

竞赛总结报告 技能竞赛工作总结(通用9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

竞赛总结报告 技能竞赛工作总结篇一

3月2日，在听取了张雪英副局长对会议精神的传达后，苏程远局长迅速召开局长办公会，落实各项相关工作。根据我局的实际情况，围绕本次活动的主旨，制订了《双鸭山市统计系统参加全省业务技能大赛方案》，下发至各县区和局内各科室。成立了以苏程远局长为组长的双鸭山市业务技能大赛领导小组，由张雪英同志担任常务副组长，张洪林、岳鹏程、徐承国同志担任副组长。

苏程远局长对此次“大赛”活动非常重视，并提出三点要求：

一是加强领导，精心组织。这次“大赛”活动是全省统计系统的第一次，是省局“双月经济形势和推进业务知识论坛”的延续，我市市、县（区）两级统计部门一定要高度重视，严格按照我市参赛方案的要求狠抓落实，确保“大赛”安排的各项活动落到实处。

二是层层选拔，切切实实搞好预选赛。全市统计系统要严格按照省局要求，认真组织好预选赛，把真正的业务高手选拔上来参加决赛，坚决不搞“直接指定”，杜绝走过场、搞应付。

三是统筹兼顾，处理好“大赛”与正常业务工作的关系问题。

今年是“十二五”规划开局之年，统计工作任务十分繁重，切忌因“大赛”而影响各项统计工作任务的完成，也不要因统计任务压力大而使“大赛”活动流于形式。要正确领会省局安排这次“大赛”活动的真正目的，合理安排时间，积极开展岗位练兵，做到两不误、两促进。

9月上旬—11月上旬对参赛选手进行最后强化培训，11月中旬按照省局统一安排赴哈参赛。

然后我们按照方案在全市统计系统内进行广泛的动员，各县区和局内各科室干部职工报名踊跃，截止3月6日，市局在岗职工共报名33人，从报名情况看有16人报名统计报表，6人报名统计分析、3人报名统计法制、7人报名计算机应用，经3月15日局长办公会研究，进行了集中调整，根据每个人特点分别编为四个组，每组8人。待教材到达后，指派具有业务专长的同志或者聘请专业老师对这些同志进行培训教育，力争取得统计人员业务能力有明显提高和参加全省大赛争取较好名次两个成果，达到“双赢”的目的。

特此汇报。

竞赛总结报告 技能竞赛工作总结篇二

湖南省怀通高速公路建设开发有限公司是20xx年12月底正式成立的。湖南省怀通高速公路是湖南省高速公路网的重要组成部分，是包茂国家高速公路复线湖南境内的一段，主线全长198.643公里，连接线长80.455公里，项目总投资159亿元人民币，公司现有职工人数90人，其中，男职工71人，女职工19人，平均年龄28岁。

一、抓好赛前准备和动员环节，不打无准备之仗，为活动奠定基础。为了确保重点工程阶段劳动竞赛，我们根据阶段工程的特点，抓好赛前的准备和动员工作。一是公司领导班子和全体员工认真学习领会省劳动竞赛委员会《湖南省重点建

设劳动竞赛20xx年实施方案》（湘劳竞委[20xx]2号）及省交通工会和省高管局在全省高速公路系统开展“交通杯”劳动竞赛活动的有关要求，提高思想认识。进一步明确了“竞赛活动”的宗旨、方法以及“竞赛活动”的总体要求。明确提出了“进度保证、安全保障、质量创优、效益保佳”的竞赛总体思路。二是围绕施工难点，精心策划劳动竞赛方案。我们按照劳动竞赛的要求，在快速、优质、安全、低耗的前提下，全面完成业主计划为目标。在社会主义劳动竞赛活动中，公司提出了“六比四创”的竞赛方案。即比工程质量、比成本控制、比科技创新、比工程进度、比安全生产、比遵纪守法、创优质量、创高效益、创新技术、创低能耗。三是加强舆论宣传，抓好赛前动员。我们采取多种形式进行动员，使参战人员充分了解劳动竞赛的目的、意义、要求。同时利用会议、宣传橱窗、宣传条幅等，营造全方位劳动竞赛氛围。

20xx年八月二十八日，公司召开了劳动竞赛动员大会。省交通工会、省重点办、省高管局等领导在会上提出了具体要求，公司总经理余小年认真看清了整个项目的形势，对劳动竞赛作了布置和总结讲话，要求全线43个项目部强化项目管理，精心组织施工，千方百计克服一切困难打好这次硬仗。各项目部向公司递交了《目标责任书》。面对眼前压力，各项目部认真分析工作中的难点和重点，按照竞赛中的与业主签订的目标责任，认真研究和分解，做好鼓动和宣传，迅速在全体参战职民工中掀起竞赛热潮，制定“四比四创”的竞赛方案，并提出“争创一流标兵单位”的口号。活动中，项目部精心组织，以最快的速度调集施工队伍，调迁和合理配置施工力量，组织突击施工。

二、抓好过程控制环节，不做无用之功，保证活动有序开展。

我们把劳动竞赛作为贯穿整个施工过程的一项重要工作来抓，实行“四抓两统一”管理。一抓建立竞赛组织，使竞赛活动有人抓有人管。二抓制订竞赛措施，结合上级工会和公司党委提出的工程要求和施工实际情况，合理调整施工方案订立

竞赛措施。三抓合理配置资源，物尽其用，人尽其才，做到资源不闲置、不浪费，充分发挥作用。四抓竞赛服务到位，要求项目部主要管理人员深入到施工的每一个环节，根据所分管工作建立分工包保服务，使现场遇到的问题得到及时解决。同时把竞赛与日常施工“两统一”：日常施工与“组织竞赛”统一安排，做到目标明确，落实到位；施工管理与劳动竞赛机构统一办公，做到协调配合，指挥灵敏。

九月二十一日，公司分两个组对全段进行了突击检查。为了做好即将开工建设的一切工作，这次检查对外业和内业各方面情况做了详细排查，面对业主单位的工作检查，项目部积极响应业主号召，结合项目具体情况认真部署，按照公司的要求对社会主义劳动竞赛更是丝毫没有怠慢，在员工中、外协队中掀起以“比质量、比安全、比进度、比文明施工、争做模范先锋”为主题的劳动竞赛，全线整个氛围自然就这样营造起来了，各项目部都形成了“力争第一”的劳动竞赛气氛。

三、抓好竞赛总结表彰奖励环节，发挥激励作用，促进活动持久深入。

人都有物质和精神的内在需要。吃、穿、住等是基本的物质需求，成就感和荣誉感是高层次的精神追求。与此相对应的是物质奖励和精神奖励两种，对劳动竞赛的奖励恰是物质奖励和精神奖励的结合。分阶段劳动竞赛活动开始时，公司领导对该项奖励相当重视，公司党委进行了研究，要求公司工会以发文方式将劳动竞赛整体方案对底下各项目部统一部署，分阶段劳动竞赛活动开始前，各项目部与外协队伍签订“责任状”，制定相关管理人员“工期、质量、安全包保书”，明确施工生产目标，明确奖罚金额。分阶段劳动竞赛活动结束后，各项目部坚持公开、公平、公正的原则，实行考核，由项目部工会、技术、安质、财务、劳资等主管部门，从安全、质量、进度、文明施工等指标进行严格考核。根据考核结果进行表彰奖励，大张旗鼓对取得的成绩外协队伍和竞赛

过程中表现优秀的员工进行重奖。同时通过各种会议对先进队伍、人物事迹进行大力宣传，利用宣传橱窗设立“光荣榜”栏目进行展示，增强荣誉感。把劳动竞赛的激励机制由以精神奖励为主、物质奖励为辅向精神物质奖励并重转变。

“功名只向马上取，真是英雄一丈夫”。荣誉来自扎扎实实、卓有成效地开展社会主义劳动竞赛活动。活动的开展强有力地推动了公司其它各项工作。近一年来怀通公司全体员工做到了安全生产“零”事故、质量目标“零”缺陷，做到了劳动竞赛与职工思想工作相结合、与提高职工素质工程相结合，为构建“和谐怀通”尽一份心、一份力。

竞赛总结报告 技能竞赛工作总结篇三

根据河南省教育厅中国人民银行郑州中心支行国家开发银行股份有限公司河南省分行关于举行河南省大学生“诚信校园行”学生资助政策及相关知识大赛的通知（教资助〔20xx〕670号）要求，结合学生处《关于举行河南省大学生“诚信校园行”学生资助政策及相关知识大赛的通知》，我系开展了大学生“诚信校园行”学生资助政策及相关知识竞赛工作。为加强国家助学贷款知识宣传教育工作，进一步增强大学生诚信意识，树立正确的荣辱观，形成诚信为荣的良好校园氛围，推动社会诚信制度建设，促进国家助学贷款业务的持续健康开展。

古人云：“信者，行之基也”。诚信，不仅反映出一个人的品行，还构成了其为人处事的道德标准。为构建和谐校园，宣传学生资助政策、普及金融知识、征信基础知识等相关知识，提高大学生的诚信意识和观念，形成以诚信为荣的良好校园氛围，以此推动社会征信制度建设，促进我校资助工作的持续。我系学生报名踊跃并于3月16日晚上7点在十号楼305教室举办了以“携手诚信，相伴成功”为主题的诚信校园行预选赛。

比赛共分成必答、抢答、风险三个环节。首先，通过抽签方式将选手们分为四组，每组八位选手。比赛开始前由主考官宣读考试规则。在必答环节中，每位选手依次回答一道题，大家沉着应答，正确率都很高，看来是有备而来。而在接下的抢答环节，考场开始变得紧张，很多选手几乎同时举手，表现的格外积极，力争为自己加分。负责主考的工作人员也是聚精会神，公平公正地执行规则。最后的风险题原则是答对加分，答错扣分。选手们依然胸有成竹，勇于挑战。整场比赛有序而生动，最终十名选手脱颖而出，将代表艺术系参加学校初赛。此次活动的举办不仅为同学们提供了展示自己才华的机会，而且增长了同学们的诚信知识，使其养成良好的道德品质，对个人的自身发展、和谐社会的构建及实现中华民族伟大复兴的伟大复兴都具有十分重要的意义。

从“大学生诚信校园行”的各项活动中可以看出，我系的生对开展此活动热情很高。；每个班级都开展了“诚信在我身边”的主题班会，有些班级开展了“用心灵呼唤诚信”的主题演讲比赛，有些班级围绕“大学生与诚信”为主题开展了辩论赛。

本次“大学生诚信校园行”活动是在校有关部门的关怀和我系领导的大力支持下开展的，本次活动将对我系学生产生深远的影响。对强化同学们诚信意识，促进同学们更好地成长成才将产生积极的推动作用。

我们将每年集中一段时间开展“诚信教育”活动，通过持久的、形式多样的活动促使广大同学积极行动起来，还将开展“诚信”在大学生中闪光的自我教育，将诚信落实到行动中，落实在学习与做事上。进一步丰富我系“修德、博学、求实、创新”的内涵，为国家培养合格人才。

竞赛总结报告 技能竞赛工作总结篇四

职业技能竞赛有助于推动职业教育教学改革职业技能竞赛就

如一个风向标，竞赛中所体现的对选手能力和素质的要求，可以引导专业教育教学改革。技能竞赛一般是以项目和任务为载体进行，注重对学生根据实际工作任务和工作情境，利用已掌握的技能解决问题能力的考察。这就要求在课程实施过程中以项目或任务为载体来选取所需要的知识和技能。

在教学中将理论和实践相结合，做到做中学，学中做，提高学生解决实际问题的能力；技能竞赛重在对学生实践能力的考察，同时也需要有一定的理论基础知识，这就要求职业院校在教学中要注意理论与实践的比例，重视实践的同时也不能忽视理论的教学；此外职业技能竞赛既考查选手的技能水*和应用技能解决问题的能力，也考查他们的身体素质和心理素质，这就要求既要注重对学生职业能力的培养，也要关注学生综合素质的培养。

竞赛成绩要从*时的教学抓起，而这与教师的教学理念、自身的技能水准和指导方法息息相关。职业技能竞赛体现出的对职业教育的先进性、实践性、综合性要求有助于教师更新教育理念，不断提升自身的技能水*和综合素质，改进教学方法，强化对于学生实践能力的培养。同时，一个职业竞赛项目往往不止涉及到一门课程、一个专业，因此需要老师之间的跨专业合作，形成指导团队，这一过程对于增进教师之间的专业理解和认同，产生跨专业的新理念、新思想有积极的推动作用。

我专业学生绝大部分都来自于此前教育阶段中成绩较差，升学无望者。在大多数人的传统观念中，他们是“失败者”，但实际上他们绝非是智力和能力不足。因此教师在教学中注意提升学生的自信和学习动机是非常重要的。在教学中有效地利用竞赛机制，通过竞赛参与能够更好地调动起学生的学习兴趣，让他们在竞赛项目中增强自信，同时锻炼他们承受竞赛压力和挑战的心理能力。适当参与竞赛项目能够使学生更加明确自己的学习目的和学习任务，将心理活动最大程度地集中在能够完成竞赛作业的学习上。当学生意识到通过自

己的努力学习可以更快地完成竞赛任务，取得好的竞赛成绩，从而增加学生学习的效率，提高学生自主学习的动机。当竞赛作业得到认可，就会进一步激励学生参与到下一次更难的任务中，这样达到不升学生能力的目的。

此次我专业技能竞赛项目依据职业技能考核的技术标准和要求设置，贴近职业技能考核环境，从而促进在专业教育教学过程中开展以职业技能考核为目标的技能培训，进而使学生普遍达到取得职业技能等级证书的能力，提高学生就业能力。在竞赛的组织形式上，以模拟省、市级技能大赛的竞赛形式，使参加竞赛的教师和学生较为深刻的体会到技能竞赛环境，从而积累技能竞赛经验，为参加省、市级技能竞赛做准备。

技能竞赛是促进教学、促进学生发展的一种形式，而不是目的。竞赛的结果固然重要，但是参与竞赛的过程本身对学生而言也是一种历练，可以从竞赛中看到自己的差距，还需要在哪些方面进行努力。但应该避免过于重视比赛结果，甚至用比赛结果代替对学生的学业评价，给学生的身心发展带来负面效应。避免过于注重竞赛的选拔性，忽视教育的普及性。技能竞赛必然会带有一定的甄别和选拔性，能够参与职业技能竞赛，并取得好成绩的学生毕竟只是少数。技能教育必须面向所有学生，因此竞赛的选拔性和教育普及性之间必然存在一定的矛盾。应当正确的处理竞赛与教育之间存在的矛盾关系，使竞赛回归教育。

根据此次技能竞赛过程，我们深刻认识到开展系列技能竞赛的重要性。为更加深入持久地开展系列技能竞赛、更加合理的利用技能竞赛，我们需要在逐渐开展系列技能竞赛的过程中建立比较完善的技能竞赛机制，以职业技能等级考核和企业实际工作要求为标准；以模拟省、市级技能大赛环境为系列技能竞赛组织形式；以技能竞赛为手段，实现专业教育教学目的，引导学生正确看待技能大赛，从而推动我专业教育教学改革进程。

竞赛总结报告 技能竞赛工作总结篇五

1. 消除工作误区，统一思想认识。随着生产方式的不断变革，非公企业的比例不断加大，部分企业的经营者对劳动竞赛活动产生了一些认识误区：一是认为开展劳动竞赛需要占用一定的人力、设备资源，影响生产秩序；二是认为劳动竞赛是工会一家的事，与企业经营者无关，因而竞赛活动得不到相关的经费保证，独木难成舟，影响了积极性；三是认为劳动竞赛只追求轰动效应，同时提高车间组织奖励，对组织得力的车间由300元奖励提高到600元。二是加强精神鼓励。对在竞赛中获得优异成绩的技术能手，通过橱窗、板报、段网、段报、段刊等媒体大肆宣传，塑造典型，并在评先评优、增资、晋级、休养等方面优秀考虑，使职工充分感到劳有所得，功有所奖，绩有所扬，调动了职工参与劳动竞赛的积极性。

1. 围绕提高职工业务素质开展劳动竞赛。第六次提速调图，技术装备快速提升，岗位素质要求更高。为适应提速后对岗位业务需求，我们举办了行车主要工种职工技能比赛，重点围绕电力机车上马使用、监控装置升级换代等新设备、新技术运用，开展立功竞赛活动，以竞赛促使职工快速掌握岗位技能。运输交路调整后，机车互跑互通，机型复杂、操纵方法不一，对乘务员的操纵水平提出新的挑战，我们及时针对“长交路、车循环、人继乘”运输生产新组织实施，开展乘务员一次出乘作业标准化竞赛，增强了乘务员岗位竞争能力，达到了锤炼队伍的目的。

2. 围绕阶段重点工作开展劳动竞赛。我们以开展劳动竞赛为切入点，调动职工积极性，确保阶段重点任务顺利完成。浙赣线电化改造期间，我们开展了“浙赣线提速电气化改造工程”立功竞赛活动，确保了电化改造期间安全运输生产；围绕春运、暑运，我们开展了战春运、战暑运、保安全立功竞赛活动，凝聚干部职工的力量，保障了春运、暑运任务的顺利完成，获得了路局立功先进单位；为确保第六次大面积提速顺利实施，在提速期间我们开展了“迎提速，保安全、保畅

通”主题立功竞赛活动，以“无机破、无运缓、无自停、无严重两违，保提速过渡期安全、保动车组畅通”“四无两保”为竞赛内容，动员全段干部职工凝神聚力，攻坚克难，提速调图顺利实施并保持持续稳定。

3. 围绕提高企业效益开展劳动竞赛。在促进企业效益提升方面，我们突出质量、效益、管理水平开展劳动竞赛。一是突出产品质量。并段后，我们完善“百安百趟”竞赛活动办法，开展了“奋战三个月，质量上台阶”、“大干50天，围歼机破”、救援抢险等竞赛活动，提高了机务位移、检修、救援三大产品质量。二是突出创新增效。我们坚持开展合理化建议活动，并段后共收到降支、创新、增效等合理化建议90多个，一些先进工作法、合理化建议得到大力推广，产生了良好的效果。三是突出能力建设。开展了车间能力建设、整备场联劳协作、建设服务型机关等劳动竞赛活动。劳动竞赛所形成的凝聚力、战斗力、竞争力促进企业经济效益、管理水平的提高。

竞赛总结报告 技能竞赛工作总结篇六

城镇面貌三年大变样是我市贯彻省委、省*战略部署，增强经济社会发展后劲的一项重要决策。我们在三年大变样重点工程中开展劳动竞赛，目的是动员重点工程的组织承办单位、设计施工单位和广大职工，以饱满的热情，以主人翁的姿态，以攻坚克难的精神，积极主动、只争朝夕、务实创新地完成我们的历史使命，为建设家乡作贡献，为经济社会发展增后劲！

刚才，同志介绍了今年我市三年大变样重点工程情况，同志就开展重点工程劳动竞赛进行了安排部署，各参建单位、施工单位和职工代表做了积极的表态发言，发出了很好的倡议，总的感觉是：目标明确，措施有力，热情高昂，决心坚定。大家能够与市委、市*保持高度一致，满怀信心地迎接挑战。在此，我代表市委、市*对大家讲政治、顾大局的精神表示崇

高的敬意，对大家今后的出色表现拭目以待！

三年大变样对我市经济社会发展有着十分重大的意义。省委、省*，市委、市*把三年大变样作为加快发展、改善民生、提升形象的重大战略举措来实施，就是要集中时间、集中力量打“提高战”，迅速提升城市品位，提高城市承载力，提高区域竞争力。这既是一项经济工作，也是一项政治任务，更涉及广大群众的利益，我们必须坚决完成好。

今年的任务异常繁重，前所未有。投资规模大，工程体量大，关联项目多，统筹难度大，完成时限紧，质量要求高，按照一般的精神状态和推进方法难以完成。非常之时就要用非常之举。我们必须树立“敢拼敢打、勇于创新、拒绝理由、争创一流、坚决完成”的竞赛精神，全面推进工程建设。要敢拼敢打，敢于直面困难，不畏惧，不退却，五加二、白加黑，只争朝夕，全力拼搏；要勇于创新，突破常规，从计划统筹入手，在施工技术上着力，以创新推进工程，以创新确保质量；要拒绝理由，讲责任，讲大局，讲协作，讲效率，讲实干，讲奉献，不讲条件，不讲困难，服从全局需要，形成整体合力；要争创一流，在目标上坚持高标准，在细节上坚持严要求，以一流的工作成就一流的业绩；要坚决完成，我们面前虽然不是千难万险，但一定是千山万水，市委、市*对过程的要求是不拘一格，各显其能，但最终要以结果论英雄，以成败论英雄。

劳动竞赛，既要赛精神更要赛水*。各级各部门和广大职工要紧紧围绕“六比一创”开展工作，只能创新加分，不能自减环节，只能真心干事，不能虚走过场。要赛出质量水*，重点工程是百年大计、质量第一。对质量问题我们必须精益求精，质量和安全都要一票否决。要赛出进度水*，按照时限要求，倒排工期，挂图作战，尽可能加速度抢时间，能争一分是一分，能争一秒是一秒。要赛出安全水*，现在安全比以往任何时候要求都高，它是重中之重。我们的工程大多施工条件复杂，必须小心谨慎，抓好防范，让安全一直处于受控状态。

要赛出管理水*，重点工程对城市的环境、秩序、交通状况带来很大的压力，这对我们是个考验。我们必须文明施工、有序施工，尽最大可能少影响群众生活，少影响城市正常运转。要赛出技术水*，竞赛活动要成为技术创新的舞台，成为培养人才的舞台，让更多的职工在重点工程建设中脱颖而出。

劳动竞赛是一个好的形式、好的传统。各级工会一定要认真总结成功经验，紧密结合今年重点工程建设实际，因地制宜，精心组织实施。要力戒*，讲究竞赛实效，真正激发建设者干劲、展示建设者风采、推进重点工程建设。各级、各部门要大力支持劳动竞赛工作，努力为重点工程竞赛创造良好的外部环境，努力形成齐抓共管、共同推进的良好局面。

同志们，加快三年大变样重点工程建设责任十分重大，任务十分艰巨。我们要以这次劳动竞赛活动为契机，乘势而上，扎实工作，为加快我市城镇化建设，推进经济社会更好更快发展再立新功、再创辉煌。

谢谢大家！

竞赛总结报告 技能竞赛工作总结篇七

一年一届的技能大赛已经结束，学生参加比赛有的成功，有的失败，有的失误，有的进步，有的退步，针对大赛训练总结如下。

一、选拔综合素质较好的学生，利于学习新知识、新技能，因为电子技术还是很有科技含量的，有的需要编写程序；另外综合素质较好的学生利于管理。

二、经常对学生进行目标教育、理想教育，激发他们学习的动力和兴趣。

三、训练不能拉长线，他们可能会厌烦，这需要调整他们的

情绪。

四、最好结合设备，编写教材，把大赛和平时教学结合起来，功夫用于平时的训练，既有理论，也有实践，用理论指导实践，效果会更好。

五、学生训练最好配备工装，形成良好的习惯。做到4s管理要求。

六、学生只会动手操作，不懂得理论，需要加强理论与实践相结合。

七、一旦设备出现故障，学生不会检查故障，就像无头的苍蝇，这需要加强指导，给学生方法和思路。

八、研究标准，注重细节，把每个工序和物品做好，不能毛糙，做到精益求精。

九、注意实习纪律，要求学生按时上下课，不能玩手机，吃零食，随地扔垃圾。

竞赛总结报告 技能竞赛工作总结篇八

根据园林工字20156号文件关于20xx年度开展“安康杯”竞赛活动的通知要求，为贯彻落实党的十八大及十八届四中全会精神和*关于安全生产工作的一系列重要讲话精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以“广泛发动提质量，文化引领强基础”为活动主题，以“安康杯”竞赛为载体，以各生产班组的安全建设为抓手，组织广大职工用心投身到安全生产活动中，不断增强职工人人重视安全、人人关心安全、人人遵章守纪的主动性、用心性和自觉性，最终达成减少和杜绝各类事故的发生。

强有力的组织领导，是组织开展“安康杯”竞赛、提高竞赛

活动的成败关键。在“安康杯”竞赛活动中，我们加强了组织领导，成立了以经理、支部书记为组长，工会主席为副组长，相关人员为成员的“安康杯”竞赛组织领导小组，具体负责此项活动的具体工作。

竞赛领导小组将本单位年度安全管理目标和“安康杯”竞赛目标有机结合，制订周密的系列活动方案，各生产班组在竞赛领导小组的统一领导下，抓竞赛构成了合力，保安全构成了氛围。使“安康杯”竞赛从组织领导到效果检验等方面都实现了统筹安排，有序推进。

职工是企业安全生产的主体。“安康杯”竞赛作为一项长期性、群众性的活动，务必依靠广大职工的高度重视和用心参与，才能把活动真正抓细、抓实。我们透过宣传、培训，进一步树立广大职工的安全生产意识，调动了全体职工参与“安康杯”竞赛的自觉性，从而在单位上下构成“人人关心安全、人人重视安全”的浓厚氛围。

本单位工会把安全职责全面分解到各生产工组，以加强安全生产职责制的层层落实，明确了在安全生产工作方面的职责。构成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门认真抓的良好局面，真正做到了“一级抓一级、一级对一级负责”层层抓落实的工作机制。从而把事故防范的职责落实到每一个岗位，每一个职工。

把“安康杯”竞赛活动与安全生产工作相结合，规范和完善安全管理制度。进一步完善了各项规章制度，使危险源辨识、风险评价及控制更加科学、全面，努力培育大安全的观念，推动安全管理向科学化、规范化发展。

班组是企业生产最基本的单位，是广大职工群众的主要生产岗位。从安全角度来说，班组是安全管理的基本环节，是有效控制事故的前沿阵地。从以往发生的事故状况来看，绝大多数事故都发生在生产班组，发生事故的直接原因都是在

班组生产中违章指挥、违章作业或各种隐患没有得到及时发现和消除。因此，要有效地控制事故的关键是抓管理，最基本的环节是抓班组安全建设。所以在开展“安康杯”竞赛活动中，免森工会把班组安全建设工作作为重要资料来抓。加强班组作业现场管理，生产作业时，安全员现场监督检查，班组长、生产管理人员至始至终都是坚守作业现场，透过对各项作业进行监督检查，有效地杜绝了三违现象的发生，让各项操作规程和管理制度在生产作业中得到了充分的贯彻和落实，从而保障了生产工作安全顺利进行。

安全检查是做好安全工作的重要手段，是消除隐患，预防事故的一项有力措施，是落实安全第一、预防为主，把事后处理变为事前预防的有力举措。免森紧密结合工作实际，认真执行隐患排查整改制度。坚持定期的安全检查，有针对性地实施安全检查和防范工作，保证免森安全工作顺利进行。

今年以来，公司选准时机，免森把“安康杯”竞赛活动与“安全生产月”活动有机结合，充分利用安全会议、班组安全活动等时间，集中对职工进行安全生产法律法规、安全生产方针政策、安全生产规程制度的教育培训，着力实现“三个提高”。即提高职工的安全意识，提高对安全生产重要性的认识，提高职工搞好安全生产的自觉性。使职工从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”的转变。进一步夯实免森安全生产基础，确保了免森在发展进程中安全生产的良好局面。

“安康杯”竞赛，使我们的安全管理和监督检查得到了加强，职工的安全意识得到了提高，安全生产的大环境得到了改善。但我们清醒地看到，在我们的工作中还存在着一些不足，一些违章现象和事故隐患还时有发生。但我们坚信，只要我们继续坚持“安全第一、预防为主”的方针，继续深入开展“安康杯”竞赛，狠抓安全职责制的落实，充分依靠广大职工，调动和发挥广大职工搞好安全生产的主动性、用心性和创造性，群策群力除隐患，群防群治保安全。

竞赛总结报告 技能竞赛工作总结篇九

在全国宣传思想工作会议上强调，胸怀大局把握大势着眼大事，努力把宣传思想工作做得更好。在讲话中强调，经济建设是党的中心工作，意识形态工作是党的一项极端重要的工作。可以说意识形态有多深入，党员党性就有多强，意识形态并不是虚无缥缈的，也不是天马行空、飘忽不定，它是以广大党员为抓手，以宣传思想工作为载体，是有骨有肉，有血有气的。

现将久长镇20__年上半年加强意识形态工作的具体措施总结如下：

一、紧紧围绕“三严三实”活动，切实加强队伍建设

优良的机关作风，是在经济发展新常态下，进一步深化改革，确保依法行政的关键。半年来，久长镇紧紧围绕“三严三实”活动的开展，突出抓好解决损害群众利益的“四风”问题，始终把加强队伍建设、促进机关作风转变放在重要位置，作为重要工作来抓，采取有力措施，不断增强广大干部职工的责任意识，自觉遵守各项工作纪律，形成了良好的干事创业的氛围，凝聚力、战斗力进一步提升。

（一）采取有效措施，确保政令畅通。

一是及时学习贯彻落实省委、省政府、市委、市政府和县委、县政府重要会议精神、重大决策部署。

二是按要求完成县委、县政府部署的重要工作，按时完成县委、县政府领导批交办事项和上级交办的工作任务，认真办理人大代表建议、政协委员提案。

三是认真完成信息报送和重要文稿的代拟工作。

四是认真完成重要会务、公文办理工作；落实首问责任制，做好值班及来电来访办理工作。

（二）毫不动摇抓好党的建设工。

切实抓好党风廉政建设和预防职务犯罪，加强党风廉政教育宣传力度，将党风廉政纳入中心组学习、“三会一课”重要内容，充分发挥部门纪检组（纪委）作用，认真抓好党风廉政建设社情民意调查反馈问题整改，切实提高党风廉政建设群众满意度。建立健全预防职务犯罪领导责任，制定预防职务犯罪措施，开展预防职务犯罪警示教育。

二、突出宣传重点，打造久长镇新形象

突出舆论宣传，凝心聚力，鼓劲造势，唱响加快发展的主旋律，为加快发展营造良好的舆论氛围。对内凝聚力量、对外展示形象，是凸显舆论力量和作用的根本要求。围绕久长镇政府的中心任务“三年目标任务行动计划”重点项目、阶段性的突击工作和“贴近实际、贴近生活、贴近群众”的宣传要求，积极策划，创新形式、内容和手段，着力营造昂扬向上、团结奋进、开拓创新的舆论氛围。

紧扣经济建设这个中心，围绕政府提出的招商引资、二产突破、农民增收、特色农业等重点工作，积极宣传全镇大上项目、大搞建设、大力突破、加速发展的战略举措、建设成果和成功经验，为创造良好投资和发展环境大造声势。

认真做好贯彻落实中央一号文件精神，增加农民收入文章。大力宣传久长镇发展莲白、香葱、莲藕、绿壳鸡蛋蛋鸡养殖等特色经济，促进农民走上致富路的典型，使农业成为农民增收的重要渠道。宣传报道了一批敢闯敢冒、艰苦创业的致富典型，主动出击、借力发展的招商典型，办事高效、服务热情的党员创业带富典型，进一步营造了久长镇大创业、大招商、大发展的浓厚氛围。

三、抢占群众教育阵地，筑牢先进科学的思想防线

依托农村党支部，提升农村党员带头致富、引领群众致富的思想政治素质，为建设新时期新农村创造积极向上的发展氛围。各基层党支部围绕党的十八大精神、“中央一号”文件精神，采取多种形式组织专题学习，创新途经和方法，认真做好新经济组织人员、外出务工人员、离退休人员和失地农民等重点人群的思想政治工作，在基层形成了理论学习和带头致富、引领群众致富的浓厚氛围，并通过党小组、党员联系户等把党的方针政策及时传送到广大群众之中。

突出抓好“三农”的宣传、创建“平安久长”的宣传、农村改革的宣传、推进农业产业化的宣传，让广大农村群众迅速了解政策、掌握信息，切实保障农民利益，促进农民增收，确保全镇没有坑农害农、乱收费等现象。

扎实推进公民道德建设。大力弘扬文明新风尚。表彰了一批五好家庭、文明户等。结合镇区清洁工程，开展文明卫生公约共建活动。开展各种慰问活动，为特困党员、残疾人、特困群众送温暖。

大力推进群众性精神文明创建活动。组织开展文明行业、文明村镇、文明社区、文明单位评选活动。

切实搞好爱国主义教育，弘扬和培育民族精神。做好爱国主义教育基地的建设和维护。通过举办文艺演出、歌咏比赛等活动，加强爱国主义教育。特别在每年冬季征兵期间，组织开展国防教育活动，促使适龄青年踊跃报名应征，很好地完成征兵任务。

四、抢占未成年人教育阵地，筑牢道德思想防线

坚持把加强未成年人思想道德建设作为思想宣传工作的重点工作，并开展了一系列主题教育活动。组织开展道德法制教

育，定期到学校进行法制教育；邀请司法部门、派出所干警到各中小学校上法律知识讲座或法制报告会，邀请^v^和少管所的服刑人员到学校现身说法，在久长中小学开展禁毒活动，进一步树立青少年的道德法律理念，增强法制观念。对学生广泛进行革命传统教育，弘扬和培育了民族精神。在中小学开展社会主义核心价值观教育，提高未成年人思想道德水准。

五、久长镇意识形态工作的存在问题及原因分析

（一）存在问题

在积极、健康、向上的主流态势下，久长镇意识形态领域还存在一些不容忽视的、与时代发展不和谐的地方，意识形态工作中还存在亟待解决的矛盾和问题。

1、群众的思想观念与加快发展的形势不相适应。表现在：部分群众大局意识、集体观念淡薄，只顾个人眼前利益，不顾国家、集体和长远利益；不讲公德、信用缺失等现象时有发生；一些群众观念更新慢，对调整产业结构认识不够，接受新技术、新事物积极性不高；部分群众小富即满不思进取，部分群众不信科学信迷信，迷信活动有所抬头；还有少数群众法制观念淡薄违法犯罪等。

2、意识形态工作“一手软”现象与构建和谐社会不相适应。表现在：思想重视不够，有些人认为意识形态工作是^v^及政府的事，离我们距离尚远，无需操心；有些领导干部则强调经济建设中心任务繁重，忽视了意识形态工作的协调发展，在理论武装、干部教育、文化建设等方面存在“一手软”现象；投入严重不足，把大量的时间、人力、物力、财力投入到经济等业务工作中，在意识形态方面的投入较少；管理不到位，不善于研究解决意识形态领域出现的新问题、新现象，工作安排部署多，检查落实少。

3、意识形态领域干部队伍建设与意识形态领域工作要求不相适应。表现在干部队伍结构不尽合理，人员流动慢，高素质专业人才较为缺乏，干部培训不能经常化、制度化。乡镇文化广播站人员不足，缺乏文化类人才。

4、意识形态阵地设施与群众精神需求不相适应。表现在意识形态阵地设施标准低、条件差，现有的广播电视、宣传文化等方面的设施落后，久长镇文化站经费来源少，无法很好地发挥宣传教育、引导群众的作用。

（二）原因分析

产生问题的原因，主要有4个方面：