

2023年科技联络员工作总结 科技局工作总结 总结(模板10篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

科技联络员工作总结 科技局工作总结篇一

一、高度重视，加强组织领导。

科技统计是制定科学技术政策、科技发展规划和计划的重要依据，是加强科技宏观管理和决策的必不可少的一种手段，做好科技统计工作，为各级管理部门了解情况、制定调整政策、指导工作提供科学统计分析资料，同时为促进科技管理工作的科学化与规范化奠定了坚实基础。因此，要提高科技管理水平，就不能忽视科技统计在科技管理中的重要地位和作用。

为把此项工作做细、做准、做实，我们成立了科技统计工作领导小组，切实加强对科技工作的领导。领导小组由党组一把手局长任组长，分管副局长任副组长，相关科室负责人为成员的领导小组。各成员之间做到了职责明确、分工负责、团结协作，共完成各项科技统计工作。年初召开科技统计工作专题会议，认真总结科技统计工作中存在的问题和薄弱环节，清理工作思路，提出解决问题的办法和措施，为扎实开展科技统计工作奠定基础。

二、强化制度，完善机制。

为进一步提高科技统计工作水平和工作效率，我局始终坚持

按制度办事、按章理事，和完善制度为着眼点，制定并完善了科技统计工作管理规章、科技统计工作培训制度，同时制定了省级以上重大重大科技项目年报制度、科技成果统计制度、科技企业孵化器、生产力促进中心统计年报制度，市级重大科技项目季报制度，高新技术企业等统计年报制度、高新技术产业产值月报制度、专利统计月报制度等，并适时进行了相关专项统计分析。

20xx年完成了xx省自主创新成果转化重大专项执行情况调查表、全省企业技术难题和需求征集表、海外高层次创新人才需求情况统计表等多项科技统计，并建立完善了科技统计数据库。

三、注重全面培训，提升人员素质。

一是加强我局科技人员统计知识培训。通过集中学习，定向培训等方式加大对在科技统计业务知识和提升服务态度等方面的培训，以达到“快”、“细”、“准”的要求。二是加强企业科技统计人员的培训。由于企业科技统计人员流动性大，经常给你更换统计人员，为做好科技统计工作，科技局每年召开科技统计培训会议，讲清科技统计报表的各项要求，并经常保持与企业的联系，把好统计报表的数据来源关。

四、加大创新力度，提高统计工作综合服务功能。

一是以活动为载体，加强科技统计工作。在全市开展科技大调研活动，了解企业发展科技需求，发放了企业科技需求登记表，并对回收的需求登记进行认真整理、分析，撰写了调研报告。二是加强数据质量管理。数据质量是科技统计的生命线，要坚持质量第一、实事求是、依法统计的原则，确保数据的客观性、准确性、完整性、统一性。三是切实发挥统计数据功能。为了充分发挥科技统计数据的作用，更好地为科技工作服务，为领导决策服务，统计报表出来后，及时总结，认真做好统计分析工作，撰写统计分析报告，每次的统

计分析报告因选题新颖、内容充实、有理有据。每年的年报统计工作结束后，将统计资料及时整理归档，并建立专门统计数据库保存。确保科技统计数据能够正确、及时的为各级管理部门决策提供可靠的参考依据。

通过对科技统计工作科学化、规范化、制度化、管理，使科技统计不仅可以为科技管理决策者提供重要参考依据，而且可以跟踪科技政策实施情况，向科技政策决策者反馈信息，对我市经济社会又好又快发展有积极的推动作用。

科技联络员工作总结 科技局工作总结篇二

1、坚持每周召开部门例会，加强部门干部的思想统一工作。

坚持每周召开例会，总结上周工作及安排本职工作，同时强调了学生会的纪律，学生干部的职责，借此加强了部门干部的思想觉悟，为将来更好的服务学院工作打下基础。

2、配合教务处，开展信息反馈工作。

信息反馈表的工作一直都是我们的日常工作，每月定期交各系教学信息反馈表至教务处，并做好教务处与系部之间的沟通。

3、每月工作总结和计划的定期上交。

每月做好总结与计划的上交工作，及时了解干部动态及意见，通过总结加强对干部的培养。

4、学术科技部每周的晨跑及晨读活动安排。

我们部门定于每周三早晨部门全体干部进行晨读，通过读一些专业书籍，以及读一些励志类的书籍，在增加阅读量的同时，也锻炼部门干部的阅读能力，语言能力。

1、定期召开五大系学习部长座谈会。

定期召开五大系部长座谈会，通过座谈会的形色加强了院系之间的沟通了解，同时也交流大家对学生信息反馈表的工作意见及看法，在大家的交流中，我们了解到大家对学院的校风学风仍然觉得很不足，都建议加强学风管理。

2、完成学生会服装的统一工作。

在接到主席团交与的任务时，我们部门全体干部前往服装市场进行调查，通过多家的筛选，最终确定了学生会服装的样式，价位，并报常委会通过，开始着手实施，因为服装统一工作，上级要求在三天之内完成，我们根据各部门的工作，分别安排在三天时间内，让各部门成员前往选购服装，最终在三天内完成了西装以及工作服统一工作，同时，在这次工作中，也存在着很多的不足，第一，在原定的商家商定好的衣服，之后我们去时发现不对，虽然马上选择了另一家合适的商家，但在这其中，反映了我们经验的不足，为什么之前不拍照留证或是带回一套样板，第二，由于考虑到学生会个干部的要求不同，选购衣服都是干部前往，这其中造成了很多的时间浪费，这也是我们下次工作中该注意的地方。

3、召开五大系学习部部长协调会。

在本月，我们部门召开了五大系的学习部部长协调会，主要安排了学习部信息反馈表的工作，这个工作一直都是院系学习部的日常工作，也对我们部门安排的征文比赛活动进行了通气，和各部长间都做了相应的了解，同时也和各部长交谈了一些工作经验，对各系反映的问题进行了沟通，各系提出的希望能够参与院里的一些活动，我们也有这方面的思考，并也在礼仪培训中邀请了各系学习部干部。

4、召开三次系部交流会。

本着互相学习，共同进步，共同成长的希捷，学术科技部在学年里召开了三次系部交流会，通过与系部间的交流会，加深了院系学习部之间的了解与了解，共同探讨了针对学习部本职的一些工作，交换了一些意见，同时也看到了一些不足，为我们今后的工作发展提供了方向。

5、计划并实施部门干部培养计划。

在完成部门成员的招新工作后，学术科技部根据部门职责以及学术科技部的发展规划，制定并实施了部门干部的培训学习工作，在前期部门干部学习了如何写策划书，礼仪培训以及关于励志的视频培训，同时根据部门每月的日常工作，根据部门干部的特点，安排了相应的工作，通过这样的学习，不仅提高了部门干部的综合能力，同时通过在一起的学习时间，也增进了部门干部之间的感情。同时，部门的'干部培养计划虽然每周会有相应的培训内容，但也存在着培训计划的简单性，没有足够的系统性，这也是部门今后工作中，应该注意的问题。

6、组织并开展了平安夜送祝福活动。

部门收集双代会的座位牌，通过干部整理，做成了一个个的祝福卡片，送给了学院学生及干部，写上祝福语挂到树上，寄托了对今后的祝福，本次活动由学术部和心理协会的干部共同参与完成，通过这样的活动，培养了干部的处理问题的能力及创新能力。

1、共同参与完成学生会图片展活动。

图片展活动是新学期学生会的第一个活动，不仅是前期工作，还是后来的图片展示需要安排值班，大家的积极性都很高，从主席、部长，到干事，只要有时间的，大家晚上都到学生会办公室一起去完成图片展的前期工作，在与大家工作的时候，我们体会到学生会这个大家庭里的温馨，看到了我们的

团结协作的精神。

2、参与到全院的植树节活动之中，协助学院领导老师共同植树，完成院学生会植树节任务。

在植树节活动中，同样的在大家的共同努力下，圆满完成了学院交与的任务，但是存在不足之处，很多部门在完成植树任务后，并没有关注所栽树木的生长情况，是否缺水，倾斜。

3、参加新学期第一次的院团委学生会全体学生会干部大会，了解新学期团委对学生会发展的要求。

新学期的第一次全体大会中，王星老师提出了新学期对学生会干部的要求及存在的不足，要求我们看到与其他院校学生会组织的差距，要做出我们自身的特色，不断挖掘与创新。这次大会中存在学生干部组织纪律性不强的情况，有些干部迟到，说话的现象。

4、各部门协助青志协完成“爱心捐水，情系西南”捐款活动。

这次的捐款活动临时接到的通知，但在很短的时间内青志协就组织起来了，且各部门也派人来协助，我想在体现院学生会团结协作的同时，我们也应看到这其中存在的问题，首先是旅游商务系的同学在一旁开展义卖活动，我们事先并不知道，另一个就是，我们开展此类献爱心活动的形式过于单一并且效果并不理想。

5、协助体育部组织开展“工贸杯”篮球赛。

在协助其他部门工作上，我们部门的成员都是很积极的，这也是令我们部门骄傲的，因为这样增进了我们部门成员之间的感情，同时也加强了与其他部门的交流，“工贸杯”在各部门的协助之下已经圆满结束了，但其中也存在着问题，各系部的重视度不够，有的系部没有派拉拉队，整个其中，就

只有运动员，同学的参与性不强。

6、学生会各部门共同组织并参与大合唱比赛。

这次“红五月”系列活动之一的大合唱比赛，对于院学生会干部来说是记忆深刻的，因为我们既作为组织者又是其中的参与者，组织要负责会场布置，秩序维持等各方面的幕后工作，而参与者，我们好几个晚上都在一起进行排列，在排练的过程中，我们无时不刻的体会到了我们这个大家庭的温暖。

7、各部门协助体育部组织完成好首届“校园马拉松”比赛。

首届“校园马拉松”比赛是冬季长跑系列活动的一个活动，主要是由体育部负责，各部门协助，这次活动也是院学生会全程负责，在这样一个活动中我们学会了很多，学到了一个户外活动的整体流程，及如何更好地安排工作。整体来说这次活动是成功的，但也存在裁判记分失误，服务点设置不够人性化等问题。

8、各部门共同协助完成“青春汇鄱湖情”朗诵比赛暨知识竞赛活动。

本次知识竞赛是红五月系列活动的一个活动，安排学术科技部、青志协和文艺部负责，各部门共同完成，在这次活动中，各部门充分准备，分工明确，这次活动中主要是09的干部在做，08的干部做指导工作，这次活动中，出现了好几个细节上的失误，同时在颁奖的环节上也出现了失误，通过这次活动，让我们得到了更多的锻炼，让我们更加的注重细节问题，因为只有通过不断地去锻炼，我们才能够把工作做的更好。

9、学生会全体成员做好各高校来我院参加“颂鄱阳”、“唱鄱阳”的接待工作。

在昌大专院校的主题为“颂鄱阳”、“唱鄱阳”复赛活动在我院举行，我们学生会要做好对来我院的学校的接待，组织

工作，这个活动从准备到开始，全体学生会干部都紧张的工作当中，最终活动圆满当中结束。

10、参加红五月晚会暨技能节颁奖晚会的场务工作。

对于技能节，学院是非常重要的，所以晚会安排在室内体育馆举行，活动也绷紧了我们的神经，我们要做好活动的场务工作，不能出现一丝的差错，在活动中，我们部门安排在了幕后做场务工作，同时也把工作做好了。

11、参与暑期大学生干部培养活动。

学院团委在九月份组织了暑期干部培养活动，这次活动的形式更显多样化，安排了团委老师给我们授课，也组织了素质扩展活动，在毕业时举办了毕业典礼晚会，在这次培养活动中，我们学到了很多，更加深刻地知道了作为学生干部肩上的担子，肩负的职责，以及干部更加该带头纪律，真正从行动上做到“全心全意为学院服务”这种指导思想会在我们今后的工作生活中指导着我们。

12、配合团委学生会做好学生会干部的招新工作。

学生会的10学年招新工作从9月份开始，着手做的都是09的学生会干部，各部门干部都保持着积极地热情对待工作，也积极地商量如何更好地做好团委学生会的招新工作，尽管在一些宣传工作上显示出了经验上的不足，但经过后来李老师的指导及主席的安排，最后在紧锣密鼓中完成了对学生会干部的招新工作。同时部门也完成了干部的纳新工作，部门共招了6名干部。

13、配合学院做好红眼病患者的预防及安抚工作。

九月份，多省市都爆发了红眼病疫情，我院也有部分学生感染，由于该病具有很强的传染性，为防止病情更大范围扩散，

团委学生会接到紧急通知，做好红眼病的预防及红眼病患者的安抚工作，学生会做好了寝室打扫，值班安排，伙食配送等工作，并在中秋节为患者送去了月饼及水果的问候，在这次紧急活动中，我们的行动体现了学生会干部的服务精神。

14、安排部门成员协同宣传部做好对全院各系班级的三风建设的检查工作。

在临时接到学工处安排的任务后，迅速做出行动，安排部门干部协同宣传部开展对学院三风建设的摸底检查工作，并在检查前开了个简短的会议，对工作进行了安排，并强调干部要注意自身的态度，做到不卑不亢。

15、全体学生会干部配合学院完成运动会的相关工作。

这是学生会完成招新工作后的最大规模的一次集体工作，运动会涉及的方面很多，在维持场地秩序，登分，点到，后勤服务等很多地方都需要安排工作人员，而这次的运动会，整个院学生会都给了全院一个非常好的形象，在酷热的太阳下，学生会干部依据站在自己的岗位上，在这次活动中，我们体会到了学生会干部作为一个集体的荣誉感，工作虽然做好了，但也有反思之处，这次的运动会是调动了院学生会全体干部，其实只要分配好工作，其实是不需要这么多干部都上的，这确实是一个该思考的问题。

16、配合外联部完成拉赞助以及第四届女大学生辩论赛活动工作。

对于外联部的来赞助工作，我们部门是主动要求一起参与其中的，因为拉赞助是很锻炼人的一份工作，所以在得知外联部的工作后，我们希望能够参与，部门干部在回来之后，也对外联的工作有了一定的了解，同时也增强了如何与外界沟通的能力，对于女大学生辩论赛，是根据上级要求，要求我们协助外联部，完成此项工作，在做此项工作之前，两个部

门开了会进行工作分工，并做好各项工作准备，此次辩论赛，达到了我们预想的要求。

17、学生会开始着手进行老干部欢送晚会的事宜。

在欢送老干部晚会的活动工作中，我们部门要完成的是对整个晚会的活动策划，在接到任务后，我们及时地制定好了此次活动的策划工作，并交与主席团审核，审核通过后给外联部，外联部根据策划，提出一份赞助策划，在欢送晚会中，学术科技部和青志协两个部门共同排了一个节目，同时也进行了前期彩排。

18、完成学工处安排的抽查全院到课率工作。

在接到学工处老师的这项工作后，我们部门积极组织，根据学院老师检查的情况对五大系的到课率进行核对，对未交点到表的班级安排干部到各系收集，在完成此项工作后，得到了学工处老师的肯定。

19、十二月八日，参加全院团员代表宣誓大会。

本次团员学生代表宣誓大会，是由组织部负责，各部门协助完成，较前次宣誓仪式，有了很大的进步，也考虑到了很多方面，并很好的完成了上级交与的任务。

20、纪念12.9大学生运动。

今年是12.9运动75周年纪念，为纪念此次运动，院团委学生会开展了纪念12.9运动活动暨十二月政治学习，本次活动由学术科技部负责，活动政治学习的形式开展，通过课件以及爱国主义题材电影让干部重温了那段历史，通过本次活动，我们也看到了许多不足，对于本次活动，各系学生会也积极组织，且很具特色，我想我们在今后的工作创新方面有待改进。

21、金秋十月文化月闭幕式暨社团巡礼晚会。

十二月举行了第五届金秋事业暨社团巡礼晚会，本次活动的主要由团体联合会负责，各部门协助，这次晚会还邀请了十二所高校嘉宾，这次晚会中反映出了一些问题，如节目准备不足，观众未能很好的安排等问题。

22、第七届团员学生代表大会。

十二月召开了学院第七届团员学生代表大会，我们部门和外联，心理，宣传负责的是场务的安排，各部门积极配合完成上级安排的各项任务，最终在各部门的通力配合下，顺利完成了双代会的各项工作，但通过这次大会，我们也看到了我们在一些细节问题上经验的缺乏以及重视，这给了我们在今后工作中警示。

24、团委学生会开展了庆圣诞迎元旦系列活动。

为庆祝圣诞节的到来，院团委学生会在十二月二十五日开展了庆圣诞系列活动，活动包括包饺子，茶话会，狂欢晚会，借着这样的机会学生会干部聚在一起过了一个有意义的节日。

1、部门执勤工作未做好。

原本是每个部门安排在学生会办公室值班的，在第七周由于某些原因我部门没有做好执勤工作，在第十周的学生会部长会议上通报批评了学术、心理、外联三个部门，不管是存在主观原因还是客观原因，我们作为一个学生会部门没有把安排的工作做好，就是我们的失职，在认识到自身的失职后，我们反省后，相信以后不会出现类似问题。

2、干部积极主动性不够，创新能力不强。

在各项活动中，还发现干部做工作主动性不够，不能很主动

去开展一些工作，同时在创新能力方面也有很大的改进之处，这也是提醒我们的地方。

3、各部门干部间联系不够，了解不足。

在工作中我们发现，各部门干部间的联系沟通不够，很多都是存在于工作之中的联系，在生活学习等方面缺乏联系，学生会一直都在打造一个家一样的学生会，但离这个目标还有一段路要走。

回想这一学年，发现每天那样的忙碌，让自己很充实，也很满足，但是在很多方面还需要进一步加强，要努力、稳重的工作，积极乐观与人交谈，学会取人所长，补己所短，认真落实工作态度，积极向上，处理好工作与学习的关系。真真正正地做好一名学生会干部的职责，带领好部门成员，尽全力起到一个表率作用。

学术科技部

二0一0年十二月二十六日

科技联络员工作总结 科技局工作总结篇三

在主导产业上，积极发展高效经济作物、畜牧业和养殖业。在产品上，突出优化品质，优化布局，努力使粮食作物向食用饲用化、专用化转变，积极发展名、优、新、奇、特产品，扩大无公害和绿色食品生产。

一方面，大力推进科技创新，引进、选育新品种、新技术和栽培模式，全面实施品牌战略，以“科技之冬”和“科技之夏”为载体，把各种先进实用技术如大棚蔬菜种植技术、配方施肥、节水灌溉、得用生物技术防治病虫害、化学除草、牲畜优良品种介绍及科学喂养技术宣传到农户中，增强他们科技意识；另一方面利用“科技之夏”在田间地头进行巡回

指导和亲自示范来解决农民生产中缺技术、短信息和缺服务状况，提高技术服务针对性和有效性。

在每个村设1-2户科技示范户，通过示范，把好的办法，好的模式加以推广利用，以点带面来辐射各种先进技术推广力度，对于在采用各种先进技术，品种农户给予鼓励，来调动他们学科学、用科学的积极性，今年在科技示范试验田中，重点以优质玉米吨粮田栽培管理、优质饲草、科学进行化除，病虫害防治为示范，牛羊育肥，优良品种引进加大科技推广示范力度，分别设在xxxx村、xxxx村、xxxx村、xxxx村，把新技术、新品种运用在试验田，示范种植，推广新品种，引导农牧民走科技富农之路，同时，把xxxx村建成“瓜品之村”加大无籽西瓜种植面积及早春西瓜奉贤早密，特小凤品种推广，同时甜瓜以日本伊犁沙白、昌农91-8为主栽品种，种植200亩，把“瓜品之村”名誉打出县城，在测土配方工作中，把全乡土质化验后，根据结果合理施肥增加产量。

以科技人员下队宣传指导为主，为改变过去由大包大揽，催耕催种直接管理，转向以引导、协调、扶持、服务为主，间接管理，树立大农业，大市场观念，瞄准市场发展规模产业，不仅抓农产品生产，而且要坚持产、供、销一起抓，来帮助农牧民走市场化、信息化之路，不断拓宽销售渠道，以增加农牧民收入，为此，在农技站实行层层责任落实制，实行奖惩激励制和有偿无偿服务结合方式，来调动他们对科技推广工作积极性来加强为民服务意识。

4、建立无公害蔬菜生产基地，申办绿色食品标志创立品牌。

科技联络员工作总结 科技局工作总结篇四

根据《^v^关于基础教育改革与发展的决定》的文件精神，为加大教育均衡、优质发展力度，进一步提高基础教育整体水平，促进教育公平，贯彻落实教育局开展“以城带乡 结对帮扶”工作的要求，现结合结对帮扶学校双方的实际，特制定

本年度帮扶计划。

一、指导思想

以党的^v^精神为指导，以师资队伍建设为抓手，以优化课堂教学过程为载体；以资源共享、互助互动、优势互补为途径；以相互促进、共同提高、优质办学为目的，开展校际间的互助合作活动，实施素质教育，规范学校管理，改革教育教学，提高队伍素质，改善办学条件，不断提高学校的整体管理水平、教育教学质量和办学效益。

二、主要任务

（一）学校管理方面

1. 树立正确的办学思想和理念，完善各项管理制度，规范办学行为和日常工作管理，提高管理水平；加强校风学风、校园文化建设和班级管理，开展德育教育、心理健康教育、民族团结、安全教育和安全事故防范等方面的学习与交流。
2. 结对学校双方领导每学期进行交流，研究学校双方的决策与管理。
3. 七中校级领导到结对学校参加学校管理活动、教学教研工作2次。
4. 七中教学、安全、德育主任和团委干部每学期到结对学校学习各2次以上。
5. 加强联系，建立稳定的互访机制。一是领导互访，了解帮扶工作实施情况，确定下一阶段的工作重点，相互协调，保证帮扶工作顺利开展。二是教师互访，开展教研活动。主要以公开课、示范课、讲座课为载体，来提高薄弱学校教师在实际教学中的应用能力。三是学生互访。双方的学生建

立“手拉手”“结对子”互助互学活动。

（二）教育教学方面

1. 规范和落实教学工作常规，加强基础教育课程改革和教育教学研究，更新教育观念，改革教学方法，不断提高教育教学质量和办学水平。
2. 指导和帮助结对学校加强实验教学，开好信息技术课，充分利用现代教育教学手段尤其是信息化手段，切实提高教学效率和水平。
3. 帮扶双方公开课、示范课和教研活动等相互开放，优秀教学课件、辅导资料和习题等相互交流，艺术节、体育节和团队活动等互派老师参与和学习。
4. 帮扶双方共同制定德育活动方案，开展主题、内容统一的系列活动。
5. 帮扶双方每学期开展民族团结联谊活动。

（三）队伍建设方面

1. 制定教师队伍发展规划和培训计划，开展师德师风教育与建设，提高教师职业道德素养、业务能力和教育教学水平。
2. 七中组织优秀教师、骨干教师，通过参与集体备课、随班听课、评课、上示范课、专题讲座和“结对子”等形式，对结对学校教师进行相关业务指导。
3. 邀请结对学校每学期到七中上示范课3节，听课评课20节。
4. 七中选派业务能力强、具有管理经验的宿舍管理人员到结对学校进行管理住宿学生或给予宿舍管理人员进行指导。

（四）其他

1. 双方共同制定帮扶工作安排表。
2. 第七中学负责详细记录双方帮扶活动情况，及时收集、整理帮扶工作相关资料、档案。帮扶双方共同做好年度考核工作。

三、具体帮扶措施及工作安排 帮扶措施：

- 1、我校和结对学校进行交流，共同落实教学工作常规，加强基础教育课程改革和教育教学研究，更新教育观念，改革教学方法，不断提高教育教学质量和办学水平。
- 2、我校每学期组织优秀教师、骨干教师，通过参与集体备课、随班听课、评课、上示范课、专题讲座和“结对子”等形式，对结对学校教师进行相关业务指导。
- 3、适当开展双方学校师生的互动活动，促进双方学校师生的互相交流，互相学习，共同进步。
- 4、我校教师欢迎结对学校教师随堂听课，加强双方交流，共同勉励提高。
- 5、双方中层领导只要有困难，双方可以随时交流，共同解决。
- 6、我校将在德育教育和管理方面提供一定的帮助。

德州市第七中学 2015年3月

社区结对共建工作计划.....

科技联络员工作总结 科技局工作总结篇五

1. 进一步实践我校校本培训模式，不断巩固、完善和提高。

2. 提高教师的职业道德修养。
3. 提高教师的理论素养。学习课程改革的基本教育教学理念，并能运用于课堂教学和课例评析。
4. 夯实教师的文化底蕴。学习上级部门规定的培训教材，使之成为教师的精神读本。活化经典资源，内化为教师胸中之本。
5. 提高教师的教育教学技艺。教师要研究教学，聚焦课堂，不断提高教学技艺，从而提高教学质量。
6. 创建富有个性的校园文化，营造良好的学习氛围。

1. 加强教师继续教育工作的组织领导。
2. 制定培训计划及撰写培训总结。
3. 组织教师学习指定的内容，开展校本培训活动。
4. 落实培训场地、时间、内容、主讲教师和培训设施。
5. 负责教师自学和校内集中培训的检查、考核、登记学分。

促进教师继续教育模式创新

1. 实践我校校本培训模式构建一个学习平台，这是促进教师专业发展的前提；整合三种学习方式：个人自学研修、小组合作交流、这是实现教师专业发展的途径；从四个方面检验教师的学习效果：名言警句、教法集锦、教学后记、课例评析，这是评价教师专业发展的指标。

(1) 为提高全校教师课堂教学实践能力，培养教师的教学实践智慧，努力提高课堂教学的有效性，学校开展了“真情、智慧、和谐、有效”课堂教学展示活动。各教研组围绕“激

发学生的学习兴趣”这一主线，积极开展上课、听课、评课、磨课活动，分别“磨”出了代表本教研组水平的一堂精品课，受到了全体观摩教师的好评。

(2) 为提高学校语文教师的业务素质，强化《语文课程标准》中体现的语文教学意识，提倡要求“学生会的教师先会”。

(3) 为提高语文教师的朗读能力，提升语文教师素质，学校多次进行了“语文教师朗诵比赛”。要求教师在本学期的教材中自选一篇或一段短文作品参赛，并要求朗诵前对所选定的内容作简短的解读说明和朗读处理说明。

(4) 为加强考试评价的研究，提高小学数学教师的命题能力，要求各位数学教师再次学习《数学课程标准》，研读教材，明确要求，然后出一份所任教年级第一学期期末试卷。

(5) 为提升教师课堂教学实践能力，学校组织了多次校际交流。

教师继续教育还将继续回顾本学年的教师继续教育工作，在上级的高度重视和正确领导下，在教师的积极参与下，按要求完成本年度的继续教育工作任务，取得一定成绩。当然，培训还存在一些不容忽视的问题，如：教师的理论学习仍要加强督促，教师的教育教学反思力度不够等，这些问题有待采取有效措施认真解决，确保我校教师继续教育稳步健康发展。为了使校本培训工作真正能促进教师专业化发展，促进学校教育教学工作的开展，我们必须继续以全面提高我校教师的整体素质为核心，继续以年轻教师为培训重点，积极协调资金，增加外出培训的机会与次数，壮大骨干教师群体。加强专项培训，提高教师的专业素质。着眼于教师适应现代教育的综合素质的提高，不断开发校本培训内容、创建校本培训的新形式，把校本培训真正落到实处，使所有教师尽快走上专业发展的教学模式。

科技联络员工作总结 科技局工作总结篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照总行的战略部署,分行信息科技部在总行信息科技部和分行领导的正确指导下,在本部门全体员工共同努力以及与外包公司的通力协作下,圆满地完成了2016年度各项工作安排。下面就2016年主要工作内容做如下总结。

作为分行科技部门,时刻绷紧业务连续性保障的这根“弓弦”是与总行科技工作部署和要求相互呼应的重要工作内容,针对这项工作分行科技中心严格要求外包商工作人员,确保网点运行故障响应时间最短,解决问题最快,同时做好分行主要设备节点的日常巡检和设备维护工作。截止2016年12月20日分行未出现因技术支持不及时而造成的业务异常中断。

作为**分行深度合作的机构类客户,2016年5月**市社会保险局提出了对其代发工资系统进行改造的意向。考虑到社保代发工资业务的特殊性,科技中心花大力气与相关业务部门一道积极协调总行有关条线,促使该项目早立项、早研发、早上线,从而使分行从中更好的受益。目前,改造后的社保代发工资开卡系统已经顺利投产运行。

2016年**分行机构部门提报网点建设项目4项,且按照总行相关规定,自2016年起分行所有建设网点弱电工程实行属地化管理,工程立项、招标、施工、验收均由分行自行实施。针对这一情况科技中心派出专人对各个项目予以跟踪,做到弱电工程项目早立项、早招标、早施工,同时在工程的各个施工阶段对工程质量进行严格审核控制,确保为分行打造出一批精品弱电工程。

(四)配合分行会计结算部做好新柜面及新后督系统上线工作

由总行运营管理部着力推进的新柜面及新后督系统对于我行的业务发展及风险防控是具有划时代意义的。总行相关领导及部门对其上线及运行效果极为重视。而**分行要在下班年实现其全面上线运行还有大量的基础性工作要配合实施。针对这一情况信息科技中心一定倾尽全力配合分行会计部门做好相关工作，同时积极与总行相关部门沟通协调确保了各项工作高效的开展。

（五）与总行相关部门积极配合顺利完成住建部资金管理直连系统上线

由国家住建部推广的自己管理直连系统是我行2016年度重要系统研发上线项目，而作为**银行系统内唯一两个试点单位（**分行、延边分行）直连系统是否上线成功不仅关系到我行与当地住房公积金管理局各项业务的紧密衔接，同时也能体现出我行对于第三方合作单位新增业务需求的公关能力。针对这一情况分行信息科技部与总行相关部门积极沟通，并与第三方合作单位通力协作在环境搭建、系统研发、项目测试、产品上线等多个环节做到资源配置最优化不仅节约的宝贵的时间，同时也使得研发上线的新系统更加稳定高效。

以上是**分行信息科技部2016年度工作总结所述工作内容如有不足之处请领导和同志们予以批评指正。

科技联络员工作总结 科技局工作总结篇七

耿总：我们总部位于国内顶级学府——清华大学，是一家专门从事潜能开发、脑力培训的机构。公司致力于研究清华、北大等知名院校学生的学习和脑力开发训练方法，并结合国内、国际记忆思维开发成果，把脑力学、眼科学、心理学、语言学等多门学科研究成果之精华融入其中，从而形成了“太极思维—杠杆原理”和“太极思维—脑力理论”两大教学核心，可快速提高孩子的学习成绩，从根本上改善孩子的观察想象能力、

创造性思维能力和学习能力。

至于说到认可和青睐。我想这跟“智新超越”以结果为导向的经营理念有直接关系。

第一个结果,就是成绩提升。凡是通过智新超越思维特训的学生,不但学习成绩显著提高,年级或班级排名迅速提升,而且通过这种潜移默化的素质教育,孩子在才艺、情商、智育等各个方面均超越同龄人。

第二个结果,就是合作共赢。凡是与“智新超越”总部合作推广“思维特训”的共赢商,我不能承诺个个赚得盆满钵丰,但均获得了不菲的收益。河南孟州的共赢商,每生培训收费3980元,半年累计招生500余人;山西太原的杨校长,一个多月就招生118人;山西临汾的姚校长,一个月招商121人;类似的招生成果举不胜举,至于他们获利多少,自然不言而喻。

第三个结果,就是素质提升。别的实例我不举,就拿智新超越本身的师资团队来说,很多老师都反映,以前从事的培训教育,除了传道、授业、解惑之外,对自身能力和素质的提升并不明显,但自从掌握了智新超越的思维特训后,眼界变得开阔了,主要是思维更有逻辑性,看待问题和处理问题的能力也较从前稳步提升。

耿总:思维特训,不仅前期投资小,风险低,而且一年四季无淡季,无论是课后辅导、周末授课,还是寒暑假集中培训,都可以让商时时获利,365天无淡季经营。开办智新超越超级脑力特训营,超级简单,只需要共赢商具备一定的人脉关系或者在当地做一定的宣传即可。租一个场地,邀请几百上千名当地的学生、家长来参加观摩会,快则两天,慢则一周,即可获得巨大财富!

其次,为了提高各地共赢商的师资素质,总部还不定期的举办“优秀讲师培训会”。今年9月12日,在湖南长沙正式举办

的为期8天的“智新超越优秀讲师培训会”，来自全国十余处加盟总部，30余位培训讲师齐集长沙。此次活动，不但赢得了共赢商的绝口称赞，而且更使接受培训的教师受益匪浅。

今年总部为了给各地具有影响力的学员代表塑造价值，让成功案例直接转化为市场力量，让优秀学员家长的口碑宣传力度最大化，还扶持各地积极开展寒假前期市场并为寒假招生夯实基础。由各地共赢商推荐成绩优秀、具有代表性的学员，即可前来参加由智新超越总部举办的首都“清华游”活动。

科技联络员工作总结 科技局工作总结篇八

“五”期间，在市委、市政府的正确领导下，全市深入实施科教兴和人才强市战略，精心组织重大科技项目和重大科技工程，加强各类创新创业平台和基地建设，积极推进体制机制创新，着力优化发展环境，较好地完成了科技发展“五”规划的主要指标任务，有力地支撑了经济社会发展，为“十二五”科技发展奠定了良好的基础。

“五”期间，列入国家、省级各类科技计划410项，其中国家863计划项目实现零的突破；科技成果自主技术含量高，荣获省级以上科学技术奖励64项，比“十五”期间增长39%；获奖成果层次有质的飞跃，获国家科技进步一等奖1项，国家科技进步二等奖3项，省长特别奖2项；培育出国家、省审定农作物新品种39个，比“十五”时期增长30%，全市整体创新水平显著提高。

到“”末，建成博士后工作站5家，国家级企业技术中心3家，省级工程技术研究中心和重点实验室6家，市级工程技术研究中心和重点实验室25家；国家级创新型试点企业2家，省级创新型试点企业7家；国家级高新技术企业孵化器1家，国家火炬计划产业基地1家，省级高新技术产业特色基地3家，以企业为主体的科技创新体系进一步完善。

围绕钢铁、煤炭等传统优势产业，制定了煤炭-焦化-钢铁产业节能减排技术路线图和煤化工产业技术路线图，在30家重点装备制造业推行了“两化融合”技术示范工程，开发了十大类产品，其中17个产品获得国家级重点新产品证书，为产业优化升级奠定了基础。在新材料、先进制造、生物医药、电子信息和新能源等五大高新技术领域，重点组织实施了一批高新技术研究开发项目，先后有办公自动化耗材、碳纤维、功能陶瓷、电子特种气体、高纯度氧化铝粉等一批高新技术产业项目建成投产，形成了以新材料产业为特色，新能源、电子信息、光机电一体化、生物医药、现代装备制造等领域共同发展的高新技术产业集群。20xx年规模以上高新技术企业达23家，产业增加值84亿元，产业结构得到进一步优化。

市政府办公厅出台了《关于加强专利工作的意见》。实施了知识产权“双优”培育工程。知识产权创造、运用、保护和管理能力不断增强，知识产权成果得到广泛、有效运用，取得了显著的经济和社会效益。“五”期间，专利申请量3631件，专利授权量2315件，较“十五”时期分别增长56.8%和45.2%；实施重大专利技术项目60项，获三项中国专利优秀奖，专利技术和产品累计实现产值达到200亿元，有力地促进了技术创新和经济发展。

“五”时期，我市科技工作取得了丰硕成果，但也面临着新的挑战和问题：科技资源争夺日趋激烈，特别是各地争夺高新技术项目和高层次科技人才的优惠措施层出不穷，吸引优势科技资源的难度进一步加大；企业自主创新的能力仍然跟不上形势的要求，高质量的创新成果数量有待进一步增加，大部分中小型企业仍然习惯于被动模仿或过度依赖外部技术力量解决自身技术需求；人才积累的速度较慢，尤其是能起到领军作用的拔尖人才数量严重不足。

科技联络员工作总结 科技局工作总结篇九

四月份是一个美丽的月份，人间的四月天很明朗；同时它又

是一个忙碌的季节，是春天的到来，是播种的时刻。四月份的科技部在全体成员的努力下，在院团总支的关心下，本着服务同学，发扬科技精神的宗旨，通过扎扎实实的努力，圆满的完成了四月份的工作。

为响应学校关于培养大学生创新创业的号召，在我院大力推行素质教育和创新教育，积极鼓励同学们大胆创新，弘扬积极进取的精神，我部积极准备，共向校学术科技部提交了新桥梁人力资源有限公司、野本金银花有限责任公司、公用平板电脑亭的策划方案，圆满完成挑战杯创业计划书的撰写和组织工作。

关于学校下达的有关20xx本科生科研立项申请工作的相关文件，我部与社调部积极配合，及时向各年级各班传达文件精神，召开了关于科研立项的研讨会，力求做好宣传工作，向各班各有关人员下达相应任务，并邀请校社调中心调研部部长王记平开展理论培训，目前科研立项各项工作正有条不紊的进行之中。

为争取在五四评优中为政法学院添砖加瓦，贡献力量，我部认真完成各项材料汇编工作，积极主动配合院团总支的各项安排，不懈怠，不推诿，切实落实和推进各项工作又好又快开展。

四月已经沉寂在岁月的留声机中，与其在感叹时间的白驹过隙，不如用我们的“实际”和“行动”去谱写下一个月度的灿烂。我们坚信，五月份的工作会一如既往地高质高效完成。

科技联络员工作总结 科技局工作总结篇十

本文目录

1. 联盟工作总结
2. 度工作总结报告大学生发展联盟工作总结

资源收集负责人负责收集年级上交时间吴燕群三年级6月28日前罗喆四年级3月25日前许容五年级3月25日前彭李梅六年级3月25日前在各位老师的努力下，本学期已经把资源收集完毕，并按文件夹逐层命名：册数---模块---教案、课件、练习等。四-六年级的资源彭李x老师已经整理并刻录10份光盘交给列x副校长分发给各校。因三年级是新教材，所以仍在收集中。除了教材资源的收集，联盟还开展了音标教材的研发。列副校长提供前提音标积累素材，由各年级负责人补充整理，最后由长兴小学徐杰雄老师汇总。音标教材分工安排如下：
一年级负责老师 知识水平要求三年级邢斌、谭少芬、根据课本的**sound families**,补充教授音标知识和练习，补充渗透**phonics**教学相关内容
四年级罗喆、叶安琳 根据课本的**sound families**,补充教授音标知识和练习，为五年级母组合音标学习准备
五年级孔美鑫、邓晓颖根据课本的**sound families**补充音标知识和练习和本年级的音标学习任务设定评价标准，掌握更多语音知识并提高语音知识运用能力。
六年级徐杰雄、陈文晓根据课本的**sound families**,补充教授音标知识和练习，在综合知识的运用下进行自主学习能力的锻炼，能自己解决语音问题。结合本学期期末关于“自然拼音法”的讲座，音标教材还将进一步细化和完善，在联盟更会在下学期继续开展语音教学的研讨。

本学期3+7联盟英语科的各项工作圆满结束。这些活动也充分体现出我们联盟团结互助，互利共赢的工作风格。在联盟工作的成长路上，我们将继续肩并肩、不断地深入研究与探索，努力实现十校共赢。

联盟工作总结（2） | 返回目录

09年度，128大学生发展联盟在校团委的正确领导下，在社团联合会的直接指导下，紧跟时代步伐，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，立足“自我教育、自我管理、自我服务”方针，以“服务学校中心工作、服务学生成长成才”为宗旨，转变工作思路，与时俱进，锐意改革，在

内部建设、制度完善，机构整顿，校园精神文明建设等方面大胆开展工作，继承并发展了“校园周末文化广场”活动，继续开创了我校学生社团工作的新好局面。

二、以“三自”方针为宗旨，加强干部队伍自身建设、精简机构、提高办事效率，提高校学生会的生命力、凝聚力、号召力和战斗力。

1、整合资源，拓展职能，使128大学生发展联盟机构设置更加科学，工作更加高效。顺应学校的发展，切实起到学生社团为全校同学服务的作用，我们进一步加大128大学生发展联盟职能部门整合力度，在原有部门的基础上，合并学习探索部和职业生涯规划部，成立职业服务部；合并文艺部和礼仪部，成立文礼部；拓展部门职能，成立团支部；同时，根据工作开展需要，设置成立了信息网络部。我们大胆选拔干部，唯才是举，任人唯贤。从而使新一届学生干部队伍充满生机活力，思路更加开阔，工作更加高效。针对学生会干部流动快的特点，我们切实加强了干部梯队建设，引入竞争机制和述职制度，增强了自身的民主建设。

2、健全各项规章制度，规范工作程序，使社团运行机制更趋完善。为了适应学校团委和社联两级管理，围绕“服务、完善、创造、发展”的指导思想，健全和完善了128大学生发展联盟章程等规章制度，使128大学生发展联盟工作更加制度化、规范化、科学化。

3、加强社团干部业务培训，建设一支高素质的干部队伍。过硬的干部素质是一个组织的蓬勃发展的有力保障。因此，我们通过干部素质培训班，采取“领袖风采”活动、集中学习、经验交流等形式，对社团全体干部进行了培训，培养了干部的责任心、使命感、服务意识、全局意识、开拓意识等等，提高了128大学生发展联盟干部的思想素质和业务素质。

4、建设社团心灵家园，加强人文关怀，增强会员的凝聚力和

战斗力。为了缩短学生干部之间的磨合期，进一步增强其向心力、亲和力、凝聚力，将其真正建设成干部的心灵家园，128大学生发展联盟以直属团支部为依托，利用日活动时间开展了社团联赛等多项文体活动，通过一系列的活动，加强了干部的团结和交流，使社团真正成为了一个整体。同时，保留了会员的成员档案，引入亲情管理，创造一种温馨和谐的工作氛围。

三、以全心全意为同学服务为宗旨，充分发挥学生会桥梁纽带作用，积极主动地代表和维护广大学生的利益。开辟各种渠道，收集各方信息，架起学生与学生沟通桥梁。128大学生发展联盟自成立以来坚持维护会员利益，反映会员心声。怎样更好地维护会员利益一直是我们想的最多的事情，我们通过主席及部长例会、座谈会、调查问卷、等形式，广泛收集会员们的意见和建议，及时准确地获得信息，以做到工作有的放矢。另外，不定期的组织学生与学生之间的恳谈会，现场回答解决会员们提出的问题。

四、促进社团学风建设，积极开展各项科技、文化、艺术、体育活动，丰富同学业余生活，营造健康向上、积极活泼的校园文化氛围。积极开展社团活动，丰富学生的课余生活，调动学生对生活积极性，为我校广大学生营造一个良好的生活及学习环境，增强了广大学生的主人翁意识，一定程度上调动了广大学生参与活动的积极性。当代青年要有所发展，离不开丰富的知识和过人的才能。为此，社团邀请各种类型的讲座作为日常工作。为浓郁校园文化气息，丰富大学生课余生活，锻炼大学生演讲及语言表达能力，增强大学生现场反应能力及有效知识储备，提高我社团大学生的综合素质。我们举办谈话培训、礼仪培训、辩论赛培训、四家社团联合会、 “千龙之旅”爬山活动、社团庆典、多次与兄弟社团开展友谊联会等多项活动，并且在第四届社团文化月中承办了“绑腿跑”比赛。我们所举行的活动得到了广大学生的积极参与和全体会员的广泛支持，并获得好多奖项。

五、本届的成功之处。

- 2、立足本职，联合校外，倡导良好校园文化，满足同学们多方位需求
- 3、带动和引导广大同学以主人翁的姿态投入到学校文化建设和发展当中
- 4、宣传工作，潜移默化的对同学们思想产生影响。

六、工作中存在的不足。

- 1、应当更好代表了广大会员的利益，积极主动地代表和维护广大同学的利益是社团生存和发展的基础。

本届社团干部很好地完成了其使命，新一届干部已经提拔，新成员的加入必将为这个组织注入新的活力。“长江后浪推前浪，江山代有才人出”。我们有理由相信：在校团委的领导下，在社团联合会的悉心指导下，在各兄弟社团的支持和帮助下，在全校广大师生的热情参与共同努力下，128大学生发展联盟的明天必将更加灿烂辉煌！