

2023年提升工作效能工作总结(优质7篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

提升工作效能工作总结篇一

加强机关效能建设，是贯彻落实党的十七大、十七届五中、六中全会精神，建设服务型政府的重要内容。是深入实践“科学发展观”、坚持立党为公、行政为民的必然要求，是全面加强机关建设的有效举措。局高度重视，年初，党组及时召开党组会议，对局20xx年机关效能建设活动进行了专题研究安排部署。

根据人员变动，及时调整充实了机关效能建设工作领导小组，领导小组由xx局党组书记王新生担任组长，局长阿孜古丽·艾拜任副组长，班子成员为成员，负责组织指导全局转变工作作风，加强机关行政效能建设，协调、督促相关工作的开展，组织综合考评评议。领导小组下设办公室，办公室主任有纪检组长耿晋焱担任，成员由各科室部门的负责人组成，并指定专人负责该项工作，落实工作责任，保证各项工作能够顺利开展。3月下达了《局20xx年机关效能建设和行政执法监察工作实施方案》，提出“创优作风、提升能力、提高效率、做出表率”的目标，明确行政效能建设工作的指导思想、工作要求、方法步骤，对各个阶段工作进行细化，确定学习内容、重点，使得效能建设得以顺利开展。并于3月14日召开全体干部职工会议，进行总动员。局加强机关行政效能建设工作进行部署，要求全体干部职工统一思想，明白开展机关效能建设活动的重要性、必要性，自觉改进工作作风，提高办事效率，努力创造良好的政务环境。在局领导班子的精心组

织谋划下□xx局立足一个“早”字，突出一个“快”字，坚持一个“实”字，做到早筹备，快行动，扎实展开各项工作。

在日常工作中，始终做到坚持效能建设和业务工作两手抓，把机关效能建设工作与业务工作紧密结合，始终贯穿于整体工作的始终。

今年以来，组织全体干部职工原原本本的学习了《中纪委第十次全体会议公报》、《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《地区机关效能建设考评办法》等有关文件，深入开展“顾大局、讲程序、守纪律”活动，形成了全局一盘棋，上下一个调，人人讲效能的良好氛围，使全体干部逐渐认识到加强机关效能建设是实践科学发展观的需要。通过学习，进一步统一了思想，明确了职责，激发了全体干部参与效能建设的热情，积极争创“学习型机关”，争当“高效廉洁公务员”的积极性。

开展机关效能建设以来，我局以xx局机关效能建设的制度化、规范化和科学化为目标，制定出台了□xx局20xx年机关效能建设和行政执法监察工作实施方案□□□xx局机关效能建设考评办法（试行）》、《关于建立和完善机关效能建设八项制度的实施意见》等一系列制度和措施。建立和完善了四个方面的制度。

一是深化机关“周三、周五学习日”学习制度，坚持每星期至少学习两次，并建立学习汇报交流制度，坚持集中学习和自学相结合，学习政治理论、法律法规、经济管理等知识，改善知识结构，提高政治文化素质和业务水平。

二是建立工作承诺制。要确保工作时间随时有人接待，态度热情，工作仔细，接受群众和舆论的监督，采取限时办结制和岗位责任制。

三是建立务实服务制。理顺机关职能，规范运行机制，将每

一项工作责任到人，继续推行首问责任制、一次性告知制。

四是健全党风廉政建设责任制。明确责任分工，狠抓工作落实，强化检查考核，严格责任追究，认真落实反腐倡廉、党风廉政的各项要求，严格执行廉洁自律各项规定，促进党内监督的有序开展和执行纪律的严肃性，执政为民，立党为公。

加强督查，确保每个阶段工作落到实处。进行“查办事拖拉，促优质高效；查作风飘浮，促求真务实；查敷衍塞责，促勤勉敬业”等“五查五促”的督查，推动效能建设深入发展。为了提高工作效率，确定了专人抓督查，加大检查力度，不定期对各科室进行工作检查，并进行书面《通报》。特别是对不作为、乱作为以及违反效能建设规定的行为进行严肃查处。把工作绩效考评与干部使用、公务员年度考核、评先评优、经济奖惩等紧密挂起钩来，有效调动了大家的工作积极性。

加强效能建设是转变机关作风、推进机关全面建设的重大举措。我局在效能建设活动中，狠抓作风建设，力求作风建设取得实效。加强机关作风建设，提高工作效率。积极推进学习型、服务型、创新型、节约型、和谐型机关建设，努力建设高素质党员干部队伍。坚持做到“三个结合”，即与争创满意单位工作相结合，力求机关作风建设有明显进步；与开展学习型机关相结合，力求干部职工整体素质有明显提高；与强化内部管理相结合，力求机关整体建设有明显进步。始终把效能建设和作风改进落实在服务上，体现在工作中，主动为各有关部门、乡镇、企事业单位和科技人员提供高效优质服务，务求在操作层面上取得实效。

一是积极服务企业。主动为企业与科研院所、高校牵线搭桥。局领导班子成员，多次带队到企业调研，企业科技项目进行摸底，了解企业需求。全力协助企业完成国家自治区项目申报，收集整理了一批科技招商项目，组织企业参加全国科技博览会，主动帮助企业寻求科技合作伙伴。

二是扎实服务基层。局领导带队深入各县市调研，对县市科技工作做好指导、协调和督导。通过地区本级科技项目资金，引导科技项目更好的为地区经济社会大局服务。围绕科技进村入户□xx局牵头在地区范围内组织开展大规模的科技活动周活动。通过机关效能建设在具体工作中的落实，机关的精神面貌和工作水平都有了显著的新变化。

按照《阿克苏地区廉政风险点排查防控工作实施方案》要求□xx局认真贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年工作规划》和《阿克苏地委关于进一步加强惩防体系建设的意见》，扎实推进廉政风险点防控机制建设，进一步加强对xx局重点岗位、重点人员以及关键环节权利运行的监督和管理，认真开展廉政风险点排查防控工作，积极做好各阶段的工作。

加强组织领导，明确工作责任□xx局按照地区要求，及时成立了以党组书记王新生为组长、纪检组长耿晋焱为副组长的xx局廉政风险点排查工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室主任由纪检组长耿晋焱同志兼任，办公室具体负责廉政风险点反馈机制工作的组织协调考核督查等日常工作。形成了书记负总责，班子成员分工负责，纪委监察部门组织协调，各职能部门各负其责，干部职工和群众广泛参与的齐抓共管的领导机制和工作格局。

提升工作效能工作总结篇二

管理就是指导员工正确的做好事情，让员工在自己的工作岗位上发挥出自己的潜力，这样才能提高团队的绩效。如何用服务意识和员工合作、服务好员工呢?就是要把挖掘员工的特长和优点，把员工放在合适的工作岗位上去发挥员工的工作潜力，公正的给予员工评价，给予员工信任和成长的空间，与员工进行沟通，为员工提供支持，让他们了解自己的工作目标是和公司的愿景结合在一起的，领会为员工服务的内涵

才能让员工全心全意的做好工作。

美国著名的政治家_曾说过“说话和事业的进展有很大的关系，是一个人力量的主要体现。”提升演讲能力有助于调动倾听者的情绪，传达你想要给予别人的思想和观点，并且鼓动倾听者认同这些观点。这对于管理工作的开展是非常有帮助的，因为演讲能力的提升可以帮助管理者提高反应能力、增加自信、增强口头表达能力。人之辩重于九鼎之宝，三寸之舌强于百万之师。像罗永浩、马云、俞敏洪、罗振宇都是演讲能力非常有感染力的人。

成为一个高明的管理者，起点并不是最重要的，而是在于努力的方向是否正确，并不是每个管理者一开始都能够很好的管理团队的。管理团队需要你去提升自己的管理技巧，多充电学习管理知识，不懂的请教专家学习管理经验，还可以参加论坛、到别的公司观摩学习等等有各种途径可以提升自己，用正确的方法提升自己的能力。同时加强自身修养，培养正直、忠诚、敬业、负责任的品格，这样会赢得下属的信赖和跟随，持之以恒，这些都是自己累积的巨大财富。

提升工作效能工作总结篇三

效能建设年活动，旨在与时俱进，提高学校的办学水平和管理水平，实现依法治校、依法治教、效能建设，使学校各项工作走上有规可循、有法可依的轨道。我校根据上级文件精神，结合本校实际，认真研究和部署了学校的实施方案，扎扎实实地将发展工作落到实处，并层层推进。

下面，就我校效能建设年中所做的工作总结如下：

- 1、年初，学校效能建设年领导小组召开专题会议，研究布署一年的工作，力求活动开展得具体，落在实处，能深入人心，起到实效。一年以来，我们以标语、集会、校园广播、黑板报等多种形式，大张旗鼓的宣传效能建设的意义，时刻提醒

师生要规范自己的言行，牢记责任和义务。

2、认真组织《上饶县规范中小学办学行为实施细则》专题学习活动。学校领导负责具体解读“总则”、“教学管理”、“考试与学生评价”、“招生和班级编排”、“补课办班行为和教育资源管理”、“教师管理”、“监督和奖惩”和“附则”等八章，解读过程中紧密结合了学校教育教学的实际问题，尤其是在“规范作息时间”、“改进教学方法”、“落实课程计划”、“严格规范学生用书”等方面作了重点探讨。

3、不求盲目地制造资料、应付检查，寻求工作的切入点。结合目前教育新形势，共同回顾《中小学教师职业道德规范》、《江西省中小学教师职业道德“八不准”》和《上饶县教育系统“五条禁令”》等内容，建立健全了《上饶县第六中学教师综合业绩评估方案》，使学校各项工作有章可循，效能建设。

根据学校实际情况，我校确立“精品十特色”的办学目标，树立崭新教育教学理念，转变人才培养模式，树立“合格十特长”的人才培养目标，全面推进素质教育。以培养学生创新精神和实践能力为重点，以教育科研为先导，以加强师资培训为基础，扎实抓好竞赛，特长生辅导，为学校生存和发展奠定坚实的基础。在11月份，教务处组织了部分教师赴江苏洋思中学考察学习，通过现场观摩，教师们对中国最前沿的基础教育改革有了切身体会，从差距中找到了自己在教育教学中缺乏活力的原因，从而更进一步地明确了前进的方向。

1、加强领导班子自身建设。首先，树立为师生服务意识，培养务实精神，转变作风，扎实做好学校各项工作。其次，深入教学一线，深入班级和课堂，以听课为契机，详细了解教师的教育教学情况和学生学习情况。再次加强政治、业务学习，提高管理水平。最后，科学分工，层级管理，责任到人，激发各个层面创造力。

2、营造竞争氛围。通过改革，学校还建立和健全了班主任评教、学生评教、校委会评教等多重评价体系，树立教师的忧患意识。同时，学校各项工作，均采取竞争上岗策略，增强了教师的责任感、危机感，使各项工作有不同程度进步，学校也有了活力。

3、重视师德教育。师德的核心是爱生。培养教师关爱学生，严谨从教、严于律己的精神，不做有损教师形象的事，认真学习《中小学教师职业道德规范》和教育部门的“五条禁令”和“八不准”，做到依法执教、爱岗敬业、为人师表。

4、加强纪律教育。本学期，为了严谨纪律，我们狠抓了师生考勤、升旗、上课等方面工作：教师每天实行签到制，学生每班每节课均需填写考勤单，并进行考核，规范请假行为；通过挂活页备课形式，有效杜绝了教师不备课上课的现象；通过考核，也规范了学生上课行为。

5、加强业务培训。学校通过新教材培训、理论讲座、听评课签到制、课题研究、业务进修等活动提高教师教育教学水平。切实抓好教师“六个一”活动，使教师业务培训扎实而有成效。

1、树立不求人人成才，但求人人学会做人的教育理念，重点引导学生在“如何做人”上下功夫，始终把德育放在首位。我们提出做一个遵纪守法，诚实守信，尊重他人，肯为集体服务的合格小公民。

2、加强管理，培养良好习惯。为了培养学生良好的行为习惯，我们通过每周晨会、班会、红旗下的讲话，纪律整顿周等形式，引导学生学习《学生一日常规》、《学生礼仪常规》、《学生课堂常规》、《学生安全条例》等，加强学生文明礼貌和卫生习惯、安全教育，并通过评选“文明班级”、“文明寝室”形式，强化学生行为习惯的养成。

1、坚持科研先导，深化教学内涵

提升工作效能工作总结篇四

x年公司两级纪检^{^v^}门，紧紧围绕公司健康持续快速发展的目标，就公司领导安排的重要工作、企业经营管理中薄弱环节和职工群众关心的热点问题，重点加强对规范的工程项目施工管理、清产核资中预防国有资产流失、提高两级公司机关员工素质转变工作作风等方面入手，积极开展效能监察工作。

一、在清产核资中开展效能监察，根据中冶集团公司统一部署，结合公司实际，在全公司清产核资中开展效能监察。

一是加强领导，成立机构。由财务审计、资产管理、纪委监察等部门负责人组成的清产核资效能监察领导小组，由建设公司党委副书记、纪委书记尹似松同志任组长，副总会计师方汉兴同志任副组长，加强了对此项工作的领导。

二是认真进行自查自纠。各单位纪检^{^v^}门积极参与、主动配合对此项工作的监督检查，较为真实地反映企业资产情况、财务状况和经营成果。

三是组织重点检查。加强对所属单位自查自纠工作的检查和指导，较好地促进此项工作的顺利进行。

四是协助有关单位建章立制。针对有的单位在清产核资中暴露出的问题，协助督促有关单位、部门建立和完善国有资产及财务管理的规章制度和有效的监督机制，为企业资产管理逐步进入科学化、规范化、制度化轨道起到了一定的促进作用。

二、针对某些项目经理部在施工项目管理方面的薄弱环节和有关单位管理制度坚持不够，作为切入点开展效能监察。施

工项目管理鉴于点多面广战线长、人员分散的特殊性，加强对项目经理部规范化管理的监督检查显得尤为重要，也是职能部门一项不可忽视和应常抓不懈的工作。今年以来我们在参与、会同公司有关部门对各工程项目经理部检查考核的同时，注意选择企业领导重视、职工反映意见大的问题，确立为效能监察项目，进行专项检查。

参与大冶项目经理部因有害气体而引发的工亡事故的调查，对有关人员的责任进行了认定，并根据公司108号文件的规定提出处理意见。会同项目管理部对无锡雪丰项目经理部施工的设备安装事故造成经济损失问题的调查，查清问题发生的原因，确认有关单位、部门和有关人员的责任，提出处理建议。

参加对山东潍坊工程项目经理部设备安装事的调查，根据有关责任人应承担的责任，提出处理意见，教育了当事人和参加工程施工的全体职工。除此外，按照公司党政主要领导的安排，多次组织对反映有关二级单位主要领导管理上的问进行调查，并实事求是地作出调查结论。既澄清了问题，又纠正了某些领导在管理工作中的错误做法，有些还为单位避免了不必要的经济损失。如对某公司主要领导将100万元公款借给私人经商办企业的错误行为，通过调查发现问题后立即给以制止，规避了重大经济损失。

为加强对公司所属项目经理部的管理，积极参与公司项目管理部组织的每季度项目管理工作大检查，今年共参与检查3次。并多次参加项目管理部组织的外协队伍的考察监督。通过对上海、莱钢、华西、常州、潍坊、铜陵等工程项目经理部的检查，共对有关问题提出监察建议18条，建议各项目经理部要严格执行规范的项目管理，建立健全必要的规章制度，堵塞管理上的漏洞，为企业挽回、避免一定的经济损失。

三、公司两级纪检监察开展效能监察卓有成效。一年来公司两级纪检监察组织针对各单位工作特点和实际情况开展效能

监察取得一定成效。全年共立项16项，其中，机电公司一项，建筑公司一项，材料公司二项，咨询公司二项，水泥公司一项，租赁公司一项，总部八项。

机电公司对武进中兴二期工程项目经理部材料采购进行专项监察，对材料采购全过程开展效能监察，采取货比三家好中选优，公开招标的方式选择合格供货方，为项目增加和创造经济效益48万元。材料公司对废旧物资处理过程进行效能监察，本着公开、公平、公正的原则进行招标，为企业增加经济效益5万元。咨询公司对技校改造工程一期工程施工过程进行监察检查，较好地保证施工工程质量，节约资金18万元。另外该公司还在办公设备采购开展专项监察，减少开支万元。水泥公司对外购熟料过磅进行专项监察，避免和杜绝虚吨位，为企业避免经济损失约5万元。

提升工作效能工作总结篇五

我院认真组织全体干部职工学习《关于开展机关效能建设工作的实施意见》，并进行广泛宣传，统一思想认识，明确开展机关效能建设的目的、意义及方法步骤。成立了以院长xxx为组长，由各科室负责人为成员的院机关效能建设领导小组。领导小组下设办公室，负责处理机关效能建设的日常事务。同时设立了效能投诉和举报电话，做到有诉必理、有理必果。为加大监督力度。

我院根据市委、市政府的要求，结合实际工作情况，严格按照《地直医院2012年行政效能建设工作意见》开展行政效能建设工作。

- 1、加强电子政务建设，积极推行政务公开。确定专人负责信息公开工作，同时加强行政效能建设宣传，建立了信息报送制度。在办公区域设置了公示栏，对单位内设机构职责和人员分工、收费项目进行公示。

支出的倡议，倡议大家从自己做起，从每一件小事做起。节约每一滴水、每一度电，每一滴油，推行无纸化办公，降低纸张消耗，合理有效地利用能源、缓解能源紧缺状况，坚持节约发展、清洁发展、安全发展，才能实现泸州经济加快发展、科学发展、又好又快发展。

3、认真落实首问责任制、限时办结制和责任追究制三项制度。加强对院内干部职工的思想教育工作，进一步规范干部职工的言行，对前来办事、咨询、反映情况的单位和个人，依照职责首次接待办的工作人员做到了热情接待、耐心讲解、认真办理、负责到底。对不属于本部门或本人职责范围的事项，也做到细致的解释、引导，带到承办科室办理，得到当事人的好评。同时，全体工作人员实行挂牌上岗，并设立去向告知牌，进一步规范了机关的行政行为，树立了工作人员的良好形象。

我院领导高度重视行政效能建设工作的组织与管理，将行政效能建设工作作为一项重要工作来抓，形成了由主要领导亲自管，分管领导具体负责的工作格局。按照市委、市政府的要求，将行政效能建设工作纳入单位党风廉政建设考核、领导班子考核和工作目标管理以及对干部职工个人年度考核，制订了切实可行的行政效能建设工作意见。我院还利用政治学习时间学习行政效能建设的相关文件精神，提高了全院工作人员对行政效能建设的认识，使全院干部职工牢固树立效能意识、大局意识，有力地推动和保证了行政效能建设工作的深入开展。

按照为民、务实、清廉的要求，结合开展“互民、惠民”活动，严格要求我院干部职工遵守各项规章制度，坚持上下班制度，不迟到、早退，不做与工作无关的事，增强事业心和责任感，强化执政为民理念，切实转变机关作风，提高办事效率和工作效能。院办公室、人事监察科定期或不定期对单位职工出勤情况、特别是在公务时间利用电脑上网炒股、聊天和打游戏等行为、挂牌上岗等情况进行督查，并严格责任

追究。

- 1、进一步完善公示制度；
- 2、进一步健全否定报备制度；
- 3、强化监督落实机制；

建章立制，强化措施，进一步端正机关工作作风，严格管理，标本兼治，纠建并举，严肃违诺究查制度。

提升工作效能工作总结篇六

一、“随手笔记”

所谓“随手笔记”就是上课时随机的记。记自己的灵感、记重点、易错点、他人错点。“随手笔记”自己明了就可。

二、随身携带学习卡片

不积跬步，无以至千里，不积小流，无以成江海。将一些学习内容制成学习卡片随身携带，利用闲碎的时间进行复习，效果显著。

三、做标记符号

对以下内容我们要标记不同的符号，老师讲课时的重点、易错点，他人的错点，老师课时点出的“题眼”，错误的题目，不会的题目，经他人提示后会题目等。做标记符号是使书“变薄”的重要手段，是我们复习时的重要资料。

四、错题的整理和浏览

有的同学怕麻烦不愿意整理错题集，这是个不好的习惯。学

习是如何发展的，就是不断地查找漏洞，弥补漏洞。错题集的整理和浏览就是查缺补漏的一个手段。

五、复习时先“回忆”

“回忆”是高级的复习。复习时先“回忆”，使你尽快进入学习状态，培养动脑的习惯，并且做到复习时心中有数。

六、帮助他人学习

帮助他人学习实际上就是复习的过程，所谓的“教学相长”，在帮助他人学习过程中随时可以发现自己的不足，可以随时纠正，也可以在帮助他人的过程中学习他人的长处。帮助他人学习是“深度学习”。

七、设定目标

人活着就得有个目标，目标是人成长的持久动力，是人前进的不枯的源泉。作为一个学生要有：人生目标、现阶段目标、学期目标、每日目标。

八、整理书包

整理书包就是在梳理学习思路，是无意识中的学习计划。

九、使复习像考试一样紧张

实验表明：适度的紧张可以提高效率。我们复习时应该采用“限时复习法”，也就是说每一段复习内容限定适当的时间，尽量要求自己在规定时间内完成。

十、全局观念

提升工作效能工作总结篇七

为认真贯彻国家质检总局和省局开展质量提升的精神要求，根据市局质量提升方案的统一部署，我局在认真分析全市产品质量状况的基础上，围绕“提升质量安全水平、服务经济平稳较快发展”这一主线，坚持并不断完善“质量和安全年”活动的成功经验，进一步夯实质量基础，强化安全监管，提升服务水平，推动大质量工作机制和大质监文化建设，确保了质量提升各项活动的顺利开展。

市局产品质量提升下发后，我局迅速召开局党组会进行专题研究和部署，并成立了以党组书记、局长陈龙为组长，各分管局长为副组长，各职能部门负责人为成员的质量提升工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在质量科，具体负责质量提升工作的组织领导和日常业务。同时，我们根据全市工作实际，研究制定并印发了《关于开展质量提升活动》，对活动要求、工作重点、目标任务、时间步骤、工作措施等情况进行精心安排，周密部署，将各项工作任务详细分解到各职能部门。同时，我们把该活动列入年度重点工作，党组定期召集相关负责人召开会议，听取工作进展情况，部署下一阶段工作重点，并及时处理和解决质量提升行动中遇到的困难和矛盾，为保障质量提升各项工作开展打下坚实的基础。

一是实施三大战略，促进特色产业发展壮大

1、大力实施名牌推进战略。加大名牌培育力度。着力围绕我市特色产业聚集优势，重点加大眼镜、汽车灯具、特色农产品的品牌培育力度。对名牌的创建、申报工作，各部门一律实行一条龙服务，及时帮助企业解决一些在争创过程中碰到的实际问题，为企业争创名牌创造良好的外部环境。共申报镇江名牌30家，培育江苏名牌8家。为打造全国优质汽摩配件产品生产基地这一区域品牌，重点对新桥、界牌、访仙三镇所有汽配企业在质量水平、研发能力、安全生产、节能降耗、

环境保护等方面开展调查建档工作，并梳理出无照无证、假冒伪劣和违反安全生产、环境保护等法律法规行为的企业名单，为下一步创建工作打下了坚实基础。

2、着力推进技术标准战略。上报市政府《关于加快实施技术标准战略的意见》，目前，该意见由市长常务会议讨论后将正式下发。上报国家农业标准化示范区1家（吟春碧芽茶标准化示范区）、省级农业标准化示范区1家（花王花卉标准化示范区），上报吟红红茶、吟红红茶生产技术规程、吟红红茶加工技术规程、北冬虫夏草栽培技术规程、瓶栽金针菇工厂化生产技术规程5个省级地方标准。上报国家级服务标准化示范单位1家（沃得农机售后服务）。上报循环经济试点企业1家（大亚集团）。积极帮助全市汽车灯具企业统一制定了《汽车照明装置和信号装置》企业标准。

3、全力促进科技兴检战略。完成了对检验机构管理模式改革，将江苏省车用灯具产品质量监督检验中心划出原有管理体制，实行单独管理，有效地提升了检验机构运作效率和实现了业务量快速增长，一季度车灯中心检验收入近200万元。国家眼镜产品质量监督检验中心（含质检所）一季度收入93万元，与去年同比增长43万元。认真做好筹建省级五金工具产品质量监督检验中心工作，目前，各项标准收集、设备选型、人才引进等筹建工作正在顺利进展之中。与江苏堂皇集团共建“江苏省纺织产品质量检测中心丹阳实验室”于3月11日正式被江苏省纺织产品质量监督检测研究院授牌。质检所主要负责指导丹阳实验室质量体系运行和开展检测业务工作，以及检验技术培训、检验人员上岗发证等工作。5月份，国家眼镜检验中心眼镜镜片膜层耐久性试验设备被丹阳市人民政府评为丹阳市科技进步一等奖。为全面提升眼镜行业整体质量水平，5月20日，眼镜检验中心与中国质量万里行杂志社联合筹备举办中国首届眼镜质量大赛，大赛通过产品质量检测、用户满意度调查、专家组现场评审的办法，对国内市场生产或销售的镜片、镜架、太阳镜、机动车驾驶员专用眼镜、配装眼镜(批量生产)等五个类别产品进行评比。大赛为公益性

性质，不收取报名费、评审费和接受企业赞助。同时，国家眼镜检验中心积极开拓广东横岗眼镜检测市场。

二是加强日常监管，强化诚信体系建设

1、加强宏观质量监管。3月份顺利通过了全国“质量兴市”先进市省级核查验收回头看。稽查大队认真抓好关系人民群众身体健康和生命安全的食品、农资、建材专项整治，2月份，在全市范围内开展乳制品及含乳食品生产单位专项整治行动。共出动人员90人次，对全市2家乳制品及含乳食品生产单位和207家食品生产加工企业（含食品生产加工小作坊）进行监督检查，未发现使用问题奶粉和问题奶粉重新流入市场的现象。按照生产许可的有关规定对丹阳区域内农药、化肥获证企业进行监督检查，并抽样检验。参加由农林局牵头，质监、工商、供销社参加的农资打假集中宣传周。开展了液化石油气掺杂使假（二甲醚）执法打假活动。今年以来，共查办案件63起，其中食品案件5起，特种设备案件11起，无证生产和生产假冒眼镜案件16起，汽配案件16起，其他案件15起。

2、强化计量基础工作。认真做好元旦、春节期间民生计量工作，共检查各类商场、超市、金店、集贸市场在用计量器具135台件。重点对定量包装、加油机、水表，以及农副产品贸易批发市场、农资和农产品销售的计量监管工作。制定完成全年“两免费”检定计划，确保惠民工程实施到位。继续宣贯gb/17167—xx《用能单位能源计量器具配备和管理通则》、《江苏省用能单位能源计量工作条例》，确定全市树立丹毛集团等3家标杆企业，在全市重点耗能企业进行推广，帮助企业实实在在实现节能降耗。进一步完善计量所内部管理体系，力争达到国家实验室认可标准。加快了对钢卷尺、扭力扳手、可燃气体报警仪的建标工作。

4、强化特种设备安全工作。上报市政府出台了《丹阳市特种设备事故应急救援预案》（丹政发〔xx〕18号），继续做好特种设备监察网数据库的清理工作，对特种设备的数据库实现

动态、有效和长效监管。全力推进特种设备标准化管理工作。共发放《关于举办特种设备管理人员培训班预备通知》1500份，联合相关重点乡镇开展集中培训，确保全年40%的特种设备使用企业推行标准化管理工作。组织开展了气瓶专项整治工作，组织全市30家气瓶充装单位和2家检验单位负责人和技术负责人学习《江苏省气瓶充装许可管理办法》和气瓶充装许可规则[tsg r4001-xx]加强对气瓶检验检测单位的监督检查，确保保证气瓶的安全使用。组织电梯安装维修保养单位负责人和使用单位负责人，认真宣贯了tsg t5001-xx[电梯使用管理与维护保养规则]和tsg t7001-xx[电梯监督检验和定期检验规则—曳引与强制驱动电梯]，确保电梯安全使用。

为配合质量提升治行动的开展，营造良好的舆论氛围。我们结合争创全国质量兴市先进市活动，我局多次召开有关企业负责人会议，印发文件传达学习国家质检总局及省局关于开展质量工作的具体内容，为加强产品质量监管，提高全市产品质量监督检查合格率，召开了监督检查企业厂长，经理分期法律法规培训班；邀请江苏科技大学顾平教授，积极推广《卓越绩效评价准则》等先进管理方法，组织企业参加市局组织的《卓越绩效评价准则》培训班。同时，我们建立了信息报送制度，安排专职人员负责信息采编、报送，并主动与全市报刊、广播、电视、网络等新闻媒体，大力宣贯此次专项行动的意义、目的和整治成果，及时揭露和曝光制售假冒伪劣产品的行为，在全社会形成了生产安全产品、销售安全产品、使用安全产品的良好社会氛围。同时我们还要求各部门定期将专项整治工作进行情况向整治领导小组办公室进行汇报，并在我局《质监信息》简报中开辟“质量提升”专栏，详细介绍各项工作进展。在全社会营造了“政府高度重视，企业积极参与，社会广泛关注”的良好氛围。

质量提升是全社会面临的共同任务，做好新形势下的质量提升工作，责任重大，任务艰巨，我局将此次质量提升行动工作作为契机，以高度的政治责任感和使命感，为把丹阳质量提

高到一个新的水平，实现全面建设小康社会的宏伟目标做出更大贡献。