

医院巡查工作总结 娄底巡查工作总结 (优秀8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

医院巡查工作总结 娄底巡查工作总结篇一

生活开支情况：结合站内实际情况，做到细开支、精开支，避免一些不合理开支，并把每月的日常用品和食堂原料开支总额情况，以报账形式，通过两位站长审核票据、签字审批后，并在站内每月工作例会上进行公布通报，接受大家监督，做到帐目清楚、公开透明。

半年来的工作实践使我体会到，做好任何一项工作，都需要付出辛勤的劳动汗水。在工作中，我努力从每一件事情上进行经验总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己是新同志，在工作和其他方面经验不足，平时我能够做到虚心向师傅们学习，吸取他们的长处，反思的自己不足，就能不断提高业务素质和业务水平。我认为干好工作并不是一件容易的事，在干好工作的同时就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所具备的职责和应尽的责任。摆正位置，严格遵守职责。只有把位置任准，把职责搞清，从小事做起，踏实做事、诚实做人，克服各种困难，脚踏实地工作，才能做好本职工作。

我越来越深刻地认识到知识的欠缺，平时多向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。只有抓紧一切可利用的时间努力学习，

才能适应日趋激烈的竞争，用知识不断武装自己的头脑，并根据工作实际情况，努力用理论指导实践，解决自己在工作中出现的问题。

2、业务水平和工作效益有待进一步提高；

3、需加强理论学习，提高自身素质和工作业务水平；

针对本人工作中存在的问题，加强改进，注重实效，不断努力提高工作效率和业务水平，力争取得更大的工作新成效。

总之，半年以来，虽然取得了一定的工作成绩，但也存在着许多不足，在工作、生活及其他方面做得不妥之处请两位站长和师傅们给予原谅。针对我个人在工作、生活中存在的问题和不足之处恳请两位站长和师傅们给予批评和指正。

医院巡查工作总结 娄底巡查工作总结篇二

一、通过各加气站反馈上来的站内各类消防器材清单，逐一对各站现有器材进行核对，将欠压、破损、购买之日至今未年检、超期未年检的灭火器进行分类并统计，联系厂家维修、年检。维修、年检合格后，按照购买日期、年检日期分别放置于不同区域使用。并敦促各站内管理人员建立消防设施器材档案有备可查，同时定期维护保养，确保消防设施器材在任何时候都能够使用，达到消防扑灭明火的目的。

二、根据内部统计制作的公司办公区域、库房、食堂消防灭火器的档案资料，逐一对各楼层、各放置区域的灭火器箱、灭火器、灭火毯等设施器材进行核对；检查器材现状，校队购买日期及检验日期，对于漏编、无信息的已及时编号、登记信息。除由于公司应急演练时提走的5kg手提式灭火器□8kg手提式灭火器暂缺未核对外，其余在册信息的灭火器使用状态一切正常，使用期限在年检期限内。同时，已对暂缺的灭火器进行了解情况，找寻未果。

保护罩14个。提高安全预防效率，保障生产运营安全有备无患，不做无准备打算。

四、对公司办公区域、各加气站内的各类消防隐患进行巡检、排查，对于现场发现的问题责令当事人现场进行整改，如有特殊原因的限期整改并复查，不放过任何细节和漏洞。由于先期的日常巡检，工作能够做到位，暂未发现消防隐患问题。

本次消防专项检查总体情况良好，各分管负责人对此次专项检查积极配合，并提高了重视程度，能够主动反映日常使用时的的问题，同时也提升了各分管负责人在消防设施器材档案资料方面的完善性，能够做到提早对消防设施现状作出预警，发挥出消防用品的作用实效，确保公司的安全生产正常运营。

医院巡查工作总结 娄底巡查工作总结篇三

3月下旬，召开了“打非治违”专题会议，成立了由局长欧志红任组长，喻本建书记为常务副组长，局班子成员为副组长，局综合管理股工作人员和二级机构负责人为成员的“打非治违”工作领导小组，负责专项行动的组织实施。起草了《冷水江市商务局2014年专项“打非治违”专项行动工作方案》，明确了以消防安全、食品安全、民爆物品安全等为本次行动的重点工作内容，以成品油经营、屠宰场肉食品经营、以各大商场超市经营企业为重点工作对象。同时印发给各股室和商贸企业，要求各股室和商贸企业、严格服从专项行动的统一部署，由专人负责本次行动。从而使本次行动做到了统一协调、统一调度、统筹安排，确保了行动有效，打击有力。进一步增强企业经营者和广大群众对安全生产和“打非治违”工作的重要性认识，从而为专项行动创造了一个良好的工作氛围。

1、宣传、排查到位。我局按照《冷水江市商务局专项“打非治违”专项行动工作方案》的统一部署，在冷江市场、民爆公司、安然爆破公司、心连心超市、锦都超市、新一佳超市、

沃尔玛超市等公众场所悬挂了标语、横幅，对“打非治违”行动进行大力宣传，深入发动，营造舆论氛围。各分管领导还带领综合管理办、市场调控办、商贸流通管理股、商务执法队等科室，深入二级机构和企业，开展安全隐患大排查，对排查出的安全隐患整改落实到位，并建好安全隐患台账。大排查中未发现非法经营行为。做到了底子清，情况明。

2、督促到位。针对排查所掌握的情况，为了尽早消除安全隐患，我们从几个方面着手展开工作。一是向有安全隐患经营企业负责人再次传达了打非治违的工作要求，责令全面深入地开展自查自纠。二是将存有安全隐患的经营企业下发了整改通知书。三是复查整改到位情况。

3、组织各相关部门对辖区内的非法加油站（流动加油车）、非法经销酒类企业、非法肉品销售点等进行集中整治。我局商务执法队查处假酒100余瓶，非法肉食品销售点3处，查处案件5起。在查处过程中严格依法查处，依法办理，无一起投诉举报和行政复议。

召开了各相关股室、二级机构负责人会议，对“打非治违”专项行动进行全面性的“回头看”。查找工作中的不足和漏洞。加大了工作力度，巩固了“打非治违”的成果。

第五阶段，全面总结了“打非治违”工作，加强安全生产制度建设，推动“打非治违”工作的常态化和制度化。迎接市安委办的年度检查考核工作。

下步我局将进一步落实安全生产工作的职责，建立安全隐患排查治理监管长效工作机制，加大对商贸服务企业安全生产的监管力度，使安全生产“打非治违”专项活动制度化、规范化、把商务系统安全生产“打非治违”专项活动落到实处，确保实现全年安全生产目标。

医院巡查工作总结 娄底巡查工作总结篇四

各系（部）应根据教学计划的要求，制订出各专业各个实践环节较为详细的实习实施方案，对顶岗实习的实施方案则要求更为详尽和细致。各系在顶岗实习开始前，召开本系（部）顶岗实习学生动员会，讲明要求和注意事项；综合考虑专业、地域和企业等因素，合理配置校内指导教师，原则上每名教师负责指导的学生人数不超过二十人，对于在距离德阳较远但相对比较集中的顶岗实习单位的实习学生，至少要在实习期间安排一次以上校内指导教师到现场指导；对于在德阳周边顶岗实习的学生，原则上要求每个月安排一次以上校内指导教师到现场指导；各系（部）要和实习单位联系，为每位学生落实一个企业人员作为校外指导教师，负责学生顶岗实习期间对学生指导、管理和考核。结合《学生顶岗实习手册》为学生顶岗实习提出具体补充要求，并制定相应的成绩评定标准。

2. 对校内指导教师提出的要求

（2）指导实习学生按照工作规程和工作标准完成岗位工作任务；

（5）对实习学生从职业道德、出勤、工作能力（技能）、工作实绩等方面进行全面考核，并给出实习鉴定意见。

4. 对辅导员（班主任）的工作提出的要求

顶岗实习前，须分班召开学生实习动员会，组织学习本办法中的相关规定，再次强调相关纪律和安全要求，协助校内指导教师完成各种准备工作。

校外指导教师密切配合，做好学生的思想工作。对违反纪律的实习学生，除做好学生的思想工作外，还应收集相关违纪事实，及时上报，按有关违纪处理办法进行处理。同时，

辅导员（班主任）须密切关注每个学生各门课程的合格情况，要对有成绩不合格的学生提供及时指导和重点帮助。

医院巡查工作总结 娄底巡查工作总结篇五

工业园区分局企业日常巡查工作总结为认真履行我局对企业的监管职责，贯彻落实好相关法律法规，督促企业落实主体责任，强化安全生产意识，确保企业产品质量，今年来，我局把对企业的日常巡查作为一项重要工作抓好落实，结合我局工作实际，加强领导，严密组织，确保巡查质量，顺利完成年初制订的目标任务。

（一）制订计划，狠抓落实。在全面掌握企业基本情况的基础上，划分企业风险等级，根据相关法规，制订年度巡查计划，结合平时日常工作，统筹安排时间，提高工作效率，确保巡查工作质量。根据巡查的情况，对部分条件较差的企业加大巡查力度，并根据季节性产品的特殊性制定专项巡查计划。

（二）突出重点，注重实效。在巡查前，巡查人员根据企业信息登记表，先了解企业的行政许可证书、标准、计量、特种设备、产品质量、人员情况等相关内容，做到心里有底，克服工作的盲目性。巡查工作中，根据企业类别，确定检查重点，认真填写《企业巡查记录表》。结合实际情况，适时进行相关的法律法规的宣传，与企业负责人座谈，帮助企业分析困境，寻找出路，深受企业欢迎。

（三）严密组织，规范行为。落实日常巡查责任制，确保每次开展巡查由2人或2人以上参加，并主动向被检查单位出示有效证件。严格工作纪律，做到客观公正，实事求是。

（四）强化整改，确保质量。对巡查中发现的问题及时督促整改，明确责任，跟踪问效，做到问题不整改不放过，整改不彻底不放过。

通过开展日常巡查工作，不断规范企业生产行为，提高企业健康发展水平。

2013年11月28日

【篇二：巡查情况汇报(医院)】

县卫计委：

一、反腐倡廉建设

(一) 反腐倡廉建设总体情况

实践活动，不断提高反腐倡廉和领导科学发展的水平。通过学习，我院领导班子及党员干部树立了正确的世界观、人生观、价值观、权力观和利益观，政治理论水平不断提高，党性修养不断增强，拒腐防变能力不断筑实。

(二) 健全完善决策机制

在抓好党风廉政学习的同时，积极建立健全医院及党总支各项议事规则和制度。一是建立健全“三重一大”事项集体讨论决定制度，做到医院人事、财务会议纪要公示。二是建立健全决策权、执行权、监督权相关制度，开展了领导干部廉政勤政活动，领导干部公开承诺，自觉接受群众监督，人事、采购由集体讨论研究完成；三是坚持和完善党内民主生活会制度，认真贯彻执行党的民主集中制原则，坚决制止和克服在重大问题、重大事项上个人说了算、搞“一言堂”的情况和议而不决、决而不行、内耗严重等软弱涣散现象；四是拓宽监督渠道。在加强党内监督、行政监督、法律监督的同时，充分发挥社会团体、人民群众和新闻舆论监督，形成监督合力。

(三) 治理商业贿赂情况

坚决抵制收受礼金、礼品、宴请等。为了加强管理，明确责任，医院负责人与相关重点科室工作人员签订了责任书。为了避免商业贿赂现象在我院发生，明确规定医院领导及相关部门负责人及临床科室的医务人员不能与药商及生产厂家直接接触，更不能进行私下交易。医院各种药品、器械、试剂及一次性耗材的采购应在药事管理小组统一领导下进行。大型医疗设备的采购以及规定额度的基建项目严格参加统一招标。医院还重点检查了财务科、药剂科等涉及收入支出的部门，有无违反国家财经法规和其他有关规定、侵占、截留、隐匿各种应交收入或以虚列支出、资金返还等方式转移资金、私存私放、不将资金纳入医院预算统一管理、不将收支列入医院会计账内统一核算的行为。检查结果显示，各科室均严格按照医院财务管理制度，科室收支公开透明，所有科室未发现私设小金库的违规行为。

医院巡查工作总结 娄底巡查工作总结篇六

（一）切实履行党组主体责任。按照全面从严治党要求，局党组把党风廉政建设摆在首要位置，坚持每季度召开专题会议，集中学习党风廉政建设方面内容，研究部署纪检监察工作。党组主要负责同志切实履行全面从严治党第一责任人的职责，每年对班子成员、科室负责人和下属单位负责人进行集体约谈。班子成员和下属单位负责人主动承担_一岗双责_，对分管部门严格管理，每季度听取分管部门党风廉政建设工作汇报，开展廉政约谈多人。每年党组书记和党组成员、党组成员同分管科室分别签定了《党风廉政建设责任书》，在职党员签定《党员干部廉政承诺书》，层层传导压力，靠实主体责任。加强党规党纪教育，局党组始终把党纪党规作为中心组学习的重要内容，牢固树立_四个意识_，坚定_四个自信_，做到_两个维护_。党支部坚持每周二集体学习雷打不动，组织干部职工原文学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，辅导学习新修订的《中国_纪律处分条例》等规定，集体观看《作风建设永远在路上》《将改革进行到底》《法治中国》《辉煌中国》《巡视利剑》《厉害了，我的国》

等电视专题教育片，不断教育引导党员干部增强纪律观念和规矩意识。

（二）贯彻落实中央八项规定精神。局党组坚持抓在日常，严在经常，带头贯彻执行中央八项规定精神，坚决反对特权思想和特权行为，在下乡调研、扶贫入户时，坚持轻车简从，按相关规定标准住宿、交纳伙食费，做到不搞排场、不增加基层和群众负担。进一步精简会议和文件简报，加强请假报备工作，严格执行《党政机关办公用房建设标准》规定，严禁违规发放津贴补贴、违规使用公务车辆、违规收受节礼等问题。严格执行请示报告制度，干部职工婚丧喜庆事宜均事前备案报告。严格落实财务管理制度，所有财务经费预算、开支全部通过会议讨论决定，定期通报公示公务经费开支情况，严把差旅费、会议费、公务接待费等各项支出，国库集中支付率达到100%。加强专项经费的管理，采取_谁预算谁支出_的原则，定期召开会议听取科室汇报，及时掌握各科室年度专项经费计划执行情况，确保专项经费科学合理使用。

（三）扎实开展专项整治活动。开展公职人员违规经商办企业专项核查整治工作，认真开展自查自纠，对市纪委移交的名干部问题线索，全面核查情况，并对开展的公职人员违规经商办企业专项整治情况进行回头看，确保清理排查到位。开展_三纠三促_转变作风改善发展环境建设年_活动，广泛征求各方意见建议，认真落实整改要求，在政务大厅窗口实行领导坐班制，抽调工作组对县区局和政务大厅窗口进行专项督查，切实改进工作作风。开展_四察四治_专项行动深入整治形式主义、官僚主义问题，紧密结合自身实际，对照文件四个方面个问题认真开展了自查自纠，共自查到存在的问题条，针对查纠出的问题，详细排查存在问题的主要原因，研究落实整改措施、整改时限、整改责任人等具体措施，扎实推进了问题整改工作，并建立长效机制，防止问题反弹。

（一）落实党的路线方针和中央重大政策部署方面。一是政治站位不高。学习_新时代中国特色社会主义思想不扎实，满

足于上级的统一组织和规定要求的学习，对新的理论知识学习停留在书面上，在传达有关文件精神时方法比较单一、枯燥，对一些理论文章和政策文件只是_泛泛而读_，对系列重要讲话精神缺乏更深层次的互动和思想交流，未能体现时代性、把握规律性。二是党内政治生活不严肃。为了应付上级布置的学习任务，精简会议，把党组会议和行政会议混开，导致党组和班子会议一事一议制度不够明确，党组会议议题和参会人员范围把握不够严谨。召开党组会议有时安排议题较多，党组成员发表意见不充分，会议规则不规范，会议质量不高。民主生活会存在自我剖析不到位，开展批评与自我批评不严格，没有达到红红脸、出出汗的目的。三是发挥主观能动作用不足。平时满足于完成市委、市政府安排部署的工作任务，有只求平稳_过关_的思想，一定程度上缺乏精益求精、开拓创新理念，在服务发展上提出创新性、建设性的思路和举措不多，能够突出部门特色、有较强指导性的意见更少。如，在抓好商事制度改革，食品、药品和特种设备监管方面，只求完成上级改革措施，没有推出符合本地实际的具体办法。

医院巡查工作总结 娄底巡查工作总结篇七

2019年_成立70周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是学校实现“三步走”战略第一步目标的攻坚之年。东南大学纪检监察、巡察工作以_新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指引，全面贯彻落实十九届二中、三中、四中全会精神和十九届中央纪委三次全会精神，在上级纪委会和学校党委的坚强领导下，认真履行党章赋予的职责使命，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，积极推进中管高校纪检监察体制改革，勇于担当、统筹谋划、积极进取，在推动全面从严治党工作高质量发展中彰显新作为、新担当，纪检监察、巡察各项工作取得新进展、新成效。

一、深入学习_新时代中国特色社会主义思想，扎实开展“不

忘初心、牢记使命”主题教育 根据中央纪委国家监委和学校党委统一部署，围绕“立德树人”守初心、担使命，立足“高质量发展”找差距、抓落实，着力将党的初心使命，纪检监察工作的初心使命，学校党员干部办学治校的初心使命贯通起来，抓实抓深抓好主题教育各项工作。

近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走，主题教育期间，开展集中学习 20 余次；调查研究注重问题导向，组织全体纪检干部深入一线，先后赴 10 多个二级单位实地调研，召开 12 场座谈会，面向教师、学生、机关干部等发放调研问卷，访谈 110 人次，提出 17 条政策建议，摸清情况，把握症结，在此基础上，深化交流巩固成果，纪委书记、副书记带头讲专兼职纪检干部讲专题党课，其他班子成员在支部讲党课，分享调研心得、商议破解之策；检视问题注重校准偏差剖挖根源，认真召开对照党章党规找差距专题会议，制定专题民主生活会方案，认真组织撰写检视剖析材料，严肃认真地开展批评和自我批评，力求有深度、有质量、有实效。整改落实注重对症下药改出实效。坚持立行立改、边查边改，以扎实整改增强党员干部和广大师生主题教育的获得感，抓好 7 个需要推动解决的突出问题和重点事项，制定工作台账，全力推进落实。

信平台等媒体，编发稿件等 10 余篇，加强正面引导，营造良好氛围；部门全体成员赴总务处开展送廉洁志愿服务。开展专项整治抓整改，落实主题教育领导小组、中央纪委机关要求，牵头在全校范围内开展领导干部利用名贵特产特殊资源谋取私利专项整治工作，印发《关于开展领导干部利用学校资源谋取私利问题整治工作的通知》，拓展细化要求，加强监督检查；加强对形式主义、官僚主义的监督检查，及时督促纠正整改，确保主题教育各项工作不偏不空不虚。

二、协助学校党委推动全面从严治党向基层延伸，压紧压实管党治党政治责任 认真履行对党委全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败工作的协助职责，积极主动为党委履行主

体责任提供载体平台，当好参谋助手，推动“两个责任”贯通协同、形成合力。

工作的统筹谋划，组织开展相关工作。

2. 完善工作机制，持续推进第二轮、第三轮校内政治巡察。聚焦“四个落实”，深化“以巡视引领巡察，以巡察巩固巡视”的工作思路，构建“在巡、已巡、未巡”一体联动的校内巡察工作格局。聚焦优化规程规范，对巡察工作手册和《巡察工作文献选编》进行持续修订，建立多部门联动配合完善巡察工作观测点机制，进一步完善巡察工作流程、细化工作要求，研究制定《东南大学巡察整改专项督查实施办法（试行）》，推动校内巡察工作制度化、规范化、科学化。聚焦把稳节奏节点，全年分两轮共对 10 家院系党组织进行了政治巡察，共发现各类问题约 300 个，梳理学校职能部门层面问题 18 个，下达巡察整改建议书 5 份，完成对 1 家院系党组织巡察整改落实情况试点性专项督查，积极稳妥推进各项工作；聚焦加强人员力量，不断拓宽来源、丰富结构，进一步完善扩充巡察工作人员库，推动巡察工作队伍结构数量更加合理更加充足，加强培养培训，积极开展业务辅导，加强巡前专题培训、巡中跟踪指导、巡后集中交流。聚焦凝练方法办法。通过扎实有效的工作开展，校内巡察定位更加明确，针对性实效性不断增强，工作成效进一步凸显，在 2019 年教育部中管高校巡视整改工作推进会、教育部党组巡视工作动员会上，校党委书记、纪委书记分别代表学校做典型经验交流推广。

专项约谈等方式，着力推动解决党建工作力度层层递减等重点难点问题，深化责任落实。立标准，对标中央对全面从严治党工作高质量发展最新要求，明确考核内容、细化考核要求，完善考核标准，凝练 7 大类考核标准，以考核促落实。树标杆，完善专项评估机制，全面深入了解二级单位落实管党治党情况和政治生态，充分发挥示范引领、辐射带动作用，努力形成学习先进、争当先进，以强有力的党建引领事业发

展的良好局面，推动全面进步全面过硬。促后进，结合谈心谈话制度，对责任制落实不力的单位或个人进行约谈提醒，对责任落实不到位、考核不合格的，及时通报、督促整改落实。

三、贯彻落实高校纪检监察体制改革精神，推动纪检监察工作高质量发展。

坚持以提升政治能力为根本，深化高校纪检监察体制改革，聚焦主业主责，完善工作制度，夯实工作基础，推动纪检监察工作高质量发展。

等机制，通过参加工作联席会、定期工作报告、人员培训轮训等方式，加强日常联络和学习交流，完成规范问题线索处置、依纪依法安全审查调查工作自查自纠工作、推动“两个责任”落实和问责工作情况等上级纪委部署的专项工作任务，11月下旬接受中央纪委来校调研，纪检监察工作受到高度肯定。

2. 做细做实监督第一职责。突出监督基本职责，完善监督机制，创新监督方式，努力实现监督全覆盖、常态化、高质量。着力强化政治监督，持续推进中央巡视整改，协同党委办公室完成中央巡视自查自评专项工作任务，深化落实整改落地见效；严肃党内政治生活，通过校内巡察、调研督查等方式，加强对政治纪律政治规矩、落实意识形态责任制的监督检查；在学校新一届院系行政换届工作中，严明纪律规矩，营造风清气正换届环境；把好党风廉政意见回复关，2019年针对组织部选人用人工作出具复函29份，为90人次在各级各类评价评优申报中把好廉洁关；贯彻落实中央纪委国家监委关于加强扶贫领域监督工作要求，为完成学校扶贫工作任务，打赢脱贫攻坚战提供纪律支持和政治保证。聚力加强重点领域监督，探索意识形态、师德师风方面日常监督的有效途径。协同党委教师工作部制定《东南大学教师师德失范行为处理办法（试行）》，进一步规范教师履职履责行为，并就师德

失范行为处置，建立党委教师工作部、人事处、纪委办公室（监察处）沟通协商机制；加强对招生领域的监督力度，向本科生招生办公室发出纪律检查建议书 1 份，推动落实整改，保证招生考试公平公正。进一步规范招标投标采购领域监督工作，推动职能部门尽责履职。

全力开展作风建设，严格执行《关于贯彻落实__重要指示精神，集中整治形式主义、官僚主义的工作意见》《关于贯彻落实__重要指示精神，深入落实中央八项规定精神的工作意见》，从讲政治的高度，通过校内巡察、调研督查等方式，强化监督检查；守住时间节点，盯住隐形变异“四风”问题，加大监督检查力度，整治师生身边不正之风和微腐败问题。

医院巡查工作总结 娄底巡查工作总结篇八

一、医院应准备印刷及材料

4. 提供医院组织机构设置情况和科室分布平面图（按巡查人员准备份数）
5. 医院管理组工作清单表（自查打分表）（按照巡查人数准备份数，电子版交给医院印）
6. 2017年大型医院巡查急诊评价绿色通道检查表（按照医疗管理组人数准备份数，电子版交给医院印）

二、行政联络员联络巡查员

行政联络员负责通知全组巡查员，邮件告知目的地、工作流程、小组成员表、医院基本情况调查表，发送巡查有关文件汇编等。

三、行政联络员协调进驻事宜

1. 与被巡查医院相关工作人员沟通，筹备巡查工作动员会，协调各专业小组对接人员。
2. 医院提供1间巡查员谈话用小会议室和1间巡查员讨论用会议室。
3. 准备巡查所需的各类资料和电脑、打印机及办公用品，如规范的表格、记录簿、笔记本电脑、优盘、录音笔等。
4. 给每个巡查小组配备1名联络人员全程陪同 5. 安排行程，如住宿、车票、联系方式等。