

# 最新铜箔车间年终工作总结 车间工作总结 (大全7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 铜箔车间年终工作总结 车间工作总结篇一

20xx年带烧车间安全生产工作在烧结厂的正确领导下，全面贯彻落实烧结厂关于安全生产工作的各项决策部署。紧紧围绕“安全生产”的工作要求和工作重点，坚持贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，继续深入开展安全生产深化整治工作，以班组建设为中心，强化细节管理，坚持以日查、互查、周联查为主要方式的安全检查不断档。关注职工岗位所需，结合暑期、汛期、秋冬季节不利于生产的各个环节，重点对现场易发生事故点位进行专项治理，严格控制和减少职工的“三违”行为，不断完善车间、班组的安全基础管理工作，保证了生产有条不紊的进行。以对企业 and 职工生命财产高度负责的态度，深入开展安全检查、治理和宣传教育工作及部署20xx年工作目标。

为保证安全工作的顺利开展，车间各级管理人员以班组的安全例会为突破口，协助班组开展好安全活动，提高班组的安全管理水平，使车间的整体安全管理形成了横到边、竖到底的安全管理网络。人人参与安全管理，人人负责安全生产，逐步达成“我的安全我负责，他的安全我有责”的共识，为安全管理工作打下坚实的基础。并力争职工在生产过程中做到“四不伤害”，认真执行公司、分厂制定的各项安全管理制度。

1)、车间从新职工入厂开始抓起，车间全年培训新员工35人，

全部按要求完成三级安全教育，并确定了包教师傅和互保对象，重点对车间工艺生产情况，危险源点辨识，岗位操作技能及安全操作规程培训，确保新职工安全教育率达100%，同时保证培训的有效率。

员工遵守安全规程。全年组织看火工、看火班长参加空气呼吸器佩戴使用培训及煤气突发事件应急预案演练，全员消防知识培训等各种安全培训10余次，并考试存档对不及格人员落实了考核。

3)、在安全月期间车间对危险源点悬挂安全警示标识，醒目位置张贴安全宣传标语，对不清晰的警示标识更换30余块，同时对岗位的消防水带进行了检查更换，更换水带15条，以提高岗位的防范能力，避免安全事故的发生。

1、安全检查及隐患排查是避免事故发生的管理手段，车间定期组织联查，且管理人员及安全员每天不定时对现场进行检查，发现问题及时处理；全员参与隐患排查，对发现的安全隐患及时整改，当天处理不了的制定临时措施，确保不出问题，限责任人按期落实整改，并反馈安全科备案。12年共组织车间联查40余次，查出安全生产项目300多项，隐患排查项目90多项，其中更换各类煤气管道阀门14个，1.2米煤气管道橡胶补偿器更换；各类违章60余人次，全部落实考核教育，并发布通报全员传达。

2、继续严格执行“动火作业审批”“检修操作牌使用”等安全作业制度，杜绝违章指挥、违章作业。检修期间严格执行检修安全程序化措施，项目指定安全具体负责人，保证了检修中的安全顺利进行。

3、车间为迎接贯标复审验收工作，对职工进行两个体系的重点内容组织学习和进一步提高贯标认识与重视程度，已顺利通过验收。

4、冬夏季五防工作，车间根据季节变化，做到早布置、早行动，一级抓一级，责任落实到人，提前完成主机清蓖条处及主机布料加装轴流风机进行冷却和现场各种水管路的保温工作内容，确保现场安全生产顺行。

5、全年共投入安全专项资金4.5230万元，重点用于完善厂区内的安全基础设施，确保我车间安全工作顺利进行。对总公司安全处提出的要求，做了认真的整改。

1)、对主机台车过桥护栏改造，两侧加装活页开门，保证了职工在操作中的安全。

2)、进一步完善了煤气系统的基础设施，根据分厂安全科的要求，利用9月5日8小时检修，主要对车间内的煤气管dn600蝶阀和dn1200电动蝶阀进行更换和008#疏水器换水作业□dn600盲板胶圈更换工作，确保了煤气管网冬季的正常运行。

3)、对8#皮带更换2个拉绳开关，确保皮带两侧有紧急断电装置，切实提高了皮带系统的安全性能。

4)、对主控室内配电室和操作箱下加装了绝缘胶板2块，有效地降低了触电事故的发生几率，确保了员职工的用电安全。

5)、对岗位室及主控室加设壁扇5台，冷风机1台。保证职工暑期的安全。

6)、完成了co检测装置的年检工作，淘汰了不合格品，确保生产现场co浓度监测准确、真实、全面，避免了煤气中毒事故的发生。

7)、为保证吊装作业的安全，对维修和主机天车及吊台车使用的钢丝绳扣及倒链进行了更换和维修，更换钢丝绳扣10余条，修复倒链12个。

8)、在第三季度对检修现场的安全监管中，共发现问题16项，均已现场整改。为强化对参检人员的管理，避免安全事故的发生，进一步严肃了安全措施落实，加大对违规作业行为的处罚力度，逐步完善检修现场的安全管理，确保了检修过程的安全。

(1)、对配料、机头除尘、一混、二混、冷筛等部位进行外墙粉刷，地面打地坪、墙围刷漆。

(2)、车间内新建岗位室及班组库房3个（小矿槽、带冷、返一通廊下侧），解决职工的工作环境和物资的管理。

(3)、现场做花池、砌树坑，20余个，栽种花草树木300余株，完善厂区绿化工作。

(4)对带冷机尾、返一机头、3#带机头除尘管进行改造，大大提高了粉尘吸收率改善工作环境。

(5)对各通廊封闭、各部缺损玻璃安装，返一带通廊进行复合板密封、配料室、机尾除尘、成一加装暖气10余组及车间内部各种管路的保温等各项保温工作顺利完成，对冬季安全生产打下坚实的基础。

(6)在6--10月份对车间内部的主下水道进行了彻底清理，保证现场积水顺利排出。通过上述项目的整改大大改善了车间及岗位的现场作业环境，充分调动了岗位的工作积极性。

1、虽然车间下大力气抓安全管理，抓岗位安全教育，但还是出现了疏漏，在二月十三日检修中乙班配料岗位张三在机头除尘清理灰仓时不慎掉入灰仓内将手脚烫伤。六月份四点乙班主控工李梅出现中暑迹象，全年发生两起微伤事故。人员管理上还存在睡岗、串岗、玩手机等违纪现象时有发生，车间对违纪人员共考核4860元。

2、冬季管路保温工作落实不到位，致使车间部分管路未作保温存在死角，影响正常使用，主要体现在车间管理力度不够，专业日常检查不到位。

3、安全基础管理还有一定差距，如基础台帐不完善、职工转岗教育不全面、灭火器过期更换不及时等。车间要在今后工作中加强基础管理，完善各项基础工作，使安全基础工作有一个新的起色。

4、安全隐患排查存在整改不及时情况，对整改落后的班组落实了考核。

5、现场存在死角卫生等，高空管道支架不能及时清理。

1、全面落实安全生产责任制，逐级负责，层层把关，认真落实安全管理制度。

2、突出重点，继续深化安全隐患的专项整治，定期组织安全大检查，加大现场检查力度，将隐患消灭在萌芽之中。

3、加强岗位人员培训学习、宣传教育，提高职工安全意识，不断提高岗位的事故处理能力和应急技能，全面促进安全生产顺利有序进行。

4、坚持“预防为主 防治结合”的方针，做好职工职业健康的监护，按时发放劳保用品，检查职工劳保使用情况，同时加强除尘器的维护及现场环境的治理，进一步改善职工工作环境，杜绝职业病的发生。

5、加强对外来施工人员的安全管理，保证外来人员和厂内职工的人身安全。

6、继续开展现场环境治理工作，提高现场岗位作业环境，主要项目有：带冷机尾整改扬尘问题。

# 铜箔车间年终工作总结 车间工作总结篇二

## 1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身xx公司的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

## 2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

## 3、保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。

出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

#### 4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

#### 5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。

通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

#### 1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够。安全培训不到位。检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。

首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心。

其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查。

最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。

为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成人人重视安全生产，人人参与安全生产的良好氛围。

## 2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。

虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握严、细、实的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

## 3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。



因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

- 1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识。
- 2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报。真正做好领导的助手。
- 3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。
- 4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！

## **铜箔车间年终工作总结 车间工作总结篇三**

20xx年，电讯车间全面贯彻分公司20xx年工作会精神，紧紧围绕服务生产为中心，扩大通讯市场规模，克服管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，各项工作走向正轨。

车间累计完成电话使用量台月，完成电话费收入xx万元，完成上半年度欠费回收额xx元。

在20xx年底完成铜缆用户光纤改造后□20xx年基本实现了xx地区三网合一改造。目前现有宽带用户户，其中今年净增宽带台□20xx年上半年车间完成了xxx工业园环保至电讯车间外部光缆施工，完成了xxx新办公楼外部光缆及电话迁移，完成营改增税制变动收费系统软硬件升级工作。

面对公司复杂的安全生产形势，车间各级组织按照年初分公司安全工作会的部署，紧盯“七为零”的安全目标，不断强化“红线意识”和“底线思维”，车间与班组班组与个人签订责任书，严格落实安全生产责任制。积极开展“安全活动月”活动，狠抓安全教育工作，组织职工学习《分公司安全事故案例》，为车间安全运行夯实了基础。

## 铜箔车间年终工作总结 车间工作总结篇四

在这一年的工作中，由于对安全意识的薄弱和对业务技术的不熟练，发生了几起事故，随后，我们提高了对安全生产的培训，对员工进行安全教育，使员工清楚安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识，同时我们车间还对每个岗位的操作规程进行定期的抽查考核，同时也加大了处罚力度我们高度重视装置的安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。

对于我们食品行业来讲，我们的产品质量是要对社会大众的身体健康的负责的，在这一年里，我们车间制定了严格的卫生管理制度，定期对生产车间，设备，管道进行消毒。在制水工艺方面，我们的操作人员在总工的正确指导下，通过不断的探索，不断地调整，逐步将每个工序的各项指标控制在要求范围内，还有不断对员工进行有关质量的培训和指导，很快从过渡期成长到了成熟期。在生产的过程中，我们都严把质量关，对每次的抽样化验都严格进行，使得在20xx年的后

期对产品的质量得到较好的控制。

我们做了下面几项工作：

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、加强内部各项工作的检查、监督和考核。
- 3、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 4、加强职工的技能培训。
- 5、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。
- 7、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

- 1、有计划的做好各项工作；严格按照操作规程进行安排作业，

在这新年到来之际，祝愿大家在新的一年里，合家欢乐，身体健康，万事如意！

## **铜箔车间年终工作总结 车间工作总结篇五**

回顾20xx年，电修车间是安全稳定的一年，是团结进步的一年。一年来，电修车间全体齐心协力，团结一致，在公司的正确领导下，全面贯彻落实公司的安全 and 经济责任制，紧紧围绕安全稳定运行的工作重心，积极和兄弟车间、部门配合，以服务工艺、稳定生产、安全供电为己任，精心操作、细心维护，确保了供配电系统及各生产装置电气设备的安全平稳运行，为公司完成年度生产加工任务目标提供了有力保障。同时车间以“基础管理年”为契机，狠抓车间内部管理，各

种管理工作日趋规模。员工培训工作常抓不懈，职工技能显著提高。

一、高、低压系统安全平稳运行，实现全年安全稳定生产。

截止09年年底，高低压系统安全运行558天，全年累计供电量5330万kwh□全年电压合格率100%，全年功率因数在大于0.98，电费结算正确率100%，自动化保护装置正确动作率为100%，各项事故率为零。

1、强化安全意识，狠抓安全生产

一年来我们牢牢抓死安全生产这根弦，把安全工作放在各项工作的首位，全面强化职工安全意识，健全各种安全管理制度，落实安全责任，树立大安全观念：岗内安全、岗外安全；人身安全、设备安全；电气安全、消防安全、化工装置安全；操作安全、运行安全；主动安全（预防事故）、被动安全（处理事故）；行为安全、环境安全。让每个人做到时时处处想安全，安排工作先布置安全，安全意识在每个员工中得到了强化。全面修订完善了各种安全管理制度，并加大了制度的执行力度，全面执行“六严格”的要求，杜绝违章操作，制度的健全和执行作为安全提供了可靠的保障。定期进行班组安全教育，开展三级安全活动，落实各级安全责任，制定了完备的事故预案，定期进行反事故演练，使安全工作扎扎实实落到实处。

2、细心操作，精心维修，认真开展了千次操作无差错、百次维修无返修的安全生产竞赛活动。

全年完成第一种工作票12张，第二种工作票7张，操作票141份，完成操作1527项，两票合格率100%，低压维修作业3290次，临时接电作业568次，临时用电票268份，正确完成率100%。

### 3、严查违章现象，规范作业行为

车间长期坚持反违章管理，对违章行为加大考核力度。工作相互监护，责任互相联带；强化工作班组工作时的监护责任，发现违章严格考核；做到了作业有人监护，违章有人制止。

### 4、完善了事故应急机制，提高反事故能力

一年来车间坚持定期开展形式多样、内容丰富的反事故学习。每月进行一次事故演习，针对不同设备、不同系统可能会出现的不同事故或异常，车间制定不同应急预案，组织员工认真学习，并进行实际演练，增强了员工应对突发事故和处理异常情况的能力。

5、每周坚持安全活动，学习各种安全知识，分析安全事例，观看事故影像，做到警钟长鸣。

## 二、基础管理扎实有效，为安全提供坚实保障

一年来车间积极响应公司号召，全面推进基础管理年活动，各项管理工作日趋规范化，成效显著。

### 1、制度建设

一年来车间按照公司制度规范化建设的要求，结合车间实际工作情况，积极开展制度达标活动。车间个订完善车间各种管理制度，从内容上进行细化充实，格式上进行规范统一，考核细则更具操作性，形成了车间一整套的管理体系，车间管理工作步入制度化、规范化、精细化。

### 2、岗位职责管理

从上半年开始车间就根据公司布置安排进行了各岗位职责梳理，特别是管理岗位分别就各自岗位的职责、工作内容、工

作程序及管理思路进行讲述和讨论，每个管理人员都制作了管理课件在公司进行了宣讲和评审。下半年结合公司专业达标活动，各管理岗位根据各自专业特点充分履行职责，各项工作开展的有序、扎实、有效。

### 3、设备管理

车间制定和完善了《设备管理制度》、《设备缺陷管理制度》、《设备定期切换试验制度》和《设备巡检管理制度》，并依据制度的要求出台了实施办法及考核细则。建立完善了《设备台帐》、《设备技术档案》、《设备缺陷台帐》、《设备巡检记录》、《切换试验记录》、《设备运行记录》和《设备检修记录》，分工责任到人，加强考核。管理的到位确保了所有设备的运行都处于可控状态，确保了设备的安全稳定运行。同时车间还配合公司设备处按期进行设备评价定级工作，评定“红旗设备”。对大型机组及关键设备建立了值班检查制度。

### 4、运行方式及定值参数的管理

量，针对系统结构和生产装置不同时间用电特点制定了不同的运行方式，按照《定值管理办法》逐路进行计算、审核，并准确设定各种保护定值。确保了系统运行方式及保护配置方式合理稳定。全年系统运行稳定，供电可靠率100%，电压合格率为100%，保护装置误动率为0，正确动作率为100%，供电损耗为负值，功率因数全年大于98%，奖励扣减电费25万元。

### 5、现场管理

按照公司现场管理达标要求，车间全面加强了设备卫生、现场卫生、环境卫生、定置管理、器具管理、材料管理等各方面的工作，分工负责，落实到人，制定标准，加强考核，保证了达标验收合格。同时车间还建立了长期管理及考核机制，保证达标成果，保持不反弹。

## 6劳动纪律管理

在劳动纪律方面车间除了严格执行公司的相关规定外，还结合车间情况在不违背公司文件精神前提下制定车间劳动纪律管理办法，内容要求更细化、考核力度更严格。在考核方面车间管理人员下达考核定额，而且进行责任连带。一年来车间劳动纪律情况基本得到保证，为做好车间各项工作奠定了好的基础。

### 三、职工教育培训工作常抓不懈，成效显著

一年来针对新人多、技术弱的特点，车间制定一整套的员工培训计划和形式多样的培训方法，取得了较好的培训效果，职工技能水平和职业素质显著提高。

#### 1、坚持单元培训法

车间以每个设备单元为学习章节，来安排每个月的学习内容，坚持月初布置，月末考试，半年一回头、一总结、一大考。学习资料由车间组织，内容包括相关理论知识、厂家图纸、设备原理结构、操作使用要领、保养维护说明及应急维修的基本技能。让员工学习一个单元掌握一个单元，一年来共学习十个单元，占有所有设备单元的半数以上，明年我们还将继续坚持这一学习模式，让所有员工能够全面掌握公司供配电网的所有电气设备，以便更好的使用和维护并确保安全平稳运行。

#### 2、注重实际操作，培训动手能力

在员工培训方面车间一贯注重理论与实践相结合，培养员工的动手能力。学习看图纸时，就让大家动起手自己画；学习设备时就到现场指明部位，说明结构原理并自己动手操作；学习盘柜接线及控制原理时，就在维修厂房内废旧柜体及器件让大家动手安装调试，反复拆装反复学习，并设置不同的

故障点让大家来找以提高员工排除故障的能力；在车间事故演练时让每个参与者都亲自动手提高演练效果。车间还不时进行技术技能比武促进大家提高动手能力。

### 3、走出去与请进来相结合

为使员工多方位多渠道学习更多的实用知识，车间先后安排部分员工到南京南瑞继保学习微机保护的理论与使用，安排部分员工到供电公司220kv变电站学习设备操作及运行管理，又到江苏农电培训中心培训取证；同时车间还先后与一些大的专业的电气公司技术部门联系，请他们的技术人员来公司交流授课，一年内我们先后请来了施耐德[abb]普罗太克、上海华建等公司的技术人员到我公司分别就变频器、软启动器[ups]电源及电机保护器进行了现场讲解，我们的员工都受益匪浅得到了得大的提高。

### 4、建立师带徒制度

由于车间员工进厂时间不同、所学专业不同、理论基础不同，每个员工的技术技能水平也有较大差别，为了使技能水平较差的员工能够快速进步，所有员工的技能也能够整体提高，车间积极响应公司号召，全面建立了师带徒制度，进行结对帮带以师带徒，车间工程师和技术员帮带班长或骨干，班长骨干又来帮带班组成员，这样整个车间就成一个知识团体，一个人知识很快变成大家的知识，一个人的进步带动大家的进步。师带徒制度不但推动了知识技能的提高和进步，对那些新员工来说安全上也是一种极大的关心和保护。

### 5、坚持培训成绩与考核挂钩

车间在员工培训工作上不但有计划，有布置落实，更注重培训成效的验证与考核，车间每月一小考，半年一大考，考试严格监场杜绝作弊，每次考试成绩都要张榜公布，记入车间综合考核成绩，并与公司五星级考核挂钩，这样使每个员工



都能认真对待，学起习来既有动力也有压力，车间形成了比学赶帮超的浓厚气氛。

## 6、正确引导，培养员工良好的职业素质

由于大多数员工都是刚刚走出校门，员工的职业价值观需要进行正确引导，员工的职业操守需要正确培训，职业素质需要进一步提高。车间高度重视并加强了对员工的思想、道德及职业素质的教育和员工行为的管理。并根据公司布署先后进行了感恩教育、忠诚教育和职工行为规范的教育，学习了《感恩》、《忠诚》、《别拿工作不当回事》等书籍，并要求每人写出自己的学习体会。通过一系列的教育学习端正了员工的价值观，培养了他们爱岗敬业、积极奉献精神，增强了他们的大局意识、长远意识和集体意识，进而做到投身新海、扎根新海、奉献新海并为新海美好的明天而奋斗。

## 四、正确把握电费电价政策，妥善处理供用电关系

### 1、准确掌握电价构成及计算方法，最大限度降低电费成本

我们选择执行按最大需量计算基本电费，同时还执行了力率调整方法及峰谷分时电价。这样我们就及时提出来1#主变报停申请，办理相关报停手续，合理控制最大峰值负荷，一年为公司节约基本电费四百多万元；根据电网运行情况合理调整运行方式，及时投切电容补偿装置，使全年功率因数每月都保持在0.98以上，为公司创造力率奖励电费近三十万元；合理调控峰谷用电比例，让一些间歇用电的设备尤其是像高压水泵大用电设备错峰用电，这一项全年可节约电费一百捌拾万元；同时我们还提出控制生产照明用电，及时关闭无人空调、无人电脑、无人饮水机等合理化建议为公司最大限度降低用电成本。在电费结算方面我拒绝预交电费的结算方式，签定分期划拨电费的结算方法，最大限度地降低了资金占用成本。

## 2、配合电网改造，提高电网供电可靠性

由于我公司是连续生产的大型化工企业，对用电可靠性要求较高，大部分负荷为一类用电负荷，而我公司所处位置为赣榆电网的电网末端，供电能力及可靠性都相对薄弱，为此我们多次向供电公司及当地政府申明情况，取得了电网改造的机遇—在赣榆北部新建一座220kv龙河变电站，但是由于电网改造也势必影响我公司的正常生产用电。为了解决这一矛盾，我们中间多次协调供电部门，多次优化调整他们的施工方案，为我们赢得了最短的停电时间，最大限度地减少了我们公司的停电损失。电网改造顺利完成，我公司用电可靠性有了很大的提高，为公司长周期安全平稳生产提供了有力保障。

## 3、妥善处理供用电关系，争取得到供电部门最大支持

与供电公司的供用电关系是一门长期的合作关系，而且对方是个大型国有垄断企业，且具有部分行业管理职能，处于明显强势地位，再加上我公司电气人员多为新员工，技术弱、经验少，还需要对方在技术、仪器设备及管理方面给予帮助和支持，因此妥善处理与供电部门的关系非常必要，而且是一项长期艰巨的工作。在这些方面我们投入大量的精力，采取了机动灵活处理方法，坚持了有礼有节、灵活得体、不卑不亢的处事原则，既搞好两家的合作关系，又坚决维护公司的利益。

## 4、协助生活区项目组推进小区配电工程进度

根据公司领导安排适时参与了生活区配电工程的推进工作，办理用电申请手续，签定小区配电工程设计合同，确定了小区用电方案。多次协调最大限度降低设计费用、最大限度减少工程规模、最大限度减少投资费用，争取最短时间实现小区供电。

## 五、全力支持二期工程建设，为二期工程提供人力及技术支

持

时用电网络的搭建，二期项目启动初期电修车间迅速制定施工用电方案，从准备设备材料、组织施工、到调试验收送电不到一个月时间，确保了二期工程如期开工；在设备材料使用方面我们坚持修旧利废，节约了大量的工程资金。全面开工后我们又参与了部分大型机组电气设备的技术谈判，并承担了二期工地临时用电的电费管理及维修管理工作，在一些设备的. 技术文件起草、设备招标及技术协议方面也给予了大量的技术指导及技术支持。在一些施工区域还进行了施工监护，为二期工程的建设作出了应有的努力和贡献。

一、基础管理工作还不够精细，有待进一步深化

二、员工技能水平还不高，需要进一步提高。

三、员工的服务理念不强，转变观念作好服务，与生产装置作好密切配合。

四、员工的行为管理还一到位。

一、继续强化安全意识，树立大安全理念，完善安全管理体系，确保安全稳定生产。

二、深化基础管理，巩固基础管理现有成果，在现有基础上把各项管理工作作细、作精、作规范。

三、设备管理要作为重点工作，确保所有设备健康运行。作好大修项目计划，备齐备品备件。控制设备运行状态，确保万无一失。

四、坚持抓好员工学习培训，真抓实学，使员工技能水平有大的提高，有质的飞跃。

五、做好节能挖潜、修旧利废、避峰填谷降低电价的工作。

六、作好与二期工程的对接工作，实现一、二装置完好对接，并协助项目组做好二期工程的设备调试、竣工验收及开工投运工作。

七、继续做与供电系统的协调与电费电价工作。

## 铜箔车间年终工作总结 车间工作总结篇六

1. 生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。

2. 虽说他们的工作定位存在潜规则，但由于工作岗位职责不明，而导致配合不好。

3. 由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情况不同，从而导致了一些问题。

4. 出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

1. 增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。(这点从目前来看还是有点不现实，毕竟现在整个花边行业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支)

2. 若不增加人手的话可从他们的加班费方面进行调结，可能的话加班这块不要出现不公平性，不过这种方法毕竟不是好的办法，因为没有从根本上解决问题，只是可能会减少点问题而已。

3. 让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，不过这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下：  
(1) 装箱这块，分大小箱两种，分别对每天装箱的数量进行统计(只需根据每天的成品入库报表就可得知)，每大(小)箱定价

多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求平均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。(2)做管，可根据每个管来定价，每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。

## 铜箔车间年终工作总结 车间工作总结篇七

四、把员工的培训考试成绩纳入车间“月明星”考核。迄今车间共组织三次系统的培训，学习课时一百多节，参加培训学习人数达九十多人次，提出和解答事故预想十二题，组成导师带徒对子十二对。通过这样的方式方法，在员工中营造了良好的学习氛围，员工在不断的积累中提高了实际操作、故障判断及应急处理的能力，提升了业务素质。

一个具备良好素质的员工队伍不仅需要过硬的专业知识，更需要一个端正的工作态度。车间在注重员工学技术、学业务的同时，更注重员工的思想、政治教育，定期开展各种政治学习与交流活动。为了让员工进一步了解并适应公司各项制度的改革，车间专门组织各班学习公司下发的有关文件，各大报刊的优秀文章和先进管理经验，以提高员工的思想觉悟，树立良好的工作态度，从而增强员工队伍的凝聚力。

车间通过技术培训和思想学习，转变了员工的学习和工作态度，业务素质 and 思想道德水平有了更进一步的提高，为车间的安全生产打下了坚实的基础。

### 强抓安全生产，确保平稳供电

车间自投产以来就一直把“安全第一，预防为主”作为生产的核心内容来抓，在安全生产方面，严格落实各项安全规程、规章制度，各项工作坚决围绕“安全”进行精密部署和细致策划，力求提高工作效率，确保万无一失。

一、签定安全承包责任书，明确责任，牢固树立安全意识。今年年初，在结合公司与车间签订的安全承包责任书和车间工作安全责任特别重大的基础上，车间充分考虑各工作面的实际，分别与各班组第一责任人、车间安全员签定了20xx年度安全承包责任书，要求车间全体员工充分认识安全工作的重要性，牢固树立安全意识，各自承担起应有的责任。

二、利用公司活动，大力宣传安全生产，强化安全意识。在公司今年“安康杯”竞赛活动和“安全月”期间，车间充分把握活动精神，在有效开展该活动的同时，对该活动进行了大力的宣传，办“安康杯”黑板报专栏，写安全标语，召开“安康杯”活动动员会，学习公司关于开展“安康杯”竞赛活动精神，学习《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》、《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等国家有关安全生产的法律、法规和技术标准，大大提高了员工的安全生产防范意识。

三、召开安全生产会，开展安全检查进行督促，促进安全生产。车间每个月召开两次安全生产会和开展一次安全生产大检查，要求各班做好安全生产、清洁生产、岗位自查互查，并对存在的问题提出了整改意见和措施。通过这个活动消除了设备的危险隐患，消除了员工的违章行为和麻痹思想，今年通过这个活动共查找、排除故障隐患30项，有效的促进了车间的安全生产。

1月19日6kv系列进线201#开关不明原因跳闸导致的停电时期，10月和11月公司人事制度改革人员思想不稳定时期以及节假日，车间安排了领导二十四小时值班，保证了可能发生故障时联系的及时性，稳定了当班人员思想情绪，避免了可能事故的发生。在夏天设备受环境温度影响较大期间，车间安排了“安全渡夏”大检查，做到了早预防，早发现，早处理，并安装了临时风机进行散热，及加强设备的巡视力度等措施。通过采取有针对性的措施，保证安全生产的进行。

五、加强设备隐患的排除和故障的处理，确保安全生产。针对车间设备工作正常与否可能导致公司重大经济损失这个重点，车间强调工作人员巡视检查、操作，以及在维护和处理设备时，要求员工做到按章操作和处理，确保把设备隐患消除在萌芽状态和把故障处理完全彻底。车间工作人员在该要求下今年共排除了隐患和处理了设备故障一百余起。其中在20xx年4月6日凌晨5时29分，因外线线路不明原因失电造成全厂停电的故障处理中，车间当班人员及技术人员在迅速按照操作规程恢复了全厂供电后，及时发现了厂区外铁塔上线路的跳线断线的故障，为上级供电部门查找故障节省了宝贵时间；在20xx年9月13日午夜，车间工作人员又查出一次110kv高压输电线路发热事故隐患，避免了一次重大事故的发生。特别值得一提的是，这两次事故隐患都不属于公司的辖区，这充分说明了车间员工强烈的责任心和积极主动的工作作风。

六、加强设备维护，保证设备的完好率，确保安全稳定运行、平稳供电。车间在公司面对日益严峻的市场形势下，除了及时圆满的处理好了各种设备隐患和故障外，还积极主动地开展设备维护、保养和预防性试验工作。在2月开始的春季设备预防性试验和设备维护工作中，试验检修工作人员共对三万吨6kv系统及下属变压器进行了绝缘电阻、泄漏电流、介质损耗等预防性试验和设备维护等工作一百余项次，为设备的安全平稳渡夏打下了坚实的基础。在9月开始的秋季设备预防性试验和设备维护工作中，车间本着“安全合理，详细周密，检修到位，不留隐患”的原则，集中人力、物力逐个击破。完成了二万吨、三万吨系列整流机组及所有辅属设备的预防性试验和检修工作。通过这样有计划的预防性试验和设备维护，车间设备以百分之百的完好率，保证着车间的安全生产。