

最新工会清廉工作总结报告 清廉浙江工作总结(优秀6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

工会清廉工作总结报告 清廉浙江工作总结篇一

2017年□xx公司纪委在集团公司党委、纪委和公司党委的领导下，以深入学习贯彻^v^系列讲话精神和十九大精神为主导，以严肃党内政治生活、加强党内监督为主线，以严格落实“两个责任”为抓手，以抓教育、抓制度、抓监督为重点，切实履行好党委主体责任和纪委监督责任，坚持“惩防并举、注重预防、融入管理、同步推进”的方针，不断把反腐倡廉建设引向深入，进一步提升了党员干部队伍素质，为实现公司各项工作全面健康发展提供了有力保证。

一、加强组织领导，全面落实党风廉政建设责任制。

（一）严格履行主体责任。公司严格执行省纪委驻^v^纪检组和集团公司纪委有关进一步强化党组主体责任的各项规定，把落实党风廉政建设主体责任作为首要政治任务。年初，公司党委、纪委对党风廉政建设和廉洁从业工作进行了专题研究部署，把党风廉政建设和反腐倡廉工作纳入重要议事日程，与生产经营中心工作同部署、同安排、同检查、同落实。公司纪委坚持每季度对下属各部门、单位和项目管理部展开党风廉政建设和廉洁从业工作专项检查，并召开专题会议对检查中发现的问题进行通报，要求及时整改落实。通过专项检查，主体责任意识得到进一步强化，工作台账资料得到进一步完善。

（二）严格落实“一岗双责”。按照“谁主管、谁负责”和“一岗双责”的要求，层层签订党风廉政建设责任书，明确责任目标，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。公司明确了分管领导分管范围内党风廉政建设第一责任人的职责和逐级负责的责任制度，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办，切实履行“一岗双责”；各部门、单位和项目管理部主要负责人切实承担职责范围内的党风廉政风险防控，从责任范围、责任内容、责任实施、责任考核、责任追究五个方面明确了责任分工。

（三）完善组织架构，充实纪检监察力量。按照集团公司纪委的要求，今年8月份，公司纪委将纪检监察室从党办分离出来，配置了独立办公室和办公设备，并充实了1名专职纪检干事，组织架构进一步健全和完善。

二、强化廉政教育，筑牢廉洁自律的思想防线

公司党委把党风廉政建设和廉洁从业教育纳入到党建工作中，采取党委中心组学习、党委班子成员讲党课、基层支部党员大会和党风廉政宣传专栏等多种形式，筑牢党员干部廉洁自律思想防线。10月18日，公司党委组织各级管理人员和全体党员认真观看了十九大开幕会，要求全体党员干部职工全面学习贯彻落实十九大精神；在日常的学习教育活动中，公司党委以及各党总支、党支部还组织党员干部学习了《中国^v^廉洁自律准则》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国^v^纪律处分条例》、《中国^v^问责条例》、《中国^v^党内监督条例》等党纪法规。通过学习教育活动，进一步强化了党员干部遵纪守法意识和廉洁从业意识，始终严守法律红线和纪律底线。

三、严格履职，充分发挥监督执纪职能作用

按照“从严治党”和“反四风”的有关要求，公司纪委严格

履行监督执纪职能，注重加强党员干部的廉洁自律意识的培养和强化，做到从严要求、从严教育、从严监督、从严管理。

一是定期开展党风廉政建设及廉洁从业检查。按照公司纪委的要求，纪检监察室坚持每季度对公司各部门、单位和项目管理部开展党风廉政建设及廉洁从业检查考核，并将检查考核结果作为各部门、单位评先评优，管理人员业绩评定、选拔任用的重要依据。年内，对各部门、单位和项目管理部进行廉洁从业季度检查4次，专项纪律检查3次，节假日明察暗访4次。通过检查，公司各部门、单位、项目管理部都能够认真遵守公司的各项管理制度，严格把控“三公”经费开支，做到廉洁自律。年内无违规违纪形象发生。

二是发挥好纪委监督责任，使纪检工作覆盖到公司经营生产的各环节。年内，公司纪委参与监督公司重大工程项目招投标、物资采购谈判等160余项，对谈判各环节进行严格把关，保障谈判流程严密合规、竞标结果公开透明；同时参加和列席公司各项重要、重大会议，认真履行了监督责任，有效防范了党员干部以权谋私、贪污腐化的风险。

三是严格执行个人有关事项报告制度，公司高管、中管都填报了个人有关事项报告表。按照领导干部办理婚丧嫁娶事宜的有关规定，今年公司1名领导就子女婚礼事宜进行了报备审批。

四是做好信访举报工作，依纪查办违规违纪案件。公司纪委高度重视信访举报工作，按照“突出重点，严格制度，把握政策，立足治本”的查办案件工作原则，纪检监察室对收到的线索认真核实、妥善处置，及时澄清事实、化解矛盾，营造了良好的生产经营氛围。全年纪检监察室收到信访举报信函3份，发出《函询通知书》2份、举报回复1份。经核实，信访举报内容均不属实，未发现违规违纪行为。

五是深入开展效能监察，促进项目管理提升。9月中旬，公司

安委会在第三季度安全质量环境管理检查中发现xx项目部分工段挡土墙砌筑工程存在安全质量问题。对此，公司纪委高度重视，于9月21日上午约谈xx管理部、施工方以及监理方负责人，要求立即对项目区域内所有挡土墙进行全面排查，所有存在安全隐患的挡土墙必须全部拆除重建，并限期整改到位；同时，向施工方和监理方发出《处罚通知书》，分别罚款1万元。通过效能监察，有效促进了xx项目的管理提升。

四、严肃政治纪律，扎实开展专项活动

按照集团公司纪委的部署要求，公司纪委着力推进党风廉政建设和廉洁从业工作全方位、立体化开展，狠抓专项活动的纵深推进和落实。

一是开展了“吃空饷”问题专项清理整治工作。经认真落实清查，公司未发现吃空饷和福利的“影子员工”；没有在岗但未从事具体工作的人员；不存在未办理任何手续擅自离岗人员、不存在请病事假长期不回岗和其他长期脱岗的人员；不存在借用、抽调等逾期未归的人员。

二是开展了“小金库”问题自查自纠整治工作。经清查，公司各单位均按照国家有关财经纪律和xx集团财务管理制度执行财务收支，收入、支出全部纳入本单位法定账目统一核算，未侵占、截留国家和单位收入，未有单独账户，未设任何形式的“小金库”。

三是开展了公款购买消费高档白酒问题集中排查整治工作。根据集团公司纪委下发的□xx集团关于开展公款购买消费高档白酒问题集中排查整治工作实施方案的通知□□xx纪

〔2017□xx号〕精神，公司纪委于2017年8月9日开展了第一轮自检自查工作。通过自检自查，公司各部门、单位均能严格执行中央八项规定，自觉遵守公司公务接待有关规定，不存在公款购买消费高档白酒问题；按照集团公司纪委2017年9

月18日召开的“公款购买消费高档白酒问题集中排查整治工作部署会”的会议精神，公司纪委开展了第二轮集中排查整治工作。经排查，……。经核实，酒水消费主要以本地白酒、普通红酒和啤酒居多，单价均符合市场正常价格区间，未发生公款购买消费高档白酒的情况。

四是开展了新一轮“六个严禁”专项整治活动。9月12日至20日，公司党委按照集团公司党委《关于印发通知〔xx党,2017〕xx号）要求，制定下发了〔xx公司开展新一轮“六个严禁”专项整治工作方案》，在公司上下全面掀起开展专项整治活动的热潮。公司各部门、单位以及中层副职以上领导干部（含中层副职）均已按照时限要求上报了个人自查自纠报告和部门、单位专项整治工作报告。经自查自纠，公司未发生“六个严禁”方面的违规违纪行为。

五、存在的不足

一是个别单位负责人对党风廉政建设和反腐败工作的重要性和必要性认识不足、工作不力。二是党风廉政建设创新不够，工作力度有待加强。三是一些单位党风廉政建设责任制落实不够好，敷衍塞责，作风漂浮，流于形式。

四是廉洁文化活动开展的形式、内容还有待于进一步探索和完善。

六、2018年工作要点

2018年，我们将在集团公司党委、纪委的正确引领和指导下，以党的群众路线教育实践活动为契机，切实把党风廉政建设责任制真正落到实处，进一步改进工作作风，增强党员干部拒腐防变意识及廉洁从政行为，下大力气解决工作中存在的有令不行、有禁不止和执行不力的问题，促使全体党员干部职工奉公守法、廉洁自律、服务大局，努力推动公司经营发展再上新台阶。

^v^xx公司纪律检查委员会

2017年12月15日

工会清廉工作总结报告 清廉浙江工作总结篇二

我们围绕办公室管理、服务、监督职能，始终坚持把各项工作放到实际工作中去思考、去布排，从大势上着眼、关键处入手、落实中作为，进一步解放思想、更新观念，立足当前谋长远，深耕主责主业，奋力开拓办公室工作新局面。

（一）聚焦精益赋能，推进管理提升。

二是健全完善规章制度。一年来，办公室结合组织机构优化，牵头组织各部门制订修订《xx管理办法》《xx管理办法》等各类管理制度xx项，进一步规范和加强了公司制度体系建设，完善了内部管理体系和运行机制，提高了企业基础管理水平。

三是后勤保障坚强有力。及时建立完善后勤工作保障措施，坚持经常性地征求公司领导和同志们对后勤工作的意见。职工食堂实行了每周公布菜式品种制度，保证食品安全卫生，并多努力翻新菜式以满足大家的口味。此外，完成了增订报刊、杂志，统计了固定资产；及时购置日常办公用品和设备。

（二）抓实党建铸魂，引领发展鼓劲。

1. 严格落实好党委“思想引领、学习在先”机制。一是按要求抓好党委会会前学习，组织开展党委理论中心组学习xx次，支部三会一课及主题党日活动xx次。二是做好发展党员工作，去年新发展党员xx名，xx名预备党员同志转正。三是开展党员发展及管理自查自纠工作，发现问题党员xx名，督促各党支部全面整改，党建基础工作全面加强。

2. 巩固党史学习教育成果。一是丰富党史学习教育形式，举

办x期党史学习教育读书班□x期读书分享会，开展知识竞答、诗歌朗诵、快板说唱、手工书画摄影比赛等主题活动。二是扎实推进“一下三民”实践活动，坚持跟踪督办，每月通报，确保xx项工作清单在规定时间内节点销号完成。

3. 党建统领推进精神文明创建。一是积极组织开展学雷锋志愿者活动，组织志愿者进校园关爱留守儿童”、“进福利院牵手夕阳红”等各类学雷锋志愿活动xx余次。二是不断丰富职工业余文化生活，组织开展职工、中秋诗歌会、职工生日会等活动xx余次。三是加强困难员工的关心关爱，组织职工关爱基金捐款xx元，开展慰问困难职工xx人。各项精神文明创建活动有声有色，成功荣获xxx□

（三）紧盯重点工作，全力全速落实。

一是紧盯“新形势”，高质量全面推进国企三项制度改革。我们紧密加强与集团人力资源部的沟通联系，按照时间节点顺利完成方案及制度制定、“三书”签订，编制了全员岗位说明书、业绩目标考核分解表，建立了以契约为核心的权责体系，以业绩为重点的考核体系，以结果为导向的兑现体系，国企三项制度改革有序推进。

二是抢抓“新机遇”，推进国企改革存量土地盘活利用。先后落实了工业用地依规划增加容积率不再增收土地价款支持政策情况、产业用地过渡期政策执行情况。同时，开展“僵尸企业”处置涉及存量土地盘活利用情况调查。完成了xxx□

工会清廉工作总结报告 清廉浙江工作总结篇三

一、领导重视，精心安排

我们成立了由担任组长，乡领导任副组长，各支部、各科室负责人为成员的“两学一做”学习教育活动领导小组，明确、

为学习的第一责任人，各成员相互配合，做到了“四有”：有组织、有计划、有措施，确保活动取得实效。

一)领导带头，率先垂范。乡、领导班子对此次学习教育活动高度重视，把“两学一做”学习教育活动作为()主体领导的重要议事日程，切实把思想和行动统一到中央和区委、区的决策部署上来。各支部把开展“两学一做”学习教育活动作为一项任务、重要内容来抓，做到了组织到位、措施到位、责任到位。

二)全员参与，积极参与。各支部在“两学一做”学习教育中，充分利用各自学习的平台，广泛开展集体活动，在学习内容上，以、党的精神为主线，开展学习讨论、专题辅导、观看电教片、观看录相等多种形式，让积极参与到学习讨论活动中。

三)组织严密，活动深入到位。乡、领导班子成员对“两学一做”学习教育活动重要性和必要性高度重视，及时制定“两学一做”学习教育活动方案，对照“两学一做”学习教育方案，对学习教育活动内容进行了认真细致的学习，对学习教育内容做到了与实际相结合，与工作相结合。

四)注重实效，务求实效。各紧紧围绕“两学一做”学习教育内容和学习要求，开展“三会一课”学习研讨，每个支部要围绕自己的职责和任务，组织()中心组成员学习《习总在党的群众路线教育实践活动教育实践活动动员大会上所做的报告》和《习总在全面从严治党工作会议上所做的报告》等一些有特色的主题教育活动，把学习教育活动与学习实践活动紧密结合。

二、采取有效措施，抓好学习

1、强化组织领导。为了确保“双学一做”学习教育活动有序开展，乡()亲自抓，亲自部署安排，亲自督导，使活动有计

划、有步骤、有组织、扎实推进。

2、精心组织部署。各在学习教育活动中，把组织“两学一做”学习教育活动与“两学一做”学习教育常态化制度化、“两学一做”学习教育长效机制等制度化结合起来，与“两学一做”学习教育专题组织生活会制度化结合起来，把“两学一做”学习教育与“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，与“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，与“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，确保学习教育工作落到实处。

3、强化学习实效。为了进一步提高学习教育深度，乡()把学习教育同“两学一做”学习教育常态化工作有机结合起来，在抓好领导理论武装工作的同时，把的思想作风纪律教育与学习教育同安排、同检查、同考核，确保的思想作风有进一步的改进和提高。

4、抓实督导检查，注重整改落实。各支部()坚持从实际出发，采取集中检查和分散相结合的方式，对各支部的学习教育活动进行检查和督导，确保学习教育工作落到实处。

三、采取有效措施，确保学习教育成效

5、精心组织，确保学习教育扎实有效

工会清廉工作总结报告 清廉浙江工作总结篇四

为贯彻落实20xx全省卫生系统纪检监察工作会议精神，结合我院工作实际，坚持党要管党、从严治党，聚焦医院中心工作，推进改革创新，加强反腐败体制机制建设；严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象；坚持持之以恒纠正“四风”；加大查处违法违规案件力度；强化监督，促进权力规范运行；扎实推进医院党风廉政建设和反腐工作，更好地服务医院建设。

加强思想政治学习。组织中心理论组每季度集体学习1次，把严明党的纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违，保证在思想上与^v^保持高度一致。切实增强党性，坚决纠正组织涣散、纪律松弛和自由主义、好人主义等现象，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心。严格遵守组织制度，抓好《廉政准则》、领导干部报告个人有关事项等制度的贯彻落实。每年召开民主生活会1次，开展批评与自我批评，严格按规矩办事。

要深刻领会中纪委和省纪委关于党风廉政建设和反腐败斗争的新要求，认真落实完善党风廉政建设制度建设，加强反腐败体制创新的各项措施。医院党委是医院党风廉政建设责任主体，纪委承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。医院党委特别是主要领导是第一责任人；领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任；各部门、科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作；各党总支、党支部要认真履行监督作用，形成合力，严肃查处违^v^党风廉政建设和违反“九不准”行为。落实向上级组织报告党风廉政建设责任制，对重大案件实行“一案双查”，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。查办腐败案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告时须向上级纪委报告。

3月底，完成院长、书记与各科室主任签订党风廉政建设责任书，科主任与职工签订党风廉政建设责任书，医院与设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

坚决执行中央“八项规定”、省委省政府“二十条规定”、学校“十六条规定”和医院“十三条规定”，教育党员干部摆正公私关系，牢记公款姓公，一分一厘都不能乱花；公权为民，一丝一毫都不能私用。紧密结合党的群众路线教育实践活动整改工作，不断巩固和扩大整改成果。

改进工作作风，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条

例》，严肃查处党员干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单位和个人的礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模，厉行节约。完善并严格执行“三公”经费管理规定，对公务用车、公务接待和出国考察，要切实加强日常监管。严格“三公”经费审批，加强“三公”经费审计和公示，确保“三公”经费只减不增，防止公车私用和公款出国旅游。

加大督查力度。加强对敏感岗位和重点环节的督查，加大惩戒问责力度，及时查处违反中央“八项规定”、省委省政府“二十条规定”、医院“十三条规定”精神的行为，并点名通报曝光。

落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委“九不准”规定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把违反“九不准”行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、部门或科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人“红包”的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案件，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报卫生厅向社会公布，充分发挥警示教育和震慑作用。

对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行“三重一大”事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权

力失控和行为失范。加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反“九不准”行为。深入开展社会主义核心价值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率作用和带头作用，使党员干部做到公私分明、克己奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。完善医德医风信息管理系统、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展“创建人民满意医院”活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。完善业务科室对行政职能科室的满意度测评工作，增加医生、护士测评环节。

加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。加强信息公开，完善信息公开工作，让权力在阳光下运行。扎实推进廉洁风险防控工作。

工会清廉工作总结报告 清廉浙江工作总结篇五

贯彻落实《党风廉政建设责任制》实施办法

第一章 指导思想和基本原则

第一条 为了保证^v^中央[]^v^[]关于实行党风廉政建设责任制的规定》的贯彻落实，加强人民法院党风廉政建设，明确领导班子和各级领导干部对党风廉政建设应负的责任，根据上级党委、纪委和上级法院的要求，结合我院实际，制定本实施办法。

第二条 实施党风廉政建设责任制，必须坚持以^v^理论和党的基本路线为指导，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，

把党风廉政建设纳入领导班子、领导干部目标管理，与审判工作和其他各项工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。

第三条 实施党风廉政建设责任制，要坚持党组统一领导，党政齐抓共管，纪检组组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与。

第四条 实施党风廉政建设责任制，必须坚持从严治党，从严治院；立足教育，着眼防范；集体领导与个人分工负责相结合；谁主管、谁负责；一级抓一级，层层抓落实。

第二章 责任范围和内容

（一）调查、分析职责范围内党风廉政建设状况，结合法院实际，贯彻落实^v关于党风廉政建设的部署和要求，研究制定工作计划，并组织实施。

（二）抓好党风廉政建设的基础性工作，建立健全审判工作和其他各项工作的管理机制、监督机制，推进司法改革，标本兼治，综合治理，从源头上预防和杜绝司法腐败现象。

（三）组织党员、干部学习^v关于党风廉政建设的理论，学习党风廉政法规，以维护司法公正为核心，开展多种形式的党性党风党纪教育、廉政教育和法官职业道德教育。

（四）严格执行民主生活会制度，抓好领导干部廉洁自律工作和党政干部廉洁从政工作。

（五）根据党和国家党风廉政法规制度，结合审判工作、队伍建设和其他司法行政管理工作实际，抓好廉政制度建设，并督促落实。

（六）严格按照《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》

《法官法》和有关规定选拔任用干部和法官，防止和杜绝用人上的不正之风；严格执行审判工作的法律、法规和制度，防止和杜绝审判工作中的不正之风；严格执行“收支两条线”和政法部门不再从事经商活动的规定，防止和纠正乱收费和奢侈浪费等不正之风。

（七）领导、组织对本院各部门、单位和各基层人民法院领导班子党风廉政建设责任制执行情况的监督、检查工作；领导、组织对本院各部门、单位党风廉政建设责任制执行情况的考核工作；协助地方党委开展对基层人民法院领导班子党风廉政建设责任制执行情况的考核工作。

（八）领导、组织纪检部门依法开展监督检查和违法违纪案件的查处工作，及时帮助解决工作中遇到的困难。

（一）掌握本院及全州法院系统党风廉政建设工作的情况，及时听取有关的工作报告，结合法院工作实际，贯彻关于党风廉政建设和反腐败工作的决策和部署。

（二）结合法院各项改革措施，领导、组织有关部门研究、制定从源头上预防和杜绝司法腐败现象的方针、措施。

（三）履行监督职责，对领导班子成员廉洁自律情况进行经常性的督促、检查。组织召开民主生活会，开展批评和自我批评，及时发现和解决领导班子中存在的问题。

（四）领导、支持纪检部门履行职责，加强组织协调，解决纪检部门在工作中遇到的困难和问题。

（五）发挥表率作用，带头遵守党风廉政建设法规制度和审判纪律。

（一）协助党组书记（院长）贯彻落实党风廉政建设责任制，领导、组织分管部门贯彻落实院党组关于党风廉政建设的部

署和要求。

（二）调查研究分管部门党风廉政建设情况，针对问题提出解决方案，督促分管部门落实。

（三）组织开展党性党风党纪教育和廉政教育。对分管部门领导干部廉洁从政的情况进行监督检查。对分管范围内有违法违纪苗头的领导干部进行谈话提醒，发现问题及时纠正。

（四）履行对审判工作监督管理职责，组织落实审判工作的各项廉政制度和规定。

（五）按照《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》和《法官法》的规定推荐领导干部、法官和其他工作人员，自觉抵制用人方面的不正之风。

（六）遵守国家财经制度，严格执行关于“收支两条线”和不再从事经商活动的规定。

（七）发挥表率作用，带头执行反对奢侈浪费等有关规定。

（一）结合职责范围内的党风廉政建设工作实际，采取措施，保证院党组关于党风廉政建设的部署和要求得到落实。

（二）定期研究分析职责范围内审判人员和其他工作人员的纪律作风状况和思想动态，有针对性地组织学习理论和党风廉政法规制度，开展防腐倡廉教育、宗旨教育和职业道德教育。组织开好民主生活会。

（三）围绕实现审判工作的公正、廉洁、高效，抓好审判工作和其他各项工作的管理，规范审判秩序、加强案件质量监督并组织制订其他各项工作的规章制度。

（四）经常检查、督促职责范围内的法官和其他工作人员执行党风廉政建设法规制度和审判纪律的情况。认真对待当事人和其他群众的反映，发现有接受吃请、收受礼品、参加影响公务娱乐活动的违纪行为要及时制止和纠正，及时解决工作中出现的苗头、倾向性问题，落实好谈话提醒制度。

（五）支持、配合纪检^v部门开展监督检查和违法违纪案件的查处工作。按照《人民法院法院工作人员处分办法》的规定，及时报告审判工作中发现的违法审判线索。

（六）定期向分管领导及有关部门报告党风廉政建设工作情况，对发现的违法违纪问题及时报告。

纪检组、监察处领导在院党组领导下，组织开展党风廉政建设的调研工作；会同有关部门研究提出法院系统党风廉政建设工作计划的建议；组织制订党风廉政建设的制度；督促检查各部门党风廉政建设各项工作的落实；组织对违法违纪案件的查处工作。

政治部领导在院党组领导下，结合法院实际，按照《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》，组织制定符合党风廉政建设要求的干部培养、选拔、任用制度；会同有关部门组织实施党风廉政建设责任人的考核和组织处理工作；组织开展党风廉政建设的宣传教育工作；落实领导干部收入申报、个人重大事项报告等有关党风廉政建设制度。

其他部门领导应根据所在部门职责，承担党风廉政建设的各项工作任务，制订相应制度，督促落实，并进行监督检查。

第十条 本院各部门领导干部和院领导签订党风廉政建设责任书，明确责任目标、责任内容和不履行责任的后果。

第三章 责任考核

第十一条 中院党组在做好自身党风廉政建设责任制执行情况的考核、协助州纪委做好对本院领导班子和领导干部考核工作的同时，负责领导、组织对本院各部门领导干部党风廉政建设责任制执行情况的考核工作；协助地方党委开展对各基层法院领导班子、领导干部党风廉政建设责任制执行情况的考核工作。

纪检组负责对本院各部门领导干部党风廉政建设责任制考核工作的具体实施。

第十二条 党风廉政建设责任制的考核工作要与领导班子和干部考核、工作目标考核、年度考核等结合进行，必要时也可以组织专门考核。

第十三条 领导干部执行党风廉政建设责任制的情况，列为民主生活会和述职报告的一项重要内容，对群众反映强烈的意见要作出说明。

第十四条 建立党风廉政建设责任制执行情况报告制度。中院党组每年应向州纪委报告党风廉政建设责任制执行情况；本院各部门和各基层法院每年应向中院党组作出报告，同时抄送纪检组、监察室、政治部。必要时，也可以随时报告。

第十五条 考核人员应全面、准确、细致地了解 and 客观公正地反映被考核对象执行党风廉政建设责任制的情况。考核结束后，应对领导干部贯彻执行党风廉政建设责任制的情况作出综合评价。第十六条 领导干部党风廉政建设责任制执行情况的考核结果，按优秀、合格、不合格三个档次确定。考核结果应向被考核对象反馈。

第十七条 党风廉政建设责任制执行情况的考核结果，作为对领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

对考核结果优秀的领导干部，给予表彰奖励。

对考核结果不合格的领导干部，由组织诫勉谈话，情节严重的予以批评教育，责令检查，并予以相应的组织处理。

第四章 监督检查

第十八条 中院纪检组、监察处在院党组领导下，负责党风廉政建设责任制执行情况的监督检查工作。

第十九条 监督检查采取以下方式进行：

（三）对违反党风廉政建设责任制的规定，构成违纪的案件进行立案查处。

第二十条 监督检查中发现的违反党风廉政建设责任制规定的问题，应责令其纠正，问题严重的应限期整改。

第二十一条 对监督检查中发现的领导干部执行党风廉政建设责任制的问题，要及时向院党组报告，并向纪检组通报。

第五章 责任追究

第二十二条 责任追究，要实事求是，分清集体责任与个人责任，主要领导责任和次要领导责任。

第二十三条 基层法院一年内发生一起法官贪赃枉法造成重大影响案件的，责令院长到中院汇报查处情况，检讨责任。发生情节特别严重、造成恶劣影响、被追究刑事责任案件的，因严重官僚主义，用人失察、疏于管理而负有直接领导责任的法院院长要向选举或任命机关引咎辞职。中院各部门年内发生一起法官职务犯罪，被追究刑事责任、造成恶劣影响案件的，部门领导要向分管院领导和院党组汇报查处情况，检讨责任。因严重官僚主义，用人失察、疏于管理而负有直接领导责任的领导要向院党组引咎辞职。

（一）对直接管辖范围内发生的明令禁止的不正之风不制止、不查处，或者对上级机关部署的党风廉政建设责任范围内的工作拒不办理，或者对严重违法违纪问题隐瞒不报、压住不查的，给予负直接领导责任的主管人员警告、记过处分；情节严重的，给予撤职处分。

（二）直接管辖范围内发生重大案件，致使国家、集体和人民群众财产遭受重大损失或者造成恶劣影响的，责令负直接领导责任的主管人员辞职或者对其免职。

（三）违反《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》^{^v^}《法官法》等有关法律法规和政策规定选拔任用干部造成恶劣影响的，给予负直接领导责任的主管人员警告处分；情节严重的，给予撤职处分；提拔任用明显有违法违纪行为的，给予记大过、降级处分；情节严重的，给予撤职、开除处分。

（四）授意、指使、强令下属人员违反法律法规、审判纪律，枉法裁判以及违反财务制度，弄虚作假的，给予负直接领导责任的主管人员警告、记过处分；情节较重的，给予降级、撤职处分；情节严重的，给予撤职、开除处分。

（五）授意、指使、纵容下属人员阻挠、干扰、对抗监督检查或者案件查处，或者对办案人、检举控告人、证明人打击报复的，给予负直接领导责任的主管人员记过、记大过或者降级处分；情节严重的，给予撤职、开除处分。

（六）对配偶、子女、身边工作人员严重违法违纪知情不管的，责令其辞职或者对其免职；包庇、纵容的，给予降级处分；情节严重的，给予撤职、开除处分。其他违反本办法规定的行为，情节较轻的，给予批评教育或责令作出检查，情节较重的，给予相应的组织处理或者政纪处分。

具有上述情形之一，需要给予党纪处分的，按照党纪处分的有关规定和干部管理权限办理；涉嫌犯罪的，移交司法机关

追究刑事责任。

第二十五条 具有下列情形之一的，可以从轻、减轻或免于追究责任。

（一）积极采取措施挽回损失、消除影响的；

（二）对职责范围内发生的违法违纪问题，及时报告，主动揭露，配合查处，积极整改，效果明显的。

第六章 附则 第二十六条 本办法从2014年7月1日起试行。

工会清廉工作总结报告 清廉浙江工作总结篇六

一、加强学习教育，切实增强机关党员的整体素质。

今年以来，我们继续按照创建“学习型”机关的要求，认真组织广大党员学理论、学业务、学法律，并做到经常化、制度化。坚持年初订计划，月度有安排，并根据常委会议题安排和不同时期的工作重点适时调整学习内容。不断创新学习方法，逐步规范组织专题学习、邀请专家讲课、开展法制讲座、组织参观考察等多种形式，切实增强学习实效。通过开展扎实的学习教育活动，有效地提高了党组织和党员队伍的整体素质。

一是突出《党章》和党内条规的学习，有效地增强了广大党员的党性意识。我们组织全体党员认真学习党的十六届四中、五中全会精神和《党章》，为了深化学习效果，邀请县委党校的老师为党员作了题为《学习党章、贯彻党章》的辅导。在学好《党章》的同时，还组织组织学习了《中国^v^纪律处分条例》、《党内监督条例（试行）》、《党员权利保障条例》和《党政领导干部选拔任用工作条例》。通过学习，使大家对党员的权利和义务有了更为清楚的认识，为更好地贯彻执行《党章》，切实加强党的思想、作风建设，提高党

员干部拒腐防变和抵御风险的能力，起到了较好的推动作用。

二是突出“制度知识”的学习，有效地增强了广大党员的法律意识。今年是县乡两级人大同步换届选举年，为了使换届选举工作依法有序推进，我们在人大机关开展了“制度学习月”活动。重点学习了《宪法》、《代表法》、《选举法》、《地方各级人大和地方各级人民政府组织法》和人大制度知识，使广大党员更加深刻的认识了制度的性质和特点，更加坚定了依法维护和落实制度的责任意识，自觉做到依法办事，依法履行职责。

三是突出相关法律法规的学习，有效地增强了人大监督的针对性和实效性。监督“一府两院”的工作，监督宪法和法律在本行政区域内得到有效贯彻落实是“会”的重要职责，人大机关党建工作要为县委中心工作和“会”的工作服务。我们结合常委会议题安排，突出监督重点，组织专题讲座和相关法律法规研读，使法律学习与执法检查、视察活动有机结合，提高了学习实效。如年初常委会安排听取政府关于农村剩余劳动力和殡葬改革工作的报告，根据常委会党组的要求，我们组织学习了《劳动法》、《殡葬管理条例》和中央、省委关于建设社会主义新农村的有关文件。5月份“会”听取城区饮用水资源保护利用情况的报告，我们及时组织学习了《水法》、《水污染防治法》、《环境保护法》等法律法规。7月份，根据“会”会议题安排，组织学习了《中小企业促进法》。通过组织有针对性的法律法规学习，提高了“会”的审议质量，增强了人大监督的实效，树立了人大的形象。

四是深入开展廉政教育和树立正确的荣辱观教育，有效地增强了党员的廉洁自律意识。我们组织党员观看反腐倡廉教育专题片，认真学习蒋志刚等廉洁从政典型的先进事迹，深入开展树立正确的社会主义荣辱观教育和世界观、人生观、价值观教育。时时提醒党员干部要知荣明耻，“慎欲、慎权、慎独、慎微”，做到“自律、自省、自警、自励”，识大体、

顾大局、讲正气、比贡献。使全体党员不断强化廉政意识和自律意识，自觉加强自我约束，防微杜渐，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，树立良好的风范。

二、加强制度建设，推动党建工作上新台阶