

2023年粮库上半年工作总结(优质9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

粮库上半年工作总结篇一

转眼间，踏上工作岗位已经10年，而进入日陆这个大家庭也已是第七个年头，我从当年的毛头小伙，不谙世事到如今的成熟老练，工作驾轻就熟，都离不开社会这所最好的大学，以及职场这间最好的课堂。同时也有幸见证了日陆在中国国内的快速成长，从10年前的仅有两个人的代表处，发展到现如今拥有两家合资公司，经营有自己的仓库和车队，员工人数几何级的增长，并且第三家独资公司又即将启动，这一切无不体现着中国这片沃土所带来的生机和活力，也验证了日陆在中国的远见卓识以及正确的发展战略。

相信每个人都在过去的一年中都学到了，成长了，感悟了，当然其中也包括我。在20xx年的工作中，如同往年一样，我继续带领罐箱操作部门为国内外客户做好服务，以我们优质热诚的服务赢得了客户的赞誉，更是在经济危机如此困难的前提下圆满完成了部门指标，为公司创造了可观的效益。本部门的员工也飞速成长，经过进、出口的轮岗和悉心教导，都能够独挡一面，个人能力突飞猛进，能够很好的完成分配的任务。

20xx年初开始，江总要求我不能仅仅满足于领导好罐箱部门的操作，同时要抽出身来做好罐箱的营业，积极开拓市场和客户，发展新的业务。于是，在平时纷繁复杂的日常操作管理中，我又分身出来开拓市场，虽然时间有限，但值得骄傲

的是，为公司开拓来了如南京亚东、江苏中化、无锡金丽洁、青岛纳福化工、易程、金捷物流等客户，还有如akzo nobel这样的极其优质的，能为公司带来可观收入的长期物流项目。

与此同时，江总又委以重任，作为日陆北方和日陆外联发共同的营业企划部的负责人，将公司的仓储、运输、罐箱销售统一协调管理，以便为客户提供全方位的物流服务。此举收效也相当好，很快就有罐箱的客户也用到了我司的仓储，而仓库的客户也有罐箱的需求，真正的将公司的资源有效结合，一致对外了。

可能彻底放手不管；

- 工资得到大幅提升
- 多使用萝卜，而不是大棒，员工需要的是恰当的激励机制；
- 适当拨给各部门一点公关基金，允许各个部门间互相联谊，增进部门及同事间的感情，融洽关系，方便日常工作和沟通。

虽然在过去的20xx年，我们经历了无情的天灾和残酷的金融海啸，目睹了生离死别和倾家荡产，但我们又被灾难中亲情的崇高、子弟兵的伟大，全国人民的上下一心，以及十月气壮山河的国庆阅兵所感动。

衷心祝愿祖国强盛，公司繁荣，员工加薪！

粮库上半年工作总结篇二

一年来，我们在市xxx的正确领导下，在市农发行、市财政局等有关部门的大力支持下，紧紧围绕全市经济社会发展的大局，以提高效益为中心，强化责任落实，较全面完成了全年的各项工作任务。

- 1、全年实现利润10万元。
- 2、实现粮油销售收入495万元，粮油销售资金回笼率100%。
- 3、完成收购粮食537吨。
- 4、企业各项管理工作进一步规范，地方储备粮油管理职能进一步加强，储粮管理水平不断提高，粮油保管、安全全年无事故，粮食储存常年“四无”达到100%。
- 5、军粮供应工作质量全面提升，部队满意率100%，代供点的各项工作得到省xxx检查组的一致好评。
- 6、企业党建工作责任落实，党风廉政建设、文明创建活动 etc 扎实开展，学习、宣传、教育活动丰富多彩，学习氛围浓厚，党员的先锋模范带头作用得到发挥。

（一）深化企业改革，促进企业和谐发展。

规范企业管理制度。修订了企业各项管理制度，建立健全企业法人治理结构，规范劳动用工、职工分配制度。建立健全了各个岗位的工作责任制，规范年度绩效考核办法，实行联量计酬。建立岗位技能培训制度，实行一人多岗，一岗多责，多劳多得。职工分配实行以岗位为基础、单项工作、企业效益与贡献相结合的激励机制，实行单项工作责任制考核。对季节性批量实物进出，按元/吨标准给予劳务补贴。重要单项工作实行单独责任考核，与收入挂钩。形成了既有利于企业发展壮大，又有利于职工潜能发挥的激励和约束机制。

（二）认真执行政策，抓好粮食购销业务

- 1、认真抓好粮食收储工作。

我们在企业人员减少、本地粮源紧缺的情况下，积极做好收

购前的各项准备工作，认真组织业务培训，积极准备收购设施和用具。成立了收购专班，采取本地收购与外采相结合的收购方式，灵活有效的开展收购工作。在收购过程中，认真执行收购政策，主动寻找粮源，组织专班，深入到产区联系业务客户，搞好产销对接。收购人员不辞辛劳，克服困难，按时、按量完成了地方储备稻谷500吨任务。

2、认真抓好军粮供应工作。

严格按照《全省军粮供应工作要点》的要求，继续开展争先创优活动。围绕优质开展便军服务活动，即以优质的粮食品种供应部队。认真执行供应纪律和供应粮源配送的规定，建立专项质量档案，做到验质入库，专库存储，严格出库质量检查，供应粮食质量合格率100%。以优质的服务措施方便部队。全部供应业务，实行电话预约，让部队足不出户，服务到部队，全年共开展送粮活动60余次。同时我们定期慰问部队，上门征求意见，开展供应品种调剂和串换业务。军粮供应工作经省xxx检查组的考评，得到了一致好评。

（三）强化企业内部管理，狠抓资金、仓储、安全等管理工作，不断提升管理水平。

1、以资金管理为重点，强化财务管理。

一是坚持认真《会计法》、财经纪律和财务制度。

二是认真执行收购资金封闭运行政策，政策性信贷资金规范使用，坚持“库贷挂钩、钱随粮走”的原则，完善资金领用、划拨传递手续，确保了收购资金安全、有效地运行与使用。

三是压缩费用开支。严格执行法人代表“一支笔”审核签字制度，认真执行“两金一费”管理规定，对维修等开支实行专项预决算制，维修工程公开招投标，严格执行申报、审批、复核制度。

2、以储粮质量安全为重点，强化仓储管理。

认真抓好地方储备粮的管理工作，规范轮换，积极争取增加地方粮食储备数量落实到位。严格执行《地方储备粮管理办法》，按照仓储精细化管理的要求，狠抓基础工作，规范业务操作，落实保管措施，确保储粮安全。积极探索科学储粮方式，大力应用生态储粮、绿色储粮和经济实用的储粮新技术。

(1) 大力推广储粮实用新技术。继续巩固以“四无”粮仓为主题的传统储粮管理技术。推进仓储规范化体系建设，以确保粮食安全为中心，围绕储粮安全和质量安全创造性地开展工作，提高企业储藏水平。

(2) 认真执行《湖北省粮油仓储管理办法》和《湖北省粮油安全保管责任事故追究办法》，全面落实地方储备粮一符三专四落实的规定，以高度的政治责任感，以认真负责的工作态度，搞好地方储备粮的安全存储工作，严格执行“一、三、五”粮情检查制度，严格规范操作，认真贯彻落实“以防为主，综合防治”的保粮方针，做到勤检查，细分析，及时处理，达到常年“四无”粮仓合格率98%。

(3) 建立仓储管理责任考核体系。订立岗位责任，细化考核指标，制定奖惩细则，严格监督检查，实行粮食入库、储存、出库等全程数量责任制，质量负责制，与年终考评挂钩。确保粮食质价相符率100%。

3、高度重视，精心组织实施，圆满完成清仓查库工作。

根据□xxx办公厅关于开展全国粮食清仓查库工作的通知》和《市人民政府办公室关于印发粮食清仓查库工作实施方案的通知》文件精神，于3月20日至28日开展了粮食清仓查库工作，严格按照“有仓必到，有粮必查，有帐必核，查必彻底”的原则，对库存的所有粮食的储存安全、数量、质量、品种、地点、储备粮轮换、粮食收获年限等进行了全面检查。检查结果表明：

我单位粮食库存管理及相关工作符合上级的要求，做到了粮食库存数真实，账实、账账相符。地方储备粮管理规范，轮换任务完成较好。库存粮食粮情稳定，质量完好，安全。财政补贴按标准拨补及时，无拖欠现象。库贷相符，收购贷款资金使用合理。

4、以消防安全为重点，抓好安全生产管理。

认真贯彻落实好《企事业单位内部安全保卫条例》，加强消防安全知识学习，抓好培训活动，增强防范意识。遵守操作规程，严肃执行定期监督检查制度。严格熏蒸药品申报领取、使用手续，加强药品安全存放管理。

（四）树立项目为先思想，抓好红花套项目建设

粮库上半年工作总结篇三

为了圆满完成此次入粮任务，仓储部做了充分的前期准备工作，制定了完善的入粮预案，针对工作人员新，工作量大，缺乏大规模入库经验等实际情况，对工作人员进行了岗位培训，并进行了多次入粮演练，及时发现并纠正了一些影响入库粮食质量和入库进度的问题，做到了6个到位：所需化验、入粮器械准备到位，仓房设施管理到位，工作人员迎接硬仗的心理调整到位，每个人的岗位责任落实到位，质量压倒观念树立到位，工作纪律强调到位。

在入粮的多个日日夜夜，仓储部职工表现出极高的素质和极强的责任心，作风顽强，工作积极主动，不怕脏、累，肯于吃苦，为了确保任务按时完成，有的撇下备战中考的孩子不管，有的家里老人住院也顾不上照料，多人带病坚守岗位，一天24小时吃住在库内，随时来车，随时化验、检斤、入库，最多时日接粮达到多吨。胜利的果实包含着一线工作人员辛勤的汗水。

现场接粮人员冒着高温，顶着烈日，在尘土气扬的恶劣工作环境中认真复检，多车不符合入库标准的粮食被拒之库外。监督装卸工清杂，安全操作，时刻注意机械设备的运转情况。入完库后，未发生一起安全事故。设备组克服了工作强度大，人员少的困难，发扬连续作战的精神，认真负责跟机作业，不让一台设备带病运行和因为设备没能及时修理而耽误入库工作，接粮高峰时入粮口增至11个，动用了各种输送机械38台，设备24小时不停的工作，仅仅三个人，工作量之大可想而知。扦样和化验人员严守工作纪律，坚持客观公正，坚持原则，顶住各种压力，咬紧牙关“唱黑脸”，严把入库质量关，共完成20辆压粮车的扦样和87份样品的检验。

检斤人员尽职尽责，阳光操作，吃住在岗，轮换休息，做到了无论何时，车来即过。同时在检斤、开票、登统、计算扣量等环节，采取流水作业和穿插作业相结合的方式，大大加快了过磅速度，保证粮车的及时通过。6月下旬入库高峰时，平均每8分钟过一次磅，他们严谨的工作态度，确保了入库粮食数量真实、准确。实践证明我们的队伍是经得起考验的。

1、由于此次入粮时间短，任务重，粮食入仓后，粮面极不平整，为达到储粮规范化管理要求，在库领导精心组织下，以仓储部为主，加上库内各部门的支持和全力协助下，共分为5组，每组10人，各组齐心作战，你追我赶，不怕脏、苦、累，严格按照要求认真仔细的平整粮面、拌防护剂，清扫仓内卫生，铺设工作道，压平粮面。

2、为了确保机械设备运转正常，延长设备使用寿命，入粮任务完成后，马上组织一定的技术力量对机械设备全面检修，将设备冲洗干净后，卸下转动部分，清洁并加注润滑油，更换了磨损严重影响使用的机件，对生锈的部位进行了防锈处理，清洁保养完成后，按库要求对设备进行了统一编号，归入1号仓和机械库内，同时建立，健全了机械设备的维修、保养制度。

3、对仓房、楼梯、护栏、爬梯进行了防锈处理，解决了部分仓窗关闭不严的问题，油漆了仓外的电源箱、消防箱、通风口，粉刷了仓墙上的锈迹，整修了仓内爬梯，对风机进行了密封处理。

储粮安全既是我库的工作重点，又是仓储部的工作要务，为了确保粮食安全，仓储部付出了艰辛的代价。

由于入粮工作时间紧，任务重，为确保按期完成，部分仓内粮食未进行清杂，粮堆内杂质多，加上入粮中标单位多，质量参差不齐，所入库的粮食在不同程度上都存在害虫危害，又赶上夏季储粮害虫易发期等诸多弊端，给储粮管理工作带来了很大难度，在入库任务快要结束时，马上制定了熏蒸工作方案，实行边入粮，边熏蒸。由于各种原因，导致第一次熏蒸失败，各仓均出现不同程度的储粮害虫二次感染。这给保管员心里上造成了很大压力，为了弥补过失，保管员利用“十一”节假日休息时间，及时对各仓进行整改，采用机械处理和局部熏蒸处理的方法，有针对性的对储粮害虫进行除治，使粮仓达到了“四无”标准。

做好储粮基础工作，保管员不定期清扫仓内外卫生，时刻保持清洁，达到仓内面面光，仓外三不留标准。按《粮油储藏技术规范》要求定期进行粮情检查，并加强对重点部位的检测，发现问题，及时分析处理。根据夏季入粮粮温高、粮食稳定性差、安全性差的实际问题，对储粮进行了机械通风。为了更好地完成通风工作，防止粮食结露，保管员每天都要进仓观察和进行电脑测温，及时掌握粮食水分的变化，如遇大雾天或阴雨天，保管员半夜都要起来及时关闭仓内窗户及通风口。虽然晚上不能休息好，但从未耽误过第二天的工作，经过二个阶段的降温通风后，现各仓平均粮温降到—4℃以下，储粮处于安全稳定状态。

1、积极参加办公室组织的商务礼仪和粮库管理规范学习，使我们开阔了视野，提高了认识，明确责任，以库内规范指导

工作。

2、形成两会制度，创造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。针对仓储部工作人员新，经验少的实际情况，召开每周一仓储例会和每月8日粮情月分析会，充分发挥同志们的主观能动性，逐步培养保管员勤观察、多动脑、善总结的良好习惯，强化了安全生产意识，提高在工作中善于发现问题、分析问题、探讨问题、解决问题的能力，做到能言会干，既提高了业务水平，又提高了语言表达能力。

3、进行业务培训，提高仓储部员工业务素质。采取送出去的方式，分别对保管员和化验员进行了培训，并且采用老保管员讲课的方式，对新保管员进行培训，使保管员业务素质再上新台阶，仓储工作再上一个新台阶。

4、加强保先电脑，增强党性理念。提高职工政治素质，用先进思想武装自己，并深入应用到工作中去，牢固树立“以库为家、库荣我荣”的思想。

总之，仓储部始终以储粮管理为重点，围绕储备粮管理总体目标积极开展各项工作，树正气、压邪气、强素质、抓管理，在短短的一年时间内，工作人员面貌一新，整体素质大大提高。

在过去的一年，我部在工作中虽然取得了一定成绩，但还存在着很多问题和不足，职工素质和业务水平有待提高，各项制度落实不严，主观能动性不强，工作态度有待提高。

展望明年，我们应始终将储粮安全放在第一位，从思想上重视采取得力有效的措施，在技术上不断创新，不断探索储粮的新技术，新方法，加强中央储备粮管理向“绿色、文明、和谐”粮库迈进。加强思想电脑工作，端正工作态度，树立良好的责任心，不断加强学习与知识的积累，努力铸就过硬的思想素质、勤勉的敬业精神、精湛的业务能力、务实的工

作作风。我们应有危机感，紧迫感，始终以饱满的热情投入到各项工作中去，围绕“以人为本，构建和谐电脑”、“落实制度，规范管理”两大主题。力争各项工作都有新突破。

粮库上半年工作总结篇四

（一）强化发展措施，促进工业经济稳步增长

1、加强经济运行监测和分析。召开重点企业信息联络员会，掌握企业即时信息和发展动向。对工业增加值、工业投资、重大项目建设等重要指标加强督促检查和分类指导。推荐四川施克塞斯科技有限公司申报市级技术中心，推荐四川金域医学检验中心有限公司、四川华西绿舍建材有限公司2户企业申报省技术中心。

1—5月规模以上工业增加值同比增长2.5%，1—6月预计规模以上工业增加值同比增长3%。1—5月分别完成工业投资7.77亿元、技改投资10.31亿元。预计1—6月年完成工业投资15亿元、技改投资17亿元。

2、做好中小企业扶持培育。经市经信委审核，我区共有13户企业入选成都市20xx年中小企业成长工程。其中：成都焊研科技有限责任公司等4户企业列入“小巨人”培育；四川海力智能科技有限公司等6户企业列入“成长型”企业培育；四川中卫北斗科技有限公司等3户列入拟上规企业培育。

（二）重大项目投资稳步推进

成都东方广益投资有限公司等5个亿元以上市级重大项目□20xx年计划总投资4.6亿元，1—5月完成投资3.4亿元，1—6月预计完成投资4.6亿元。截至6月30日，“五桂桥110kv输变电工程项目”等5个重点项目，完成资金投入（固定资产投资）8952万元。

与航天通信及智慧海派拟在总部经济城成立项目公司，合作打造智慧海派产业园项目（暂定名）。其中一期海派智能终端项目占地约200亩，预计投资约15亿元□20xx年xx月正式投产，当年产值达到3亿元。目前正在办理公司注册。

引进祥和生物科技公司，重点从事分子生物医学技术、基因诊断技术及医院试剂产品的研发及应用推广业务。目前，该项目选址在龙潭总部经济城内，规划占地15亩，总投资约2亿元，拟新建办公研发大楼□gmp标准生产厂区共计20000平方米。

（三）加大科技资源整合力度，推进创新体制建设

紧紧围绕贯彻创新驱动发展战略，健全创新机制，优化创新环境，积极实施双创行动，强力推进创新型城市建设，并积极筹划华茂广场科技创新创业基地、784科技园等一批创新型孵化器和创业苗圃。建成各类科技创新创业载体12个，孵化面积163270平米，在孵企业208家，累计毕业企业113家，载体内高新技术企业13家□20xx年上缴税收460万元。

截至x月xx日，组织申报成都市各类科技计划项目40余项；完成省、市项目资金拨款20项900万元。起草了成都市成华区《关于加快促进创新创业载体建设若干政策的意见》。

（四）营造良好生态环境，加快形成创新创业新常态

积极筹备20xx"菁蓉汇"成华区创业就业专场活动。

凯龙财富大厦创新创业孵化加速基地载体建设一期已经完成；"梦想东方"孵化器已签约入驻万科华贸广场，目前正在抓紧装修，筹备开业；锦电784科技园产业规划工作正由电子科大抓紧实施。

"环高校知识经济圈"上半年入驻企业50家；东郊记忆互联网

创意产业园内腾讯、乐视云等签约正常推进，龙潭工业园大学生创业孵化基地、融创汇汉鼎宇佑高新科技业孵化器、东梦工厂小微文化创意创业孵化器等载体建设正常推进，上半年申报成都市科技创业苗圃2家。

（五）狠抓节能降耗，推进能源基础设施建设

将成都西航食品有限公司纳入20xx年燃煤锅炉淘汰名单，正等待市级相关部门的审核验收；将成都市成华区龙潭桂林新型建材厂列入20xx年淘汰落后产能计划；印发《成华区20xx年全国节能宣传周活动方案》，在华润万象城广场设点，发放燃气、电力等宣传资料3000余份；五桂桥110kv变电站新建项目投资3000万元，场平打围结束，主控楼基础已完工；东郊220kv变电站扩容升级改造项目投资750万元，正在进行设备生产及土建工作；金沙江110kv变电站新建项目因部队阻工，目前暂无法施工。协调、配合区房管部门、电力、燃气部门做好辖区老旧院落的燃气管线及一户一表分户改造工作，目前已与成都供电公司签订框架协议，并正在向区政府申请落实改造资金。

（六）深入实施知识产权战略，加大专利工作的服务宣传

在“4.26”国际知识产权日暨知识产权宣传周期间，联合区教育局、成都市双庆中学，分别在万年校区和龙潭校区开展“4.26”世界知识产权日大型宣传教育，发放《专利法实施》等宣传资料20xx余份；截止20xx年x月底，共受理专利资助申请共计378项，其中发明专利100项、国际专利24件；成都市双庆中学列为我省唯一的国家级知识产权试点学校。

1—5月份全区专利申请量达1909件，比上年同期增加1014件，其中发明专利申请954件，比上年同期增加564件，分别完成全年目标的51.18%和46.31%。

（七）大力推进区域治理，分步推进联动平台建设

完成部门数据共享范围边界、使用方式以及“大联动”信息平台现有板块以及手机app数据审核、更新机制的调研；草拟《成华区服务治理“大联动”信息平台系统维护更新实施细则》；协调软件开发公司推进数字城管对接；会同区政务服务办申请市级政务数据共享交换试点事宜。

（一）着力推动创业创新工作。制定“成华区创新创业发展规划”，拟通过邀请高校院所、知名专家、重点企业家等召开论证会，重点对成华区创新创业工作发展规划进行论证。委托机构或专家编制《成华区创新创业发展规划》，从深化创新驱动、产业培育重点领域定位、创新创业服务平台建设以及促进科技成果转化等方面提出实施意见，作为我区今后一时期创业创新发展工作的行动纲领。

完善区域创业创新考核督促机制和评价指标体系，开展区域创业创新监测评价，建立区域创新发展报告制度。

大力推进孵化器建设，促进在孵企业加速成长；积极推进重大项目落地，加快航天通信技术研究院注册；加快引进创新创业载体，重点推进互联网众创孵化器、柴火空间、中关村领创空间、创客邦等项目落地。

（二）确保工业经济平稳运行。深入实施成都工业“1313”发展战略和“成都制造20xx”计划，深化供给侧结构性改革，加快培育三大高端成长型产业和战略性新兴产业。

发挥好政策激励作用，加快推进成华由过境经济向枢纽经济的跨越。充分利用“成都市工业和信息化监测平台”对全区重点产业、重点企业的监测。

推行局领导包片包户定点联系制度，针对重点企业开展“一企一策”帮扶，建立“街道、部门、区领导”分级协调机制，协助企业解决困难和问题。

推进“互联网+制造”行动计划，鼓励企业加入数字化车间和智能工厂应用试点示范。做好龙潭工业园产业发展规划，优化产业布局，加快龙潭总部经济城铁路以东2706亩（含已获指标663亩）工业用地土地整理进度。

（三）确保能源行业健康发展。加快推进五桂桥110kv变电站建设、东郊220kv变电站升级改造工作。协调配合燃气、电力部门推进我区老旧院落燃气、电力设施、居民一户一表改造工作。继续加强淘汰落后产能工作。加大部门联合执法力度，严厉打击非法销售及储存液化气行为。

（四）确保专利申请量持续增长。加大培训力度，邀请专家对重点企业进行个性化服务和培训，加快知识产权能力提升。完善专利实施与促进专项资金资助及奖励机制，促进专利申请量稳步增长，力争发明专利申请量增长10%以上。

粮库上半年工作总结篇五

20xx年上半年，——团支部在一党总支和-团委的正确领导下，以构建人民满意的城管品牌为总目标，以创建“青年文明号”活动为载体，坚持内强素质，外塑形象，全面落实各项工作任务，扎实推进团的建设，充分发挥共青团生力军和突击队的作用，较好的完成了各项工作任务。

一、加强学习教育，提升思想境界

团支部始终把提高青年的思想素质摆在首位，努力打造“学习型团支部”。制定了“四个一”的学习要求，即每人写一本、一篇学习心得、一份自我剖析材料和一份合理化建议。通过大交流、大讨论等形式，交流经验，广开言路，查找不足，征求意见。二是加强宣传教育工作，营造良好氛围。及时收集信息，编辑活动简报，制作宣传橱窗，制作醒目标语，对团支部学习活动情况进行定期报道，对活动中的先进个人和先进事迹及时宣传报道，营造浓厚的氛围。同时，广泛征

求意见建议，发放征求意见表90份，收回90份，梳理归纳建议26条。活动期间，共出墙报3期，编辑专题活动简报13期，创办学习专栏1期，通过一系列的活动，有效地调动了广大团员青年积极参与解放思想大讨论活动的热情，保证了学习讨论效果！。

二、立足本职工作，抓好一业务

三、深入开展“、-、”活动

一是加强组织领导。按照活动要求，迅速行动，对活动进行了研究部署，制定了《、、、、》，组织召开了动员大会，对大活动进行了动员部署。把各个阶段的活动内容、要求和时间安排以列表的形式进行了细化。确保活动一环扣一环，环环落到实处。二是积极同、团委联系，与济南、中学结成对子，开展“、、课堂”宣传讲座。组织业务能力较强的同志，轮流到校园进行讲座，向师生宣传、、知识和安全防范常识，让广大师生了解、、支持、、参与、、。动员青少年争当城管小卫士，提高自觉爱护环境的意识和安全防范意识。三是加大整治校园周边环境，协助做好安全防范工作。成立、、，建立校园周边巡查制度，重点、、专人执勤，维护校园周边秩序、、行为。协助做好安全隐患排查和、、工作。

粮库上半年工作总结篇六

1、敢打敢拼，顺利完成储备粮的入库任务

作为接粮人员我冒着高温，顶着烈日，在尘土气扬的恶劣工作环境中认真复检，多车不符合入库标准的粮食被拒之库外；监督装卸工清杂，安全操作，时刻注意机械设备的运转情况。

2、再接再厉，完成粮面平整、防护及仓房设施

由于入粮时间短，任务重，粮食入仓后，粮面极不平整，为

达到储粮规范化管理要求，在库领导精心组织下，以仓储部为主，我认真做到不怕脏、苦、累，严格按照要求认真仔细的平整粮面、拌防护剂，清扫仓内卫生，铺设工作道，压平粮面。对仓房、楼梯、护栏、爬梯进行了防锈处理，解决了部分仓窗关闭不严的问题，油漆了仓外的电源箱、消防箱、通风口，粉刷了仓墙上的锈迹，整修了仓内爬梯，对风机进行了密封处理。

3、循序渐进，加强储粮管理，确保粮食安全

储粮安全既是我库的工作重点，又是仓储部的工作要务，为了确保粮食安全，仓库保管员付出了艰辛的代价。由于入粮工作时间紧，任务重，为确保按期完成，部分仓内粮食未进行清杂，粮堆内杂质多，加上入粮中标单位多，质量参差不齐，所入库的粮食在不同程度上都存在害虫危害，又赶上夏季储粮害虫易发期等诸多弊端，给储粮管理工作带来了很大难度，在入库任务快要结束时，实行边入粮，边熏蒸。有针对性的对储粮害虫进行除治，使粮仓达到了“四无”标准。做好储粮基础工作，我不定期清扫仓内外卫生，时刻保持清洁，达到仓内面面光，仓外三不留标准。按《粮油储藏技术规范》要求定期进行粮情检查，并加强对重点部位的检测，发现问题，及时分析处理。根据夏季入粮粮温高、粮食稳定性差、安全性差的实际问题，对储粮进行了机械通风。为了更好地完成通风工作，防止粮食结露，我每天都要进仓观察和进行电脑测温，及时掌握粮食水分的变化，如遇大雾天或阴雨天，半夜都要起来及时关闭仓内窗户及通风口。

4、励精图治，加强学习，提高素质

加强保先教育，增强党性理念。用先进思想武装自己，并深入应用到工作中去，牢固树立“以库为家、库荣我荣”的思想。不断进取、钻研业务既是对仓库保管人员业务技能的要求，又是对其道德规范的要求，它是仓库保管员搞好本职工作、创造优异成绩的关键。不断进取、好好学习是仓库保管

人员事业心的体现;钻研业务、掌握本领、提高技能是正确人生价值目标决定的职业道德规范。仓库保管员只有具备丰富的业务知识、熟练的职业技能及过硬的基本功，才能提供优质的仓储服务，尽到自己的职业责任，取得预期的目标。

粮库上半年工作总结篇七

一、在重点工作上完成了六项任务。

一是深入开展了“献身中储粮，热爱三河库”大讨论活动。为了使员工队伍不断增强危机感和竞争意识，克服“懒、散、浮”的思想和作风，我库党委按照总公司关于进一步开展“做合格中储粮人”宣教活动的指示精神，不失时机地在全库开展了“献身中储粮，热爱三河库”思想作风大讨论活动。活动的重点是抓好“四个提高”，开展“三项整顿”，即：提高工作标准、工作效率、管理水平和业务素质，整顿工作态度、工作作风和工作纪律。活动中我库结合《中央储备粮管理条例》的学习、贯彻以及库庆座谈等形式让职工看到企业的发展，看到自身利益变化，更看到自身为企业付出的比例，从而使职工明确职责、看到不足，增强了作为中储粮人的责任感和使命感，干部职工的精神风貌和综合素质有了明显提高。

二是经受了“非典”疫情的严峻考验，取得了防治非典和业务工作的双胜利。今年4月以来，一场突如其来的“非典”疫情，给人们的工作、生活带来了严重干扰。尤其是三河库，位于北京和河北交界处，流动人口多，业务往来频繁，粮油轮换任务重，面临着非典疫情的严峻考验。库党委在上级公司的坚强领导下，坚持“一手抓非典防治，一手抓业务工作”，带领全体干部职工振奋精神，坚定信心，迎难而上，各项措施扎实到位，取得了防治非典和储备粮管理、轮换工作的双胜利。在防治非典的过程中，全库150名干部职工无一发病，13万吨粮油出入库轮换任务按期完成，各项工作高效有序进行，保证了中央储备粮的存储安全，确保了国家急需

时调得动、用得上。

三是加大了政务信息工作力度。为了更好地总结工作成果，对外宣传企业，树立企业的形象，过去一年，我库加大了政务信息工作力度，先后起草撰写了四五普法、基层党组织建设、思想政治工作、库务公开以及抗击非典等典型经验材料多篇，多次在《中国粮食经济□□□xxx信息周刊》、《当代河北》、《廊坊日报》等报刊上发表。03年1—11月份共起草23篇简报，其中16篇被总公司、分公司转发，上稿量在北京分公司名列前茅，10月份，北京分公司综合管理工作会议在三河召开，会上三河库政务信息工作得到了与会领导的充分肯定，确实发挥了企业喉舌和窗口作用。

六是完善了全库生产、生活设施建设。为了适应大储备、新形势的需求，20____年，我库进一步完善了生产、生活设施建设，改善了生产生活条件。建设中，我库认真做到事前请示、科学预算、严格控制和项目公开，先后完成了麻袋库、机械库工程，进行了宿办楼的简易装修及外墙粉刷、库区绿化、油罐除锈、地下管道改造、轻钢仓密闭保温改造、汽车衡改造等，此外，新办公楼的设计、预算、施工手续申报、招投标等前期准备工作已完成，预计明年初即可破土动工。

二、在用人和分配机制上实现了三个突破

建立科学、高效的企业运行机制，是一个企业充满生机和活力的关键。20____年，对此项工作我们做了大量有益的探索，加大加快了运行机制改革的步伐。

- 1、进行了机构改革，实现了逐级聘任制。按照上级公司的要求，本着精简高效的原则，我们对机构和科室职能进行新的完善和调整，并对科级干部及班组长实行了逐级聘任，主任聘科长、科长聘副科长、副科长聘组长，并进行就职演说，提出具体目标和措施。同时职工实行了“上岗证”制度，开展岗前培训、考核、持证上岗，对考试不合格的，相应降低

工资待遇，从而增强了职工的危机感和竞争意识。

2、进行了企业工资改革，打破了分配平均主义。根据上级公司关于核定我库工资总额的文件精神和有关要求，本着“效率优先、兼顾公平”的总体原则，并结合我库实际，经过充分酝酿研究，对工资分配制度进行了改革，实行岗位工资为核心的企业工资，“以岗定薪、岗变薪变”，职工的收入水平与本人所在岗位的技术水平，岗位责任、劳动强度、劳动贡献挂钩，真正打破了分配平均主义，发挥了工资应有的激励作用。

3、完善考核制度，初步实现了奖惩挂钩。为奖勤罚懒，真正体现干多干少不一样，干好干坏不一样的按劳分配原则，我库进一步完善了有关考评奖惩制度，相继出台了《休假管理制度》、《公共卫生考核管理规定》、《员工公共纪律管理细则》、《仓储单仓管理考评办法》等，加大了考核力度，初步实现了奖惩挂钩。在奖金分配中，变过去奖金集中一次发放为按月发放，把月度奖金与各科的出勤、卫生、纪律考核挂钩。以库职代会考评小组为主，各科有关人员参加，按有关考评办法，每月定期检查，随时抽查，根据月末评定结果核发每人奖金。并以宣传栏形式将结果予以公示，做到公开、公正、公平。

三、在仓储管理上强化了三项内容。

1、加大了科学保粮的力度。我库在科学保粮措施上，除普及应用了以机械通风、电子测温、谷物冷却、环流熏蒸等四项储粮技术之外，充分利用自然低温条件，抓住有利时机对粮堆进行机械通风，将粮温平均降至-3℃左右，在粮堆内部形成一个庞大的“冷心”，既降低了粮温，抑制了虫害活动，又减缓了粮食的陈化速度，同时也避免了药物熏蒸，有效地减少了药物在粮食中的残留。通风后，我们还及时采用了透气性低的尼龙复合塑料膜对粮面进行了密封，并覆盖粮堆专用gr型保温隔热膜，有效地保持了低温、低氧的安全储粮环境，

收到了理想的效果。此外，我们从实际出发，结合高大平房仓的特点，在绿色环保储粮技术上进行了积极的探索和大胆的尝试，使用了以矿物质“硅藻土”为主要成分的天然保粮剂“普粮泰”。硅藻土是惰性粉的一种，其杀虫机理是：吸附昆虫体表的类脂，使其表皮失去保持体内水分的功能，失水死亡；同时硅藻土颗粒在粮堆内与昆虫表皮磨擦而损坏表皮也能导致其失水死亡。实验表明，硅藻土是一种很好的储粮害虫防虫、杀虫剂，它不含对人类健康有害的化学残留，对人体健康没有任何影响。今年我库轮换的玉米色泽、气味、水分、容重等各项指标良好，受到了市场的青睐，客户竞相购买，使我们真正尝到了从管理中获得经济效益的甜头。

2、提升了粮油安全储藏检化验水平。我库检化中心自1998年通过了河北省质量技术监督局的计量认证后，库里仍然不断加大科技和财力的投入，整体实力逐年壮大，今年又顺利通过了国家认证认可监督管理委员会的计量认证和审查认可，取得了xxx计量认证合格证书。检化中心现已拥有职能操作室10个，检测工作使用面积达360平方米，检验仪器109台，固定资产超过80万元。所有检验人员都持有质量检验员资格证书。获准授权的检验项目包括：常规物理指标、储粮品质生化指标、卫生指标、粮食微生物指标以及加工品质等五大系列42项指标的检验。检验结果及检测数据可用于贸易出证、产品质量评价、成果鉴定，并可作为公证数据，具有法律效力。在向社会提供公证数据时，其所出具的检测报告上允许使用计量认证cma标志。这标志着我库在粮油检验工作上向更深层次、更广泛领域迈进了一大步，它所出据的检测结果享有社会的认可性，具有法律效力，并将在今后的中央储备粮的管理和轮换工作中更好地发挥应有的作用。

3、加强了代储库的监管工作。近年来，按照上级公司关于扩大储备粮直管比例，完善储备粮垂直管理体系的指示精神，我库积极、稳妥地开展直属库租仓储粮工作，以改革创新的精神，不断探索储备粮管理的`新方式，实现了储备粮管理“两个确保”的总体目标，取得了显著成效。

几年来，在上级公司组织的例次联查中，我库外租库存粮的各项质量控制指标与库内存粮的质量情况一致，保证了数量真实、质量良好、储存安全、管理规范，同时，也为下一步加大“一般代储库”的直管力度探索、积累了新的经验。

四、在轮换购销上抓好六个环节。

能否顺利完成轮换任务，直接关系到企业自身的生存与发展。过去一年，我库按照林军总经理提出的“以管理为中心，以轮换为重点”的指导思想以及北京分公司有关会议精神，积极探索，大胆实践，克服了诸多困难，圆满完成了全年万吨小麦、万吨玉米的轮换任务，实现轮换利润202万元。在实际业务中，我库在购和销上做足文章，重点抓了六个环节。

粮库上半年工作总结篇八

除了这些标题，您还可以加上公司的名称或者部门的名称，如果您觉得需要的话，比如我的工作总结标题会拟定为《世界工厂网编辑部上半年工作总结》等，您可以参考。当然了，有的公司工作总结和工作计划是并重的，所以您在拟定标题的时候可以在以上提供的标题适当的位置添加上下半年工作计划等字样，比如：上半年工作总结和下半年工作计划等，您可以根据贵公司的具体情况而定！

.....

正文是工作总结的核心，这才是最重要的，那么上半年工作总结的正文都应该包括哪些内容呢？既然是工作总结，也就意味着对这马上要过去的半年工作中经验教训的总结，以及工作中的心得体会，还有对下一阶段工作的打算等！

1. 上半年工作重点或者工作的主要内容
2. 工作中的主要成绩以及工作中学习到的主要技能等

3. 工作中的失误以及原因分析

4. 下半年工作计划和主要努力方向以及要达到的目标

参加工作已经一年有余，这是我毕业之后的第一份工作，上半年也是我收获最多和成长最快的半年，以上是我对这半年以来工作和学习状况的总结。接下来我将继续努力，及时学习，弥补不足，为世界工厂网的发展壮大添砖加瓦！

粮库上半年工作总结篇九

xx结合我的岗位实际，树立为领导服务、为学校服务的思想，较好地完成了领导交给自己的各项工作。下面我就个人一年来的工作总结如下，不足之处敬请领导批评指正。

回顾xx的工作，自己能够勤奋学习，努力工作，认真完成各项工作任务，积极参加学校组织的各项活动，努力学习，不断提高自身素质。自己作为一名汽车驾驶员，努力做到马达一响，集中思想，车轮一转，认真遵守交通法规，注意安全。平时要有一种责任感和安全感，在驾驶中始终保持一个清醒的头脑，虽然驾驶员的工作很单调，但这种工作要求有很强的责任心，驾车中来不得半点马虎，集中精力，按章操作，时刻把安全二放在第一位，爱岗敬业，吃苦耐劳，行车时处处想到安全，工作中为领导做好服务，决不让领导等车，做到车在哪里人就要在哪里，不酒后驾车、疲劳驾车、不抢超、抢会，集中精力行驶不闲谈，按章驾驶，做到礼让三先，牢记自己的责任，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，防止任何事故的发生，保证安全行车。行车中做到遇有情况不明，雨雪雾天气视线不清，以及通过交叉路口弯道，险道和繁华路段时，减速缓慢通行，避免事故发生和人身安全。

爱护车辆，勤俭节约。在xx的车辆保养方面，自己做到了先请示后保养，不擅自做主，认真听取领导的意见，保证完成出车任务，全年安全行驶2万多公里。

平时能够保持车辆整洁，卫生、干净，让每一位乘车者都有一种舒适感和亲切感，能够熟练掌握自己所驾车辆的性能，按章办事，搞好服务，随叫随到，不分时间、地点和休息日，因为驾驶员的工作很特殊，所以干一行爱一行，对外树立我们邯郸电大的形象，文明做人，老实办事，优质服务，不怕吃苦，兢兢业业干好工作。

在做好本职工作的同时，我积极参加学校组织的各种公益性活动，在抗震救灾爱心救助活动中积极参与贡献出自己的微薄之力。在科室与同志保持好团结。在今后的工作中我要不断加强学习，努力提高自己的文化素质，多看书多学习，通过学习不断提高思想觉悟，勤奋工作，热情服务，力争圆满完成学校交给的各项工作任务。

回想xx的工作情况，工作中还存在着这样或那样的缺点，如各种学习还不够好，思想认识还有待进一步提高。总之，在这新的一年中，我要不断加强学习，提高自己修养，努力改造自己的世界观，克服困难，力争上游，改正缺点，搞好服务，加强团结，遵守纪律，按时上下班，不早退、不迟到，诚心实意做好本职工作。工作中要强化安全意识和服务意识，把安全责任落到实处，爱岗敬业，一丝不苟。新的一年工作要有新的起点，要高标准、严要求，做好自己的事，为邯郸电大事业的蓬勃发展做出自己应尽的努力。