

2023年工作半年工作总结新人(模板8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作半年工作总结新人篇一

(一)进一步规范企业生产经营管理，提高企业经济效益

1、安全生产管理。各部门切实贯彻安全无违章、质量零缺陷的各项措施，通过实行春季安全大检查、“安全生产月”、安全知识培训和安全规程考试，使员工大大提高了安全生产意识，保障了企业正常生产经营。

2、综合行政管理。公司修订完善了《设备公司综合管理制度》，包括办公、接待、档案、后勤、会议、员工异动、考勤、奖惩等18项管理制度，并对各项制度的执行情况进行监察，有力地促进了公司行政、人力资源管理的科学化、规范化，起到了更好地为公司生产经营服务的作用。

3、财务统计管理。公司加强债权债务清理的管理工作和产品成本核算、企业利润分析的统计工作，整顿往来账目，使公司债权债务余额大幅下降，财务管理更加规范化；按照供电公司关于开展“经营管理月”活动的部署，进一步深入开展“多产企业管理年”，公司颁布了《设备公司经营管理月实施方案》，认真开展了自查自纠阶段的工作。

4、物资成本管理。公司先后出台了《增收节支管理办法》、《办公用品和低值易耗品使用管理办法》等物资使用管理规

定，实行了生产资料和计件工资相结合，对水费、电费、车费、生产资料和办公用品使用做了相关改革，大大节约物资成本，提高了生产效率和员工工作积极性；进一步加强采购管理，评定出78家合格供应方，有效控制了采购物资价格和质量；上半年公司采购共节约19.8万元。

5、产品质量管理。公司为强化员工质量意识和质量法制观念，开展了以“注重细节、提升档次”为主题的“质量月”活动，并颁布实施了《不合格产品处罚条例》，对相关责任人及负有连带责任的班长、车间组长、质检员进行严格考核，使质量考核有法可依，质量管理更加规范化、制度化；上半年共考核质量问题3次，考核款项540元；2月份公司顺利通过了iso9000质量体系外部审核。

6、生产技术更新。生产技术部加紧对新产品和新技术的开发运用，目前公司已全面实行了gck□gcs□mns等配电柜壳体的自行加工制造，节约资金13万元；kyn中置柜通过第二次试制，加工技术也臻于完善；加强了枣滕两厂技术交流并对图纸进行标准化完善，为下一步成本核算和材料承包打好了基础。

(二)大力开拓外部市场，取得显著成绩

在企业内部市场上半年基本未启动的情况下，公司积极拓展外部市场，共实现外部收入1920万元，占公司总收入的68.6%，有力保障了公司经营指标的顺利完成。公司继续贯彻“走出去、请进来”的市场化战略，以召开服务质量恳谈会的形式，邀请域内业务单位来公司座谈，及时征求到客户意见和建议，并且巩固了市场；加强与abb电器、平高安川开关等外地电器公司的合作，提升了公司知名度和外部市场占有率；对西厂进行改制，与__局合作运营，有效提高了__市场占有率；继续加大货款回收力度，上半年回收货款14223463.79万元。

(三)提高职工综合素质，提升企业整体效能

公司非常重视员工素质和工作水平的培养，先后举办了“素质强化”培训班，生产技能考试，根据考试结果确定员工岗级和待遇，还确定1%的末尾淘汰率，对员工进行了动态管理，增强了员工的学习和自我完善的自觉性，提高了员工的工作积极性和综合素质，更好地适应了企业生产经营和改革发展。

(四) 党建工作扎实有效，有效强化了公司班子领导

__年上半年是设备公司保持共产党员先进性教育活动开展的重要时期和关键阶段，公司党政领导高度重视，广泛动员，密切联系群众，在教育活动的深度和广度上下功夫；公司活动开展在紧跟上级部署的前提下，机动灵活的使活动与公司实际发展相结合，边学边改，使教育活动不仅停留在学习教育、思想整改上，而是以“党员素质提高、基层组织加强、服务水平提升、企业加快发展”作为检验活动的根本标准；针对公司厂分两地的特殊情况，公司党组织充分发挥网络、传真等现代通讯工具的优势，保持两厂保先教育的统一步调，做到教育工作两不误。

公司认真组织会议，本着求严、求深、求细、求实的原则，通过召开座谈会、设置意见箱及个别访谈、表格等形式，组织征求了对公司班子成员和党员个人以及对企业发展的意见和建议；广大党员干部深入开展批评和自我批评，不断分析评议，整改提高，增强了党性认识和党性觉悟，提升了业务水平和工作能力，公司先进性教育活动取得良好效果，并得到上级主管部门的认可和赞同。

(五) 企业精神文明建设初见成效

新季度伊始，公司积极筹划、精心组织，举办了“迎新春第二届职工运动会”，广大职工踊跃参与，顽强拼搏，取得了比赛成绩和精神文明的双丰收；公司把企业文化建设融入到生产经营中，先后开展了“质量月”和“安全生产月”等活动，通过宣传栏、黑板报等形式广泛宣传教育，并制定了相应的

管理细则，不仅使广大职工树立了质量和安全意识，而且沉淀成坚实的企业宗旨文化，有力地保障了公司的产品质量和生产安全；在“慈善一日捐”和助学帮困等活动中，公司广大职工积极奉献爱心，捐助资金数千元，体现了公司员工乐善好助和大公无私的高贵情操。

我公司围绕构建和谐企业，提出了建设“和谐文化”的基本特征和工作要求。基本特征是：“依法治企，科学发展；公平协调，团结有序；严格管理，活力创新；诚信合作，环境友好；安全效益，服务社会”。同时我公司提出了“五个和谐”，即实现企业与社会和谐发展、企业与员工和谐发展、企业内部各类群体之间的和谐相处、企业与自然环境的和谐相处，以及企业与国民经济的和谐发展。目前，我公司通过广泛宣传和深入落实，使企业文化建设初见成效。

(六) 加强西厂改制和新厂建设，统一了公司运营

公司一直重视西厂改制和搬迁工作，在公司领导和财务部门的综合指导和部署下，西厂和__供电公司完成合作运营，双方分别占总本金的70%和30%，西厂收入和利润实行独立核算；上半年西厂共完成产值581.559万元，其中__厂自行签订合同金额396.08万元，__区域市场开拓取得新进展，__地区合同占全部签订合同的64.66%；新厂建设进入扫尾阶段，完成搬迁指日可待。

针对两厂发展具体情况，公司制定了材料互用和经济责任考核等相关措施，有效地控制了两厂物资材料管理和生产经营管理；在经济分析例会、先进性教育、“质量月”等活动中，公司科学部署，认真协调，较好地统一了两厂各项活动的开展。

二、存在主要问题和当前市场形势

(一) 公司正式员工队伍素质较差，大部分人员属于安置型，

文化水平、工作技能偏低，综合素质人才匮乏，满足不了企业发展要求，与企业的发展不对称。

(二)长期以来，设备公司产品未形成自身的拳头产品和自己的品牌，削弱了公司竞争力，严重制约了企业的发展。

(三)安全质量检查考核力度不够，老好人思想严重，还存在一些安全设施检查不力的情况。

(四)系统内部部分区市供电部发展设备制造产业，造成供电企业内部重复建设、无序竞争、资源浪费，并且有愈演愈烈趋势的现状，一定程度上影响了公司正常运营。

(一)紧紧围绕20__年度工作总体要求和生产经营总目标，知难而进，创新工作，进一步提高外部市场占有率和新产品开发力度;要积极寻求与知名公司、大专院校合作生产高附加值的产品，使产品结构由下游产品向上游产品发展，低压产品向高压产品发展，实现规模扩张和产业优化;近期，公司要与__矿业集团公司合作生产高压电器产品，并通过对外租赁我公司厂房等形式，与服装生产等非电器设备制造业进行合作，合理使用闲置资源。

(二)今年7月中旬完成__电力设备厂新厂建设及搬迁，扩大产品生产能力，提高__市场产品占有率。

(三)继续加强党的先进性教育后一阶段的工作，建立先进性教育的长效机制，增强执政能力，进一步促进企业发展。

(四)积极开展员工技术学习、技术练兵、技术比武活动，切实提高员工队伍业务能力、技术水平。同时，吸引人才，加强营销队伍，提高销售人员的业务素质 and 开拓市场业务的能力。

(五)继续深入开展“多产管理年”活动，以“经营管理月”

为契机，进一步规范公司财务统计、物资成本、档案证件管理，对公司产品从设计、采购、制造进行全面监督审查，严格按照分批成本核算办法进行核算，降低成本费用。

(六)充分认识到自身的差距和不足，在下半年的工作中，着力改善和提高，顺利完成全年生产任务，达到优势突破。

工作半年工作总结新人篇二

正是荆条开花的季节，我们结束了上半年的工作，这半年我们遇到了很多新问题，正是由于这些问题的出现，促使公司不断的改进，对各部门管理工作都提出了更高的要求。这半年来，财务部在公司领导的支持和帮助下，在其他部门的有效配合下，以企业效益为中心，围绕部门年度工作目标和重要任务，全体财务人员共同努力，力求做到及时准确完成核算工作，为公司经营发展做好监督服务；真实反映公司财务状况、经营成果，为领导经营决策提供依据。

一、财务部一直人手较少，但在我们高效、有序的组织下，能够轻重缓急妥善处理各项工作。财务部每天离不开资金的收付与财务报账、记账工作。这是财务部最平常最繁重的工作，半年来我们及时为各项内外经济活动提供了应有的支持。基本上满足了各部门对我部门的财务要求。公司现金流量一直很大，尤其是在春节期间，资金流量巨大而且繁琐，我部门本着认真、仔细、严谨的工作作风，各项自己收付安全、准确、及时，没有出现任何差错。企业的各项经济活动最终都将以财务数据的方式展现出来。在财务核算工作中每一位财务人员尽职尽责，认真处理每一笔业务，为公司节省各项开支费用尽自己的努力。

二、认真完成公司日常各项财务核算工作，严格遵守财务会计制度和税收法规，认真履行职责，严格按照公司有关规定程序和审批权限办理。每月能按时按质完成凭证编制复核，按时编制报送财务报表，及时反映公司经营状况。

三、防范经营风险，特别是防范税务风险，促进公司稳健经营。建立了良好的银企关系和税企关系；定期与国税地税业务沟通，认真听取对方意见和建议，使工作能更快速、更有效得完成。按时办理纳税申报。

四、积极做好汇算清缴工作

在规定的时间内向税局报送年度企业所得税纳税申报表，并汇算清缴，结清应缴应退税款。报送的资料包括年度企业所得税纳税申报表纸质资料和电子数据。

五、认真做好常规性财务工作

对日常的财务工作流程熟练掌握，能够做到有条不紊、条理清晰、账实相符。从原始发票的取得到填制凭证，从会计报表编制到凭证的装订和保存，从经济合同的归档到各种基础财务资料的收集，都达到了正规化、标准化。收集、整理、装订、归档，一律按照财务档案管理制度执行，深化了财务基础工作，使得财务部成为公司的信息库。

六、不断学习，以此提高部门员工的业务技能水平和法律意识

随着各项财务、税务的新规定不断出台，财务人员还需及时针对专业知识方面加强培训。尤其增值税、企业所得税、个人所得税等，财务部应多加培训，进行学习、讨论，争取使企业利润化。将公司财务人员培养为不仅能够做好资金收付工作，还能够充分发挥财务管理的作用，增强独立解决问题的能力。

下半年工作计划：

一、严格遵守并执行大桥局及公司下发的各项规章制度和管理办法，以公司为家，树立员工的良好形象，遵守和执行各

项劳动纪律，带领财务人员以饱满的工作热情投入到工作中去。

二、稳定财务队伍，进一步提高财务人员的综合素质，继续推进岗位之间的交叉培训工作，增加相互工作的认知、理解程度，增强相互之间工作的有效配合，并增强部门员工责任感及企业归属感，保证财务人员队伍的稳定，使公司的财务核算水平进一步的提高。

三、与税务部门沟通协调各项税费减免、纳税申报等相关事宜

四、加强应收账款的管理，协助各部门做好公司的资金回笼，控制好费用，有效控制应收账款的增长。

五、认真做好档案资料的归集整理、账务处理、财产物资的盘点核实及债权债务的清偿等各项清理工作，做到账账、账证、账实、账表相符。

最后，财务部的工作并非独立的，离不开各个部门的配合，希望在今后的工作中，大家互相支持，互相帮助，发扬兄弟人的精神，为完成下半年度的工作，为公司的经营目标的实现做出更大的贡献！

工作半年工作总结新人篇三

同志们：

今天，我们召开公司年半年工作座谈会，目的是总结上半年的工作，分析面临的形势，进一步统一认识、坚定信心、理清下半年工作思路，抓好贯彻落实。上午，我们传达学习了南方电网公司半年工作会、省委有关会议精神，专题学习了袁懋振董事长的讲话；市场部、计发部、贵阳局、遵义局等7

个单位或部门负责人作了发言，谈了下半年的打算。刚才，王和书记对公司学习实践科学发展观活动、党建和企业文化建设等工作进行了总结和安排；兆媛副书记也对党风廉政建设等工作提出了要求。下面，按照网公司半年工作会的部署，结合大家的发言，我再讲三方面的意见，希望大家下去以后要认真领会本次会议精神，切实抓好贯彻落实，确保全年各项任务的完成。

在年初的工作会上，我们对公司新一轮的发展进行了科学谋划，明确了今年公司工作主线就是“保增长、抓建设、强基础”。当时，会议也指出，由于国际金融危机、国内经济低迷的影响，今年将是公司发展面临重大机遇和严峻挑战的一年。时间已过去半年，事实说明，我们对形势的判断和把握是到位的。面对省内用电持续疲软、电网建设任务繁重、经营压力加大等前所未有的困难，公司上下坚定信心，在南方电网公司和省委的领导下，认真开展以“提高供电可靠率、做强电网保增长、科学发展上水平”为主题的学习实践科学发展观活动，深入践行南网方略，按照网公司2019年工作会和各专业会要求，扎实的推进各项工作，公司安全生产形势平稳、经营管理向好，做到了学习实践活动与当前工作“两手抓、两不误、两促进”，为顺利完成全年工作任务打下了良好的基础。

按照年初网公司工作会议精神，我们提出了“争5”目标：省内售电量586亿千瓦时，同比增5.01%；送广东电量450亿千瓦时，同比增40%；全年售电量达1063亿千瓦时，同比增17.54%。为保证电量增长目标的实现，我们坚持以提高供电可靠率为总抓手，转变管理思路，从“以设备为中心”转变到“以客户为中心”，一切流程围绕用户转，全力增供扩销。一是强化供电可靠率小指标管理。将可靠率指标纳入安全目标考核体系，占生产指标权重30%，从严考核。大力推进综合停电管理，实施转供电、带电作业等，城市配网停电同比减少451次，带电作业同比增加50次。减少重复停电2986条次，增供3104万千瓦时电量；停电时间同比减少20.67小时，与2019年比减少

停电时间6.8小时。二是灵活采取“一厂一策”等措施，挖掘存量。配合政府稳步推行直购电试点，稳定中铝分公司和遵义铝厂等龙头企业用电，日电量增加320万千瓦时。积极参与丰枯电价政策制定，高耗能企业开工率从6月底的57%上升到目前的64%。调整电费回收考核办法，稳定存量负荷。三是主动服务、培育新增负荷。优化业扩报装流程，对省内538个重点项目逐一跟踪，新增容量75万千瓦。排查出农网“卡脖子”公用配变17200台，制定措施着力解决；配合家电下乡，开拓农村居民用电市场。城乡居民用电同比增长20.41%。1~6月，公司完成售电量490.14亿千瓦时，同比增长16.13%，其中，省内完成284.71亿千瓦时，同比增长0.2%；送广东194.87亿千瓦时，同比增长52.10%。

通过开展深入学习实践科学发展观活动，我们对电网薄弱制约公司科学发展有了更加深刻的认识。只有把电网做强做优，提高供电可靠率才有根本的物质基础。计划2019-2019年投资电网330亿元，着力改善xx地区电网薄弱现状，重点建设220千伏地区主干电网和城乡配电网，相当于再造一个电网。我们明确了电网规划建设的思路为“一加强三提高”（加强电网结构，提高装备水平，提高自动化水平，提高信息化水平），提出了3至5年要达到的目标：一是电网结构得到加强。地区实现220千伏环网供电，区域之间实现220千伏电网互联，110千伏电网基本满足n—1要求，县级电网实现110千伏及以上多路电源供电；主要城市中心区和重要用户满足n—1—1要求。二是电网装备水平、自动化水平和信息化水平得到提高。充分依靠科技进步，密切跟踪世界智能电网发展趋势，加大新技术、新设备推广应用力度，提高电网科技含量和装备水平。积极开展无人值守变电站和集控中心建设，2019年220千伏及以下变电站无人值守率达到100%。2019年，贵阳、遵义等重点城市的用户年平均停电时间不超过4.82小时，配电网综合线损率低于4.5%。加快企业信息化建设，今年达b+□明年达中央企业水平。三是农村电网供电水平基本改善。目前还有43%的行政村未网改，19%的配变“卡脖子”，我们计划三

年内解决这两个问题。今年投资县级电网40.27亿元(占总投资40%)，解决50%的“卡脖子”配变和2.9万无电户通电，实现电网覆盖范围内“户户通电”。

今年电网建设改造投资123亿元，超过过去三年投资总和。面对艰巨的任务，我们全力以赴。一是加强组织领导。各级成立城农网建设改造领导小组和工作小组；公司组建了电网建设管理中心和电网发展研究中心，设立调度指挥中心，加强对全省城农网建设工作的指挥、统筹、协调；加强建设规划、工程、管理力量。二是建立起了政企双系统责任考核保障机制。春节一过，公司系统、政府系统就对应签署电网建设改造战略合作协议，各自层层签订电网建设责任书，责任落实，横向到边、纵向到底；同时促成政府出台加快电网建设改造工作指导意见，为电网建设创造了良好的环境。三是加强规划等前期工作。要求各供电局结合当地社会经济发展规划，在做好城市电网可靠性、装备及自动化水平、信息化水平三个评价分析报告基础上，完成地区电网规划。贵阳、遵义的2019-2019年电网规划报告通过南网专家评审并得到一致好评。四是实施阳光招标。工程设计、施工、监理、设备招标项目上网公布，公开招标；建立投标单位诚信档案49个，取消4个不诚信单位(资质虚假)的投标资格；与中标单位签订经济合同、廉洁协议“双合同”，规范双方经济行为。五是抓好电网建设全过程监控、监督。完善电网建设管理制度，成立电网建设督导督查领导小组和四个工作组，不定期对电网建设改造进度、资金、安全、廉洁等情况进行检查，抽取30%的项目进行审计，抽检35家建设单位，提出整改项目276项，确保了电网建设“三不发生”，即：不发生资金挪用，不发生谋取私利的行为。上半年，国家四个部委五次到公司对城农网项目进行检查和指导。国资委检查组认为我们的一些工作走在了央企的前列。至6月底，电网共完成投资34.3亿元，占年计划的32.75%。其中中央预算内投资项目34亿，202项工程，做到了“三个100%”(开工率、资金配套率、整改率)。

一是安全生产一体化建设更加深入。在云南大理南方电网风

险体系建设座谈会后，我们重点强化了各级干部安全管理“一体化”意识。安全生产“体系化、规范化、指标化”建设得到了扎实推进。贵阳、遵义、安顺三个供电局风险管理体系建设通过了网公司组织的审核。生产管理规范化建设试点初见成效，编制了《供电局生产管理规范化建设标准》，完成了170份作业指导书范本和《作业指导书管理标准》。将信息安全和农电安全纳入安全责任目标考核，传递机制更加到位。明确2019年电网安全生产十大风险及防范措施，共排查一般隐患434项，整改率83.9%。实施6条220千伏及以上线路的防雷综合治理和390条线路的加固技术改造。城市供电可靠率rs-1为99.871%，同比提高0.476个百分点。

二是深入开展“创先”活动。编制完成公司指标框架体系，启动部门级指标体系管理试点，从指标入手，探索建立覆盖安全生产、经营管理、党建政工的管理指标体系，推进标准化管理。贵阳供电局明确了97项创先提升任务。遵义供电局开始了对核心业务流程的梳理，安顺供电局探索固化电网建设、内部审计、营销服务流程，兴义供电局加强了变电站施工队伍及施工物资的规范化管理。创先工作有序开展。

三是努力挖潜增效。加大资金集约化管理力度，公司资金归集率达97.25%。以风险控制为核心，建立完善关键领域的内控机制，通过审计促进增收节支1594万元。严格控制成本，会议、业务招待、差旅、办公、外事等五项费用实现“零增长”。上半年，公司资产、销售收入稳步增长，资产负债率、电费回收处于可控、在控状态。受销售电价、脱硫电价未疏导，建设投资增加等政策性因素影响，上半年亏损6.96亿元，比上年同期减亏3.8亿元。

四是加强干部员工队伍建设。深化“四好”班子建设，以学习实践活动为契机，继续抓好南网方略的深入践行，强化干部真抓实干的作风。大力推进以班组长和一线员工为重点的全员培训，培训员工19942人次，其中班组长和一线员工占68.7%。

五是灵活多样地宣贯南网方略。努力弘扬南色文化，在南网文化进入基层、进入县级供电企业上下功夫，着力推进文化转化。开展南网方略深植基层班组课题研究，切实把南网方略的文化基因切入业务、植入行为。六是推进县级供电企业一体化管理。开展33家县级供电企业财务审计和清产核资，深化5家县级供电企业规范劳动用工与薪酬管理试点，着力抓好县级供电企业线损管理，推进农电一体化管理。七是节能降耗取得成效。落实2019-2019年节能降耗目标，完成线损四分计量完善工程和“四分管理技术支持平台推广项目”的审查，开展2086台高损配变更换。稳步推进节能发电调度，节约标煤160万吨，减少二氧化硫排放41万吨。《节能发电调度的研究及在电网的实践》获南方电网科技进步一等奖。

当前，我国经济运行正处在企稳回升的关键时期，上半年国内生产总值同比增长7.1%；经济稳步回升，上半年全省生产总值增长9.6%；南方电网6月份发受电量同比增长5.4%，实现了去年10月份以来首次单月正增长；经济回升的有利条件和积极因素增多，增强了我们战胜困难，完成全年任务的信心。同时，我们也清醒的认识到，国际金融危机影响还在延续，国内外经济环境不确定、不稳定因素依然很多。公司面临不少挑战。一是完成省内电量增长5%的任务依然艰难。目前电量回升，有丰枯电价预期因素，也有政府强力推动因素；应该看到，经济回升基础还不牢固，外部需求不旺、产能过剩等问题短期难以解决；省内售电量保5%增长任务依然艰巨。二是电网建设进度滞后。设计、核准瓶颈严重影响到110千伏项目开工实施；10千伏工程点多面广，管理难度大，推进不平衡。征地、赔偿等依然制约工程建设。三是安全基础需进一步夯实。上半年事故总数上升，暴露了部分单位人员安全意识薄弱、管理基础不牢问题。随着工程全面铺开，基建安全压力增大。四是经营风险加大。电价矛盾尚未疏导、丰枯电价实施、大用户直供推行、电网投资增大，使得经营管理存在诸多不确定因素。

面对新的形势，我们要把思想统一到南方电网公司战略部署

上来，继续抓好整改方案的落实，着力构建学习实践科学发展观的长效机制，不断与时俱进、突出重点、抓住关键，想尽办法去完成每一项任务，下半年重点抓好以下工作。

要从讲政治的高度认识电网安全稳定的重要性。在党中央国务院一揽子扩大内需政策的刺激下，部分企业逐步恢复生产，绝不能因为电网安全，影响到用户的生产经营。要认真落实各项风险控制措施，确保电网安全稳定。一是按照董事长的要求，在四个方面拿出具体措施。第一，如何深化与“违章、麻痹、不负责任”三大安全敌人作斗争，增强全员安全意识；第二，如何使安全责任传递机制更加到位、有效；第三，如何加强设备的缺陷管理、找准薄弱环节；第四，如何做好应急预案，在关键时刻发挥作用。二是认真落实迎峰度夏方案和电网风险控制措施。加强对西电东送、外送重庆等周边地区相关通道、设备的特巡特维；强化隐患整治和设备缺陷管理。年内线路加固改造完成总数的99%。抓紧安装50套备自投装置，提高互供互倒能力。三是开展风险管理体系和生产管理规范化推广应用。完成生产班组、地调规范化管理试点工作，110千伏及以上变电站标准化率年内达100%，贵阳、遵义、安顺、兴义供电局和送变电运检公司维护的输电线路实现标准化管理。四是推进生产技术指标创优活动。完善安全生产指标体系，推广到县级供电企业。深化线损“四分”管理，加强线损小指标考核，年内3个供电局达网标、4个供电局达省标，不断提升线损管理水平。各地区供电局要把安全生产和线损管理考核深入到县局，并要求县局每年都要有统计分析报告。五是以防止人身事故为重点，加强县级供电企业安全生产专业化管理。结合县级供电企业实际，启动“三体系一机制”建设，逐步提升县级供电企业的安全管理水平。

要坚持以提高供电可靠率为总抓手，切实树立以客户为中心的理念，围绕缩短客户停电时间，重新修编制度、再造流程，重构管理、生产、服务体系。一是管理和技术并举抓好停电管理。细化可靠率指标，规范统计，从严考核；统筹停电管理，减少计划停电，先算后停，努力避免重复停电、超时停电和

临时停电;优化检修流程,缩短检修时间,将停电时间纳入检修管理。深入研究并大力推进带电作业、转供电、发电机保电、状态检修等举措,最大限度减少客户停电时间;各单位一定要提出安全有效的措施,力争有较大突破。二是提高市场预测和主动服务能力。密切关注省内经济恢复和煤化工、煤矿和水泥、建材等行业新增负荷的供电情况,主动为政府当好参谋,提出决策建议;进一步优化流程,减少客户报装到搭火接电时间,协助客户提前组织投产,扩大增量。三是认真总结推广一厂一策经验。重点关注工业硅、铁合金、电解铝等高耗能行业的市场变化情况,稳定现有企业安全用电;采取更加灵活务实的措施,充分利用丰枯电价政策等价格杠杆开拓低谷用电市场,盘活存量。四是千方百计增加西电东送电量。加强与南方电网公司有关部门的汇报和沟通,依托南方电网大平台,努力争取向广东多送电,力争全年完成黔电送粤450亿千瓦时的目标。要组织公关,提前做好黔电送粤框架协议签订的有关准备工作。五是努力开拓农村用电市场。积极助推“家电下乡”、“家庭电气化”,对农村用电的高峰时段、同时率等进行测算和分析,尽快解决“卡脖子”问题,进一步开拓农村市场。

二季度以来,省内电量逐渐回升,5月、6月环比都增长了4个以上百分点。进入7月后,发电量屡创新高,22日达到3.61亿千瓦时,负荷1794万千瓦,均创历史新高。要采取有效措施,巩固目前良好发展的势头,贵阳、遵义供电局是保增长的重点,必须下大力气尽快扭转电量回升缓慢的局面,唱好“重头戏”,带好头。随着宏观经济好转,丰枯电价出台可带动电量回升。我们预计全年可完成售电量1058亿千瓦时,增幅16%。其中,省内电量588亿千瓦时,同比增5.27%,超额完成争5目标;送广东电量450亿千瓦时,同比增40%。

今年任务能否完成,关系到公司新一轮发展目标能否如期实现。大规模电网建设改造工程已全面推开。希望各单位、各部门统筹兼顾,落实责任,采取措施,全力推进。一是进一步将政企双系统责任考核保障机制落到实处。要进一步加强

与政府及有关部门的汇报、沟通与联系，定期召开联席会，提出需要解决的问题，并督促地方政府及有关部门充分发挥绿色通道的功能和作用，切实做好协调配合与服务。二是在保证质量、安全的前提下，想方设法加快进度。公司上下务必要统一思想认识，牢牢抓住电网建设改造机遇不放，以只争朝夕的精神推进电网建设。必须看到，随着经济形势的好转，如果信贷、土地等政策进行调整，电网建设的机遇就有可能错过。三季度是关键时期，必须确保9月底所有工程开工率达到100%，各电压等级所有项目投资进度达到75%以上，10千伏项目进度达到80%以上。三是着力加强工程施工投资、安全、质量管理。加强投资管理，强化技经工作，认真执行公司工程造价管理办法，合理有效控制工程造价。建立安全、质量事故单位退出制度，实行施工单位安全、质量一票否决制。开展达标投产工作，实现工程零缺陷移交。特别要抓好中央投资项目的建设管理，清理、完善相关手续、资料，做好迎接国家后续检查的准备。四是进一步加强电网规划工作。认真总结各级电网2019-2019年专项规划的编制经验，提高各级规划人员的技术水平。7月底初步完成《电力工业及中长期发展规划》，12月底完成主网及九个地区电网二次系统规划。五是要超前开展项目前期工作。进一步落实前期工作责任制，全面推行工程项目建设标准设计，颁布执行公司10-110千伏输变电工程可研、初设深度规定，提高设计效率；充分利用各级政府电网建设“绿色通道”，加快项目核准进度。力争2019年、2019年已开工建设的236项110、220千伏项目年内全部核准。11月份落实2019年项目并下达全部设计任务，年内完成2019-2019年电网建设和技术改造项目库，为明年项目提前实施做好准备。六是实现工程项目闭环管理。进一步发挥纪检监察、审计等部门作用，对工程建设项目开展的进度、内容、资金、管理、安全、质量进行监督检查，确保投资安全、项目安全、干部安全。

高电网运行的安全性灵活性。在电网运行方面，随着新设备、新技术的广泛采用，我们要大力推广在线监测技术。9月份，围绕在电网规划中要求提交的城市电网可靠性、装备及自动

化水平、信息化水平三个评价分析报告举办一次电网发展专题论坛(或叫做专题汇报会), 请各供电局局长或分管副局长汇报本地区电网经过3-5年建设改造后所能达到的状态, 请调通局和试研院也分别就电网控制和新设备、新技术应用进行演讲。

要扎实推进电网信息化“登高计划”的实施。认真落实公司信息化领导小组今年第三次会议精神, 各部门已明确的信息化负责人(部门主任是责任人, 具体工作由1名副主任亲自抓), 要切实负责, 亲力亲为, 抓好分管项目的实施, 今年务必完成财务、人事、营销、生产四大系统的实用化, 确保公司信息化建设今年达到中央企业b+级水平, 明年必须达到水平, 如果因为工作不力影响到目标实现, 要进行严厉问责。今后, 公司的审计工作也要加上这项工作内容, 要对有关单位和有关部门在推动信息化工作方面进行评价。

南方电网公司高度重视依法治企, 成立伊始就颁布了依法经营2号令, 明确指出, 要坚持把依法经营作为保证公司健康发展的生命线。各级干部一定要有清醒的认识, 牢固树立依法经营的意识, “清白做人, 干净干事”, 做到不踩红线, 不触禁区, 严格管理, 依法治企。近期, 中央颁发了《中国巡视工作条例(试行)》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》4个法规文件, 各部门、各单位一定要抓好贯彻学习, 以此为契机, 提高公司治企能力和水平。一要提高经营水平。我们是企业, 而且是关系国计民生的国有产业。既要承担社会责任, 注重社会效益;又要挖潜增效, 注重经济效益。随时掌握企业经营动态, 对生产经营指标了如指掌, 对所在企业盈亏平衡点心中有数, 在复杂的经营形势下保持清醒头脑, 正确决策。二要提高风险应对能力。建立健全有效的内控审计和风险审计机制, 做好风险评估和应对管理。将内部控制的要求与公司的业务流程进行有机结合, 进一步规范招投标、劳动用工、合同管理等工作;针对资金管理、工程物资采购、工程发包、

资产转让和电力购销等关键领域，提供法律服务和法律支持，推动公司系统法律风险防范体系建设；加强对丰枯电价、直购电试点的研究，超前谋划，规避风险。三要提高财务管理能力。进一步强化资金集约管理，加强税收策划，充分利用国家在扩大内需、科技创新、节能减排等方面的税收、财政优惠政策，减少财务费用；积极争取国家电价政策支持，力争电价有效疏导，提高公司经营效益。探索资产全生命周期管理，推动规划、设计、采购、建设、运营全过程的投资优化和成本控制，做好投入产出分析，科学控制工程造价，优化购电结构，全方位降本增效。进一步深化全面预算管理，确保会议、业务招待、差旅、办公、外事五项费用实现“零增长”。四要扎实抓好“审计整改年”活动。按照袁懋振董事长在电网公司视察时提出的“凡没有按国家和上级政策、有关规定做的事，都要进行清理，自查自纠”的要求，严肃认真抓好审计发现问题的整改，提高现代化管理水平。

结合“电网强、队伍强，服务好、管理好、形象好”的国内先进现代化电网企业的公司发展目标，建立公司战略管理体系。一是启动指标化管理工作。重点建设以公司战略目标为导向的绩效管理体系，建立公司综合指标管理体系，并在三季度试行实施。二是抓好流程优化。以减少客户停电时间为目标，立足六个关键领域，通过一、两家创先试点单位的流程管理项目实践，建设公司系统的流程标杆，在公司系统进行推广。年内提交流程优化情况报告。三是推进农电一体化管理。要着力配好县级供电企业领导班子，积极推进符合条件的代管县级供电企业上划，建立健全制度、标准、办法，规范农电管理。强力推进农电专业垂直化管理，各地区供电局要切实负起责任来，加强对县级供电企业的指导，今年安全生产垂直化管理要率先推行。继续深入开展县级供电企业基础管理达标活动，线损超过15%的县局年底减少到3家以内。要认真总结农电劳动用工和薪酬管理试点经验，第三季度深入1—2家县局，掌握工作进展情况及效果，年内完成试点并提出实施的指导意见。

一是深化“四好”班子建设。着力提升各级班子尤其是县级供电企业班子的层次和水平，修订《电网公司领导干部管理规定》，出台《电网公司关于加强培养选拔年轻干部工作的实施意见》，建立完善干部选拔、使用、考核评价机制，引导干部肯干事、能成事、干好事；按照袁懋振董事长要求，做到“三个弘扬”：弘扬良好的学风，弘扬求真务实之风，弘扬调查研究之风，提高各级干部领导科学发展和带队伍的能力。二是加大技术、技能人才培养力度。继续开展大规模教育培训。动态修订与实施公司教育培训规划，构建三级培训基地，完善公司教育培训体系。加强年度培训计划执行情况跟踪与目标考核闭环管理，提高培训实效。班组长培训率100%，一线专业技术、技能人员培训率超过70%，全员培训覆盖率达95%以上。三是完善用工和薪酬管理。出台劳动用工标准，合理定员，规范劳动用工；加强收入分配的调控和管理，理顺规范内部薪酬管理关系。尤其是各级领导干部薪酬，必须控制在零增长。加强人力资源优化配置，改善员工队伍结构，提高员工队伍素质。四是深化企业文化建设。做好南网方略深植班组课题研究，着力推进县级企业文化融合，深化子文化建设。五是高度重视维稳工作。党政工团齐抓共管，逐级落实责任制，深入细致做好不稳定因素的疏导和化解，突出人文关怀，努力营造稳定公司发展环境。

同志们，下半年工作更加艰巨。我们一定要树立信心，坚定决心，把思想和行动统一到中央对形势的分析判断上来，统一到南方电网公司半年工作会的工作部署上来，团结一致，振奋精神，改进作风，狠抓落实，确保全年工作目标的实现，以优异的成绩向建国60周年献礼。

工作半年工作总结新人篇四

2011年是公司发展壮大的一年，自去年公司对产品结构进行了战略调整后，在今年上半年就初步显示出了效果，消声排气总成和空气滤清器总成形成了规模化生产。随着汽车市场

竞争的日益激烈，对产品质量的要求越来越高，公司的质量工作面临着严峻的挑战：一方面是产量的增大，另一方面是顾客对产品质量和服务质量要求的提高，要适应这种内部和外部的要求，公司必须在管理(特别是基础管理)上狠下功夫。为此，公司上半年在规范管理上作了不少工作，也暴露了许多问题和不足。现对上半年的质量工作情况进行分析、总结，并针对存在的问题，提出下半年质量工作的思路。

1、质量目标方面

公司今年的质量目标是：成品合格率98.5%，零件合格率97.5%，顾客满意率98.5%，外购物资入库合格率100%。根据质量月报表的统计数据，成品和零件的合格率从3月份到6月份每月均有个别产品未达目标；顾客满意率未作调查统计；外购物资在生产中甚至在主机厂出现质量问题的情况时有发生，退货时有发生。所以，公司上半年质量工作没有达到质量目标的要求。

2、质量管理体系方面

公司自去年4月份开始策划建立iso9001□20__质量管理体系以来，经过近一年的贯标和体系的运行，于今年2月份进行了第三方审核，3月份通过了认证，建立了质量管理体系。但是，这个体系的基础是相当薄弱的，上半年的运行情况并不好，在前不久进行的内部审核中，发现了许多问题，表明了我们的质量管理体系有所回潮。

3、产品质量方面

由于质量体系的建立，使基础管理工作得到了一定程度的加强，逐步走向规范，产品结构战略调整的初步实现，使产品形成了规模生产，再加上工艺的改进，使去年因脱漆质量问题而失去市场份额的产品质量大幅度提高，夺回了市场份额。产品质量较去年有所提高，但质量问题仍时有发生。

4、售后服务方面

由于公司的产品与汽车发动机关系密切，而今年主机厂发动机的种类比往年多，数量也比往年大，所以公司加强了售后服务的能力，在主机厂减少库存的情况下，保证了供货的顺利进行。

5、质量管理方面

(1)、4月份开展了以现场文明管理为内容、以提高产品质量、安全生产为目的的“重建管理基础、再造管理流程”的工作，使公司的基础管理工作有所加强，现场管理取得了较大的进步。

(2)、为调动员工(特别是与产品质量关系密切的员工)提高产品质量的积极性，设立了质量专项奖，对公司产品质量稳定提高作出贡献的部门和个人进行奖励。

(3)、年初出台了《质量标兵评选办法》，对保证产品质量，积极参加质量管理、质量改进的员工进行奖励。

(4)、聘请了在质量管理方面具有丰富经验的教授担任公司的质量顾问，指导公司的质量管理工作。

(5)、恢复了中断两年的质量统计月报，使有关部门能够及时掌握公司质量情况的数据。

二、存在的问题及原因分析

1、公司上下质量意识不够强，大多数干部和员工对质量职能和职责概念模糊不清，不知道自己在质量工作中应该承担什么责任，应该做些什么工作，导致的结果是不愿意甚至害怕与质量沾边，一谈质量就躲得远远的，尽力推卸；有的干部认为公司有质检部、车间有质检员，质量管理是他们的事，这

些意识和观念成了阻碍公司质量管理水平提高的障碍。

2、在工作中不能正确把握好质量和数量的关系，在生产经营较紧张的时期，质量问题出现的频率就高。

3、公司未对员工生产产品的一次交验合格率进行考核，导致操作工人不认真进行自检、互检工作。

4、从公司开始运行质量体系以来，就有不少干部和员工对体系有抵触情绪，认为增加了自己的工作量、改变了自己过去的作业习惯，千方百计、想尽办法进行推脱、敷衍，阻碍了体系运行工作的推进。年初的认证工作，是在高压强迫和抽调了大量人力投入的情况下通过的。通过认证以后，许多部门仍然不按照标准的要求去开展工作，而是推一下动一下，把该做的工作当作麻烦去应付、敷衍，导致了体系运行的不正常。

5、没有一套适应公司实际、行之有效、具有较好的可操作性和可检查性的质量考核制度，以致考核随意性大、没有说服力，无法利用考核这个手段来促进质量管理水平和产品质量的提高。

6、质量工作没有计划性，处于一种走一步看一步的被动局面。

从以上问题及分析可以看出，公司目前的质量管理工作难度相当大，系统性和局部性问题都有，使人有无从下手的感觉。面对这些困难，是知难而退、继续维持现状，还是坚定信心、狠下功夫、规范管理、使公司的质量水平上一个新的台阶？“形势逼人，不进则退”，在市场竞争白热化的今天，停步不前，就必然被竞争对手夺去市场份额，就必然要被市场淘汰。时代的发展要求公司不断提高质量管理水平，顾客要求公司不断提高产品质量。公司只有一个选择，那就是强化质量管理、提高质量意识、完善质量管理体系，只有这样，才能与时俱进，在市场经济的浪潮中站稳脚跟。

三、下半年质量工作思路

1、进一步贯彻实施“遵信守约、顾客至上、持续改进、优质高效”的质量方针，以此作为质量工作的指导思想。

2、进一步完善质量管理体系。

从质量体系的内审报告可以看出，公司的质量体系运行情况有回潮现象，在建立体系过程中已经规范了的程序、已经建立起来的制度，在前几个月生产经营紧张的情况下，已经被抛弃、淡忘，许多质量记录中断，原因何在？主要原因是这段时期公司领导把主要精力放在了销售和生产上，疏于对体系要求的工作进行监督和检查，而我们的部分干部和员工，本来就认为做这些基础管理的“小事”是麻烦、是累赘，于是乘机以忙为借口推脱。张瑞敏说过：“什么叫不简单？把简单的事情坚持做下去就叫不简单。”公司只有坚持不懈地做好这些“简单”的“小事”，管理的高楼大厦才有坚实的基础。因此，公司四月份开始开展的“重建管理基础、再造管理流程”工作必须坚持开展下去并进一步加大力度和深度，作为下半年质量工作的一项重要任务。

九月份质量认证公司将对我们进行体系的监审，而我们的体系不但没有改进，反而倒退了。为了使质量体系能够更好地发挥作用，公司下半年必须对体系进行完善和改进，在内审中发现的不合格项，各部门必须在规定的时间内不折不扣地完成纠正，并在监审前进行一次自查，找出不合格进行纠正，迎接监审；年内将出台考核制度，对体系运行情况进行考核。

3、强化质量意识，理顺质量职能和职责。

增强全体员工的质量意识，我们已谈了多年，也对此做了一些工作，但主要是教育的方式，收效甚微，今后应该用培训学习、考核等更加强有力的方式对员工的质量意识进行强化，才能在一定时期后转变观念。这项工作首先要从理顺质量职

能和职责开始，进行培训学习，让干部员工知道自己在质量管理中应该作些什么事情，承担哪些责任，再用考核的手段进行监督检查，促使大家形成这种意识。

4、以考核促管理。

检查考核是抓落实的一个重要手段。公司多年来一直没有间断过这项工作，从几年前的随意性考核到近年成立考核小组分项考核，确实有一些进步，但总是摆脱不了开会评议这种模式，有许多人为的因素在其中，再加上考核制度系统性不好、考核方法欠妥，导致考核起不到应有的作用。

公司参考先进企业的考核模式，结合自身实际情况，经过几个部门一个多月的反复讨论修改，制定了新的考核制度，在质量工作会上进行宣贯，会后立即实施。要以系统的、有效的考核促进公司的各项管理，使之形成闭环。

5、加强培训学习。

公司近年来一直重视学习培训工作，使干部员工的素质有了较大的提高。公司能有今天的局面，与这方面的工作是分不开的。随着中国加入wto和全球经济一体化的到来，对企业队伍素质的要求越来越高，公司必须更进一步加强培训，在下半年进行一系列的专项培训，包括质量意识的培训、业务知识的培训、管理能力的培训、操纵技能的培训。

工作半年工作总结新人篇五

光阴似箭，时间如梭。转眼间上班已经半年多了，回首过去的上半年，内心不禁万千。在各位领导的帮助带领下，以及和同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，我顺利地做好自己的工作，这也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢企业给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。以下就是我上

半年的工作总结。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚、谨慎、律己”工作态度，在领导关心培养和同事们帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好，坚持理想，坚定信念，不断加强学习，牢固自己工作技术！

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成本职工作。反应简单，操作同样需要严谨细致，这要求我要对设备及操作过程情况熟悉与理解，还应有较强的理论知识。不但要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务！

对于过去得与失，我会吸取有利因素强化自己工作能力，把不利因素在自己以后工作中排除，上半年工作让我在成为一名合格职工道路上不断前进，我相信通过我努力和同事合作，以及领导们指导，我会成为一名优秀员工，充分发挥我个人能力。也感谢领导给我这一个合适工作位置，让我能为企业做出自己该有贡献。半年来我做得虽然还不够，但我相信在今后工作中，我还会继续不断努力下去，我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己努力，将自己所有精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

工作半年工作总结新人篇六

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。

遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

严格要求自己，凭着对成为一名国优国标白衣天使的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际；除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文

化素质。

养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与同事们和睦相处；积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

(1) 扎实抓好理论学习，保持政治上的坚定性。

(2) 在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业。

(3) 以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。

护理工作是一项崇高而神圣的事业——用有限的生命投入到无限的护理工作中。我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献！虽然护理工作琐碎平淡，但有时我真的很为自己骄傲。

我是生命的守候者，许许多多的人因为我的努力我的辛勤我的认真我的热情我的奉献，过着幸福快乐的日子。我的双手我的微笑我的善待让这个世界温暖！虽然他们不能记忆我的名字，虽然他们不知道我的付出，虽然他们不了解我的辛苦，但赠人玫瑰手有余香！我们是那样的天使！所以在许许多多的深夜白昼，我虽然游走在病人、疼痛、鲜血、呻吟、伤病中，但我快乐！

在过去的半年中，我感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭！希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来！

工作半年工作总结新人篇七

一、扎实稳健的开展德育工作

(一)大力加强师德建设

在依法治校的前提下，学校将教师职业道德建设放在教师队伍建设的突出位路，采取切实措施，大力提高教师职业道德素质。

1、做到学期有计划，过程有行动，年终有总结，并进一步加大了师德考核力度。

3、积极开展师德教育月活动，严格贯彻落实教师职业道德规范，全面开展治庸问责，进行自查自纠，严明教师从教行为，坚决制止有偿家教、乱收费等。

4、扎实开展“代理妈妈”关爱活动，每名教师结对一至两名留守儿童，坚持走访贫困、学困和留守学生，学校已形成一支学生爱戴、家长信任、社会尊敬的高素质教师队伍。

5、在全体教职工中开展德育论坛，本学期一如既往举行了德育论坛活动，学校德育先进和优秀班主任介绍班级管理经验，加强了班级工作管理的力度，提高了德育管理成效。期末进行了班主任工作总结，评选出了三名优秀班主任。

6、开设“教师育人德艺双馨”教师道德讲堂，宣讲员讲述了本校教师张福英、季光臣、陈娥三位老师的扎根讲台奉献教育的感人故事，让全体教师洗涤心灵，感悟道德，不断提升思想道德修养和文明建设水平。

7、利用庆祝三八节、运动会等契机开展系列娱乐体育型活动，加强教师团队凝聚力。

(二)多渠道、全方位地开展育人工作

1、充分发挥班主任在德育工作中的主力军作用。一学期召开班主任培训会4次，经验交流会2次，班主任业务得到进一步提高，管理班级的方式和教育学生的方法明)、扎实开展德育常规工作。

2、扎实开展德育常规工作。继续加强学生日常行为习惯的养成教育。坚持日检查周评比工作，做到责任到人，分工明确，要求值周领导，教师切实履行好值周职责，对课间纪律、校园卫生、值勤巡查、放学路队和学生到校情况等方面加强检查，发现问题及时处理，促进学生文明行为习惯的养成。通过每月“六个一”评比(文明班、板报、卫生流动红旗、文明路队、文明寝室、文明餐桌)对学生的饮食、就餐、就寝、消防、课间活动、路队纪律、上下楼梯、接送登记等一系列安全防范工作进行全方位管理，进一步加强监督，规范学生日常行为，将规范教育落到实处。

3、以“幸福教室”创建活动为载体，构建和谐文明有内涵的班集体。一是制定学校和班级“幸福教室”创建方案，二是各班制定有富有寓意的班级名称，有特色的班级标识，有一致认同的班级目标、班歌、班级公约。三是加强各班环境和文化布置。校园内充分利用走廊、室外文化墙营造浓郁的育人氛围。各班学生用自己的绘画、书法、手工、种养花草等作品装饰教室。四是大力开展“经典诵读”活动，班班设立了图书角，五月组织开展了经典诵读和班歌演唱活动，各班充分展示了活动成果。五是建立自己的班级节日，组织和开展各种仪式和庆典活动。学期开展两次活动，各班做到了文字图片记载、有实效。

4、巩固“学校、社会、家庭”三结合教育，形成了多层次、多渠道的教育网络，营造良好的育人氛围。4月、5月开放了两次家长学校，重点就学生教育问题、学生卫生健康饮食安全问题对家长和社会进行了广泛宣传;建立家校联系卡，家长

普遍对学校工作表示支持、满意，反响良好。

5、加大义务教育关爱力度，让留守孩子健康成长。学期初建立留守生、学困生、贫困生及各类特殊群体学生档案，在生活上、学习上给予关爱，定期交心谈心，定期家访，拨通亲情电话，让他们在校园中快乐健康地成长。我们还召开了关爱留守生主题队会(四二班《幸福快乐永相伴》)，班主任和各班代表进行了学习观摩。开展了感恩征文系列活动，教会学生学会感恩，真情回报。六一前夕，学校与安泰社区联合开展了关爱贫困生爱心资助活动，八家爱心单位和30多名社会爱心人士为留守孩子送来温暖，在全社会引起了强烈反响。

6、时令节日开展丰富多彩的活动，加强少年儿童的实践体验，将少先队思想道德教育和体验教育活动贯穿始终。如3月5日，组织学生参加镇“小手拉大手，共创卫生城”启动仪式和清理背街小巷社会实践活动。3月8日，开展孝亲教育，节日前后为妈妈或长辈做一件事。5月30日开展庆六一儿童节活动，进行了新队员宣誓、游艺活动和班庆活动。积极参加各级各部门组织的各种竞赛活动。如书信、征文、市少儿艺术节、三峡小记者、“中华魂(放飞梦想)读书演讲”等。通过这些活动渗透思想道德教育内涵，培养学生的创新精神和实践能力，从而推动德育工作不断迈上新台阶。

二、安全工作紧抓不懈

1、加强对全体师生的安全教育，提高师生安全意识。一是聘请法制副校长、法制校外辅导员到校进行法制安全宣传讲座，三月聘请交警校外辅导员来校进行交通安全讲座，4月，邀请食药局向全体师生及学生家长进行了食品卫生的知识培训，5月，鸣凤派出所民警和疾控中心医学专家到学校进行了安全法制和心理卫生健康教育讲座，6月和县科协联合举行防震减灾科普展，学生们受到了深刻的教育。二是校内进行安全教育宣传活动，利用国旗下讲话进行安全教育宣传，间周一个教育主题，各班召开安全主题队会，提高学生安全防范意识。

例如：五二班《生命最重要》、六一班《安全伴我行》，三一班《珍爱生命安全出行》作为观摩课对全体班主任进行培训学习观摩。6月组织全体学生参加了网上安全知识竞赛。学校还利用安全挂图、板报、广播、橱窗等形式进行宣传教育，学生通过创办安全教育小报等形式展示教育成果。

2、制订消防逃生、地震逃生、大型活动方案等各类安全应急预案，开展实地演练活动。3月我们举行了全体教职工消防安全逃生及灭火器使用的专题培训，同时组织全校600多名师生进行了消防逃生演练活动，各个环节安排的周密细致。演练中，班主任、各位科任教师坚守自己的岗位，保证学生的安全，从开始到演练结束只用了2分钟。演练结束后各班对学生进行消防知识教育，收到了良好的效果。5月，四川汶川地震周年纪念之际，学校又组织全体师生进行了一次地震逃生演练，同样收到了良好的效果。

3、加强教育教学、消防设施等管理，保障师生的生命财产安全。一是每月进行一次教育教学设施安全检查，整治排除隐患，本学期重点对过期灭火器进行了换粉加压维修，按上级领导要求新增灭火器14台，使消防设备达到上级部门的标准要求。学校本学期没有出现一例因教学设施出现的伤害事故发生。二是加强楼道、走廊及其他通道安全管理，安装了疏散指示标志，应急照明灯，安全出口，各楼层和各大门口安装了安全监控设备，学生集中上下楼有专人负责疏通，保证了广大师生通道安全，学生已经形成了良好的上下楼秩序。

4、加强学生上下学路队安全和乘车管理，对住宿生进行登记，使学生不坐“三无”车。进一步规范住宿生接送登记管理，保证学生生命安全。加强门卫安全保卫工作，严格执行学校各项管理制度，认真履行职责，严禁闲杂人等进入校园，确保校园安全。

5、联合整治校园周边环境，对学校周围商贩进行了清理，周边基本杜绝了小商小贩现象。学生上下学有交警协助负责，

学校值周教师在校门口维持交通秩序，保证有序地接送学生，给师生一个良好的校园周边环境。

三、教学教研扎实有序

教学是学校的中心工作，教学质量是衡量学校发展水平的重要指标。本学年学校借助课内比教学活动的契机，努力打造高效课堂，重视常规落实，充分调动每位教师的积极性，较圆满的完成了各项教学任务。

1、不断加强教师学习和培训，促教师专业提升与发展。一是坚持间周一次全校集中学习县师训中心下发的工作意见、金字塔学习理论、小组合作学习理论等，教研组每周集体学习研讨，人均听课16节以上。二是开展小组建设论坛活动，何永红、余洪庆和郭元芳三位老师就如何加强小组合作学习建设等问题进行经验介绍，组织全体教师大讨论，受益匪浅；三是着力推进“名师”工程，“1+1”结对帮扶工程，通过老带新、传帮带、拜师结对等形式，促进全体教师快速成长；四是扎实开展教师培训。本学期开展了两次信息技术培训活动，分别进行电子白板使用维护及白板课件的制作等培训，老师们学习积极主动，效果甚好。积极派出教师外出省、市、县进行观摩学习培训，回校后教师汇报学习收获，并上汇报课。五是拨取专项资金，为教师征订各类教育教学报刊杂志，图书室定期购进更新教育教学书刊供教师借阅，为教师的专业理论学习提供强有力的保障。定期组织教师开展读书交流活动，要求每位教师每月上交一篇心得，促使每位教师在辛勤耕耘的同时不忘给自己“充电”，从而提升自身文化业务水平。

2、教学常规管理严把关。严格执行课程计划，按照省颁标准开齐课程，上足课时，学科安排不走样，综合实践不走味，校本课程不走调，确保高质量完成各科教学任务。立足课堂抓教学，领导深入教学一线，开展随堂听课。教研组积极开展集体备课研究，优化课堂结构，实现课堂高效。坚持进行每月教学常规工作检查，实时通报情况。五月进行了“教学

常规人人评”活动，对教师备课、反思、作业、批改、培优等进行全面展评交流，取得了显著成效。

3、狠抓“小组合作”建设，全力打造高效课堂。本学期组织教师以“学导结合，自主探究，构建师生共同成长课堂”为课改理念，引导学生实施小组合作学习，一是组织全体教师认真学习、充分了解小组合作学习的概念、特点、作用，提高认识，统一思想。二是组织培训教师引导学生做好小组组建、组员分工、合作培训。三是制定详实具体的《一小学小组合作学习评价表及评分细则》，定期评比奖惩。四是发挥骨干教师的带头引领示范作用。三月份，分管教学的程艳萍校长身先士卒带头上示范课《杨氏之子》，为老师们开展小组合作学习指明了方向。四月份，以县课内比教学课活动为契机，组织全体教师参与小组合作学习探究。在语、数、外、思品、科学、信息六门学科比武活动中，获得了四个一等奖、一个二等奖和一个三等奖的喜人成绩，学校获得团体总分一等奖。曾晓红老师代表远安县参加了宜昌市小学语文课内比教学竞赛，获得了二等奖。五是以课内比教学活动为载体，人人上好一节研究课，每位教师参与听课评课。六是小组合作学习延伸到课外，延伸到班级管理，由兵教兵延伸到生管生，有效地激发了学生的团队意识，促进了良好班风的形成。通过积极探索和实践，我校小组合作学习模式日益完善，小组成员分工日益明确，考评办法详实具体可行，全体师生小组合作意识越来越强。

4、坚持狠抓质量不放松。一是重视培优辅差，明确对象，落实内容，辅导到位。为加大培优力度，学校于四月举行了各年级学科竞赛活动：一二年级看图写话竞赛、三至六年级作文竞赛、一至六年级数学竞赛，三至六年级英语学科竞赛，评比优秀学生，五月开展了优秀学生作业展评，有效促进教学质量的提升。二是坚持质量检测。定期进行质量调研测试。进行质量分析，总结成绩、查找问题、落实整改措施，以达到以考促教、以考促学、以考促评、以考促练的目的，有力推动了教学质量的提高。三是加强毕业班的教学管理力度，

加强学生基础知识的掌握、加强毕业班的思想教育，召开了毕业班学生座谈会、家长会等。

5、抓课题研究，提高教科研水平。本学期学校立项的省级德育课题《学校文化建设的内容和途径》、县级语文课题《经典传承文明，诵读滋润人生》和县级数学课题《小学数学小组合作学习》，在课题组长的带领下认真开展研究，建立了详实的档案资料。语文课题组在程校长的指导下，做到了计划周详，安排有序，工作扎实，将经典诵读渗透到学生生活的每一天。在学校组织的“经典诵读”竞赛活动中，各班诵读内容丰富，形式多样，充分展现了课题研究的成效。其他各组有序扎实的展开研究，取得了阶段性成果。在研究的同时，我们组织学生积极参与各级各项竞赛活动，如“我读书、我快乐”读书征文活动、我是小小中国通——看图猜成语活动、青少年爱国主义读书教育网络知识竞赛、“我们共同的家园”书信比赛、市优秀童谣征集活动、市第五届青少年艺术节、县中小學生电脑制作比赛等，学生在活动中综合素养得到提升。教师在辅导的过程中教研能力也得到了不断提高。

6、体艺工作接续创新。为确保艺体课的效果，进一步规范了专职教师考核细则，对专职教师教学工作流程进行监督定等。深入开展阳光体育运动，继续大力开展花样跳绳活动，学生每天有一小时的体育活动，四月学校进行了全体师生跑操录像，五月进行了花样跳绳录像。五月召开了田径运动会，团体前六名依次为五二班、三二班、一二班、六二班、二一班、四二班。深入开展体艺“2+1”活动，组织体、音、美、信息、科学兴趣小组，每周定时开展活动，在各级各类竞赛中，这些学科都取得了很好的成绩。

四、后勤服务安全规范

1、食堂工作是我校后勤的重中之重，关系到师生生命安全问题，我们一方面加强贯彻执行《食品卫生法》和有关的管理

规定，严把好食品原材料进货渠道，严格进行食堂管理，以保证师生饮食的卫生安全。另一方面组织食堂从业人员学习食品卫生等相关法律法规，不断提高食堂从业人员的素质，努力促使食堂工作规范化。第三加强平时的卫生检查。抓好食品卫生及食堂辖区环境卫生，确保健康干净、整洁的卫生环境，经常督促检查食堂工作情况及食堂所有机器设备的安全设施，维护及保养，保障财产，物资的安全与完整。本学期学校后勤食堂工作得到县卫生部门的高度评价。

2、重视加强学生饮食卫生安全教育，做好食品卫生监管工作。本学期重点认真搞好学生奶安全饮用工作。利用家长会宣传我校饮食安全的具体做法，定期进行食品安全专项检查，发现问题及时整改，做到了全学期无安全事故发生。

3、加强宿舍管理。继续坚持文明寝室和文明餐桌月评比活动，将住宿生的进餐纪律、就寝纪律、日常活动纳入到班级管理，与文明班评比挂钩。保育员老师大胆管理，对住宿生严中有爱，卫生、安全管理标准要求逐步提高，在上级多次检查中都高度评价。

4、认真搞好校园绿化美化维修建设工作。本学期，由教育局项目管理股牵头对我校绿化进行了部分改造，定期浇水、施肥、修剪、移栽，给师生提供一个舒适、愉悦的学习和生活环境。

5、加强校产管理、提高使用效率。在财产管理上，按规定的管理制度执行，切实做好教学的物资供应，为教学提供良好的设施，确保财产的安全，充分发挥设备的作用，更好地为教学服务。

五、取得的成绩

1、学校被评为评为“宜昌市法制宣传教育基地”。

- 2、学校被评为“宜昌市平安校园”。
- 3、学校被评为“鸣凤镇安全生产先进单位”。
- 4、学校被评为远安县“巾帼英雄岗”。

(二) 教学教研成果：

- 1、学校获得县“课内比教学团体一等奖”。
- 2、四优：在各级各类优秀案例、论文、教学设计等竞赛或评选活动，30多次获得国家、省、市级奖励。其中--老师的科学论文获国家级一、二等奖，--的案例、论文均获省级二等奖，--老师的思品论文、--老师的多媒体教学获市级三等奖，--在县“班班通”设备office20_应用技能培训中评为优秀学员，--等7位教师的课件等分获县级一、二、三等奖。在县课内比教学竞赛中，--分别获得语、数、思品、信息学科一等奖、--老师获得二等奖，--老师获得三等奖，--老师代表远安县参加宜昌市小学语文课内比教学竞赛获二等奖。
- 3、辅导学生：高语组教师辅导学生参加各类作文竞赛，76人次获得省、市、县级一、二、三等奖，程艳萍、彭业军老师获得省作文竞赛优秀辅导教师称号，宋继志老师被评为县电脑制作优秀辅导教师，王丽玲老师辅导学生参加市器乐合奏竞赛获三等奖，李发军老师辅导学生参加市美术书画竞赛获得一个二等奖和一个三等奖。

六、努力方向：

- 1、进一步整合、优化、净化教师队伍，增强教师的危机感、荣誉感、责任感。
- 2、努力创新工作方法，不断提高管理水平，各项考核奖励制度等需要不断的调整和修改完善，真正起到激发全体教师工

作积极性作用，使学校尽快涌现出一批学者型专家型的名师。

3、不断加强学生思想、行为习惯养成上的教育督促；

4、在提高学校教育教学质量研究上要进一步创新思路与方法，加大教学改革力度，努力使教育教学质量走在全县同类学校前列。

回首过去，成绩有所提高，面对未来，压力倍感巨大。但是，在上级各部门的正确领导下，在全体教师的共同努力下，我们一定能够树立信心，进一步理清工作思路，突出工作重点，强化内部管理，加快建设与发展，努力提高办学水平，为一小学更快更好的发展谱写教育新篇章！

工作半年工作总结新人篇八

一、各项统计工作完成情况

(一) 夯实统计基础工作

1、着力做好“企业一套表”联网直报工作。扎实做好了工业、能源、科技、建筑业等12项常规统计专业20__年报以及20__年定报工作，纳入全国“企业一套表”联网直报平台的246家“四上”企业联网直报率均达100%。

2、开展统计业务培训。采取上门指导、“授课”和“以会代训”等形式，提升企业、部门和乡镇(街道)统计人员业务能力。组织统计人员参加滁州市举办的培训1次。

3、推进专项统计调查工作。认真落实国家、省和滁州市布置的各项统计调查工作任务，做好行政区划与城乡划分工作，及时更新维护了《统计用区划代码和城乡划分代码库》，按时上报数据。

(二) 抓实统计服务提升

1、加强经济运行情况监测和分析。每月7日前编印月度经济运行卡片，每月15日前及时完成各项主要经济指标数据确认，按时整理编发《__统计月报》。积极与各部门对接，月召开指标分析会议、季度参加gdp工作会议，加强报表审核，确保统计数据质量。1-4月，全市规模以上工业累计实现增加值同比增长0.7%；限额以上消费品零售额6.74元，增长17.5%；固定资产投资增长3.7%；财政收入累计完成6.4亿元，增长15.4%。

2、《20__统计年鉴》编辑工作有序开展。按照序工作进度，5月中旬，召开专题会议，安排布署20__年《统计年鉴》编辑工作。

3、强化统计信息服务。围绕市委、市政府的中心工作和群众关心的热点问题，组织开展调研。1-4月，共撰写各类信息84余篇，其中，分析材料19篇、送阅材料1篇。

(三) 认真开展第四次全国经济普查工作。

成立了经济普查领导小组，落实了工作经费。经市政府研究通过，解决我市第四次经济普查市本级工作经费329.65万元，其中20__年度132.6万元，20__年度167.91万元，20__年度29.14万元，以确保我市第四次经济普查工作顺利开展。

(四) 全力做好县域经济考核工作。按月组织召开目标考核推进会，每周通报各责任单位对接上级情况、指标完成情况，并认真对照考核办法，全面梳理总结形成自查报告，全面分析20__年考核指标完成情况。同时，抓好领导班子发展指标考核工作，总结工作成效，牵头整理完成支撑材料，较好的完成了年度考核工作。

(五) 积极开展招商引资工作。积极开展“走出去、请进来”活动。1-4月份，外出招商1次，在明接待6次。

(六)认真落实精准扶贫工作。制定了5户贫困户脱贫工作计划，每月至少开展1次走访调研，了解贫困户生产生活情况，政策落实情况，协调解决无劳动能力贫困户纳入最低生活保障，扶贫工作初见成效。