

2023年清静工段工作总结报告(大全10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

清静工段工作总结报告篇一

1、20xx年开始数控实训室在学院和实训中心的领导下,完成与普拓机械公司的校企合作以及贵阳市数控工程技术研究中心的挂牌,使得数控教研室在学院的地位更加重要。

2、在上半学期,数控教研室完成09技数控1班45人的数控铣和加工中心实训任务,完成10技数控、10中机电、10高数控等三个班共计150人的数控车工中级实训教学任务并进行技能等级鉴定,其中合格率达到70%以上。

3、在实训中心领导的指导下完成安全月、技能月、科技创新月的实训教学任务。

4、在这期间,为了参加贵州省现代制造的技能比赛和市级技能大赛,数控实训室培训的学生刘恒江获得数控车工组贵阳市技能大赛第一名、贵州省技能大赛第三名,胡红获得数控铣工组贵阳市技能大赛第一名、贵州省技能大赛第八名三等奖,王家鑫、王高、高升等获得数控车工/加工中心团队贵阳市第一名、贵州省第六名三等奖的成绩,其中所指导学生的教师均获得“优秀指导教师称号”。

1、下半学期完成10技数控班高级数控车工40人次培训并进行高级技能等级鉴定,合格率50%左右,完成11技数控1、2班共

计60人次左右的数控车工中级实训任务并进行中级技能等级鉴定，合格率在40%左右。

2、协助办公室完成高职院校的评估和贵州省的思想政治评估工作，同时完成办公室下达的参观接待任务。

4、协助办公室完成贵阳市工程技术研究中心的挂牌仪式，并完成第一期的科研项目申报得准备工作。

1、政治理论学习不够，老师的思想政治水*不够高。

2、学生的学习兴趣不够高，对安全意识掌握不够好。

1、加强政治理论学习，抓紧时间集中老师学习岗位职责，熟悉教学管理的各项规则，提高实训教学的业务水*。

2、以各种方式向其他部门领导同志学习，学习他们的好的工作方式方法，改进本教研室的工作方法。

3、加强学生学习兴趣，加强学生的安全文明生产意识。

一年来，本教研室虽然做了不少工作，但离中心的要求还有一定距离，在下

工作积极性，为中心的不断发发展作出应有的贡献。

清静工段工作总结报告篇二

在每年的公司组织的安全生产月等活动中，我工段都能积极配合，全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的安全大检查工作中，我工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保安全、平稳、高效生产。经济活动分析与节能降耗工作成果显著。

1、把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。

在本年度，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dn100的闸阀6个；清理水洗塔旧填料 9立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

2、工段级的经济活动分析会已迈向轨道。

本年度我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3、一次水的节约与考评已到极致。

在本年度我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4、电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就。

“不算不知道，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有100多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工

作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

工艺质量管理迈向一个新台阶。

1、百日安全劳动竞赛如火如荼。

自从公司9月份组织开展的“百日安全劳动竞赛”以来，我工段就组织员工召开了动员会，并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，你追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%的合格率。

2、小指标考核循序渐进。

随着公司质量管理的提升，对各个主要工艺控制点都进行了考核，我乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我们这一块其实就是一个软肋。面对这些困难，我们在专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，我工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成绩；另外，我们通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，使小指标考核有所进步。

3、班组考评逐步细化乙炔合格率纳入范围。

之前我工段对乙炔合格率只要在公司要求范围内，不会再考评班组，现在，尤其是公司在iso9001质量体系认证的指导下，我工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含

两个点扣2分，并处罚当班清静工30元，起到了一个积极的促进作用。

（四）顺利圆满地完成了3次检修消缺任务。

本年度我工段共进行了3次检修消缺任务，完成了大修、中修、自检项目共30多项。更换了钢仓顶可皮带，发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为安全平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

（五）设备维护保养基本到位。

本年度，我工段对设备的维护保养大有进步，具有代表性的是改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大部分费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与保养也著有成效，避免了泵体大的振动，阀板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间内发现，避免造成大的损失。在各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了保障。

（六）班组建设初见成效。

在班组建设这一块上，我工段丝毫不懈怠，想方设法，调动大家的积极性，培养班组的执行力，传授班组一些管理经验与心得，激发大家的工作热情。我工段先后制做了《岗位员工风貌展板》、《班组考评展板》、《班组员工考勤展板》、《月度明星展板》，首先从硬件上推进班组建设的步伐，然后从软件上指导大家的日常管理与考核。值的可喜的是，有个别班组已经有了适合自己班情的班组考核办法与绩效考核办法，这是公司大搞班组建设涌现出来的成果，可以说是初见成效，令人欣慰的。

（七）现场文明生产保持良好。

一、虚心向老工段长学习，有不明白的问题及时请教，做好笔记，工作积极主动，已经大体熟悉了工段管理的基本内容，对车间的管理制度也有了更深刻的认识，能够更全面的看待问题、思考问题和处理问题，充分树立了为产品质量、为机台服务的意识。

二、每天上班之前就考虑今天会有哪些工作要做，以做到心中有数；上班后首先查看工段长交接班记录和mes的工单安排，第一时间了解生产情况，并到生产机台实地查看；同时注意做好交接班记录。

三、基本掌握了mes和数采的使用，熟悉了排产计划、工单等信息的使用，熟悉了运用mes进行产量查询和设备点检，能够运用数采的先进手段进行实时监控，及时了解每个机台的设备运行情况和生产、物耗情况。

四、对车间设备的总体情况有了一定的了解，对机台的布局 and 对应关系、各工序间的衔接和制造流程有了很好的了解。

一、进一步学习车间的业务流程，熟悉车间的各项规章制度和管理要求，在思想上和行动上与车间保持一致；根据不同时期车间工作重点的变化，做好预判，提前进行工作准备；进一步学习工段管理的方式、方法，提高工作效率、效果。

二、做好和领导的沟通交流，及时汇报、反映有关情况，为领导决策服务。

三、充分了解每一位员工的特点、近况和家庭情况等，以便及时准确地对工作做出合理安排，为车间生产经营服务。

×年×月×日篇三：烧成工段长工作总结 烧成工段长工作总结

一、狠抓安全生产，坚持常年不懈

安全是生产的生命线，没有安全就没有生产。本工段清醒的认识到安全的重要性。我工段坚持走“安全生产、预防为主”的方针，时刻把安全放在第一位。每次工段召开安全例会都要根据当时情况，布置安全任务，并且认真记录每周安全例会的内容。每次检修抢修时，计划工作的同时也要考虑安全措施。

另外在兄弟单位及上级安全部门的帮助下，通过自查、自检整改了很多的安全隐患。

二、狠抓现场管理、设备管理，确保生产正常

今年公司现场管理达标验收，烧成工段积极配合公司搞好现场管理工作。解决了一个又一个难题，设备的“跑、冒、滴、漏”以及现场卫生，为此，整个工段付出较大精力，最终现场管理取得较大成效。烧成工段的设备都是大型重要设备，如：预热器、窑、篦冷机等。这些设备的正常运行是窑运转率的可靠保证。烧成工段借鉴其他工段的好经验、好办法，结合自身的特点，不断摸索和充实，建立了一套具有特色的管理体系。并且围绕公司下达的硬性指标。从人性化、精细化、诚信化三个管理方面入手，突出“认真”、“严格”四字。以设备管理为抓手，以做好润滑工作为突破口，发动全体职工，认认真真、扎扎实实地做好润滑工作，减小了机械设备的非正常磨损。从而大大地减小了故障率，提升了运转率。我们要求每位员工在检修过程中都要发挥作用，利用节能限产期间的检修工作，群策群力，努力仔细地排查故障隐患。使每次检修更彻底、更完善。使我们的工作效率和技能一次比一次更进步。

三、加强生产管理，严格控制成本。

我工段响应全国性的节能减排的号召，坚持不懈地开展勤俭

节约工作，完善节约各项制度和奖励措施。并从杜绝“跑冒滴漏”工作做起，采取勤查、勤修、勤维护的方法。做到不浪费水、不浪费气、不浪费热、不浪费电。开展节约一分钱、节约一张纸、节约一度电的活动，达到了严格控制成本的效果。

四、合理分配劳动报酬，增强员工凝聚力

在公平、公正、公开的分配原则下，每次的工资及其他指标的奖励，都通过预分配，并张榜明示。在员工无异议的前提下报生产部核准发放，进一步加强了工段的凝聚力和管理自信心。在新的一年里，我们希望公司继续给予大力支持，使我们保持高昂的生产热情和积极性，让我们不断发扬成绩，纠正错误，振奋精神。继续抓安全、抓生产、抓效益。为****水泥有限公司的美好未来，做出自己应有的贡献。

烧成工段 ****201*年**月**日

清静工段工作总结报告篇三

“安全第一”是企业生产的基础；也是我们做好各项工作的前提条件，我们工段现在职工8名，主要担负着开松车间机械设备的维护工作和新进设备的安装工作，安全生产对我们工段尤为重要。为此、工段逢会必讲安全，广泛宣传安全生产的重要性，时时提醒和督促机修工必须重视安全，使安全警钟长鸣，同时积极参加公司组织的安全知识培训。鼓励大家通过学习，积极结合实际情况、仔细查找身边的安全隐患和危险源，将安全隐患扼杀在萌芽状态，从而杜绝安全事故的发生□20xx年全车间仅600元的工伤费用。

20xx年开松车间进行了一次整体搬迁。引进了一流的设备，多筒式除尘机组3台；自动打包机一台；我们工段人员都未成安装和调试过。我们工段在满足车间日常维修任务的同时硬是克服重重困难，安装、调试至直一切正常。而且我们积极

响应车间节能降耗的原则，对设备勤保养，全年设备完好率93.5%，超计划完成任务，可利用的决不浪费，可维修的一定修好，这样使得全年机物料消耗应是245493元，实际消耗202947元，实际节约42456元，修旧利废170709元为公司节约了成本作出了一定的贡献。

培养一支德才兼备的机修队伍是机修工段工作的重点。为此、我们工段积极参加公司的技能培训，理论考试，操作考试，让培训不走过场。

1、随着企业规模发展，设备维修日益增加，在人员少，任务多的同时，临时性任务较多，打乱正常的生产安排。

2、工段引进新设备、新技术、没有经过系统的培训对设备维护和保养还存在难度，希望公司、分厂在今后职业培训着重于技术工人的专业培训，使机修工有机会学习新技术，新知识，提高他们的整体技术水平，更好地为公司、为分厂、为车间多做贡献。

3、有的设备已经老化，虽长期保养和维护，在工作中也未能达到最佳状态，影响产品质量。

4、工资分配方案还需要不断完善和加强，合理体现多劳多得、技术等级分配的原则。

1、我们将继续和车间、分厂、公司一起面对一切，努力做好本职工作。

2、机修工段将继续围绕安全生产为中心，认真贯彻执行公司及分厂、车间下达的各项生产经营计划，把安全生产放在首位，保质保量完成上级下达的各项任务。

3、合理安排作业场地，现场管理继续推行“5s”管理，实现清洁生产。

4、维护好工段的所有设备，使它们随时都能保持一种高效、优质的运转能力。

5、继续加强员工队伍建设，提高机修队伍的凝聚力、战斗力；加强培训，提高机修人员的业务素质 and 思想素质。

清静工段工作总结报告篇四

新世纪学校小学部 刘梅凤

一、确实地落实学校各处室安排的工作。

积极配合学校各处室的工作，充当好学校与老师的“桥梁”角色，注意沟通各处室与教师的关系，做好学校工作的解释与落实工作。如落实好办公室的工作安排，组织好教务处安排的主题班会、班务评比等工作，配合教务处组织好教学常规检查、期中、期末考等工作。

二、班级班风、学风建设。

各班利用班会和队会时间提倡“入门守规，入室读写”，并形成学习风气，其中做得最好的是二年6班，二年4班，进步最大的是二年2班。这些班级有班干部组织得有条不紊，充分发挥班干部的作用。

三、加强家校联系

本年段工作的顺利进行，离不开学生家庭的配合。平时，特别是班主任经常进行家访，电话家访，把家长请到学校来，共同商讨学生的问题。本学期还举行了一次家长会，以班级为单位，从以下几方面与家长沟通：就班级管理作法（突出班级特色）；强调学生的行为习惯；提出相关学习目标等听取家长意见和建议，积极沟通老师与家长之间的感情。与家长达成共识，形成教育合力。

清静工段工作总结报告篇五

上半年的生产整体来看较为顺畅，各项指标全面向好，生产系统多数时间处于相对稳定的状态，但是工艺故障、设备故障以及安全风险都有频繁的出现。对整个生产系统的把控存在着非常大的缺陷和短板，作为工段管理者有着不可推卸的责任。除了生产管理方面，在管理的其他方面也存在着许多不足和急需完善改善的地方，下面是我对上半年工段各个方面的总结。

从年修结束，经过检修中的改善和改造，顺利开窑后，各项指标稳步向好。尤其是发电量指标，从开窑初期就明显高于过往，得益于篦冷机增加风机的改造；后期通过调整生料配料，坚持高强度煅烧，摸索改善窑炉用风等措施，持续保持了发电量的较高水平。上半年各项生产指标完成情况；熟料产量62万吨，完成全年任务47%；三天强度平均32.3mpa□28天强度50.8mpa□游离钙合格率平均92%，煤粉细度合格率逐步升高，稳定在80%左右。熟料煅烧以提高生料易烧性为主要调整方向，高饱和比为质量保证，努力攻关煤粉细度和产量的平衡关系，做到质和量平衡提升。配合海螺公司做好系统的热工标定，保证基础数据的准确性。通过数据分析和交流，对存在的问题，在6月检修过程中有针对性的进行部分改善，对c1筒内筒加长40cm□测温点下移保证准确性□c4撒料板更换，篦冷机2室更换大风量篦板，阶梯篦板风机增加通风截面积等，在开窑后进行验证。

第二季度整体设备运行较好，出现一次因处理不当造成的停机事故，三段更换液压油管，造成停机50分钟，整体好于往年，虽然没有停机但设备故障也是频频发生，对每一次事故按照一事故一分析的要求都做了分析、讨论和反思。特备是从4月底到5月上旬时期，连续出现多起设备故障，给产量提升和窑况稳定造成了很大的损失，如篦下室大梁螺栓断裂，煤磨主排风机轴承损坏，斜拉链导轨、滚轮损坏等故障，表

明了在设备管控上存在较大的短板和漏洞。

检修期间，对设备系统全系统检查，处理了多数隐患，但是也遗留了一些故障隐患没有根除，如提升机跑偏，提升机电流偏差大，均化库下料不顺畅，跑冒滴漏点没有全部消除等。

开展设备审验工作，但自主设备管理手段比较单一，以周自查和工段点检专业点检来确保设备正常运行，对基层员工的巡检质量缺乏有效的监督手段，往往会造成巡检的形式化；员工的设备巡检知识掌握较少，多数只限于能发现问题，而缺少判断和处理问题的能力，员工整体业务素质还不高。

检修期间没有做这方面的工作，仅仅是对绿化带杂草进行了清理，对辖区范围的整体规划还没有具体的成型思路，视野不够开阔，在思想上重视程度也不够，对员工的要求也没有跟上，好的行为习惯依旧没有养成，标准和要求仍然处于较低的状态。

利用周三安全例会、反思日以及每天工前五分钟等时间，向员工强调安全防范常识和提高个人安全意识，在公司要求的反三违活动和6月安全环保月主题月活动中，按照要求组织开展并完成了各项活动，在活动中查找自身的不足和短板，尽快加以改善和完善。员工自主安全知识和安全管理意识有了明显提升，工段整体安全形势向好发展。对现场安全设施缺陷和不安全行为的关注度有较大提高，改善和完善有关安全的精益提案有了较多体现。但是也有个别员工的安全意识没有及时跟上，在检修中和日常生产中仍然出现了多次违反安全规范要求的行为，已经按要求进行了教育和处罚。对安全资料的整理和文件的存档做的不好，缺乏规范的文件资料留存和存档，存在丢失现象和书写不规范现象。

首先，工段在分厂管理规定的框架下制定了工段的相关的劳动纪律管理规定，对违反劳动纪律方面的行为严格约束，随意替换班和请假的人员大大减少，随意违反劳动纪律的行为

如迟到早退、脱岗睡岗串岗等目前已经极少出现。

检修工作过程是对人员管理的一个考验。做好员工思想工作，尽力消除员工的负面情绪，对个别员工谈心，疏导，整体人员思想稳定，工作进展顺利。其中也存在很多的不足。对员工的关心较为缺乏，只注重工作，不关心人，与员工之间存在着一定的距离感，沟通交流上缺乏深入。

完成上半年精益管理提案要求。各种精益改善对现场环境提升，劳动效率提高，降低劳动强度，成本节约，现场美化等都有较为明显的积极作用。积极引导和协助员工开展好精益项目实施，是工段今后的重要工作，不但要有数量，还要有质量，是我们的努力方向。通过精益管理培训，更进一步掌握精益管理内涵和方法，同时也想员工灌输了精益思想精益思维，精益的氛围正在形成，还需要趁热打铁，巩固这种氛围。

1、学习行业的新知识和经典问题解决方面的文章，提升自身的业务水平，在快速解决实际问题方面努力做到理论实际相结合，做好数据和状态变化的统计和汇总，快速实施、快速解决、快速恢复提升，减小损失。

2、提高自身站位，加强对原燃物料的关注和分析，提高对工艺生产系统的总体把控能力；迅速提高自身对设备知识的积累，快速推进设备双基管理建设的有效提升，使设备管理有较大提升，主机设备实现零故障运转；开展设备交流会，提升员工设备知识和问题处理方面的短板。

3、熟料产量迅速提升，在质量良好的前提下冲击6000吨平台并巩固；抓好煤磨系统安全的同时，以提高煤粉质和量为抓手，促进窑系统稳定。

5、提高现场治理标准要求，学习规范，按标准和要求治理现场；同时也要向员工输入标准思想，让员工了解标准，按标

准干。

6、自主开展多种活动提高员工安全意识，做到安全责任事故为零的目标。

7、精益管理项目把好关，三季度争取推出5项以上优秀提案；

8、现场美化与目视化管理同步推进，在8月大修前有明显的改善效果。

清净工段工作总结报告篇六

1) 纯水罐的现场制作安装，分厂制作工段在仅有的现场制作条件的基础上，在工段所有员工的共同努力下，经过二十多天炎炎烈日下耐着酷暑，完成了整个罐体的制作安装、配管投入运行，为纯水站解决了纯水供应不足的局面。

2) 90度皮带机的改造项目，长期以来乙炔站是制约树脂分厂产量的瓶颈，其中乙炔装置90度皮带机，由于先前的设计缺陷等因素，使得皮带漏料严重，电石输送量不能满足乙炔发生装置的需求，以至于直接制约树脂产量的提高，经过分厂前期的设计，我制作工段经过前期的大量施工前的准备，在没有影响生产的情况下，完成了对东西线的90度皮带的改造，改造后的效果立竿见影，为公司解决了瓶颈问题而且节约了大量的资金。

3) 提氢装置的安装：为了更好的提高经济效益，响应国家节能减排。公司下达给分厂提氢装置的安装任务，分厂把任务交给了我们制作工段，就分厂以及工段员工的技术素质比较差的现状，克服困难，我工段全体员工在边安装边学习同步进行情况下，按时完成了安装任务，虽然安装过程中存在诸多的不足，但经过同志们的共同努力，提氢装置按时完成了安装任务，并且一次开车成功。

制作工段年度完成的制作安装任务还很多，如：清液管道的安装、e-301的安装就位，氯酸盐分解槽的安装就位配管投入运行等，在领导的支持下，和员工的共同努力下保质保量的完成了，公司下达所有改造项目，同时还完成了一些大型的检修项目。

经过全年的改造项目的完成，工段的全体员工，在技术方面得到了一个全面的提高，其中表现在，一些刚从学校毕业的新员工，其中焊接技能，安装制作经验水平不足，完成多项大型改造项目后，工段的相关技术上上了一个更高的台阶，并且壮大工段的技术力量，为今后更好的完成公司下达更加艰巨的任务奠定了基础。

20xx年全年中工段严格按照分厂领导，提出的安全要求，在保质保量完成各项改造任务同时，有计划、有步骤的进行，施工中严禁违章指挥，杜绝冒险蛮干，积极编写各项事故预案，组织员工在开始施工前学习安全知识以及事故救援的演练，公司领导常讲安全工作无重点的原则，要求班组，班前会上讲安全工作过程控因素、任务结束来总结的管理办法，在工段内形成一个安全长效机制，在年度工作中未发现一起人身、设备事故。

1、加强工段队伍建设，以提高员工技术为出发点，让制作工段成为一支技术过硬，积极向上工作态度，为更好的服务于分厂以及全公司。积极支持配合好各项生产任务，在完下一年度的各项改造任务同时，让质量再上一个新台阶，机修分厂中发挥出工段的最优的工作效率。

2、勤俭节约，在完成保质保量各项任务的同时，要做到所用物资最少，真正做到响应公司的号召，以最少的支出得到最大的收益。

清净工段工作总结报告篇七

在各级领导和同事们的关心支持下，本人按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好的完成了领导所交给的各项工作任务。20xx年的工作结束了，我们机修工段伴随着公司的发展，经历了保障高产稳定、如何克服设备故障等诸多考验，自身的综合素质得到了很大的提高，为达到20xx年制造分厂熟料生产任务的目标，努力提供保障。

每天收集本工段的维修情况，设备巡查记录记录，掌握设备运行状态，做好备品备件工作，以备夜班维保之用，同时制定相应的维修和保养计划，及时正确处理设备突发事件，同时分析原因，总结经验，使自己和工段机修人员的维修技能与素质不断提高，认真参加公司安排的一系列技术指导培训等，对生产领导和设备操作工提出的意见和建议做到虚心接受，并加以改正。

1、对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，不出现拖修和延误的现象，对存在重大故障隐患的设备，及时协商安排时间组织维修，结合生产机械设备实际运转中存在的、累积的xxx病，老大难问题，配合生产技术处和设备保全处落实整改或技改到位。做到以满足工艺生产要求，提高设备的使用效益。

2、对一些设备无图纸的急缺零件，提供样品，交由保全处测量绘图，配合采购人员的购买或定制，对一些常用备件，及时检查，有缺失的及时做计划上报，做到常用的备件仓库有储备。

3、对设备管理工作出谋划策，团结工段全体人员，群策群力，共同完成领导下达的每一项工作任务。

确保维修安全前提下，提高维修质量，维修态度、维修效率、努力使工作做到能确保设备处于最佳运行状态，严格按照设

备年保养、季度保养、月保养、周保养计划要求执行保养。制订设备分区保养监督措施，使保养效果大大改观，基本杜绝缺油，“跑、冒、漏、滴”现象。

清净工段工作总结报告篇八

1、合理调整劳动组合确保完成生产任务 在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间.工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

2、严把质量关 1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。2. 在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。3. 在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。4. 今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意见办法到处寻医问药查资料。我

们车间也积极的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

1、合理调整劳动组合确保完成生产任务 在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间.工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

2、严把质量关 1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。2. 在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。3. 在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。4. 今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我

们车间也积极的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

一、xx年主要工作内容：

1、配合工段长努力做好本工段的安全环保工作，协调乙炔系统负荷稳定运行。乙炔工段是一个易燃易爆区域，危险系数与劳动强度相对别的工段要大，因此就要求工段上下一心，发扬吃苦耐劳精神，努力把工作做细、做扎实。在本年度，在安全环保方面，维持生产负荷方面做了以下工作。（1）加大了电石库的卸车管理，从入库车辆的细致检查，到破碎的监控，雨雪天气电石库与皮带栈桥的检查到临时防雨措施的落实，都做到认真细致，发现隐患及时处理。（2）对于本工段的重大危险源进行定期的巡查，密切关注各电石储仓的乙炔含量，加大乙炔气柜的巡查力度，氯气缓冲罐的密封性等，确保其安全运行。（3）定期对渣浆输送管线的巡查，做好维护保养与更换填料的详细记录，做好定期更换填料，并且有小滴漏及时处理，确保了不发生环保事件。

2、负责本工段员工的培训工作。员工的培训工作是保证安全生产，促进节能降耗的一个很重要的前提。因此在本年度，对本工段员工的培训教育也分为几大块进行了相应的工作。

（1）对新进员工进行了三级安全教育与岗前培训。首先让他对本工段有一个初步的认知，生产任务与主工艺流程，生产原料与中间产品有什么，主要设备的工作原理是什么，涉及到本工段的危险化学品有哪些，怎样进行安全防护等都做了详细地讲解。然后再结合自己的岗位展开培训，从粗到细、由浅入深，循序渐进，逐步提高其操作技能。（2）对转岗与复工人员进行了上岗前的培训。鉴于我工段在本年度人员流动较大，因此转岗的人员较多，针对这一情况，我工段对其进行了理论与现场操作技能的培训与考核，并且进行了跟进

培训与考核；对转岗人员进行了新工艺等培训，对日常应知应会进行了必要的复习与考核，帮助其快速进入工作状态。

(3) 定期进行岗位练兵，不断完善岗位练兵台的知识与题目。岗位练兵台每月一换，组织各操作工认真进行学习，工段抽查与考核，有很大的促进作用。(4) 对本工段的事故预想进行了不断的整理与提炼，编印出《汇编本》供岗位员工学习，此项工作也得到公司安环部的表扬。

3、协助工段长进行本工段工艺指标控制的监督与管理。(1) 对安全指标、质量指标与工艺指标进行了每日必查，并纳入班组考核的范围，确保其操作安全平稳。如钢仓与水泥料仓的分析结果，次钠配置的有效氯，乙炔纯度关键性指标等。

(2) 负责小指标考核的数据统计与上报工作。技术部一直以来对我工段的发生器温度进行考核，而相关的许多数据都是工段负责月底向技术部上报，为了提高发生器温度的合格率，工段尽量地把一些客观的原因向技术部如实地汇报，有利于比较公正、科学的考核。(3) 配合分厂进行9000认证的内审与外审工作，包括安全认证。为了圆满完成公司与分厂每年的认证工作，工段完善了各种所需要的内控文件，工艺记录的整理与上报，培训记录的完善等，积极配合，认真准备，做了大量的工作。

1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。“xxx广告”xx年的总业务量已突破万，去年万，比去年增长了万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大

家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们！回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习；

2、加强现场管理力度；

3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自已置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。最后，感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家牛年吉祥、合家篇5：车间年终总结 xx年是公司的“科技管理效益年”。包装车间在分部和分部党委的正确领导下，坚持以科学管理理念为工作指导，以“安全、效益、发展、和谐”为主题，以“安全环保无事故，经济效益最大化”为目标，扎实开展“比学赶超、事争第一”活动，强化车间管理，思想政治工作得到加强，各项规章制度进一步完善，员工队伍精神面貌发生了很大的变化，车间各项技术经济指标不断攀升，确保装置安环经济生产，实现了车间各项奋斗目标。

1、落实“任务责任实践”要求，取得显著成绩。两套硫磺成型、包装装置生产做到上游装置生产出液硫量100%完成；安全生产消灭上报事故，实现“三无三率”；实现了“硫磺产品外运装车事故为零，硫磺产品包装事故为零，用户投诉为零”“三个为零”；实现了硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率两个100%；设备完好率为100%，主要设备完好率100%，静密封点泄漏率为%，硫磺成型装置开工率100%，设备事故

为零；一套硫磺成型包装装置除尘系统、计量系统等改造项目进展顺利；全面推进劳务工规范劳动关系、签订劳动合同、人员变动等管理取得很大成绩，确保劳务工“零上访率”、职工劳动纪律“零违纪”、治安综合治理“零事件”，保证了生产稳定、队伍稳定、车间和谐。

2、强化员工教育管理，队伍素质不断提高。一是思想建设明显加强。通过学习贯彻公司第九次党代会和公司职代会精神，围绕“科技管理效益年”主题，加强党支部建设、思想政治工作、精神文明和企业文化建设，坚持不懈地开展形势和任务教育，使全体职工明确明年工作任务、责任和实践，增强责任感，调动积极性。二是队伍建设显著成效。重点是建设“四好”新的领导班子和建设“想干事、能干事、干成事、好共事、不出事”的干部队伍，充分发挥了车间党员先锋模范作用，促进了车间建设“高素质、尽职责”的职工队伍，呈现出崭新的精神面貌。三是思想政治工作取得成果。加强了全民工和劳务工的思想教育，形成了奋发向上精神风貌。加强法制纪律教育，不断提高员工遵纪守法意识、能力和自觉性，全年杜绝违法、违纪、违章现象；加强职业道德建设，不断提高了员工职业道德水平；在做好队伍稳定思想政治工作中坚持做到“情（动之以情）、理（晓之以理）、利（系之以利）、形（导之以形）”相统一，不断取得新成效。车间工会、青年工作组围绕车间工作重点开展工作，开展了主题探访、送温暖和丰富多彩文娱体育活动，寓教于乐，形成了最大的工作合力，为全面实现车间今年奋斗目标发挥了的作用。

3、依靠科学技术进步，提升生产管理水平。一是优化生产，加强管理。“硫磺包装机新增自动打码器”等技措项目扎实推进；完善了“食品添加剂硫磺”生产装置生产操作各项规章制度，成为“中国石化集团食品级硫磺生产示范点”；以市场需求和更大效益为导向优化食品级硫磺生产，创新了“食品级硫磺与工业硫磺市场化动态切换生产”、“对超负荷生产和产品严重堵库挑战的应急处理办法”等科学管理；

根据装置成型机循环冷却水质的变化及时加碱调整，降低新鲜水消耗等；强化计量管理，实现硫磺包装准确重量为包，确保产品出厂合格率为100%，为分部降低加工损失率作出了贡献。二是工艺管理工作上台阶。车间在全面修改完善内部管理制度的同时，细化了各项工艺管理制度并汇编成册，加强了生产过程与环节的“痕迹”管理，重点抓好“科学巡检”制度的落实，不断提高了管理效果；坚持“以我为主，主动介入”原则，抓好二套硫磺成型包装装置第二期工程的建设准备工作；细化了产品装车、外运管理制度与现场明示等制度，实行装车确认制，做到“三方”监管准确发运，确保外运准确率为100%，实现了全年出厂破包率为零，提高了窗口的服务质量；三是认真落实“人人都是安全员，人人都是安全生产第一责任人”的要求，确保了装置安全环保生产。完成了旧硫磺装置安全环保隐患项目（硫磺粉尘回收）的投用工作，大大改善了员工作业环境；不断加强了直接作业环节的安全管理和作业票证管理；加强对劳务工和承包商安全教育和培训，增强员工的自我保护意识和能力；推行了车间提出的作业前的“五分钟安全作业思考法”和“设备故障不过夜”、“不把任何一个隐患带进节假日”等做法，确保了装置安全生产；五是持续推进tnpm管理。组织到加氢精制、供水车间联谊活动；高标准、严要求组织好迎接环评和对食品添加剂企业的执法检查；坚持设备“该修必修，修必修好，杜绝过修”，严格控制各项生产维修管理费用，设备管理重点技改工程“除尘系统改造”等5个项目的完成，实现设备安全经济运行。

清静工段工作总结报告篇九

送走细雨绵绵的9月份，迎来秋高气爽的10月份，我们一如既往以饱满的热情投入到紧张忙碌的工作中。

- 1、全面细致地完成了乙炔工段事故应急预案的编写与审核工作。

我乙炔工段为甲级防爆单位，乙炔的化学特性决定本工段的危险特性。为了预防爆炸等各类恶性事故的发生，我们在分厂领导的指导下，全面细致地根据本工段的特点，编写了各类事故的应急预案，并报分厂审核通过。我们在充分听取员工的建议下，集思广义，广泛讨论，为安全生产提供一套相对统一、科学的理论与操作依据。

2、初步完成我工段关键点事故预防措施编写工作。

根据公司的文件精神，一方面注重事故发生后的处理预案，另一方面强调事故前的预防措施。我们罗列了各种可能发生事故的点，然后制定预防措施，并交分厂审核。如对大渣泵出口阀门的维护，发生器软连接螺栓的坚固等，有文件还要具体地落实，这才是问题的关键所在。

3、进一步加大电石灰份的扣减力度，并长抓不懈。

经过上一个月扣灰工作的攻坚战，本月夹带灰份现象明显好转。但是，我们不松懈，不怕难。对入库车辆明察秋毫，本月共扣减车42辆，约10吨，降低消耗3万多元。为了公司与员工的利益，我们已竭尽全力，问心无愧了。

4、有针对性地开展对员工的安全意识教育与生活作风的教养。

我乙炔工段的员工普遍年龄小，社会阅历浅，纪律观念差，易感情用事。为此，我们借助周一安全学习的机会，讲道理，明是非，用活生生的例子教育大家要树立一个正确科学的人生观与世界观；上班要遵章守纪，安全生产；下班要规矩守法，和谐生活。尽管我们苦口婆心，但仍有个别同志，屡屡犯错，不仅有表现在工作上的，也有个别同志延伸到生活上，这让我们很痛心。有时喟叹：经过十多年在校培养也未见起色，我们何德何能？又一次验证了“人的工作是最难做的”。但我们“不抛弃，不放弃”，始终相信“办法总比困难多”，争取把工作做好、做细、做扎实。

5、加强设备的维护保养，狠抓现场文明生产。

在设备的润滑管理上，我们丝毫不松懈，本月我们又更换了部分皮带的减速机润滑油；每天都对大渣泵进行观察油位并补加；雨天加强对各皮带栈桥的巡检，对漏点已进行了疏导处理。一如继往地搞好现场文明生产，对部分泵体、电机进行了刷漆处理；预留地杂草进行了清除；对清净地沟也进行了彻底的清理。

6、积极地准备10月份大修材料。

本月份我们为10月份的大修工作做积极地准备工作，材料已全部备齐，登记在策并另行存放，置换方案已上交分厂。等公司把具体日期一定，我们就着手人员的安排调动与自检项目的落实与责任到人。

1、进一步做好检修前的准备工作，确保大修顺利圆满完成。

在9月份的基础上，我们拾遗补漏，尽量把工作做细，努力为大修创造一个安全高效的内在环境。如工具的清点预备，安全防护工作的落实，值班人员的安排等，确保大修顺利圆满完成。

2、进一步落实好事故应急演练工作。

3、努力做好岗位记录标准化的培训与推广工作。

预计10月份，公司会把岗位记录标准版下发，届时，我们将配合温工搞好前期的培训与中期的推广工作。常言道：“良好的开端就是成功的一半”。为此，我们将争取开好一个头，从严、高标准要求各岗位员工做好原始记录，并以此次换记录为契机，努力使我工段的记录书写有一个长足的进步。

4、加强员工与民工的工艺与劳动纪律的管理。

本月份，我工段无论是员工还是民工在劳动纪律方面都有不同程度的违规现象。为此，我们也进行了处罚与批评教育。10月份，我们将穷追猛打，加大打击力度。发现一次，严惩一次，曝光一次，使制度化管理深入每一位人的心里。另外对于员工操控各工艺控制点时，我们工段也将加大监管力度，不等不靠，不纯粹地依赖专工，尽量使我们的工作面面俱到，并落到实处。

同时，我们将进一步做好节能降耗工作；努力使我工段的现场文明生产再上一个新台阶；加强各动设备的润滑管理；贯彻落实好公司分厂的各项制度法规与临时性任务，为公司的发展尽心尽力。

清静工段工作总结报告篇十

回顾过去一年的学习和工作，氧气工段在能源管理部的正确领

1、在过去的一年里，我们始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理的方针”，牢固树立安全供应理念，细化责任，强化隐患排查、整改，不断提高工段员工安全意识，开创了安全工作的新局面，按要求继续推进tnpm设备管理工作。认真学习tnpm相关知识，加强对设备的检查、维护、维修、保养工作，发现不安全隐患立即组织清除，保证设备在高效安全状态下运行，全年设备完好率100%、生产计划供应完成率100%。

2、认真执行kyt危险源的预知预警，工段利用班前会明确当天工作的主要危险源和设备在运行中故障的排除，操作人员严格执行安全操作规程，工段加强安全管理，不断提高员工的安全意识，杜绝各类事故发生。

3、严格按照公司6s管理小组的要求，组织员工进行自检、自查对不合格项目落实整改，严格执行要害部门出入管理制度，

工段大门设专人负责，对外来办事人员必须经部领导同意、会签手续齐全，并经登记后、工段设有专人陪同方可进入院内。

4、工段通过实施绩效管理考核，逐步完善和细化考核细则，充分体现了公平、公正的考核原则，进一步激发了全体员工的积极性，提高了员工的整体素质和主观能动性，体现了多劳多得的分配原则，在具体的绩效考核中逐步进行完善。

5、积极开展节能降耗工作。在接收液氧、液氮、液氩、二氧化碳时要求班组员工认真检查巡视，仔细核对液体计量做到精确无误，开关液氧、液氮泵时遇冷则要缓慢少量开启阀门，减少液体浪费，管道输送气体时，要先与生产单位联系及时调整送气量，避免浪费。

6、创建学习型班组，结合岗位特点制定学习计划，按计划组织员工集中学习和自学相结合，员工之间相互交流工作心得，做好员工的个人学习笔记，通过学习不断提高员工的整体素质和理论水平。

1、工段与各职能组、段（站）之间的沟通还有欠缺、协调不够。

2、员工对专业技术学习意识不强。缺乏创新意识

3、自己在组织工作中不够大胆。

在今后工作中，要认真总结经验，克服不足，努力把做得更好、更强。

以最佳状态步入到20xx年的工作中去。

1、加强与部里各职能组、段（站）的沟通，学习他们的先进经验。

2、认真组织工段全体员工学习现代科学文化知识和本岗位技能，不断提高班组成员综合素质及工作能力。

3、加强安全知识的学习，不断提高员工责任意识，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。

4、发挥骨干作用，督促工段全体员工积极开展节能降耗工作，及时提合理化建议、达到安全用能、节约用能的宗旨。

20xx年即将过去，总结过去的经验和教训，我们有决心在新的一年里取长补短，振作精神，上下一心，坚决完成部领导交给我们的各项工作任务，为公司早日实现“一体两翼，超越百亿”而努力奋斗。