

# 最新供水年终工作总结(汇总6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 供水年终工作总结篇一

一是进一步完善规章制度，重点是安全操作规范，供水行业规范，服务规范，并制定称统一的规章制度；二是台帐、报表等各种记录统一标准，分类装订；三是加大纪律管理力度，每日按时考勤，不定期抽查员工的工作，以确保欣源所积极、严谨的工作作风。

供水管理所根据岗位特点和工作性质，不断加强员工的政治理论学习和业务技能培训，采取自主学习和集中学习的方式，每月都会安排出合理的时间组织员工学习党的各项方针和政策，鼓励员工提高政治素质，树立优质的服务理念。另外，宣传力度不断加大，在扩大宣传面的同时，更注重宣传的深度，在居民中广泛开展“节约用水”“安全用水”和“按时上缴水费”等宣传，并对居民提出的问题尽可能的给予解答与帮助，在小区居民中也得到了一致的好评。

xx小区是居民居住比较集中的区域，确保日常正常供水是工作的重点，所以，我所加大监督、检查和管理制度，设立专门的供水管理人员，不定期组织安全检查，做到早发现、早上报、早处理，认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，落实安全责任，严防各种安全事故的发生。本年度，欣源所供水及时率达到95%以上，修漏及时率达到100%，保证了欣源小区的正常供水，减少了净水流失事故的发生。

水费的收缴是欣源所的中心工作，我们严格执行水价标准，大力推行“水价、水量、水费”三公开，提高了水费收缴的透明度。另外，欣源所不断完善收费制度，制定水费收缴的考核办法，使水费工作的计收解缴、票据使用、监督考核等具体环节全面规范化。此外，我们针对小区新增用户多、收费卡变化快的不利因素，将收费责任落实到人，采取月月查卡、定期拉网排查的方式确保水费足额回收。经过欣源所全体成员的共同努力，全年共计收缴水费5万元。

20xx年度□xx管理所本着“内强素质、外塑形象、文明在供水、满意在用户”的宗旨，以“尽我所能、如你所愿”的服务理念，圆满的完成了各项工作任务，得到了小区广大用户的一致好评。当然，取得成绩的同时，我们也深知本所在工作中存在的不足，如创新的意识和科学发展的观念还不够强。下一步，我们将在上级领导的带领下，不断完善自身，全力抓好工作的落实，推进各项工作扎实有序的开展。

## 供水年终工作总结篇二

20xx年，我公司在市委、政府及主管部门的正确领导下，认真贯彻落实党的十七届三中全会、区九届七次全会精神，认真贯彻落实党的路线方针政策，深入开展实践科学发展观活动，以“安全、高效、优质、礼貌”供水为目标，紧紧围绕供水服务这个中心工作，抓重点求突破，真抓实干、不断创新。

1. 内强素质，领导作表率。公司不断提高干部职工队伍素质是做好供水工作的根本保证，公司牢牢抓住队伍建设不放松，始终把提高干部职工的素质教育放在首位。公司党总支部把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，带动公司工、青、妇并结合“规范党支部”建立活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部务

必在三个礼貌建设中起表率作用。

2. 深入开展党风廉政，反腐倡廉建设。坚持抓教育、不断提高党员及各层管理人员反腐倡廉的自觉性。公司党总支和各支部坚持“三会一课”制度，公司的大小会议也经常重温“四大纪律”“八项要求”，常敲警钟，防微杜渐。坚持抓民主管理和科学决策。对公司的经营方针发展规划、资本运作、管理人员的选拔、大额资金的使用等进行反复研究、论证，按照民主议事的原则，实行班子群众讨论决定。建立和健全制度，落实职责。公司与各科室签订了《北流市自来水公司实施党风廉政建设和反腐败“一把手”工程职责书》。

3. 继续设立北流市自来水公司市民素质教育学校，成立了相应的工作领导小组，制定了《市自来水公司20xx年学习培训计划》与《市自来水公司20xx年学习培训计划实施方案》，规定周二、周五为公司全体干部职工学习时间，印发了学习资料1000多份。举办了学习“四项监督制度”培训班，开办了一期学习“四项监督制度”宣传专栏。

4. 营造宽松的学习环境，建立激励员工学习的长效机制。征订了各类报刊杂志、学习刊物22种供广大员工学习阅读。

5. 本月底，公司女工到市计生站进行妇检，妇检率达100%。

1. 今年来，在各级党委、政府和上级部门的部署下，开展了学习实践科学发展观活动，通过组织学习讨论，写心得体会，广大员工对城市供水服务理念有了更高的认识，增强了服务意识和职责感。

2. 不断完善管理制度，降损增效，一方面加强输差管理、降低供水成本和水损；另一方面，加强抄表收费；再者，加强对机关、个体的稽查，特别对洗浴、餐饮、洗车、旅业等用水户的检查。

3. 加强内控机制，提高服务质量。一是不断健全完善管理制度；二是采取定期和不定期的形式、对各个岗位的学习、工作状况进行了100多次的督查，使供水企业的服务质量不断提升。

长期以来，公司就十分重视安全生产工作，成立了安全生产工作领导小组，全面落实安全生产的各项工作措施。特别是最近的强降雨天气频发，公司各领导高度重视，高度警惕，切实加强领导，全面防范安全事故发生。

## 供水年终工作总结篇三

韩城水务有限公司：

### 一、经济指标完成情况

1. 总收入：全年目标6860万元，半年目标3430万元，实际完成3287.85万元。

2. 利润：全年目标为1387万元，半年目标为693.5万元，实际亏损805.01万元（原因有4个一是2019年上半年调账后管网折旧增加了708.29万元；二是2019年上半年付利息87.3万元；三是2019年上半年新增水资源税改费后多支出营业税金及附加203.31万元；四是自来水公司给薛峰水库已转出的4、5月份原水费90万元（暂未进入薛峰水库收入）。

如果按照去年的财务计算办法及相关政策，今年上半年利润应为283.87万元。

3. 供水量：全年目标3452.59万立方米，半年目标1726.3万立方米，实际完成1726.4万立方米，比目标多0.1万立方米。比去年同期多257.45万方，增长率为18.22%。

售水量：全年目标2750.02万立方米，半年目标1375.01万立

方米，实际完成1410.98万立方米，比目标多35.97万立方米。比去年同期多348.31万立方米，增长率为24.09%。

4. 增资引项方面：薛峰水库农业综合开发灌区节水改造项目1500万元、薛峰水库公益性维修养护86万、薛峰水库防汛经费25万。自来水公司管网延伸1.2公里，60万元、金城南大门管网改造200米，37万元。申报项目有盘河水库库区放水洞闸门更换项目、库区防汛道路硬化工程、橡胶坝更换工程、溢洪道加固工程、迎水坡干砌石更换工程、左右坝肩护坡工程、管理站护坡浆砌石工程。禹门抽黄三级站进站道路、院落硬化、房屋维修工程。

5. 供水安全：管网漏失率：目标17.5%，实际漏失17.46%。水质综合合格率：目标98.5%，实际合格率达到99.66%。水费回收率：目标97.5%，实际完成98%。水表抄见率：目标99.5%，实际完成99.97%。6. 供水价格调整工作：西塬水厂、龙门供水公司供水价格已进入物价局审核阶段，预计年里完成水价调整工作。高门水厂和芝阳水厂供水价格已和物价局进行了沟通，初步达成意向，争取在年里完成。自来水供水价格正在和物价局进行协商之中。

7. 经开区管网改造资金在今年4月份已和经开区协商好，并开具了150万元的收款收据，但由于其他原因，资金还没到账。北湖工程款催收100万，共计150万。水系生态补水水费暂未结算。

## 二、党建工作开展情况

2. 弘扬正能量，助推精神文明建设全面开展。一是关怀职工生活和工作。积极开展职工业务培训，内容涉及水库防汛，水利设施管护，灌溉、工程施工知识，水质检测、管网维修，通讯写作等十几项业务知识，累计培训干部职工280多人次，提高了青年职工的业务素质，为各项业务工作提供人力支撑。二是开展党员进社区活动。定期组织党员干部分别到多个居

民小区整治环境卫生、在城市道路进行疏导、开展消费者权益义务宣传等活动，积极服务群众，用实际行动彰显党员先锋模范作用。三是我公司职工代表省水务集团参加2019年国资委系统职工拔河和太极拳两个比赛项目，拔河取得二等奖，太极拳比赛荣获三等奖，展示了公司积极拼搏、奋发向上的精神风貌。

### 三、运营管理情况

供水公司生产运营管理常抓不懈，紧盯各单位生产状况，开展定期和不定期生产情况检查，规范了公司生产行为，进一步提高了公司生产管理水平。农业灌溉方面，我们注重加强维修养护，提高渠道利用系数。及时开展全面夏修工作，并组织检查验收，确保灌溉工作正常开展。

通过各种演练提高防范能力。先后组织了薛峰水库防汛应急演练、抽黄消防演练等。上半年在各基层单位共组织各类安全演练3次，提高干部职工面对突发事件的应急处置能力。

### 四、安全方面

#### （一）备汛、防汛工作有序开展

供水公司始终坚持“安全第一，常备不懈，以防为主，全力抢险”的防汛工作方针，确保薛峰、盘河、西南、赵家坡四座水库和公司所有在建工程安全度汛。

我们明确了市上包联领导，成立各水库防汛指挥部，层层签定防汛责任卡，把责任落到实处。编制完善薛峰、盘河、西南、赵家坡四座水库的防汛抢险应急预案、度汛计划。落实防汛物料和防汛抢险队伍、抢险车辆。及时对各雨量点量雨设施进行维护和更换。开展汛前工程安全隐患排查，对水库大坝、附属设施、电气设备的安全检查，把隐患消灭在萌芽状态。及时开展防汛演练，检验了防汛应急预案的实际操作

性，锻炼了抢险队伍的团队协作能力。确保防汛值班各项工作无遗漏、无失误。通过以上措施，我们努力把备汛防汛工作做到扎实有序，从根本上保证四座水库安全度汛。

## （二）维稳工作情况

结合我公司工作实际，今年我们把维护稳定工作的重点放在二污建设、水利工程权属纠纷、城市供水管网改造、职工子女教育、防汛抗旱、水利安全生产等问题之上。各级党组织、各单位领导坚持站在讲政治的高度，思想上高度重视上述问题，定期组织召开维稳分析会，专题研究维稳工作，及时贯彻执行上级的重大部署和指示要求，保证维稳工作常抓不懈、行动上坚持深入基层、深入群众，关心职工生活，积极为职工排忧解难，尽最大努力防止发生影响稳定的事件。由于领导重视，措施得力，全系统干部职工人心稳定，队伍稳定，没有发生一起上访或集访事件，没有出现一起重特大安全事故。各单位密切结合实际制定好“处置突发事件预案”，区防汛抗旱指挥部成立了“应急抢险队”，最大努力把对群众的影响降到最低。各单位切实加强矛盾纠纷排查力度，密切掌握涉及稳定的各类和苗头，积极疏导化解矛盾，减少和消除引发事端的不安全因素，尽可能把影响稳定的问题解决在萌芽状态。

上半年，虽然我们在维护稳定方面做了大量工作，但离上级领导和人民群众对维护安定团结的要求还有一定差距。我们决心在下半年里，找准差距和不足，切实加大整改力度，坚决维护水利系统的安定团结。

## 五、其他工作

今年是我市“五城联创”工作的关键年。我公司在市委、市政府的领导下，对公司创卫工作高度重视，严格要求各基层单位大力配合做好单位内部、包联路段环境卫生整治工作，争取我市创建工作胜利完成。公司从员工工服着装做起，规

范职工形象仪容及卫生面貌，做好春季、夏季健康教育宣传栏内容更新。划分卫生责任区，责任到人，打扫和保持单位环境卫生，整修单位办公、生产区域建筑、院落，增加备用水源地绿植面积和补栽苗木，为职工创造良好的工作和生活环境。

公司每周五开展“病媒生物消杀日”活动和包联路段环境卫生集中整治。督促包联路段临街门店进行病媒生物集中消杀。集中清理栎州大街公交站牌、电线杆野广告300余张，并劝阻违规乱停乱放车辆，确保车辆有序停放。很好的完成了“五城联创”包联路段日常保洁、集中整治等工作。

1. 抓班子建设，在村两委换届期间，驻村工作队通过走访群众和对候选人的谈话，于5月初顺利完成了芝阳镇两委班子换届工作，由11名人员组成，平均年龄在40岁，其中高中文化5人，初中文化6人，提高了村干部整体素质。

2. 抓基础设施建设，这3年来驻村工作队共申请完成建设项目13个、总投资360多万元，从村委会的修缮、环境卫生整洁、巷道的硬化、高标准的建设、交易市场、幸福院建设等等，大大提升了村民的建设生产环境。 3. 抓教育培训，为了使贫困户稳定脱贫、驻村工作队与党支部每年组织不下6次的农业、家政服务、手工艺品、厨艺等技术培训，通过技术培训，桥头村共有7户7人走向了新的岗位，每季度开一次道德评议会，和贫困户的积分评议大会，通过评议大会，增强了贫困户脱贫信心，最为突出的是高岁茹在经过厨艺培训后，自己在马陵经营了自家的面馆，实现了顺利脱贫树立了依靠自身发展脱贫的典型。4. 抓产业发展，在村原有的产业之上、为了确保村10户27人能够稳定脱贫，驻村工作队和致富能人多次去河南阳光兔业集团实地考察，最终在xx年11月6人金融扶持+合作社+贫困户的模式建设成立了韩城凤鸣源兔肉养殖一体化示范园区，园区占地10亩，建设生活区及仓库240余平米，兔舍1000余平米，钙果种植6亩总投资150万元。现养殖550只种兔，目前出售3000余只。预计年均收入30余万元，还可以提



供贫困就业3—8人，10户贫困户每户每年收益4800元，凤鸣源示范园区还将进一步发挥带头作用，鼓励周边群众加入到新型产业上来，最终实现村民共同致富。

我公司五个基层单位是由原韩城市水务局划拨到水务集团，专业技术人员配置基数少，现有的大部分业务骨干都是靠长期工作实践积累的，还需要加大后备力量的培养力度。

我市正处于飞速发展阶段，市政建设日新月异。我公司供水、新建管网需求大大增加。同时，由于管网老化问题，维修改造工作需要进一步增强。

公司生产、管理自动化程度还较低，急需各方面自动化管理技术、设备、人才。另外需设立专门的化验室，加强对原水和出厂水的水质日常监测。部分水厂加药消毒设备需要更新，以保证水质安全。

## 七、下一步工作打算

下半年针对工作中存在的问题和不足，紧盯公司全年任务目标，带领公司全体干部职工解放思想、坚定信心、振奋精神、追赶超越，立足公司发展需要，坚持高标准、严要求，实现更快更好发展。

（一）狠抓党的建设、精神文明建设和安全生产工作，深入开展创先争优活动，落实三项机制，进一步增强党组织凝聚力、向心力、战斗力，确保各项工作顺利的完成。

（二）继续以工程管护、城乡和工业供水、农业灌溉为中心，抓好安全生产工作，强化供水管理，科学配置水资源，加大治漏力度，提高水资源的利用率。在保障水库安全的前提下做好调蓄，实现效益最大化，为我市经济发展提供可靠的水源保证。（三）以防汛工作为重心，始终贯彻防汛16字方针，严格执行度汛计划，科学调度，沉着应对，确保薛峰、盘河、

西南、赵家坡四座水库和在建工程安全度汛。

我们面对目前韩城市城市建设快速发展、城乡用水供需矛盾日益突出的现状，以奋发进取的精神风貌，不等不靠，积极挖掘自身潜力，进一步提高生产运营管理水平，达到了提质增效的目标，努力稳妥加快各项供水工程的建设进度，缓解市场供需矛盾。2019年上半年我们取得了一些成绩，同时仍存在一些问题。我们会以“不忘初心，继续前进”的坚定信心，扎实做好今后的工作。

以上汇报如有不妥之处，请批评指正！

陕西省水务集团韩城市供水有限公司

## 供水年终工作总结篇四

### 一、思想方面

作为一名年轻的`企业员工，自觉提高学习积极性。通过电视新闻、网络、杂志认真学习和领会“十八大”精神，认真贯彻党的基本路线方针政策，并以此指导个人的言行。思想上的领悟和提高使我明白，不论做任何事，必须竭尽全力。

### 二、工作方面

在这一年里，我本着认真负责的工作态度，基本完成了以下本职工作：

1、搞好水费计算、审核工作，做到精确无误。每月对客户用水量进行用水情况分析，对于用水量变化较大的，及时通知便民服务队，分析查找原因，并及时与客户沟通解决。

2、热心的为客户提供业务咨询服务，心系客户，想之所想，尽自己所能为客户排忧解难，对客户提出的咨询做到有问必

答，及时回复，为客户提供优质热忱的服务。

3、每月抄表前完成抄表流程表的录入和打印工作，月初登记新增用户卡片，将已填满的用户卡片更新，用户信息重新整理填写。

4、通过信息平台发送短信通知用水客户及时缴纳水费。在规定时间内对欠费用户进行催缴，对欠费超过两个月拒不缴纳的，报送至便民服务队进行停水整顿。

5、对用水客户的姓名和联系电话进行登记和更新，月底整理当月新增的客户信息，打印好并存档。

6、通过发送邮件等方式向部分乡镇邮局传达代收水费明细报表，为较远地区打卡客户提供详细的用水信息。

三、今后打算

## 供水年终工作总结篇五

怎样的调度主任才是好主任？我想，好主任应该具有强烈的主人翁意识，勤奋敬业，以集体利益为重，不过分追求个人利益，不仅能够团结和带领全体同志，充分发挥每个同志的聪明才智，还要关心集体，关心企业的发展，在积极做好本职工作的同时及时发现并反馈电力生产技术、电网管理等各方面存在的问题，提出合理化建议，积极主动地为企业的发展、生产管理出谋划策，共同推进企业的发展壮大。

在过去的三年里，我对照这个目标去努力实践，然而现在回顾起来，我感觉，在局领导的正确领导下，在调通中心全体同志们共同努力下，虽然圆满完成了局里下达的各项工作任务和经济指标，但是，在调通中心各项已完成的工作中仍也存在一些缺憾和不足，比如，输配电网是否发挥经济效能？新建改造的线路是否还有进一步优化的优化方案？同志们是

不是每次都是以一种愉悦的心情去完成每项工作和工作每一天？等等还有很多很多工作和问题需要改善和解决。对于这些我想没必要再去过多的自疚，只想谈谈我下一步以什么样的工作理念和工作态度去作好本职工作，干好调度主任这一工作。

第一、首先树立“立德、守诚、务实、求真”的工作作风和管理理念。

立德是根本，守诚是形象，务实是关键，求真是准则。

立德。德：意为好的品行。从古至今，历朝历代的统治阶级都把“德”作为“修身齐家治国平天下”之根本。“其身正，不令而行，其自不正，虽令不从”，孔圣人在多年前提出的修身立德的学说，在今天仍是金科玉律。我们党的第三代领导集体在坚持“依法治国”的基础上，审时度势，面对新形势又提出了“以德治国”的新思想，并将“以德治国”同“依法治国”一样，确定为基本国策。治国如此，治企亦如此。“喊破噪子，不如做出样子”，实乃也是强调一个“德”字。人要有好的品行，关键在如何立德。作为企业的职工，应重在上好“三德”的必修课。上班要恪守职业道德，在家要注重家庭美德，出门在外要讲究社会公德。这“三德”是搞好生产经营的保障，建设职工队伍的基础，抓好单位文明建设的灵魂。德正则企兴。

守诚。诚：应是忠诚、诚信、诚恳。

人要守诚，必先有德行。只有有德行的人，才可以守诚。自古至今，“诚信”原则经久不衰。市场经济经济理论告诉我们，市场经济必须要经历实物经济、货币经济和信用经济三个阶段。因此，把“诚”字作为一个管理理念，完全符合时代的发展要求和市场经济的发展规律，其意义不言而喻。而信用就是企业的市场形象，就是金钱。不可回避的是，我们企业的有些管理人员，“诚信”不足，职业道德素质不高，

吃拿卡要等就会有损企业形象。由此可见，诚实守信是企业应有的经营之道。

务实。实：我只取它实干、实事、实效的意思，说到底：务实就是空谈误国，实干兴邦。大到一个国家，小到一个企业，离开“实”就会一事无成。务实是我们做好一切工作的关键所在。

怎样做才是“实”？首先是做老实人，说老实话。每做一件事，都要实事求是，不好高骛远，更不好大喜功。其次是察实情，求实效。制定工作方案时决不风闻言事，要亲下现场，调查研究，多听反映；再其次是立足本职，埋头苦干加巧干。总之，要把“重实际、说实话、办实事、求实效”作为工作的宗旨，做到反映实实在在的情况，研究实实在在的问题，概括实实在在的经验，拿出实实在在的办法，干好实实在在的工作，创造实实在在的效益。

求真。真：掌握真相，把握真谛，坚持真理是我们求真的目的和准则，是衡量和检验我们工作的标准。企业要求得更快更好的发展，就必须以真为准则，做到人真、事真、物真、信息真，执行制度动真格。

怎样才能体现“真”？献言而论能真知灼见。电网的运行情况到底怎么样？最终是反映在几张表上，这就要求原始记录和原始数据是真实的，计算过程准确，并善于透过现象看本质，洞穿事物的表象和假象，归纳出本质的东西。与此同时，还要有一股为企业的利益而奋不顾身的大无畏精神，敢于同形形色色的虚伪言行和歪风邪气作毫不妥协的斗争。执行制度敢动真格。制度是实践经验的不断总结，我们一方面要善于坚持真理，勇于改正错误，完善制度建设，另一方面，要把执行制度落实到位，敢于动真格，不怕得罪人，谁违反了制度，按照制度严肃处理。

“德、诚、实、真”互为并重，互为联系，又各有侧重，缺

一不可，构成了管理工作的基本方略。“立德守诚”突出了以人为本的思想，“务实求真”体现了实事求是的作风。我想只要锲而不舍地把这几个字坚持好、落实好，就会有充满生机和活力的良好工作氛围，取得良好的工作效果。

## 第二、强化管理，增加效益。

“管理就是效益，管理就是生产力”。在现代企业中，管理与技术同等重要。对此，必须真正把调度内部管理放在重要位置，高度重视，常抓不懈，抓出成效。在强化管理过程中，一定要尊重客观规律，特别是要尊重经济规律，尊重价值规律，切忌蛮干和想当然给企业造成不必要的损失。企业管理的关键是要在“严、细、实、狠”上下功夫，采取果断措施，坚决克服和抵制那种“软、懒、散、乱”等不良现象和行为，要以市场为导向，以效益为中心，切实转变管理方式，从粗放型管理向精细型管理转变，从数量型管理向效益型管理转变。通过艰苦努力，使电网调度管理逐步走上安全经济高效的良性循环轨道。

## 第三、勇于竞争，以质取胜。

“物竞天择，适者生存”，“质量就是生命”。在激烈的市场竞争中，从上到下都必须树立很强的竞争意识、风险意识、市场意识、效益意识、质量意识等，勇于迎接来自方方面面的竞争和挑战，积极采取有效措施，不断提高单位的整体质量、工作质量、服务质量、人才质量、队伍素质等等，就能使企业永远立于不败之地。

## 第四、依“法”管理，规范管理。

“没有规矩，不成方圆”。近年来，我们国有企业在运作中总的来看，其“人治”现象还较为严重，离依法管理、规范管理的要求还有较大差距。对此，随着依法治国进程的不断推进，必须引起我们的高度重视，并采取有力措施予以解决。

要在建立健全的严格执行企业各项规章制度方面狠下功夫，要真正用制度管人，用制度管调度工作。要把“依法管理”与“以德管理”有机结合起来，以此去感化同志们自觉地为单位、为电网运行管理贡献力量。

## 第五、与时俱进，学习创新。

学习是一个人汲取知识和养分的手段，创新是一个国家和民族进步的灵魂，也是一个单位进步的灵魂。没有学习就没有创新，没有创新就没有发展，更不能生存。荀子在《劝学篇》上说“吾尝终日而思矣，不如须臾之所学也；吾尝跂而望矣，不如登高之博见也。登高而招，臂非加长也，而见者远。顺风而呼，声非加疾也，而闻者彰……积土成山，风雨兴焉；积水成渊，蛟龙生焉；积善成德，而神明自得，圣心备焉。”从多角度的谈了只有从量变才能到质变。因此，我们必须牢牢抓住“创学习型企业”这个有利时机，在工作中坚持与时俱进的精神，不断学习，不断积累，不断创新，把创新作为工作的一个永恒主题，贯穿于各项工作的始终，在学习中求进步，在学习中求创新，在创新中生存，在创新中发展，在创新中壮大。

## 第六、真抓实干，卓有成效。

“实干兴邦，实干兴企”，“干出成绩、干出人才、干出成果、干出经验、干出效益、干出凝聚力、干出生产力”，贯彻党的xx大精神首要问题就要做到结合自身实际真抓实干，切实做到经常深入实际、深入职工、深入现场，坚决反对和抵制官僚主义、形式主义，大力弘扬说实话、摸实情、办实事、求实效的优良传统和作风，使各项工作扎扎实实地稳步向前推进，经得起电力市场竞争严峻形势的考验。

面对新形势，必须抓住新机遇，迎接新挑战，事不关己、高高挂起的思想一定要抛至脑后，不学习、不进取，就要落后，落后要么转岗、要么淘汰，不换人就一定要换思想，不换思

想就要换人。时代造就人才，善于抓住机遇的人往往就是人才。所以，我一定不甘落后，勇于进取，努力学习新知识，掌握新技术，积极发挥聪明才智，踏踏实实、兢兢业业任劳任怨的做好本职工作。

## 供水年终工作总结篇六

公司领导历来重视工会工作，注意调动公司工会干部的积极性和创造性，把工会工作与公司日常工作有机结合起来，与业务工作一同部署、一齐抓落实，使公司工会的整体工作水平进一步提高，成为温馨的职工之家。

2、加强工会基础建设，健全工会工作机构、充实工会力量，努力培养一支热心为群众服务的工会积极分子；建立工会活动、会议记录和工会档案保管制度，根据“职工自愿，组织考核”的原则及时发展工会会员，工会会员占单位职工总数的100%。

3、实行民主监督制度，办事公开，工会经费收、管、用符合财务管理制度，帐目清楚，合理开支，定期公布，接受群众监督，确保有限的工会经费用在刀刃上。

4、在人力、物力、财力等方面给予大力的支持，让公司工会活动有经费、有场所、有器材，公司干群关系融洽、精神面貌好。

一年来，公司工会围绕供水工作重点，积极主动参与公司内部事务管理，引导干部职工投身于“三个代表”重要思想的实践活动中去，把公司工会工作纳入党建和精神文明建设的内容和目标，有力地促进公司文明建设和业务建设同步发展的良好势头。

1、在广泛征求干部职工意见的基础上，我们积极配合局机关抓好机关行政效能建设的贯彻落实，大力推进规范化服务型



政府建设工作，大大提高了自来水公司的办事效率和透明度。广泛宣传贯彻《公民道德建设纲要》，做到公司环境整洁，职工仪表端庄，工作秩序井然。广大干部职工树立了公仆意识、服务意识，工作上讲效率、讲奉献。职工遵纪守法，民主气氛浓厚，供水质量和服务水平明显提高，得到了群众的一致认可。

2、配合局机关做好劳动模范，先进集体，先进个人的推荐、评选和宣传工作。并组织广大会员组织观看《抗震救灾英模事迹报告会》，并把学习英模和当前的工作紧密结合起来，把感动化作工作的动力，落实在具体行动上，体现在城市供水的事业中，为夺取抗震救灾、灾后重建和全面建设小康社会的胜利而努力奋斗。

3、开展“献爱心”等互济互助活动。在抗震救灾中，员工自发向灾区献爱心，共计捐款14100余元，为灾区伤员送去20xx余元的慰问食品，先后派出志愿者20余人次到都江堰、彭州等地震重灾区参加抗震救灾。

公司工会充分发挥工会的桥梁作用，积极、主动配合党组织开展职工政治思想教育，及时分析职工思想动态，有针对性地做好各项思想工作。

1、配合党支部开展学习宣传、贯彻党的\_和县委十二届五次全会精神活动。引导全体干部职工坚持实事求是，理论联系实际，提高学习效果，与时俱进，树立正确的世界观、人生观、价值观。

2、针对供水工作特点，积极开展供水业务知识、岗位知识培训，促进干部职工自学成才。鼓励、支持职工参加各类培训和学历教育，以提高职工的文化水平和业务能力，公司技术岗位持证上岗率达100%。

配合县直机关工会开展《工会法》、《劳动法》等法律培训，

加强干部职工的主人翁意识，围绕单位的中心工作，开展提合理化建议与献计献策等活动。

1、定期不定期召开工会工作会议和职工（代表）座谈会，听取职工意见和建议，拓宽职工民主参与渠道，做到凡涉及职工利益、事关大局的重要事项，都要由工会牵头，广泛征求职工意见，充分采纳职工建议，使领导的决策更具民主化、科学化、合理化。

2、配合有关部门组织职工开展公司班子成员和中层干部的民主评议，开辟公示栏、设立举报箱，以主人翁精神实事求是地评价每一位班子成员和中层干部，加强对班子成员的监督。

3、立足于工作实际，围绕县委、县政府提出的“xxx”的总体思路，立足当前，着眼未来，采取各种形式，促进县城供水事业更好发展。

一年来，我公司工会在党组织的领导下，在妇委会、共青团的密切配合下，不断加大维护职工权益的力度，工会活动形式多样、内容丰富，有力地促进干部职工的身心健康，陶冶干部职工的精神情操，进一步沟通了干部职工之间的感情。

1、密切联系群众，及时发现并帮助解决职工在工作、生活中遇到的困难。慰问病员职工，让他们体会工会大家庭的温暖。

2、关注职工的身体健康，认真做好职工的卫生保健工作□20xx年10月份，我们组织了全体干部职工进行体检，并在工会委员会里通过了今后每年在职干部职工至少正常体检一次，作为公司文明建设的重要内容。

3、文体活动丰富多彩。我们积极开展或参加有关部门组织的登山、篮球、排球、演讲等文体比赛；还组织干部职工观看奥运会\_传递仪式、抗震救灾英模事迹报告会等，既强健了干部职工的体魄，又加强了会员的爱国主义教育。

4、自来水公司由于工作性质决定，女工人数较多，占公司总人数三分之二，多数分布在泵房和营业等重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到地区的供水和收费、关系到公司的经济效益。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》、《妇女保护法》、《中国妇女发展纲要》等法律、纲要依法维权的同时，在每年的“三八妇女节”组织女职工外出开展活动，维护妇女的合法权益。

在今年的工会工作中我们虽然取得了一点点成绩，但距上级工作组织的要求还存在一定距离，自身工作还存在着许多不足。在今后的工作中，我们将切实贯彻落实《工会法》，充分调动广大职工群众参与公司生产经营和工会工作的积极性，依法维护职工的合法权益，真心实意为职工群众办好事、办实事，努力解决职工的实际问题。