

工作总结部署安排会议记录(优秀8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作总结部署安排会议记录篇一

2022年度工作在阳光家园全体员工的忙碌中匆匆而过，甚至来不及等我们回首一眸。xx年全年工作是公司寻求发展的重要而关键的一年。年前，公司提出“紧抓目标、紧盯利润、想方设法经营创收，千方百计服务客户，适时参与市场竞争”的经营理念，使管理处认识到了在市场经济体制下竞争的残酷性。阳光家园是集团公司开发较早的一个楼盘，各类公共设备设施已处于老化阶段，有些老化的设施必须要更换。这样一来就增加了管理难度，同时也增加了各项日常维修费用的支出。为了使阳光家园管理处能紧跟公司步伐，并承受市场经济竞争机制的洗礼。xx年初，家园管理处制订了“管理有序，服务规范，创建品牌，提高效益”的工作目标，管理处全体员工认真遵循这一原则，同心协力、开拓进取，积极寻找新的利润增长点，全方位展开各种有偿服务。xx年工作在全体员工的不懈努力下，诸方面工作均取得了突破性和实质性进展，为管理处xx年工作有更大发展奠定了坚实的基础，创造了良好的条件。

一、积极开展各项经营活动，提高经济效益。

阳光家园管理处在xx年工作中，在成本控制上下了很大的功夫，使管理处工作首次突破零的利润，创造出了一份来之不易的经济利润。xx年工作全面展开之后，管理处为了寻求更大的

利润增长点，召集全体员工在公司目标和经营思路的框架下进行分析，集思广益，根据阳光家园小区实际情况，制订出适合自身发展的经营项目。

阳光家园管理处全体成员在上半年工作中积极展开了各项有偿经营服务活动。如“家政清洁服务；小孩接送；房屋中介等各项有偿服务。全体员工利用休息时间加班、加点来展开各项有偿服务项目，家园全体员工共9人，在保证小区正常生活秩序的前提下开展各项经营活动，管理处全体员工不计得失，利用休息时间来展开各项有偿服务。

做家政清洁，保洁做不过来，保安人员去协助。甚至上夜班人员也要抽出半天时间主动协助，在xx年元月份是家政清洁的高峰期，为了使管理处充分利用这宝贵的时间创造出利润，在保证小区正常工作的前提下，一天接4家家政清洁服务，就这样管理处全体成员在分分秒秒创造着利润。

一份耕耘一份收获，截止10月末，家园管理处就有偿服务这一项已产生10028元的利润，给公司创造出一定的经济价值。

二、以高效、优质的服务赢得新的利润增长点。

阳光家园是集团公司开展较早的一个项目。小区面积不大，入住率虽高，但住户资源不是很丰富，物业公司通过几年和业主的磨合，已经形成较为成熟的管理运作模式。业主对物业公司也给予了认可，但由于小区面积不大，收费低下，造成物业管理经费不足，无法保证物业管理的正常运作。根据这一状况，管理处在xx年度工作中调整工作思路，在保证小区各项工作稳定的状态下，利用现有资源，赢得新的利润增长点，通过新增点来弥补由于管理面积小而产生的亏损；另一方面阳光家园一直以一种较为平稳的管理方式在运行。在相对的物业管理活动中突出业主至上的服务模式，只要求品牌不看中利润□xx年公司整体思路做了调整，作为阳光家园管理处，即要保持物业管理各项工作平稳，又要创造相应的利

润。针对这种情况管理处立足现有的管理服务模式进行创新，以服务带动管理费用的上调，使业主感受到物业提供的超值服务，便于管理处对费用适时进行调整。

管理处在xx年上半年工作即将结束时，对阳光家园物业管理服务费用进行了上调，在原来的基础上涨浮达到每平方米元。在这种情况下，就要求我们以更加优质的服务来赢得业主对涨费的认可，管理处在进行了艰难解释和沟通工作后，终于在7月份将物业管理服务费涨到国家标准范围内的最高标准，使管理处产生一项新的经济增长点。

三、开源节流，降低成本，提高效益

1、 加强各项费用的收缴工作

鉴于物业管理是一个高投资、高成本、低回报的服务行业。要确保管理处工作持续正常进行，必须做好物业管理各项费用控制，并保证按时足额收缴。截止11月末管理处收费率达到98%以上。

2、 厉行节约、降低成本

今年管理处全体员工，继承发扬xx年的优良传统，时刻树立成本意识和节约意识。严格控制各项管理费用的支出，使各项费用支出降低到最低限度。截止11月末费用支出比同期支出节约28243元。

通过管理处全体员工的汗水浇灌，阳光家园上半年的工作扎实而富有成效。截止11月末收入目标完成率达到124%，已产生利润56336元□xx年工作怎么来开展，是否能保持这个良好发展势头呢？下面我就阳光家园管理处下半年工作实施计划及工作目标做以阐述。

一、 巩固xx年新增的利润增长点

xx年，家园管理处对物业管理费和垃圾清运费进行了上调□xx年管理处的工作重点将放在物业管理费的收缴和解释工作上。

二、进一步寻求新的经营项目，突破常规，对外发展，辐射周边区域

xx年工作的实践证明，展开多种经营思路是行之有效的□xx年工作中，阳光家园将在现有基础上更加放开手脚，对各项经营活动突破常规不只是局限于小区内，将对外横向发展。利用现有资源创造处每一份利润。

三、提升管理、以人为本、稳步发展

人能创造一切，家园管理处在xx年工作中将加强管理，提升员工的综合素质和凝聚力，以人为本来展开各项工作，使管理处全体人员在管理服务工作过程中走向积极主动的方向。

一份汗水一份收获，阳光家园管理处全体员工在默默无闻奉献的同时也在积累着利润和客户的满意，在xx年工作中我们虽然取得了一定的成绩但xx年工作还不能松懈。我们相信阳光家园管理处在公司各级领导的正确带领下，将在xx年工作中谱写出新的篇章。

工作总结部署安排会议记录篇二

中共xxx镇委员会

关于认真贯彻落实省委基层党建工作的指示精神

时间：2011年5月13日 地点：政府大楼大会议室

出席人员□xxxxxx

列席人员：无

主持人□xxx

记录人□xxx

主要内容：

xxx书记认真传达了省委关于基层党建工作会议上的讲话精神，同时，对xxx镇各支部在认真贯彻落实全镇基层党建工作面作了认真安排部署。且对会议的议程做了细致的安排。

在基层党建工作中要：

- 1、坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，贯彻执行省委、市委和县委关于基层党建工作的决议、决定和指示精神，研究制定本镇基层党建工作规划、计划、制度和措施，并组织实施。
- 2、着眼于加强党的执政能力建设和先进性建设。
- 3、结合实际，务求实效，与时俱进，开拓创新。
- 4、落实基层党建工作机构，做好基层党建工作的督促检查和考核评价。
- 5、坚持和完善党员领导干部联系点制度，提高工作水平。

二、党组成员、镇长xx发言

- 1、学习体会
- 2、存在问题及原因分析
- 3、今后的整改方向

一是不断加强政治理论的学习；二是立足于工作进步和自身全面发展；三是发扬理论联系实际的学风。

工作总结部署安排会议记录篇三

20xx年即将到来，回顾过去的xxxx年，感慨万千。

在此期间认真遵守日新集团各项规章制度，爱厂如爱家，而且在工作中不断严格要求自己，配合生产部各项流程工作，认真完成领导布置的各项任务。勤勤恳恳，拼搏进取，勇于创新，持续地提高自身的工作效率，发现工作上的问题能及时向领导汇报并寻求解决的办法，以便为公司的发展做出更大的贡献。

虽然我考取叉车驾驶执照的时间不长，刚开始上岗时，操作还不是特别熟练，但是在工作的过程中我潜心学习，自觉锤炼。经过3个月的时间，我已经能进行熟练的操作控制，上岗3个月来基本没有出现失误，工作能力得到很大提高。为将来完成各项工作打下扎实的基础。我会在接下来的工作中再接再厉，进一步提高我的专业水*，同时把工作做的更好。

工作中严格要求自己，勤勤恳恳，爱岗敬业，做到困难面前不低头，工作面前不退缩，高质量地完成了各项工作。在今后的工作中，我将会虚心向有经验的师傅请教，不断总结经验，来弥补自己的不足。同时，不断学习各种理论知识和专业技能，为公司的发展贡献自己的力量！

为了把自身工作做好，我充分利用有限的时间，加强操作技能的训练，提高了装卸作业的效率，保证了装卸作业的安全。象货车，作业前必须对所装货物的件数、规格进行认真的研究，确定码放标准，从而保证装满整车的容积。记得刚开始从事叉车作业时，我曾经倒装了两次。从那以后，我加强各方面技能的培养，取得了很好的效果，总结了一套叉车司机培训方法。

作为一名司机，时刻牢记自己肩负的重任，以确保领导和同志们乘车安全为己任，在驾驶中保持高度集中，并严格按照操作规程和道路交通规则，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，当好“医生”和“美容师”的双重角色，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练掌握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。

在xxxx年的工作中，虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水*、服务质量。

有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱的这份工作奉献一切。

工作总结部署安排会议记录篇四

同志们：

今天，我们在集团召开基层党建“xx0”亮点工程现场会，这既是一个经验交流会，也是一个鼓劲加压会。主要任务就是贯彻落实中央和省委、市委关于开展党的基层组织建设年活动的有关要求，对全区实施基层党建“xx0”亮点工程工作情况进行研究和部署，对下一步工作进行再动员再落实。刚才，我们参观了集团党建工作的现场，观看了集团党建专题电视片，并听取了集团党建经验介绍。通过刚才的参观和听取集团的党建经验介绍，我们可以深深地领悟到，党的基层组织建设在推动经济社会发展中正在发挥着巨大作用。

集团是洪城商圈十八大市场中的“领头雁”，是我区、我市乃至我省商贸企业中的一艘“巨舰”。多年来，集团在搏击商海的大潮中，能够始终坚持以党的建设为统领，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，做到了“党旗在企业飘扬，党徽在商海闪光”。集团的“三亮”工程也走向了全国，得到中组部的充分肯定。今天我们在集团召开现场会，学习集团的党建经验，对推动全区各部门、各单位进一步抓好基层组织建设年的活动，推进我区“xx0”工程，把区基层党组织建设做得有声有色，具有重要的借鉴和推动作用。

前不久，我区基层党建“xx0”工程有关文件已通过区委常委会研究通过，并下发给各部门、各单位执行。现在，我们的主要任务就是要按照文件的精神，根据基层组织建设年的要求，全力以赴、全力推进“xx0”工程的实施，务必使“xx0”工程能够取得成效，特别是要以基层党建“xx0”亮点工程为抓手，抓出一批像集团这样的亮点。

区基层党建“xx0”亮点工程的实施，目的就是要通过全区上下的努力，在比较快的时间内在全区范围内打造区级层面党建示范点20个和基层党（工）委层面的党建示范点100个，形成基层党建示范效应，全面提升我区基层党建工作的整体水平。之所以要在比较快的时间内推进“xx0”工程实施，一是因为今年是基层组织建设年，现在已经6月份，时间过半；二是创先争优活动到下半年即将结束，基层组织建设年活动和“xx0”工程推进活动，都是我区创先争优活动的组成部分。今天的现场会，就是要学习研究和部署推进“xx0”工程，就是要推进党的建设这一新的伟大工程。

一是要飘党旗。党旗要飘起来，特别要在打造增长极中飘扬起来。昨天下午我们开了区委常委会（扩大）会，主题是打造增长极，建设新。在省、市全力为打造核心增长极的前提下，我们各项工作必须顺应增长极的打造，我们的党旗要在打造增长极中飘扬。

二是要闪党徽。党徽要闪耀,特别是要在建设新中闪光。下一阶段,各部门、各单位基层党组织要用党费争取给每个党员的办公桌上添置一面党旗,给每个党员要发一个党徽,让每个党员时时刻刻都能增强光荣感、自豪感和责任感。

三是要上党课。从现在开始,各基层党组织要给党员上好形式多种多样的党课,以加强理想信念教育。上次市委中心组学习,重上井冈山,重走小平小道,在井冈山向革命烈士敬献花篮,市领导和我们一起重温入党誓词;去年,我区在萍乡秋收起义广场和韶山毛主席铜像前也举行了敬献花篮,重温入党誓词活动,通过这些活动,大家都深受教育。

四是要增党色。从基层党组织来讲,就是加强基层党组织制度化、规范化、科学化的建设。各级党组织必须严格按照中央和上级党组织的要求,按照党章的规定,始终不渝坚持“三会一课”制度。要积极研究和探索各基层党组织和广大共产党员,如何为党的建设添光彩,如何充分发挥党组织和党员作用的思路和举措。

五是要守党纪。全区各级党组织要教育每一位共产党员都必须严格遵守党纪条规,必须守好纪律。

7、8、9三个月时间,到9月下旬,力争用100天时间完成“百日攻坚”,使“xx0”工程取得突破性进展,用实际行动向国庆献礼,向党的十八大献礼。“百日攻坚”的内容请同志们认真学习区委下发的关于“xx0”工程的文件,明确工作目标、指导思想、工作任务和具体要求。我们要重点围绕“xx0”工程示范项目重点攻坚,以点带面,全线推进。基层党建要和经济工作结合起来,要围绕中心抓党建,抓好党建促经济。要在理清思路的基础上做好规划,通过硬件建设和软件升级,推动基层党组织建设成为战斗堡垒。

推动“xx0”工程的实施,要坚持主要领导亲自抓,要强化领导干部队伍特别是党(总)支部书记队伍建设。只有抓住基层党组

织的书记,才能使党的建设各项工作落到实处,才能使“xx0”工程顺利推进,才能使百日攻坚落到实处。基层党组织书记要充分发挥“领头雁”作用,不仅体现在作为党组织的主要负责人,还体现在抓好各项工作的落实上,不仅要在人品、官品和言行举止上做出表率,还要在工作上、在添党味上、在指挥上、在落实上、在模范遵守党的纪律等各方面都要作出表率。只有基层党组织书记作出表率,才能够用自己的实际行动在各方面起到模范带头作用。“火车跑得快,全靠车头带”,一个基层党组织是否有凝聚力、战斗力,关键在基层党组织书记。所以希望在座的各位,作为一个班长,我们要发挥“领头雁”作用,带头做好示范,树立起自己的良好形象。

区有500多个基层组织,1xx多名共产党员,每一个党组织和党员都是一面飘扬在“打造增长极,建设新”过程中的鲜艳旗帜。在轨道交通1号线房屋征收工作中,我区实施“十五个一”工程,其中很重要的一个工程就是区委组织部牵头的先锋模范岗。通过设立“先锋模范岗”,我区广大党员在轨道交通1号线房屋征收中冲锋陷阵,率先垂范。昨天上午,我区召开了“民情家访”经验交流推进会,在多年的群众工作实践中,我们摸索出了群众工作“恋爱”论,全区广大党员心怀对群众的真情,辛付对群众的真情,最后信赢了群众的真情。在“”火灾善后处置工作中,在多个房屋征收战场中,在城市管理、社区建设、社区服务、信访稳定等各个领域,我区都涌现出了一批为群众真情服务的共产党员和优秀干部典范。这些典范充分体现了作为一名党员、一名党员领导干部的先锋模范作用。在“xx0”工程实施的过程中,各级党组织要充分培养典型、挖掘典型、弘扬典型,通过设立“先锋模范岗”,以点带面,典型引路,进一步发挥共产党员的先锋模范作用,真正使每一位共产党员都成为一面“旗帜”。

全区广大党员要发挥先锋模范带头作用,践行群众工作“恋爱”论,树立在群众心目中的良好形象,增强党组织的凝聚力,关键就是要强化基础,让基层组织的活力涌现出来。群众是基

基础,是党的建设和各项工作的源泉与活力。党和人民群众的关系就是鱼水关系。党的建设实践告诉我们,群众工作是我们做好各项工作的基础和前提,密切联系群众是我们党的最大优势,脱离群众是我们党的最大危险。群众是基础,是我们的衣食父母,更是我们赖以生存的天地和土壤。群众是我们的亲人,更是我们的家人,是我们的爱人,这就是群众工作“恋爱”论的体现。因此,我们的出发点和落脚点就是要围绕如何践行全心全意为人民服务这个宗旨来推进党的建设各项工作。检验这一工作成效的考官是什么?就是人民群众。群众就是我们的镜子,我们的形象好不好,工作的成效怎么样,都可以在人民群众这面镜子中反映出来。我们必须以群众工作法指导我区经济社会发展、社会稳定,特别是党的建设各项工作,通过学习运用群众工作“恋爱”论,心怀对群众的真情,辛付对群众的真情,最后才能够赢得群众的真情,才能使我们的基层党组织和每一个党员在人民群众心目中的位置得到提高。

要完成这120个亮点工程,很重要的一点就是要推进我区基层党组织“扩面提质”和“提级升位”。随着经济社会发展和城市化进程的加快,党员的流动性越来越强,我们要根据党员流动性强这样一个特点,抓住党建工作的实际,对基层党组织的建设做好“扩面提质”。“扩面”指的是针对一些党员有流动变动的情况,可以按照党章规定适当扩大党组织,党员人数增加了的,可将原来的支部升级为总支,原来的总支根据规定升级为党委。要扩大党组织的影响,将支部建在项目上、建在企业中。具备建立基层党组织的地方,党组织要全覆盖。“提质”指的是在注重数量的基础上,关键还要提升党建的质量。我相信,每一个组织就是一股力量,我区500多个组织汇聚在一起就是我们建设的强大力量。

基层党组织建设“xx0”工程推进过程中,保障很重要。推进基层组织建设,关键要提供好“四大保障”:一是组织保障,各级党组织要精心组织,抓好落实。二是领导保障,主要领导要亲自抓,分管领导要具体抓,党组织全体委员全面抓。三是力量保障,包括人、财、物保障。区财政已投入500万,各单位要自

筹一点,向上级争取一点,让企业预算一点来加大经费保障。此外,我区还要探索派驻党建指导员试点工作,特别是向非公经济组织和新社会组织派遣指导员,加强力量,推动党建工作上新水平。四是监督保障。区纪委、区委组织部要加强对“xx0”工程的实施情况、党的建设推进情况进行督察,加强指导,发现典型,通报工作,今后适时再召开现场会。

同志们,我相信通过今天的会议,通过大家回去后深入贯彻落实,我区今后一段时间内的基层党组织建设“xx0”亮点工程打造,一定会涌现出新亮点,一定能够奋勇争先,取得成绩,为打造核心增长极,建设“经济强区、文化大区、幸福城区”奠定扎实的基层组织基础。

工作总结部署安排会议记录篇五

各位同志们:

再过几天,就是一年一度的国庆节了。为确保全县人民过上一个安乐祥和的节日,下面,我就国庆期间有关工作先讲四点意见,概括起来就是“四个三”。等下,田书记还将作重要讲话,请大家认真抓好贯彻落实。

一、开展“三项活动”,营造浓厚节日氛围

一是开展庆祝活动。各乡镇、各有关部门要本着厉行节约的原则,在广场、车站、主干街道、旅游景区以及单位办公场所等地方,通过悬挂国旗、彩旗,投放国庆主题公益广告,张贴宣传标语等方式,营造浓厚的节日氛围。同时,要利用广场、古戏台等各种载体,因地制宜组织开展形式多样、丰富多彩的群众性庆祝活动。

二是开展纪念活动。9月30日,在县烈士陵园开展公祭活动,向革命先烈敬献花篮,缅怀伟大功绩,县四套班子主要领导、

分管领导以及公、检、法、人武部和县直各单位的主要负责人都要参加，请县民政局牵头组织好。

三是开展慰问活动。要组织对老战士、老同志，烈士遗属、伤残军人，以及劳动模范、道德模范等先进人物，进行一次走访慰问。这些都是我们国家的有功之士，举国欢庆时不能忘了他们，请县老干局、民政局等相关部门拿出方案分头按时看望。

二、抓好“三大安全”，确保节日安全稳定

一是社会安全。国庆节前，政法、公安部门要进行一次治安大排查，重点加强枪-支-弹-药、易燃易爆危险品的管理，加强对机关、学校、商场等公众聚集场所的安全保卫，依法严厉打击刑事犯罪活动。各乡镇、各部门要紧密切结合群众路线教育实践活动，开展矛盾纠纷排查，及时化解不稳定因素，解决好群众反映强烈的突出问题。

二是生产安全。国庆是游客的高峰时期。旅游部门要牵头做好预案，节前组织对旅游景区、旅游项目、旅游企业进行一次全面的安全检查，发现隐患及时督促整改到位，确保游客的人身安全。要加强对车站、大型超市等公共场所的安全管理，检查营运车辆，防止无证和带病车辆上路。特别是景区交通安全，一定要提前做好预案，医疗卫生也要跟上，确保每一个游客乘兴而来、开心而走。要加强防火宣传，禁止一切野外用火，防止火灾事故的发生。要落实安全生产责任，依法加大对违规违法生产行为的处罚力度，对因责任不落实发生事故的，将从严追究相关责任。

三是食品卫生安全。工商、质监、卫生防疫部门要突出重点区域、重点单位，开展消费品市场的集中监督检查，严把质量关，防止过期变质食品、不合格食品以及“三无”食品流向市场，及时消除食品安全隐患。特别是对旅游接待餐馆、饭店和超市，更要加大监管力度，确保游客吃的安全、购的

舒心。

三、突出“三个重点”，做到工作过节两不误

一是开展招商引资。各乡镇、各部门要充分利用国庆长假回乡探亲访友人员比较集中的有利时机，加强与客商乡贤、与上级领导的联系，结交新朋友，寻觅新信息，引进新项目。要开展对客商的走访慰问，征求客商意见，帮助客商解决好实际问题。

二是推进项目建设。各指挥部要督促项目施工单位，处理好员工休息与项目推进的关系，抓住当前天气晴好的有利时机，按照时间节点，倒排工期，组织人力、物力，加快推进“1286”工程项目建设，确保节日期间项目建设有条不紊。

三是抓好创先争优。现在距离年底只有3个月时间，已经到了全年工作冲刺扫尾的关键阶段，大家要对照全年任务、对照各项指标、对照群众路线整改要求，查漏补缺，抢抓进度，做好年终扫尾工作，能争先进的，要确保先进，争不了先进的，要确保不落后。同时，要利用休息时间，静下心来总结一下今年工作，谋划一下明年工作。

四、明确“三项要求”，强化节日工作保障

一是应急值守要求。国庆假期较长，各乡镇、各部门要妥善安排好值班工作，严肃工作纪律，做到有领导带班，有人员24小时值班。各乡镇、部门党政主要负责同志原则上不能同时外出，确需外出的必须严格执行领导干部外出报告制度。大家既要休息陪陪家人，也要兼顾工作，群众过节，就是我们过关。公安、民政、劳动保障、供电、供水、交通、安监、旅游、卫生等与群众生产生活密切相关的部门单位，要组织专门力量，实行全天候值勤。

二是信息报告要求。节日期间，各乡镇、各部门要严格执

行“零报告”制度，有事报事，没事报平安。所有干部必须保持手机24小时通畅，遇有紧急重要情况和突发事故，在迅速、妥善处理的同时，必须向、县政府及时如实报告。对迟报、漏报、瞒报的要追究有关人员的责任。

三是市场供应要求。供电、供水、供气、通信等公用事业部门要统筹兼顾，合理安排，加强维护，确保节日期间水、电、气的正常供应；商业部门要指导商贸企业拓宽货源渠道，组织适销对路商品，丰富节日市场，满足消费需求；物价部门要加强节日期间市场价格监管，保持价格稳定，确保全县人民过上一个欢乐、祥和、安全的节日。

最后，也借此机会，预祝大家节日快乐、全家幸福！

谢谢大家！

同志们：

今天，直属局召开组织收入誓师大会。市政府副秘书长在百忙之中亲临指导，可见这次会议是多么重要。刚才，就直属局今年的组织收入工作做出了安排部署，所谈的意见很好，我完全赞同，下面，我讲几点意见。

一、充分认识完成今年组织收入任务的重要性

4月23日，、市政府召开“推动思想大解放 实现经济大发展动员大会”。会议上，在肯定近年来经济社会发展成绩的同时，明确指出，我们纵向比，有发展、有进步，但拿到全国、全省横向比，发展还不够快、不够好，一定要有强烈的忧患意识和危机意识，切实增强加快发展、追赶先进的责任感、使命感和紧迫感，居安思危谋发展，局危思变大发展。靳书记强调，推动全市经济大发展，就是要深入贯彻落实科学发展观，坚持“四个不改变”，做到“六个不动摇”。坚持“四个不改变”：坚持加快“两个率先”奋斗目标不改变，坚持打造“两个名城”发

展定位不改变,坚持全市经济增长高于全省及中原城市群平均水平不改变,坚持年初确定的各项目标任务不改变。做到“六个不动摇”:发展工业不动摇,推动第三产业大发展不动摇,狠抓招商引资和项目建设不动摇,加快县区域经济发展不动摇,推动城乡一体化发展不动摇,创优发展环境不动摇。在市新一轮-大发展中,我们地税部门扮演着非常重要的角色,肩负着依法组织收入、实施宏观调控、调节个人收入分配的重任,充分发挥好地税部门的职能作用,对于保障政府公共财政运行,推动经济大发展和促进和谐社会建设具有重大意义,我们的使命光荣,责任重大。这就要求我们必须积极响应、市政府的号召,从战略和全局的高度,认清形势,明确使命,加快发展,以地税事业的大发展来促进全市经济社会的大发展,为我市实现“两个率先”做出积极贡献。

今年市政府分配我局的市本级一般预算收入任务是54240万元,其中地方工商税收46400万元,企业所得税7600万元。要完成市政府分配的一般预算收入任务,直属局2015年应完成全口径税收收入63200万元,去年完成数为52937万元,要求增长率为19.7,扣除2015年不可比因素12169万元,可比口径要求增长率为54.4,即直属局要在2015年先消化掉2015年已入库而2015年不存在的12169万元的基础上,再组织增收10263万元。实事求是的讲,直属局的收入压力相当大。从一季度收入情况看,直属局的收入总体上是增长的,这表明围绕组织收入,直属局全体干部职工采取了措施,付出了辛勤的劳动,成绩是应该肯定的。但与市政府下达的收入目标相比,差距还是很大的,任务十分艰巨。对此,市局党组态度是:横下一条心,丢掉幻想,破釜沉舟,背水一战,奋力拼搏,确保全年市本级收入任务的圆满完成。这首先是讲政治的需要。我们地税部门是市政府的职能部门,圆满完成今年的收入任务,才能在政治上与、市政府保持高度一致;其次,是服务大局的需要□xx要实现两个率先,就要求我们地税部门提供强有力的财力保障,圆满完成今年的收入任务,是我们地税部门服务大局,推动xx大发展的需要。其三,是地税事业自身发展的需要。我们的地税事业要走在全省、全市的前列,就必须切实强化征管,圆满完成今年的收入

任务,实现跨越式发展。因此,市直属局全体干部职工都要充分认识完成今年收入任务的重要性,把思想和行动统一到市局党组的决策上来。

二、多措并举实现地税收入跨越式发展

(一)要坚定信心,提高勇气。我们既要看到完成今年收入任务有很大难度和一些不利因素,更要看到完成今年收入任务有很多有利条件。一是我市经济将保持较快发展。今年,预计生产总值增长13%;全社会固定资产投资增长18%;社会消费品零售总额增长15%。一批大项目将陆续开工建设,如,集团年屠宰加工5000万只的肉鸡项目;总投资26亿元的2×30万千瓦热电项目;总投资7亿元的沿河改造安置房工程等,这为地税收入增长提供了税源基础。二是车船税等税收政策的调整,将会带来收入增长。三是我市二产税负低于全省平均水平,2015年至2015年,我市二产税负分别为1.85、2.22、1.71,分别低于全省平均水平0.93、0.6、1.26个百分点,这说明,挖潜堵漏,大幅度增加税收收入的空间仍然存在,只要我们加大征管力度,就会实现税收的大幅增收。四是我们有一支能征善战的地税干部队伍。尤其是市直属局的干部职工素质高,政治上听话,工作上敬业,能力上出众,市局党组对你们寄予厚望。五是、市政府大力支持我们依法行政。因此,我们的同志在困难的时候,要看到光明,要看到希望,要提高我们的勇气,要坚定信心,迎难而上,攻坚克难,打赢今年组织收入这一仗。

(二)要加强征管,堵漏增收。直属局要大力实施科学化、精细化管理,向征管要收入。一是深入开展税收分析。把税收分析作为税源管理的方向标。要改进税收分析方法,从宏观着眼、从微观入手,拓展分析深度,发现和分析税收征管中存在的问题。二是强化户籍管理。这是税源管理最基础的工作,要严格做好开户、变更、停复业、注销、外出经营报验登记管理工作,减少漏征漏管户。要加强税务登记证管理,开展税源清查,澄清税源底子。这是当前直属局重中之重的工作,既要摸清面上的税源,更要挖掘潜在的税源,找到增加收入的突破口和着

力点。要搞好部门协作,拓宽与有关部门间的数据交换与互联互通渠道,充分利用经济普查资料、工商登记信息、组织机构代码信息,全面开展管户比对分析,有效清理漏征漏管户。要切实落实好税源的三级巡查制度,巡查要有记录,巡查过程中发现的漏征漏管户要及时纳入管理,强化对纳税人的动态监控。三是深化纳税评估,把纳税评估作为加强税收征管的重要工作切实抓紧、抓好、抓出成效。要建立分行业、分税种的纳税评估指标体系,改进评估手段,开展评估培训,提高评估技能,不断提高纳税评估工作水平。要对重点行业、重点税源、税负异常变化企业、长亏不倒企业开展评估,针对评估中发现的问题,该补税的补税,该移交的移交。四是建立分析、评估、稽查、税源监控之间的互动机制。从分析发现问题,从评估查找原因,通过征收管理来解决这些问题,通过税务稽查来以查促管,以查促收,在全局形成以税收分析指导纳税评估,纳税评估为税务稽查提供有效案源,以稽查结果反馈改进税收分析和纳税评估良性互动机制。五是开展“一清查四整治”工作。这里,我强调一点,今年的“一清查四整治”工作,市局确定的目标是查补税款要突破7000万元,其中,市本级收入要突破3000万元。为确保今年市本级收入任务的圆满完成,市局专门成立了市本级收入领导小组。我担任组长,娄献军同志为副组长,下设办公室,办公室设在直属局,张淑霞同志兼任办公室主任。直属局要把工作任务层层分解,落实到具体岗位和人员,明确要求和责任,严格目标考核,使人人有压力、有动力,千钧重担大家挑,人人身上有目标,确保各项工作任务任务的完成。

(三)要严格执法,优质服务。越是组织收入任务艰巨,越要坚守依法治税这个底线。要坚持组织收入原则,认真落实组织收入的八项禁令,严格执法,公正执法。要及时全面落实税收优惠政策,支持企业发展。要认真贯彻国家税务总局关于优化纳税服务的各项规定和要求,有效解决税负不公、执法不公问题,进一步减轻纳税人的办税负担,为纳税人提供优质服务,全力打造服务型地税机关。

(四)要接受考验,交好答卷。能否完成今年的市本级收入任务,

是对直属局领导班子执政能力的考察,是对直属局干部队伍执法能力的考验,是对直属局全体干部职工服务xx大发展本领的考核。希望大家都要着眼大局,服务大局,接受考验,扎扎实实地做好组织收入工作,确保圆满完成组织收入任务,给市局党组交上一份满意的答卷。对今年直属局的收入任务,市局将严格实施目标考核,若完不成任务,将取消其目标考核评优资格。

三、转变作风抓好组织收入工作任务的落实

今年的收入工作任务已经明确,要圆满完成收入任务,关键要靠好的作风来保证。

一要群策群力谋发展。市局决定,在全市地税系统开展我为地税事业谏言献策活动,直属局的同志要积极响应号召,紧紧围绕直属局工作的总体目标,特别是在征收管理、堵漏增收等方面提出具有前瞻性、针对性、操作性的意见和建议。直属局班子要集中大家的智慧,解决好收入工作中存在的问题。

二要真抓实干推发展。直属局要围绕今年的收入工作,体现抓得“早”,确保抓得“紧”,注重抓得“细”。直属局各级干部都要坚持以实为本、务实重干,扑下身子抓落实,做到定下来的事情就抓紧实施、不推不拖,部署的工作就要明查暗访、真督实查、一抓到底,推动收入工作拼搏上台阶、再创新业绩。

三要奋发有为领发展。现在全系统各单位都在竞相发展,明争暗赛,直属局要当时代的弄潮儿,引领发展,就必须要有奋发有为的精神状态,增强解放思想的勇气,增强干大事、创大业的魄力,全力攻坚克难,确保收入工作高效推进,走在全系统的前列。

四要改革创新促发展。地税事业发展的不竭动力在于改革创新。直属局各级干部都要争做推动创新的模范,立足直属局实际,创新理念,创新思路、创新方法、创新机制,确保今年在纳税评估、信息化建设、纳税服务等领域实现突破。

同志们,做好今年市本级收入工作,事关又好又快推进“两个率先”,任务艰巨、使命光荣。我们一定要认清形势,解放思想,坚定信心、实干拼搏,努力实现我市地税事业的大发展,为建设富强xx和谐xx做出新的更大的贡献!

同志们:

这次会议的主要任务是,按照全国全省组织部长会议精神,以及的要求,总结工作,对2011年全市组织工作进行安排部署。下面,我讲三个问题。

五中全会精神,坚持在落实中求创新,在突破中求发展,各项工作取得了新成绩。

第一,紧紧围绕全市中心工作,组织部门服务大局的主动性明显增强。面对突如其来的特大洪灾,市县两级组织部门快速反应,坚决贯彻落实省的决策部署,迅速组织动员全市党员领导干部、基层党组织和广大党员,积极投入到抗洪抢险救灾和灾后重建第一线,充分发挥组织保障和表率带动作用。组织市直部门与受灾县区对口支援,开展万名机关干部“一对一”包保帮扶灾民活动,做好化解矛盾、处理善后、维护稳定工作,及时发现总结、宣传表彰抗洪救灾和灾后重建中的先进典型。广大组工干部带头坚守工作岗位,带头维护社会秩序,带头帮扶受灾群众,带头捐款奉献爱心,用实际行动彰显先进和优秀。以实施“江城特聘专家”、“253”青年科技创新人才培养扶助、“5+3”高端人才招聘等重点人才项目为抓手,全力推进三项人才支撑工程,为我市经济社会发展培养引进了一批高端创新人才。连续两年选派有发展潜力的县(局)级领导干部和年轻后备干部到发达地区、重点企业、经济部门和基层一线开展“四个一批”挂职服务工作,在实践中经受锻炼、增长才干,为我市发展稳定做出了重要贡献。组织专门力量对县(局)级领导班子和领导干部实施专项考核,推动了重点工作任务的落实。

第二，大力加强领导班子和干部队伍建设，领导发展的能力和水平有新提高。按照的总体部署，在年度政绩考核的基础上，适时对领导班子和干部队伍进行调整补充，使县（局）级领导班子，特别是县（市）区党政领导班子结构更趋合理，熟悉经济工作的领导力量得到加强，整体功能进一步增强。深入实施培养选拔年轻干部“三二一”梯次工程，运用“一推两考三评议”的办法对副县（局）级后备干部进行了调整补充，加强了对“两高一低”后备人才的培养和管理，从源头上为领导班子和干部队伍建设的长远需要提供了人才储备。紧紧围绕加快经济发展方式转变、中新吉林食品区项目建设、推进长吉一体化进程等内容，开展专业化培训，领导干部推动发展的能力不断增强。

第三，加大探索创新力度，干部人事制度改革取得重要进展。精心组织开展省市县联合公开选拔领导干部工作，在打破身份限制、创新选拔机制和提高选人公信度等方面作出了许多尝试与突破，实现了全程公开、全程规范、全程量化、全程监督，引起良好的社会反响，有18名干部走上县（局）级领导岗位，111名干部走上乡（科）级领导岗位。通过调任、差额考察提任和公选三种方式，面向基层选拔了45名处（科）级干部到市直机关任职，选调102名有发展潜力但缺乏基层工作经历的市直机关年轻干部到基层培养锻炼，畅通了上级机关与基层干部互动交流的渠道。实施干部选拔任用工作全过程监督，突出抓好干部任前监督和选人用人终端监测，选人用人公信度不断提高。

第四，广泛开展创先争优活动，基层党组织和党员队伍活力不断增强。突出深入贯彻科学发展观主题，以“五创”活动为载体，全面落实“五个具体化”措施，分类组织督查指导，建立完善体制机制，开展典型宣传表彰，形成了党组织履职尽责创先进、党员立足岗位争优秀、党员干部示范引领作表率生动局面。深入实施农村基层党组织建设“三项工程”，平稳有序地完成了村级组织换届工作，村干部报酬实现了按月发放，村级组织活动场所和农村党员干部现代远程教育网

络实现了全覆盖，深入实施“十百千项目支书”发展计划，一批发展致富项目业绩突出、辐射带动作用好的“项目支书”迅速成长。城市社区党建工作“三有一化”进一步落实，非公有制经济组织和社会组织党建工作得到加强。积极构建党员联系和服务群众工作体系，建立了党内激励关怀帮扶机制。

第五，深入推进“讲重作”活动，组织部门自身建设得到进一步加强。市县两级组织部门坚持把创先争优活动和深化“讲党性、重品行、作表率”活动有机结合，进一步巩固提升活动成果。深入开展“三个什么”大讨论，开设“组工干部讲坛”，形成了比学习、比工作、比奉献的良好氛围。继续开展“组织部长下基层”和“联系基层、学习基层、服务基层”活动，帮助基层解决实际困难。采取公开选拔、竞争上岗、差额遴选等方式，创新组工干部选用机制，激发了组工干部队伍活力。严格执行“十严禁”纪律要求，作风建设得到进一步加强。

一年来，组织工作调研信息宣传、信息化建设和群众来信来访处理等各项工作也取得新进展。

绕中心服务大局上创新不够，组织部门自身建设还需要进一步加强。这些问题，要在今后工作中认真加以解决。

二、扎实做好2011年组织工作，为领先发展和全面振兴提供坚强保证

今年是中国共产党成立90周年，是实施“十二五”规划的第一年，也是市县乡党委集中换届之年。根据中央和省的要求，今年组织工作的总体要求是：深入贯彻落实党的十七届四中、五中全会及省市相关会议精神，紧紧围绕服务科学发展，突出做好市县乡党委集中换届工作，重点推进创先争优活动、深化干部人事制度改革、抓好干部教育培训、强化干部监督管理、落实人才发展规划和加强基层组织建设工作，改革创

新、狠抓落实，为开创我市领先发展和全面振兴新局面提供坚强组织保证。

（一）认真做好市县乡党委换届工作，进一步加强各级领导班子建设。搞好市县乡党委换届，是今年组织工作的中心任务。去年底，中组部印发了《关于认真做好市、县、乡党委换届工作的通知》，对换届工作做出了具体部署。我们要严格按照《通知》要求，通盘考虑，提前布局，分步实施，有序推进，统筹做好党委、人大、政府、政协领导班子换届工作。要认真落实发扬民主、推进改革、严肃纪律三项关键举措，把握好以下四点：一是坚持正确用人导向。按照德才兼备、以德为先标准，注重科学发展和重视基层导向，大力选拔政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部。注重选拔长期工作在基层一线、埋头苦干、不拉关系、不走门子的干部，尤其要注意选拔实际工作经验丰富、能够应对突发事件、善于解决复杂矛盾的干部。要加强换届中的思想政治工作，教育干部自觉服从组织安排，正确对待个人进退留转。对原班子中退出、调整的同志要及时谈心谈话，党委书记要担负起做班子成员思想工作的政治责任。二是进一步优化领导班子结构。坚持好中择优、优中选强，重点选好配强县、乡党政主要领导。要选拔政治坚定、领导科学发展能力强、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、清正廉洁的干部担任党委书记；选配党性观念强、工作能力强、合作意识强的干部担任政府主要负责人。要注意充实适应转变经济发展方式，懂新兴产业、现代服务业、城市规划建设、社会管理和善于做群众工作的干部进领导班子。坚持合理使用各年龄段干部，把握好领导班子主体年龄结构要求，加大培养选拔优秀年轻干部力度，同时党政班子中要注意保留一些50岁以上经验丰富、工作能力强的干部，形成老中青不同年龄的干部梯次配备。要注意选拔女干部、少数民族干部和党外干部。以一把手、关键岗位和有培养前途的优秀年轻干部为重点，加大县（市）区和市直部门之间、县（市）区之间以及乡（镇、街）和县（市）区直部门之间、乡（镇、街）之间的干部交流力度。交流干部要提

前安排，以保持领导班子换届中的平稳过渡。三是积极扩大换届工作中的民主。按照分类提名要求，规范换届人选提名办法，改进考察工作。坚持对新一届领导班子成员人选进行全额定向民主推荐提名，对新提名人选实行差额推荐、差额考察。要提高民主推荐、民主测评的科学性、真实性，结合年度考核、平时考核以及关键时刻和完成急难险重任务时的表现，综合分析民主推荐结果，既尊重民意又不简单以票取人，真正做到以实绩看德才、凭德才用干部。完善选举程序和投票方式，改进候选人介绍办法，创造有利于选举人表达意愿的环境和条件。四是严肃换届纪律。要坚持教育在先、警示在先、预防在先，认真贯彻中央严肃换届纪律视频会议精神，严格执行“5个严禁”、“17个不准”和“5个一律”规定，查实一件、处理一件，用铁的纪律保证换届风清气正。

组织部将于3月份对换届工作做出具体部署，届时将形成我市的工作安排意见。在组织部具体安排前，市县两级组织部门要提前动手，搞好调查摸底，进行县、乡班子结构分析，做好有关基础工作。

（二）突出科学发展主题，扎实推进创先争优活动。一要突出活动重点。坚持“五个具体化”措施，进一步丰富活动内容，创新活动形式，拓展活动领域，提高活动实效。紧紧围绕加快转变经济发展方式，围绕保障和改善民生，围绕解决群众反映强烈的突出问题，围绕纪念建党90周年开展创先争优，营造学先进、赶先进、当先进的良好氛围。二要加强分类指导。继续以县（市）区为重点，突出抓好乡村、街道社区、非公有制经济组织和社会组织创先争优，使创先争优更加贴近生产工作实际。突出抓好窗口单位和服务行业创先争优，让广大群众切实感受到创先争优带来的变化。抓好领导机关和领导干部的创先争优，充分发挥领导干部的表率 and 示范带动作用。深化党群共建，充分发挥工青妇组织作用，使全社会创先争优氛围更加浓厚。三要扎实开展载体活动。继续开展以“五创”活动为重点的各类载体活动，使基层党组织和广大党员都能广泛参与进来，增强创先争优活动实效。

四要结合纪念建党90周年推进创先争优活动。组织党员干部开展学习党的理论、党的知识、党的历史等活动，发扬党的优良传统。组织各级党组织开展走访困难党员、老党员、老干部活动，增强党组织的凝聚力。要大力培树和宣传先进典型，用身边的事教育身边的人。组织做好“七一”评选表彰先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者工作。

（三）加强探索实践，积极稳妥推进干部人事制度改革。一是积极完善和推行干部选拔任用提名制度。坚持和完善分类提名办法，进一步明确提名主体及其责任，规范提名行为。继续探索完善全委（扩大）会非定向民主推荐县（局）级正职提名储备人选，建立人选储备库。二是积极完善干部选拔任用差额推荐、考察、酝酿办法。进一步明确民主推荐、二次推荐、考察、酝酿的范围和程序。制定差额考察人选综合素质和岗位适应度评价实施办法，为差额考察干部提供科学的比选依据和操作细则，提高选任干部质量。三是进一步推进竞争性选拔领导干部工作。根据县（局）级领导班子建设需要，探索在后备干部中竞争性选拔县（局）级领导干部办法，推进市县机关干部竞争上岗工作。四是进一步完善领导干部考核评价机制。要紧紧围绕考准考实干部的德和才，根据不同领域、不同层次领导班子和领导干部特点完善干部考核评价办法，综合评价干部的德才表现。五是积极探索干部宏观管理的创新举措。进一步落实关于加强市直机关处级干部队伍建设意见，会同有关部门研究有关干部退出的机制办法，探索建立面向基层选拔市直干部的机制办法。

（四）深入落实干部教育培训《改革纲要》，进一步抓好大规模培训干部工作。一要加强理论武装和党性教育。坚持不懈地抓好中国特色社会主义理论体系教育，继续开展领导干部党史、党性教育专题培训，重视和加强做好新形势下群众工作的培训。二要认真抓好中央、省全会精神 and “十二五”规划的学习培训。加强战略性新兴产业、现代服务业、自主创新能力、现代科技、城市规划、社会管理和舆情应对等方面知识培训。三要推进干部教育培训改革。研究制定贯彻落

实干部教育培训《改革纲要》实施意见，大力推进办学体制、运行机制、培训模式、师资队伍建设和宏观管理五项改革。充分发挥市县两级党校和其他培训机构的作用，利用干部网上学习园和农村党员干部现代远程教育网络，加强对基层干部教育培训，大力推进优质教育培训资源向基层延伸和倾斜。四要完善培训管理制度，提高干部教育培训质量。加强统筹管理，整合培训资源，优化培训渠道，强化师资培养，整治不良学风，增强领导干部参训的内生动力。

（五）以提高选人用人公信度为目标，进一步加强干部监督管理工作。一是深入抓好四项监督制度贯彻落实。搞好专题培训，组织知识测试，达到领导干部熟知、组工干部精通、干部群众知晓的要求。加强对县（局）级党委（党组）贯彻落实四项监督制度情况的督导检查，组织开展年度干部选拔任用工作“一报告两评议”，探索试行《市直部门（单位）党委（党组）通报干部选拔任用工作并接受民主评议实施办法》。二是着力做好提升选人用人满意度工作。要认真分析去年我市组织工作满意度调查结果，有针对性地提出改进措施。大力推行干部选任工作信息公开，坚持实行选人用人公信度测评和干部选任工作事后问询制度。三是切实加强领导干部日常管理监督。坚持执行领导干部任期、离任经济责任审计、函询、谈话、民主生活会制度，制定出台《吉林市组织部门开展领导干部日常管理监督工作实施细则》，探索试行《领导干部日常行为表现专项测评实施办法》。四是认真落实从严管理干部要求，探索建立关键岗位干部管理办法。对党政正职、执法执纪审批、管人管钱管物等关键岗位干部，要重点配备、重点教育、重点管理、重点监督、重点谈话。

（六）全面落实人才发展规划，充分发挥人才对经济社会发展的支撑引领作用。一是推进人才规划任务落实。适时发布《吉林市人才发展规划（2011—2020年）》和《关于大力推进人才支撑工程，促进经济发展方式转变的实施意见》，结合国家和省人才发展规划，认真抓好组织实施。二是大力引进培养高层次科技创新创业人才。吸引海内外高层次科技人

才来我市创新创业。探索产学研相结合、科技研发与成果转化相衔接的创新创业人才培养模式，扎实推进青年科技创新创业人才“253”培养扶助项目。以各级各类产业园和创业园为依托，抓好人才创业基地建设。三是以重点人才工程为抓手统筹推进各类人才队伍建设。要突出发展、服务产业，突出“两高”、服务企业，突出基层、服务民生，精心组织实施一批重点人才工程，以人才工程引领和推动各类人才队伍建设。四是探索建立长吉一体化人才合作机制。加强与长春等地的区域人才开发合作，在人才信息交流、政策并轨、市场对接等方面结成人才协作联盟，促进人才信息一体化、人才政策同质化、人才流动有序化。五是加强党政领导后备人才队伍建设。推进实施培养选拔年轻干部“三二一”梯次工程，继续公开选拔“两高一低”后备干部（人才），探索建立适应“十二五”发展需要的正职后备干部队伍和后备干部分类提名数据库，跨部门、领域及区域推动年轻后备干部多方位实践锻炼，为年轻干部快速成长搭建舞台。

（七）加强党的基层组织建设，健全抓基层打基础长效机制。一是深入实施农村基层组织建设“三项工程”攻坚计划。要对照既定任务目标，逐级制定年度攻坚计划，狠抓工作落实，确保“三项工程”各项任务全面完成。要加强以一把手为重点的乡村班子建设，深化建制村“划档分类、升级晋位”工作，建立整顿软弱涣散村党组织长效机制，优化农村基层党组织设置，大力推进“项目支书”建设，加强村级组织活动场所管理和使用，探索发展壮大村级集体经济的有效途径，深入推进“党员创业致富工程”。二是以“三有一化”为重点，加强街道社区党建工作。扎实做好社区党组织换届工作，切实加强街道社区党组织和党员队伍建设，进一步深化创群众满意街道、社区党组织活动，加强活动场所建设，总结推广街道“大党工委”体制，着力加强区域化党建工作。三是大力推进非公有制经济组织和社会组织党建工作。深入研究探索非公有制经济组织和社会组织党建工作的领导体制和工作机制。继续采取单独组建、联合组建、依托组建等形式，重点抓好小型非公有制企业和社会组织组建党组织工作，进

进一步扩大组织覆盖和工作覆盖。认真抓好建强骨干队伍、丰富工作内容、完善工作制度、巩固活动阵地等方面工作，不断提高非公有制经济组织和社会组织党建工作水平。四是统筹抓好其他领域基层党建工作。以创先争优活动为总抓手，扎实推进机关、国有企业和事业单位等领域党建工作。按照“五个好”、“五带头”的要求，加强党组织班子建设和党员队伍建设，切实发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。五是做好发展党员和党员教育工作。要在保证质量的前提下，加大在工人、农民、高知识群体等重点群体中发展党员工作力度。继续抓好《—2015年全国党员教育培训工作规划》的落实，全面推广“党性教育+技能培训”培训模式，用好党员干部现代远程教育网络，推进党员教育培训基地建设。研究探索流动党员等特殊群体党员管理的新方法。扎实做好党内激励关怀帮扶工作。继续开展党内基层民主建设试点工作。

要继续做好老干部工作和党史研究工作，统筹做好信息调研、新闻和网络宣传、党员统计和公务员统计、信息化建设和干部档案管理、农村党员干部现代远程教育等工作。

三、以创先争优活动为载体，进一步加强组织部门自身建设

加强自身建设是做好工作的保证。组织部门要带头开展创先争优活动，弘扬先进组工文化，不断提高自身建设水平。

第一，要在锤炼党性、增强本领上创先争优，提高学习力。要把党性锻炼作为创先争优活动的核心内容，深入开展理想信念教育，扎实推进以政治坚定、公道正派、廉洁勤奋、求实创新为核心的组工文化建设。结合纪念建党90周年，开展党的光辉历史和组织工作优良传统教育，继续组织开展“组工干部讲坛”、“三个什么”大讨论和向王彦生等优秀组工干部学习活动，大力表彰组织系统先进集体、优秀个人。要继续深化“组织部长下基层”和“联系基层、学习基层、服务基层”活动，以及“一对一”包扶灾民活动，在联系和服

务群众中体现组工干部的党性和情怀。要带头创建学习型机关，通过办班培训、外出考察、岗位练兵、挂职交流等多种形式，抓好组工干部的学习培训。

第二，要在围绕中心、服务大局上创先争优，提高服务力。围绕中心、服务大局、推动发展是创先争优的主要任务。知大局、懂本行、干实事，是组织部门的优良传统。要全方位了解经济社会发展形势，研究新情况、把握新要求，深刻理解全市中心工作、战略目标和重要部署，紧紧围绕“四个坚定不移”的发展要求，充分发挥组织部门的职能作用，在服务加快经济发展方式转变中创先进、争优秀。要结合我市实际，研究确定符合要求、体现组织工作特点的活动目标、主题、载体，引导广大组工干部立足本职岗位，把劲头聚焦在“干”字上，把功夫下在行动上，埋头苦干、务实重行，在服务中心、服务大局的实践中创先争优。

第三，要在解放思想、改革创新上创先争优，提高创新力。要大力弘扬改革创新精神，不断研究新情况、解决新问题、总结新经验，敢于提出新思路、新举措、新办法，努力使组织工作体现时代特点、贴近党员需求、富有实际成效。要以创新的理念谋划工作思路，大胆摒弃陈旧的、不合时宜的观念，切实以新视野谋划发展、以新思路推动改革，增强组织工作的前瞻性、创造性。要以创新的举措推进工作开展，健全主体清晰、程序科学、责任明确的干部选拔任用提名制度，完善公开选拔、竞争上岗和差额选拔等竞争性选拔干部方式，构建统筹城乡发展的基层党建新格局。要以创新的机制提升工作水平，健全促进组织工作创新发展的制度，努力使组织部门成为创新思维更活跃、创新动力更强劲、创新成果更显著的部门。

第四，要在真抓实干、注重实效上创先争优，提高执行力。要增强工作的计划性，倡导高度负责、真抓实干、一抓到底的工作作风，制定规划、分解任务、明确时限、落实责任、加强督导、跟踪问效，逐项任务去落实，逐件事情去完成，

逐个问题去解决，在落实工作中体现执行力。要增强工作的超前性，对组织工作的前进方向超前研究、超前谋划，作出远景工作规划和制度设计。要增强工作的原则性，严格按照政策和制度办事，规范自己的言行，用实际行动赢得干部群众的理解、信任和支持。要增强工作的协调性，牢固树立团结协作意识，集思广益、群策群力，努力创建团结协作、生动活泼、和谐有序的组织部门。要多蹲点调研、多解剖麻雀，从实践中寻找改革创新、破解难题的有效办法。要改进会风文风，腾出更多时间和精力抓落实。

第五，要在公道正派、干净干事上创先争优，提高免疫力。要坚持“三从严”不放松，不折不扣执行“十严禁”纪律，筑牢抵制不正之风、廉洁从政的“防火墙”。针对新形势下易发不正之风和损害组织部门形象的重点环节，健全完善相关制度措施。要严守组织人事纪律，做到慎言、慎行、慎微、慎友、慎独，对有苗头性问题的，要及时提醒告诫或批评教育；对已出现问题的，要严肃查处，决不姑息迁就。要关心组工干部的成长进步，认真落实“三个留人”的要求，真正做到“家规严”、“家风正”、“家味浓”，增强组工干部的荣誉感、自豪感和归属感。

同志们，新的一年，组织工作任务艰巨而繁重，组织部门责任重大而光荣。我们要在的正确领导下，围绕中心、服务大局，振奋精神、改革创新，狠抓落实、创先争优，以优异成绩向建党90周年献礼。

最后，在新春佳节即将来临之际，祝大家身体健康，阖家幸福！

同志们：

今天会议的主要内容是总结全年经济工作，研究部署明年经济工作。刚才，区财政局、国税局、国土分局、棠下镇、环市街、堤东街等单位作了发言，达成同志传达了全市第一季度经济分

析会主要精神,同志全面分析了我区一季度经济运行情况,客观地指出了当前经济工作存在的薄弱环节,有针对性地提出了下一阶段的措施和要求。会后,各镇街、各部门要围绕区委、区政府的工作部署,突出重点,狠抓落实。下面,我就第一季度经济形势,以及下一阶段工作重点和措施,提两点意见。

一、深度解读,正确认识当前经济形势

今年一季度,我区8项主要经济指标增幅全市排名靠后,形势不容乐观。但是我们应该对我区经济增速放缓的原因进行深度解读,正确认识,这对于正在调整经济结构的蓬江来说,是更为迫切的问题。刚才同志讲的经济减速的原因,我完全同意。近年来,我区经济连续多年高速增长,如地方财政一般预算收入年均增长超过18%,长期快速增长把我区经济指标基数拉得很高。而今年以来受国内外各种不利因素影响,在全国、全省、全市经济减速的大形势下,我区经济回调态势更加明显。加上目前我区经济“堆头”在四市三区是最大,要持续实现高基数高增长难度较大。所以说,若单看经济指标增幅,我们蓬江区是高不到哪里去的,我们与恩平市的高幅增长是没有可比性的。从战略上看,搞经济就像是打仗,要有战略眼光。我们这一届党委、政府要干一件“前无古人,后无来者”的大事,就是要切实把和开发好、建设好、啃下来,要切实让市领导看到我们为推动蓬江区经济社会发展所作的实实在在的努力。因此,大家一定要心定,客观、坦然、冷静面对当前我区经济的增长速度,不看现在看将来。

二、抓住关键环节,积极谋划重点工作

下阶段我们要按照刘海书记在市经济分析会上提出的“脚踏实地、真抓实干”的要求,集中一切人力、物力、财力,打一场“歼灭战”,确保今年任务顺利完成。

(一)稳稳当当操控好财政收支问题。

一是要确保年内“有钱用”，不出现资金窟窿。一方面，我们一定要确保全区财政按计划实现增收任务，另一方面，我们一定要确保全区非税收入不超过24%，剔除公安罚没款收入后不能超过13%。

二是要确保全区财政收支平衡，财政收支差额绝对值不能超过5000万元。区政财局要仔细研究好、把好关，严格按照年初预算进行财政支出，不能轻易追加财政开支，对于今年可干可不干的财政支出坚决停掉，集中财力办大事，确保市、区重大事项、涉及民生民计重大事项等开支正常运作。

在此，我还要明确一下，在当前经济困难时期，各镇街在确保财政正常运作的同时，不要轻易贷款。

(二) 全力以赴抓好重点工作、重大项目的落实。

一是配合、市政府推进重大项目的征地拆迁工作，加快高速北延线及桥等重大基础设施的征地工作，尤其要倾全区之力支持棠下镇发展，重点抓好项目的征地和供地工作。

二是千万百计推进两大片区开发建设。加快建设，力争2015年控规微调的机遇，进一步调整土地规划，全面开发片区。要加紧征地拆迁等前期工作，积极探索由市国土收储部分土地进行卖地置换物业或招引恒大集团等大企业进行投资建设等多种开发模式，尽快启动局部地区开发。

三是抓好三旧改造。今年是“三旧”改造政策试行期的最后一年，9个镇街要把握时机，抢抓时间，争取年底前将符合条件但此前遗漏的地块尽快补充上图建库，并加紧完善历史用地手续，争取尽早“入笼”。

四是抓好公园建设和“种大树”工作。根据前期的工作部署，由同志负责，继续抓好公园建设和“种大树”工作，尤其是要配合市加快丰乐山公园建设。

五是全力做好农村工作。5月份,我们将召开全区性的农村工作会议对农村工作及解决农村深层次问题作出全面的部署,最近我们主要是要紧锣密鼓地研究探索留用地开发管理、农村“三资”管理、扶持薄弱村发展集体经济等政策问题,这里我就不详细讲,具体怎么做到时我再详细讲。

六是建立领导联系重点企业制度。由区经济促进局、区委办、区府办牵头制定出台有关方案,安排区领导、区直有关部门领导对口联系重点企业,定点下企业开展调研,切实帮助企业解决生产经营过程中遇到的各类难题,积极扶持企业增资扩产,尤其是要加大对准备上市企业的扶持力度,此项工作由同志牵头负责,区资产办具体负责。各镇街也要制定领导联系重点企业的方案,切实维护好政府与企业关系。

七是加快盘活存量土地和闲置土地,挖掘土地潜力。要把盘活存量土地和闲置土地作为今年的重点工作来抓,全区任何领导均不能干预存量土地和闲置土地的处置。根据区国土分局的统计,目前全区经国家、省认定的存量土地有1.5万亩,扣除、约5000亩的存量土地,其余分布在各镇街的存量土地还有1万亩。为充分盘活存量土地和闲置土地,督促已供地项目尽快上马,由同志、同志牵头,区国土、住建、经促等部门最近要对全区已供地未动工的工业项目及房地产、商业项目进行调查摸底,列出具体名单,并以镇街为单位召开会议研究部署,倒排项目动工时间,倒逼项目尽快动工。同时,由同志牵头,重新调整项目准入政策,对取得土地8个月内未动工的项目,依照闲置土地的处置政策依法处置,并要强化项目准入后的后续监管工作,确保项目已取得土地的用地面积与签订合同的用地面积相符,土地用途不能轻易更改用于转让或建厂房物业出租。

这里我再讲一点,希望各位领导班子成员一定要把心思放在工作上,尽职尽责,全力以赴抓好自己分管的工作。各位区领导、区直各部门负责同志要正确认识、统一思想、实事求是、妥善处理好市直有关部门职能下放问题。

同志们：

一、要认清形势，增强做好安全生产工作的责任感和使命感

安全生产事关人民群众生命财产安全，事关经济发展和社会稳定大局，事关投资发展“软环境”。全区各级领导要清醒地认识到肩负的责任，认真执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，从实践“三个代表”重要思想、落实科学发展观、构建和谐青白江的高度，从维护全区改革发展稳定的大局出发，加强领导，充分认识开展“安全生产月”活动的重大意义。各级领导要通过“安全生产月”活动，增强搞好安全生产工作的责任感，强化安全生产意识，认真落实安全生产责任制，最大限度地消除安全隐患，遏制重特大事故发生。

二、要强化整改，认真组织开展安全生产专项整治

各乡镇（街道）、各部门、各单位要以开展“安全生产月”活动为契机，重点开展道路交通安全、危化品安全、公众聚集场所消防安全等安全生产专项整治。要针对当前安全生产出现的新情况、新问题，对区域内的安全隐患进行全面摸底排查，彻底纠正违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的“三违”行为。要全面督促检查生产经营单位，建立健全各级安全生产责任制、企业安全管理制度和安全操作规程，改进安全管理，强化安全生产基础工作。

三、要依法监管，严格执行安全生产责任追究制

各乡镇（街道）、各部门、各企事业单位的主要领导，在开展“安全生产月”活动中要严格按照国家有关法律法规，层层建立和完善安全生产责任制，形成一级抓一级、层层抓落实、环环不脱节的安全生产工作格局。对活动开展不力，任务不落实的单位要给予通报批评，“安全生产月”活动中发生事故的，要从重处罚。

四、加强领导，精心组织好6月10日安全生产咨询日活动

6月10日是全国统一集中的安全生产宣传咨询日，我们要抓住这个契机，大张旗鼓宣传安全生产的目的、意义和基本知识，提高全民安全意识和自我防范能力。为进一步搞好全国安全生产月活动，决定于xx年6月10日在青白江区怡湖广场举办“成都市青白江区安全生产咨询日活动”，届时要求区安委会成员单位、攀成钢公司、川化股份公司、成都华明公司、成都市防雷中心等企事业单位现场开展安全咨询宣传，组织宣传车、悬挂安全标语、张贴安全宣传挂图、制作安全警示展板、播放安全录象、录音、赠送宣传资料、开展安全知识竞猜和安全咨询活动。各乡镇（街道）、区政府有关部门、各企业单位也要在本单位组织开展好安全生产咨询日活动，增强全民安全意识和自我防范能力，促进全区安全生产形势稳定好转。

五、活动要求

（一）统一思想，加强领导。各乡镇（街道）、各有关部门要充分认识安全生产工作的重要性，切实加强对“安全生产月”活动工作的领导；要把“安全生产月”活动作为一项重要的基础工作和作风建设年活动中的一项为民办实事、办好事的重要内容抓实、抓细、抓好；要利用“安全生产月”活动有利时机，推动安全生产各项工作的落实；要做到精心组织，力求实效，开展好各项活动。

（二）突出重点，形式多样。各乡镇（街道）、各有关部门要紧紧围绕宣传安全生产法律法规和安全常识这条主线，突出“综合治理，保障平安”的活动主题，进一步宣传贯彻《安全生产法》、国务院令493号《生产安全事故报告和调查处理条例》及《四川省安全生产条例》等法律法规，在全社会奏响“关注安全、关爱生命”的安全文化主旋律。要充分运用报刊、广播、电视、互联网等大众传媒，利用宣传栏、文化橱窗、广播站等阵地，采取设立“安全生产月”专题节目，

刊登公益广告，开展文艺演出、演讲比赛、安全知识和技能竞赛、事故应急救援演习等多种群众喜闻乐见的形式，广泛传播安全知识，使安全生产宣传教育活动在时间、内容、效果等各个方面都落到实处。

（三）加强协调，务求实效。为确保“安全生产月”活动取得实效，推进我区的安全生产工作，各乡镇（街道）、各有关部门要按照职责分工，做好“安全生产月”活动的协调工作。要落实专人和专项经费，并制订活动方案，明确责任。

同志们，安全生产，人命关天，责任重于泰山，必须常抓不懈。全区各乡镇（街道）、各部门、各企事业单位一定要提高对安全生产工作重要性的认识，真抓实干，勤政敬业，切实开展好“安全生产月”活动，认真学习安全生产月“人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线”的工作要求，开展安全彻底的大排查工作，杜绝一切安全隐患，为大家创造一个安全的工作生活环境！

工作总结部署安排会议记录篇六

一、精心策划、认真组织

按照“五个一”活动要求，结合我局和我区实际情况，精心策划了环保局的“五个一”活动。

2、自查自纠活动。对照科学发展观的“坚持以人为本，全面、协调、可持续的发展观”实质内涵，对照科学发展观的具体要求，对照区委对广大干部在学习实践中的要求，对照党员干部廉洁自律的要求，查找不足，查找差距，增强了树立科学发展观的牢固意识，为我区环保事业的长远发展打下良好的基础。

3、机关干部下访活动。该项活动开展以来，我局领导高度重

视，精心谋划，成立了几个小组——水源地保护检查组，信访事件调查组，拆迁事宜工作组，执法人员下到第一线，走访群众，倾听群众的声音，特别是“拆迁”工作是我区当前工作的重中之重。因此，环保局局长康少军、副局长李贵兵、办公室主任芮永红、监察队副队长刘小虎等到负责拆迁的住户家中做工作20余次，听取住户意见，向区拆迁办领导汇报，相互协调，经常忙到晚上10点以后，真正做到了“不怕跑断腿、不怕磨破嘴”，终于按照区里要求，于5月20日使住户签订了拆迁协议。

4、先进事迹报告会。局长康少军通过介绍我省环保系统中的先进人物和事迹，希望全体干部职工以先进典型为榜样，认真学习他们忠诚环保事业，一心为民办实事的高贵品质，学习他们脚踏实地，埋头苦干的工作作风，学习他们甘于平凡无私奉献的精神，牢记党和人民赋予民政人的神圣使命和职责，积极投身科学发展观集中教育活动，坚持“以人为本，科学环保，构建和谐”的基本理念，争当时代先锋，为我区环保事业美好的明天做出新贡献。

5、集中征求意见建议。该活动开展以来，我局设立了意见箱、公开了监督电话、电子邮箱、以及向区机关单位、企业、基层群众发放征求意见函50份，收回45份，经梳理归纳各类建议和意见共6条。通过自己找、相互点、部门提、上级帮的办法，多方面广泛征求到本单位人员和相关部门及各级领导的意见，虚心听取和接受，并在以后的工作中及时加以改进。

二、狠抓落实，注重实效。

在开展“五个一”实践活动中，我们主要采取以下几项措施抓实践活动的落实：一是充分发挥党员领导干部的先锋模范作用，凡是要求党员做到的，党员领导干部首先要先做到做好；二是每项活动都有主要党员领导干部具体负责，要求活动前有策划，活动中有督察，活动后总结；三是结合我局和

上级主要工作开展实践活动，例如开展水源地保护、环境信访大排查活动、动员拆迁活动等；四是将“五个一”实践活动与日常学习和工作结合起来，以活动促学习，以活动促工作，同时发挥同学互帮互学作用，较好地促进了机关作风的好转。

三、认真总结，不断发扬活动精神

活动结束后，认真做好总结。“五个一”活动取得了一定成效，积累了一些经验，但也还存在一些不足，需在今后的工作中切实加以改进，以便取得新的成效。

工作总结部署安排会议记录篇七

应急处置能力建设是xxx2021年度安全专项重点工作之一。今年xx积极组织辖区内应急监察员参加法律和业务复训，进一步提高了各级各类应急指挥人员、专业技术骨干、一线处置人员的应急处置能力；为培养应急监察员队伍的后备力量，我局组织辖区内30余人参加北京、杭州应急监察员初始培训，为xxxx应急管理体系的建设提供人员基础支撑。

为进一步提高华东地区涉水突发事件应急处置效率和民用航空安全保障能力，今年xx与xx[]xx警务航空队开展海空跨界战略合作，于6月份在xx组织航空器事故海上搜救及调查联合演练，以贴近真实的场景模拟，结合海上救援和空中救援力量，实际检验了处置突发事件的能力，通过应急响应沟通、落水人员搜救、获救人员转移、飞机黑匣子搜寻打捞四个科目，验证了民航航空器实施应急预案的科学性和可操作性，进一步畅通民航系统与海上搜救中心应急反应联系渠道，提高了民用航空器发生追回情况下的海上搜救及事故调查处置能力，更好地为人民群众安全出行和航班安全提供海上应急救援保障。

2021年度xxx多次受灾害天气影响□xx均在第一时间响应并进行合理处置。2021年初，受强冷空气影响□xxx区多地出现强降雪天气，对辖区xx安全正常运行带来严重影响。我局高度重视此次冬季暴雪恶劣天气的对民航安全运行的影响，持续关注辖区内天气变化情况，多渠道获取气象部门相关预警信息，及时向辖区民航各单位发布预警，通过电话、微信等方式加强xxxx联系沟通。灾害天气来临前提前准备，组织各单位适时召开驻场单位运行保障协调会，分析形势、明确方案、及时启动应急响应，最大程度的降低了此次冬季暴雪天气对民航系统影响。今年夏季在防御“^v^亚”“摩羯”“云雀”“安比”等台风的工作中，我局根据不同程度预警响应及时与xxx□xxx防汛办沟通，密切关注汛情和灾情，做好应急值守工作；及时发布相关预警信息，指导辖区内各机场实时发布航班延误信息，通过电报通知xxxx各xxx提前做好防汛防台准备，密切关注台风天气动向并及时作出调整保障民航系统的正常运行。

工作总结部署安排会议记录篇八

2020年我院疫情防控工作，在市委市*的正确领导及卫计局的关心支持下，坚持预防为主、以人为本的原则，及时有效应对突发公共事件，我院认真贯彻落实□^v^传染病防治法□□□^v^职业病防治法□□□^v^突发事件应急法》、《国家突发公共卫生事件应急预案》条例，加强应急准备，积极处置突发公共事件，在卫生防疫、医疗救治等方面做了大量工作，应急管理工作取得了显著成绩。

成立医院应急队伍。由临床xxx担任组长的应急小组，各科室技术强、资历高的医疗、护理、检验、电诊人员的救治队伍，配备了相应的设备和器材，能够在第一时间承担辖区内突发公共卫生应急事件的现场应急处置工作。形成了一个统一指挥、协调有效、紧密配合的战斗团体。

建立了突发公共卫生事件及疫情报告值班制度，实行24小时值班制。加强培训学习。加大了传染病防治知识宣教力度，全院共开展了疫情培训x次，培训xx多人，使传染病防治工作进一步法制化、规范化、科学化。除了对本次疫情进行诊疗系统内培训学习外，还主要对突发公共卫生事件及疫情报告、传染病报告相关知识的培训，内容包括报告内容、报告时限和报告程序等，并进行了培训后测试，取得了较好的培训效果，医务人员基本掌握了突发公共卫生事件报告要求和报告时限，并按照要求开展突发公共卫生事件及疫情报告工作。

各级领导明确了职责，落实了分管领导，配置了兼职人员负责卫生应急工作。及时修订和完善了《xx院突发公共卫生应急预案》和专项预案，制定了《xx院突发公共应急医疗卫生救援应急预案》，及时向全院传达上级的文件精神。建立健全传染病登记报告制度、自查制度、奖惩制度、管理制度、分管领导及相关人员职责。分工明确、互相协调、通力配合，对突发事情能进行妥善处置。并将卫生应急工作纳入了年度目标考核内容。

1、应急物资、急救防疫设备准备。医院购买应急资金，努力做好隔离室传染病房床单元准备，储备84消毒剂，过氧乙酸、喷雾器、工作服、医用外科口罩、n95口罩、防护服、消毒机、呼吸机、抢救药品等应急物资准备，为应急工作提供了有力保障。并安排专人随时检查各种药品和器械，保证无过期，消杀药械、急救药械，确保设备是否处于正常运转状态，确保应急工作万无一失。

2、设立预检分诊台，做好预检分诊工作，及时发现和隔离传染病，做好转诊和救治。发现疑似病例、及时专家会诊，及时转送隔离病房。

3、院公共卫生科重点加强对全市疫情防控知识宣传，发放宣传资料x万张，确保了全市防控工作的全面、有序、规范开展。

4、将卫生应急工作内入了目标考核内容，突发公共卫生应急办公室定期对各科室应对突发公共卫生事件工作情况进行了现场指导和督导检查，及时更换销毁过期应急药品，对出现问题的科室进行批评及经济处罚。

5、设专人负责传染病及突发公共卫生应急人员上报工作，组织全院医务人员认真学习《国家突发公共卫生事件相关信息报告管理工作规范》，严格按照规定时限进行突发公共卫生事件报告管理信息系统络直报。

6、根据医院制定的应急演练方案，组织应急演练我院针对医院特点，组织疫情防控就职演练，急诊病人急救救治演练。

7、为了实现疫情防控工作的制度化、规范化、程序化管理，医院制定了培训、演练、组织管理、预案管理、物资管理、监测预警、检验检测、信息报告、健康教育等工作制度，通过实现工作的制度化、规范化、程序化管理，不断提升内涵，完善工作机制，确保卫生应急工作协调有序的开展。

8、我院根据x市应急管理突发公共事件信息处理工作相关规范，结合我院工作实际，制定了信息报送流程。流程规定：突发事件发生时，必须及时向总值班和院领导报告，通知医院应急管理工作领导小组和上级主管部门，并及时反后续处置情况。

我院采用多种方法和形式，保证了应急管理宣传活动有条不紊的开展。各科室各部门积极开展了应急知识版面宣传活动，组织全院职工认真学习了应急安全知识，并通过院委会、院周会（主任护士长会）、行政查房、医德医风查房等形式开展疫情防控等安全知识教育，让广大职工掌握了应急常识和应急措施，增强了防控意识和技能。

同时，组织医务人员走上街头，通过宣传日、悬挂宣传标语等形式进行了应急理宣传，营造了浓厚社会氛围。

1、当疫情发生时，医院储备防疫物资存在不足，各项防疫设备配置不齐。

2、全员认识不到位。对卫生应急工作的重要性和必要性没有足够的认识，缺乏危机和忧患意识。

2、预案体系还不完备，一些已制定的预案的针对性、可操作性还不强。

3、卫生应急处置能力亟待提高，应急人员素质需要加强。

1、继续加*生应急管理体系建设，完善卫生应急领导组织和工作机制，明确工作责任，畅通信息互通渠道，建立更加紧密的部门协作机制。明确卫生应急职责，健全卫生应急常态长效管理机制。总结我院卫生应急管理、特别是医疗卫生救援和医疗卫生保障等工作经验，查找薄弱环节，不断提高预防和应对突发公共卫生事件应急能力。

2、强化卫生应急常态管理，健全卫生应急预案体系。逐步完善我院卫生应急预案和重大活动保障方案，突发公共卫生事件的信息主动搜索，定期汇总关信息，逐步建立和健全区域公共卫生事件预测预警和分析报告工作模式。组织开展区域内公共卫生风险评估，制定相应的工作方案，采取有效应对措施。

3、积极开展卫生应急工作进基层，夯实卫生应急工作基础，建立卫生应急志愿者队伍，加*生应急培训，开展应对突发公共卫生事件，重大灾害等事件的多部门协同演练。积极开展健康教育。开展卫生应急健康教育及科普宣传，提高妇幼群体的卫生应急知识水*和防护能力。组织学习《突发公共卫生事件应急风险沟通指南》，增强风险沟通意识。

4、加*生应急队伍建设，调整充实卫生应急队伍，明确卫生应急人员的岗位职责，建立通讯络，做好应急人员的专业知

识和技能的培训，完成卫生应急人员重点传染病防控等专业知识培训，组织1-2次综合性突发公共卫生事件模拟演练和应急拉动演练，提高队伍的应急反应能力和现场处置能力。

5、储备足够的突发事件应急物资，不定期进行突发卫生公共事件模拟演练，提高应急体系协同作战的快速反应能力和对伤亡群众的医疗救护能力。有专门人员定期检查我院应急救援物资的储备和设备的性能状况，按规定进行了经常性维护、保养、补充和更新，确保应急救援器材和装备的完好。

6、进一步加强规范了医院总值班值守工作，建立健全了突发公共事件信息报告工作机制，坚持实行了由领导班子成员带班，职能科室人员每天值班的总值班制度，制定了总值班工作职责，把工作任务落实到了具体人员。

7、虽然我院应急管理工作取得一定的进展，但离上级管理部门的要求还有差距，在今后的的工作中，我们还将不断努力，按照含xx市有关应急管理工作的要求抓好薄弱环节，加强管理和督查。在以后的工作中，我们将以相关法律法规为准绳，进一步提高突发公共卫生事件应急队伍的整体业务素质以及突发事件的应急能力，加强与上级、同级等相关部门的配合、协作，确保各类突发公共卫生事件得到科学预防、及时处理。