

# 教师清廉工作总结 清廉昆明工作总结 (模板5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 教师清廉工作总结 清廉昆明工作总结篇一

建设和反腐败工作取得了新的成效。

### 一、以强化责任为重心，源头治腐工作硕果累累

（一）抓好领导干部廉政建设责任制。在今年市纪委全会暨反腐败工作会议上，市委、市政府、市纪委对全市党风廉政建设工作作了总体部署，各乡镇、办事处和市直单位“一把手”向市委递交党风廉政建设责任书，承诺了责任。我市还下发了《\*\*年全市党风廉政建设和反腐败工作要点》，部署了全市党风廉政建设，廉洁自律和治本抓源头工作，并将此项工作纳入\*\*年度的目标管理考核范围，并实行“一票否决”制。

（二）抓好领导干部作风建设。一是明责添压力。以基层组织建设年为契机，今年市委要求市级领导联系乡镇机关所在村，实行“1+1”联村制度，即让一名市直机关干部和一名乡镇干部同时包一个村，实现“全覆盖”。同时市纪委制定了纪委常委联村制度，明确工作目标和责任人，做到了有人必有责。二是督责生动力。在3月份左右，按照统一安排部署，全力配合衡阳市纪委做好“十万干部百村千户大走访”活动督查工作，明确了专人负责，加强沟通，做好后勤保障，确保了“大走访”活动的顺利开展。三是问责出威力。由市纪委廉政室牵头，市委组织部、市作风办、市委市政府督查室

配合，把贯彻落实“十个严禁”的要求作为干部作风建设年活动的重点工作，对市直各单位进行联合督查。在明察暗访中，没有发现党政机关干部违规现象。同时，市纪委廉政室根据群众举报，重拳出击，立案查处了市国土资源局工作人员上班时间聚众打牌违纪案，给予了当事人党政纪处分。

（三）抓好领导干部述廉评议工作。《\*\*市\*\*年度县处级党政正职在纪委全会上述廉评议工作实施方案》下发后，我市按照文件要求，确定2个乡镇、住建局、环保局、民政局、教育局4个市直机关单位共\*名党政“一把手”作为首批述廉评议对象。市纪委在按文件精神提出述廉要求的同时，有针对性地要求述廉对象报告重大项目建设、专项资金管理等方面的情况。在述廉大会召开前，市纪委常委或监察局副局长带队，通过在述廉评议对象单位召开座谈会、个别谈话、走访群众、发放征求意见表等多种方式，全面了解群众反映，掌握实际情况。党政“一把手”向纪委全委会述廉后，对各方面反映的意见，市纪委组织专门力量剖析存在的主要问题，分析问题产生的原因，提出切实可行的整改意见，反馈给被评议对象，落实整改措施，并要求30日内整改到位并将整改情况书面报送述廉评议工作办公室和各工作组。对整改不到位、群众有反映的问题责令重新整改，确保落实到位。

（四）抓好党务、政务公开工作。在去年我市纪委在兰江等乡镇开展党务公开的基础上，今年，我市纪委深入思考，总结经验，在官岭镇等乡镇按照“群众关注什么，就公开什么”的原则，凡属《中国^v^党内监督条例》要求公开的内容，只要不涉及党和国家秘密，都最大限度地进行公开：一是在全局和中心工作方面，公开党组织的重大决策、决定、决议以及为民办实事等与群众密切相关的事项；二是在思想建设方面，公开党组织中心组学习计划、主题活动安排等；三是在组织建设方面，公开领导班子成员分工、工作职责，干部推荐、选拔、任用情况等；四是在作风建设方面，公开党员干部执行廉洁自律规定和重大事项报告情况等；五是在制度建设方面，公开党内制度规定的各项办事程序和工作要

求，改革和完善党内民主决策、民主监督等情况。此外，对年初制定的一些尚未实现的目标、没有办成的实事，要及时向群众做出必要的解释和说明，并设置党务公开意见箱，接受群众监督反馈。力争通过示范点典型带动，积极探索党务公开的有效工作机制和长效管理机制，促进整体工作深入开展，使我市党务公开工作取得新成效。

## 教师清廉工作总结 清廉昆明工作总结篇二

### 一、建章固基，创新保障机制，促进党组织凝聚力的提高

针对实行阳光工资特别是停收“两费”后，干部队伍中出现的“干好干坏一个样、干与不干一个样”，“到岗不到位、出工不出力、工作讲条件”等不良现象，我局通过不断加强组织建设、进一步完善制度建设，突出“五抓”，不断把机关党建工作向纵深推进，切实达到以党建促进干部“思想觉悟提高、工作热情提高、自身素质提高”的“三提高”目的，不断提高党组织的凝聚力。一是抓组织设置。在工作中，我局党组进一步完善组织设置，及时研究了局机关新设立的两个科室党员的管理问题；结合我局原来工商分局和工商所均为党支部，与行政管理体制不顺应的实际情况，成立了三个工商分局党总支，由分局总支指导协调工商所支部开展党的工作，确保了我局党建工作与行政工作的统一正常开展。二是抓制度保证。在实践的基础上，我局党组制定了《党建相关工作程序》等\_\_个制度；各支部也建立健全了《党建台帐》，完善了政治理论学习、民主评议党员、“三会一课”、发展党员、党费收缴等制度，促进机关党建工作上新台阶。

三是抓争先创优。我局每年都开展争创“支部一面红旗”、“党员一名标兵”活动。制定了“红旗党支部”和“党员标兵”的评比条件、考评表彰办法和程序，进一步增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力和党员的先锋模范作用。四是抓奖励激励。我局建立鼓励求新、奖励创新的制度，把创新情况作为评选先进、评价干部实绩、考察推荐

干部的重要内容;引导摒弃“枪打出头鸟”的落后观念,改变“只许成功不许失败”的定性思维,培养干部对新事物的宽容度和良好心态。五是抓廉政建设。一方面认真组织学习《建立健全教育制度监督并重的惩治和预防\*\*\*\*体系实施纲要》及其实施细则,层层签订党风廉政建设责任书,积极探索建立廉政风险点防范工作,及时发现和防控各类风险,做到警钟长鸣。另一方面通过组织参加党风廉政歌曲比赛、参加党风廉政知识竞赛、观看党风廉政建设电教片等方式,进一步加强党风廉政建设教育。

## 二、提升素质,创新学习机制,促进党员干部综合素质的提高

我局注重提升党员干部的综合素质,通过“四个结合”从不同角度对干部职工进行教育培训和实践锻炼,不断提高党员干部服务发展的能力和水平。一是结合专题,抓好经常教育。我局结合各个阶段的专题学习要求,采取上党课、组织培训班、外出考察学习等形式多样的学习活动,严格落实“党员教育管理”、“三会一课”、党员民主生活会、党员、职工思想状况分析等制度,加强党员经常性教育。切实把学习落到实处,让理论教育深入人心,使干部队伍的政理论水平得到明显地提升,不断提高广大基层干部的政治意识、大局意识,增强工作主动性和自觉性。在今年开展的学习实践科学发展观活动中,我局\_\_名党员参学率达\_\_%,撰写心得体会\_\_多篇,调研文章\_\_多篇,解决制约工商工作科学发展难题\_个,达到了党员“受教育、强素质、起作用”的预期效果。

二是结合现实,进行直观教育。我局通过邀请xx市委党校教授、市纪委领导结合实际为党员上课、组织入党积极分子参加培训班;组织观看教育专题(电教)片;参加党建主题歌咏比赛、演讲比赛;组织党员、积极分子参观革命纪念馆,接受爱国主义及革命传统教育等形式,进一步提高党员干部的思想素质。今年以来共开展讲座\_次,组织参加各类主题比赛\_次,

组织观看教育片\_\_场，电影\_\_场，参加人数\_\_多人次，受教育面达\_\_%。三是结合岗位，开展技能培训。我局坚持把岗位技能练兵贯穿队伍素质教育的全过程，不断提高基层执法人员业务素质。通过岗位技能大练兵，使干部队伍达到“六会五能”扎扎实实提升队伍整体素质。我局共举办执法办案、企业登记、宣传政务信息、食品安全检测等各类培训班\_\_期，组织\_\_名新公务员参加新进公务员培训，派出\_\_名县局局长、\_\_名工商所长参加深入学习实践科学发展观骨干培训班学习，安排\_\_名基层执法人员到有关科室进行跟班学习。

## 教师清廉工作总结 清廉昆明工作总结篇三

1、要在围绕中心服务大局上下功夫。要明确“围绕中心抓党建抓好党建促发展”的工思路始终把推动企业创新发展为党建工的出发点努力保持企业合法合规经营、省市公司协同发展方向一致。首先要围绕中心制定党建计划落实好中心组学习制度领会好上级确定的方针政策及工部署的精神实质增强班子的团意识、责任意识 and 落实工的自觉性通过学习讨论统一思想明确目标谋划好大局；要围绕中心开展思想教育强化全员的安全意识、服务意识和廉洁从业意识；针对阶段目标实现后干部员工思想有所松懈及时开展“学标杆找差距”活动、通过解放思想大讨论和管等方式引导员工开拓视野更新观念增强进取意识进而确定新的更高的目标凝聚发展动力不断向上攀登；要落实好党委会和党政联席会制度讨论、研究党建工明确党建任务将党建工纳入公司综合计划和绩效考核中行政业务同部署同检查同考核。其次要围绕企业创新发展的重点和难点开展调查研究宣传发动教育引导营造有利于工开展的氛围行政一起合力推进。再要围绕企业员工反应的热点问题本着“发展中的问题尽快解决历史遗留问题妥善解决”的则行政一道共同面对努力解决以实际行动落实科学发展上水平人民群众得实惠。

2、是要在一岗双责双向耦合上下功夫。重点单位的.班子实行党政分设交叉任职并深入督促落实干部双向责任。行政干

部要做到管事、管人、管思想管廉政；党务干部在做好党务工作的同时要积极参企业的“三重一大”决策和过程管使党建、行政双向耦合。要完善党政主要领导碰头会制度、重大决策前的沟通制度和领导班子例会制度研究、部署、协调党建和行政两方面的工使党建和行政相互融合齐头并进确保预期目标实现进而加强双向耦合。

企业发展的好坏关键在领导班子。深化“四好班子”创建重点是思想建设和风建设难点是班子团结。思想建设是班子建设的前提和灵魂是干事创业的根本动力。学习是提高思想素质的有效途径因此要以提升领导班子的学习力为抓手坚持学论、学会议精神学先进经验通过党委中心组学、培训学、调研学、专家专题辅导学和到先进单位参观交流学等多种形式引导班子成员学以致用系统思考不断实践反思校正解决问题改进工提高班子思想政策水平、处复杂问题能力和驾驭工的能力。

其中难点是统一思想由于班子成员的经历不同成长的化背景不同认识的角度不同往往对同一个问题看清本质时间上有先后认识高度上有不同看法上不一致；因此班子成员需要交流、讨论需要不断学习修炼时俱进开拓视野更新观念在解放思想中统一思想形成共识。风建设重点要大兴求真务实之风突出诚信教育要教育班子成员带头讲真话、说实情要正确分析企业发展的现状既要看到成绩也要看到问题光看成绩不看问题企业就无法进步无法发展；光看问题不看成绩就会失去信心。要培养过硬的风敢抓敢管敢于碰硬从严治企；要深入实际调查研究扑下身子抓工着力解决企业存在的问题强化内部管提升外部形象。班子团结是班子的生命也是创建难点。团结出战斗力出凝聚力出智慧出成绩。班子成员都要有强烈的团结合意识要明白在一起共事是事业的需要组织的重托。要坚持体领导“三重一大”体决策的则不搞无则的团结要坚持大事讲则小事讲风格要加强个人修养存宽容之心容人之量不争功不诿过。要坚持分工负责的则到位不越位分工不分家工交叉部分要求大同存小异做好工是关键；要坚持交流谈心和民主

生活会制度通过批评、自我批评、沟通统一思想形成共识；要相互解相互支持相互配合用共同的事业维护团结共同的目标增进团结。

“人才强企”是企业的战略目标按照党管人才的要求党委要强化责任意识树立人才是第一资源的观念努力建设一支高素质的人才队伍关键要在培养、选拔使用和激励三个重点环节不断探索和实践。

1、要加大人才培养开发力度。要树立“学习是最好的奖励培训是最大的福利”的观念积极倡导终身学习的念开展学习型企业创建活动努力促进工学习化、学习工化促进员工不断学习不断进步企业同发展共成长。要完善教育培训制度坚持“送出去”“请进来”相结合论学习技能培训相结合学习培训实践锻炼相结合通过岗前培训、岗位培训、短期培训、专项培训、交流轮岗、挂职锻炼等提高培训的针对性和实效性使培训更加贴近员工、贴近生产、贴近实际。

2、要完善选人用人机制。要完善以业绩为导向的人才评价机制。按照德才兼备、注重实绩、群众公认的要求建立以学习能力、目标管、绩效考核、公司领导职工代表测评五部分组成的业绩考核模式。通过实践检验人才业绩评价人才。要完善后备人才选拔制度由职工代表民主推荐和支部推荐相结合建立数量充足、结构合、素质优良的后备人才队伍加强培训和实践锻炼促其尽快成长。要建立“民主、公开、竞争、择优”的选人用人机制通过公开竞争竞聘上岗方式逐步做到岗位能上能下、待遇能高能低促进优秀人才脱颖而出。要对中层管人员实行年度考核按照客观公正则根据考核量化结果进行评价并实行诫勉和免职制度促其发挥主观能动性增强工责任心和自觉性提高工绩效。

3、要完善激励机制。要建立物质激励精神激励并举的人才激励机制充分发挥物质的激励用。第一要完善分配激励机制。薪酬是最大的激励分配公平合是人才激励的关键努力做到岗

位靠竞争、入凭贡献。第二要建立职位职级晋升激励机制。针对各类人才不同发展方向和途径建立不同的发展通道提供不同的发展空间。制定员工职位职级序列和晋升标准建立考试考核制度实行公开、透明、可操的晋升制度构筑适合人才发展、鼓励人才创造的职业生涯发展平台引导人才沿着符合自身特点的道路发展。可以探索建立管人才、专业技术人才和技能人才库建立可操性的入库条件入库人员享有奖励。技能人才可分不同层级不同津贴不同管人才可分不同职位不同的职位对应不同的职级职位不同职级不同薪酬不同实行差别化激励。目前县供电企业特别是控股县公司职级太少员工到公司副总只有五级而且级差很小形成不了激励建议上级尽快出台企业发展规模相适应的职位职级序列。第三要完善精神激励机制。实行荣誉激励、工激励及参授权激励等让优秀人才从挑战性工中获得乐趣从解决问题中满足成就体现自身价值。

供电所为县供电企业最基层的服务单位经历了三个不同的发展阶段。从乡镇电管站到供电营业所再到县供电体制改革后的县公司派出机构。期间管体制管模式几经改变但唯一没有变的是供电所党建工。目前存在党员队伍管松散党建工行政管“脱钩”存在管人管事不管党和管党不管人财物的现象党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得不到有效发挥。为此要本着积极慎重的原则选择条件相对成熟的供电所试点接转党员的组织关系健全组织把主业党建管模式向供电所延伸实行城乡一体化管强化供电所思想建设、风建设、制度建设和廉洁从业工。

随着改革深化、主多规范深入多经企业市场化程度越来越高企业规模和管难度都越来越大由于股本来源于职工干部于主业多经企业的健康稳定发展已成为主业职工关心的最大热点问题也是一个最大的不稳定因素。按照干部派到哪儿党组织就要覆盖到哪儿的要求加强党组织建设发挥党组织的政治核心作用势在必行。要探索完善领导体制具备条件的公司尝试党的负责人由董事长或总经担任；要探索保证监督用发挥的有



效途径。努力做到“三个不变”即坚持党组织参重大问题的决策不变；坚持党要管党从严治党的方针不变；坚持发挥党的思想政治工优势不变。

## 教师清廉工作总结 清廉昆明工作总结篇四

为了加强安全生产管理，推进危险源识别、评价及监督管理制度的实施，提高对事故的防范能力和对重大危险源的控制力，有效防范重特大事故的发生，消除事故苗头，我公司特制定本办法。

一、公司危货运输专职安全员负责危险源识别与风险评价的领导工作，并对确定的重大危险源审核批准。

二、安全员负责排查、识别所辖范围内的危险源并实施和管理。车队负责组织危险源的识别、汇总、分析、评价和确定，各相关部门协助实施。

三、危险源识别范围：

1. 本公司在生产和服务活动中存在或可能发生的危险源。

2. 所使用的产品或服务中存在或可能发生的危险源。 3. 识别危险源应充分考虑常规、非常规两种活动状态和过去、现在、将来三个时态。

四、危险源识别方法危险源的识别采用现场排查发，由安全检查人员同其他相关人员在现场进行识别、观察。

五、风险评价采用lec评估办法，它综合考虑各个环节发生事故的可能性，人员暴露在这些环境的频率以及一旦发生事故所产生后果的严重性等三方面因素，采取“评分”的办法和对比的手段，根据总的危险分值简易评价作业环境的潜在危险性。

六、车队安全员根据本程序的规定组织有关人员对所辖场所的危险源进行评分评级，确定重大危险源并实施控制。

七、重大危险源管理：

1. 公司、各部门分别建立重大危险源安全管理体系和识别监控小组，明确相关人员的职责。

2. 公司、各部门分别制定重大危险源识别监控管理制度。 3. 公司、各部门分别建立重大危险源识别监控台账。各部门每月进行重大危险源辨识评价，每月分别向公司上报一份台账。

4. 各部门对识别出的重大危险源要单独编制安全专项施工方案和应急救援措施及监控责任制度，报安全负责人审批。

5. 各部门针对确定的重大危险源施工前必须进行专项安全技术交底，并要求进行现场公示。

6各部门必须设置专人对重大危险源进行监控检查，并留有监控检查记录。车队由车队队长每周组织一次安全检查，并留有检查记录。

7. 各部门成立以负责人为组长的救援抢险队伍，生产现场配备所需的应急救援物资和设备。

## **教师清廉工作总结 清廉昆明工作总结篇五**

一、思想重视，认识到位

自己在思想上高度重视个人党风廉政建设工作，我知道，自身素质的优劣、品德的好坏对加强自身党风廉政建设和乡域经济发展至关重要。自己作为一名^v^员和国家干部，肩负着经济发展和党风廉政建设等重要任务，对党风廉政建设应以严谨和认真负责的态度认真对待，只有对党风廉政建设真

抓实干，落实到具体行动上，才能促进自身素质的不断提高。如果对党风廉政建设只是挂在嘴上、贴在墙上，说一套，做一套，势必失去同志信任，影响工作的正常开展，将极大危害^v^员和国家干部的光辉形象，影响其他干部群众对党和政府丧失信心。因此，我在党风廉政建设中切实增强了高度的政治责任感和紧迫感。

## 二、制定目标，履行职责

为取得个人党风廉政建设的实效，自己制定了工作目标，在工作中切实履行自己的职责，充分发挥干部的作用，坚持集体决策。严格按照县委、县政府与乡党委、政府的规定，约束自己，从不违规开支经费，违规办事，坚持从我做起，正人先正己。自己作为^v^员和国家公务员，自觉加强自身修养，严格要求自己，在党风廉政建设上真抓实干，自觉维护党的形象和人民群众的利益。

## 三、强化监督，问心无愧

自己在党风廉政建设工作广泛接受和强化监督，做到问心无愧。一是自觉接受组织的监督。将落实责任目标置于领导班子和上级领导的监督之下，主动向上级和班子成员报告自己贯彻落实责任目标的情况。在党委成员民主生活会上，敞开思想，带头与班子成员交心谈心，开展批评与自我批评。身体力行执行好领导干部收入申报、重大事项报告制度，建立好廉政档案；二是自觉接受群众的监督。将自己置身于群众之中，自觉接受广大党员和群众的监督。由于工作时间会议多、事务多，我利用下乡机会，主动找干部群众了解情况，解决问题，为我镇发展服好务的同时接受来自各方面的监督。自己将在今后的党风廉政建设工作，努力加强思想政治锻炼，坚定^v^人立场，增强拒腐防变能力，争做党风廉政建设表率，在工作中干出实实在在的成绩，让组织放心，让人民群众满意。