

# 2023年配电网工作总结(汇总10篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 配电网工作总结篇一

### 一、生产方面

- 1、去年12月份对2号机组大修后，今年1月份对1号机组进行了小修维护工作，检查机组状态、消除机组缺陷，为汛期满负荷稳定运行打好坚实基础。
- 2、通过对维护保养计划制度的完善，提高设备维护保养质量，对设备进行精心维护、精心作业，实现“设备零缺陷管理”，努力杜绝因设备缺陷原因造成的电量损失。
- 3、积极主动与调度搞好和谐工作，培训值班人员与调度中心人员的工作协调能力，掌握好每日的水情、水库水位与负荷的关系、及时与公司和调度进行联系，合理调配负荷，提高机组运行率效，确保电厂的最佳经济运行效益。
- 5、严格执行“两票三制”，规范员工工作行为，杜绝安全因素造成的经济损失。
- 6、建立科学的设备维护管理系统，保证设备健康运行。完善设备“十字保养法”即清洁、调整、紧固、润滑、防腐。根据现场设备运行情况，对具体设备或具体元件实行定期保养。
- 7、加强对设备在线监测，减少设备缺陷的产生。7加强安全

管理，不断完善安全管理制度，明确各部门、岗位人员的安全职责。做好员工安全教育，学习安全管理规定、运行维护操作规程，以电力生产中的事故案例结合本单位实际情况总结经验教训并制定相应预防措施，定期开展反事故学习。

8、继续巩固深化电厂现场管理水平，规范员工仪容仪表、言行，树立电厂的对外形象。

9、进一步完善数据库管理系统，对原始记录、图纸资料等进行科学管理。

10、继续巩固深化电厂现场管理水平，规范员工仪容仪表、言行，树立电厂的对外形象。

## 二、后勤方面

将继续围绕公司、电厂中心工作，做好承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，克服缺点，改进方法；深入调研，掌握实情；加强管理，改进服务；大胆探索综合办工作新思路、新办法，促使工作再上一个新台阶，为企业的健康快速发展作出更大的贡献。

1、加强沟通，抓好理论学习。要把理论学习放到电厂议事日程上来，学习好“八荣八耻”，树立正确的荣辱观，以提高员工们对企业发展必备的思想觉悟，端正努力发展方向，做到内强素质，外树形象，增强员工对电厂建设发展责任感与使命感。业务学习重点抓好员工理论与实践相结合，真正把理论过穿到实践中，不断探索、进取，提高技术操作能力。

2、完善绩效考核制度，使之更有序有效进行。在原绩效考核工作基础上，着手进行公司绩效评价体系的完善，使此更有效激励员工不断改善工作方法和工作品质，公平竞争，持续不断地提高组织工作效率和责任心，从而全面推进企业的发展。

- 3、进一步巩固环境卫生的劳动成果，常抓不懈。逐步做到检查与不检查一个样，领导在与领导不在一个样，使电厂各场所的环境卫生始终要处于清洁状态，提升公司、厂的整体形象度。
- 4、努力做好电厂内部增收节支和挖潜工作，提高经济效益。搞好禽类养殖，改善员工的生活条件。
- 5、结合电厂实际，强化电厂形象宣传工作。重点继续理顺、完善厂内部的标语、标牌、宣传栏等。
- 6、对档案室及档案管理工作进行整顿，完善档案管理系统，健全档案管理制度，使档案管理工作更好地服务于生产经营管理工作。
- 7、及时做好员工劳动合同续签和社会保险入户、转出工作。
- 8、管理维护好公共设施，积极做好防火防盗和厂区域内的安全巡查保卫工作。
- 9、积极做好周边镇村级和兄弟单位协调安全工作，加强镇村级互访，形成长效机制。做好大坳派出所撤离后与镇派出所的续接工作。
- 10、加强绿化及山林等非发电资产的管理与监督。
- 11、做好食堂服务保障工作。对食堂管理继续严格要求，大胆管理，不讲情面，精打细算，严格把关，合理调膳，做好广大员工一日三餐起居，更好地从生活上服务于大众。
- 12、积极开展电厂的文体活动，活跃员工的业余文化生活。

## 配电网工作总结篇二

在此期间，在各位领导和同事的指导及帮助下，我认真学习设备维修技术的理论知识，并熟悉和掌握对运行设备的异常、事故的判断和处理，以及作为一名检修值班人员应知应会的一些基本常识、常规和各种规章制度，为干好检修工作打下了扎实的基础。

近年来，随着电力科技的飞速发展，要求员工全面发展，各方面都具备较高的素质。为适应在全新形势下做好本职工作的需要，加强自身的理论学习，不断增强爱岗敬业的意识是我长期以来对自己的要求。始终把不断学习、全面学习作为人生的一大乐趣，利用业余时间学习相关专业知识，并通过在网上的学习来完善自己的知识储备，力把自己培养成适应企业需要的一专多能的复合型人才。参加工作以来在设备检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。

要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。

今年x月，我受到公司领导指派去统计以及回收电厂设备备品备件工作。面对繁重而琐碎的工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致的整理各项设备的备品备件，在统计设备备件的同时也在施工现场向设备厂家了解一些设备的性能及维护保养事项，帮我在以后的工作中更加的了解设备的性能，现在设备备件已经统计和回收了一半，在以后的设备备件统计和回收中也会更加的得心应手，定不会叫领导失望。

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相

学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经3个多月有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。驻足长望，凝神静思，伴随着电厂匆匆的步履，守望内蒙古锦联铝材集团公司鲜明的旗帜，这一刻，我为你自豪，为你骄傲，我的全部激情在为你燃烧。还记得第一次穿起电厂的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。在工作以来，我作为一名电厂运行人员，在单位领导的精心培育和教导下，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作。

## 配电网工作总结篇三

\_\_年共完成发电量2.89亿kwh□供电量2.5亿kwh□与\_\_年度基本持平。折合供电标煤耗635.54g/kwh□锅炉产汽率达8.75t/t□汽耗率达5.03kg/kwh□折合厂用电率达9.6\_\_\_\_，分别比去年下降0.\_\_\_\_、0.3\_\_\_\_、3.6\_\_\_\_、-54.2\_\_\_\_，大部分指标好于去年，但厂用电率明显升高。

### 二、安全工作

\_\_年度安全工作开展较好，没有发生重伤以上安全事故，职工的安全意识进一步增强，全年交通事故和轻伤事故共发生1\_\_\_\_，比\_\_年下降\_\_\_\_。

全年共发生设备方面事故1\_\_\_\_，比去年同期下降1\_\_\_\_，其中责任事故\_\_\_\_，非责任事故1\_\_\_\_，分别比去年下降\_\_\_\_和1\_\_\_\_，事故发生次数明显降低。

\_\_年度开展的安全工作主要有：1、层层签订安全目标责任书，并实行安全风险抵押金制度；2、开展了两次百日安全无事故活动；3、每月每季度按时召开安全分析例会；4、每月至少组织一次全厂性安全卫生大检查活动；5、加强了对职工的安全培训工作和安全上岗证培训；6、定期进行反事故演习；7、制定了安全事故应急预案，供热应急预案等一系列应急措施；8、对旧锅炉、旧机组拆除工作实行24小时现场监督，保证了拆除期间的设备和人身安全；9、完成了升压站春季预防性试验和设备改造工作，确保了变电设备的运行安全；10、参加了地方电厂安全文明生产评价工作，评价结果较好。

### 三、主要开展的工作

#### 1、分管供热期间开展的主要工作：

坚持到用户家中进行室温测量，分析供暖温度不达标的原因，为以后的供热设施的改造提供了依据。在入室测温的同时，还进行了一次用户满意率调查，同时了解了公司在供暖工作中存在的问题。对建有交换站的蒸汽用户，还对其办公、生活取暖面积进行了测量，以便合理地与用户进行结算。为降低费用支出，与自来水公司协调提高了各交换站的月度用水指标。为大力发展循环水供暖，与邯郸设计院就循环水供暖进行了沟通，并形成了初步方案。为了未雨绸缪，还提前制定了1#-3#机拆除后的供热能力匹配方案。

此外，还与市规划设计院制定了供热专业规划，此工作已基本结束，只是缺少专家评审。

2、加强对检修质量的管理，提高设备健康水平。全年共完成了设备大修\_\_\_\_，大修密度和工作量均是往年所达不到的，

大修以后设备性能都有了明显改善，运行周期明显提高，特别是7#炉大修非常成功，已连续安全运行七个多月，而且现在还在安全运行中，有力地支持了安全生产。

3、技术改造工作成效显著。全年共完成技术改造15项，大部分改造都取得了明显效果，如化水浓水回收和反渗透扩容改造、8#给水泵改造、反渗透高压泵电机改造，都是投资少、见效快的项目，而升压站设备改造、4#5#机汽轮机加装事故润滑系统的改造项目，都是保证设备安全运行所必须的。

4、组织了3#机、1-3#炉的拆除工作。拆除过程中，严格执行拆除范围，及时处理拆除过程中的突发事件，既保证了拆除的速度，又保证了公司利益。同时，还加强了拆除现场的安全监督，没有对设备和人身造成任何伤害。

5、认真组织安全隐患查处和反违章工作。通过百日安全竞赛活动、安全卫生大检查、上级有关部门组织的安全大检查、车间的安全自查自纠活动，对出现的安全隐患及时进行整改，并加大了对违章违纪的查处力度，全年共考核违章9\_\_\_\_次，查处无票工作\_\_\_\_。6、重新确定和规范了生产车间的记录管理工作。有一段时间，各车间对记录的管理不重视，监管部门监督考核不力，给生产管理带来了不利影响，通过下半年的一系列措施，使记录管理基本走向正轨，十二月份地方电厂安全文明检查组对我公司的资料准备也给予了充分肯定。

找出了存在的设备缺陷和问题，并且提出了整改建议。

#### 四、存在的问题

1、受煤炭市场的制约和资金的限制，\_\_年度发电量没有大的提高，西厂区还有所下降。总的来说，虽然各项经济技术指标好于去年，但由于\_\_年西厂区发电量的降低，使得西厂区的折合供电煤耗率、产汽率、折合厂用电率都不如\_\_年，而东厂区的高效节能优势因机组竣工时间晚、设备问题多而没

有充分发挥出来，东厂区对全年经济总量贡献不大。

2、个别改造项目不成功，如7#炉液力耦合器的改造，投运后不但节能效果不明显，还增加了一个事故源；西厂区输煤系统防尘措施设备简陋，实施后通廊内粉尘浓度降低不多，反而还造成了二次扬尘，污染了通廊以外的环境。

3、设备管理基础工作有所放松。主要是各种记录配置不全、记录不全、检查不到位，没有及时发现问题，这在以前也发现了类似问题，只是管理部门没有引起足够的重视。近几年机构频繁调整也对该项工作造成了影响。

4、现场管理难度加大，不管是新厂区还是老厂区，都存在煤灰、炉渣的大量积压，再加上资金紧张而使老厂区气力输送连年搁浅，很难使现场管理有大的提高，粉尘的高位也加剧了职工的职业伤害，因此必须对积灰、积渣和粉尘进行改造。

## 五、\_\_年工作打算

1、抓好安全生产，保证设备健康水平，杜绝重伤以上事故。

发电量：5.69亿kwh；供电量：4.92亿kwh；供热量：6\_\_\_\_吨；  
综合厂用电率：13.\_\_\_\_；汽耗率：西厂5.10kg/kwh□东  
厂4.55kg/kwh；折合供电标煤耗率：西厂635g/kwh□东  
厂525g/kwh□

3、配合制定和实施东厂区锅炉防磨措施，清除锅炉辅机缺陷，提高130吨流化床锅炉运行周期。

4、针对东厂区煤耗偏高的实际，查找影响各设备效率的因素，扎实开展节能降耗工作。

5、认真组织各项技改措施，严格考察、论证，力争使全部技改项目都能达到满意效果。

6、加强职工业务培训，开展好师傅带徒弟活动。

7、组织统计\_\_年度生产车间成本指标，修订\_\_年度成本考核方案。

## 配电网工作总结篇四

回首不寻常的，我们取得的成绩有目共睹，但是我们也要清醒认识到工作中还存在很多问题和不足。2011我厂面临的总体形势不比2010年轻松，在安全生产、经营管理、增供扩销、热费回收、设备治理等方面面临的困难和压力仍然较大。

安全生产方面：当前我厂供热面积560万平方米，预计明年冬季取暖期将超过600万平方米，随着供热面积增加、供热区域的扩大，我们承担的社会责任和面临的安全生产形势日益严重。

经营管理方面。2011年因我厂三期扩建，致使财务费用加大，折旧费用相应增加，新机组投产后当年达不到满负荷供热、锅炉脱硫设备的投入致使成本费用大幅增加，加之燃料费用上涨、劳动用工增多等因素影响，致使我厂2010年经营指标不容乐观。

电热市场方面：随着地区2011年经济平稳增长，预计电网负荷及用电量将有不同程度的上涨，但是达赉湖热电厂、海拉尔热电的投产运行和多家风电的并网运行将使发电装机的增速远远超过用电量的增长，这将导致效益电量竞争更加激烈。由于规避通胀风险，我市房地产销售看好，但是空房率随之上升，收费回收压力进一步加大。

节能减排方面：随着发展低碳经济的呼声日渐升温，作为一家国有企业，今后我们面临节能减排的形式更加严峻，脱硫设施的维护、除尘器改电袋除尘、换热站无人值守、粉煤灰的排放等工作都需要我们认真去做。

职工队伍稳定方面：我厂外地调入职工较多，他们多数单职工家庭，工资收入低，在我市购房后，还贷压力大、生活艰辛，需要我们深入了解、认真做好帮困工作。

虽然2x10年工作存在的困难很大，但是我们也应该看到，困难中孕育着希望，挑战中蕴含着机遇。2x10年市国家确定为重点开发开放试验区后，势必要加快城市建设与发展，这给我们带来了新的发展空间，新机组投产后我们供热能力、供热质量将有整体提高，同时我们积极争取资金将换热站升级为无人值守，输煤系统改为桥抓上煤，换热站投入阻垢剂等这些措施都将进一步减轻劳动强度、提高供热质量、增加供热收益。

基于以上形式分析。2x11年将是我厂亏损最为严重，经营形式最为艰难的一年，但是，如果我们咬紧牙关、安全平稳度过这一年，我厂的经营状况将逐步好转，因此，我们2x11年的工作思路是：紧抓经济效益这一核心，夯实安全生产这一基础，突出“外拓市场增收入、内挖潜力降成本”两项重点，强化“增发电量、预算管理、节能减排、党的建设”等工作，携手同心渡难关，坚定信心谋发展，确保实现“三个最好”。

1、加强安全管理、切实实现“安全最好”按照公司安委会的要求，对自身安全工作进行再梳理、再检查、再部署，全力夯实安全基础，切实把“安全最好”落在实处；参照“煤矿领导带班下井的规定”要求，严肃值班值宿劳动纪律；加大供热设备巡查力度，防止发生有影响的供暖责任事故；及时消除安全生产隐患，避免机组非停；加强三期供热扩建工程安全管理，严防各类事故发生；为完成全年绩效目标提供安全保障。

## 配电网工作总结篇五

今年以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导以及班组成员的扶持帮助，让我将在课本中学到的知识得以实践并学到了在学校里学不到的东西。

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，客服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。

实践上严格遵守运行规程，培养正确的操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意事项随时记录下来，虚心向师傅求教，虽然已独立上岗，但深知要想把运行知识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，让自己一天比一天强。在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己，让自己视野更开阔，继续充电，补充自己的不足。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。

## **配电网工作总结篇六**

一、上半年我们重点抓了三项工作

1、抓队伍建设

一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，更是注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。在队伍建设上，我们把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

## 2、抓制度建设

工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。

## 3、抓思想建设

由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。

在工作方法上，我们根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。

## 二、半年来工作的体会

1、得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。各位领导在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

2、益于工作上的创新。我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。

3、于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和警官学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。

## 三、存在的不足和今后的努力方向

回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工

作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。

## 配电网工作总结篇七

通过一年电厂专业知识的学习,我们对电厂有了初步的理论认识。为了更好的认识与了解专业知识,并拓展实际的知识面,我们先后在同煤大唐热电厂与大同市二电厂进行了参观实习,并在北岳职业技术学院进行了乌拉山电厂集控模拟仿真实验,通过实习,使我加深了对电厂及其相关行业的了解,并对厂内设备有了一定认识。

在学校老师的精心安排下,我们先后来到了大唐电厂与二电厂,北岳职业技术学院实习。其实,就像电厂的师傅们所讲,这短短的参观也就仅仅是参观而已,谈不上实习,但是就当作参观,也未必不可,而且对我们也会有很大的帮助。从小到大一直是与课本打交道,这次能直接学习课本以外的知识,当然是不能错过,而且要好好的把握。

虽然只经过短短的参观认识,但是经过各电厂的介绍得知,在新中国成立之后的半个世纪中,中国的电力工业取得了迅速的发展,平均每年以10%以上的速度在增长,到xx年12月底,全国装机容量以突破5亿千瓦,无论在装机容量还是在发电量上都跃居世界第二位,仅次于美国。特别是进入上个世纪90年代以来,我国的电力平均每年新增装机容量超过17gw,使长期严重缺电的局面得到了基本缓解,国民经济和社会发展对电力的需求得到了基本满足。但是,我们目前还存在一些问题,首先是全国发电设备平均年利用小时逐年下降。其次是我国的人均用电水平低,远远落后于发达国家,大约是加拿大的1/20,美国的1/4,法国的1/8,全国至今还有上千万人没有用上电,而且近几年中国电力供需十分紧张,不少地区拉闸限电,可见,电力的发展还远远不够。

外面的酷热。在集控室，最引人注意的就是正门对面的一排三台机器，上面布满了红线，红点，还有一些绿色的(我是基本上看不懂的，只能从表面上看看其线路图)，据介绍就是控制电厂输煤系统的机器装备等等的流程图。现在基本上都是自动化了，室中心的几台计算机就是对他进行控制的，而工作人员的人数只需要几个了，只要控制计算机就可以确保机器的正常安全运行，比起原来的旧电厂，现在的自动化程度大大提高，所以电厂的技术人员越来越少了，当然对他们的要求也是越来越高，直接带来的就是效益的越来越好了。

这一点在大同二电厂也可以鲜明的看得出来，我们在工人师傅的导引之下，穿过了电厂的厂房，其中除了只看到机器设备之外就没有什么其他的，很难看到一个工人，偶尔看到的是几台可控机器，据工人师傅介绍，只需要工人在上面设置好程序就可以不管了，机器的控制全部在集控室可以观测，所以只要电厂运行出了问题，就可以马上得知，一个电话过去，维修的就马上过去，使之尽快得到解决。

动机器即可;在管子分厂，无数支管子的生产，如果仅仅是人为的打磨，那是不可能做到完全一样的，所以当然也利用机器的自动作业，工人只需要注意机器就可以了。对于锅炉，他有一个重要的组成部分就是水冷壁。水冷壁就是由许许多多的管子并排组成，管子之间都是焊接着，这些焊接也是有机器的自动完成，每次并排几只管子，调整好之间的位置，然后就是自动工作了。

这次认识实习涉及到电厂的方方面面，当然也不会错过职工薪资方面的问题。对于薪资方面，我没有顾面子，问了一些，但是几位都没有正面回答，但从他们的表情看来(我观察了一下)，应该还不错，这也是事实吧，当代的中国正在崛起，经济正在以爆炸式的方式增长，电力就是其中的最根本的基础保障，作为电力的源泉，电厂肯定是扮演着大佬的角色。总之，火电厂给人的总体印象是工作环境不怎么样，工作时间不合大流，工作地点不靠近城市，工作待遇还算不差，对国

家的贡献无人能替，还有着巨大的发展！

在整个实习阶段，我感觉在北岳技术学院的收获是最大的也是最实际的，从二电厂的请的老师很有实力，诙谐幽默，讲的也不错。呵呵，题外话。遗憾的是只有一周的时间。虽然有些东西还是有点不太明白，但从基本上已经明白了火力发电厂的生产过程。

实际上，火力发电厂的生产过程是四个能量形态的转换过程，首先化石燃料(煤)的化学能经过燃烧转变为热能，这个过程在蒸汽锅炉或燃汽机的燃烧室内完成；再是热能转变为机械能，这个过程在蒸汽机或燃汽轮机完成；最后通过发电机将机械能转变成电能。

## 配电网工作总结篇八

3□20xx年05月23日，机组72+24试运行圆满成功；

1. 自身专业水平有所欠缺，理论知识不足，事故应急能力有待提高。需加强专业及知识的学习等。

2. 汽机和电气的相关理论专业知识不足，需要更加努力学习专业知识，来充实自己。

1. 继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，查看电厂锅炉文献，争取将锅炉专业知识储备到更高的高度，开阔视野，继续充电，希望在岗能以新的专业水准对待工作。

2. 干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。

## 配电网工作总结篇九

在过去的`一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项

工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。以下是我的工作总结。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册，令人一目了然。再利用周一安全活动的的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态。

如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

## 配电网工作总结篇十

10月26号，公司为了让新员工更好的熟悉现场操作，融入运行生活，新学员们开始了值内培训。

通过简单的介绍和安规考试后，值长对我们每个专业的新员工进行了谈话，以了解培训情况和培训进度，并安排了巡检的师傅对我们进行了一对一的现场指导。

我所在的二期三值是一支工作认真负责，充满团队凝聚力的

队伍，值里的每一个人对新来的我们寄予了厚望，并主动带我们去现场巡检，从一个个系统、一台台设备、一路路管道，小到一个个阀门对我们新员工不厌其烦的认真讲解，有时候怕自己说的不好，讲完一遍后还会请别的同事来加以讲解，我们对值内师傅们这种用心工作，认真负责的态度深深的感动，深怕自己辜负了各位师傅对自己的期望，更加努力的用心去学习，希望自己懂得更多一些，学的更快更好，好使我们师傅们讲解起来更轻松一些，也不愿自己拖了团队的“后腿”。

每一次和师傅生产现场巡回的机会我们倍外珍惜，巡检过程中，不怕说错大胆的和师傅们询问各种学习中的疑问和现场的就地的操作，对书本上的知识和系统图加以印证，师傅们不管我们提出的问题简单与否，都会用心的去详解，并把自己巡检工作中总结的经验传授我们，在这里我们深深感受到用心工作，实现自我的企业文化在每个人心中生根发芽，而我们也绝不会辜负每一个人对我们的期望和努力，我们每一个人都会尽快成长为钦电的“雄鹰”。感谢公司各位领导的亲切关怀和各位师傅的辛勤教导，他们管理知识全面，专业技术过硬，知识层面广阔，工作态度严谨，是我们学习的好榜样好楷模，在以后的工作当中，也将以他们为标杆用心工作，实现自己的人生价值。

最后衷心祝愿各位领导和师傅们工作顺利，身体健康，我们这股新鲜的血液与xx电厂同成长、共繁荣！