一定是管理的一项进步。管理不应该是铁笼子，铁条越加越密，但终归是有缝隙，管理应该是润滑剂，消除一切阻力和不畅才是主要目的。只有通过管理使员工主动、积极、快乐的工作，才能达到双赢、多赢、共赢的管理目标。例如针对员工平日有事需要请假的问题，他们车间采取分拆年薪假的办法，即年薪假可以分散为1天为单位，这样避免了职工没有事却不得不按照统一安排休息很长时间，但是有事的时候又没有假可用，不得不请事假的矛盾，也避免了车间出勤率的下降(因为除了休年薪假还得请事假)和员工请了事假工资就要降低这种双输的局面，职工反响很好，也得到厂一级的支持。

通过在几方面多管齐下，较好的解决了两大主要矛盾，但是我厂毕竟和济南炼厂不同，在设备上，我们的基础差，所以我们只能采取人海战术，保证设备的安全平稳运行，例如他们是每天一次巡检，我们是每天四次，并且是全面的点检，即每座配电室、每台配电柜、每个电器元件、节点都要看到、测到，这是个笨办法，但是也是现阶段不得不采取的最好办法。但是不适宜长期按此方式运行下去，因为人毕竟有不可克服的生理特点，技术、设备的升级改造是根本之道。在人员不能满足需求的情况下，必须狠抓人员技术培训，鼓励技术创新与管理创新，同时厂里如果能给予制度上的支持会更好。

abb6kv开关柜，采用机械五防闭锁，可靠性高，安全性高，不存在误操作伤人的危险性。

电缆接头温度检测装置，可实时监测电缆接头的温度，并且超温自动报警，真正实现了把故障消灭在萌芽状态的目标。

对于今年5月在云南昆明年规模千万吨的中石油云南炼油项目引发了民众因对周边环境的担忧进而抗议一事，我个人认为这里面涉及到几个方面的问题：一是政府重大工程项目审批的程序是否公开完全到位的问题；二是在项目落实过程中民众特别是项目所在地民众是否知情的问题；三是政府是否充分调研民情民意的问题。如果得不到人民群众的理解和支持，即使一个项目的可行性报告做得再好，把项目的各种效益说得再突出，这个项目也不可能成为真正的“民心工程”，更不可能真正的发挥除了经济效益外的更多的诸如社会效益方面的效益。

组织党员干部学习中石油云南炼油项目，其目的之一就是要广大党员干部，特别是领导干部要真正的了解这一项目的重要性。而这一项目中配套的px项目，必定是一个绕不开的敏感话题。对于这一项目，人民日报这样评论到：如果当地政府能转变危机应对的思维，变被动应对为主动化解，在px项目上马之前，积极搭建政府、民众、企业三方对话的平台，进而实现政府了解民意、企业尊重民意、民众理解政府企业行为的良性局面，则有希望做到化潜在危机于无形，最终履行好发展与稳定两个大局兼顾的管理者职责。而这一次在昆明进行的中石油炼油项目，之所以会引发如此的抗议，应该说我们前期的一些工作是有不到位的地方的，或者说不完全到位的地方，所以没有得到在多数群众的支持和认可，这些存在的问题也就是我在本文开头所说的三个问题。

本来，在我们云南这一边疆少数民族大省开展一个重大炼油项目，确实可以弥补我们在这一领域的重大空白，缓解并解最终解决云南的资源补给的问题。如果仅仅从这一层面看，受到群众阻挠抗议似乎不能理解。但基于我在前面提到的三个问题的存在，人民群众对项目的安全性、可行性甚至前期如何研究规划得出选址、论证、征地补偿、环境污染评估等等都没有更多的了解，政府沟通渠道单一，造成群众不理解、不配合甚至提出异议也是自然的事，这不能简单的归咎于地方政府某一部门和部分群众，而是大家都要自我批评并最终

找到妥善解决的途径。通过云南省网络党建网的专题学习，我看到了云南省、昆明市两级政府也正在针对目前存在的项目落实问题进行的努力。本人更愿相信通过多方面的工作的开展，使信息沟通渠道更加畅通、使项目科学、可行、安全、效益等等问题关键所在得到人民群众的最大支持，最终达到政府、企业、人民多赢的成果。