

最新钻井基础工作总结(大全5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

钻井基础工作总结篇一

- 1、对一季度hse □井控专项检查开具的问题进行复查，均已按照要求整改完毕；各井队的井控自检自查、周hse自检自查、甲方检查所查出的问题均能够及时落实责任人进行整改。承包点到位率100%，人员休假倒班期间均由指挥所值班领导代其进行检查。
- 2、“识别大风险、消除大隐患、防范大事故”活动、“我为安全做诊断活动”活动正常开展，所诊断出的问题能够及时落实责任人进行整改；对识别出的大风险、大隐患不能整改的形成问题清单上报公司。
- 3、十六项作业许可证能够按照流程进行了办理，在作业前组织相关人员开展了jsa风险分析。
- 4、停待井队组织现场看班人员对公司下发的文件进行学习，日常的消防设施检查、接地电阻检查、用电安全检查正常进行，记录齐全；针对工区夏季风沙和高温的特点，生产井队制定了相应的防风沙措施、高温防暑措施。
- 5、生产井队井控工作检查制度、井控工作例会制度、开工检查验收制度落实到位，日常巡检工作正常，相关人员井控证件齐全且均在有效期内。

6、各种检测仪、正压式呼吸器、备用钢瓶、报警器具、紧急逃生装置配备齐全，且均检测合格；结合单井的实际情况编制了井控、防硫化氢、防恐防暴应急预案，演练记录齐全。

7、井控设备、内防喷工具均在西北油田分公司指定具有资质的车间进行检测合格，档案齐全，满足现场施工要求。

二、存在的问题

1、部分井队领导未经培训，未取得票证审批、监护资格证。十六项作业许可证虽然按照流程办理，并开展了jsa风险分析，但是由于生产原因，井队领导未能及时参加公司组织的生产骨干培训班，未取得票证审批、监护资格证。例如：70858井队刘楚、丁生有、王令；70861井队徐飞。

2、70861井队井控设备20xx年5月启用，接近报废年限，预计20xx年底西北油田分公司就将停止使用该设备，建议装备部门提前做好采购计划。

3、根据西北油田分公司井口装置安装“双-双-万”的要求，工区内三个井队仅有三套双闸板，建议公司购置一套双闸板作为备用，以满足今后施工需要。

三、下步工作重点

1、加强70861井队施工的th12558h井的现场安全监管，目的层钻进的井控、防硫化氢工作。加强现场的井控、防硫化氢演练，井控设备、气防、消防设施的维护保养，保证灵活好用，随时处于待命状态。

2、认真做好70858井队设备的搬迁入库准备，认真制定搬迁入库计划书，保证搬迁入库工作进行顺利；做好70861井队设备解体的现场安全监管，认真制定设备解体计划书并组织学习宣贯，对设备解体进行jsa风险分析，保证设备解体的施工

安全。

3、加强《新疆工区停待井队安全管理若干规定》宣贯，认真检查规定执行情况。

钻井基础工作总结篇二

根据学校的要求，积极参加学校的各项活动，进一步明确了依法执教，爱岗敬业，热爱学生，严谨治学，团结协作，尊重家长，廉洁从教，为人师表的重要性。通过学习认识到为人师表的教师本身师德的修养是搞好教育工作的前提。教师的一言一行直接关系到学生的健康成长，同时也认识到，做一名合格的人民教师应不断加强品德的修养，提高教师自身素质，才能与教育形势的发展相适应。

本学期我重视了新教材的研究，采用新教材的07电工，在学科带头人的带动下，认真学习教学大纲，吃透教材，在教学实践中领会新教材的特点、内涵，注意与同事的交流，特别相关专业教师，与他们交流电工基础探索性学习的做法和经验，汲取他人的长处，少走弯路。

这学期担任电工基础教学。一学期下来，有一些感受，有必要总结如下：

这届20xx电工是使用新的教材的第一届学生。新教材有两大特点。一是内容增加了。二是新大纲指出，教学法要求“上不封顶”，不再像以往大纲那样有明确的上限。深切地感到任务重、要求高。而这届20xx电工学校下达的周课时与以前一样，学校安排的课时却比以往的少了。学校电工类的学生多，就业后与本专业的内容联系较多。电工基础成绩的好坏对学校与山东对接有着重要的意义。与周围兄弟学校相比，学校对新形势、新情况的认识是滞后的，学校以采取了相应的措施。

在教学过程中，由于各科教材的变更、不配套，对电工基础教学又增加了一些难度。如一些数学内容要到下学期才学，学生对一些数学知识的认识是首先从电工基础上开始的。这对学生来说是一个难点，有关习题不会解，这给学生的学习带来了困难。使学生觉得电工基础难学，产生一种畏难情绪。课后习题的编写过程对这一现实问题认识不足。

如何教好电工基础，这是一个值得探讨的问题。回顾一下，这学期的教学，也觉得走了一些弯路。在第二章串并联上花的时间多了一点，这方面的具体问题在后面的应用解决了这方面的问题，对学生来说既容易接受也容易掌握。为今后电工基础新教材的教学积累了一点经验、体会。

一学期过去了，刚好完成前五章的教学任务。郭主任和庄主任对电工基础教学给予了我极大的支持、也在这里一并对电工基础教学给予帮助的老师们表示衷心的感谢。

钻井基础工作总结篇三

根据学校的要求，积极参加学校的各项活动，进一步明确了依法执教，爱岗敬业，热爱学生，严谨治学，团结协作，尊重家长，廉洁从教，为人师表的重要性。通过学习认识到为人师表的教师本身师德的修养是搞好教育工作的前提。教师的一言一行直接关系到学生的健康成长，同时也认识到，做一名合格的人民教师应不断加强品德的修养，提高教师自身素质，才能与教育形势的发展相适应。

本学期我重视了新教材的研究，采用新教材的13电工技能基础，在学科带头人的带动下，认真学习教学大纲，吃透教材，在教学实践中领会新教材的特点、内涵，注意与同事的交流，特别相关专业教师，与他们交流电工基础探索性学习的做法和经验，汲取他人的长处，少走弯路。

这学期担任电工基础教学和电子装配课程。一学期下来，有

一些感受，有必要总结如下：新教材有两大特点。一是内容增加了。二是新大纲指出，教学法要求“上不封顶”，不再像以往大纲那样有明确的上限。深切地感到任务重、要求高。而这届电工学校下达的周课时与以前一样，学校安排的课时却比以往的少了。学校电工类的学生少，就业后与本专业的内容联系较多。电工基础成绩的好坏对学校对接有着重要的意义。与周围兄弟学校相比，学校对新形势、新情况的认识是滞后的，学校以采取了相应的措施。在教学过程中，由于各科教材的变更、不配套，对电工基础教学又增加了一些难度。如一些数学内容要到下学期才学，学生对一些数学知识的认识是首先从电工基础上开始的。这对学生来说是一个难点，有关习题不会解，这给学生的学习带来了困难。使学生觉得电工基础难学，产生一种畏难情绪。课后习题的编写过程对这一现实问题认识不足。

如何教好电工基础，这是一个值得探讨的问题。回顾一下，这学期的教学，也觉得走了一些弯路。在第二章串并联上花的时间多了一点，这方面的具体问题在后面的应用解决了这方面的问题，对学生来说既容易接受也容易掌握。为今后电工基础新教材的教学积累了一点经验、体会。

一学期过去了，刚好完成前五章的教学任务。电工组的同事给予了我极大的支持、也在这里一并对电工基础教学给予帮助的老教师们表示衷心的感谢。

钻井基础工作总结篇四

时光如水逝，不舍昼夜，几经蹉跎，青春便又远去一年。

20xx年7月24日，记忆犹新，天气正热，我乘坐队上的值班车来到xx钻井队参加工作实习。那时，三开整改，拉沙铲石子打水泥墩子，是当时觉得最辛苦的事情。脸灼得通红，脖子晒得黝黑，喉咙燥得能点燃香烟。

在陌生的土地上面对陌生的工作接触陌生的人，没有任何工作经验，没有任何人际关系，在未知中踟蹰，摸索，体验着生活，体验着挣钱，奋斗的辛辣。原来，这就是我的炼狱，为强壮我的骨骼，强健我的意志而来。

第一次参加工作，完完全全的一张白纸，尝尽了苦头。只是最后，面对生活工作未来，终于懂得了三件事情。

到钻井队工作必须懂得的第一件事情：学会怎样去生存。

离开学校的环境融入钻井队的生活，完成角色的转变。事情并非当初想象的那么容易。男儿有泪不轻弹，可我终究也没能逃脱以泪洗面的过程，但是熬过来，便凤凰涅槃，重获自信重获新生。

到钻井队工作必须懂得的'第二件事情：学会怎样去工作。

井队工作实习，学习有关于钻井工艺的各种理论知识及动手操作技能。从场地工到外钳工再到内钳工，这几个岗位本质区别不大，主要的目的还是学习，积累，总结。井场哪里需要你，你就出现在哪里。积极主动，不懂就问，每天没有搞明白的问题用笔记下，下班再去查资料。从正扣螺丝的顺时针拧紧逆时针卸松到井控操作的关井压井，珍惜每一个学习的机会。脚踏实地，仰望星空，牢记自己的梦想和自身的责任。甭管他有多辛苦，对自己说，我准备好了。付出才有果实可以收获，经历才有经验可以积累。

到钻井队工作必须学会的第三件事情：学会怎样在工作中实现自己的价值。

人活到老学到老，经历、学习、积累、总结，从量的积累到质的飞跃，不求生活的尊贵但求生活的优雅。

我曾经甚至担心我的选择是否正确，看不到灯红酒绿也不是

鸟语花香，感受不到现代人类文化的进步，仿佛工作得越久会得越单一。甚至担心，是否多年之后我便成世外猿人。在小班，每天工作时间长，强度大，好多先进的东西勾起我的欲望，却因为时间精力而有心无力。甚至曾经情绪波动，辛辛苦苦考上了大学，得了学位却比那些没考上大学，学了技术的人更要百般的辛苦和无奈。我喜欢思考，喜欢用思维去办事，而今却偏偏要我用身体劳作，任凭日晒雨淋。甚至咒骂它是用青春和健康去换得末年的医药费。甚至想过，放弃这个专业，找一个舒适的环境，用炼狱中的精神，重新拼搏，相信它也能五彩斑斓。可最终的最终，反复的思量，我还是觉得这里，前途更直观。环境越是恶劣越能体现一个人的能力，不做猿人，我可以成为世外高人。放假的时候到城市里面逛逛，时不时露两手，看着他们羡慕的眼光也能高傲一把。

真金一定能发光，现在公司没有用我，总是因为我还有不足之处，还需要磨练。我相信正确的企业，会把正确的人安排在正确的岗位。然后，我们自己量体裁衣，裁一套适合自己的成长方案。

一年的见习生活，受益不少，问题也不少。基本掌握了钻井工艺流程，清楚钻井现场设备组成，物料储备，动力传输及井控工作重点。但是现场解决问题的能力，需要提高；技术的掌握，知识的储备还有待加强”。

我力气不大但是能量充足，成不了最厉害的那个，我可以选择做最努力的那个。对生活热情，对人生自信，既然决定就勇敢的向下一个目标冲刺。

希望能为单位尽微薄力量，与单位共进。

钻井基础工作总结篇五

（一）加强基层领导班子建设，充分发挥基层党组织的战斗

堡垒作用 基层领导班子和基层党组织建设是公司实现持续稳定发展的根基。我们本着干部“四化”标准和德才兼备原则，不断调整、充实、选拔任用一批懂经营、会管理、思想好、素质高的基层领导干部。近3年先后调整基层干部41人（次），平均每年有7-8个基层班子被调整充实。通过举办党支部书记、干部工商管理□hse管理等脱产培训班以及鼓励基层队干部参加第二学历教育等措施，使基层班子结构不断优化，战斗力进一步增强。目前基层领导班子中有大专以上文化程度的占85%以上。泥浆公司党委每年都组成基层班子考察小组，深入基层调研摸底。针对存在的问题和情况，大胆调整充实基层班子。3年来共调整基层干部25人（次）。2001年他们将配制厂、制剂厂合二为一。新组建的制剂厂领导班子大胆开拓、勇闯市场，新产品先后打入到滨南、东辛等采油厂，取得了明显的经济效益。在基层党组织建设中，坚持以“四好工程”活动为载体，狠抓组织建设和制度建设，进一步加强了以党支部为核心的基层党组织建设。在具备建立党支部的基层队都建立了党支部，并配备了专职党支部书记。目前公司31个党支部全部达到一类、二类党支部标准。同时，认真做好基层党员发展工作，做到三个侧重，即：侧重发展一线，生产、技术骨干入党；侧重在建不起党支部的基层队室发展党员；侧重发展女党员，让党员在每个层次发挥作用。3年来共发展党员58人，其中一线生产、技术骨干35人，占党员发展总人数的60%。加强对党员的日常教育和管理，是一项十分重要的工作。近年来，我们在党员领导干部中认真开展了“三讲”教育活动，开展了“学条规，守纪律，争做廉洁勤政好党员、好干部”活动；在党员中开展了“党员责任区、党员奉献日、争当党员先锋岗、争做优秀^v^员”等活动，使党员干部，特别是党员领导干部的党性观念和廉洁勤政意识进一步增强，广大党员的先锋模范作用得到进一步发挥，基层党组织的凝聚力和战斗力不断提高。3年来公司有27个党支部被评为公司级以上先进党支部；有18个党员责任区被评为公司级以上优秀党员责任区，其中定向二队党支部连续三年被评为管理局“先进党支部”，并被管理局党委确定为“党的基层组织建设示范单位”。

（二）加强职工培训，提高职工队伍整体素质 公司成立之初，就确立了“科技兴业、人才兴司”发展战略，把培养高层次、复合型人才作为大事来抓，把一线基层队作为重点。在复合性人才培养中，主要是采取请进来，走出去的培养方式，先后请石油大学等有关大学、学院教授来讲课，传授当今世界钻井先进技术和知识；选派了50多名一线技术人员赴美国、加拿大、英国等国家参加测量仪器、软件、钻井新技术的培训，并与华北石油大学、广州石油大学、西南石油学院、北京青年干部管理学院联合举办英语，国际贸易、计算机知识和企业管理的培训。在内部也通过多种形式进行业务及相关知识的培训。在一线职工中，主要采取“三个一”的培训方式，即每日一题、每周一辅导、每月一考核”，并每年举办一次大规模、多工种的工人岗位技术比赛，以提高职工的整体素质。3年来共举办各类培训班160期，培训人员6600多人（次）。1960年后出生的职工达到高中文化程度的已占总数的，高、中、初级的工的比例达到1：7：1，队伍的综合素质不断提高。定向井公司按照基层推荐、组织考核、领导研究决定等程序，建立了23人的专业技术学术带头人队伍，每年举办技术干部论文交流会，从而带动了一大批技术干部争先好学的积极性。同时认真做好大中专毕业生的培养工作，通过实行导师带徒，签订“师徒合同”等活动，加快其成长的步伐。在每年的局优秀见习论文钻井专业答辩会上，我公司的选手均取得优异的成绩。公司还鼓励职工积极参与与现工作岗位对口的成人大中专学历的考试和各种函授教育。目前接受各层次学历教育的研究生17人，本科23人，专科35人，中专13人。职工文化水平的不断提高，为公司的持续发展打下了良好的人才基础。（三）加强基层硬件建设，为职工提供良好的工作环境 针对公司既有野外作业，又有内部生产；既有科学研究，又有后勤服务的实际，我们首先从“五个一”（即：完善一套制度、布置好一个队部、保存好一套资料、建设好一个活动场所、利用好一个宣传阵地）开始打基础，先后在各基层队建立健全了《党支部工作制度》、《思想政治工作制度》、《清正廉洁制度》、《卫生管理制度》和《工资奖金分配制度》等五种通用规章制度；配套下发

了“五本”，即思想政治工作记录本、共青团工作记录本、综合治理工作记录本、普法工作记录本和党组织工作记录本；积极协调各单位为基层队建起了职工活动室、图书室、职工之家等文体场所，并配备了电视机、录放机、文体用品和图书，丰富了基层职工的业余文化生活，为进一步做好基层工作创造了有利条件。据统计，3年来公司共为基层队硬件建设投入资金50多万元，使一线基层队的环境面貌焕然一新。所属泥浆公司投入15万元为职工建起了健身活动中心。定向井公司专门设立了6万元的基层建设年度专项资金。

（四）继续深化“学讲创树”思想政治工作主题活动 今年是管理局“三学三创”主题活动的“巩固、延伸、提高”年。我们从自身实际出发，积极开展“学讲创树”和“抓立项、选课题”活动，使活动的效果更加扎实有效。

2、继续深化“抓立项、选课题”活动。一是进一步完善了“立项选题”的运行管理模式，对现有“立项课题”进行分级分类管理，真正落实课题责任制，把项目、课题分解落实到人头，增强广大干部职工“立项选题”工作的主动性。二是充分发挥企管、科研、宣传、工会等职能部门的作用，积极开展群众性经济技术创新活动，激励广大职工争当“创新能手”，争创“创新工程示范岗”。泥浆公司修保厂在去年“选题立项”的基础上，今年继续加大现有立项课题的考核验收局达标基层队评选局优秀基层队及行业一强、名牌基层队的通知》，对基层队考核验收和评选范围、考核验收和评选标准、考核验收和评选的比例及办法以及具体时间的安排等作出详细规定，以便基层做好整改准备。三是每年组成公司基层建设考核验收小组，于6月中旬，利用3-5天时间深入所属定向井公司、泥浆公司和职工培训中心，对纳入局达标基层队验收范围和局优秀基层队、行业一强评选范围的主业基层单位，采取“听、看、问、查、测、评”的方式，进行了全面、认真、细致的考核验收。考核验收结束后，由公司基层建设考评验收小组向公司基层建设领导小组进行了汇报，并经报公司党委批准，以党委文件的形式确定通报

年度达标基层队及申报优秀基层队、行业一强、名牌基层队名单。通过有计划的组织实施基层创建工作，使公司基层建设取得了较好的效果，基层各项管理工作一年一个新台阶，充分调动了基层职工争先创优、比学赶帮超的积极性。97年度有9个基层队达标，一个队被授予“优秀基层队”称号，一个队被授予“行业一强”称号；98年度又有9个基层队达标，实现了两年时间纳入范围的18个基层队全部达标的目标。

1、基层建设样板典型。定向二队多年来是管理局优秀党支部，他们以“党员率先垂范，职工团结进取；争攀科技高峰，提供一流服务”为队魂，干部、党员坚持做到带头吃苦、带头奉献、带头实干，生产经营各项指标始终位居公司乃至同行业前茅，涌现出“踏实肯干，默默奉献”的优秀^v员王升庭、“定向小诸葛”王华西、“随钻测量能手”于克武等一批典型人物。由于成绩突出，2000年该队被评为管理局首批“名牌基层队”。通过对定向二队选树宣传，使各级领导尤其是三级行政领导对基层创建工作的重要性的认识有了明显提高。定向井公司针对基层建设存在的薄弱环节，2001年在全公司进一步掀起了以“促强、帮弱、带中间”为主要内容的“学红旗、赶红旗”基层创建热潮，涌现出定向一队、测量一队等一批先进基层队。几年来，定向井公司共向基层队硬件建设投入资金30多万元，使90%的基层队硬件建设和环境面貌得到了根本性的改观。为基层创建上台阶创造了有利的条件。

3、科技增效典型。泥浆公司研究所，不仅是一个科技含量高、技术密集型的科研、技术服务单位，而且在油田增油上产中发挥着重要作用。96年以前还是一个靠吃“皇粮”的科研单位，近几年来，他们确立了以质量求生存、靠科技求发展、向市场要效益的指导思想，进一步加大科研和市场开拓力度，先后开发并推广应用了10多种能满足油田钻井需要的新型泥浆体系，推广了10项新技术和10套新工艺，有28项科研成果获国家级、省部级和局级奖。尤其是2001年以来，他们加大了科研成果向现实生产力的转化进程，由过去一个吃“皇

粮”的科研单位，转变为公司的创利“大户”，单年产值以平均41%的速度递增，2001年实现产值1500万元。

4、降本增效典型。2001年我们选树了以泥浆公司修保厂为代表的一批降本增效典型。泥浆公司修保厂在职工中坚持实行“五公开”即：公开经营形势、经营方针和目标，公开职工群众关心的难点热点问题，公开量化考核和工资奖金分配，公开季度生产经营完成情况，公开厂班子成员工作政绩，并结合实际，在全员积极开展“抓立项选课题”活动，人人立足本职攻关增效，干部职工“先算后干，边算边干”的成本意识明显提高。2001年他们共选课题12个，解决修复难题3个，完成修旧利废35项86件（套），利用库存8万元，节支汽配件费用20万元，固定成本按合同定额减少消耗27万元。我们在2002年初的政工会上让他们作了典型发言，收到较好效果。