

最新煤矿煤票起作用 煤矿工作总结(精选9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

煤矿煤票起作用 煤矿工作总结篇一

我叫xx□出生于xx年x月x日，20xx年7月毕业于山西煤炭管理干部学院□20xx年4月至今在蒲县曹村煤矿机电科工作。在各级领导的关心和支持下，我认真钻研业务，始终以高标准严格要求自己，踏实工作，为领导当好助手，现就任职来的工作做以下报告，有不妥之处敬请领导批评指导。

进入到曹村煤矿工作后，矿井建设进入关键时期，在此期间先后负责、参与井下中央变电所、主扇风机、井下水泵房、井筒照明、场地照明、井下供水施救系统、井下压风自救系统、主运输系统等多项设备安装改造工程。

作为一名机电技术人员，我始终牢记煤矿工作宗旨“安全第一，预防为主”，努力干好本职工作，发扬艰苦奋斗精神，干一行、爱一行、钻一行，在工作学习中，以“勤”“实”“严”要求自己，积极为所在科室出谋划策，勤勤恳恳工作，尽到一名技术人员的职责。

20xx年4月担任曹村煤矿机电技术员，随着矿井开展治理标准化达标治理与供电运输安全专项整治工作的建设，我科从降低机电设备事故着手，坚持“上标准岗，干标准活”原则，从而推动全队安全工作进一步加强，做为机电技术员，分管技术工作，主要从以下几个方面来开展工作。

根据要求，建立健全了机电科的各项管理制度及各工种操作规程，并进行了整理，并按规定进行审批。利用班前会时间组织人员学习了各项管理制度和各工种操作规程。

在现场管理方面，制定了的包机制度，进行了设备包机，每台设备都悬挂了“曹村煤矿设备包机制管理牌”，每条电缆悬挂“电缆标志牌”，达到了每台设备、每条电缆都有负责维护人员，切实做到了人人有责任，台台设备有人管。并对包机内容进行了规定，现场进行检查，不合格者重新进行整改，同时对井下设备进行了严格的检查，并悬挂了“完好牌”，对下井设备、五小电器等都进行了下井检验，对合格的粘贴了“入井合格证”。

每月月底对设备进行停产停电检修，减少了设备故障对生产系统的影响，提高了设备运转率，保证生产任务的完成，同时降低设备事故率。

按照质量标准化和机电设备管理的要求，对每台运转的电气设备进行整定保护，根据矿机电部下达的各台设备的整定值，对我队所辖的电气设备进行了保护整定，井下的供电系统安全运行，设备事故率大大降低。

井下中央变电所、思想汇报专题水泵房作为矿井的窗口，我矿力争将井下中央变电所、水泵房打成一个标准化硐室。首先，我对井下中央变电所、水泵房内所有电缆、设备按照标准化机电硐室的要求进行悬挂、布置，其次要求每班对硐室内设备进行打扫，文明卫生达到标准化要求，另外对井下中央变电所和水泵房的制度牌板和记录簿进行了完善补充，达到标准化硐室的要求。

在利用业余时间，我认真学习煤矿安全规程、设备防爆标准、电工技能手册等资料，不断提高自己的理论水平。

经过一年多的努力工作，我在基础理论有了一定的提高，在

实际工作中有了丰富的经验。

煤矿煤票起作用 煤矿工作总结篇二

- 1、人身伤害事故：部门圆满完成了零伤害目标。
- 3、输煤设备无重大损坏事故。
- 4、按公司要求完成了部门安全工作目标。
- 5、未发生环保事故、火灾、交通事故以及职业病。
- 6、全员安全培训和合格率达到100%。

(一) 指导思想

以电力安全生产和公司相关文件精神，全面强化安全管理，继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实，建立健全了安全保障体系，落实各级人员安全管理责任制，以落实“两票三制”（补充增加了工作票危险点风险辨识单）为着力点，以杜绝人员责任性事故的发生，以防止人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”（不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线）、防倒杆、防触电为主要内容的反人身事故，采取多种形式提高了安全管理水平，使安全形势可控、在控基本稳定。

(二) 贯彻上级安全文件和制定相关规定

传达学习了公司下发的《关于xxxx年安全生产工作责任目标》等26个安全文件和通知；结合文件精神，我们下发了学习宣贯了《xx法》的通知等26个文件。

(三) 部门要求以“一岗双责、齐抓共管”的联防联控机制

成立了以安全生产为中心，部门主管及分管领导下班组参加安全活动，全面组织协调安全生产工作。负责安全生产工作的组织领导，及时贯彻落实上级安全法律法规、指令、文件；负责研究、解决安全生产重大问题；督导、检查、考核各专业、班组安全生产工作；对安全事故责任人进行责任追究。实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产主体责任的一个重要内容，公司领导与部门签定了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，要求各级管理要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了谁主管谁负责的原则。并拟定安全生产管理重奖重罚的原则。

(四)深入现场，严格安全检查，监管全覆盖，狠抓安全管理

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关键是看现场管理工作做得怎么样。从运行情况看，由于煤质杂物(三块)现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务重，再加之单机运行频繁，针对这种情况，我们组织相关人员、对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全。同时要求维护单位，有关技术人员要深入生产现场，了解除杂设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷。同时结合设备消缺工作，把一切可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，确保了来煤接卸、输煤系统、采制化专业的安全运行。

(五)强化安全监督检查，确保安全运行

今年我们对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对及各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员、技术人员、安全监督人员、安全员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、技术专工及各级管理人员的作用。尤其对前后夜班、重点区域、汽车煤、火车煤接卸地点，加强了安全检查力度。要求各个运行人员，

依据《安规》、《运规》及现有各项安全生产管理制度，加强了现场巡回检查。要求各班组严格了安全监督检查力度，使各班组人员真正做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，煤种掺配工作做到细处，严格落实了“两票三制”；同时号召部门员工以电力系统事故案例及我厂以往事故为教训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，狠反“三违”，做到在我身边无违章、无误操作。

(六) 积极开展各类安全活动，确保安全生产

以公司及《关于做好xxxx年安全工作计划》开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“一切事故都是可以避免的”理念，“安全生产月”活动一个，开展《职业病防治知识答题》活动一个，“消防安全知识答题”活动一个，开展部门“消防应急演练”、“防汛演练”、“输煤皮带火灾应急演练”等活动四次；以部门领导轮班参加班组安全活动三次、切实做好各级安全基础管理工作。

技改项目“煤场封闭”专题讨论三次。坚持每周召开一次由部门领导主持的安全生产例会，对一周来安全生产情况进行分析总结，各班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前会，要求各专业、班组、维护单位，外来施工单位在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结工作的同时，总结安全工作，要求各专业班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷要合理计划整改，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司各类安全活动的开展，要求每个员工在各项安全活动中积极参加，关注参与“oa安全专栏”动态和“公司主页安全文件”。在安全月活动中，举办了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的条幅挂展，十二月份以课件形式及微信平台学习宣传贯彻新《安全生产法》为内容的安全活动。收到了较好的效果，受到了职工的好评。

(七) 重视应急管理，提升事故处置能力

1、组织开展了消防应急事故作为演习题目的反事故演习。本次演习结合工作实际，参演人员以班组为单位‘全员参加’，根据演习题目要求，对燃料楼火灾模拟现场分析和计划整改治理，并提出了切合实际的新见解，将事故处理预案补充得更完善。

2、组织开展每年一次的输煤皮带火灾事故演习，xx余名输煤维护人员等参加，此次演习按照电力生产《二十五项反事故措施重点》要求，以“#2输煤皮带着火”为演习题目，检验了当班运行班组应急处置能力。通过问答和模拟演习的方式，判定事故危害程度和处置重点方向，并按照程序，果断采取应急措施，迅速扑救初火灾，避免了事故扩大，达到了检验预案、锻炼队伍。

3、以“#8篦子为重点防汛部位”为题，组织30余名输煤运行人员以班组为单位，开展了应急反事故演习。达到了检验、锻炼各班组的安全管理、事故处理和组织协调能力的目的。

4、按照电力生产《应急能力建设通知》组织部门xx余名人员开展了“心肺复苏急救”培训。

(八) 加强员工安全教育培训，提高员工安全素质

加强员工安全教育培训，提高职工安全生产意识，增强职工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。部门领导对员工安全教育培训工作特别重视，按照公司计划提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，做到了员工教育工作有安排、有检查、有考核、真正把“安全第一，稳定生产”落到实处，确保了教育和培训目标的实现。一年来我们从部门到班组采取了形式多样的安全教育培训工作。根据年初安全教育培训计划，部门组织采制化员工进行了安全生产技术培训，参加人数46人次，由部门、班组两级

组织了形式多样的安全教育培训21场次，参加培训人员57人次。为了提高职工的安全生产素质，熟练应用《安规》、《运规》，在今年六月安全月以来，对员工进行了《安规》、《运规》、《新安全生产法》培训。全年组织对新入厂员工、实习人员、外围施工人员40余人进行部门级安全教育培训，并建立个人安全教育受训档案。

(九) 安全奖罚

充分发挥每周部门周例会安全导向作用，对部门的生产情况和安全工作开展情况以及对“三违”和事故处罚情况进行通报，对外围施工人员的习惯性违章得到严格考核，七次违章考核罚款，报公司财务。

xxxx年即将过去，回顾过去一年，不足之处依然很多，新的一年就要到来，我们将不断学习，努力工作，尽力完成部门安排的各项任务。

煤矿煤票起作用 煤矿工作总结篇三

朱德轩

一、工作表现

(一) 强化形象，提高自身素质。为做好交通协管员的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身讲提高。经过三个月的学习和锻炼，我在岗位上能严格按照交通协管员的水平来衡量自己，遵守各项规章制度，履行好交通协管员的各项职责。细心学习他人长处，改掉自己不足，在不断工作和探索中使自己在水平上有所提高。

各项规章制度，尊重领导，团结同志，热情服务，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。维护道路交通秩序，劝阻交通安全违法行为；维护交通事故现场秩序，保护事故现场，抢救受伤人员；进行交通安全宣传教育；及时报告道路上的交通、治安情况和其他重要情况；接受群众求助，这是作为道路交通协管员的职责。工作中，我把服务放在第一位，例如：热情告知乘车方式或路线、答复自己所知道的地址，为路人解决难题等等，这就需要耐心、热心、关心，才能使得路人安心、放心。在这三个月里，遇到各种各样的事情，我都积极主动的解决，与同事团结协作，心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成，更好更多的服务群众。

二、工作中的不足与今后的努力方向

三个月的试用期对我个人来说是一次突破，对于这个岗位这个职业我从无到有，成绩是有的。但是还存在很多的不足，主要是学习、服务上还不够，我深知在社会发展如此之快的今天不断学习提高是多么的重要。只有认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。

在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，认真学习，多向有经验的同志请教，向标兵看齐，努力把自己交通协管员的岗位站得更好，干得更棒。

在今后的工作中，我将发扬成绩，努力工作，保持优点，改正缺点，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。为道路的畅通贡献自己的力量。

2012年3月18日

煤矿煤票起作用 煤矿工作总结篇四

职工食堂严格落实“四精八严”工作法，对饭菜质量、食品卫生严格把关，对优质服务、劳动纪律严格要求，同时，继续开展首席厨师活动，树立标杆以点带面，鼓励员工苦练厨艺，争当技术标兵；职工澡堂以防寒保暖、防火防盗为重点，浴池每班换水，认真检修供暖设施，确保室温水温达标。成立安全小分队，每天巡查更衣室，并对防火防盗实行分片管理，责任到人，实现全月无任何安全事故发生。职工宿舍各楼均能保持高标准。楼梯、走廊无积水，厕所无异味、无污垢，房间干净整洁，床上用品清洁且摆放整齐，服务员牺牲休息时间，为职工更换拆洗晾晒潮湿被褥、提开水，全力保证让职工休息好。

各生活小区依照市双创和集团“卫生小区”创建要求，提高环境卫生、治安门卫、绿化美化、车子棚、幼儿园，社区管理等各项工作标准，积极改造硬件设施，对南楼路西家属区2680m²墙体进行全面墙漆罩白，及时清运9栋危楼改造遗留的的建筑垃圾，对花草树木普遍进行浇水，有效缓解旱情。二队在强化自主保安，加强现场安全管理的同时，完成南楼路西家属区批过街墙六千多平方米。维修南楼家属区7号、8号小区路肩三百多米，维修8号小区地坪一百多平方米；处理家属区下水沟13处；矿区工业广场、南大门、过度楼清理维修下水沟七十多米，机运区配电室改建大门，粉刷室内30平方。

利用春季有利时机，对矿院草坪进行整理，对枯死树木花卉进行补栽，在家属区重新栽植小叶女贞400余棵。花房为“三八”表彰会、党代会、月底工作会摆花5次。文化广场摆放花卉一千多盆，并及早着手培育繁殖花卉，为“五一”花卉使用提前做好准备。

卫生工坚持一天三清扫，流动保洁人员随时清理烟头、纸屑。保持矿院环境整洁。洒水车每天三次三洒降尘，保持矿院空

气清新。并为花房送水二十余车。

职工医院在完成工伤抢救和防病治病工作的同时，质控管理人员多次对护理、药事、院内感染、后勤6s管理、传染病防治等进行检查，所发现的问题责任到人，监督整改，确保医疗安全；制定《某矿医院医保费用管理措施》，要求临床科室严格按照措施执行，使广大参保患者得到更加方便、快捷、满意的医疗技术服务。

房地产中心一是处理棚户区改造遗留问题，对来访人员耐心讲解政策，积极化解矛盾，保持了稳定；二是做好西大门建房前期准备，安排人员到规划、设计部门办理建房前期手续；三是做好东工人镇退房款收尾阶段的工作；四是与剩余9栋危楼住户签订搬迁协议，危楼加固工程将按时开工；五是妥善协调工农关系，处理突发事件，确保矿区稳定和正常生产。

社保中心在做好养老保险、工伤保险管理的同时，完成各项医疗费用的报销、冲账；并为六百多名五七工、家属工办理养老保险缴费与养老退休手续，解决他们养老后顾之忧；按照省社保政策，完成全矿所有退休人员养老金增资补资工作。

综合队在“两会”期间以稳定工作为中心，针对矛盾点，认真进行梳理排查，做好解疑释惑，确保无上访事件；同时，做好住院病号护理，队领导及班长到现场进行安全提醒，确保护理安全。

煤矿煤票起作用 煤矿工作总结篇五

在作风上，遵章守纪、团结同事、求真务实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到勤勤恳恳做事，勤劳简朴生活，时刻牢记作为一名员工的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。积极服从集团公司领导和部室领导的安排，为集团公

司的发展尽心尽力，努力工作。

一是认真学习煤矿安全知识；

三是努力学习电脑办公、绘图软件知识，利用工作之余在认真听取网络教学视频的同时结合实际操作努力学习，争取业务素质 and 自身知识都得到提高。

1、本年度工作总结

我于20xx年1月6日来到集团公司技术部工作，担负着集团以及五个子公司的制图工作，技术部的资料管理工作。20xx年即将结束，在这一年的时间里，在集团公司领导的关怀下，通过部室领导的精心培养和耐心指导，对各子公司的图纸进行了规范，并将技术部的所有资料进行了重新整理（编号、打印标签、分类归档等）。

2、存在问题

（1）制图方面：通过集团公司制图工作一年的“试运行”，感觉到集团在办公自动化及绘图软件管理方面存在缺陷，建议配置一款正版制图软件（autocad、mapgis）另外要对制图审批程序进一步规范，以提高制图效率。

（2）资料管理：我从事资料管理这项工作也将满一年，通过自己对这项工作的实践，体会到作为一名资料管理员只要细心、耐心、有责任心，结合集团公司实际情况以及制定的相关制度。就会使我们的软件资料管理工作又上一个新的台阶。

1、制图方面：结合实际情况认真学习办公、制图软件知识，进一步制定完善集团公司制图审批程序，提高制图效率（省耗材、省时间、正确率高）。

2、资料管理方面：努力养成良好的工作习惯，结合集团以及

部室实际情况，完善资料管理方面的各种制度，特别是要进一步规范资料借阅、归档管理模式，为集团公司的长远发展尽自己微薄之力。

煤矿煤票起作用 煤矿工作总结篇六

（一采掘方面

四季度，公司计划生产原煤155900吨、掘进进尺2455米，实际生产原煤166524吨，进尺2574米，分别完成计划的106.81%和104.86%。全年完成原煤生产66.4万吨，进尺10640米。

1、对井下原有工程方案，我们以地质资料为依据，重新进行了方案可行性认证。先后对xx0704工程方案□xx0601工程方案、北翼开拓方案进行了更进一步的调整和修改，使工程设计更科学、更合理、更实用、更具有经济效益。通过后期的工程验证，我们的工程方案调整都取得了预期的效果，为公司创造了非常可观的经济效益，保证公司全年生产任务的完成□xx0704综采工作面通过认证和方案修改，延长工作面服务周期两个月，多出原煤近5万吨。

2、本着“不丢煤少丢煤，少掘岩巷不掘废巷”的原则，科学设计采区，合理布置工作面。四季度在xx区域布置并回收边角工作3个，回收边角原煤近4万吨;xx区域通过对原9号煤回采区域进行认证和布置探巷，现在掘出回采储量近2万吨;xxxxx综采工作面切眼以里，为保证不丢煤少丢煤，通过采用条带式开采方法，多回收原煤近5万吨。四季度没出现一米废巷。

3、根据现有的地质资料和巷道揭露煤层情况，分别对井下各可采煤层底板等高线重新进行修改和调整。增强了煤层底板等高线的实用性和指导性。

4、组织编排了公司□20xx年采掘计划》，并报xx审批。

（二一通三防

- 1、组织开展了瓦斯治理示范矿井建设活动，并经xx市煤管局验收通过。提高了矿井瓦斯管理水平。
- 2、对xx0705炮采工作面等瓦斯治理的重点部位、重点工作面进行重点管理。通过组织现场会和专题会的形式，集思广益确定合理的治理和管理方案，确保了通防安全。
- 3、针对瓦斯员力量不足的实际，经领导同意，对瓦斯员进行了补充并已经安排了培训。组织了瓦检工的技术比武，提高了瓦检工的业务素质。

（三防治水

- 1、组织重新编制、修订了矿井地质报告和水文地质类型划分报告。
- 2、组织对现有采掘工作面进行了超前物探。

（四通讯

- 1、组织制定了井下压风自救系统、供水施救系统建设方案，并组织实施安装，于11月中旬完成安装。
- 2、组织安装井下广播系统，现在经调试后已经投入使用。

（一、技术管理方面存在的主要问题

- 1、采掘衔接依然紧张，致使部分工作面设计、施工组织不规范。
- 2、技术力量任然比较薄弱。缺乏专门的规划设计人员，没有矿压管理人员，防治水专业人员业务还有待提高。专业技术

人员专业素质有待进一步提高。

3、技术工作超前性不够。基础技术工作比较薄弱。体现在日常技术工作不规范;工作面设计内容程序不够规范;作业规程的针对性、可操作性不强;基础技术资料收集、整理不全面、不及时, 图纸管理不规范;超前指导性不够。

4、技术及通防管理仍然比较粗糙, 不够精细。

5、技术管理制度有待进行一步健全和完善。

6、需要进一步加强矿井地质勘探和地质调查工作。

7、公司缺乏针对年轻工程技术人员的中长期培养和发展规划, 技术人员的配置缺乏层次性和配置梯度。

8、对新技术、新科技运用上存在不足, 不能很好运用现在的科技手段服务于技术工作。

总的思路是: 在继续加强采掘技术、防治水、一通三防管理工作, 杜绝重大事故的发生的基础上, 强化技术管理基础工作, 推动矿井技术进步。力争做到夯实基础、规范管理、提高档次。

(一采掘技术、抓住防治水和一通三防

1、采掘技术管理方面

1、11煤层巷道支护, 继续推广应用u型钢拱形支护方式。

2、重点推进六采区的区域开发工作, 以确保20xx年综采工作面衔接。

3、探寻10号煤薄煤层回采工艺, 进行xx0601工作面薄煤层

试采。

4、谋划20xx年生产接替计划，修改完善五年规划对七采区北翼探巷进行地质构造、陷落柱含水性探测。

2、防治水方面。

1、加强地质勘探。通过物探、钻探、巷探等综合手段，进一步查明矿井主要地质构造；探明井田内及周边的采空区、积水区以及富水区。特别是加强承压区和老空区的防治水管理。

3、加强探水队力量，将探水工作确实严格落到实处，并减小对掘进施工的影响。

4、组织进行防治水专题培训，提高技术人员防治水意识和业务素质。

3、通防方面

1、完善相关管理制度，健全通防管理和瓦斯管理责任制，加大管理力度，规范井下点火作业、瓦斯以及安全监控管理。

2、进一步提高通防管理水平，提高通防管理的精细度。力争达到省一级瓦斯管理示范矿井水平。

3、组织进行通防管理和防灭火方面的专题培训，提高技术人员的通防业务素质。

(二、加强技术管理基础工作

1、组织谋划制定5年滚动规划，借助外部力量编制矿井中长期规划，研究探索矿井中长期发展方向。

2、优化六采区、七采区区域设计和相关工作面设计。

3、按计划组织完成六大系统相关建设任务。

4、继续完善技术管理体制和责任制，健全技术管理职能。提高技术管理的规范性。

5、组织技术业务培训，不断提高技术人员业务素质。

6、组织开展按“规范设计、按设计施工、按标准检查”活动，提高工程技术管理的规范性。

7、完善技术部门和基层生产单位的技术力量配置，加强技术管理的同时，有针对性地开展技术培训，不断提高技术队伍素质，为公司发展积蓄后备力量。

(三、加强青年技术人员的培养，确保公司技术队伍的稳定和有序接替

1、为每名业务人员指明发展方向，让每个人感觉到自己有目标。

2、为每名业务人员规定专业水平进度时间表，要求每名业务人员在规定时间内达到相应的业务水平。

3、学习提高主攻专业业务能力的同时，要求每个人了解熟悉其它相关专业的知识，培养综合性业务人才。

4、每个专业设1人以上的培养对象，保证人员变动后的专业技术人员正常接替。

(四、推动技术进步

针对上组煤生产效率低的实际，探索研究适合公司实际的薄煤层开采工艺、技术和设备，引进先进技术，提高薄煤层生产效率技术改造。

煤矿煤票起作用 煤矿工作总结篇七

20xx年以来，我们认真贯彻落实公司提出的用安全统领生产经营工作的指导思想和“三无”奋斗目标，结合我区生产实际，不断加强员工队伍建设，强化现场管理，面对—850水平东、西两翼延伸，运输展现长、通风距离远、环境潮湿温度高、安全管理难度大等诸多不利因素，团结和带领广大员工坚定信心，扎实工作，克服生产条件变化和安全波动给生产经营工作造成的影响，最大限度的调动员工的生产工作积极性，较好地完成乐各项生产经营指标。

xx—xx月份主要指标完成情况：

- 1、开拓进尺xxm□
- 2、综合成本同比下降xx%□材料费同比下降xx%□
- 3、轻伤xx次，千人负伤率为xx%□同比下降xx%□
- 4、达标工作面xx□代表率xx%□合格率100%。

回顾20xx年的工作，主要有以下四个方面：

- 1、开展多种形式的安全宣传教育活动，营造浓厚的安全生产氛围。

我们按照公司各阶段安全工作部署，围绕推动安全文化建设，培育煤矿安全文化，塑造本质型安全人，全面提高员工队伍的安全意识和安全素质，组织全区员工系统学习了公司《安全管理机制》、法律法规和安全知识，狠抓了以实现“三无”安全目标为主题的系列安全教育，组织开展了征集安全信条、安全铭言、安全警句和安全合理化建议活动，较好地坚持了班前会颂唱安全誓词制度。为提高周一安全会和班前会的质量，我们还通过党政正职、技术人员讲安全，使用投

影仪放事故案例等形式，不断丰富安全教育内容，营造了浓厚的安全生产氛围。

2、严格执行岗位安全确认，强化现场安全管理。

一是组织全区管技人员和员工认真学习了《现场管理人员安全确认流程》和《岗位操作员工安全确认流程》，狠抓了岗位安全确认制度的落实，使岗位安全确认制度的落实，使岗位安全确认工作日趋深化、细化和规范化。

二是落实了管技人员下井全过程抓安全和纠正不规范行为一帮一制度。

三是加大了员工操作行为治理力度，建立了员工安全生产行为考核档案，查处各类不规范行为xx次，罚款xx□

3、加大安全投入、改善基础环境、促进了安全生产。

一是对xx处道岔显示器进行了改造，安装了防护装置，保证了操作人员的安全，消除了隐患。

二是为xx台蓄电池机车配备了新型复轨器，并对车头防护链和照明灯进行了改造。

三是在xx车场和东西轨道巷交岔路口安装安全标示牌xx块，安全警示灯箱xx□事故案例牌板xx套共计xx块，道岔编号牌xx块，设备牌板xx块。

四是在东西轨道巷建立了配电点，延长高低电缆xxm□五是完成了xx串车山和井口绕道风水管路改造工程，接风水管xxm□缓解了xx水平分水压力不足的问题。

4、质量标准化的深入开展，促进了作业环境的改善，为员工创造了良好的安全生产条件。抓好安全质量标准化工作是夯

实安全生产基础的根本保证。安全质量标准化实安全生产的基础性工作，只有抓好安全质量标准化工作，安全生产才能有保障，搞得更好。

一年来，我们坚持由点到面，不断拓展达标区域范围，完善达标内容，达标区域范围遍及xx水平的各个工作面 and 所有巷道。同时，我们在深入开展质量标准化的基础上，还下大力进行了白色垃圾治理工作，促进了井下作业环境的全面改善，员工的达标意识，文明生产意识明显增强。作业环境好了，顶板、运输、一通三防、机电事故也明显减少，保证了安全生产。

5、加大员工技术培训工作力度，不断提高员工队伍安全技术素质。

一是对xx入矿新工进行了岗前培训，确定了师傅，签订了师徒安全协议书。

二是组织部分员工参加了集团公司组织的钻车司机技术操作比武，我区有xx员工取得前四名和第七名的优异成绩。

三是进行了每月一次作业规程、每季一次技术操作规程、每半年一次应知应会全员考试，提高了广大员工的业务技术素质。

四是针对我区钻车、侧卸司机少，技术力量比较薄弱的现状，我们制定了员工学习技术的激励政策，为钻车、侧卸司机培训确定了地点和教师，制定了20xx年培训计划。

6、加大了安全自查和隐患排查力度，查出各类隐患xx项，都在限期内得到解决。同时，我们还建立了排查不安全重点人和谈话帮教制度，使xxxx不安全重点人有了明显转变。

20xx年，我们提出了全年完成进尺xxm的生产任务。为实现

这一目标，我们在xx水平温度高，生产进尺面临的困难不断增多的情况下，我们坚持从强化现场管理调整劳动组织，分析查找制约生产进尺的原因入手，采取有效措施，克服各种困难，千方百计保循环，多进尺。

一是随着xx水平东西两翼延伸，运输距离越来越远，供车与出岩成为制约生产进尺的关键。针对这一问题，我们及时采取措施，今年xx月份从各队抽调xx员工成立了运输队，解决了以往各队多台车头在井口集中排队等车的问题，进一步规范了生产秩序。

二是针对每月初员工生产出勤低，倒休、补休比较突出的问题，我们重新修定了员工考勤管理规定，计分管理办法，制定了员工保全勤奖励标准，严格了请假制度，改变了月初到班人员少、出勤差和生产被动的状况。

三是向公司领导申请购置了冰柜，在xx——xx三个月为全区员工发放了冷冻矿泉水，鼓舞了广大员工的士气，调动了生产工作积极性，为在高温两季顺利完成生产任务，发挥了积极作用。

四是为满足生产需要，我们坚持超前准备，完成了xx串车山和井口绕道风水管路改造工程，更换xxmm风水管xxm□缓解了xx水平东西大巷风水压力不足的问题。

五是发挥机械化作业线的优势，狠抓正规循环作业，努力提高单进水平，四个施工队完成了进尺任务。其中，西大巷进尺xxm□东大巷进尺xxm□xx至xx上山已施工xx□西副巷进尺xxm□xx空压机硐室施工xxm□同时，我们还完成xx西水仓铺底工程xxm□xx东、西轨道巷法修更换xxkg/m轨道xxm□

一是围绕年初确定的奋斗目标，开展了多种形式的宣传教育活动，引导广大职工增强成本意识，转变思想观念，摆正进

尺与效益的关系，让每个员工与效益增加收入的根本。为此，我们坚持定期向员工人人做到底数清，目标明。

二是针对我区钻车、侧卸大型设备多，各种材料消耗大的实际，加强对设备设施的管理，坚持从解决跑、冒、滴、漏做起，严格控制成本，降低材料消耗。

三是严格执行材料支领和以旧换新制度，落实了材料使用节奖超罚。四是大力开展了提合理化建议、小革小改和技术创新等活动。

一是在xx车头撞人事故发生后，我们及时召开班子会议和全区职工大会，认真传达贯彻公司安全紧急会议精神，引导管技人员和广大员工坚定实现安全生产的信心不动摇。

二是从强化现场安全管理入手，落实了干部盯岗值班制度，做到了全方位、全过程，抓薄弱环节，盯关键部位，解决生产关键，做到了不走形式，不走过场。

三是管技人员坚持同员工一起同上同下，带头遵守集体换班制度，为全区员工做出了表率。

总结一年来的工作，我们虽然取得了一定的成绩，但是也必须看到，我们的工作与公司党政的要求还存在许多差距和不足，需要我们在新的年里认真改进。

一是开拓进尺单项指标完成不好。具体表现为单进效率不高，正规循环率低。

二是在安全教育和安全管理还存有薄弱环节。

三是岗位过程安全确认还有待进一步加强，员工危害辨识、危险预知和危害处理能力有待提高。

四是安全质量标准化按照月月有进步，季季有提高的原则还有较大差距，达标后巩固不住，保持不好的问题还比较突出。

煤矿煤票起作用 煤矿工作总结篇八

我于xx年xx月进入公司，并在公司开始了学习和工作。

进入公司之前，我面对即将接触到的工作感到很抽象，但公司非常重视对员工知识的培养，对刚进公司的新人组织了一次大规模的集体培训。通过在公司一段时间的学习，我学习到了一定的理论知识，接触到了相关的产品，同时也对以后工作有个一个整体的了解。因此，我十分感谢公司能给我们这些新员工提供这次学习的机会。

培训结束，工作开始……

通过一年工作的磨练，我已经能够很好的掌握整个xx安全监测系统的安装、调试及大多数问题的处理，能够制作监控系统项目的设备材料计划方案、实施方案，对公司的各类传感器的参数和技术指标都有很好的掌握，能规划传感器在实际煤矿巷道中的安装位置。我也能非常熟练的操作xx安全监测软件，从而能简单易懂的为矿方相关人员做好培训工作。通过不断的学习与现场的锻炼，我对监控系统偶尔出现的一些问题也能很快的解决，从而保证了整个系统的正常运行保证了煤矿生产工作的安全。

除了xx安全监测系统，我也对工业大屏、工业电视等系统有一定的了解，也能够安装并完成调式的工作。因为公司工作安排的原因，目前为止我对工业大屏、工业电视、综合自动化等系统的掌握相对薄弱一些，所以也希望公司能提供给我更多的学习机会。

其实，对于一个工程项目能够顺利开展光靠对系统的掌握是远不够的，还有很重要的一点就是自己和矿方相关人员的沟

通、协调工作。只有双方先沟通好、关系搞好工程才能顺利进行。通过一年工作的锻炼与不断进步，我也提高了自己跟矿方人员的沟通、协调等各方面的技巧。如当工程开展遇到设备材料不齐全时，我就会跟矿方沟通先安装已到的设备，一边再通知公司尽快将未到设备发到现场；当矿方不配合时，我会和矿方相关领导进行协商，以不要耽误项目进度为根本希望能矿方配合才能保证工程顺利竣工，如果还不能解决我会立刻通知公司领导。

我也知道自己还有很多不足需要学习的地方，但是通过今后的不断学习与努力我会慢慢弥补欠缺，掌握全面的技能、增强沟通与协调能力，以便更好的完成工程服务工作。

煤矿煤票起作用 煤矿工作总结篇九

为员工配发了安全行为养成手册和岗位“必知必会”卡，在区队班组悬挂全家福照片，在各工作现场增设了警示性标识和提示牌，持续浓厚安全教育氛围。自救器佩戴使用操作培训、安全理论知识考试、“必知必会”安全知识现场提问等活动，促进了全员素质的提升。全面实施“风险评估、三位一体和手指口述”安全确认，职工在现场工作前通过“停、想、评、定、做”五步安全风险评估，准确把握现场安全状况，有效识别风险、规避风险，实现作业过程无伤害、无事故，职工的自保互保意识明显增强。

在各种各类的企业中，必然有自己遵循的各类规章制度，尤其我们的煤矿，煤炭本来就是高危险作业，职工每天都在承受着一些不可预知的风险，所以遵守各项规章制度就显得尤为重要，然而规章制度不少，但是缺少的是对规章制度不折不扣的执行。

我们都有一个想法那就是：“如今的设备越来越先进，制度也一直在完善、健全，只要我们能够做到按章作业，一切事故都是可以避免的。”可是各类零碎的事故依然会时不时的

发生，其根源和关键就在于员工对按章操作安全生产的思想麻痹，我们回头看一下发生过事故，几乎都是相同或类似的模板，这些都是因为个人对自身安全观念意识淡薄，过于相信自己的经验和图省事的侥幸心理在作怪，我们不能每次事故发生了，就指着这个伤口说：“这就是学血的教训，大家要引以为戒”单这样做是不够的，企业需要去加深职工对“生命至上，安全第一”的理解与领悟，提高员工的整体素质，常做安全教育，真正把“安全”从抽象概念做实到具体的工作中实现不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，从而提高煤矿作业的安全水平。

安全工作是覆盖面广，涵盖内容多，少有疏忽就容易造成漏洞和闪失，唯一的方法把每一件事做到细致，做到位，让安全责任落实做到纵横发展，不留死角，牢固树立“以人为本”和“安全发展”的理念，认真排查和消除隐患，针对薄弱环节要突出问题，把安全措施和安全责任逐一落实到基层，落实到每一个岗位，落实到人以及每个环节，消灭盲点和空白，从而确保安全生产万无一失。

牢固树立“安全工作要始终坚持从零开始”理念，面对不断延长的安全周期，安中思危、反骄防松，统一思想、提升境界，围绕矿井安全生产总体部署，认真查找安全工作中存在的问题和不足。重点做到“四个务必”即：在形势判断上，务必保持“安全形势时刻都严峻”的高度警醒，教育干部职工认清越是形势平稳越要警惕潜在风险和隐患，严防各类思想麻痹、工作松劲、管理滑坡等不良倾向，慎言成绩，多找不足，始终以战战兢兢、如履薄冰的心态敬畏生命、敬畏安全、敬畏职责；在工作定位上，务必坚定安全“高于一切、重于一切、先于一切、决定一切”不动摇，不因现场条件困难而降低标准，不因重点工作头绪繁多而分散精力，不因生产任务重而忽视安全抢工期、赶进度，始终以科学务实的态度，积极审慎推进安全整体工作；在思路方法上，务必树牢“以预为主、以防为先、以控为要”思想，增强“隐患就是事故”的警觉意识，做到问题超前思考、措施超前制定、

工作超前部署，切实把工作重点放在抓倾向、抓苗头、抓防范上，防微杜渐，防患于未然；在工作力度上，务必保持强力推进的高压态势，严检查、严分析、严警示、严考核，严查严反各类“三违”、“三超”和“三乎三惯”行为，加大事前追究问责力度，坚决维护安全工作严肃性。同时，该矿牢牢把握正确舆论导向和新形势下思想政治工作特点及规律，结合矿井和党员干部、职工群众思想实际，以责任文化为统领，坚持以人为本、继承创新，深入宣传集团公司及上级安全政策措施和工作要求，跟踪报道安全工作动态，敢于亮短揭丑、从严警示、鞭策后进，引导干部职工树牢“立责于心、公允至信”核心价值观，增强安全责任和诚信意识，自觉做到爱岗敬业、遵章守纪，形成了全矿关注安全、严抓安全、誓保安全的强势氛围。