

2023年小班组工作总结(优质8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

小班组工作总结篇一

充满机遇和挑战的20xx年度的工作就要接近尾声了。回想这一年工作，有过汗水，有过失败，有过伤痛，有过微笑。正是这些五光十色的生活片断拼凑成了我们这个集体生活中不可缺少的一部分，也给我们这个集体留下了美好的回忆。

盘点这一年以来整个储运三班的工作业绩和收获，无疑是一件极其愉快的事情，就像秋天农民手里捧着沉甸甸的稻谷，充满着丰收的喜悦；盘点这一年的工作计划和学习，无疑也是一件痛苦的事情，想想当初我们制订的计划有些没有实施好，工作中发生的失误又是极其遗憾的。就像那首歌中唱的“生活还是要继续”，为了班组更好的发展，我们要时刻警醒着自己。总结这一年以来工作中的经验和教训，是为了在将来的工作中得到更好的发展，是为了我们将要走的更好，更远。

强化管理，提升技能，团结协作，共同创建“五型班组”□20xx年初，班组在总结去年经验的基础上，进一步加强人员培训、设备管理、班组建设。从班长至每位班员，职责明确，分工到人。定期开展技术学习、安全教育、民主生活会、班组例会。为弘扬班组文化，让每位员工感受到集体的温暖与关怀，特别是今年我班组成员变动情况较大，来了几个新的同事，他们和其他的同事还不是很熟悉，班组成员对他们关心，爱护，使他们迅速融于到储运三班这个大集体。班组制定员工生日簿，在员工生日的这个特别的日子，班组精心为员工举办生日聚会，对员工长期以来的辛勤工作给

予了肯定和感谢，也表达班组对员工的点滴关怀；为丰富员工业余生活，班组举行踏青、聚会、单车旅行等多种多样的活动，不断熏陶员工的工作精神及个人情操，营造轻松和谐的工作环境与人际关系，进一步增强员工的集体荣誉感、责任感和使命感，培养员工坦诚友好团结的工作态度和作风；为强化班组建设，树立班组形象，班组积极参加公司举行的各项活动；为实现创建“五型先进班组”这一目标，再结合公司班组建设的要求，不断改进班组管理制度、培训制度、巡检检制□6s及五型班组等管理方案。

重视安全教育，强化安全生产意识，将安全工作作为每天工作前的必修课程，提前组织学习各种事故演练方案和检修工作中可能遇到的各种事故预案，每项工作都有安全要求和安全记录，并按照先进班组的安全标准，坚持每个倒班进行1次安全学习，以提高班组全体成员安全意识，加深了班员对事故原因的理解；当我们身边有各种事件和事故发生后，我们及时召开安全事故分析会，由每个成员从自己的角度分析事故的发生的原因，如何是自己该如何来处理事故及以后避免此类事故的发生，从而使每位成员都吸取事故的教训，来真正达到“四不放过”的原则，并为每次我们知道的事件及事故建好事故档案，详细描述了事故的名称，原因，经过，处理方法及每位成员的经验教训。班组还建立了班组安全员安全监督岗，杜绝了各类不安全现象的发生，确保了生命财产和生产设备的.安全。

节能降耗，加强成本管理此项目标是我们班组针对降低公用资源消耗的一项新举措。根据实际生产中情况，在保证生产安全的前提下，合理的降低各项消耗指标，并且根据部门要求每次当班都记录指标的消耗量。我们每月将各项指标的消耗量计算出来，并将其折算为实际成本，有了这些鲜明的数字，员工们的节能意识更强了。也正是这些数据为确保合理降低生产消耗指标，保证生产安全合格前提下节能降耗提供了可靠的依据。

1、天气变化异常，使得氮气的使用量有所波动；

要知道，各项规章制度都是从事石化事业的老前辈们用各种经验教训汇总而来的，前车之鉴，后车之师。特别是今年10月中海油炼化事业部新颁发的《十大安全生产禁令》更是我们安全生产必须牢记的第一要务，是我们在工作中的行为准则。我们牢记各项规章制度，遵守它，就是使我们的工作避免很多不必要的失误，我们不光要自己遵守各项规章制度，还要带动身边的人遵守各种规章制度。使班组班组建设达到一个新台阶。

我们储运三班是一个大集体，里面由不同的岗位及不同的操作人员组成，我们这群人里既有大学生，有大专生，有中专生，还有初中生；既有以前从事过这方面工作老员工，还有从事这个行业不久的“嫩”员工；既有熟悉这项工作的多面手，还有只接触过其中一项工作的专职人员。我们里面有罐区岗位的外操，有火炬岗位的外操，有码头岗位的外操，还有统管整个储运系统的班长，副班长及内操。那么究竟该如何让我们这17个人发挥最大的作用，来激发我们17个人的潜能，使之达到1x17=17的效果，班组成员间相互讨论，集思广益，我们在职工培训方面大胆创新，创造出适合班组在时间紧、任务重、人员少及流动大等情况下的2种培训模式，即“互助式培训模式”及“车轮式培训模式”，“互助式培训模式”就是指我们在班后的学习会及班组民主生活会上每个人就自己擅长的技能及现在所在的岗位给大家讲课培训，而其他的员工也可以根据自己所想的疑问提出来，由讲课人及其它知道的人大家一起来讨论，这样，我们每个人都可以学习其他人身上所具备的技能。而“车轮式培训模式”就是通过“互助式培训模式”学习后，把每个成员在不同的岗位之间轮岗，这样就可以使我们不光具备理论知识，还通过轮岗到具体的岗位上后结合理论知识来实践它，从而使我们还具备了实际操作技能。通过这2种模式培养出几位多能人才，并为部门输送了多位高素质的人才。我们相信，今后我们每个成员都是一位多面手。这些事实证明了储运三班全体成员

能立足岗位、克服困难、勇于创新，坚决地完成了公司及部门交付的各项工作，并在班组建设上不断创新。

20xx年来，我们的班组工作虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、事故应急上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，希望班组中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的更要进一步强化技能，这样你追我赶工作起来才有意义，在今后工作中，班组一定要认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。我们将克服困难，及时改正，全力以赴，继往开来，努力完成各项生产工作任务，为确保我公司的安全运行做出更大的贡献。

小班组工作总结篇二

一、“二期课改”新课程的大背景下，完善园本课程和新课程的有效整合。

本学期，我们小班组继续组织教师认真学期“二期课改”的内容，并将新的理念不断的进行消化，用理论进行武装，不断的指导实践。

二期课改的大背景下，我们继续不断的推广着新课程，继续以主题的形式呈现我们在日常活动中对小班孩子的日常活动组织。推广新课程的过程中，我们又整合了园本课程的内容，在实践去年小班组主题活动方案的过程中，进行再次的反思、挖掘、实践、梳理；比如我们在实施“我会做游戏”这个主题的时候，我们发现小班的孩子对于老师这一角色也都是比较的喜欢模仿的，所以，我们将幼儿园这个游戏也列入了主题的内容里面，适当的对原来的主题内容进行了适时的调整。我们也定期组织交流在实践过程的成功案例与疑难问题，以此不断完善园本课程和新课程的有效整合。

二、教研氛围的突现，形成教研特色。

教研组是我们日常探讨教育教学问题，并研究主要策略的主阵地，为了更好的发挥主阵地的作用，为了使每一位组员成为教研活动的核心，本学期，我们将周次分为大周小周，大周由组长主持教研活动，小周呢则由我们的组员组织活动，根据期初制订的教研活动的计划，我们组内的每一位老师都成为了教研活动的主人，我们主要组织交流在实践过程中的成功案例和疑难问题，在此过程中，我们提高每一位组员的积极性信，并建立自信，以此提高教研质量。

本学期，我们年级组最值得一提的工作就是专题研究了，在年级组确立了大的专题的基础上，组内的每一位成员都选择了其中的一个小点，自己确立的属于自己的小专题。对于我们年级组内新教师比较多，都从未接触过自己撰写小专题的情况，我们充分利用了尹老师和柴老师参与我们年级组教研活动的机会，从专题点的选择到撰写专题的格式，我们学到了很多，每一位老师都有了撰写专题的经历。在小专题的引导下，每一位老师也根据小班幼儿的年龄特点多途径的选择了有效的教学方法，在专题的实践中也有效的提高了教学的质量，更为以后的课题研究打下了扎实的基础。

三、教师师艺不断精湛

本学期的中，我们园部各种的活动还是比较的多的，在不断磨砺的过程中，我们老师各方面的能力都在不断提高着。环境评比的活动中，每个班级都精心设计了班内的环境，并在材料的使用上坚持有自己班级的特色，形成自己班级的风格，并注重了与幼儿之间的互动；在区域活动的展示活动中，我们有经验的老师也根据小班幼儿的认知水平，根据主题实施的进程，根据自己班级的特点，创设了和谐的区域氛围，提供了丰富的区域材料，在引导的过程中也比较注重童趣，孩子们也在轻松愉快的氛围中探索发现到许多的本领；在3—5年新教师的展示活动中，我们的新老师也是注重了自己的原创，精心的选材，设计教案，组织活动，虽然还存在许多的不足，但还是很欣慰的看到了她们的成长；在科技月的活动中，我们

的科技小制作也有四人分别获得一、二、三等奖;在新教师技能技巧的比赛中,我们有一位获得琴法二等奖,有两位获得舞蹈一等奖和二等奖;等等这些,足以让我们在成长中体味了一份喜悦,相信在不断的磨砺中,她们会更自信,她们会成长得更快,都能在幼教这份事业里找到属于自己的一片天地。

以上这些就是我们年级组这一学期的主要工作。在此过程中,我们发现本学期存在的不足之处就是忽视了传统的一课三研的活动,不为自己找理由,发现不足也是为了以后的成长。下学期,我们打算将一课三研的活动进行起来,还有,每个人小专题的研究和小结工作也将是我们下学期的主要任务。

小班组工作总结篇三

20xx年,动力厂将班组建设奖惩条例纳入《动力厂制度汇编》,使班组建设步入制度化管理的轨道。与此同时,我们将班组建设纳入厂系统稳定率达标竞赛考核,直接与部、班组当期经济利益挂钩,将有责任心、敢于且善于管理的同志充实到班组建设的检查指导队伍中,加大奖励和考核力度,使班组建设工作在动力厂有良好的开展空间和工作环境。

为更好地开展班组建设活动,动力厂工会参照公司的有关文件精神,下发《动力厂班组建设安排意见》,层层组织学习,并利用分厂的班组长培训班和各部临时组织的班组长集训讲解考评细则及班组民主管理。分厂还统一印制了班组建设台帐,为所有班组配置帐皮,规范了台帐填写标准。各部、班组对班组建设的重视程度非常高,部主任与分会主席勤下班组,全面检查环境卫生、设备运行、班组安全会情况,绩效考核等,做到每周一次检查指导,每月一次考核绩效,每季度进行一次双文明班组的评比奖励。

20xx年,随着专业化管理步伐的加快和新建、续建项目的建成投产,连轧、带钢、四烧、转炉、高线的变电、水泵设备及岗位人员相继划归动力厂管辖。由于水泵变电岗位在生产

单位属于辅助岗位，班组环境存在着许多不尽如人意的地方，班组建设有许多急需解决的问题。有鉴于此，分厂采取组长互换、组员搭配的方式，让班组人员“动”起来，进行文化意识的渗透与融合。厂、部还积极组织人力、物力，拿出经费为新接收岗位改善设备装备，铺瓷砖，换隔音门窗，刮墙壁膏，亮化、美化班组环境，让划归到动力厂的职工真正有“在厂如家”的感受，享受到主人的“待遇”，从而司主人之职，尽主人之职责。

20xx年9月，动力厂在原有的绩效评价体系上，开始实施星点工资制度和星级员工、星级班组评价机制并经工会全委扩大会议通过。通过新的绩效考核办法，实现班组每名员工的表现与班组总体贡献挂钩，反之班组的等级同样影响星级员工的评定，以此来推动职工的主动工作热情和团队精神的充分发扬。新的激励措施实行后，各部、班组积极组织学习，了解熟悉和执行制度。为切实收到管理实效，各部每天召开班组长会议，掌握当天打分情况，针对个别班组长存在的对制度学习理解不够，执行制度有偏差的现象，两级工会组织立足实践，建立迅捷畅通的信息反馈渠道，对一些重点难点问题进行集中或个别指导，使班组长及全体组员对制度有更深刻的认识。通过扎实有效的工作，动力的班组管理更加趋于自主化、民主化，班组长利用绩效考核、星点工资的制度完善了班组管理，组员通过这些制度实现了多劳多得、效高多得的自身价值的良好体现，组员的工作积极性、团队精神得到充分发挥，争活干、抢活干、效率高、纪律好，尤其在今年9月23、24两天的停产对接检修期间，各班组织得非常成功，圆满地完成了上级交予的任务，得到了公司领导的肯定和好评。

小班组工作总结篇四

- 1、建立了各项规章制度、班组考核标准、安全操作规程、安全制度、台帐报表标准、卫生检查制度等相应的管理制度与规定。

2、加强了各种记录的管理，做到了各岗位记录的完整全面。

3、详细的制定了安全操作规程，并严格按照安全操作规程进行工作部署，做到及时、准确记录和反馈相关信息，做到责任到人。

4、进行了日常工作分解，所下达的任务责任到人，考核责任到人，将工作业绩与考核奖励挂钩。加强班组考核的力度，做到奖惩相结合，力求起到督促与鼓励的效果。

5、对班组成员加强了培训、学习，使用进入生产现场学习的新形式进行有效、快速的培训学习，使班组成员掌握了现场工艺生产、安全操作、设备操作等安全生产方面的知识，将更有利于工作的开展。

6□20xx年4月，生产一班（班长□xxx□被评为“五一先锋班组”。

1、巩固上一阶段的成果，坚持严格执行各项规章制度，形成长效机制。

2、建立班组建设园地，使其能成为班组建设成长的一个重要的好工具。

3、对实施过程中有问题的制度、规定以及工作中的方式方法，及时整改，找到问题，解决问题，为班组建设工作的良好开展打下基础。

4、严格执行新的班组考核及班组内考核的办法，根据考核情况对班组人员进行奖罚。

5、对各岗位记录管理工作再进行一次整理，做到及时更新、数据与实际相符，内容更加详细、完整、清晰。

6、继续以提高职工素质为重点，创建知识型班组。坚持把提高职工队伍素质，作为工作的重点，大力加强班组成员的培训，继续坚持深入现场的学习。

7、本着高效、实用的原则，对日常工作再进行细化分解考核，能量化就量化，不能量化的也制定合适的标准。

8、树立标杆，推动班组建设工作的规范化、科学化。我部门拟评定“每月一星”，将好的工作过程展示出来，以此推进班组工作的规范化、制度化建设。

以上就是我部门上半年班组建设工作中的总结与下半年的计划，下半年我部门将按照公司统一部署，学习兄弟企业的经验，找准不足，把工作抓得更紧、更实，努力推进我部门的班组建设工作完善、完美。

小班组工作总结篇五

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，我厂主持全面工作的厂长xxx亲自负责本次安全月活动的组织实施，各级领导积极配合开展。在六月初转发了公司xxx号《关于开展安全生产月活动的通知》文件，并根据公司xxx号文件要求，紧紧围绕“遵章守法、关爱生命”的主题开展此次活动，对活动进行认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。由于我们准备充分、布置周详，使我厂“安全生产月”活动一开始就步入有组织、有领导、有计划的正常轨道，并使得在本次安全月活动中全厂各单位无任何大小伤害事故发生。

利用“安全生产月”活动的安全宣传画（张贴在主要生产单位xxx报）、橱窗以及各种会议、简报，大张旗鼓地进行宣传，用舆论导向激发职工地参与热情，让职工牢固树立“安全第一”的思想，把规范自己的行为、注重安全生产变为自觉活动。据不完全统计，在安全月活动中，我厂共张

贴安全生产标语标图38幅，办专题橱窗4期，报送安全报道稿件5篇，制作各类型标志牌6块。通过各种形式的宣传，激发了职工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入了职工心中。

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，我厂各级管理人员经常到基层、现场进行安全检查，针对活动中出现的不良现象，及时指导、督促，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，厂部坚持日常检查、周安全检查及专业检查相结合的检查方式。除日常检查及周检外，厂部组织进行了三次专项检查：6月初，厂生产安全科会同设备动力科对全厂起重机械及吊具进行了为期两天的专项安全检查，对所查出的隐患（问题）已全部要求车间进行了整改；6月16日~19日，由厂安办会组织专项检查小组对各车间生产现场进行了三班跟班安全、消防、保卫等方面专项检查，对所查出的不符合要求项已严格按厂安全生产考核办法进行了考核，并要求车间及时整改了；6月29日，厂生产安全科组织各车间安全员进行了安全带（绳）专项安全检查，并对各生产现场进行突击检查，对所查出的不合格项已要求各车间及时整改了。在安全月中，积极开展厂“安康杯”检查，并积极配合公司工会进行了公司的“安康杯”检查。除厂级的各种检查外，各车间领导和安全员也经常到生产现场巡查，据不完全统计，活动期间，各车间共组织班组级以上安全检查20次，共查出隐患80项（次），已全部进行整改，整改率达100%。通过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我厂安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为我厂生产经营的稳定发展提供了良好的现场环境。

小班组工作总结篇六

改善方面□20xx年工作中我共完成改善16项，改善金额达万余元其中现场改善“盖板凹坑防护改善”和“防护踏板安全改善”消除安全隐患，提高作业效率，降低卫生清扫时间，其

收益达到余元，设备改善其中有“夹具防护改善”和“油缸防护改善”防止操作失误导致设备损坏，延长设备使用寿命，为公司节约资金余元。

设备方面：在日常工作中班前和班中对设备认真点检，曾发现夹具油管接头松动4次，液压机过热和夹具压紧块螺丝松动和定位销脱落以及焊机电源线裸漏等异常，经过及时报修，消除了生产过程中的异常停线130分钟，减低了异常停线率，修班后对设备彻底执行清扫清洁，并通过清扫对设备进行点检，发现异常及时解决。

士气方面：积极参加车间后备人才培训，以车间优异的成绩参加公司监督者培训。在休息时间，和同事交流我对设备点检及保养的方法以及做6s的目的和重要性。积极支持班组工作，完成班组交给我的所有任务。和班组成员进行沟通，了解每一位同事的状态，对状态不好的同事进行思想上的交流，从思想上正确引导他们，帮助他们。

参加活动：曾在10年底参加公司春节晚会开幕式，凭借我们出色的表演取得了开幕式奖[]20xx年积极参加公司和车间组织的活动：太极拳、跳远、跳绳、踢毽子等。通过活动增加了班组的活力，更凝聚了班组里不可或缺的团队力量[]20xx年积极参加车间，公司组织的各项活动：11月份参加公司组织的太极拳比赛。

20xx年荣获优秀员工，设备先进个人，和co2焊接技术比武13名等荣誉称号。

小班组工作总结篇七

这学期我们小班年级组根据开学初制定的各项计划，在园长的直接领导和各位老师的通力合作下，扎扎实实、井井有条地做好每一天的工作，圆满地完成了各项任务。教师们克服了班级人数多的实际困难，团结一致，想办法，出对策，努

力提高教学质量，充分体现了全组成员的凝聚力和吃苦耐劳的奉献精神。下面我将一些主要工作从以下三个方面向大家作一简要的汇报：(1)刻苦钻研教材，提高教育、科研水平。(2)科学预防，提高保健、家长工作质量。(3)互帮互学，共同提高。

一、刻苦钻研教材，提高教育、科研水平。

本学期开学初，各位教师就在一起共同探讨、研究新教材的内容、教法、手段，选择适合的内容充实到新教材中，各班教师根据自己的擅长进行合理的分工，分上、下午班进行教学活动。通过一学期的尝试教学，每位教师使用综合教材的教学水平都有了不同层次的提高。在全园教师教学比武中，小班组教师们都能认真对待，积极准备，上出了一节节生动、有趣，符合小班幼儿年龄特点的教研课。做到教研课有进步、有创新，并且涉及数学、综合等各领域，并且有的课还能结合我园的《多元智能课程》的课题进行早期认字的渗透教学，平时各班也都在认认真真教幼儿进行基本的人物名称、身体名称以及水果名称的早期认字活动。在踏实搞好教育科研活动的同时，我们还注重扩展幼儿的视野，培养幼儿各种能力，组织了一系列丰富多彩的活动，圆满举办了小班家长半日开放活动，包括广播操、展示课、家长交流，家长填写“反馈表”，家长们表示了真诚的感谢和对教师辛勤付出的由衷赞叹。我们还开展了“欢庆六一”活动，包括歌舞表演和游园活动等等。这一系列活动，开阔了幼儿的视野，丰富幼儿的各种知识，增进了亲子感情，密切了家园联系。

二、科学预防，提高保健和家长工作质量。

在“手足口”病流行期间，我们教师利用发宣传单、电话联系等形式，向家长宣传科学预防“手足口”病的有关知识，受到家长的好评。同时，每天早上，每班教师还对班上的幼儿进行晨检，将晨检结果上报给园长。面对这些琐碎的工作，老师们不厌其烦，认真做好。使家长放心孩子在园的每一天。

小班家长比较宠惯孩子，每天总会有许多叮咛，老师们都能耐心接待，热情向家长汇报孩子在园的一日生活情况，了解孩子在家的表现等，这样加深了家长对幼儿园的了解，使家长对老师更加信任，尊敬，主动积极地配合我们的工作，有利于教师和家长更好的共同配合教育好孩子。

三、互帮互学，共同提高。

小班年青教师多，“传、帮、带”在我们组显的尤为重要，在每周三的教研活动时，互帮互学，共同研究氛围较浓。学期初的各学科预设内容、教师的教研课、一学期美术活动如何开展、“六一游园”活动、家长半日开放活动等，都能经过大家的热烈讨论，有序、有效地完成。各班的两位老师之间配合默契，班级之间团结协作，真正做到取长补短，教学相长，共同提高。各班级工作开展得有声有色。年级组的各项活动，小小班、小1班、小2班、小3班、小4班的教师们总是能积极参加，从不计较个人得失。小班各位老师的互相帮助，团结协作，是我们教研组的优良传统，我们将一如既往地保持下去。

细细回味本学期的工作，各项工作能开展的井然有序，有计划、有总结、有记录、有成效。组员之间形成了良好的氛围，组员们不计得失、互相帮助。每周教研活动都早开始、晚结束，研讨氛围热烈、相谈甚欢。但是肯定还存在着不足的方面，因此，在新的学期里，我们将取长补短，把我们年级组的工作做得更好。最后，我想向全体小班组老师们说的是：感谢你们，感谢你们的付出和对教研组工作的支持与配合。

小班组工作总结篇八

xxxx年公司新装300kw柴油发电机组、二车间新上260kw冷盐水机组，三车间gm[]jq改造、二车间预处理改造、2.5改造等所有项目的电仪部分均由电仪班组承担，共计新装电机机组30余台套，累计敷设控制电缆1000多米，负荷电缆1000多米

（其中240电缆300多米）。安装控制系统10余套（包括接触器，保护器等相关设备）。在以上改造中，电气工作均已按公司规定按时完成，没有因电气工作影响项目开车。

电仪班在保障部的领导下，全年完成各类中小维修近千次，保证了各车间电气设备的平稳运行。为了各车间实现工艺要求，全年累计安装大小变频器10余台次（一车间2次，其余为三车间）。对车间的电气保障工作做到24小时随叫随到，确保不因电气方面影响生产。

根据用电情况我公司决定把原有两台800kva□一台630kva变压器升级改造，根据科学计算和公司领导指示，升级改造为3台1000kva变压器，通过事先沟通和计划，在全体电工的配合和协助下，施工队伍只用了3天时间就完成3台变压器、进出母排、低压断路器等更换工作，一次送电成功，圆满地完成升级改造工作。

电仪班借助中化协、省专家组、国家应急局硝化检查等检查的东风，在公司安环部的帮助下，在生产副总的指导下，强化电气内业管理，制定了各种规章制度及操作规程。给变电所制定了一、二种工作票等。同时制定了电气设备巡检记录等相关记录。让员工在工作中有的放矢，有章可循。

2、在全年的改造项目中电气设备设施利旧率达到80%左右。尤其在三车间gm改造中，电工同志们不怕辛苦，在现场爬桥架、钻地沟寻找废弃的线路加以利用，节约了新铺电缆线上千米。

4、在通往制氢的主电缆发生故障后，以陈x□吕x为代表的电工同志精准排查，科学查找故障点，制定方案，合理施工，用最小的成本解决了问题，至少为公司节约240平方电缆150米。

1、在电气运行和设备检修维护中，严格按照电气操作、运行

的有关规定执行，严格执行安环部的有关要求，遵守各项制度，杜绝违规操作，全年违章率为零。

2、在停送电过程中，严格执行“两票”，严格执行验电、挂牌制度，在全年多次上千次的停送电过程中未发生停、送错电事故。

3、为保证供电安全可靠，今年变电所高低压设备进行春秋两季两次维护检查，及时消除隐患，确保了全年电气设备的平稳运行。今分别于x月和x月两次对公司防雷接地、电气接地的可靠性进行检测，对不合格的接地点及时做了处理。严格执行高压绝缘工具的检测制度，每年按要求检测，确保绝缘工具安全可靠。

4、严格执行安环部制定的临时用电票制度规定，认真填写及按要求接送电，全年共开出临时用电票500余张。

5、加强巡检，防患未然。要求电工每天对车间进行巡检，认真记录，发现问题及时处理或上报。每天要对接地、连接管、电气设备运行状态等等进行巡查，确保车间电气设备安全可靠运行。

结合公司和保障部的要求，加大员工对一岗一册及相关制度、技能的学习，不断提升和完善员工的业务能力。响应公司号召，坚持做到持证上岗，全年累计学习考证10人次。而且全部一次通过。

1、电气的巡检工作还有待加强，目前的巡检存在流于形式，巡查不彻底，巡检时不够仔细。

2、个别的同志还需要提高服务意识，增强自身修养。

3、和其他部门沟通和协作能力有待提升。

4、在业务上，参差不齐，不全面，需要加强学习。

5、班组的凝聚力，企业主人翁责任感有待加强。

1、做好日常电气检维修工作，为生产车间达标达产保驾护航。

2、加大加强巡检力度，消灭故障隐患，防止事故于未然。

3、组织和计划好变电所的春秋季节的检维修工作。

4、搞好修旧利废工作，为公司提产节能做贡献。

5、加强理论和业务学习，不断提升整体水平。加强员工主人翁责任感的培养，提高员工的服务意识。

6、完成公司各部门交待的临时性任务。