

税筹工作汇报(模板9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

税筹工作汇报篇一

江藻镇中是一所具有较大规模的农村初中，现有教职工65人，23个班，学生数为1262人。学校实行依法办学，在上级领导的关心下，认真、积极开展创安活动，并取得了一些成绩。98、99两年被评为诸暨市创安先进。2000年被评为绍兴市创安先进单位。本年度，我校以党的十五大精神为指针，认真贯彻“预防为主，确保重点，打击犯罪，保障安全”的内部保卫工作，深入贯彻了《浙江省机关团体事业单位治安工作保卫条例》和本校《治安工作实施办法》，积极开展“创安”活动，维护学校的正常教育秩序，努力创造一个良好的教学教育环境，现把一学年工作总结如下：

一、 学校领导安全工作常放心中。

开学第一天，郦重光校长就在工作会议上指出：“学校的主导工作是教育，而教育的前提条件是师生有一个稳定、安全、平静的教学教育环境。教师安全、学生安全、财产安全是我们工作的基本点，是关系到学校稳定发展的大事。因此，安全工作是教育工作的先导和外围，是我们必须做好的一项工作。”为此，学校成立以郦重光校长为组长，寿泉均老师为副组长，政教处、团支部、班主任为组员的创安领导小组。建立党政工团齐抓共管的治安网络。

二、安全工作“硬件建设”和“制度建设”并重。

(1) 硬件建设。结合“四防”要求，学校重建围墙，设立传达室，添置消防设备，拆除危房，并由总务处

和政教处负责，在学期初对学生寝室、学生食堂、学生课桌登、门窗的玻璃作了检查，消除安全隐患。由于外地人员的大量流入，从许多方面给安全工作带来了诸多不稳定的因素，学校还为保安人员添置了必要的设备。

(2) 制度建设。经过几年的积累，学校已拥有一套完整的保安制度和奖罚制度。学校加强了内部信息化建设，建立上下一线的治安网络。学校已拥有《江藻镇中治安年度保卫计划》《江藻镇中治安工作考核细则》《江藻镇中违反治安条理处罚条例》《三项竞赛细则》等制度。安全工作做到“有章可循”“有法可依”。

三、 层签订责任书，责任到人。

为了进一步落实“谁主管、谁负责”的原则，切实加强学校内部治安工作，学校和保安机构、保安机构和每位保安人员，政教处和每位班主任教师都是层层签订责任书。学校对此项工作进行定期、不定期检查。对成绩显著者给予奖励，对工作不负责者，实施一票否决，取消当年评先进的资格。

四、 具有一支责任心强的保安队伍

针对学校人多，活动场地拥挤，进出校门的学生家长、外地民工多，人口杂这一实际问题，学校组织了一支由青年教师为主的保安队伍，添置设备，训练人员，做到应急及时。学期初，附近村出现外地人员流串作案，为防范于未然，学校进行24小时值班制。早上5：30至晚10：00，由值周老师负责学校安全和正常教育秩序，晚10：00至凌晨5：30分，由值夜人员维护学校安全。由于各线尽心尽力，学校教学环境安定，教学秩序良好。

五、 传达室、各重点保卫场所专人负责。

学校聘请谢培太师傅为学校传达室管理员，24小时不离岗。对进出校门的学生家长、外地人员一律进行登记，并禁止校外人员带危险物品进学校。对电脑室、生化实

验室、物理实验室等有贵重物品的场所实行专人负责。学校定期抽查各室各点的工作情况。

六、 治安工作“常抓不懈”“巨细无遗”。

本学期，学校对学生食堂进行了招标。食堂外来人员的进入、学生的食物卫生等问题为保安工作增加了负担。学校一方面与食堂承包方制订合同，由学校和承包方共同加强对外地民工的管理，另一方面，由值班老师和值班班级共同管理食堂，一周一轮流。

一学年来，无任何重大事故发生，学校教育秩序井然。保安工作取得一定成效。“创安工作总结”版权归作者所有；转载请注明出处！

税筹工作汇报篇二

学校现有教职工26名，教学班9个，在校学生332名，其中寄宿生105名。学校总占地面积24000m²,建筑面积3800m²,绿化面积1200m²,操场占地面积8400m²□学校拥有各类图书8万余册，各种教学仪器380件（套）。体育器材400件（套）。坚持“为了孩子的明天”为办学理念，以“团结、文明、诚信、创新”为校训，“自强不息”为校风，“严谨务实”为教风，“乐学向上”为学风，在全校师生的努力下□20xx年5月荣获“20xx-20xx年度原州区少先队魅力大队”奖□20xx年6月荣获“原州区第九届小三手比赛优秀组织奖”□20xx年7月原州区第二届小学生乒乓球比赛荣获“优秀组织奖”□20xx年9月荣获“固原市原州区人民*教育教学先进集体”荣誉称号。

（一）、加强政治业务学习，强化师德建设

1、加强政治理论的学习。与学校政治学习相结合，有计划地组织全体教师认真学习有关文件与论著，着力提高了教师的政治素养。

2、全体教师有计划的了解学生、家长、社会反映强烈的师德问题，列为重点整改的内容，根据《中小学教师职业道德规范》和《原州区教师行为十不准》的有关规定，结合本人的实际情况，制订整改计划，做到自我反思，自我完善。

3、加强师德规范考核。根据学校制订的教师师德考核办法，把师德考核与教师年度考核相结合，通过自评，互评，学生参评，领导测评等形式对教师的师德进行全面评价，评选结果作为年度考核的主要依据，作为考评定级的依据。

4、努力提高个人素养。通过认真学习，逐步提高了个人素养。在工作中遇到困难局面和复杂情况时，仍能头脑清醒地把握住方向。能总揽大局，驾驭全局，善于想大事、抓大事，高瞻远瞩分析问题、权衡利弊。具备了较高的协调能力，善于调解各种矛盾，排除内耗，创造和谐的人际关系和良好的工作环境。具有民主作风，能坚持集体领导和民主集中原则，不主观武断，注意倾听不同意见，善于团结同志，集中大家的智慧，调动一班人的积极性。

（二）、学校管理

1、校委会成员经常深入到教学第一线听课、评课，有针对性地提出指导性意见；经常翻阅教师的备课和学生的作业，在备课上提倡“自己的教育教学思想与自身的知识经验以及学生实际相结合”的原则；经常召开不同形式的师生座谈会，利用适当场合与教师个别谈话，了解教师的教学情况和学生的学习情况，特别注重倾听教师对教学管理的意见或建议以及学生对教学工作的意见和要求。同时，要保持教师的角色，自加压力，努力做到学有专长，以便更有利于指导教学工作。

2、加强日常行为规范的教育，常抓不懈，齐抓共管，一抓到底。科学文化知识的教育不能放松，基本知识和基本技能传授不能放松。在这个阶段，应该读的没有读，应该看的没有看，应该做的没有做，那将是学生终身的缺失，终身的遗憾。

我们要为学生的终身负责。使所有的学生都能“学会读书，学会感恩，学会负责，学会合作，学会探究”。

3、坚决贯彻执行国家教育方针、政策和法规，以搞好学校、办好教育为己任，遵纪守法，廉洁奉公，有较强的事业心和责任感。坚持带领广大教师自觉加强政治理论学习，把师生的利益摆在学校各项工作的首位，在工作中，但凡重大问题和决策面前，都坚持以集体讨论裁决，在用人、用钱、教师权益方面都能接受学校校委会和教代会的“事先咨询、事后监督”，切实从学校的发展、教师的利益出发。遇到困难，能够协同其他教师共同解决；工作出现失误，也能开诚布公，坦露心迹的互相交流，开展批评与自我批评。

以“为了孩子的明天”这个办学理念，规划、统筹、整合、引领学校教学工作，继续强化抓常规建设、抓教学管理、抓课堂教学的意识，努力做到常规到位，管理细化、精化，进一步提高对教学工作的计划、组织和管理。

1、规范教学行为，落实教学过程。进一步强化质量意识，实行严格的教学环节管理作为头等大事来抓。严格执行《原州区中小学教学常规实施细则》及《原州区寨科小学教学工作考核评价标准》等要求，落实质量管理目标，教务处开展定期和不定期的教学检查与抽查，杜绝了教学无计划、上课不备课、作业不批、工作不负责等现象的发生。教务处还从抓好教师日常工作入手，坚持常规教学检查、随机抽查、推门巡查、跟踪督查相结合，确保教学常规落实；进一步优化对教师教学工作的目标考核，完善教学质量考评措施，调动了每位教师的工作积极性。

2、立足课堂主阵地，提高了课堂教学效率。通过加强学习和校本研讨活动，转变教师的教学理念。教学任务实行“三清”。继续举办每学期一次的“岗位大练兵”活动，通过看优秀课例谈体会、开公开课、说课训练、集体备课、经验交流座谈和教育专题研究等，不断提高教师课堂教学及听评课

活动的质量，让每一位教师从中受益，提升了广大教师的业务能力，另外，我们还通过各种活动形式和订征各种报刊杂志，供教师学习等，使教师改变传统的教学方法，为提高教学质量夯实了基础。

3、重点抓好六年级毕业班的工作，实现质量新突破。多次组织召开六年级教师会议，制定了切实可行的办法，科学有效地组织复习；及时调控，有效指导，在完成本学期教学任务的基础上，利用近一个月的时间提前进行下学期的教学任务，给明年的复习赢得了时间。希望能在明年的小升初考试中再创辉煌。

4、体育、艺术工作。积极利用现有条件，从规范课堂教学入手，切实抓好体育、音乐、美术的教学工作，积极开展学校体育、艺术工作的研究，通过开展丰富多彩的活动，如举办“律动青春”体操比赛、篮球运动会、参加原州区小学生乒乓球比赛、冬季运动会等，锻炼了学生的体魄、意志，培养了学生的兴趣，提高了学生积极健康的审美情趣，发展了学生的特长，丰富了师生的校园文化生活。

1、认真做好安全工作。充分发挥好德育处的作用，一丝不苟地抓好学生活动安全、交通安全、卫生安全、生活安全等教育，定期举行安全知识培训，增强了广大师生的安全意识，提高了防护能力。同时学校还抓好学生诚信教育、民主法制教育和心理健康教育，努力提升学生的法制纪律观念和安全意识技能，努力创建安全文明的和谐校园。指导组建了学校安全领导小组，坚持月月进行安全检查，发现隐患及时采取果断措施解决。实行学校楼道、校园路道分线左右行、*疏散、消防设施、交通安全等责任制，确保全学年无一安全事故发生。

2、严格执行财经管理制度。认真贯彻落实国家义务教育经费保障机制改革精神，健全了学校财经领导小组，并完善其职能。严格执行中小学收费各项管理规定，严格学校收支账务

管理和公示制度，提高学校教育经费的使用效益，做到开支精打细算，做到花小钱办大事，厉行节约，把钱用在刀刃上，用在学校发展上。“三免一补”资金全部落实到学生伙食，资金、账目顺利通过上级部门的审核，收支合理。

3、加强财产管理和使用责成总务处加强电教仪器、办公用品、档案、微机室、图书室和学校远程教育工作站的财产管理、使用工作，做到了物尽其用。

开展特色教育、创建特色学校是培养符合社会需要的高素质人才的重要举措，是丰富学校内涵、提升办学品位的重要契机，也是展示学校个性和风格的窗口。通过开展德育实践活动，初步形成了以养成教育和校园文化建设两大特色项目为抓手的人文教育特色。开展丰富多彩的文化教育活动，大力推进校园文化建设。加强校园文化氛围的营造，开设学生文化建设长廊（习作廊），布置好每一个教室，根据实际，设立班级书柜，定期举办文化创作比赛（主要以黑板报、手抄报为载体），逐步提高档次，丰富内涵。发挥学生在文化建设中的主体作用，引导他们在文化建设中接受教育、参与实践、丰富体验，从而促进学生知识、技能、情感、价值观等的全面协调发展，进而得到人文精神的滋养，培养出身心健康发展的优秀学生。

税筹工作汇报篇三

一、加强自身的理论学习，做好学生的思想教育

在课堂教学中寻找知识性和思想性的有机结合点，让学生在不知不觉中受到感染熏陶，使学生无论在思想上还是其它方面，根据不同的途径受到爱国教育，使他们热爱社会主义，热爱中国共产党。利用每周一的班会时间，常学习《学生守则》及《学生日常行为规范》，使他们懂得作为一名中学生应该怎样做，自己有一个勤恳正确的学习态度。

二、教学方面

在教学中，努力实现素质教育，实行课改无论上什么课，让学生自主学习，把主动权交给学生，让学生在乐中学。

- 1、学生有了问的权利：课始，学生在预习的基础上质疑；课尾，学生回顾学习过程反思，反思自己学到了什么。
- 2、学生有了读的时间：学生多读，读好书，学生可以利用大量的时间去读，学生自读自悟才能学到知识。
- 3、学生有了讲的时间：教师精讲后学生主动表达自己的认识，感想，还可以小组讨论，每个学生都有讲的机会。
- 4、学生有了写的时间：在课中学生可以把课外训练或作业搬到课内，实践证明把写的训练落实在课堂，学生课内写，教师指导端正写的态度，提高写的训练能力。这种方法通过实践较好。
- 5、转化后进生，加强优、差生的辅导，在教学中，教师用爱心和行动积极转化后进生，对待他们和优等生一样一视同仁，不偏不爱，积极家访与家长一起配合教育好差等生，利用自己的休息时间为他们补课。使后进生觉得自己真正是班中的一员。

三、纪律方面

抓好纪律，教学中，采用权利下放的制度，“班主任”轮流做“班长轮流当”，让每个学生都感觉到自己有责任和义务管好自己的班级体。

四、其它方面

教师为人师表，言传身教。在语言和行动为学生起了表率作

用，在出勤、卫生方面做出好榜样。半年来，所教班无一人违规违纪，班级多次被评为卫生优胜班和纪律优胜班。

总之，一年以来无论在思想政治工作方面，还是在学习及班级管理方面，我们班都较好的完成了任务。受到了领导和社会的一致好评。今后我将再接再厉，争取取得更好的成绩。

税筹工作汇报篇四

在遵循税收法律、法规的情况下，为实现企业价值最大化或股东权益最大化，在法律许可的范围内，企业自行或委托代理人，通过对经营、投资、理财等事项的安排和策划，充分利用税法所提供的一切优惠，对多种纳税方案进行优化选择的一种财务管理活动。下面是小编为大家带来的企业所得税的纳税筹划策略，欢迎阅读。

根据《企业所得税法》规定，纳税人身份分为“居民企业”和“非居民企业”概念，以法人主体为标准纳税。居民企业承担全面纳税义务，就其境内外全部所得纳税；非居民企业承担有限纳税义务，仅就其来源于境内的所得纳税。并且采用了注册地和实际管理机构所在地相结合的双重标准来判断居民企业 and 非居民企业。注册地标准较易确定，因此，筹划的关键是实际管理机构所在地。实际管理机构一般以股东大会的场所、董事会的场所及行使指挥监督权力的场所等来综合判断。《企业所得税法实施条例》将其定义为对企业的生产经营、人员、账务、财产等实施实质性全面管理和控制的机构。

收入确认金额是在确认收入的基础上解决金额多少的问题。商品销售收入的金额一般应根据企业与购货方签订的合同或协议金额确定，无合同和协议的，应按购销双方都同意或都能接受的价格确定；提供劳务的总收入，一般按照企业与接受劳务方签订的合同或协议的金额确定，如根据实际情况需要

增加或减少交易总额的，企业应及时调整合同总收入；让渡资产使用权中的金融企业利息收入应根据合同或协议规定的存、贷款利息确定；使用费收入按企业与其资产使用者签订的合同或协议确定。

但是，在收入计量中，还经常存在各种收入抵免因素，这就给企业在保证收入总体不受较大影响的前提下，提供了税收筹划的空间。如各种商业折让、销售退回，出口商品销售中的外国运费、装卸费、保险费、佣金等于实际发生时冲减了销售收入。因此，在计算商品销售收入中应尽可能考虑这些抵免因素，以减少计税基数，降低税负。

(1) 工资薪金、职工福利费、职工教育经费的筹划。企业发生的职工福利费、工会经费、教育经费按标准扣除，未超过标准的按实际数扣除，超过标准的只能按标准扣除。因此，在准确确定工资、薪金合理性的基础上，尽可能多的列支工资薪金的支出，超支的福利可以以工资薪金的形式发放，工资总额增加，按工资标准计提的职工福利费、工会经费、教育经费准予扣除的金额也会随之增加，因而在减少所得税税负的同时还可以增加职工的教育和培训机会，改善职工福利，提高职工工作积极性。

(2) 业务招待费的筹划。依照现行的企业所得税法，企业发生的与生产经营活动有关的业务招待费支出，按照发生额的60%扣除，但最高不得超过当年销售(营业)收入的0.5%。其中，当年销售(营业)收入还包括《中华人民共和国企业所得税法实施条例》第25条规定的视同销售(营业)收入额，设定了双重标准。税法对这两个条件采用的是孰低原则。也就是说，企业发生的招待费，其中40%是肯定要交税的，而剩下的60%，还要看其是否超过了营业额的0.5%。如果超出了，就要就超出部分缴税。因此，企业应避免招待费的过度支出。

(3) 广告费和业务宣传费的筹划。《企业所得税法》的规定，企业发生的符合条件的广告费和业务宣传费支出，除国务院

财政、税务主管部门另有规定外，不超过当年销售(营业)收入15%的部分，准予扣除;超出部分，准予结转以后的纳税年度扣除。虽然超出部分准予结转以后年度扣除，但扣除时间是多长，要看企业以后的经营情况，是一个不确定的因素。因此，从筹划的角度考虑，支出应尽量在限额内。

税法将企业的广告费和业务宣传费进行合并按规定比例税前扣除，那么企业的部分业务宣传可以将自行生产或委托加工的印有企业标志的礼品、纪念品当作礼品赠送给客户，既达到广告的目的，同时又可以降低成本。

(4)对外捐赠的筹划。税法规定，企业发生的公益性捐赠支出，不超过年度利润总额12%的部分，准予扣除。年度利润总额，是指企业依照国家统一会计制度的规定计算的年度会计利润。虽说是限额扣除，但由于会计利润是以会计准则为标准计算得来的，可调控的空间比应纳税所得额大;另外，企业也可以结合自身情况，适度进行捐赠，这样既会对社会作出贡献，同时也可以扩大企业知名度，树立良好形象和声誉，为企业产品的销售和拓展市场都有积极的作用。

现行的企业所得税法将内外资企业所得税率统一为25%，比原暂行条例的规定低8个百分点。除此之外，实施细则中规定有两档优惠税率分别为15%和20%。因此，企业可以根据自身情况，选择最适合自己的企业所得税税务筹划方案。

小型微利企业，是指从事国家非限制和禁止行业，并符合下列条件的企业：工业企业，年度应纳税所得额不超过30万元，从业人数不超过100人，资产总额不超过3000万元;其他企业，年度应纳税所得额不超过30万元，从业人数不超过80人，资产总额不超过1000万元。所以，小企业可以考虑调整企业从业人数、资产总额和年度应纳税所得额，使其符合小型微利企业的条件，从而适用20%的低税率。

国家需要重点扶持的高新技术企业是指拥有核心自主知识产权

权，同时符合下列条件的企业：产品(服务)属于《国家重点支持的高新技术领域》规定的范围；研究 开发费用占销售收入的比例不低于规定比例；高新技术产品(服务)收入占企业总收入的比例不低于规定比例；科技人员占企业职工总数的比例不低于规定比例；高 新技术企业认定管理办法规定的其他条件。据此规定，高新技术企业可以考虑调整企业的产品(服务)范围、提高研究开发费用占销售收入的比例、高新技术产品(服务)收入占企业总收入的比例和科技人员占企业职工总数的比例等，使其成为国家重点扶持的高新技术企业，从而适用15%的低税率。

民族自治地方的企业应缴纳的企业所得税中属于地方分享的部分，可以由民族自治地方的自治机关决定减征或者免征。因此民族自治地方的企业应积极争取民族自治地方自治机关的支持，以享受减征或者免征所得税的优惠。

合理选择企业享受减免税优惠年度，让企业的优惠年度分布于企业利润最大年度，从而最大限度地节约税款。对于新办企业，如为年度中期开业，当年实际生产经营不足6个月的，可向主管税务机关申请选择就当年所得缴纳企业所得税，其减征、免征企业所得税的执行期限，可以推迟至下一年度计算。如果新创办的符合减免 条件的企业当年实际经营不足6个月，而且能够预测到第二年的经济效益较当年好，则可以选择第二年为免税年度，这样享受到的优惠更大。

改革开放以来，国家为了适应各地区不同的情况，相继对一些不同的地区制定了不同的税收政策，从而为进行投资地区的税务筹划提供了空间。投资者选择投资地点，除了考虑投资地点的硬环境等常规因素外，不同地点的税收差异也应作为考虑的重点。税收作为最重要的经济杠杆，体现着国家的经济政策和税收政策。因此投资者应选择既能减轻企业税收负担又能使企业获得最大经济效益的区域投资方案，作出投资决策。

现行税制对投资项目不同的纳税人制定了不同的税收政策。国家实行税收倾斜的企业类型有国家科委主管的高新技术企业、民政部门举办的福利企业、街道创办的福利生产单位、安置“四残”人员的企业、水利部门举办的企业、农业部门举办的企业等。同时，税法还对下列产品实行税收优惠政策：对第三产业的发展项目，可按产业政策在一定期限内减征或免征所得税；“老、少、边、穷”地区的新办企业，可在3年内减征或免征所得税；企业事业单位进行技术转让，以及在技术转让过程中发生的与技术转让有关的技术咨询、技术服务、技术培训的所得，年净收入在30万元以下的，暂免征收所得税。投资者应综合考虑目标投资项目，结合税收优惠政策，合理筹划。

税筹工作汇报篇五

向增发事项的涉税备案工作。对增发过程中转让的存货、设备、房产、土地等，向税务机关做不征增值税和营业税的备案，同时申请减免土地增值税7204万元。四是解决历史遗留问题。完成了20xx年、20xx年技术收入减免营业税的备案审批工作，减免营业税1055万元。

2、积极争取财政政策支持，拓展公司发展资金来源为公司的科技创新项目和研发能力建设积极争取中央及地方财政性资金的支持□20xx年收到国有资本经营预算资金5100万元，争取税费返还、科技创新、工业结构调整等各项财政补助613万元，合计5713万元。

— 1 —

位解决执行当中遇到的问题，确保了科技项目的顺利验收及自主研发费用满足高新技术企业的要求。同时，配合科技部顺利完成了高新技术企业资质的复审工作。

4、积极的应对各项税务检查

积极应对地税局对集团20xx年所得税的专项检查及市国税稽查局对集团20xx—20xx年的稽查，针对分公司暂估账款xx挂账的问题，充分与税务机关沟通，取得了税务部门的认可；针对研发项目和基建项目的涉税问题，尽力的提供了有利于我方的证据，最大程度的降低了税负。

（二）20xx年工作不足

1、涉税政策研究方面

由于接触epc项目、bt项目及境外业务时间短，缺乏相关税务管理的经验，对政策的研究也不够深入，尤其是境外业务的涉税政策，由于境外税务环境的复杂，各国税收政策的差异等因素，需要我们深入的研究归纳总结积累。

2、涉税基础工作方面

在涉税基础业务方面，仍然存在账务处理不规范、xx管理不严谨等问题，对广大财务人员宣贯税收政策的不够深入，对下属分、子公司的管控力度不够，仍然存在一定的涉税风险。

税筹工作汇报篇六

三、判断正误题

1. （ ） 纳税筹划的主体是税务机关。
2. （ ） 纳税筹划是纳税人的一系列综合谋划活动。
3. （ ） 欠税是指递延税款缴纳时间的行为。
4. （ ） 顺法意识的避税行为也属于纳税筹划的范围。
5. （ ）

- 覆盖面越大的税种其税负差异越大。6. () 所得税各税种的税负弹性较小。7. () 子公司不必单独缴纳企业所得税。8. () 起征点和免征额都是税收优惠的形式。
9. () 企业所得税的筹划应更加关注成本费用的调整。

第二章 纳税筹划及基本方法

三、判断正误题

1. () 纳税人可以是法人，也可以是自然人。2. () 纳税人和负税人是不一致的。
3. () 个人独资企业不适用增值税、营业税起征点的税收优惠。4. () 个体工商户不适用增值税、营业税起征点的税收优惠。
5. () 当纳税人应税销售额的增值率低于税负平衡点的增值率时，一般纳税人的税负较小规模纳税人轻。
6. () 税率一定的情况下，应纳税额的大小与计税依据的大小成正比。7. () 对计税依据的控制是通过对应纳税额的控制来实现的。8. () 税率常被称为“税收之魂”。
9. () 商品交易行为时税负转嫁的必要条件。
10. () 税负转嫁与供给弹性成正比，与需求弹性成反比。

第三章 增值税纳税筹划

三、判断正误题

1. () 提供建筑劳务的单位和个人是增值税的纳税义务人。
2. () 从事货物批发或零售的纳税人，年应税销售额在80万元

(含80万元) 一下的, 为小规模纳税人。

3. () 一般纳税人和小规模纳税人身份可以视经营情况随时申请变更。
4. () 某大饭店既经营餐饮业, 又开办歌舞厅, 属于混合销售。
5. () 向购买方收取的销项税额不属于计算增值的销售额。
6. () 一般纳税人向农业生产者购买的农产品准予按照买价和13%的扣除率计算进项税额。
7. () 一般纳税人销售货物准予按照运费金额7%的扣除率计算进项税额。

第四章 消费税纳税筹划

三、判断正误题

1. () 金银首饰的消费税在委托加工时收取。
2. () 委托加工应税消费品以委托人为消费税的纳税义务人。
3. () 我国现行消费税设置14个税目。
4. () 自行加工消费品比委托加工消费品要承担的消费税负担小。
5. () 纳税人采取预收货款结算方式销售消费品的, 其纳税义务发生时间为收取货款的当天。
6. () 消费税采取“一目一率”的方法。

第五章 营业税纳税筹划

三、判断正误题

1. () 转让无形资产的单位和个人是营业税的纳税义务人。
2. () 以无形资产投资入股, 风险共担, 利益共享的不征收营业税。

3. () 未经批准的单位从事融资租赁业务，货物所有权转让给承租方的缴纳营业税，不缴纳增值税。

4. () 混合销售行为涉及的货物和非应税劳务时针对一项销售行为而言的。5. () 我国现行营业税共设置了9个税目。

第六章 企业所得税纳税筹划

三、判断正误题

1. () 合伙制企业不适用企业所得税。

2. () 年应税所得额不超过30万元，符合条件的小型微利企业适用20%的所得税率。3. () 居民企业负担全面纳税义务。

4. () 分公司具有独立的法人资格，承担全面纳税义务。

5. () 子公司具有独立的法人资格，独立计算盈亏，计算应缴企业所得税税款。6. () 企业应纳税所得额的计算应遵循权责发生制原则。

7. () 符合规定的业务招待费可以按照发生额的60%在计算应纳税所得额时扣除，但最高不得超过当年销售收入的5%。

8. () 已足额提取折旧但仍在使用的固定资产继续计算折旧从应纳税所得额中扣除。9. () 向投资者支付的股息不得在计算应纳税所得额时扣除。

10. () 企业所得税的基本税率是25%。

第七章 个人所得税纳税筹划

三、判断正误题

1. () 个人所得税的居民纳税人承担有限纳税义务。2. ()

- 个人所得税的非居民纳税人承担无限纳税义务。3. () 每月均衡发工资可以最大限度的降低个人所得税负担。
4. () 现行个人所得税对年终奖计征时先除以12再确定适用税率，然后扣除12个月的速算扣除数。
5. () 工资薪金所得适用5%—45%的9级超额累进税率。
6. () 当个人所得税应纳税所得额较低时，工资薪金所得适用税率低于劳务所得适用税率。7. () 劳务报酬所得超过50000元的部分应按应纳税所得额加征十成。8. () 稿酬所得的实际适用税率是14%。

第八章 其他税种纳税筹划

三、判断正误题

1. () 普通标准住宅纳税人的增值额超过扣除项目金额20%的应全额纳税。2. () 玻璃暖棚、菜窖、酒窖等建筑物均应缴纳房产税。3. () 房产税有从价计征和从租计征两种方式。4. () 不办理产权转移手续的房产赠与不用缴纳契税。5. () 城市维护建设税的税率分别为7%、5%和1%。6. () 资源税以纳税人的销售数量或使用数量为计税依据。7. () 车辆购置税的税率为10%。

参考答案：1. √ 2. × 3. √ 4. √ 5. √ 6. √ 7. √

税筹工作汇报篇七

一、同心协力、和谐相处 本年级组有 7 位教师，平时在本职岗位上勤勤恳恳，任 劳任怨，不计个人得失，教师之间互相配合，诚心实意地 交流思想，寻求共识，认真讨论班级工作中出现的各种问题，在平等协商的气氛中提出问题、分析

问题、解决问题。班主任马娟、高会和我都能够尽自己的力搞好自己的班务工作，尤其是马娟、高会老师对班务工作认真负责，教室文化布置的非常出色，期中考试成绩都挺好的，老前辈徐杰老师任劳任怨，老教师徐通老师以身作则，做好新教师的带头人，杨康老师任小学部三各班的英语教学工作，他毫无怨言，埋头苦干，每个班四节英语课，除此之外还抽空抢课，平时辅导也抓得紧，表现非常积极，年轻老师徐彩玲谦虚好学，在数学教学教育过程中成长很快。

二、以德为首，齐抓共管。

造了浓厚的学习气氛，不断加强学习和实践、交流。通过许多活动，提高了广大教师的职业道德，形成了良好的组风：团结、务实、奉献、高效。教师们在本学期能团结一致，共商教育教学改革发展，干劲十足，组内形成了积极的良好氛围。

教育以德为首。德育工作是搞好其它工作的重要基础。小学部的老师高度重视德育工作，积极创建健康、和谐、向上的良好级风、班风。开学初，我们就确定了从狠抓学生在校行为规范教育做起，以养成教育作为德育工作的切入点，以此带动教育、教学工作的全面开展。

1. 开学初，配合学校的安全教育月活动，上好第一节安全教育课，提高安全防范意识和手段。
2. 十月中旬全年级认真学习了“小学生日常行为规范”、制定了班风、学风，我们年级全体学生的精神面貌有了较大的改观，刚开校部分同学吊儿郎当、萎靡不振的风气一扫而光，各项管理、工作也在处于良性发展态势。
3. 为发挥学生主体作用，我们依据学校要求进一步落实“培优转差”教学模式，各班重新制定了能够体现班级小组特点的班级公约和小组公约，让学生对自己有了更高的要求，增

强了约束力，提高了自觉性。

4. 半学期在学校艺体组组长的策划下进行小学生趣味运动会，活动中同学们机枪兵高昂，这次活动激发了学生学习热情，提高了学生的学习积极性，收效甚好。

5. 关注了每一个学生的心理健康，各科任老师积极配合班主任做好学生的思想工作，把一些不良因素遏止在萌芽状态。

三、提高效率，把好质量关 语文、数学、英语老师，绝大多数是真抓实干、并具有丰富教学经验的教师。他们总是那样认认真真、踏踏实实地工作。团结就是力量，有了力量就有了战斗力。半学期以来，班主任和各任课教师通力协作，落实到位，全体教师精诚团结，圆满完成学校交给我们的任务，在业务上加强督导，确保八学生成绩整体上台阶。

1、注重了与课堂教学相关活动的开展与考查、辅导。

在抓好课堂教学的同时，组内教师利用课间甚至休息时间强化了对优生的个别提高性指导和后进生的补习辅导，特别是杨康、徐彩玲两位老师，课间辅导做的很好。

2、本次考试后都及时进行针对出现的问题与不足，及时分析评讲试卷，进行反思与想对策，调整制定下一步的教学计划。对于教学工作中出现的问题细心观察、仔细分析、研究对策，同志们认为精讲、精练、常考、注重反馈是取胜的法宝。

四、工作反思：

整体上，我们各方面工作都在逐渐走上正轨，处于

一个良好发展势头，也取得了一定的成绩。但是，在班级管理上，还有个别班暗藏着不少不稳定因素，暴露出不少问题，

如：六一班的郭文福同学的接送还存在安全隐患，对学困生，个别老师缺乏有效的方法和指导；小学部学生小，在学校组织的队列队形以及经典诵读活动中，尽管三位班主任付出了艰辛，但因学生小训练有实际困难，取得的成绩不够理想；小学部学生小人数少，但承担的清洁区域和事务性工作和中学部一样，尤其是六一班学生，面对落叶，每天都要数次清扫，还是存在问题，六一班班务工作不令人满意。因此，我们今后还要在加强班级的有效管理上，注重整体学习风气的培养，牢牢把握教学质量关。

在这里我衷心地希望小学部全体教师勇于探索、大胆创新，营造争先赶优的良好氛围，扎实地开展自我学习、自我提升活动，树立人人向上奋发、不进则退的竞争意识，争取取得好成绩。

年级组教学管理工作总结

幼儿园年级组工作总结

三年级组工作总结

七年级组工作总结

中班年级组工作总结

税筹工作汇报篇八

印花税是我国的税种之一。你知道哪些印花税计税依据的纳税筹划技巧呢？下面是小编为大家带来的关于印花税计税依据的纳税筹划的知识，欢迎阅读。

企业现状：

很多企业在签订经济合同的过程中，往往会根据预计的情况估算合同数量和金额，但实际执行的数量和金额却达不到原合同的一半。

法律规定：

根据我国法律规定，印花税属于行为税，只要存在签订应税合同的行为，法律规定的合同主体就应该按规定全额计算应缴纳的'印花税。不论合同是否执行或者全部执行企业均应贴花，而且对已履行并贴花的合同，所载金额与合同履行后实际结算金额不一致的，只要双方未修改合同金额，不办理退税手续。

纳税筹划：

对于仅有标的金额的合同，企业在签订合同时，分别预计合同金额的最佳估计数和最低限额，为了避免未执行金额导致多缴纳印花税，可以先按最低限额签订经济合同，待合同执行数量基本可以确定时，以补充协议的形式进行补充说明。

对于存在数量、单价的合同，企业在签订合同时可以合理运用范围数量，比如合同执行下限为10万吨，执行上限为12万吨，实际签订的合同数量为10万吨，印花税可以按照10万吨计算缴纳。

企业现状：

很多经济合同会跨越整个年度，年度内合同价格会随时发生变化，因此对于事先拟定价格的长期合同会存在对缴纳印花税的风险。

法律规定：

印花税暂行条例规定，有些合同在签订时无法确定计税金额，

可在签订时先按定额5元贴花，以后结算时再按实际金额计税，补贴印花。

纳税筹划：

对于此类合同，企业应尽量以框架协议的形式签订，协议内仅约定最可能的执行数量，不要规定具体的执行价格，这样在协议签订时仅需贴花5元。待每月实际执行时，通过补充协议的形式再约定具体价格，按照实际结算的数量和金额计税贴花。如此以来企业将从两个方面受益：一是避免了对未执行部分或降价部分多缴纳印花税；二是充分利用了资金的时间价值，延缓了税款的缴纳。

企业现状：

对加工承揽企业而言，分为受托方提供原料加工和委托方提供原料加工两种形式，以受托方提供原料加工的形式进行加工承揽业务的，如果没有在合同签订时明确原材料金额和加工费金额，将会按照(原材料金额+加工费金额)*0.5%计征印花税。

法律规定：

加工承揽合同的计税依据是加工或承揽收入的金额。具体规定：

(1)对于由受托方提供原材料的加工、定做合同，凡在合同中分别记载加工费金额和原材料金额的，应分别按“加工承揽合同”、“购销合同”计税，两项税额相加数，即为合同应贴印花；若合同中未分别记载，则应就全部金额依照加工承揽合同计税贴花。

(2)对于由委托方提供主要材料或原料，受托方只提供辅助材料的加工合同，无论加工费和辅助材料金额是否分别记载，

均以辅助材料与加工费的合计数，依照加工承揽合同计税贴花。对委托方提供的主要材料或原料金额不计税贴花。

纳税筹划：

受托方提供原料加工的形式进行加工承揽业务的，需要在合同签订时明确原材料金额和加工费金额，计算应缴纳的印花税时将会按照(原材料金额*0.3%+加工费*0.5%)计征，节约了原材料金额*0.2%的税金。

企业现状：

对于同一经济业务，企业可能承担的不仅仅是一个角色，比如提供运输服务的同时提供财产保险业务、提供运输服务的同时提供仓储保管业务等等，但是签订合同时并未分别记载各类业务的金额。

法律规定：

同一凭证，载有两个或两个以上经济事项而适用不同税目税率分别记载金额的，按各自的税率分别计算印花税，未分别记载金额的，按税率高的计税。

纳税筹划：

企业在签订合同时应尽量分别记载不同税率的经济事项，以免蒙受不必要的损失。比如提供运输服务的同时提供仓储保管业务，货物运输合同的印花税税率是0.5%，仓储保管合同的印花税税率是1%，如果未分别记载合同金额，需要按照仓储保管合同1%的税率从高缴纳印花税，从而货物运输的标的金额会增加0.5%的印花税。

税筹工作汇报篇九

进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20xx年度取得了不小的进步。

本人在工作过程中，较好地完成了20xx年年度工作目标。

现将有关20xx年度个人工作情况作如下总结：

一、年度工作情况：

1、熟悉了解公司各项规章制度

我于20xx年9月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。

通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。

在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项工程的结构，现场情况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。

为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。

在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程

的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

3、参加工程部管理制度的修改

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。

通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

4、分析20xx年天气情况

为了完成20xx年公司的项目开发任务，并做出科学而且符合实际的20xx年工程部的工作内容以及项目施工进度计划，我对20xx年全年的天气情况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对20xx年的天气进行了预测，同时将天气情况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

二、存在的不足以及改进措施

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。

俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主

动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。

在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。

自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。

在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名专多能的复合型人才。

三、完成20xx年目标计划的措施以及建议

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下建议。

1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。

熟悉合同。

并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。

在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。

一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商接受合同外的条件；另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。

当承包商提出各种各样的建议时，首先想到要遵守合同，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。

2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的`质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。

着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。

检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

监理规划和监理工作实施细则的审查。

业主的意志要通过监理工程师来实现。

监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

经常深入工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。

特别强调带着问题下工地进行调查研究。

3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。

制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

4、加强全员经营意识

许多人错误认为项目开发只是工程部和销售部的事情，与自己部门关系并不是很大。

其实项目开发相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简单。

所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。

20xx年已过去，虽然项目还没有正式完工，但收获也不少。

特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度

度给我们员工树立了榜样。

总结过去，展望未来□20xx年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。

新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。

在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

本人于20xx年6月毕业某某大学电气工程及其自动化专业，并于20xx年7月进入某公司工作□20xx年7月转调入华能某电厂工作。

从工作至今，我参加了从入厂教育、军训到运维部实习，并参加某电厂设备安装跟踪工作。

在这个过程中我学到了很多，很多方面都有了较大的收获和进步，已经从一名在校大学生转变成为一名合格的国有大型企业员工，并且对现在的工作也有了很深刻的认识。

现将过去一年专业技术情况总结如下：

一 安全方面

防止事故发生，保证人身安全是电力部门首要的工作。

我在跟随师傅对设备进行的多次操作及维护工作中，始终坚持贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格

执行电力安全工作规程，认真分析安全工作中各类难点，针对各个工作任务的特点，有意识、有目标、有重点地做好各项安全措施。

除此之外，还认真学习班组组织的日常安全学习，细心体会，并认真讨论分析安全事故案例，从中吸取经验教训，防止安全责任事故的再次发生。

二、学习工作方面

1、基础理论的提高

在大学里面，我们所学习的更多的是理论上的东西，而对现实的实物、实例了解较少。

理论联系实际方面做的不够，理论与实际相脱节，这对深入学习是不利的，是所谓的闭门造车，没有实践的指导，理论不会得到很高提升。

而来到景洪电厂之后，以前理论的东西得到了实物的指导，使原本模糊的概念变得清晰。

突出表现在对发电机转子、定子、水轮机，励磁系统、调速系统、水工建筑等的结构有很深感性认识。

2、专业技能的提高

在运行期间，我跟随班组师傅首先从如何巡检设备开始学习，在巡检过程中要注意哪些事项及如何使用巡检仪，在师傅们的带领下，我们慢慢地开始学习监盘及一些简单的操作，在监盘过程中需要重点监视的对象、设备的正常运行状态及如何判断机组故障及故障处理，在每次运行值守期间，师兄都要对我们提出问题，争取在每个八小时中学会一项简单的操作。

值班期间，一定要做好事故预想，一定要掌握当前全厂设备的状况，对存在缺陷的设备要加强监视。

在on-call期间，我们主要学习了如何写操作票、如何办理各种工作票，在机组检修时候，随同师傅做好检修机组的安全措施，在检修工作结束后，学习如何恢复安全措施。

这些工作，无一不需要我们认真对待、仔细检查，只有这样，才能保证机组的安全稳定运行。

运行期间我多次参加了机组的开、停机操作，对开停机的流程及需要检查注意的事项有了一定程度的认识。

在维护期间，在师傅的指导下我学会了看电气二次图，了解了励磁系统和调速器的基本工作原理，学习了一些电气控制器与plc基本原理及应用。

在5号机组检修期间，我主要跟随师傅学习仪表方面的知识，掌握了功率变送器、频率变送器、压力表、数字显示表等测量元件的工作原理和校验方法；并且掌握了我厂主要油温、油压、油位、瓦温等非电量测量点的布置情况及其整定值。

同时掌握了一些实验设备的使用方法。

在热工仪表方面，了解了其它传感器的工作原理及其作用。

除此之外，我还参加了5号机组调速器的检修工作，通过现场学习，我对调速器系统有了更深的认识，对图纸上的东西也有了系统的理解。

在检修工作任务外，我们经常随同师傅去进行消缺，对有异常的设备进行故障处理。

在工作中师傅经常让我们假定自己是工作负责人面对问题应

该如何处理，调动我们面对问题独自解决的积极性，给了我们很大的思考空间。

通过师傅的谆谆教诲，我总结了在处理设备故障时应注意的事项：首先，我们要对设备的结构、原理以及其在系统中的作用很熟悉；然后，我们才可能认识到故障应该出在哪，如何去处理，以及在处理过程中可能会牵涉到其它哪些设备；这样，我们才可以判断应该做哪些安全措施避免伤害到自己，伤害到设备。

三、培训学习

自从进入电厂以来，公司通过各种途径提供给我们良好的学习环境。

从一开始的入职培训到每周班组安排的专业知识培训、每月部门考试培训，在厂家代表来协助工作时候，领导们也是抓住机会，邀请厂家技术人员给我们讲各个专业的知识，如plc基础知识及应用的培训，调速器基础知识的培训，在09年4月份的时候，电厂还派我们参加“水轮发电机组运行高级值班员”的培训。

在不断的培训过程中，我们每个人都收获到不少东西。

我除了参加集体组织的各种培训外，还利用业余时间看一些有关电厂运行维护的书籍，如《水电厂自动装置》、《水电站运行值班plc原理及应用》以及《电力系统继电保护》等，以此充实自己的专业知识。

四、存在的不足和今后的努力方向

1. 对电厂生产环节的理论知识学习的深度不够，因为是“运维合一”，相对以前老的生产模式来说，我们知道的稍微广了一点，但是在专业知识学习方面还不够深入，以后在学习中，

要不断加强某一方面专业知识的学习，争取早日达到“一专多能”的要求。

提高自己的综合能力，以跟上电厂的发展需要。

2. 在平时的工作中，虽然参与了很多的具体工作，但是鉴于检修期间每个人的分工不同，对整个系统的认识基本还在停留在理论层面，并且对系统的学习还比较零散，缺乏整体的明晰的认识，还不能够独立的负责重要复杂设备的故障诊断和检修任务。

这方面的能力的提高也是我在以后的工作学习中的主要任务。

3. 对系统的认识还没有达到精细化的要求，因此还缺乏系统的设计和改造能力。

而具备较强的系统设计和改造能力，是我们对系统认识程度，专业能力的重要标志。

在以后的工作中还要对系统的宏观及微观方面的强化学习，提高自己对系统的整体认识，加强考虑问题的全面性。

4. 在对社会科技信息的关注不够，了解不多，要尽可能的多渠道了解行业信息，跟上当今电力行业科技的更新速度。

为我们解决当前的问题尽可能多的方法和技术支持。

5. “前车之辙，后车之鉴”在工作中，坚持与同事和师傅之间的工作交流，吸取他们的工作经验，加快自己的进步。

尽管在师傅、领导的关心，同事的帮助下，通过自己的努力，我取得了不小的进步，但还存在着很多的问题和不足，在以后的工作学习中，我要不断加强专业知识的学习，以提高自身素质和工作能力；在从理论到实践的过程中要以一丝不苟的

态度来对待，踏踏实实，拒绝似懂非懂；多与师傅、同事们交流，积极吸取他们丰富的实际经验，及时的发现总结存在的问题，并立刻改正；勤勤肯肯，态度端正，真正从思想上做到“静、悟、实”，严格要求自己，以饱满的热情全身心地投入到今后的学习和工作中去，努力做一名优秀的电力工人。