

2023年科室工作总结的 科室工作总结(通用6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

科室工作总结的 科室工作总结篇一

一、工作完成情况：

20xx年1—6月份实现业务收入22041万元，收支结余2217万元。总出院病人25544人次。其中：新农合出院病人19328人次，为新农合病人报补农合基金7006万元，报补比例达68.21%。城镇职工医疗保险病人出院 2604人次，为城镇职工医疗保险病人报补基金1299万元，报补比例达73.40 %。门诊人次248.964人次，急诊人次13.613人次，住院人次25992，手术人次6167人次。完成门诊量200953人次，住院10583人次，治愈好转率97.5%。上半年药品总收入6570万元，同比增长29.83%，药品收入占医疗收入比例（药占比）平均为34.07%，比去年同期下降3%。120急救中心接到求助电话并免费出车接病人5563车次，转送病人86人次。为政府组织重大活动提供保障25次，出动车辆36台次。

二、工作开展情况及取得的成绩：

（一）加强思想教育和医德医风建设，提高干部职工的整体素质

继续开展“创先争优”活动，对于巩固和拓展学习实践

活动成果和推动卫生事业科学发展具有重要意义。

我院认真组织学习有关文件，成立领导小组，制定了实施方案，开展了多种形式活动，有力地促进了医院各项工作的开展。特别是加强了思想作风建设，党员干部的模范带头作用得到了较好的体现。领导班子团结协作，狠抓管理，不断创新工作方法，各项工作制度都能得到较好落实。为加强医德医风建设，抵制行业不正之风，开展了创建“无红包医院”活动，召开了动员大会，和医务人员签定责任状，向社会公开承诺不收受红包，打造诚信医院。有多名医务人员收到患者及家属的表扬信、锦旗等，表彰他们高尚的医德和精湛的技术。半年内有多名职工退还和上交礼金□20xx年1—6月份退红包9人次总计7900元、奖匾锦旗5面（块）、拾金不昧2人次。上半年，通报处罚8人次，保证了我院纪律规范的落实。为预防医药购销领域商业贿赂的发生，不断完善采购招标制度，院内医疗器械、后勤物资、卫生材料等采购工作组开展了卓有成效的工作，体现了公开、公平、公正的原则，使各项招标采购工作走向制度化和规范化。大型医疗设备及金额较大的物资采购均积极完善各项手续参加院内公开招标。同时还集中外出采购了电脑耗材和部分后勤物资等，不仅节约了资金，也避免了暗箱操作和腐败的产生。加强药品管理，建立了药品使用动态监测制度，对各种抗生素实行了用量动态监测和管理，有效地遏制过快增长。

（二）深入开展“三好一满意”活动，持续改进医疗服务工作

正在卫生系统广泛深入开展的“三好一满意”（即服务好、质量好、医德好、群众满意）的活动，是深化医药卫生体制改革，加强卫生系统行业作风建设的一项重要举措。为切实开展好“三好一满意”活动，我院制定了活动实施方案，组织召开了动员大会，层层分解任务，把“三好一满意”活动落到实处并贯穿到各项工作中去。

一是改善服务态度，优化服务流程，不断提高服务水平，努力做到服务好。

坚持“以病人为中心”的服务理念，积极推进改善医疗服务的各项措施。重点抓好我院门诊、收费、药房等窗口，简化就医手续，缩短病人等候时间。改进服务流程，优化门诊“一站式”服务和导医服务。提供便民服务，畅通服务流程。门诊大厅开通咨询、预约电话，免费提供饮用水和一次性水杯，24小时提供开水，为行动不便的病人提供轮椅和推车。住院部各楼层为残障人提供坐厕，门诊设立残疾人专厕。加强安全管理，防范非医疗因素对病人造成伤害，如给病床加护栏、在有水的地方张贴或放路“谨防滑倒”的标志，加强氧气、电梯和锅炉的管理和维护。实行公开透明服务，并通过各种渠道提供我院科室布局、科室特色、服务流程等医疗服务信息，方便群众就诊寻医。通过现场预约、电话预约及电话随访进一步完善预约诊疗制度，定期在大厅滚动显示屏上公开医药费用信息，提高收费公开透明度，使群众看病就医明白消费。

树木养护交由专业园艺人员托管，将日常卫生交由保洁公司处理，对全院标牌标识系统进行统一设计安装，使医院的环境得到了美化、净化，为病人提供干净、舒适的就医环境。加强了保卫和院内车辆管理，作为全县重点安保单位，加强与公安机关的联系，为处理突发事件提供了重要保障。

二是加强质量管理，规范诊疗行为，持续改进医疗质量，努力做到质量好。

1. 认真抓好医疗质量安全各项制度落实，增强医疗质量安全责任意识。我院始终以医疗质量为核心，切实加强医院内部管理和基础医疗质量管理，强化临床专科能力建设和医务人员“三基三严”培训。健全三级质控网络系统，全面启动“患者安全目标”行动，严格落实首诊负责、医师查房、疑难病例讨论等医疗质量和医疗安全核心制度。规范病历书写、手术安全核对和分级管理工作，重点抓好运行病历的实时监控，保障医疗质量和医疗安全。加强医疗核心制度落实，更新完善科室制度建设。修正了医疗十三项核心制度，严格执行医

疗纠纷防范措施和处理预案。严抓病历质量，提高病历书写水平，兑现奖惩办法。完善护理质量管理小组负责制，加强护理质量管理，落实整体护理责任制护理模式。加强专科护士培训。加强全院传染病卡管理工作，建立妇幼卫生信息报告制度，认真做好霍乱防治和监测工作以及结核病的转诊工作，做好“三网”监测的登记上报工作。完成艾滋病监测咨询信息的网络直报工作。以疾病控制为中心，通过宣传栏、宣传单等形式宣传卫生法律法规及传染病的防治知识。完善医院感染管理组织三级体系，加强对医院感染重点部位和重点环节的管理，特别是加强消毒液及消毒灭菌物品的监测。规范医院感染监测和医疗废物管理。各科室每月进行一次三基理论培训和三基技能操作培训。充分发挥医院科学技术委员会的作用，积极开业务学习、业务培训等活动。

2. 建立畅通、高效的急诊“绿色通道”，严格落实“先救治、后收费”规定，提高急危重症患者抢救成功率。大力推行“合理用药、合理检查、合理治疗、合理收费”工作规范，加强培训教育，严格进行考核，转变医疗服务理念。院感办、药剂科及药事管理委员会成员，集体组织查阅处方，配合卫生部抗菌药物专项整治活动，每月针对抗菌药物销售单独排行，全年开展了两次针对临床医师抗生素专题培训及考核，严格规定抗菌药物各级医师使用权限，禁止滥用药，针对不合理用药加大惩处力度。门诊处方合格率基本达标，病区医嘱合格率亦不断提高。积极开展临床路径管理，按照卫生部下发的临床路径要求实施，总结经验，不断改进。加强医院信息化建设和管理，信息系统稳定有序运行，已启动住院电子病历和pacs系统，运行良好。完成lix系统安装，目前正式运行。制定和执行了部分绩效分配制度，合理拉开差距，向医疗一线倾斜，规范科室提成及奖金发放。

3. 加强和充实体检办工作[]20xx年上半年，分别完成高考健康体检、白内障复明工程筛查体检、食品药品经营体检、驾驶员换证体检、劳务工人体检、特殊工种人员健康体检等。共接待42个单位，体检21875人，其中全县应届高中学生8813人，

单位职工10840人，个人体检2222人。以上体检人员中有老客户36个单位，新拓展客户6个，上半年经济收入802712元，回馈社会461441元。

医院还加强了人事管理力度和干部队伍管理力度，加大中层干部交流考核力度。按时完成政府指令性任务，为社会提供服务，确保社会稳定发展。“120”在全县范围内免费接运危急重病人，参与全县重大拆迁活动及全县重大公共卫生事件的救治和处理工作，并为全县重大公共活动提供医疗保障。

4. 加大设备投入，重点加强急诊急救、重症监护、手术室、妇产科、医学影像等科室。

科室工作总结的 科室工作总结篇二

在创先争优活动中，按照上级部署，我们把领导点评作为解决问题、推进工作的重要手段，认真指导全系统党组织深入开展了领导干部点评创先争优工作，取得明显成效。

一、明确责任主体，落实点评职责。局党委高度重视点评工作，召开专题会议进行部署，制定并下发了《关于做好创先争优活动领导点评工作的通知》，明确责任主体，落实点评工作三级责任制：局党委负责人对机关支部及负责人和局领导班子成员进行点评；局领导班子成员对所属联系点基层党组织及负责人和分管的机关科室进行点评；基层党组织负责人对所属支部及负责人、班子成员、党员进行点评。

二、充实点评内容，抓住工作重点。领导点评工作紧扣创先争优活动主题，紧紧围绕局党委各项重点工作、中心工作，同时结合创建“五个好”先进党组织、争当“五带头”优秀共产党员的基本要求来进行。点评活动涉及开展创先争优活动情况、公开承诺事项兑现情况、为民办实事好事情况、党员先锋岗开展情况、加强党组织和党员队伍建设情况、联系群众服务群众的情况、工作作风、廉洁自律情况、存在问题

及努力方向等10多个方面内容，督促兑现承诺20余条，为群众办实事60余件。

三、明晰方法步骤，点出工作思路。严格点评程序，一是进行深入调研。点评前，被点评的基层党组织和党员认真总结回顾工作和学习情况，提出自我改进的具体措施，及时形成材料报向点评组汇报；点评领导通过现场观摩、走访群众、查阅资料、听取汇报等方式，准确掌握各基层党组织和党员在创先争优活动中采取的措施、成功的经验、取得的成效等方面的真实情况，为点评做好充分依据。二是提出点评意见。点评时，点评领导坚持实事求是的原则，肯定成绩，指出问题和不足，提出意见和建议。三是督促整改落实。点评后，我们适时组织“回头看”，确保点评有回应，整改有落实，从而使基层党组织抓工作的思路更加明确，载体更加鲜明，确保创先争优活动正确开展。

四、丰富点评方式，评出活动实效。坚持分类指导，结合实际，突出广泛性。对基层党组织的点评，以召开有关会议、深入基层调研、开展工作检查等形式进行，党支部负责人对党员的点评，以召开支部党员大会、民主生活会、党员学习培训、个别谈话等形式进行，综合运用会议点评、现场点评、定期点评、随机点评、逐一点评、个别点评等多种点评方式开展点评活动，累计开展会议点评10余次，现场点评30余次，随机点评50余次，个别点评80余次。

五、强化整改考核，激发内在动力。一是建立领导点评工作台账，对点评时间地点、存在问题、整改建议等主要事项详细记录，同时根据检查标准进行量化积分并备案，作为考核基层党组织开展活动的依据。二是各基层党组织和党员对领导提出的点评意见和整改建议，认真进行研究讨论，明确整改措施和完成时限列入工作台账并进行再考核。三是开展群众评议活动，各基层组织召开群众大会，由全体群众对党员开展情况进行测评，将评议结果作为评选优秀共产党员的重要依据。

科室工作总结的 科室工作总结篇三

一、提升自身素质，加强人格修养

1、不断学习，提高自己专业水平。

首先，自己深入学习新课程标准，尽快更新自己的教育理念，用新课程理念指导自己的教育教学工作，并内化成自身的素质。一切为了学生，使每一个学生都尽可能的得到最大的发展。

同时，为提升自己的专业素养，在工作之余，我还坚持自学，在20xx年12月获得了汉语言专业本科文凭，这使自己在语文教学上如虎添翼，收获颇丰。自己还积极、认真参加各种培训活动，于20xx年参加了第三轮继续教育培训，并参加了计算机高级培训，使自己在素质提升上有了较快发展。

另外，自己还坚持收看教育频道，及时掌握教育动态，用以指导自己的教学。《河南教育》《中小学青年教师》《教育时报》等报刊更是我成长的“营养品”，从中我学到了很多班主任管理的经验，掌握了很多教育教学方面的技巧，使自己得到了全面的发展。

2、理论联系实际，提高自己的讲课艺术。

在不断给自己“充电”的同时，我还积极参加校教科组活动，认真听课、评课，从中吸取经验，总结教训，自己还主动讲校级、乡级示范课、公开课，认真听取同行们和专家们的评价意见，使自己尽快得到提高。20xx年4月我主讲的《生于忧患，死于安乐》在乡优质课评选活动中成绩显著，被推到县优质课评选活动，获得了全县优质课活动二等奖，尽管成绩不太理想，但在活动中我发现了自身很多问题，并学习了他人的许多成功之处，收获很大，极大地锻炼了自己。20xx年10月，我主讲的《智取生辰纲》在全乡语文观摩课上交流，

受到了与会教师和专家的好评。只有自己的讲课艺术提高了，才能在单位时间内给学生更好地教育，也会让学生尊敬自己，学习动力自然也会提高，学习效果自然不断提高。

3、时时处处注意自身形象，做到为人师表。

有的教师在课堂上侃侃而谈，风度翩翩，但在课下往往忽视了自身对学生的影响作用。说话随随便便，举止拖拖拉拉，让学生看到了很多不该看到的现象，听到了很多不该听见的言谈，这些都会给自己的人格修养带来很大的削减，甚至会让自己的苦心白费，给学生以“言行不一”“道貌岸然的伪君子”形象，为以后的教育教学工作埋下了隐患。因此，要时时处处注意自身形象，给学生以模范表率作用，真正做到以身作则，为人师表。

4、反思教育教学中出现的问题，及时总结经验，提高自己的理论水平。

在日常教育教学工作中，要及时反思，认真总结，不断提高自己的理论水平。任现职以来，我撰写的《重视口语交际训练 提高学生语文素养》一文，在《中学生学习报》的教育周刊上发表，撰写的《语文课程改革须重视阅读教学》在《许昌日报》上发表，而且有9篇教育教学论文在县级优秀论文评选活动中获奖。

二、抓好班主任管理工作，营造良好班级生活氛围。

1、抓好安全教育工作。

安全教育不容忽视，在带班之初，我就坚持对学生进行安全教育。开学时，对学生进行饮食卫生、交通安全、用电、宿舍管理等安全教育；夏季，对学生进行游泳安全教育，冬季，对学生进行用电、取暖安全教育；总之，时时根据情况对学生进行安全教育，自己所带班未发生过一起安全事故。

2、深入开展素质教育。

在课堂教学中，我坚持启发诱导的原则，以学生为主体组织教学，以培养和提高学生的素质和能力为目的，生动、高效地上好每一节课，使每一个学生在获得知识的同时也提高了口语交际能力、阅读能力等，并适时结合教学对学生进行德育，收到了很好的教育教学效果。为拓宽学生视野，扩大学生知识面，培养学生爱国主义情感，还积极引导学生开展富有语文教学特点的丰富多彩的课外活动，如春游、诗歌朗诵比赛等，使学生得到了健康、全面地发展。

3、坚持德育为主，以德促智。

在班级管理仲，坚持德育为主的原则，把德育工作放到首位，充分利用黑板报、主题班会等思想教育阵地对学生进行德育，并在教学中适时进行德育，德育效果显著。另外，在对学生进行德育时，我注意“从我做起，影响学生”，学生积极主动去“从我做起，影响他人”，从而实现了“人人做起，人人受益”的良性德育氛围。事实证明，抓好德育工作，对教学工作和其它班级管理工作都有巨大的促进作用。

4、“严”“爱”并举，加强班干部培养工作。

在班级管理中，我坚持“严”“爱”并举的原则，对学生在学习上热心帮助，生活上悉心照料，纪律上严格要求。另外，注意加强对班干部的培养力度，使他们既不影响自身的学习，还提高了班级管理的能力，锻炼了自己的管理水平，对自身也起到了很好的促进作用。通过自己的努力，我班的班务管理井井有条，在班内形成了良好的班风、学风，受到了任课教师及家长的好评。

5、不抛弃，不放弃，施爱心，有耐心，做好后进生转化工作。

在后进生转化方面，我对后进生的态度是“不抛弃，不放弃，

施爱心，有耐心”。对后进生施以师爱，热心帮助，耐心教育，取得了很好的后进生转化效果。具体做法有：(1)转变观念，真诚地热爱、关心每一位后进生，对后进生不抛弃，不放弃。教师要牢固树立“转化一名后进生与培养一名优生同等重要”“没有教不会的学生，只有不会教的老师”等观念，真诚地热爱、关心每一位后进生。(2)注意转化过程中要多施爱心，要有耐心。爱，深沉的师爱能消除师生之间的隔阂甚至对立，拉近师生间心灵的距离，使后进生逐渐“亲其师、信其道、乐其学”，增添信心，约束自己，提高自己。须注意的是，后进生在转化过程中，受种种因素的影响，会出现“反复”现象，这时候就需要我们教师要有足够的耐心，客观、认真对待这种“反复”，取得后进生转化工作的最终胜利。

总之，教师要怀着爱生之心，真正为学生着想，提高自身素质，加强人格修养，做好班主任管理工作，为祖国的教育大业贡献自己的力量。

科室工作总结的 科室工作总结篇四

20xx年在领导下在全科医生的辛勤工作下，我科工作全面健康、协调快速发展的重要一年，这一年取得了可喜的成绩：全年的业务总收入、入院人数、出院人数比去年同期增加了近五成；经济效益和社会效益双增长。

1、首先我们认真组织科室医师，反复学习了医院的各种文件及规章制度。2、树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实医生查房制度。一年来，科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了很多病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均到达历史最好水平。3、xx年度科室一方面加大对医生的管理和培训。4、进取调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使

用。四是加快病床周转。经过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情景下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率。

1、注重人才队伍建设

a□我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

b□我科在院长的领导和安排下，我院大力对医疗业务骨干进行培养□xx年度培养了骨科外科妇产科科业务骨干，为我们以后医院的分科壮大储备了干部人才。

2、强化规章制度的落实

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高。诊疗疾病的本事已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

科室工作总结的 科室工作总结篇五

20xx年到目前为止基本完成年初制定的任务指标，并率先开展了“夯实基础护理，供给满意服务”示范工程活动，大大提高护理人员的服务意识，使护理质量有了进一步的提升，为开展空姐式示范岗奠定了基础。在介入诊疗方面，急诊冠状动脉成形术和支架置入术的开展，为更好的挽救患者的生命开放了绿色的通道。独立完成冠状动脉成形术和支架置入

术，成功的为x名三支血管病变的患者置入了支架，开创了又一个里程碑。单腔和双腔起搏器的独立完成又一次开创了先河，除颤起搏器及三腔起搏器的临床应用都使我们的护理上了一个新台阶。护理人员至目前完成x篇论文，均发表于省级以上期刊。年初制定的护理目标中绝大部分均达标，但在护理人员培训、护理安全意识等方面还需继续努力。

（一）以制度为标尺，用人文做基础。

科室的各项制度明确，利用护理例会加强学习，并监督落实。同时规范了流程，让每位护理人员针对相应流程提出合理化提议，更好的应用于临床。在我科率先开展的“夯实基础护理，供给满意服务”示范工程活动中，护理人员各抒己见，很快使工作步入正轨。我科向来本着用制度来约束人，用情感来激励人，用氛围来感染人的原则。让每一位护理人员做到有章可循，欢乐工作，欢乐生活。在人员短缺的情景下，顺利完成各项任务。认真落实护理人员对各种制度知晓率，保证100%知晓。

（二）以提高护理质量中重心，争创病人信得过科室。

1、在提高护理质量方面

（1）充分调动每位护理人员的意识，加强护理质量相关方面学习，发挥了科室质量小组的作用，坚持每周考核二次，不定时考核的原则。发现问题及时整改，使今年护理质量有了很大的提高。

（2）护士长充分利用了“五查房”、节假日查房，发现问题及时给予解决，并制定有效的改善措施，持续改善。如在同一问题上连续两次出错，加大考核扣分，并与奖金挂钩。

（3）认真学习每月护理部和科室检查中出现的问题，查找原因，规范流程，落实改善，跟踪评价。

(4) 落实了激励机制，在每个月的质量检查中，问题少或没问题者奖金中适当给予奖励，问题多者或不按原则办事者给予罚款。

(5) 充分听取每位护理人员的意见提议，在护理质量方面护理人员能踊跃提出合理化提议，充分体现了人性化管理。

2、强化了护理安全，为护理质量建立了保障。

(1) 组织护理人员认真学习相关知识，护士长带头学习相关的法律法规知识，把工作做细做扎实。

(2) 加强平时考核，遇到隐患，集中讨论分析，制定相应措施，以确保护理安全。每月的三基考核中均要有相关资料，以提高安全意识。

(3) 树立多年来的传统，严格执行相关制度，对新入科的同志进行教育，共同分析学习以前的案例，激发了每位人员的安全意识。但个别护理人员安全意识仍待提高。

(三) 建立合理的培训，从思想上到行动上努力落实，使护理人员有了很大的提高。

1、落实业务本事培训

(1) 认真制定了培训计划，针对不一样人员量身制定培训计划，坚持落实到位。构成专科护士培训的流程，在原有专科护士的基础上今年培训了x名护理人员，使之成为科室骨干。

(2) 认真落实了每月“三基”理论的学习与考核，落实专科技能培训与考核，到达预定目标，不仅仅强化了理论知识，还加强了动手本事。针对病人反映个别护理人员静脉输液穿刺一次成功率低，开展了互帮互助组，经验传授组等，先后在24小时动态心电图的佩戴、心电图描记等方面有了很大的

提高。

(3) 坚持每月业务查房，有针对性的查。坚持每周业务学习一次，认真落实晨会提问。根据科室新业务、新技术的开展，制定学习计划，并认真落实。

2、构建合理梯队，打造优秀团队。

(1) 今年培养专科护士x名。根据职称和本事，为其制定了相应的学习计划，指定其参与科室的管理、业务培训等活动，逐步培养成为一名合格的专科护士。根据科室的需求培养了icu护士x名。采取送出去学习和院内学习的原则。

(2) 利用传帮带的优良传统，一帮一的方式对新入科的护理人员从科室氛围，到技能操作，到言行规范进行帮带培训，使新护理人员很快进入主角，融入这个团体。科室氛围团结，人际关系好。工作中时时处处涌现出互帮互助的景象，团体荣誉感强烈。

(四) 加强科室文化建设，使科室具有凝聚力

仅有当科室成为员工发挥本事的舞台，才能使员工充分展现自我的聪明才智。本着这个理念我们挖掘各位员工优势，发现其优点，充分利用，摈弃其不足。使他们的才能得到最大发挥，找到了归属感。在今年开展的“夯实基础护理，供给满意服务”示范工程活动，充分发扬团队精神，树立以科为荣，以院为荣的思想，为患者供给周到，热情的服务，把病人当成是自我的亲戚和朋友。在思想上，每位护理人员均能应用换位思考的原理，以病人为中心，以优质服务的要求自我，充分发挥每位年青人的能动性，进取性，学习先进事迹，先进人物，注重小节，不断提升服务。科室每月征求护理人员意见，定时召开座谈会，听取病人的意见和提议。科室领导不断加强自身学习，严格要求自我，起到表率作用。到目前收到感激信x封，锦旗x面，全年满意度不断提高，电

话随访无一例投诉的。

（五）不断提高服务本事，满足患者的需求

1、开展了“夯实基础护理，供给满意服务”示范工程活动，“护士长直通车”，并筹备开展“空姐式示范岗”。

2、注重细节，完善各项护理，落实无缝隙护理。牢固树立“细微之处见真情”的思想，遵循以人为本的原则，服务于病人开口前。

3、逐步提高每位护理人员的沟通本事，经过沟通好的同志现身说法，学习相关资料等来提高。今年分别选派x人做基础护理和健康宣教，收到良好的效果。

（六）落实教学工作，加强新业务新技术的开展

1、配合开展新业务、新技术有：

（1）急诊冠状动脉成形术和支架置入术的护理；

（2）经桡动脉支架置入术；

（3）开展了“夯实基础护理，供给满意服务”示范工程活动；

（4）除颤起搏器及三腔起搏器的护理。

2、配合完成科研两项：

（1）科室的一项，待鉴定。

3、落实教学工作，专人负责，护生进入科室，进行入科、出科考核。平时不定时考核，每位学生能扎扎实实的学到东西，全面掌握了心内科的相关知识。并因人施教，不断加强带教教师的本事，让每一位学生都能学到知识□xx月份为x名学生

供给了学习的氛围。并能因人施教，最大限度的让他们吸收知识。

4、论文，全年论文发表篇数x篇。

（七）其他

在物资保管，仪器维护方面，能定期清点，无浪费。加强仪器的维护，定时检查，保养。降低消耗，不断提高经济效益。加强计划生育工作，做好女工工作，继续坚持包头市巾帼礼貌示范岗的光荣称号。坚持卫生大清扫工作，保证了每月两次。坚持每日清扫，随时清扫，坚持病房清洁、卫生。

（八）整改措施

1、在护理人员培训方面

（1）鼓励学习，经过参加自学考试，成人教育等，拓宽知识面。同时科室要创立学习氛围，使其投身其中。

（2）加强考核，利用晨会提问，平时抽查，进行考核。

（3）加强每位护理人员的“三基”理论和技术的培训，并和年终的干部考核和奖金挂钩，使她们有紧迫感。

2、在护理安全意识方面

（1）加强学习相关法律法规知识，从思想上重视，态度上端正，行动上准确。

（2）加强相应案例学习，从中吸取教训，引以为鉴。

（3）从入科开始有计划的进行培训，做的好的进行现身说法。

（4）培养敏锐的观察本事，及时发现隐患。

3、在服务方面

(1) 加强主动服务意识，不断提高护理人员素质；

(3) 把自我当作病人在医院的亲人和朋友。

(4) 护士长深入病人中了解病人最需要解决问题，及时解决，护士长每周进行1次满意度调查，并把存在问题及时解决，及时反馈。

(5) 坚持出院病人随访，落实到班次。

科室工作总结的 科室工作总结篇六

1. 书香校园工作：学期开始就统筹安排四个月的读书内容，推荐课教案、课件，活动课方案、教案。每周三在教研组长群温馨提示“展示课”内容，课堂开展有序高效。组织各班根据当月阅读内容完成“读书卡”的制作，布置好教室门外的展区。

2. 素质大赛工作：本期素质大赛从年级赛到校级赛，组织有序，效果良好，各项资料上交及时。赛课环节从学生素养的提升和深度课堂两个方面着手，讲课老师备课认真，听课老师参与面广，收获颇丰。才艺展示环节从课件准备、服装道具到内容展示都精彩纷呈。组织参加市级赛的老师进行理论测试模拟，邀请美术王海燕老师对参赛教师进行粉笔字书写指导，安排研课分工及方向，细致组织，效果良好。

3. 青蓝工程：根据学校教学方向，将新教师、课堂薄弱教师和优秀教师组织搭配，形成“成长共同体”，在相互听课、研课中提高成绩。期末从汇报课、成长心得、考试成绩三个方面进行，多角度、多方位考核，意在提高教师专业素养的同时，提交教学成绩。

二、下期负责工作创新点

1. 书香校园工作——读书节（世界读书日）

（1）学生阅读沿用以前的模式，一月一本，重过程和方法指导。展示课以阅读方法指导为主，组织整理本年级的阅读指导策略，将这些策略在阅读课上进行有效落实，让阅读真正落地生根。

学生层面开展读书讲故事比赛和读书征文比赛。

（2）教师层面：每人每期20页读书笔记，开展“读书论坛”，寻找四小最美“讲书人”。分为两个阶段，第一阶段为本期寒假，每位老师选择阅读一本书，开学后在教研组进行讲书活动。第二阶段为3——4月，参加校级讲书活动的老师积极准备，在读书节上开展讲书活动，评选最美“讲书人”。

2. 素质大赛工作：

下期的重点是课堂教学竞赛，组织智囊团，保证每位参赛教师由两位有经验的老师陪同，从前期的研课，到试讲打磨，再到参赛当天的陪同，均能参与其中。考核时智囊团老师根据参赛教师的成绩取得相应的量化分数。

3. 青蓝工程

根据期末考试成绩，重新调整师徒结对情况，以提高教学成绩为目标，制定相应的学习成长计划。