

2023年年度工作总结团队建设 团队工作总结 总结(通用9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

年度工作总结团队建设 团队工作总结篇一

本学期，教研组加强了课堂教学常规管理，并配合教导处继续做好教学常规管理的督查评估，使备课、上课、质量检测、作业批改、辅导学生、组织课外活动的各个环节都贴合规范化的教学要求。

1、严格执行教学计划：在开学期为搞好教研活动，各位教师献计献策，制定教研、教学计划。各教师从素质教育的高度上好每一课。

2、“网上教研”活动有声有色：本学期我们根据教导处的教研计划，积极参加网上教研活动。所有授课教师均按学校教研规定，提前两天乃至一个星期准备材料，所有教师课前都能做充分的准备，制作美观的课件，并能熟练操作多媒体设备，教学中抓住重点，突破难点，课堂上关注学生，注重学生的学法指导，能较好地落实知识与本事，过程与方法，价值观与情感教育的三维目标。

3、一学期来教研组检查了教师的备课教案。发现教师的教案不但字迹都工整漂亮，并且都能按要求备足、备好课，还能及时写好教后反思。

4、一学期数学组教师每人都能按按要求的听课，并及时写好听课反思或评课。

5、牢固树立“以人为本”思想，为上好课做准备。数学组的每一位教师都能自觉主动的提前5分钟进堂。有效保证课间的安全，并提高课堂教学效率。

1、本学期我们每位数学教师都是课堂教学的实践者，为真正把教育科研与提高课堂教学结合起来，我们把课堂教学作为有利于学生主动探索的数学学习环境，把学生在获得知识和技能的同时，在情感、态度价值观等方面都能够充分发展作为教学改革的基本指导思想，把数学教学看成是师生之间学生之间交往互动，共同发展的过程，组织了三课活动，在学校领导的带领下，借助岗位练兵这个平台，提升教师的专业素质。紧扣新课程标准，执教教师在规定的时间内撰写教案，说课，自评，提高教师的兴趣，提升教师的专业素质。

实践证明，岗位练兵有利于教师之间的优势互补，从而整体提高备课水平，课前精心备课，撰写教案，实施以后趁记忆犹新，回顾、反思写下自我执教时的切身体会或疏漏，记下学生学习中的闪光点或困惑，是教师最宝贵的第一手资料，教学经验的积累和教训的吸取，对今后改善课堂教学和提高教师的教学水平是十分有用。我们在总结成绩的同时，不断反思教学，以科研促课改，以创新求发展，不断地将公开课上的精华延伸运用于日常教学实践。努力处理好数学教学与现实生活的联系，努力处理好应用意识与解决问题的重要性，重视培养学生应用数学的意识和本事。重视培养学生的探究意识和创新本事。

2、加强教师网络技术培训，切实转变教师的教学方式和学生的学习方式，加强信息技术与课程的整合，进一步提高教师的信息意识和现代化技术的应用水平。成功开展了《教师发展与教学质量讲座》和《教师发展与教学质量》研讨会。

3、小学数学组积极参加学校举办的教师基本功大赛，取得良好的成绩。每位参赛教师都能利用休息时间进取主动的参加比赛，在粉笔字，钢笔字和简笔画中数学组取得优秀的成绩；

部分教师利用自我的业余时间主动撰写教学设计，教学案例。尤其可贵的是罗贤会教师，勤奋钻研，制作的课件声形并茂，实在是技能较高。

20xx年9月，作为教研组的一个计划，真正落实。学区学习小组，重在培养学生数学兴趣和理解本事，让学生热爱数学，乐学数学。在此，充分体验学习的欢乐，享受成功的喜悦！学会思考，学会自学，是我们的目标。经过思维训练，使学生肯学、肯做、敢做、会做。

教育改革，教学研究是教育事业发展的一个永恒的主题。一份耕耘，一份收获。教学工作苦乐相伴。我们将本着“勤学、善思、实干”的准则，一如既往，再接再厉，我们将在今后的教学工作中大胆探索，不断创新，让我们的教研工作更上一层楼。

年度工作总结团队建设 团队工作总结篇二

xxxx年，县级机关团工委在机关党工委和团县委的领导下，结合年初工作目标，紧紧围绕机关党政中心和各单位重点工作，以服务大局、服务青年为根本，进一步开拓工作思路、创新工作方法，团结带领广大团员青年牢固树立争先意识、宗旨意识，在加强基层团支部建设、提升团员素质、开展志愿服务、创建青年文明号等方面都做了一定的工作。

一、加强基层组织建设，增强团组织的凝聚力

基层团组织的队伍强弱直接关系到团组织在本单位团员青年中影响力和号召力，有一支好的团干部队伍，就能凝聚广大的团员青年。一年来，团工委按照“调整、整顿、提高”的思路和团建目标考核的要求，进一步“配足、配强、配优”各部门机关团组织班子。针对实际工作中存在的少数团干部任职时间比较长、年龄比较大、团工作关注时间比较少、干团工作的激情比较缺乏等现象，团工委通过与支部所在单位

领导沟通，对部分团支部的书记进行了改选，把一些年纪青、干劲足、激情高的同志吸引进团干部队伍。先后对县审计局、县人社局等单位团支部按程序进行了换届改选，并组织新上岗团干部进行团务知识培训。

一是开展学习型团组织创建活动。以“学习型团组织”创建活动为契机，大力加强机关青年思想建设。各团支部按要求通过多种途径加强团员学习培训，提高了团员青年的业务素质和政治素质。

二是重视做好青年干部的思想政治工作。以重大活动、传统节日和重大历史事件纪念日为契机，如“”学雷锋纪念日、“五四”青年节、党的十八大召开等，开展形式多样的主题活动，让青年在活动中接受教育。

三是开展“三争一创”活动。组织开展各级“青年文明号”创建、青年岗位能手培养、优秀团组织、优秀团干部评选等评优创先工作，激励机关青年在本职工作中当先锋、为和谐社会做贡献。通过培训机关青年文明号负责人、加强培育和监管力度、开展明查暗访等形式进一步提升了青年文明号创建水平。

四是开展各类专题调研。结合全县中心工作，围绕机关青年如何理解十二五的规划以及如何提高机关工作效能、如何立足岗位成才、如何加强和改进机关团工作开展调研活动。

五是开展各类志愿者活动。团工委先后组织多批机关志愿者参加志愿者服务活动，如“3·5”学习雷锋活动、城市管理志愿者百日行动、文明指数测评的交通协勤服务活动等。通过这些志愿者服务活动，进一步提升团员青年服务意识和奉献精神，活跃了广大团员青年工作氛围，也极大地增强了基层团支部的凝聚力和号召力。

三、加强团工委自身建设

一是加强机关团工委领导班子建设。根据部门调整、人员变动等情况对机关团工委书记及委员进行了调整，按照讲奉献、有本领、重品行，选准配强机关团工委领导班子成员，充分发挥机关团工委领导班子的带头人作用。二是加强团干部队伍建设。通过学习培训、邀请专家辅导、参观调研等形式，加强团的业务知识和个人综合知识学习，提升了团干部吸引和凝聚青年的能力、指导和服务青年的能力、组织和协调资源的能力。三是抓好机关团工委制度建设。着力推进机关团的工作制度化建设，建立和完善了机关例会制度、学习制度、信息交流制度、团费管理制度等一系列规章制度。

一年来，县级机关团工委不断完善自身建设，结合我县中心工作和重点工程，积极开展各类活动，较好地调动了机关团员青年参与建设的积极性、激发了青年人干事创业的热情，为建设绿色美丽幸福新贡献了青春力量。

年度工作总结团队建设 团队工作总结篇三

通过次此活动，我深深感受到了一个团队的凝聚力是多么的重要，汗水与泪水、痛苦与欢笑交织在一起，使我们都极为深刻的体验到一个团队是要经过千百次的锤炼才会变的坚不可摧。深深地理解到成功者是要付出怎样的努力方可站在至高点上，那胜利的喜悦是无数次的跌倒与反省凝聚而成的。

虽然只有短短的两天半时间，但是次此活动却带给了我们很多的欢笑和启发，从森林寻宝、篝火晚会、“过电网”、拔河、翻越大峡谷，大家为了完成任务、取得胜利，就必须合作，必须建立团队。活动中共组织二个队，由董事长带领的队伍取名为“森林队”，另外由房产公司李副总裁带领的队伍为“五环队”。但并不是有了团队就万事无忧了，一个有竞争力的团队，要有完善的组织体系、要领导有力、分工明确，要彼此信任、理解和包容。这样我们的目标、任务就能够完成得又快又好。

在所有的活动中，给我印象最深的就是“过电网”这个项目。“电网”是由许多绳索编制成一个网状，每一张网的网洞每次只能过一个队员，大家不能过重复的网洞，一个团队需判八位队员友参加过“电网”项目，在规定时间内看哪个团队过网人员最多为胜利，过网中队员的任何部位都不能碰到“电网”，否则将退出“电网”再此过网，当大家看到“电网”的时候都议论纷纷，那么小的“电网”洞在不能碰到任何部位的情况下要过去一个人确实是很困难的。开始，大家也你一言我一语的出起主意来，可是规则是参加过“电网”的人才能帮忙，最后大家协商由几个参加过网队员抬着需过网的队员，先过去的人再在“电网”里面接应外面过网的人，失败再过，时间越来越少，二个团队的队员都在为自己的队员喊加油，有的队员跑到对方的“电网”场地观看过网是否有队员存在犯规，我过网时被几双大而有力的手抬住慢慢往“电网”送，一不小心我的手碰到了“电网”，裁判吹口哨需我从新来过，我当时非常紧张，怕自己再一次过不了而耽误我们团队的时间，这时一个同事说：“过电网时整个身体必须保持僵硬。这样身体才不会碰到网。”我心想这次一定要过去，随后我再次被几个男同事抬住整个身体慢慢地过“电网”，我努力的绷紧全身肌肉，感觉自己的身体就像一根木棒一样，大约十多秒钟后，听到大家的欢呼声才使我知道自己终于过了电网。最终我们这组取得了这个项目的胜利。

这次户外拓展活动给我留下的深该的印象，得到的心里体会也非常多，认识了团队的巨大力量，也领悟了创新的重要，做事要先做好准备，再开展行动。这就是“磨刀不误砍柴工”的道理。

1. 活动一定要计划全面，就算有一点疏漏，可能就会对本次活动产生负面影响(人性本就如此)
2. 活动一定要得公司领导得支持(某些人就是喜欢拍马屁)

3. 活动组织一定要全面，照顾所有人，让大家都参与(大家是来参加活动的，不是来当培训得)

4. 组织者一定要有大度得思想(总有人指这指哪，真正叫他组织，狗屎一堆(无任何偏见思维))

5. 坚信自己一定会成功组织公司活动(和业余活动一样得组织方式，不过需要照顾得更多)

总之：以后我还得努力，加强自己得组织能力，领导能力，坚信自己会在快乐中需找到成功。用平常心去看待每一件事情，快乐活到老，学到老。快乐并进步着。

年度工作总结团队建设 团队工作总结篇四

一、活动主题：“一起happy吧!” 协会派对

二、活动目的：从纳新到现在，为了增进大家间的相互了解，加强协会部门间及个会员的凝聚力，书法协会举办一个小型派对!

三、活动的形式：会议与娱乐相结合

四、活动地点：三栋106

五、活动时间□x月x日下午6点至8点

六、活动参与人员：协会全体会员及全校的非会员学生

七、活动组织人员：由组织、策划部组织、宣传部、文艺部、学习部协助下进行。

八、活动前的准备

- 1、会长对本学期书法协会活动作总结报告，组织、策划部部长协助；
- 2、会场的布置由文体部、宣传部负责(包括音响设备、耳机等)；
- 3、活动物品(蜡烛、零食、饮用水等)的购置由会长及宣传部负责；
- 4、活动零食的分发由秘书部负责；
- 5、会场秩序的维持由纪律部负责(以及保持会场的`干净、清洁)；
- 6、迎接会员入场由外联部负责；
- 7、活动期间现场的气氛由组织部和文体部调动；
- 8、活动结束后注意清理会场。

九、活动流程

第一阶段：活动宣传阶段；

海报宣传：由宣传部负责写具有书法协会特色的海报，张贴在学院各个醒目处，要求注明活动的内容及活动时间、地点。

第二阶段：活动前期阶段——会长作总结报告(6月11日)；

第三阶段：活动主体阶段——小型派对；

表演环节：演唱(由文体部、组织部负责)必须出两个。

游戏环节：1、一个比划一个猜；

- 2、发破音吹蜡烛；
- 3、表演双簧；
- 4、字词连成句；
- 5、故事接龙；
- 6、猜价格；
- 7、猜歌名或歌手；
- 8、模仿秀。

(本环节有奖品相赠，积极参与吧!)

第四阶段：活动接近尾声——齐唱会歌《相亲相爱的一家人》。

年度工作总结团队建设 团队工作总结篇五

_年是公司销量最高的一年，各项工作均得到了前所未有的长进，综合实力大大增强，这是全体员工和各级领导团结拼搏，全身心的投入，付出的心血和汗水的结果，更重要的是集团公司有一支求真务实，锐意进取，着力开拓的销售团队，对公司高速发展作出了不可磨灭的贡献。通过半年的试用考察期，能正式成为销售公司大家庭的一员，喜悦之情难以表达。

回顾自己一年来的工作，工作积极性是高的，也能全身心的投入，工作也是尽心尽责的，和各级领导相处也是融洽的，临近内年终，自己有必要对工作做一下回顾，目的在于吸取教训，提高自己，以使把工作做得更好，自己也有信心和决心，在新的一年里把工作做得更出色。

一、销售情况总概：

截止_年年12月31日我负责的客户共有28家。下半年任务为_吨，实际完成销量：_吨，完成目标_%。全年销售金额：_元(其中含运费：_元)，回收资金：_元，资金回收率达到_%；降老款任务建德耀华李副总同意收回70%，了结老帐，具体工作正在跟进中。

二、具体履行职责：

1、实习考察期：_年年1-6月

1)管理公司客户13家，每月发货量在150t-250t不等，在发货和客户沟通上，经过半年的培训和林经理的指导，自己完全能对应。上半年处理了公司客户投诉4件，基本学会了退货、换货的程序，今后能独立操作和应对。

2)每月按时完成新客户开发统计报表和工作小结，六月份执行每日汇报制。

3)开展crm系统进行初始化工作。

4)送样客户60家，并做到及时跟踪和反馈试用情况，但这些客户都较小，大部分是电话询问要样，有的联系半年才有少量订单(如双良、科亮)，可见开发比维系难度更大。成功开发新客户40家，但点多量小，客户群采购也不稳定性。

5)合研发部新产品开发寻找市场[]gmt纱、中碱smc纱;对变压器及卫生洁具市场展开调查。

2、任务承包期：_年年7-12月

下半年加入华东片区，正式开展业务工作，对宁波山泉、三方电力、浙江德鑫等大客户占销售总量的70%，为保证做好服

务跟踪，在质量纠纷、抱怨、投诉、退货等问题上及时处理，保证客户满意度。在寻找可能的新客户时，形成了自己的套路，主要利用网络工商企业目录、专业杂志广告、贸易展览等途径；在联系之前，应掌握该公司的生产经营状况、现进货渠道、用量、结算方式、关键人物等，同时掌握各种能够保证有效推荐的信息；尽可能的接近买主，当面沟通；推荐产品的重要因素可信性，诚信促进成交。

下半年开发华东片新客户累计10余家，其中在短切毡方面成效显著：上海良机冷却设备(7吨)、上海金日冷却设备(累计发货近50吨)开发成功，明年将能保持稳持续定供货。同时关注市场行情，对新产品绝缘子用环氧玻纤，摩擦材料用玻纤短切丝等市场进行深入了解，完成详细的调查报告并将信息反馈研发部，为其提供基本的市场需求信息。到广州参加第十一届中国国际复材展，首次接触参展工作，圆满的完成了接待、洽谈、记录、信息收集、总结等任务参与公司第十一届国际玻纤年会客户筹备工作，协助完成发放客户邀请函、来宾统计、食宿安排等工作，并完成洽谈记录、年会总结等善后工作。经过磨练，我显得更加成熟，业务更加熟练，信念更加坚定，我对自己从事的工作和公司充满了信心。

三、公司活动：

在完成本质工作之余，极参加公司组织的一些企业文化活动，即丰富了自己的业余生活，又在各个方面使自身得到提高。

(1) 热心关注团委工作，被评为_年桐乡市市级优秀团员；

(2) 有幸当选公司中秋晚会及公司第十一届年会晚会的主持人；

(3) 协助公司其它部门开展企业文化活动；

(4) 凭借个人对写作的爱好，担任销售公司《巨石报》《巨石

通讯》的通讯员工作。在今后的工作中，我一定认真完成好公司、团委交给的各项任务，为公司企业文化的发展尽一份力。

四、自我反省：

1、为能在营销知识上有所提高，我在工作之余进行浙江大学国际贸易(本科)专业的学习，但在处理学习和工作的时间和心态上，未能分清工作的重心，没有将更多的精力投入到工作中。

2、在工作中认真、仔细的程度还有所欠缺，对文字性材料没有校对意识。

3、工作激情不足，还没有完全融入到工作的氛围中。

4、参加公司其它活动过多，分散销售工作注意力。

以上几点反思，仅仅是一部分，我工作上的不足还很多，今后会戒骄戒躁，保持一种谦虚谨慎的工作态度。

五、_年年工作规划：

(1)加大新客户开发力度，集中精力在网上查找信息，整理汇总后按地区逐个搜索，只要有一线希望的，主动送样，及时到现场跟踪使用结果。

(2)由于我司生产的短切毡质量还存在问题，对绍兴等地的透明板材行业难以进入，望明年产品质量提高，成为明年工作的重点开发对象；而方格布有很大的市场，但我司定价太高，客户难以接收，据悉，泰山的方格布目前供不应求，价格为8200-8600元/吨，我司产品在质量上优于对方，但2500-3000元/吨的差价，距离实在太远。而对于中碱方格布，市场需求量很大，加上这些用布客户大部分都采用我司

纱，进入该市场较为容易，但价格问题是前提。

(3)随着明年十万吨无碱池窑的点火出丝，华东地区土工格栅市场，海宁天星、海利得、成如旦将是一个增长点。

(4)浙江德鑫明年将搬迁至桐乡，新增3台缠绕设备、部分转产中碱管道，所以对中碱纱需求量预计有所增加。

(5)对中碱网格布用纱，_年采购点是山泉、金伟、大连新东方，但随着_年价格上涨，估计上半年将没有销量。

(6)对于中碱管道市场，神州、华诚、三方电力会随价格的调整，预计降低采购量。只能等下半年成都4万吨点火后才能正常运作。

根据以上分析，_年年上半年我所负责的片区压力是非常大的，在严峻的形势下，若只是守住原有客户，那任务将远远难以完成，所以新客户开发是工作的重中之重。但由于参加工作时间不长，经验和阅历都不够丰富，除自己努力外，还希望能得到领导的支持和帮助。

年度工作总结团队建设 团队工作总结篇六

一、要有率先垂范的团队领导：

领导者是团队的核心，是团队的领路人，领导者的执行力决定了这个团队的执行力。领导力就是战斗力，领导力就是执行力！对领导者而言，执行力不只是员工的义务，更是领导者的责任。身教胜于言传，要求员工做到的，领导者必须先做到，正如邹老师所言：“正人先正己”。如果领导者有法不依、有令不行，上有政策、下有对策，那员工又怎么会听从领导的安排？如果说领导者能以身作责、率先垂范，员工上行下效怎么会执行不力？所以说，一个团队的执行力强弱与否，领导者是关键。领导者的一次率先垂范胜过对员工一百次苍

白无力的说教！

二、要有简洁高效的管理制度：

简洁高效的制度是提高执行力的保障。制度的作用就是让员工按照规定的要求和流程高效地处理各自的工作。管理就是使工作流程简单化。而制度本身就是一种管理、就是一种责任。我们在日常管理中，基本上天天都需要盖各种各样的公章，有时因事务紧急而必须速办，但在盖章过程中要么是审批人不在，要么是执章的人不在，进而导致公章迟迟盖不上，延误了时期，这种执行力差应该是谁的责任？在其它方面也是如此，一级一级的审批、一级一级的签字，程序复杂烦琐且总有人不在，甚至是互相推诿，让人产生抵触和恐惧情绪。所以任何一项任务、流程，都应该把“谁做、怎么做，做到什么程度”等相关问题在制度上加以明确，分清责任，理顺程序，能简则简，务求实效，这样才能提高办事效率，提高执行力。否则，繁琐的制度流程只会阻碍高效的执行力度。

三、要有与时俱进的激励措施。

科学的激励措施是提高执行力的源泉。有了公平、公正、科学的激励措施，团队的执行就有动力，有了好的激励措施，员工会自动自发的提高执行效力。如果没有激励，则员工后劲不足、有始无终。员工创造了价值，企业就要奖励，这是理所当然。而且要像周老师说的那样：“奖要奖得心花怒放，罚要罚得胆战心惊”，奖罚分明才是真正的执行力。

四、与自己工作相关

在今年二月底来到多媒体，时间不长，管理能力是谈不上的，但在这几个月内，在张管的带领下，慢慢开始学会怎样做好一个好员工，怎样想领导所想，做工作所做。去年刚走出校门，电信作为我的第一份工作，对于执行力开始是完全不懂，在10000号上班才对工作有了初步了解，来了多媒体后对这个

有了更深的体会。我是学文科的，本来对计算机，财务等这方面不是很了解，但是在领导的鼓励下还是试着挑战自己，现在自己已初步试验该岗位，期待以后有新的进步和发展。

年度工作总结团队建设 团队工作总结篇七

我校团支部、少先队大队部在上级团委和学校党支部领导下，本学期团队继续按照教育局团委工作要求，结合本校实际情况，积极开展各种生动活泼的活动，以各种主题活动为载体，丰富团队组织的文化生活。切实加强青少年思想道德建设，不断增强少年儿童的爱国思想、民族精神和实践能力，有效地促进全体团员、队员的健康成长，切实落实团省委关于特殊少年儿童群体快乐成长工作。

一、加强团队的组织建设，为少先队工作提高有力的组织保障。

我校团队工作在学校党支部的领导下，结合学校团员教师少的特点，发挥老团员的先锋模范作用，加强少先队组织建设，从而加强我校团队工作的作用。

加强队组织建设。对一年级新生采取“争红星，早入队”活动，做好队前的队知识教育工作，组织好新队员的入队宣誓活动。首批新队员无比兴奋，看着自己胸前佩带的红领巾，心里是无比的激动和自豪。

本学期我校大队部重点开展了少先队干部竞选活动，重新选拔了部分优秀少先队员干部，让有能力、热爱少先队组织工作的少先队员充实到这个集体里，增强少先队组织的活力和战斗力。通过演讲活动、综合能力拓展活动、自评等形式，浮现出了一批的新的优秀少先队干部。通过这次竞选活动为大队部增添了新鲜血液。调动了队干部的积极性，锻炼了少先队干部的能力，拓展了少先队的活动空间。

在新一届大队委产生后，将所有大队委员的工作职责细分，明确工作任务。成立了升旗班和礼仪班，总设大队长和副大队长各一名，为大队部负总责，两个班设立各自负责人，管理、组织好相关人员的工作情况，每名大队委员根据自己所在的班负责好自己的工作，明确工作职责，保证工作时间，这样就建立起了一支高效、团结、组织有序的工作团队。

加强对大队干部的培训和管理，继续做好学校各中队组织建设的指导，做好各中队辅导员的培训，培养优秀中队干部。

二、以团队主题活动为教育载体，开展好丰富多彩的少先队活动。

我校团队工作继续按照教育局团委的工作部署，结合特殊儿童快乐成长计划，特别是结合本学期开展庆建国六十周年、庆建队六十周年活动，以重大节日、纪念活动为契机，根据学生的实际情况开展了各种形式多样、内容丰富的团队活动。

（一）团队活动

（1）结合建国、建队六十周年，开展好学校的主题教育活动。

结合庆祝建国六十周年，组织好学生收看《开学第一课——我爱我的祖国》，并要求学生收看后写一份观后感，参加征大队部的文比赛活动。

利用晨会时间开展好“祖国六十年”成就讲座，出了一期庆建国六十周年板报，结合教育局团委开展的庆建国六十周年手抄本比赛活动，在学校开展了一次以庆建国六十周年为主题的手抄本展览，并评选出优秀作品参加区手抄报比赛。

积极参加全市开展的为农村学生捐助爱国主义教育图书活动，我校少先队员积极参与，全校共捐款230元。同时我校的农村学生也得到了区卫生局捐赠的爱国主义教育图书。

学校关工委与莫地社区关工委为庆祝建国六十周年，在9月29日联合开展了“五远离”签字活动。在活动中，我校高校长为全校少先队员介绍了什么是“五远离”其重要性，莫地社区关工委副主任孟爷爷为孩子们提出了殷切的希望。参加这次会议的还有新屯街道其他社区的关工委副主任。

年近九十高龄的市教育局关工委讲师团于波爷爷特来我校给六年级进行了一次祖国六十年的讲座。看着白发苍苍的于爷爷又来给学生讲座，我校领导老师深受感动，听讲学生深受鼓舞。

(2) 结合建队六十周年，开展热爱少先队主题教育。利用晨会队知识讲座，晨检队礼仪检查，宣传版重温队史，加强队情教育。

(3) 继续开展对入团积极分子、少先队员团知识教育。加强小龄入团积极分子的培养，上好团课，开展好小龄入团积极分子的选拔、培训、考核等工作。

(4) 继续开展好“文明乘车”评比争先活动。

加强学生乘车安全的教育，开展学生乘车安全教育、文明乘车的系列活动，并在学期末评选出了文明小乘客、文明乘车标兵、乘车优秀小干部。本学期加强对学生上下车途中站排的管理，使乘车学生在学校、校车的途中过程保证有序，保证期间的安全。特别是这一年来，校车改为区政府通勤车，保证了学生人人有座，乘车纪律明显改善，文明乘车状况良好。

特别是结合本学期学校校车新出现的问题，几名乘车的大队干部共同向乘车学生发乘车文明倡议书，在保证以形成现有的乘车秩序基础上，在车上学会文明用语，尤其对司机表现出少先队员的礼仪形象，学会说“请”、“谢谢”、“对不起”。

(5) 为对学生爱国主义教育，同时活跃校园文化生活，丰富校园活动，提高学生身体素质，磨练学生坚强的意志，大队部为纪念“一·二九”运动七十四周年，继续开展了纪念“一·二九”运动长跑活动。同学们在活动中不但达到了强身健体的目的，更是团队意识教育的好时机。全校少先队员积极踊跃参加，活动场面欢腾、激烈。

(6) 开展好“文明使者”评选活动

结合抚顺市城建省级文明城市活动，我校开展了“文明使者”评选活动，利用晨会时间进行文明礼仪知识讲座，每班评出文明小博士1名、文明小硕士2名、文明小学士3名。

(二) 做好学校工作的宣传活动。

做好学校工作的宣传工作，及时将学校的工作、活动信息上报给区教育局工作部、团委，同时交至市教育局宣传处、抚顺教育网等单位。学校宣传报道在抚顺教育网上发稿多次通过宣传报道，学校工作在社会产生了良好的影响。

(三) 加强学校快乐成长工作站工作，真正实现其为特殊儿童服务的任务。

学校“快乐成长工作站”在成立几年来，依托学校队部、心理咨询室等部门为特殊儿童群体服务。首先我校快乐成长工作站工作开展好工作站各类相关活动，做好新学年特殊儿童情况的重新统计，并做好工作站的管理、物品使用，使工作站真正成为特殊儿童的乐园，为特殊儿童服好务。

及时做好工作站的计划工作，将原来按照年度完成计划改为按照学校工作的学年度完成计划，以利于学校特殊儿童工作的更有效的完成，做好与其他工作的衔接。

(四) 做好扶贫帮困工作。

开展好对特殊儿童群体的帮扶工作，挖掘各种可利用的资源做好扶贫帮困工作。本学期市民盟又来我校为贫困儿童救助1000元；学期初学校爱心基金开展了“节约一元零用钱，资助身边困难儿童”活动，让同学们用自己的零花钱去帮助身边的孩子，全校学生共捐助219元，并利用爱心基金及民盟捐款在“十一三”活动中对我校的特殊儿童进行了资助活动，从而切实开展好扶贫帮困工作。本次资助活动共资助困难学生20人。

（五）加强少先队常规管理工作。

（1）完善红领巾礼仪岗，成立礼仪班，每天大队干部在校门前值勤，做到定岗、定人、定时。要求行标准化的队礼，为全校的少先队员做好榜样。

（2）强化升旗仪式对学生的爱国主义教育。继续利用班级轮流升旗的形式让大多数队员受到教育和锻炼。

年度工作总结团队建设 团队工作总结篇八

周三跟公司同事一块儿到小汤山假日会议中心参加了由许晋老师主讲的众志成城，团队共赢的“团队执行力”培训的学习。谈到体会，心中的感想太多太多。在这里首先要感谢公司给我这次培训的机会。我从工作后，没有进行过这种提高自身修养的培训，一直就渴望能有这么一个机会让我系统的学习。另一方面，我也感觉，努力工作不是把工作做到最好的唯一途径，还需要讲求其他的方式方法。

应该说这次培训让我受益匪浅，感触也很多。特别是让我明白了做一个负责任且敢于承担责任的人和有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。

在这一天的时间里，从职业理念到目标管理，从工作价值观到沟通的技巧，再从smart原则到时间管理法，到最后心态

建设，许晋老师做了精彩的演讲，让同事们分享许三多和成才的成败经验，通过了一天的学习，我牢牢地记住了一个优秀的执行力团队所具备的特点：信仰、规则、领袖、团队成员。而他的核心内容就是信仰。

团队执行力的五个关键词

沟通

沟通是前提。

1. 目标必须是具体的(specific);2.目标必须是可以衡量的(measurable);3.目标必须是可以达到的(attainable);4.目标必须和其他目标具有相关性(relevant);5.目标必须具有明确的截止日期(time-based)□

有好的理解力，才会有好的执行力。好的沟通是成功的一半。通过沟通，群策群力集思广益可以在执行中分清战略的条条框框，适合的才是最好的。通过自上而下的合力达使企业执行更顺畅！

协调

协调是手段。

反馈是保障。

执行的好坏要经过反馈来得知。每天工作完之后进行汇总和上报。而上报的内容就是今天的工作情况(入库数量和特点、发货的情况有无差错原因在哪等)。同时我们又从汇总中了解入库信息从而做好库位的整理和差错原因改进的地方。

责任

责任是关键。

具体奖惩措施：奖金，工资调整，评选优秀，储备人才培养等，同时实行一定比率淘汰制。用大棒加胡萝卜来增强员工的敬业精神，来更好的管理执行力。

决心

决心是基石。

狐疑犹豫，终必有悔，顾小忘大，后必有害！专注，坚持这种人生信条同样也适用于管理执行这个方面！

成功就象一扇门，如果战略这把合适钥匙我们已经找到，那么现在需要的只是我们把钥匙插进去并朝正确的方向旋转把门打开。

我们如何做好下属

一：找准位置：认清角色是关键

二：管理上司：沟通力就是影响力

三：100%执行：必须对事情的结果负责

五：职场规则：上司就是企业文化

只有做出结果的员工才是好员工，做出完美结果的员工才是优秀的员工。作为员工要切记：上班不是拿工资的理由，为企业提供结果才是得到报酬的原因。只有这样，才能让自己更快的成长，才能实现公司的长期发展。

通过这次培训，我要把学到的知识运用到工作之中，切实改变工作作风，踏实履行职责，一切以结果为导向，做到企业主人翁精神，为完成公司的年度目标而奋斗。

年度工作总结团队建设 团队工作总结篇九

一、加强团队的组织建设，为团队工作提高提供有力的组织保障。

1、加强辅导员的队伍建设。我乡少先队组织将始终不渝地抓好辅导员的配备、选拔、培训工作，落实辅导员的有关政策，为辅导员的的学习、工作、创造良好的环境和条件。定期召开辅导员会议，组织学习《少先队辅导纲要细则（试行）》，提高辅导员的少先队工作水平。本学期，根据上级工作安排，9月份，我乡选派骨干辅导员参加了团市委组织的为期3天的辅导员培训，培训结束后，又及时的将本次培训的精神和收获传达到各校辅导员，为快速的提高辅导员的业务能力起到了奠基的作用。

2、加强队组织建设。做好队前的队知识教育工作，组织好新队员的入队宣誓活动。本学期，各校充分利用10月13日建队日这一契机，做好了新队员的入队工作。

3、加强对大队干部的培训和管理工作，继续做好学校各中队组织建设的指导，做好各中队辅导员的培训，培养优秀中队干部。建立起了一支高效、团结、组织有序的工作团队。

二、强化团队员思想品德教育，培养良好文明礼仪习惯。

为了进一步加强德育工作管理，贯彻落实《若干意见》精神，坚持以爱国主义教育为主线，以抚宁县中小学生十要十不准教育为基础，以各种德育教育活动为载体，重点提高学生的思想道德水准。

1、中小学生对求知欲旺、可塑性大、模仿性强、是形成良好行为和品德的最佳时期，我们注重狠抓养成教育、及时纠正队员不规范言行。对新生一入学，我乡就要求各校教育学生从升旗仪式的排队、行礼做起，教他们做到升旗时行队礼或注

目礼等，有计划、有步骤地对他们进行常规训练。

2、强化学生的自主管理，增强教育的实效性。（1）实行班、队干部择优聘任、任期制。同时各校每学期对团队员进行两次培训，提出管理的具体要求，提高他们的管理能力。（2）充分发挥班、队干部管理育人的作用，张扬他们的个性，施展他们的才华。我乡以养成教育为重点，强化队干部的值周工作，强化自主意识，做到按学校月初德育工作的系统安排，平时严格检测，坚持日小结、周评比、月总结、有量化。使学生在自主管理、自我评价、自主发现、自我约束过程中养成自觉习惯，形成了良好的道德品质。

3、组织和引导学生多次参加劳动实践活动。（1）定期清理学校周边环境。（2）指导学生植树、种花、种草及花草树木的管理等劳动。通过实践使学生掌握简单的劳动技能，养成热爱劳动的习惯，磨练意志品质，提高以辛勤劳动为荣，以好逸恶劳为耻的认识，把做人的道理逐渐内化为良好的行为习惯。

三、以团队主题活动为教育载体，开展好丰富多彩的团队活动。

我乡团队工作继续按照教育局团县委的工作部署，结合本乡实际，特别是结合本学期开展“弘扬和培育民族精神”、“红领巾中心向党感谢你的爱”、“平安活动”等活动，以重大节日、纪念活动为契机，根据学生的实际情况开展了各种形式多样、内容丰富的团队活动。

1、开学初，组织学生开展了以“开学第一课—我的梦。中国梦”为主题的教育活动，让学生收看《开学第一课》主题晚会，并通过组织主题班会、升国旗、开学典礼等活动，让学生畅谈我的梦。中国梦，对学生进行理想信念教育和爱国主义教育。引导学生将个人理想与祖国的发展紧密联系起来，立志为中华民族伟大复兴发奋读书，贡献力量。

2、结合节日、纪念日，开展主题教育活动。

全乡各中小学都能充分利用重要节日和纪念日（中秋节、“九一八”纪念日、公民道德宣传日等）这一载体，丰富了“中小学弘扬和培育民族精神月”的活动内涵。各校结合学校实际，通过主题升旗仪式、主题班（团）队会、爱国主义教育讲座、观看影片、主题演讲、歌咏比赛等多种形式开展了活动。9月7日——10日，学生们通过贺卡送祝福、为老师做一件事、主题班会队会等形式庆祝教师节；中心校于9月8日举行了庆祝教师节表彰大会，全乡掀起了尊师重教的热潮。大所庄小学、曹东庄小学举行了“我的祖国”诗歌朗诵比赛，激发学生的爱国热情。在9月20日“公民道德宣传日”到来之际，结合《公民道德实施纲要》要求，全乡各校纷纷学习《中小学学生守则》和《中小学生日常行为规范》、《抚宁县中小小学生十要十不准》及校规校纪教育，切实加强和改进了中小小学生行为规范养成教育的方法、途径，从而提高了本次活动的实效性。

为培养中小小学生良好的道德行为习惯和学习习惯，提高中小小学生的综合素质，做文明守纪的中小小学生，我们把中小小学生行为习惯养成教育与培育爱国情感和民族责任感紧密结合起来。对中小小学生在做人习惯、做事习惯、学习习惯等方面提出了详细、贴近学生实际的要求。各中小小学校能充分发挥学校主渠道、主课堂、主阵地作用，通过板报、专栏、广播以及主题班会、队会、文明班级评比等形式，开展丰富多彩的主题教育活动中，使养成教育逐步内化为学生的自觉行为，帮助学生提高分辨是非善恶、道德选择与行为评价的能力，争做文明守纪的中小小学生。各中小小学校都将开学第一周定为养成教育训练周，以此为起点，引导、督促学生建立遵规守纪意识，告别不文明行为，争做文明学生。

4、开展“红领中心向党——感受你的爱”主题活动

（1）召开主题中队会

各校中队举办——“红领巾向党——感受你的爱”主题队会。采用讲故事、演小品、说快板、诗朗诵、歌表演、竞答，重温入队誓词、合唱队歌、讲述彭秀英奶奶的感人事迹、学习雷锋精神、找出身边学习榜样、朗诵赞颂党的诗词、制定红领巾爱心小计划等形式，表达了对党的崇高敬仰和深深爱戴。队会运用各种时代感强，少年儿童喜欢的形式，使时代先锋人物和身边优秀党员形象走进少先队员内心，使少先队员理解党对少年儿童的真心关爱。小队员们通过活动认识到：无论在平凡岗位还是在危险时刻，优秀共产党员都能挺身而出，帮助别人。

（2）各校纷纷举行了新队员入队仪式

活动中，各校大队部精心策划了新队员入队、学习新队章、宣誓、规范队礼仪、佩戴红领巾等各项目。活动的开展，使各校师生度过了一个欢乐而有意义的中国少年先锋队的建队日。

（3）围绕这一主题，各校举办“手抄报展览”。学生动手找党员中先锋模范人物或英雄人物故事，在新制作的过程中，深切感受中国共产党的伟大。

通过这一系列活动的开展，增强了学区少先队员热爱祖国、热爱中国共产党的朴素情感。充分展示了少先队员积极向上的良好风貌，培养了队员爱祖国、爱党、爱校园的无限热爱之情，使少先队员们在活动中找到自己的不足和努力方向。通过本次活动，少先队员的道德素质有了相应的提升，也为学校的德育建设奠定了良好的基础。

5、开展法制宣传和安全教育活动。

通过国旗下讲话、班会课、中队活动和邀请法制副校长为队员作法制、安全教育专题报告，开展法制宣传活动及举行安全知识竞赛等形式，强化队员的法制观念、安全教育观念，

使队员们学法、知法、懂法、守法、用法。

四、做好学校工作的宣传活动。

做好学校工作的宣传工作，及时将各校的工作、活动信息上报给县教育局办公室、团县委等单位。学校宣传报道在抚宁教育网上发稿多次，通过宣传报道，我乡的工作在社会产生了良好的影响。

五、加强各校“红领巾广播站”和“校园广播站”的工作，真正实现其宣传教育的作用。

“红领巾广播站”和“校园广播站”是对学生进行思想道德教育的有效途径。为充分发挥它们的宣传作用，丰富学生的课余生活，全面提高学生的素质，建立健康活泼的校园文化氛围，本学期要求各校继续办好“红领巾广播站”和“校园广播站”。并设立好各校自己的栏目，如有的学校设立了“优秀作文选播”、“生活小百科”、“校园新闻”、“专题讲座”、“红领巾专栏”、“光荣榜”、“智力竞猜”等栏目。每周定时播送，效果很好。

六、加强团队常规管理工作。

(1) 各学校大队部完善红领巾礼仪岗，成立礼仪班，每天大队干部在校门前值勤，做到定岗、定人、定时。要求行标准化的队礼，为全校的少先队员做好榜样。

(2) 强化升旗仪式对学生进行爱国主义教育。继续利用班级轮流升旗的形式让大多数团员、队员受到教育和锻炼。

上述是我乡一年来所做的工作，今后我们将一步一个脚印地走下去，在创新中求实，在求实中创新，一如既往的踏实工作，奋发进取、齐心协力，用我们青春的热情，迎接明天新的挑战！