

最新园林绿化防寒防冻专项应急预案 园林年终工作总结(汇总5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

园林绿化防寒防冻专项应急预案 园林年终工作总结 篇一

对庄点巷道内积存垃圾、死角垃圾、乱堆乱放垃圾进行彻底清运整治，各户门前杂物归类堆放。

对主干道路节点、沟道垃圾清理整顿，清理公路路面抛洒物，铲除路边杂草，清理路边建筑垃圾和生活垃圾，清除违章乱建厕所，动用土方平整路面。

重点做好滨河大道西侧林带、滨河大道三角地、快速通道两侧林带内灌水、除草、枯死树清理工作。

一是对各庄点巷道集中清理整顿，全镇12个行政村都集中人力、动用机械，共清理建筑垃圾37吨、生活垃圾38吨，清除乱堆乱放垃圾57处，动用土方23方平整路面。二是对主干道路节点清理整顿，共清理建筑垃圾35吨、生活垃圾17吨，清除乱堆乱放垃圾53处，拆除厕所7座，动用土方21方平整路面。三是对主干沟道清理整顿，共清理建筑垃圾15吨、生活垃圾9吨，清除乱堆乱放垃圾43处，拆除临时性厕所35座，动用土方56方平整路面。四是滨河大道林带灌水、除草、枯死树清理工作，自8月2日起动用劳力150人，现已整治林带15公里，完成林带灌水160亩，清除杂草260亩，清理枯死树800颗。

一是进一步提高思想认识、加强措施把大整治大绿化工作作为我镇的'重点任务来抓，工作上再安排、再部署、再落实，确保大整治大绿化工作取得实效。二是在巩固已有整治成果的基础上加大监督检查力度、日常管理力度及保洁力度，确保主干道、村庄巷道等区域整洁。三是加大资金投入做好植树造林和村庄绿化工作，继续抓好绿化造林质量，认真组织开展植树造林和枯死树清理，加强管护措施，确保造林成活率。

园林绿化防寒防冻专项应急预案 园林年终工作总结 篇二

1、对人民路中段补栽垂柳134棵（胸径12cm□□以及1.1万株绿化带苗木补栽、树穴整理、路沿石更换、换土、垃圾清理；仿古街补栽银杏82棵（胸径10cm□□

2、元对吉馨路南段、振中路东段、和平路东段补植红叶石楠、金叶女贞。

3、目前正在对友谊路、建设路、车站路补栽黄杨，对人民路补栽红叶石楠。

贯彻落实“百城提质工程”和“百日攻坚行动”。

1、在大禹湖b区c区、边庄游园、比干游园、纱厂游园、镇国塔游园，栽植乔木880棵、灌木1920棵、球类植物2530棵、绿篱2600平方米。

2、在比干北路、建设路、车站路与下园路、电业局与鼎力府苑，栽植栽植灌木300棵、球类植物1120棵、绿篱5300平方米。

1、迎“五一”、“十一”，共投资14万元，在顺城关公园、卫州广场摆放孔雀草、千头菊、大菊花、孔雀草、玻璃海棠、矮牵牛、一串红、鸡冠花等花卉共11万余盆。

2、对卫洲广场柳树、法桐进行修剪，移栽百日红、松树；顺城关公园播种草籽4500平方及补栽麦冬。并对公园、游园、广场进行日常养护管理。

1、对顺城关公园厕所进行整修。

2、对顺城关公园设施进行维修。

3、对卫州广场防溺水护栏维修。

1、对纱厂泵站水泵、水带、线路、电瓶等防汛设备进行更新及维修养护；对10只防汛船只进行维修养护；对护城河、玉带河及各坑塘排水口进行排查、清理；对政府前坑及东湖抽排水；安装警示牌20个；防汛人员配置雨衣、雨鞋及配备救生衣、救生圈等救生设备。

2、目前正在对北玉带河黑臭水体进行清理，已清理漂浮物及周围垃圾30车。

1、对建设路行道树进行修剪，并对全市所辖绿化带、公园、游园打药进行病虫害防治。

2、对市区各条道路绿化带进行冲洗降尘。

3、11月9日开始对全市行道树进行涂白。

1、召开组织生活会和党员民主评议，定期开展“三会一课”，积极组织参加“领导干部讲党课，党员人人上讲台”活动。

2、加强党支部建设，一是加强学习，提高政治思想。抓好党支部的思想、组织和作风建设，团结协作，积极开拓进取，发挥集体智慧，为发展我市绿化建设提供新思路。二是巩固深化党支部建设成果，加大建设力度，充分发挥党员的先锋模范作用，积极发展优秀青年入党，培养后备人才。

1、绿化养护资金投入严重不足，制约了我市园林绿化的发展，使我市目前的管理水平停留在粗放型管理阶段。

2、绿化队伍人数严重不足，年龄偏大，专业技术人员缺乏。

1、大禹湖a区、d区绿化。

2、对行政路进行绿化。

3、对现有绿化面积进行养护管理。

4、完成上级部门安排的各项临时工作。

园林绿化防寒防冻专项应急预案 园林年终工作总结 篇三

去年我们为公园精神礼貌建设和服务上新台阶，以为动力，以“建、创一流”为原则，完善了管理制度，贯彻精神，推行规范化、制度化、科学化的管理方法，“以人为本、文化建园”的方针，着优美环境、优良秩序、优质服务，建立礼貌公园的活动，提高服务质量和管理水平。《公园岗位职业道德及规范》的标准工作质量，以全新的精神面貌，用热情周到的服务接待每一位游人。我x属公园的窗口服务人员在礼貌用语、礼貌待人、服务周到、热情，受到了游人的称赞。

回顾的，展望园林工作者，感到职责重大，任务艰巨。成绩只代表从前，今后我们的绿化工作仍然任重而道远，在园林绿化和方面，认真总结，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地工作，绿化和养护等管理的强度和精细管理的实施，改革现有园林绿化、养护管理体制，运用市场经济手段，推广管理人制，起独立的、专业的、高的养护管理队伍，加快绿地等级的步伐，制定改造计划，尽快消灭2、3级的道路绿地，完善奖励机制，定岗，定责。使现代的新技术养护管理科学化，使绿化养护管理工作再上新台阶。在绿化工程，

今年是我x绿化建设突飞猛进向前发展的一年，以后的绿化工程有：南段绿化工程、绿化工程、等绿化工程等。还有许多绿地改造工程。要抓住机遇，市场经济发展的要求，深化我的机构改革，内部结构及、队关系，我专业技术强和人力资源的优势，全的技术力量，把安排给我们的绿化任务做好。

13年是我近几年来绿化任务繁重的一年，交给我的绿化任务，我们在年初布置了绿化工程管理工作会，成立了绿化工程质量验收和质量控制领导小组，制定了《绿化工程管理办法》，为绿化工程质量，内部管理，绿化工程任务，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在安排的绿化工程中，分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程时间紧、任务重、图纸大等许多客观因素，但我们各施工专业队伍有专打硬仗的特点，调动了职工的用心性，克服了诸多难以想象的困难，完成了x交给我的绿化工程，并以精细的施工，做好了景观规划设计，体现了我们专业队伍技术还是过的硬的。去年我们基本完成了千米绿地、绿地的绿化建设任务，等道路绿化任务。全年共绿化面积万平方米，新增绿化面积万平方米，改造绿化面积万平方米，栽植苗木万余株，绿篱色带x万株，铺草万平方米。的绿化建设工程了优质工程。去年我们还做了花坛和的环境布置工作，共计摆放花坛x座，布置花街x条，共摆花x万余盆。

我们承担着全余万平方米的主要道路、绿地的养护管理。绿化养护管理是我的一项主要工作，绿地的面貌也直之后我的形象，我的绿化基础薄弱，用养人的机制养树，干的越多赔的越多，把绿化养护当作包袱背着。养护工作在全市一向落在其他单位的后面。从体制和机构改革的新的一年开始，改变我x绿化养护落后的被动状况。目前，在绿化养护制订了新的政策，在全市率先出台了《绿化养护管理实施办法》，了我养护工作的职责、了绿化养护专项经费。新的管理办法按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，财政对我资金管理机制的改革，我们也改变了对基层按“养人”分配经费的方

法，变为按养护面积和等级分配的办法。绿化养护不再是包袱和负担，同时，也引起了各基层的领导的重视。新的养护政策使园林绿化专业人员的观念和园林的资金运作都了巨大转变，激励着基层专业人员思想上有了根本上的转变，这几年全上下养护工作，也把这几年的绿化工作养护上，把绿化养护工作确立为我们的“立之本”，多次在全局(或公司)范围内召开园林绿化养护工作会，为绿化养护工作的打下良好的基础，还成立了“养护管理班组”，由党政分别担任指挥和副指挥，并和基层签定了养护管理职责书，将干部考核与其工作联系起来。相继制定了“抓管理，促养护，全市评比保七争六”和“保五争三”的奋斗目标。去年，我单位全体干部职工扛起了“绿化养护管理”的大旗，养护管理承包责任制，抓住以绿化养护等级管理为核心，绿地等级的步伐，我x园林绿化环境质量的思想，绿化，强化绿地的常态管理，大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和养护等级考核制度，职责，奖优罚劣。根据各自的状况制订措施，责任制，班组、个人承包制，核定了绿地养护的个人指标，制定了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，落实责任制，工程、养护分开管理；养护队伍稳定，技术素质逐渐提高；养护队伍内部管理推行了责任制，任务到地，职责到人，养护考核结果与职工利益挂钩。激发了职工搞好绿地养护工作的热情(加上再具体些的资料)□x内每月的养护评比检查，对各所管辖的道路、绿地等级考核管理，以经济杠杆为动力绿化养护管理和养护等级的。使绿化养护工作走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护的。市养护检查专家组对我年专业养护工作了较高的评价，在全市城八绿化养护检查评比中，历史最好成绩。

今后，在领导下，学习中央会议精神科学发展观思想，努力实践市场经济的发展模式，为圆满完成绿化美化任务，全面推进我x园林绿化事业的发展，为把建成环境优美的礼貌城市做出应有的贡献。

园林绿化防寒防冻专项应急预案 园林年终工作总结 篇四

一、锐意进取，开拓创新，提高效益

20xx年是我国规划的开局之年，公司紧紧抓住机遇，在国家持续加强宏观调控的不利客观条件下，转变经营思路，大力实施“建一项工程，树一座丰碑，占一方市场”的精品战略，把保证和满足用户需求放在首位。在苗木销售上，加强服务，整合资源，以精、优、全、低为基础，理顺与需苗单位的关系，建立长久合作机制。

首先，经营业绩大幅上升。目前我国城市化率只有31%，低于世界平均水平15个百分点，根据对中国经济增长的潜力和中国人口增长的综合分析，可以预测，未来20年内，中国城市化水平将提高到60%左右，这意味着城市化率每年需提高约1.5个百分点。另外从我国城市的功能分区看，我国目前很多城市的功能分区并不合理，为了使城市土地价值化，必将对功能区重新划分，而这将导致现在很大一批城市住房资源的重新优化配置，很多需要配套和重建。根据这一思路，公司加强了与房产开发公司、基础设施公司的合作，把出精品、创放在首位，工程无论大小，只要是公司总包的，都对工程每一部分的质量保持高度的责任感，对每一个环节及每一个细节的质量负责，尽努力让业主对工程的质量、服务满意。雍景苑景观工程、宁波万达广场、奉化华信国际城景观工程、台州东京湾小区绿化工程、上海格林郡项目、杭州勤丰路-大农港路绿化工程等小区、广场绿化工程就是转变思路的成果。20xx年公司共完成工程项目26个，在建工程还有5个，超千万工程3个，其中义乌中央公园综合二期工程绿化面积达62.6万平米，全年完成工程额又超亿元。公司苗圃基地围绕“大规模、大规格、多品种、高档次、低价格、优服务”的战略方针，自身规模进一步发展壮大。本年度苗木销售近5000万元创历史新高，比去年整整翻了一番。其次，加强

了公司的资源整合能力。资源整合能力对于企业核心竞争力的培育至关重要，企业能较好地整合资源，才能有效地发挥协同效应。这里说的资源不仅包括企业内部资源，也涵盖了企业可以通过各种途径获取的外部资源。对园林绿化企业来说，主要的外部资源有：银行及金融机构、政府、专业承包商、材料供应商、业主、行业协会、大专院校的研究机构等，与这些资源建立良好的合作关系，企业无疑将获得竞争优势，而且这些竞争优势也往往因竞争对手难以模仿而具有持久性。公司通过紧密结合集团公司，强化资源整合能力，提高了自身的核心竞争力。

第三，规范施工工序、安全的管理。质量和安全是每一企业生存的基础，公司曾多次召开质量与安全会议，强调严把工程质量和安全，创精品工程对提高公司信誉的重要性，具体做到了以下几点：1、组织好设计交底和图纸会审工作。2、加强施工工序的质量管理：重视土壤的处理工作、定点放线的处理、种植穴、槽的挖掘、把好苗木质量关、浇定根水、固定支撑以及后期的养护管理工作。3、责令质安部定期和不定期相结合，对下属项目部所施工的工程进行检查。通过这些措施，公司的安全生产和施工的工程质量有了明显提高，全年无一起安全事故发生，慈城慈湖古县城绿化工程荣获中国风景园林学会“园林工程金奖”。还有二项工程参评宁波市绿化奖“茶花杯”的评比。

二、加强培训，优化人才结构，提高人员综合素质

企业之间的竞争归根结底就是人才的竞争，人力资源是企业价值增值中创造性的因素，是否拥有必需的高素质人才是决定企业能否成功的关键因素。从业内人才的现状看，一些从业人员因循守旧，已显示出对新经济状态的诸多不适应；企业中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严重匮乏；熟练型技工的断档，也成为企业发展的一大障碍。针对这一现况，公司实行“人才兴企”战略。为了吸引和留住人才，公司决定大力改革用人机制和激励机制，为

员工创造能发挥施展才华的良好环境，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创新性的分配办法，对人员进行考评和激励。同时，企业还非常重视人才培养，努力为企业员工创造各种锻炼和学习机会。

质量管理始于培训终于培训，公司在培训教育上的预算占工资总额3%左右。为了确保如此高额的培训投资的有效性，公司对各种培训进行衡量、测试和评估。20xx年度公司组织技术骨干参加建筑施工企业三类人员培训，共有17人参加，通过省建设厅考核全部取得了安全生产考核合格证。公司的各级项目经理都参加了宁波市建委举办的继续培训教育，并全部通过考核。有47位员工通过考核取得了高级技师和高、中级技术工种岗位证书。有11人被破格评定为助理工程师。同时，今年又招收了8位项目绿理、施工员，为企业添加了新鲜力量。更可喜的是，刘斌、张朋达二位同志被评为中国园林优秀项目经理。还有三位项目经理正在参评中国园林优秀项目经理。这不仅是他们个人的光荣，更是我们整个公司的光荣。

三、规范经营，提升管理水平，全面塑造企业形象

企业形象是一个企业和社会公众及消费者心目中的总体印象，是企业文化的外显形态。具体地说，企业形象是企业产品形象、经营服务形象、管理者形象、员工形象、公共关系形象等综合因素组成的。良好的企业形象有助于增强企业的竞争力、有助于开发人才资源、有助于创造良好的外部经营环境、有助于创造的经济效益。20xx年公司通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证和职工健康安全体系认证的复审工作。公司严格按照三个体系整合标准进行日常运作，改变以往“重项目、轻管理”的观念，切实转到“向管理要收益”的轨道上来，进一步提升了管理水平。在本年度公司被浙江省工商局评为重合同、守信用aaa级企业。

四、发扬团队精神，调动员工积极性，增强公司凝聚力

- 1、建立、健全任人唯贤的人才管理制度。
- 2、抓紧对人才的充电，实行可持续发展的梯队建设制度。
- 3、实行协调的重视使用制度。在给他们压担子的同时，公司支持他们在各自的领域一展身手，不但道义上肯定，而且要为他们创造必要的条件。
- 4、实行激励性制度及合理、公平的竞争分配制度。顾客的满意是公司的目标，而员工满意是实现顾客满意的关键，而充分的薪酬、成长的机会、履行工作的职权、足够的培训、工作环境中的安全感等都是员工所关注的。
- 5、每个项目施工以前，公司都会让相关的部门参与建立一个小组，大力发挥团队的力量，全程参与、群策群力。

同时，我公司也非常重视精神文明建设，经常组织党、团、青活动，如：篮球比赛、乒乓球友谊赛、参观先进党组织、春游等。公司自成功搬迁后，缓解了办公压力，自办食堂解决了广大职工午餐不方便的问题，尽量的为广大职工谋福利，我们给职工实行“三险一金”，切实为广大的职工着想，力所能及的解决员工的实际困难。通过这些活动、措施，公司员工间关系融洽，工作环境和谐。

这一年，是艰苦奋斗的一年，这一年，是全体员工克服重重困难、通过奋力拼搏取得骄人成绩的一年□20xx年，公司全体员工将继续努力，团结奋进，为绿化世界、美化环境贡献自己的一份力量。

园林绿化防寒防冻专项应急预案 园林年终工作总结 篇五

1、面积：双水城区绿化总面积为97779，城区绿化覆盖率3.26%。

2、管护工人：我站现有十名聘用工人对绿化进行管护，其中包括一名驾驶兼管护人员。

果。人行道铲草一次，保证花坛、树坛及人行道无杂草、落叶；绿篱不缺塘、缺段，线条流畅、造型优美、富有人文景观；行道树树形美观、分枝点合适，主、侧枝分布均匀，数量适宜、内膛不空又通风透气；草坪修剪平整一致，整体效果良好。并对所有花草树木适时浇水，保证不出现缺水现象，对病虫害防治以预防为主，综合防治、仔细观察、适时用药、勤防勤治、抓住时机、重点防治、将病虫害控制在最低限度。

2、加强绿化队伍管理。为适应城市绿化建设和管理需要，不断提高绿化养护和管理水平，我们加强业务培训工作，采取理论学习与实际操作相结合，不断提高管理技能。同时组织绿化管理人员到城市园林绿化搞得好的地区参观学习和培训，从而增长见识，拓宽工作思路、进一步提高业务素质和管理水平。

1、目前我站有临时工10人，绿化面积约10万m²，春夏季节，由于工作量增加，无法对绿篱和草坪等进行及时修剪维护。

2、绿化作业车辆破旧，经常修理，导致工作滞后无法正常开展。