

2023年工作总结中的问题和困难 政工工作总结问题(通用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作总结中的问题和困难 政工工作总结问题篇一

xx男，xx岁，xx年xx月出生，山东xx人，大学本科xx大学xx专业毕业^v^党员，经济师，现任xx职务。

一、个人主要工作经历

我于xx年xx月参加工作xx年xx月，经选举当选为公司团委书记，一直从事至今xx年xx月，根据公司工作需要开始从事xx工作xx年xx月经选聘担任人力资源部经理xx年xx月通过考试取得经济师资格证书。自从事政工工作以来，尽心尽职，脚踏实地，工作能力和工作作风也得到较好的锻炼，积累了比较丰富的政工工作知识及实践经验。曾获省直机关养老保险先进个人xx市青年岗位能手称号，多次荣获公司优秀^v^员、工作业绩考核先进个人等称号。

二、主要工作开展情况

（一）以人为本，维护职工权益，服务发展大局

1、坚持和完善职业保障制度。一是保障员工的职业稳定，依法签订劳动合同。多年来，公司始终把与职工签订劳动合同作为职业保障的重要方式，坚决落实劳动合同法的各项规定，与所有职工签订了无固定期限、10年期限、5年期限劳动合同。二是确保职工工资到位。公司始终保证按时足额支付职工工资，从未出现克扣或拖欠的现象。并且，随着公司发展和效

益提高，不断增加职工收入，始终使企业平均工资处于同行业及全市的较高水平。三是保证职工福利待遇。在缴纳五大保险的基础上，又增加了补充养老保险（企业年金）、补充医疗保险、大病保险、意外伤害保险等。四是畅通人才成长通道。

公司为职工中各类人才的发展铺设了一条“绿色通道”，制定了《普通职工职业发展管理办法（暂行）》、《绿色职业发展通道管理办法》、《技术专家职业发展管理办法》等，为优秀人才脱颖而出搭建平台。五是关心职工生活。建立健康体检制度，每年组织职工体检，建立职工健康档案，保障每个职工的身体健健康。建立送生日蛋糕制度，每一位职工过生日都有公司送去的生日蛋糕和总经理贺卡，使职工感到企业的温暖。

3、保障职工安全生产环境。一是组织全体职工以开展“安康杯”竞赛活动为载体，认真学习《职工安全知识手册》等安全生产知识，提高职工的安全生产意识。二是落实安全生产目标责任制度，确保安全生产的各项目标、任务、措施落实到每个环节和每个职工，形成安全生产环环紧扣、人人有责、齐抓共管的局面。三是加强安全生产监督检查制度，每月一检查，每月一通报，检查成绩与部门绩效相结合。

4、大力开展合理化建议活动。一是设立总经理信箱，为职工与公司高层沟通提供了有效途径，增强了职工的参与意识，确保了公司工作上畅下通。二是重视职工建议的征集和落实，认真整理和分类，提交总经理办公会进行专题研究，下发到相关责任部门具体落实。三是完善创新管理体系，为职工经济技术创新提供强有力的组织保证。下发了《科技创新管理办法》，设置了科技创新管理平台，企业创新管理组织和流程进一步完善。四是经常组织以改革、发展、服务为主题的大讨论，激励和引导广大职工立足本职，充分发挥主人翁精神，为做好市场发展，提高工作质量积极献言建策，形成了“后台服务前台，职能服务生产，前线服务一线”的良好

工作氛围。

（二）团结青年，发挥先锋作用，投身企业发展

1、加强青年思想道德素质培养。在复杂多变的国际国内形势下，在各种思想文化相互激荡的过程中，共青团始终把加强青年思想工作放在各项工作的首位，在进一步做好抓学习、抓实践、抓典型、抓阵地这些行之有效的工作的同时，积极探索新形势下青年思想工作新的形式、方法、手段和机制，充分运用青年文明号、青年志愿者等有效载体，有计划、有步骤地开展了一系列活动。

2、在企业文化建设中做好引导作用。共青团作为积极上进的青年组织，对于青年的思想发展有着很大的影响。在实际工作中，通过举办演讲比赛、知识竞赛以及开展各种优秀职工评选等举措，加强企业文化的宣贯和导入力度，使全体职工充分认识和理解公司企业文化内涵，认同企业使命、企业精神和企业价值观，增强了职工对企业的自豪感和荣誉感，使企业文化建设向积极、健康的方向发展。

3、将“青年文明号”争创活动向纵深发展，促进企业生产管理。一是建立健全机制，把优秀的青年岗位和优秀的青年工程纳入到“青年文明号”创建范围，促进创建单位在各项管理上有章可循，有序可控。二是把提高广大青工的业务素质作为第一要务，在青年中广泛深入地开展“技术攻关”、“岗位大练兵”等活动，使广大“青年文明号”成员成为“问不倒、难不倒”的技术业务能手。三是巩固活动成果，倡导自控管理。公司团委进行专项检查，“青年文明号”班组也开展自控型班组创建活动，确保生产持续健康。

4、突出“青年文明号”示范作用，鼓舞青年当先锋。注重不断提高“青年文明号”的突击队能力，使“青年文明号”真正成为一支“平时看得出来、需要时站得出来、关键时刻豁出来”的坚强突击力量。同时，开展志愿者活动，鼓励青工

积极参与单位文明生产、现场管理、礼仪服务等活动，充分发挥“青年文明号”典型示范作用。

三、思想政治学习情况

本人多年来能认真学习马列主义基本原理、^{□^v^}理论和“三个代表”重要思想，自觉学习实践科学发展观教育活动，用马列主义武装自己的头脑，用科学发展观指导自身工作，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，提高自身的马列主义水平。作为一名政工干部，能带头参加党委理论中心组的学习和支部党员组织生活会，认真学习了党的十八大报告^{□^v^}章，学习了党的历次全会精神，积极参加以公道正派为主要内容的树组工干部形象活动、做群众贴心人的主题实践活动等。通过不断学习实践，思想政治素质得到明显提高。

在事关政治方向、重大原则问题上，能旗帜鲜明，立场坚定，在思想上、行动上与^{^v^}保持一致。对个人的政治品德和道德品质修养有比较清醒认识，在工作生活中能时刻严格要求自己，服从大局，团结协作，廉洁奉公，艰苦朴素，求真务实，坚决贯彻执行民主集中制，正确处理上下级，个人与组织的关系。在多个干部任期考核中，均得到组织肯定可同志们的认可。

综合考虑，本人具有比较系统的专业理论知识，政治立场坚定，在政治思想工作中取得一定业绩，基本具备高级政工师的任职条件，也基本具备了高级政工师应有的素质要求。为使自己能更好地为企业的安定稳定、为企业的党建思想政治工作和精神文明建设事业尽职尽责尽力，本人特申报政工系列高级职务，请予评审。

工作总结中的问题和困难 政工工作总结问题篇二

20__年上半年，我办在市级对口部门的业务指导下，在镇党委、政府的正确领导下，顺利完成了以下工作。

(一)综治方面:

(二)维稳方面:

进一步完善了信访和不稳定因素排查调处目标责任机制,加强了各类重点群体、人员(包括涉军、上访^{□^v^}人员)的监控、稳控工作,在重大敏感时期对各重点从头以“属地管理”原则落实专人管控,实行“一天三点名”制度和信息收集上报制度。每月和重大敏感时期加强了对各类不稳定因素的排查和处置力度,严格实行每月一次的治保主任工作例会制度。

(三)防邪方面:

今年上半年,按照市委防邪办工作要求,组织开展了对各类^{^v^}组织人员的排查甄别工作。同时在全镇范围内加强各类防邪宣传教育工作,通过拉横幅、设宣传点、挂图片、散发传单等形式,开展防邪宣传3次,散发各类宣传资料1000余份,主要扩大了对全镇各宣传盲区(点)的宣传教育率。

(四)大调解方面:

与镇“大调解”办、司法所、派出所在全镇14个社区共同开展综治宣传教育活动;组织14个社区人民调解员开展人民调解员培训大会,进一步提高了人民调解员对各类矛盾纠纷排查调处工作业务能力。今年1-6份大调解中心共调处各类纠纷30余件。

(五)禁毒方面:

上半年共开展禁毒宣传3次。按“属地管理”原则,由镇综治办负责督导,组织各社区在各自区域内人流量大、集中居住区等部位设立宣传点10余处,向群众散发宣传资料共2200余份。同时向镇内各学校发放宣传资料和警示教育宣传短片,由各学校自行组织学习、观看,宣传教育面达100%。大大提

高了群众及广大青少年学生对^v^危害的知晓率。

(六) 交通管理方面：

(七) 流管方面：

工作总结中的问题和困难 政工工作总结问题篇三

质监部门担负着源头打假、实施名牌战略、提高全市产品质量整体水*的重任，是*主管产品质量、计量、标准化、锅炉、压力容器、电梯等特种设备安全监管的职能部门，具有综合管理和行政执法两大职能。是《产品质量法》、《标准化法》、《计量法》、《特种设备安全监察条例》、《工业产品生产许可证管理条例》、《认证认可条例》、《棉花质量监督管理条例》等法律法规的执法主体，承担着比较繁重的行政执法任务。因此，贯彻落实好*《决定》，不断提高部门依法行政工作水*，始终是我局各项工作的重中之重。尤其是市局新一届领导班子高度重视贯彻落实*《纲要》和《决定》工作。一是根据市局领导班子人事变动情况，及时调整了依法行政工作领导小组，党组*、局长周庆恩同志亲自担任领导小组组长，从组织领导上保证了该项工作的顺利开展。二是按照*《决定》和省市*的要求，研究制定了切合质监部门实际的依法行政工作意见。党组主要领导在各种会议上反复强调依法行政工作，基本上做到了逢会必讲，要求全体行政执法人员要切实增强依法行政观念，严格依法办事，确保贯彻执行质监法律法规不出偏差。三是建立健全内部管理制度。市局党组对作出的每项重大决策，都要进行合法性论证；制定的规范性文件，作出的具体行政行为都要经法制机构审核，确保了审核率 100%，备案率100%，合法率100%。执法案件办理严格按照规定实行集体审理，杜绝执法人员私自办案或由单位领导个人说了算，从而减少了人情干扰，提高了办案质量。无发生一起错案或被媒体曝光事件。四是形成了推进依法行政的长效机制。市局党组定期听取依法行政工作情况汇报，及时研究解决工作中存在的问题和不足。五是建立了目

标责任制，年初市局以文件形式向各单位下达了责任目标，半年初评，年底总评，做到了有布置、有检查、有落实、有奖惩。

按照省、市*的统一部署，从今年8月1日起，在全省范围内实施统一的行政处罚自由裁量标准。我局及时将省局制定的《河南省质量技术监督行政处罚自由裁量标准》进行了翻印，使行政执法人员人手一册，并对行政执法人员进行了系统培训。要求行政执法人员在执法实践中对每一个存在裁量幅度的罚款项目，要按照违法行为轻微、一般、严重等不同的表现情形和危害程度，在法定幅度内按照《裁量标准》分别给予较小数额的罚款、一般数额的罚款、较大数额的罚款等若干档次，并在执法实践中得到了较好的落实。有效解决了以前存在的重过轻罚、轻过重罚、处罚标准不统一等问题，将合理行政的要求落到了实处。

通过推行行政执法责任制，使各级领导和行政执法人员的法制意识有了明显增强，改变了在行政执法中重权轻责的意识，基本实现了由“权力本位”向“责任本位”的转变；厘清了权力清单，增强了职权法定意识，促进了依法行政；完善了评议考核机制，强化了对行*力的监督制约；加大了对行政违法行为的责任追究力度，改善了行政执法机关和执法人员在人民群众中的形象。历年来，在市纠风部门组织的政风行风评议中，质监部门名列前茅（08年我局排名第5），社会各界及人民群众对质监部门依法行政工作比较满意。

牢固树立守土有责、执法为民的思想，加大执法力度，严格依法行政，确保职能到位。质量技术监督行政执法的根本目的是规范市场、扶优限劣、引导消费、服务群众，提高经济增长的质量和效益，维护最广大人民群众的根本利益。为此，我们一手抓打假治劣，一手抓扶优扶强。在扶优扶强方面：一是广泛宣传，营造良好环境。通过“315”、“520”、“124”、“质量月”、“标准化日”、质量诚信进企业、安全知识进校园、法制宣传进社区等活动，

提高了全民法制意识、诚信意识、质量意识、*意识，营造了全社会关心重视质量工作的良好氛围。二是大力实施质量振兴工程，提高经济增长的质量和效益。今年我们把深入推进“质量兴市”战略作为一项重点工作，召开了“质量兴市”动员大会，出台了《xx市*质量奖管理办法》。经过重点帮扶和积极推荐，新创*名牌产品2个，省名牌产品4个，省优质产品12个，使一大批企业走上了质量效益型发展道路，提高了企业产品的市场竞争力，为地方经济的发展注入了生机和活力，市领导对此专门作出了重要批示，充分予以肯定。三是深入开展企业服务年活动。结合*顶山实际，卓有成效地开展了“惠民利企八项服务工程”，即实施名牌战略服务工程、标准化战略服务工程、食品“放心”服务工程、安全生产服务工程、节能减排服务工程、计量惠民服务工程、企业减负服务工程、优化环境服务工程。每项服务工程都明确了服务对象、具体措施和帮扶目标，坚持每季度督查一次，确保活动成效。四是创新服务方式。在具体帮扶工作中，我们始终坚持多亮绿灯、少量红灯，多引导、少责备，多帮扶、少处罚的“三多三少”原则，推广跟踪式、捆绑式、助长式、及时雨式、超前式“五种服务模式”，*顶山日报、市委今日汇报、市*工作信息和市委、省局“企业服务年”活动办公室分别对我局做法进行了报道、刊载，市委、市*主要领导也在不同场合对质监局深化服务理念、创新服务举措的尝试给予了表扬和肯定。

工作总结中的问题和困难 政工工作总结问题篇四

- 1、审定工程：黄河一村景观工程、顾xx曹庄控源截污工程；
- 3、对账工程：新桥圩里新村室外工程、新桥中学室外工程（待审）；
- 4、现阶段结算工程：北欧二期室外工程；
- 5、有待结算工程：顾山花园雅居室外工程。

3、面对问题过于急躁，一心想干点事情，做点成绩，但缺少全盘筹划，工作不够谨慎周密，工作的方式方法也有待领导同事的进一步指导和改进。

20xx年已经过去一半，下半年的工作有很多，我将一如既往的用心工作，改进工作方法，提高工作效率，尽自己最大的努力来完成本职工作。

工作总结中的问题和困难 政工工作总结问题篇五

一、学校基本情况

我校为阿乌利亚乡教育系统管辖下的九年一贯制学校，现有教学班级18个班，在校学生342名，维吾尔族124名，哈萨克族107名，小学教学班12个，学生131名，初中教学班6个，学生111名，现有教职工52名，其中专任教师40名，以工代干人员9名，试用人员3名。

随着社会的进步和教育改革的不断深入，对学校工作提出了更新更高的要求，作为学校，只有在立足实际的基础上着眼未来，才能促进学校工作的健康和谐发展。现我就本校反映管理中存在的问题和今后的工作思路提出来进行探讨，以促进共同发展。

二、存在的问题。

1、我校教师队伍老龄化，有几名已满三十年教龄的教师至今未退休，现已不能适应新课程改革，日常教学较吃力，对新教师的培养方式单一，大部分教师专业不对口，不能胜任其他专业的课程。

4、5、6年级已停办，转为了普通汉语教学。同时，我校超编，维语教学部普遍缺双语和普通汉语教师，每学期校财政支出聘用代课教师，来弥补汉、双语教师的缺口，为我校的财政

支出也带来了困难。因以上情况，我校没有长期任教的固定教师造成了我村学生流失，转学，生源较少。

3、因我校距县城较近，大部分教师流动性强，好的教师一来就留不住，工作一段时间就调至了别的单位。

4、我校大部分教师来自县城，来回交通不便，学校没有正规的教师午休室，有时教师中午的伙食成了难题。

5、我校占地面积达60亩，因全村自来水短缺问题，时常缺水，没有灌溉校园绿化带的设备，导致校园内绿化面积不达标。

6、学校要有特色，要有生气活力，就离不教育教学活动的开展。但对于学校布路的工作、开展的活动，部分老师热情不高，没有上进心。

7、我校组织学校教职工经常到学生家家访，但仍有部分学生不能按时到校，主因是大部分家长让其子女拾棉花和忙农活。同时，村级和乡政府的保学控辍力度不够，建议乡政府下发关于控辍保学的相关文件，应对学生家长采取相应的措施，督促让其按时返校。

8、我校远程教育资源接收设备已出现故障停用，曾多次向县电教中心反映，但至今未来人员修理并投入使用，对我校的电教化教学和提高教学质量有一定的影响。

三、今后的工作思路 1、规范健全制度，推进人本管理。

（1）完善学校各项管理制度，不断规范和学校部门工作常规管理制度。

（2）注重管理形式多元化。积极采取正面灌输与思想疏导，精神鼓励与物质激励，学校发展与个体发展相结合，增强学校管理工作的实际效果。

(3) 执行制度的过程中，突出人本管理，学校常规工作要让教师民主参与，将教师被动接受检查改为主动参与，变领导只作检查为带头参与，让“管人”成为“自管”，调动广大教职工自觉遵守各类规章制度的积极性。2、解放工作思想，开拓工作思路。

教师评价工作并不是一件简单的事，因此，要在深刻学习、领会新课程标准的基础上，根据我校的实际，努力探索教师评价制度。不断完善教师评价体系。4、加强队伍建设，注重师资培养。

在教师队伍的建设问题上，学校要创设环境和条件、提供相应的机会，构筑教师提高和发展的平台。学校要将教师的培训作为教师队伍建设的一项重要工作来抓，教师要形成“终身教育”的观念。对教师的各种培训进修根据学校的经济状况，采取奖励制或报销制，给予最大限度的经济支持。新教师培养通过“帮带制”由骨干教师或有经验的教师指导，通过规定新教师听课博采众长，通过组织有经验的教师对新教师的教学进行诊断促其改良。同时校长也要加大自我的管理力度，挤出更多的时间来研究“管理”。

总之，学校管理要随着教学改革需要和时代的变化而不断完善，要做好这一工作，需要今后在实践中不断探索和完善，这样才有利于我们和谐校园、特色学校的建设。

伊宁县阿乌利亚乡克孜布拉克学校

2012年2月25日