

大班健康熊来啦活动反思总结 健康饮食 大班活动反思(精选5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

度车管所工作总结篇一

我市现有中小學生、幼兒(不含高中)121543人，其中，在園幼兒人數20xx0人，小學生70863人，初中生30570人。目前，全市共有校車293台，其中，標準校車43台(已上戶39台)，過渡車輛254台。全市乘坐校車上下學的学生、幼兒人數為22706人，另有2萬餘名學生、幼兒乘坐公共汽車或農村客運車輛上下學。

我市從20xx年10月開始啟動校車規範化管理工作，在市委、市政府的正確領導下，確定了“政府主導、屬地負責、市場運作、公司經營、部門監管”的校車運營和管理模式，逐步規範校車管理機制，校車安全管理工作紮實有序，成效顯著。現將一年來的工作情況總結如下。

- 1、成立領導機構。市人民政府成立校車管理工作領導小組，由常務副市長任組長，分管教育、公安、交通的副市長任副組長，由政府辦分管教育的副主任具體負責；政府辦、教育、公安、交通、交警、宣傳、財政、工商、物價、安監、監察等相關部門的主要負責人為成員；領導小組下設校車管理工作辦公室，由教育局局長兼任辦公室主任，教育、交警、交通、運輸管理等單位負責人或分管副職任辦公室副主任；安排了專門的辦公室，添置了辦公設備及辦公用品；從教育、運管等部

门抽调了2名专职工作人员。办公室设在市教育局办公大楼二楼。

2、安排落实相关经费。市财政每年安排校车专项经费200万元。省财政下拨的校车奖补资金全部用于校车购置补贴、校车运营成本补贴、困难学生乘车票价补贴、校车公司运营和站场建设补贴等。由市校车办牵头，各乡镇街道办事处中心学校组织实施，将全市靠近马路的学校制作安装交通安全警示牌。

3、出台相关文件。为确保校车管理工作落到实处，根据国家、省有关文件精神，我市制订了系列文件。同时，及时转发了国务院、省人民政府、省校车办、邵阳市校车办的有关文件，并组织相关单位和部门贯彻落实文件精神。

4、制订了校车安全管理制度。根据武冈实际情况，结合外地经验，制订完善了我市校车安全管理的相关制度，做到校车安全管理有章可循。我市相继出台校车运营“定线路、定车辆、定人数、定座位、定时间”的“五定”制度，校车安检制度，随车照管员跟车制度，校车上户准入制度、校车保险制度，驾驶员培训教育制度，错时放学及交通疏导制度，以及校车公司管理制度。

5、召开系列会议。定期召开各乡镇人民政府、街道办事处及相关部门负责人参加的校车安全管理工作大会，部署安排校车安全管理工作；定期召开教育、交通、交警、运管及其他相关职能部门领导参加的校车工作会议和校车安全联席会议；定期召开校车公司负责人会议。市委、市政府一把手或分管领导定期听取校车工作汇报。召开专题研究校车安全管理工作的政府常务会议2次，市长办公会6次。组织相关职能部门负责人赴宁乡、绥宁、溆浦等地考察学习校车管理和农村客运的先进经验，确定我市校车运营和管理模式。

6、纳入目标管理。将校车安全管理纳入《武冈市20xx年绩效

考核评估实施方案》，对乡镇人民政府、街道办事处及教育、交通、交警等相关职能部门实行年度目标管理，实施绩效考核。市校车管理工作领导小组组长与各乡镇、办事处政府一把手，以及教育、交通、交警等相关职能部门的法人代表签订校车安全管理责任状。

7、落实“属地管理”。各乡镇人民政府、街道办事处成立校车办，完善各项校车管理制度，配备专人负责，布置专门的办公室，安排校车管理专项经费。各乡镇、街道办事处校车办由政府牵头，组织教育、公安、安监等部门对辖区内校车营运情况进行安全督查，督查情况实行一日一报制。建立全市校车管理工作qq群，及时通报反馈信息。

8、组建校车服务公司。经第三次市政府常务会议研究决定，我市组建4家校车服务公司(邓元泰嘉鑫、湾头桥平吉、荆竹君平、邓家铺乐章)，承担全市学生上下学接送任务。申中文、刘继胜组建平吉客运有限公司，为湾头桥镇、龙田乡、安乐乡、龙溪镇、迎春亭办事处等乡镇办事处提供校车服务；李乐章等组建乐章客运有限公司，为邓家铺镇、双牌乡、水浸坪乡、晏田乡、秦桥乡等乡镇提供校车服务；提供校车服务；夏俊刚等组建嘉鑫校车服务公司，为邓元泰镇、司马冲镇、文坪镇、大田乡、辕门口办事处等乡镇办事处提供校车服务。市校车办协助各公司办理审批手续，落实停车站场和办公地点。现各公司的停车站场、安检设施都已建好，已通过交通部门验收，并由运管核发了道路旅客运输经营许可证，在工商部门正式注册。各公司均根据实际需要，购置了数量不等的标准校车，为辖区内各学校、幼儿园提供学生幼儿接送服务。

9、调研运营情况，核定收费标准。市校车办组织了2次由物价、教育、交通、交警等相关职能部门及中心学校和校车公司负责人参加的校车收费调研会，确定了校车票价和公司管理费的收费标准。经物价部门核定，接送学生车辆票价标准为：3公里(不含3公里)300元/生期，3至6公里(含6公里)400

元/生期，6公里以上500元/生期。公司管理费的收费标准为：纳入公司管理的校车，每座每年收取180元的管理费。

七是积极开展校车安全管理集中整治及督查工作。由校车办牵头，组织教育、公安、交警、运管等职能部门，组成校车安全工作联合检查组，对全市接送学生车辆进行了多次专项治理和安全督查，对违规车辆下达整改通知书，共查处非法车辆100余台次，已基本杜绝“五小车辆”接送学生的行为。同时，市教育局和交警大队也依照各自职能，组织了多个专项督查组，对全市学校交通安全隐患和接送学生车辆进行排查，落实了学生上下学时段安全护导工作，取得了较好的效果。各乡镇人民政府、街道办事处成立校车办，完善各项校车管理制度，配备专人负责，布置专门的办公室，安排校车管理专项经费。各乡镇、街道办事处校车办由政府牵头，组织教育、公安、安监等部门对辖区内校车营运情况进行安全督查，督查情况实行一日一报制。建立全市校车管理工作qq群，及时通报反馈信息。

11、强化交通安全宣传教育。开展多种教育、宣传活动，营造全社会关注校车安全的良好氛围。近一年来，我们组织开展了《校车安全管理条例》学习宣传周活动；开展对学生交通安全教育，印发《安全为天》、《学校安全制度与职责汇编》、《中小学生交通常识教育教案》、《给学生家长的一封信》等资料，并上传到网上；部分公司和乡镇办事处开办“交通安全教育培训班”，开展对驾驶员、随车照管人员的交通安全教育；教育局、交警大队联合组织“车路人杯”未成年人交通安全征文、绘画“小手牵大手”温馨提示语竞赛活动，共收到作品218件，由专家评委认真评审，获奖作品120件。同时，充分利用电视、报纸、网络、手机报、墙报、简报、宣传横幅等，加强校车安全宣传和对中小学生的交通安全教育。使广大学生、幼儿掌握了交通安全知识，增强了交通安全意识，提高了自我保护能力。

1、接送学生车辆存在严重的安全隐患。部分接送学生、幼儿

车辆超员超速严重。曾查到8座的面包车装载学生45名。个别乡镇的非法“五小车辆”，如农用车、三轮车、拼装车、报废车等还在用于接送学生。还有部分车辆未上牌照，未入足保险，未按时搞安全检测。社会接送车辆较多，个别学校家长用租赁或拼车接送学生，难以管理。

2、校车公司已经组建完成，但校车的规范化管理仍然步履维艰，难以开展。多层关系仍未理顺。

3、校车税费优惠政策没有出台，校车没有落实燃油补贴，其他有关校车的国家奖补政策难以落实，承担学生接送任务的车辆和客运公司难以运转。

4、部分乡镇办事处对校车安全管理工作重视不够。

5、校车通行的村道存在重大安全隐患。村道道路勘验、错车道设置、路肩培护、警示标牌设置、危险路段的防护等工作还未正常开展，校车通行和村村通隐患大。

度车管所工作总结篇二

四是负责完成了《XX区公务用车制度改革解释口径》的编写；

五是负责起草《XX区公务用车制度改革纪律规定》；

六是协调完成车改动员会议下发材料、培训材料的完善和汇总；

八是负责做好涉改人员参加公务用车拍卖情况的统计工作；

九是认真完成车改归档目录、阶段工作一览表拟定等组长交办的其他工作。

（一）优化了习惯。初到车改办，我自觉学习中央、市有关

公务用车整治和改革的有关规定，认真和学习分析了闵行、普陀、嘉定、杨浦等区的车改方案，初步了解了车改工作的流程和概况，对车改工作有了初浅的认识。我们几乎每日一次的小组工作例会，大家总会畅所欲言，有时还会因为各抒己见而有所争执，但这成为小组成员学习、交流、沟通很好的平台；组长总会在认真聆听每个人意见的基层上，对每一阶段的工作做出分析、提示和总结，悉心传授，让我们对每一天的工作做到心中有数。近一年来，形成了认真学习、勤于思考、乐于交流、善于总结的好习惯。

（二）锤炼了作风。在近一年中，我们无数次地深入到基层一线，带着感情，带着责任，去听真话，察实情，访民意，从而去发现问题，把握实情；我们无数次地去咨询其他已车改区的细节问题、具体数据等，掌握面上的实施情况，领导们对车改各项工作的研究、决定和安排部署，都能让人充分感觉到民主、务实的工作作风。实施过程中，每周一次的领导小组会议，各部门间充分的交流、沟通，确保了车改工作的顺利进行，体现了各有关部门识大体，顾大局，坚持原则，团结协作，严谨细致的工作作风。这些好的作风使我更加严格要求自己，从而提高了工作质量和标准，达到了锤炼作风的效果。

（三）增进了友谊。这次“临时部门”把各单位的人员集中到了一起，虽然时间短暂，但我们获得了深厚的友谊。组长对我们无私地“传、帮、带”和他对工作负责的工作热情，撰写报告时的反复讨论、字斟句酌，让我学习了严谨细致的工作作风，认真负责的工作态度。组员间分工协作时的相互帮助、相互鼓励，营造出和谐的工作氛围，让我感到了气顺、心齐、有干劲，这一点，让我完完全全地融入了这个临时大家庭中，使我能够投入地工作、认真地学习、愉快地生活。在工作之余，大家还充分的利用了业余时间来进行相互的交流学习，分享工作生活中的点点滴滴，共同进步。

在新的一年里，我将立足本职岗位，进一步完善自己，提高

自己，在增强自身的综合能力的同时，扎扎实实地做好各项工作。

度车管所工作总结篇三

xx年春节后，护卫队精神面貌较差，思想懒散，通过一个月的大力整顿与培训之后，使护卫队员工军事素质大大提高，法律意识增强，纪律性、工作作风都得到质的改善。员工也深刻认识到公司的组织架构和经营理念，令领导管理起来得心应手，整支队伍焕然一新。护卫队三个班长的责任心强，员工的工作积极性高。在此，我们不能只记成绩，遗忘不足。xx年x月xx日下午，网络会所旁的斗殴事件，护卫队员没能及时将情况报告领导及派出所，导致冰火派冷饮店一员工受轻伤。此事件虽说不大，但让护卫队的形象在商家心目中大大降低，该事件刷新了我的工作思路，改变了我管理工作的重心，我把商家的人生安全摆在了突出的位置，护卫队绝不允许这样的事件重演。

1，上半年车管中心业绩不高，员工素质良莠不齐，车主投诉较多，如：车辆指挥手势、礼节礼貌、着装、场地卫生等方面存在的问题。通过整顿和培训，在短时间内车管中心的整体面貌就有明显的改观，业绩明显提高。

2，车管中心在xx年总共发生突发事件32起（多为车辆擦挂、车主醉酒闹事、车主之间的矛盾），在员工的灵活斡旋下，以及派出所和交警队的通力协助下，事件均得到圆满处理。

3，好又多、国美、嘉年华这三个商家员工人数众多，非机动车较多，起初由于管理不善，停放混乱，在经理的策划与亲自指挥下，通过更换停车牌、划车位线等措施，使之有序化，合理化，减轻了车管的压力。

总体来讲，车管中心这一年的工作得到了领导的肯定。

公司在xx年x月份组织消防控制室员工参加专业知识技能的培训，增强其业务能力的同时，提高其消防法律法规意识、安全责任意识；公司与维保单位签约，协同维保公司对设施设备进行维护。回顾这一年繁忙的工作，我们在创品牌企业，做三门峡一流的号召下，不断完善企业规章制度，提高员工综合素质；树立服务意识，转变传统观念；精简流程，提高效率；节能降耗，浓缩开支。展望未来，我将查漏补缺，完善自我；我将让公司的经营理念融入到每个员工的血液里，带出一支工作能力强、责任意识强、综合素质高的队伍；我将以更饱满的热情投入到新一年的工作当中；我将向领导交出一份更优秀的答卷！物业必将会有更辉煌的成绩！

在此，我恳请天正物业各位领导和各位员工对我工作中的不足和失误提出批评，让我在新的一年里能更好地为商家服务，也让我个人的管理水平得到提高。

值此春节到来之际，每位领导及员工身体安康，吉祥如意！

度车管所工作总结篇四

护卫队工作：

车管中心工作：

上半年车管中心业绩不高，员工素质良莠不齐，车主投诉较多，如：车辆指挥手势、礼节礼貌、着装、场地卫生等方面存在的问题。通过整顿和培训，在短时间内车管中心的面貌就有明显的改观，业绩明显提高。

车管中心在xx年总共发生突发事件32起（多为车辆擦挂、车主醉酒闹事、车主之间的矛盾），在员工的灵活斡旋下，以及派出所和交警队的通力协助下，事件均得到圆满处理。

好又多、国美、嘉年华这三个商家员工人数众多，非机动车较多，起初由于管理不善，停放混乱，在经理的策划与亲自指挥下，通过更换停车牌、划车位线等措施，使之有序化，合理化，减轻了车管的压力。

总体来讲，车管中心这一年的工作得到了领导的肯定。

消防控制室的工作：

公司在xx年x月份组织消防控制室员工参加专业知识技能的培训，增强其业务能力的同时，提高其消防法律法规意识、安全责任意识；公司与维保单位签约，协同维保公司对设施设备进行维护。

回顾这一年繁忙的工作，我们在“创品牌企业，做三门峡一流”的号召下，不断完善企业规章制度，提高员工综合素质；树立服务意识，转变传统观念；精简流程，提高效率；节能降耗，浓缩开支。

展望未来，我将查漏补缺，完善自我；我将让公司的经营理念融入到每个员

工的血液里，带出一支工作能力强、责任意识强、综合素质高的队伍；我将以更饱满的热情投入到新一年的工作当中；我将向领导交出一份更优秀的答卷！

物业必将会有更辉煌的成绩！

说句题外话，本人“长于带兵，拙于文笔”，此总结不免有言不尽意之失。

在此，我恳请天正物业各位领导和各位员工对我工作中的不足和失误提出批评，让我在新的一年里能更好地为商家服务，也让我个人的管理水平得到提高。

值此春节到来之际，每位领导及员工身体安康，吉祥如意！

度车管所工作总结篇五

一、以整改工作作风为契机，全面提升队伍士气

针对队伍年龄偏大，各类整治连续开展，民警们容易产生厌战情绪这一现象，大队党总支高度重视，有步骤、分阶段地开展了“社会主义法治理念教育”、“规范执法行为、促进执法公正”教育、大力发扬八种良好作风，围绕“我为安全做什么”展开大讨论，以整改工作作风为契机，结合实际，认真剖析，全面查找薄弱环节，制订整改措施，将工作落到实处。对于个别工作情绪较低落的民警，由组织上采取谈话、结对帮扶的方式，使全队民警牢固树立了“大局意识、政治意识、忧患意识、法治意识”，在队伍年龄偏大的情况下，充分调动民警的工作积极性，确保整体素质不断提高，正气上升，斗志旺盛，团结拼搏，吃苦耐劳，全身心地投入到道路交通安全管理各项保卫战中。

二、适时开展各类专项整治，全面净化交通环境

1、深入开展深化交通安全大整治工作

为巩固决战七十天、打好“三个攻坚战”所取得的成果，确保队伍士气不滑坡，以高昂的态势迎接春运安全保卫战，大队严格按照省总队及南平市公安局交警支队的布置，于1-3月份深入开展道路交通安全再整治工作，进一步加大了对客运车辆的管理、危险路段、事故多发点段的排查整改、农村“五小”车辆的整治、深化“五进”宣传工作。再整治期间共出动警力300余人次，深入客运企业21场次，排查危险路段5处，查处各类严重违法行为732起，张贴宣传标语218条，横幅21条，发放宣传单13168份，为春运安全保卫工作开好头、起好步。

2、狠抓春运安全保卫工作

市委、市政府领导对春运安全工作高度重视，为了进一步加强春运工作的领导，市政府成立了以市政府蔡忠明副市长为组长，市政府经研中心主任连新民、市经贸局局长危建雄为副组长，市公安局、交通局、工商局、劳动和社会保障局、安监局、建设局、运管所、火车站、汽车站等部门主要领导为成员的春运工作领导小组，并制定客运工作方案（邵政办[20xx]5号）下发至各乡（镇）、街道办、市直有关单位。

市公安局领导高度重视，召开局党委会议，成立了以党委书记（现局长）李文中为组长的春运工作领导小组，并制订了春运安全管理工作实施方案（邵公综[20xx]14号文）下发至各科、所、队、室，要求各科、所、队、室全力以赴抓好20xx年春运工作。

大队为进一步加强春运工作的领导，成立了由市公安局副局长、交警大队长姚晖为组长，教导员饶道祥、副大队长游建中、罗国顺、徐高良为副组长，各股室、中队长为成员的春运工作领导小组，并制定了《春运安全管理工作实施方案》和领导包片、民警挂点乡（镇）责任制。形成了一级抓一级、层层抓落实的安全管理格局，全面落实勤务管理制度，确保了我市春运各项安全保卫工作能圆满完成。

为创新宣传机制，掀起春运宣传高潮，由市委宣传部、政法委、文明办、交警大队、交通安全协会联合主办的文艺节目，以“关爱生命、平安出行”为主题，以“”特大交通事故为主线，用发生在老百姓身边的真人真事，由艺术团编排的交通安全宣传文艺节目，在春运前夕巡回**15个乡镇各墟日演出，既拓展了宣传面，提高了广大农村民众遵守道路交通安全法规自觉性，又为春运营造了浓厚的交通安全宣传氛围。为了能进一步警示车单位负责人、客运车辆、危化品运输车辆驾驶员、售票员、押运员等相关人员，1月31日晚再次组织上述人员近千人在人民会场观看演出，适时向他们敲响了警

钟，为春运启动开了个好局，在社会产生了极大的共鸣。

3、强化酒后驾车违法行为的专项整治

针对节日期间酒后驾车现象较普遍，大队于2月20日至3月5日开展了整治酒后驾车违法行为专项行动，并在酒店醒目处广泛张贴宣传标语，组织开展劝阻驾驶员不酒后驾车和开展代驾车服务活动，在新闻媒体上广泛宣传酒后驾车的危害性以及依法处罚的相关规定，从严从重惩处酒后驾车这一严重危及交通安全的违法行为。整治期间，共出动警力170余人次，查处酒后驾车违法行为34起，其中醉酒驾车6起，暂扣驾驶证10本，酒后驾车违法行为得到有效遏制。整治期间未发生一起因酒后驾车引发的重大交通事故。

4、开展公路严重交通违法行为专项整治

为有效预防夏季重特大道路交通事故的发生，按照上级要求，结合辖区实际，从5月20日至6月30日，加大对客运车辆、货车、危险化学品运输车辆、校车等车辆超速、超员、疲劳驾驶等严重交通违法行为的专项整治，采取领导包片、民警挂钩的方式深入乡镇、企事业单位，并对所有客运车辆的违法行为进行汇总，对五次以上违法行为未处理的客运车辆，一律在市政府政务公开栏及电视台进行曝光，并抄报市运管部门进行整顿，全面创新勤务机制，采取定点检查、流动巡逻、便衣跟踪、落实客运车辆超员举报有奖工作等方式，从严打击路面违法。专项整治期间，大队共出动警力1362人次，出动警车624辆次，登记检查客车1712辆次、校车90辆次、大型货车2868辆次、危化品车辆269辆次，共查处各类交通违法行为4262起，其中超速违法行为1739起，摩托车违法行为982起，无证驾车28起，其他交通违法行为1513起，治安拘留无证驾车人员4人；深入44家运输企业、91所学校、86个乡村，大力开展各类交通安全宣传活动，共张贴挂图96张，悬挂标语55幅，巡回宣传19场次，受教育人数达2万余人次。专项整治期间，共发生交通事故14起，死亡2人，受伤13人，直接经济损

失万元，与去年同期起数17起，死亡2人，受伤21人，直接经济损失万元相比，四项指数三降一平，分别为起数下降、死亡人数持平、受伤人数下降、直接经济损失下降，达到了遏制特大事故和群死群伤事故发生的预期目标，为我市下半年预防交通事故工作奠定了良好的基础。

5、以平安畅通县、（市）区建设为主线，狠抓市区道路交通秩序的整治

市区中队在人员少、年龄大，警卫、保卫任务繁重的情况下，为确保市区道路的安全、畅通、有序，中队民警勤勤恳恳，兢兢业业，认真履职，严格按照“平安畅通县（市）区”建设要求，狠抓各项工作的落实。半年来，共出动警力1800人次，执行警卫保卫任务25次，检查各类机动车16000余辆，查处各类违法行为9000起。充分发挥数码照相机、摄像机、测速仪及市区闭路监控的作用，抓拍各类违法行为5100起。配合刑侦、派出所民警开展打击盗抢车专项行动5次，查处套牌车2辆，处置各类突发事件及疏导交通80余次，坚持昼夜轮流疏导及保护危险化学品车辆因交通事故导致液氨泄漏现场1次，有力地震慑了不法分子，维护了市区交通的安全与畅通。

6、狠抓节假日的安全保卫工作

“五一”黄金周期间，因外出度假、旅游人员增多，时间相对集中，容易形成客流高峰，又适逢我市举办激情20xx锦绣嘉年华活动，为确保“五一”黄金周和锦绣嘉年华活动期间全市道路的安全与顺畅，大队科学安排勤务，领导靠前指挥，全警上路，提高路面的见警率和管事率，切实加大管控力度，对超速行驶、客车超员、疲劳驾驶、酒后驾驶等易引发交通事故的严重交通违法行为，发现一起，查处一起，最大限度地消除安全隐患，为广大人民群众的节日出行创造安全畅通的道路环境。“五一”期间共出动警力320余人次，警车100余辆次，纠违286起，悬挂横幅10条，张贴标语100多条，发放宣传单1万余份。

7、以国道联勤为主，做好省道、县乡道的联防工作

度车管所工作总结篇六

1、认真仔细，虚心好学：

上班前认真做好讲评。上班时认真做好各项的记录，下班后仔细核对收费员上交的卡、钱以及打印报表，防止差错的产生。虚心向别人学习，借鉴他人先进的经验和方法，不断提高自身的业务水*和管理水*。

2、吃苦耐劳，先人后己：

在工作中我一直坚持吃苦耐劳的精神，不因工作时间、环境、天气条件的好坏而影响情绪，坚持工作，不叫苦叫累。发扬风格，关心班组人员，不计较个人得失，先人后己。

3、机智冷静，反应迅速：

在处理突发事件时始终能沉着冷静，在不违反规章的前提下，做到了机智灵活、反应迅速，保持车道畅通。对各种特殊情况及时上报监控，不断提高自己处理问题的能力。对各类突发事件能够及时排除，将处理措施过程记下来，加强自己的业务水*。

4、遵守规章，坚持原则：

严格遵守各项规章制度，起带头作用，不受司机恐吓、威胁，坚持原则，与各类违规、违章现象作斗争，坚决抵制，决不姑息。对不了解我们收费政策的司机，做好了解释工作，让司机明明白白的交费。

1、与管理所，各班组的关系：

坚决服从管理所领导指挥和安排，做到了凡事以大局为重，能够处理好个人利益和集体利益、局部利益和整体利益的关系。严格要求自己，绝对服从领导的工作安排，认真及时向班员传达上级指示，及时完成领导交办的任务。做好与各班组之间的交流和沟通，坚持互相团结，互相帮助，友好合作，充分发挥集体主义精神。

2、与本班班员的关系：

始终坚持以班长为班员服务为宗旨。一方面，我以身作则，按照各项规章制度，高标准的要求他们，对一切违规操作、不合理操作及时纠正制止，严格控制；另一方面，关心爱护班员，满足他们提出的合理要求。团结互助，先人后己，同舟共济，共度难关。

1、思想方面：带领班员用学习来充实思想，保持饱满的精神与愉悦的情绪，要求上进，排除消极被动思想，充分调动起全班人员的工作积极性。

2、纪律方面：认真学习各项规章制度、收费员考核办法，以身作则，严格要求，杜绝各类违规违纪现象的发生。

3、业务方面：要起带头作用，熟练掌握各类业务知识、操作方法，提高收费正确率和效率，提高对非正常情况的应变能力和处理能力，减少不必要的差错。

（一）费收方面

在费收方面上半年收费四班以堵漏增收为费收工作的重点，严查逃费和漏费车辆。

1、客车：严查行车证和车辆的实际座位，对于行驶证和座位不符的，按照一切就高的原则进行收费。

2、货车；对冲磅，走s等违规行驶的车辆，按照规定对其处罚加收，打击这类恶劣的逃费行为。

3、绿通车；加强队绿色通道车辆的查验力度，同时加大对假冒绿色通道车辆的打击力度，净化收费环境。

（二）服务方面

作为一个窗口服务行业，服务质量也是工作中的一个重点，在上半年的时间里我们收费四班主要围绕着“微笑京珠”开展工作，微笑服务是我们上半年工作的重点，也是我们提高服务质量的一个新突破，通过进行实地学习，我们班组的窗口服务水*得到的大幅度的提升，亲切的问候、规范的手势、甜美的微笑，它使我们的服务更加的完善、更加的优美，拉近的与司乘之间的距离，提升了我们班组的整体素质，推动的收费工作的顺利进行。

度车管所工作总结篇七

第三，学习各种先进经验，向兄弟单位学，向先进单位学，学习他们先进的工作方法和良好的工作作风，把学到的本领运用到工作之中，从而增强自己的组织协调和领导能力。

（一）严把车辆注册关。我车管所严格按照《机动车登记办法》的规定，对不符或者车辆安全技术性能达不到要求的，一律不予办理车辆注册登记手续。

（二）强化驾驶人源头管理，严把驾驶人考试关。坚持“三不受理”，即：不见申请人身份证明原件不受理，不见医院体检证明不受理，申请人情况与所提供的资料不一致的不受理，在严格考场秩序和考试管理的同时，落实“谁考试、谁签字”、“谁签字、谁负责”的考试制度，严格执行考试员和学员双签名制度。

（三）是严把车辆检测关。在对机动车进行检验时，除进行车辆唯一性认定外，严格按照国家和有关部门规定的标准，对机动车主要特征和有关技术参数进行认真核查，确保不符合标准的车辆不能通过检验，严防病车上路。特别是农村摩托车年检，坚决杜绝车不在场的情况下马虎过关的现象。即使是免检新车，在不到场情况下也坚决不予注册登记。

（四）严把驾驶人考试关。我所考试员已通过省级公安交通管理部门的考试并获得证书，严格按照《机动车驾驶人考试工作纪律》进行监考。我们还制定了考试员考评制度及考试员抽查制度。

以群众的需求为导向，不断改革创新车管服务模式，将管理模式从管理单位向服务型窗口转变。

（一）、车管业务再向交警中队延伸。为进一步改革和创新车管服务模式，车管所结合本县实际，继续推出中队服务站送牌证到农户，到厂房活动等服务群众措施，进一步拓宽了车管服务范围。

（二）、简化小型、微型客车新车上牌程序。对国产免检小型汽车查验、受理、发证（牌）实行一站式服务，得到了群众的一致好评。

（三）、推行计算机打印机动车和驾驶证业务申请表。为了解决群众在办理机动车和驾驶证业务中填写业务申请表难的问题，我所推出由工作人员采用计算机填写的方式帮助群众填写业务申请表。规范了表格的填写，解决了群众错写和不会填的问题。

（四）、筹建机动车登记服务站，并在此基础上车管所相继深入县城各大车行，采取新车先查验，后销售，最后由车行统一整理资料注册登记的方式，极大的方便了群众。

以群众的满意为服务标准，不断提升服务意识，提升工作实绩。1、车驾管工作政策流动性大，同时又涉及保险、国税、地税、驾校、医院等部门，许多群众对政策理解不及时，容易造成误会。我所推行微笑服务，诚心服务，为群众排忧解难，必要时协调相关职能部门，还经常为赶时间的群众加班加点，以帮助群众解决实际问题为准则，打造服务性窗口。2、提高窗口服务能力，倡导“一窗式”服务，让群众在一个窗口就能办结所有的业务，方便群众往返排队等待的时间。

截止11月10日，我所机动车业务共办理机动车注册2563台次，转移登记17台次，变更50台次，档案更正17台次，抵押登记159台次，申请合格标志5925台次，注销登记40769台次，转入业务6台次，临时号牌近3700台次，其他业务476次，各项业务量总计53682台次；共办理机动车驾驶人初次申请55人，增驾申请100人，受理补换证5161人，满分学习10人，注销登记555人，年度体检90人，驾照转出432人，注销恢复169人，其他业务457人次，总计7029笔业务。

在廉洁自律方面，我严格遵守和认真执行廉洁从政的各项规定，自觉抵制各种不正之风，做到在生活上廉洁俭朴，在经济上公私分明，在工作上秉公办案，严格约束自己的言行，切实管好自己的家人。

平常能自觉加强党性、党风、党纪和廉政方面的学习，不断加强自身修养，提高自身素质，坚持把轻名利、远是非、正心态作为自己的行为准则，严格遵守各项规章制度，做到以大局和单位利益为重，正确行使执法权，自觉接受民主监督，自觉维护车管所的集体形象。我所也围绕所里基层建设和群众最关心的热点，最容易损害队伍形象的热点如“吃、拿、卡、要”等问题，建立了《学习制度》《考勤制度》《廉洁制度》等10多项规章制度，使所内工作人员有所遵循，用制度制约人，用制度规范办事。

回顾即将过去的一年，我最大的感触就是有所得也有所失，

自己所取得的进步，除了自身的努力外，更主要的是领导的关心和同志们帮助的结果，但是这些离上级的要求还有不小的差距，还存在诸多不足之处。主要表现在下面几个主面，这也是今后进一步努力改正的方向。

四是对现代管理的新理论新知识学习不够，掌握不深，在管理队伍教育民警时，有时缺乏有力手段，要多想办法，结合自身实际情况把大家的积极性发挥好、保护好，营造出一种上下有活力、有生机，积极干事创业的良好工作氛围。

度车管所工作总结篇八

今年以来，车管所以车管所等级化评定为重点，以提高服务质量、方便办事群众为目的，采取积极有效的措施，顺利的实现了一等车管所的创建目标。在支队的季度考核中取得第一季度第三名、第二季度第二名、第三季度第一名的优异成绩。

一、机动车管理：

全面贯彻落实xxx102号令，合理设置业务岗位和 workflows，严格按照《机动车登记工作规范》办理各项业务。

一是结合我所实际情况，适时增加查验岗的数量，将前、后院分别设置查验岗。简化了业务流程，车主在查验岗提交了业务资料后，工作人员将资料内部传递至登记审核岗，车主只需在登记审核岗直接领取牌证，减少了群众在各个窗口之间的往返次数，“一窗式”服务得到有效开展。

二是在办理机动车登记业务时严格审核车主提交的各项法定资料、证明，确保作证的真实性和完整性。

三是按照《机动车登记工作规范》查验机动车，确认机动车性，核发检验合格标志时落实全部查验项目。办理注册登记

业务时严格审核机动车技术参数，与《全国机动车辆生产企业及产品公告》进行比对。

四是机动车号牌的确认采用小型汽车自主选号和其它机动车微机自动选号两种方式，计算机自主选号方式为车主提供5个备选号码的机会。

五是机动车注册登记率已达到支队综合考评标准的要求。其中载客汽车、重、中型载货汽车均达到100%，轻、微型载货汽车达到95%，三轮汽车和低速载货汽车达到90%，摩托车达到80%。

六是机动车定期检验率达到考评标准要求。其中营运载客汽车、大、中型非营运载客汽车达到100%，小、微型非营运载客汽车和重、中型载货汽车达到90%，轻、微载货汽车及三轮汽车、低速载货汽车达到75%，摩托车达到70%。七是报废机动车注销公告率达到100%。八是报废机动车监销率达到100%。

二、机动车驾驶人管理：

认真贯彻落实xxx91号令，严格机动车驾驶人管理工作。

一是进一步规范我市机动车驾驶员考试的场地和设施建设，建设完善了科目一无纸化考试系统，抓好考试题库更新工作。考试室和候考区实行封闭式管理，并安装监控设备实时播放供群众监督，作弊和人为因素干扰基本排除。科目二考试启用自动桩考仪，对科目二考试场地实行了封闭式管理，并规范设置候考室与考试场地，保证候考人员有休息的场所，严禁与考试无关人员进入考试场所；完成了科目二场内道路驾驶的考试场地建设，规范设置了单边桥、连续障碍、直角转弯、限宽门、起伏路等考试项目场地，确保了学员道路驾驶素质的提高。

二是完善考试工作的各项职能和职责。建立健全考试工作制

约、防范机制，落实考试员持证上岗，考前点名、考中鉴定、考后讲评，考试成绩双签名和考试质量抽查等驾驶人考试制度。在考试场所公示《机动车驾驶人考试工作纪律》，设置考试流程、考试须知、考试项目及标准、考试员照片及警告公告栏，加大对考试员的教育培训力度。

三是按照考试用车的标准，新上考试用低速载货汽车1辆、三轮汽车1辆、正三轮摩托车1辆、二轮摩托车2辆。

四是按照《机动车驾驶证业务工作规范》的要求，合理设置业务岗位，严格按照业务流程办理驾驶证申领业务。受理驾驶人申请报名时，严格审核申请人提交的资料、证明，确保档案资料的真实性、完整性和有效性。

三、机动车登记和驾驶证管理系统：

一是使用最新版本的机动车登记和驾驶证管理系统软件，民警能够正确、熟练操作使用机动车登记和驾驶证管理系统。

二是严格对工作人员的管理，加强业务培训，定期对系统数据和异常业务情况进行检测，对发现错误的责任人进行严格处理，确保系统数据录入的准确性，主要数据项差错率在5%以下。

三是制定了计算机及相关设备管理制度、计算机系统操作权限管理制度、密码定期变更制度等规章制度，建立了计算机系统日常运行保障机制，配备了专门的系统管理员，系统维护工作保障有力。

四、服务群众：

一是实行业务当日办结制和延时服务制、首问负责制和“一窗式”服务制、业务退办制等便民制度，开展微笑服务，窗口民警推行使用普通话，统一规范文明服务用语，提高车管

服务窗口形象。

二是车管大厅使用低柜台办公，拉近与群众的距离；设置公告栏，公布办理业务的法律依据、凭证、证明、程序和公示业务收费项目及标准。公示民警和工作人员照片、警号，供群众监督。设置意见簿、举报箱，公布咨询、监督、举报电话，接受群众监督和投诉。

三是实行领导接待制度和值日警官制度，解答群众业务咨询，处理群众投诉和举报，听取群众意见和建议，维护办公场所秩序。

四是规范中介人员行为，委托合法的中介机构代办业务，代办人员持证上岗。

五、监督管理：

对驾驶培训学校的培训质量、机动车安全技术检验机构的工作、农机监理站办理上道路行驶的拖拉机牌证及驾驶证发放情况、报废机动车回收企业工作情况等依法进行监管。

六、队伍建设与警务保障：

一是建立和落实领导联系民警制度、思想教育和养成教育制度、廉政教育制度、业务岗位民警定期轮换制度、所务会制度、值班制度、请示报告制度、请销假制度、考勤奖惩制度、监督检查制度、非警务工作人员培训和管理制度、文明用语管理制度等规章制度，加强队伍建设，完善民警教育训练体系。

二是建立档案室管理规定、牌证室管理规定、食堂管理规定、档案管理规定和消防、防盗制度、保密制度、卫生管理制度、警务用车制度、民警年底体检、休假制度等，落实后勤保障、行政办公、从优待警等各项工作。

下一步工作要点：

一、等级评定工作：

车管所等级评定工作是贯穿全年车管工作的一条主线，也是全部车管工作的重要载体，在下一阶段，我们将围绕机动车管理、机动车驾驶人管理、服务群众、监督管理和队伍建设与警务保障这几个方面对全年工作进行梳理，对基本数据、基础台帐等逐一检查，查漏补缺，力争将每一项工作做细、做透。

二、关于机动车登记工作：

根据以往的经验，年底是群众买车的高峰期，所以每年的第四季度机动车注册和审验工作都会大量增加，业务比较繁忙。今年正值xxx102号令刚开始施行，新的机动车登记系统刚开始启用，业务办理过程中经常会遇到各种以前未遇到过的问题。在这样的情况下，我们应提前安排，筹划好解决各类问题的措施。

一是发挥好导办人员和值日警官的作用，向前来办理业务的群众宣传102号令的内容，引导他们办理各类业务，耐心解答他们的咨询，听取群众对102号令贯彻落实情况的意见和建议。

二是安排专人对各窗口遇到的难点问题及时向领导或业务上级请示，做好群众的解释工作，避免发生群众不满或者投诉事件。

三是抓紧做好业务培训工作。每周仍将利用业余时间对工作人员进行业务技能培训，对日常工作中遇到的疑难问题统一进行讨论、解决。

三、关于驾驶员考试工作：

从10月份开始我们将驾驶证申领窗口延伸至了各乡镇中队，虽然在服务上提供的便利，但考试标准决不能放宽。从申请人身体条件检验，到科目一、二、三的考试，每个环节都不能省略，必须严格执行考试标准。下一步我们将对各个中队办理驾驶证情况进行检查和汇总，杜绝考试不合格或不考试发证的情况。

度车管所工作总结篇九

组长：解光华

副组长：徐刚

成员：卞建华、江玲、潘家凤、张敏及各位司机

职责：

1、组长：对本校车直接实施安全管理落实工作岗位人员并明确其职责。

2、副组长：及时收集上级对校车安全的要求根据需要拟订各类校车管理制度等。具体负责校车的日常安全管理工作对校车上所涉及的组员进行安全行车教育并随时抽查各岗位人员的工作做好各种资料的收集整理。

3、成员：校车跟车安全员和管理员对学生安全负责发现安全隐患或发生安全事故应积极处理重大问题及时向学校汇报或者报警阻止家长上校车。校车驾驶员每天对车容、车况、安全性能特别是制动系统进行自查确保车辆性能状况良好发现车辆安全隐患和技术故障要及时报修并做好校车的例行维修保养工作。

1、科学合理的管理制度是确保校车安全接送的有效前提和根本保证。我校制定了《校车安全管理制度》、《校车考核方

案》、《跟车安全员责任状》等相关制度。建立健全校车管理档案，包括安全责任书、驾驶员信息、车辆行驶路线等。

2、明确分工，层层落实责任。在规范工作中，校车领导小组各成员能够紧密配合，采取切实有效的措施把这项工作做实、做细。开学初，我们都按照镇、教育局有关精神，集合本校实际，与司机、跟车安全员签订年度规范学生校车工作责任状，做好学生上、下学的安全问题，采取有力措施管理好校车的运行，保证学生生命安全。

1. 我校本学年度乘坐校车上、下学的学生有165名，分布于6个自然村，校车4台，我们分四条线路，每条线路每天接送两次。

2. 加强学生管理

学校经过研究，从有限的公用经费中支出一部分经费，雇佣三名教师家属与徐刚主任一起承担校车每天的安全监管工作，于上、放学时专门负责学生乘车问题；教给学生一些安全常识，乘车的注意事项；察看学生乘车情况，及时处理突发事件。另外每天在校等候第二班次的学生，学校专门安排管理员（卞建华老师）维持纪律、安全。

3. 建立家校联系互动

每学期开学初，学校根据乘车学生的数量、路程的远近，召开家长会，与家长一起设置了每辆车的运行路线、班次、乘坐时间和学生等车停靠点等，尽量做到每位学生都受益，一学年来，从未出现学生家长与司机间的纠纷，也未出现学生家长与学校间的纠纷。

学校还根据不同的季节，科学、合理地安排校车运行时间，遇学校重大活动、考试等必须变更运行时间的，学校会提前告知家长。采取校园网络、寄家长一封信等形式，要求家长

配合学校管理好学生，经常对学生进行安全教育，并做好学生在停靠点的接送工作，保证学生安全。

4. 加强车辆及司机的管理

要求司机将校车按指定位置停靠，经常提醒司机注意安全事项。如：不要疲劳架势，不违章驾驶，在车辆行驶过程中一定要注意学生安全。经常察看校车情况、司机精神状况，确保安全。

5. 注重跟车安全员的培训

结合我校实际情况，本学年从教师家属中选出3名有责任心的同志当跟车安全员，由徐刚同志对他们进行培训，教他们一些管理学生的方法，保证同学们在行车时的安全，同时要求他们如果遇到特殊情况，一定在第一时间向学校报告，备有安全联系电话。

学校校车安全工作责任重于泰山，关系着我校教育改革发展稳定的大局，关系着学校教育的整体形象，必须做到“警钟长鸣”。我校全体教职工将在上级部门的正确领导下，继续以对人民高度负责的精神，对学生极端负责的态度，努力坚持“教育在先、预防为主”的原则，全力投身于学校安全教育管理工作之中，切实在各自的工作岗位上把安全工作抓紧、抓细、抓实、抓好，为继续确保全校师生的安全，维护社会稳定，促进我校教育事业持续健康发展做出自己新的贡献。