

最新驻外站台工作总结 驻外招商工作总结 (优秀5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

驻外站台工作总结 驻外招商工作总结篇一

10月19日-11月22日，贵安新区驻深招商工作队共计拜访企业11家，拜访商协会3家，赴黔考察3家。以上均为去重数据。

一是拜访企业。以大数据中心、电子信息、高端装备制造、数字经济等高科技产业作为重点发展产业，有的放矢，做到精准拜访。

二是做好回访工作。从第二批拜访企业中筛选优质企业、意向企业进行回访，第三批招商人员为第二批原驻深人员，具有与企业建立良好关系的优势，经过多次回访，了解企业需求，解答企业疑问，提升企业投资信心。

三是与后方对接，争取前方生活保障。经与后方多次沟通对接，将6月-12月半年房租解决，并按实际出勤天数、工作日志内容形式报销驻深队员津贴补助，办公用品报销在进行中。

三

一是后方对驻深招商不够重视。新区部分单位、部门重组，某些部门甚至不知道驻深招商工作内容，导致前后方对接困难，尤其针对赴黔考察企业，相关职能部门不配合、不重视，

导致企业感到不热情、不周到，介绍政策不统一、不清楚，协调机制不畅通、无章法。对驻深招商工作，出现前方努力“加柴”、后方轻易“灭火”，打击驻深招商队员工作积极性。

二是驻点招商队员积极性不高。经过第二批历时近四个月驻深招商，加上与后方对接不畅，部分队员有些消极思想，拜访企业敷衍了事，积极性不高，导致招商成效不明显。

三是个人资源枯竭。自第二批驻点工作开始，队员用熟人招商、亲友招商、老乡招商等方式寻找资源，目前个人资源已用尽，拓展的大部分企业不符合新区主导产业要求，因此存在个人资源枯竭，无企业拜访的现象。

一是围绕新区重点产业招商，强化成效落实。进一步加强针对性拜访对接企业和协会，按照产业政策导向和产业规划布局，瞄准重大项目招商。前方对接联络、推介宣传，后方资源共享、全力配合，争取推动落地一批与新区同发展、共盈利的項目。

二是以深圳为中心，拓展周边资源。新区驻深队员在深圳资源接近枯竭，通过贵州省在深圳举办的推介会、广东省本土商业活动等方式拓展资源，如11月省大数据局在深圳举办大数据推介会中，经引荐，与参会企业联系对接并进行了初次拜访。通过第二批招商工作基础，扩大招商面和招商成功率。加强回访，特别是意向企业跟踪回访，邀请企业赴新区实地考察。

驻外站台工作总结 驻外招商工作总结篇二

为维护和保障女职工的合法权益和特殊利益不受侵害，实现男女同工同酬，推进企业人性化管理，充分发挥女职工在企业经济建设中的作用，增强企业的凝聚力和竞争力，几年来□xxx工会在做好女工工作方面做到了领导重视、责任落实、

履行维护和保障职责。成立了女工委员会，局长xxx亲自担任女工委员会主任，人事教育部主任xxx担任副主任，市局工会具体负责女工工作。

几年来，女职工委员会在企业生产经营、维护女职工切身利益、巾帼双文明建功立业、参与企业管理、劳动竞赛等方面发挥了重要作用，女工委员会实行例会制度，每半年召开一次专题会议，每年召开一次女工工作会议，遇有特殊情况随时召开会议。几年来，我局在工资奖金分配、各种福利待遇、晋级提拔、评选先进、职工代表、集体合同等涉及职工切身利益等方面实行男女平等，并向女职工方面倾斜，真正做到了男女同工同酬、女职工地位明显提高。

几年来，根据省、市总工会的部署，xxx局女工委员会组织和动员女职工开展“巾帼双文明”竞赛，为企业发展建功立业。先后组织女职工开展“争先创优”竞赛、“三八超收增量竞赛”、“五好家庭评选”活动、“三八节合理化建议征集”活动。通过开展各种竞赛和活动，女职工勇挑重担，利用自身营销的优势，走亲访友，上门积极宣传做工作，均超额完成竞赛任务，特别是在xxxxx竞赛中，有的女职工真正起到了半边天的作用。

根据《劳动法》、《工会法》和《女职工劳动保护规定》等有关法律法规，市局工会在签订《集体合同》中明确规定了女职工的合法权益和特殊利益保护，全部按照女职工特殊权益保护专项集体合同规定执行。每年对女职工进行一次妇科检查，“三八”节给女职工发放慰问纪念品，开展各种活动来提高女职工“四自”意识，“三八”节召开女干部、女知识分子、女劳模座谈会、茶话会，聘请专家给女职工讲保健知识、美容知识，女职工生育工会送去纪念品，对困难女职工、单亲女职工每年都去走访慰问，对她们子女上大学给予适当补助，以解后顾之忧。

几年来，xxx工会女职工委员会带领全局女职工为生产做出了

突出贡献，女职工委员会被市总工会评为先进女职工委员会，被市妇联评为“三八”先进集体□xxxxxx被评为市劳模，有6名女职工被市妇联、市总工会评为“三八”红旗手和优秀女职工，有3个集体被评为“巾帼建功”先进集体和“巾帼文明示范岗”。

驻外站台工作总结 驻外招商工作总结篇三

20xx年实验中学女教职工委员会按照区教育局工会女教职工委员会和校工会的工作布置，围绕学校和工会的中心工作，在维护妇女合法权益，提高女教职工参与学校各个岗位的管理决策水平，提高女教职工的自身素质，优化女工工作学习生活环境，提高女教职工的生活质量，维护女教职工的合法权益，加强女工工作队伍建设等方面，努力把女教职工的特殊权益和合法权益表达好、维护好，最大限度地保护好、发挥好她们的积极性、创造性，较好地完成了女教职工委员会的各项工作。

也得到众多的男教职工的肯定，为此xx年评选范围扩大到特别优秀的男性教职工。在整个过程中涌现出一大批事业家庭双创先进个人。一年来共评出“事业家庭兼顾型”先进个人10名，评出5户“五好文明家庭”。

女职委在评选过程中加强宣传和引导，组织大会表彰、交流活动，通过宣传橱窗、《教工通讯》等途径大力宣传先进典型，引导女教职工健康发展，弘扬为人师表的风范。此项活动也大力促进了“三育人”活动的开展和深化，激发了女教职工敬业爱岗，为人师表，岗位成才的自觉性。

学校党政十分重视女干部队伍建设，女教职工参与意识逐年增强，不少优秀的女教师、女干部进入了学校各级领导岗位，目前校领导班子中有女干部两位，学校仅有的两名中学高级教师均为女性，五个教研组长中有三名由女教师担任，三个年级组长中有两个年级组长也是女的，并且全校13个班

主任中有9个班主任也是女的。学校充分依靠和发挥女教师的作用，为及时正确地反映女教职工的意见和建议，加大了源头力度。

鼓励青年女教职工投入学知识、练技能、创新业活动，积极参加自制多媒体教育软件评比，参加计算机知识和普通话培训班等，不断拓宽知识面，提高运用现代化教育技能，在自制多媒体教育软件比赛中，女教职工获一等奖的有4人，参与区级以上各级各类论文评比获区级一等奖及以上的就有38人次，区级二等奖的有23人次，区级三等奖的有24人次。

维护女教职工的合法权益是女职委的一项基本任务。女职委配合工会组织学习《教师法》《教育法》，请衢州学院心理学讲师为全体女教工举行《妇女权益保障法》讲座，参加新《工会法》培训等，通过学习和培训进一步提高女教职工法律意识和自我保护意识。通过宣传法律知识，广大女教职工的合法权益保障得到落实。

鼓励女教职工为学校改革发展献计献策，主动参与民主管理，在教代会召开期间共有女教职工提案有47条，体现了女教职工群策群力话改革、同心同德谋发展的精神风貌。在学校超市和食堂承包、运行过程中，女职委及时将学校女教职工的想法向有关领导反映，多方沟通，得到了校领导大力支持，并极好的完成了此项任务。

在经费十分紧张的情况下，学校在每两年一次的教职工体检基础上，坚持每两年为全体育龄女教职工妇科专项体检，及时进行妇科疾病预防和治疗。为女教职工办实事，每年两次为女教职工发放卫生用品。“六一儿童节”对教职工子女赠送慰问品已成为制度，今年“六一儿童节”还组织教师的未成年子女去杭州野生动物园、海底世界等地方欢庆“六一”，让孩子们度过了一个有妈妈陪的快乐的“六一”。

传统工作有创新，以“庆三八节”为契机，组织各种活动，

有效地推进妇女工作的开展。向全校教职工发出“诚实守信、自强不息”的倡议书，使《公民道德建设实施纲要》思想内涵深入人心，以推动校园文化和精神文明建设，对提高女教职工干部的思想理论水平和工作能力起了积极的作用。为充分发挥知识女性在教育改革发展中的半边天作用，组织女教职工举行“相约三八”茶话会，共谋教育发展和女性成才。学校工会还利用“三八节”系列活动，举办美容知识讲座和“女性经期的卫生与保健”妇女保健知识讲座、“女性色彩搭配与个性包装”等专题讲座，开展各种文体娱乐健身活动，如嗒嗒球比赛、乒乓球比赛、红五大战、女子排球赛、女子跳绳比赛等，受到了广大女教职工的欢迎。同时还组织女教职工等30多人考察了中国影视城横店，组织了与兴华中学的联谊舞会与电影观摩。上半年开学后，工会还核对独生子女资料，发放全校独生子女父母xx年奖励金。配合社区计生单位在我校发放避孕药，此举反响较好。

全面关心学生的健康成长，发挥女教师在教书育人中的优势。开展女学生青春期卫生保健知识讲座，根据学生大多为独生子女和不适应中学生生活的情况，女职委组织5名责任心强、素质高的女教师、干部，义务担任新生生活辅导工作，她们深入宿舍，慈母般地关心女学生，在帮助学生养成良好的学习风气和生活习惯方面起到了较好的作用。

工会还组织女教职工帮困结对活动，至目前为止，有22名女教职工与22名特困学生结对给予她们以生活、学习上的关心、帮助。

中考前，特邀衢州心理卫生协会儿童心理卫生专家、衢州学院心理卫生中心主任兰常林老师为考生及家长做“中考时期的心理调节”专题讲座，受到教职工欢迎。

以“强素质、创特色、重服务”为主线，以“你没我有，你有我好，你好我强”为目标，坚持以人为本，深入开展“巾帼文明示范岗”活动，最大限度地调动和发挥广大女教职工

的积极性、主动性和创造性，努力增强实践“三个代表”重要思想的自觉性，为我校作出新贡献。

女职委还组织参加《教师法》、《教育法》和新《工会法》培训，提高自身的法律意识和行为规范。采用请进来走出去、以会带训的方式，把理论学习和加强女教职工思想、业务素质作为重要任务来落实。先后邀请我校“三育人”先进代表、优秀党员代表、校“事业家庭兼顾型”先进个人人选作报告，还组织向兴华、书院、新星等兄弟学校学习取经。逐步形成乐于奉献、团结协作、认真扎实的工作氛围，进一步增强了服务意识，改进了工作作风。

实验中学“半边天”的变化是深刻的，实践让我们进一步认识女教职工在推动教育事业发展和社会进步中的伟大作用。

驻外站台工作总结 驻外招商工作总结篇四

一年来，镇妇联在镇党委、政府和上级妇联的领导下，在有关部门的支持配合下，积极发挥“半边天”的带头示范作用，紧紧围绕镇工作中心，切实维护全镇广大妇女的合法权益，特别是在推动农村妇女工作中更是取得了实实在在的成绩。带领着全镇广大妇女为镇域经济发展和社会和谐作出积极的贡献。切实维护全镇广大妇女的合法权益，不断深化“双学双带”、“巾帼建功”、“五好文明家庭”创建、“净化居室、美化庭院”促村容整洁等活动，特别是在推动农村妇女工作中更是取得了实实在在的成绩。带领着全镇广大妇女为镇域经济发展和社会和谐作出了积极的贡献。

南坝镇政府历来重视妇女进村居“两委”工作，做到思想上重视、行动上支持、工作上指导。一是通过调查摸底，积极鼓励和引导优秀农村妇女主动参政，踊跃参与村干部选举，充实女性候选人后备资源，为女性换届中平稳顺利当选打好基础。二是把握关键，提高女性当选比例。通过村居换届选举工作小组积极引导村民选举委员会将“两委”成员的结构

和候选人条件具体化，对“女性候选人当选既是政策要求，也是工作需要”这一要求进行宣传教育，切实做通党员群众的思想工作，保证每一个村（居）至少有一名女性成员。

部门联动，建立台帐。会同镇社保所组织开展全镇农村劳动力资源普查，摸清全镇农村劳动力的基本情况，含数量、年龄、知识结构、技能情况和就业意向等作了造册登记和数据录入、建档。

积极发挥关怀、关爱的模范作用，开展扶贫帮困，为妇女儿童排忧解难。排查摸底镇区内的低保、五保、单亲特困母亲和贫困学生，建立数据库，动态跟踪他们的状况。

保障农村妇女权益是妇联工作的重点之一。利用妇女维权月，采取挂横幅、印发传单等形式，大力宣传《妇女权益保障法》、新《婚姻法》、《未成年人保护法》、《关于预防和制止家庭暴力》等法律法规；努力提高广大妇女依法维权的能力。

1、经费投入紧张，一些工作未做完善；

3、多数农村妇女不会用法律武器保护自己，需加强妇女维权工作；

4、与各部门的协调配合不够，还需进一步加强。

1、定期深入到各村（居）委会开展调查研究，及时向镇党委、政府反映妇女群众的呼声和要求，提出合理化建议，充分发挥桥梁和纽带作用。

2、加强妇联能力建设，树立妇联新形象。加强妇联基层干部队伍建设，提高妇女干部素质。

3、加大实用技术的培训，提高妇女的致富能力。

- 4、整合资源解决好贫困学生的上学难问题。
- 5、加强与各部门的工作协调及配合关系。
- 6、多向镇党委、政府领导请示汇报，争取支持。

驻外站台工作总结 驻外招商工作总结篇五

今年以来，我镇认真贯彻市委、市政府的工作部署，在总结去年招商引资，倾注全力继续实施“一号工程”，突出招商引资工作地位。通过委托招商、上门招商、以商招商等手段，千方百计捕捉商机。由于我们宣传、服务工作到位，再加上镇党委、政府办事务实，为我镇招商引资工作打开的局面。

20_年我镇招商引资主要措施

一、位子突出，目标明确，措施有力

今年年初，镇党委、政府在总结去年我镇经济发展的基础上，确立把招商引资工作放在今年党委、政府的重中之重地位来抓，20_年要实现引资1000万元。为确保任务的完成，调整了招商思路，突出了主要方向，采取了相应措施，首先对招商一线人员作了充实和调整，加强了力量；其次把招商重点防在本镇优势行业的相关企业；三是采取多渠道招商，千方百计捕捉商机；四是强调领导亲临一线；五是优化服务，实施“保姆式”全程代理服务；六是签定了责任书。这一系列的措施，为招商引资工作打开了新的局面，拉动了梨林经济快速发展打下了有力、可靠的保证。

二、建立招商引资工作责任制，变压力为动力

在年初召开的全镇经济工作会议上，根据市政府下达给梨林镇的任务，我们对招商引资目标进行层层分解，并签定

了责任书，年终根据完成情况进行奖罚。要求每个班子成员任务为30万元以上，中层干部每人20万元以上，机关干部每人为10万元以上，村支两委干部每人5万元以上，形成人人肩上有压力、个个头上有任务的招商局面。今年以来，镇党委书记、各班子成员亲自出击，上门招商的事例举不胜举，为引进一个项目，三番五次登门游说也是常事。一旦有企业来落户的，便会全力以赴做好落实工作。今年招商引资工作成绩的取得，应该是全镇上下共同努力的结果。

三、筑巢引凤、营造良好的投资环境

梨林镇党委、政府一是先后制定完善了《梨林镇招商引资优惠政策及鼓励外来投资的奖励办法》，从土地使用、财政支持和服务保障方面为企业提供诸多便利。其次是加大了小城镇建设步伐，建设了商贸城和纺织工业园区；同时实施亮化、净化、绿化和美化工程，为企业创造了优美的生产生活环境。此外在全力打造硬环境的同时，努力营造良好的服务环境，镇党委、政府实施对全镇20多个单位部门实行民主评测制度，对民主评测获优的单位部门予以表彰，对名次靠后的黄牌警告并通报批评，制度一出，各单位部门都不甘落后，服务态度日益改善，办事效率不断提高。通过这些措施，为招商引资工作营造了一个良好的投资环境。

20_年我镇招商引资工作取得的实际效果

今年特别是从八月份以来，一些大的企业纷纷主动找上门来要求到梨林落户，到目前为止我们共引进企业8家，合作意向10多个，引进资金2360万元，占全年计划的236%。比较大的项目如荣昌公司与浙江新雅工贸公司合作的气流纺项目，计划总投资1600万元，现已投资1150万元，该项目投产后，将为我镇带来巨大的社会效益和经济效益。鹏程公司与河北客商合作的机械加工、吉事多化工有限公司、源诚皮业公司新增生产线都是超过300万元的项目。今年引进的项目无论是数量、质量还是单体投资规模都是超历史的，招商引资工作

的突破性进展，有力地推动了梨林经济的快速发展。

20_年我们在招商引资工作上虽然取得突破性进展，创造了良好的成绩，但是还是存在不少问题和不足。一是土地供求矛盾十分突出，由于受到供地的限制，给招商引资工作带来了很大的影响。二是征地难。群众的思想还不够解放，过分考虑眼前利益、征用土地需要化大量精力，而且不能如期到位。三是建设资金紧缺。目前，我镇规划较大的项目，如纺织工业园区，硬件建设相对滞后，给招商引资工作增加的难度。四是一些地方被征用土地后的少数村民由于私利作怪，在投资者添渣、运输、基建、补偿方面“地头烂”的现象还是存在，对梨林整个投资环境造成一些不良影响。五是专职招商人员的人力不足，大部分招商人员属于兼职，由于其它大量工作要做，主动外出招商的时间、精力很难到位，直接影响招商引资的效果。对上述存在的问题在新的一年里要努力加以克服，使我镇的招商引资工作上一个新的台阶。

明年的工作思路

20_年，我们要始终把发展作为第一要务，始终把招商引资工作作为“一号工程”，克服困难，解决矛盾，加大力度，使招商引资工作有新的更大的进展，拉动梨林经济持续、快速发展。

一、加大宣传力度、加强招商队伍建设

扎实、深入地对招商引资工作再宣传、再发动，使招商引资工作家喻户晓，深入人心，变为全镇上下人人参与的自觉行动，一路绿灯。同时配足、配强招商队伍，建设一支能招商、会招商、有作为的招商引资队伍。

二、加大土地征用力度

随着本地企业的快速发展和引进企业的不断增加，加上

国家严格控制用地，企业可用土地十分紧张。我们一方面要深入细致做好群众思想工作、转变观念、努力营造“土地征用到哪里，哪里就会发展”的舆论氛围，让村民自觉拿出土地；另一方面要切实解决失地村民的后顾之忧，帮助村里用活用好留用地，以壮大集体经济，使村民得到实惠。以解决企业用地难的实际问题。

三、加快园区建设，搭好招商平台