

2023年医院党办主任述职报告(通用6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

污水员工自我总结及评价篇一

大家好!我叫，今年是担任xx社区民警第二年，主管xx村，xx小区□xx小区□xx村，xx村。一年来，在所领导正确领导下，在两委会的大力支持下，注重对上一年度述职述廉中群众意见、建议的落实与整改;充分利用驻区工作优势开展警务工作，为解决影响群众安全感的突出问题积极主动应对并采取可行的措施，收到了较好成效;坚持与群众打成一片，真正了解掌握社区居民需求情况，做到为群众排忧解难、服务群众、做好事、办实事并对辖区群众的意见和建议积极稳妥地给予回复、办理;乘市局“纪律作风教育整顿”的东风，对照条令找差距，严格要求自己，坚决遵守“三个凡是”铁规铁纪的规定，按照市局民意主导警务的工作思路，广泛深入地利用“八条听取民意渠道”，拉近与群众之间的距离，让群众有效地对警务工作实施监督。

现就一年来的履行职责与廉洁自律情况向各位报告，请各位评议：

一、全面梳理上一年度述职述廉中群众意见、建议，按照有则改之，无则加勉的信念修正自己，坚持以“立警为公，执法为民”为根本，真心为群众服务。一年来始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，努力做到在思想上尊重群众，感情上贴近群众，工作上依靠群众。一是提高思想认识，切实把述

职述廉中群众提出的意见和建议所带来的压力转化为工作动力，把整改是否到位作为做好社区工作的切入点。二是把深入社区常与群众沟通作为做好社区工作的基础，通过了解民情，广泛听取意见，为做好社区工作夯实群众基础。三是在工作和生活上自觉接受群众监督，自觉定期向所领导、村里及公司领导汇报工作，听取建议，做到及时发现不足，纠正偏差；四是规范治安案件查处和民间纠纷调解程序，做到理性、规范、文明、依法办案。

二、积极主动解决影响群众安全感的突出问题，按照先易后难，循序渐近的方法逐一落实，突出驻区警务工作的有力条件，坚持在岗在位，尽职尽责为基础，以群众满意为准。在工作中，以创建“平安社区”活动为契机，紧紧围绕维护社会治安稳定，保一方平安为己任，有效维护了社区内的社会治安秩序的持续稳定。一是充分发挥主观能动性，主动出击，严厉打击各类刑事犯罪活动，有效地防范入室盗案件的发生。主要做法是根据本管界发案特点，适时调整巡逻方案，在重点时段，重大时节与巡逻队和治保积极分子一起加强社区步行巡逻力度，加强盘查，给想入室盗窃的不法分子以极大填报，有效地减少了入室盗案件的发生。二是夯实防范根基，切实加强安全防范工作。主要是从物、技防范入手，对长期的打防工作打下良好的物质基础。结合村、镇的摄像头构成了强大监控网络，让盗窃分子犯罪成本增加，从而减少此类案件的发生。

三、坚持下大力气细化了解掌握社区居民需求，把为群众排忧解难作为社区工作的出发点，倾听辖区居民的意见和建议，明确工作就是服务群众，把解决群众的意见和建议作为工作的成败，为居民办好事、办实事。在工作中，始终以提高群众满意度为出发点和落脚点，在执法过程和对待群众诉求中，坚持情法并举，对待他们的合理诉求，积极为之努力解决，对于有些一时解决不了或是于法无据的尽可能做好思想工作，让他们满意。

四、借市局开展纪律作风教育整顿的工作契机，对照“三个凡是”铁规铁纪的要求，反醒检讨自己的言行，以克己奉公，廉洁自律为坐标，切实做到公正廉明。本人做到了没有吃、拿、卡、要，收受礼金等影响公正廉洁执法的情形。在对待群众以及日常工作中不存在冷、硬、横、推、拖的表现。严格按照分局的廉洁奉公的具体要求，把“五条禁令”、“三个凡是铁规铁纪”，和“十八项禁止”的规定，记于心，制于行。注意对反面典型事例的反思，做到警钟长鸣。处处从严要求自己，以身作则，坚持党性，无违法乱纪的行为。

五、积极贯彻宣传市局民意主导警务工作思路，始终保持市局“八条听取民意渠道”的畅通机制，贯彻落实科学发展观，深化邻里矛盾化解、社区管理创新、公正廉洁执法。以开门评警为抓手，把群众与民警的距离拉近，进一步做实群众工作，向群众学习做好社区工作的新思路、好方法，进一步掌控社情民意，从而掌握有益的社区动态信息，进一步加强社区工作的全面建设，推动辖区发展进步，更好地服务群众。贯彻落实科学发展观，深化邻里矛盾化解、社区管理创新、公正廉洁执法。

一年来通过努力，圆满地完成了社区工作，为社区的稳定、发展，做出了应有的贡献。在今后的工作中，我将继续努力工作，竭尽全力做好服务群工作，把社区打造成为平安和谐的社区。

污水员工自我总结及评价篇二

xxxx年是不平常的一年，我们在公司领导的关心和重视下，全体化验员工的支持配合努力，较好地完成了各项目标任务。虽然工作上经历了很多困难，但对整个化验室员工来说每一次都是很好的锻炼，每一次都是进步和成熟的标志。

1、电石生产质量控制放于首位。

电石质量是公司生命的源泉，电石质量的好坏直接关系单位的效益和信誉，严把质量关，保证使每小时检验数据准确无误。因此，化验室坚持质量第一的方针。当生产任务与检验质量发生矛盾时，化验室坚持质量第一。当电石检验质量控制发生波动的时候，质量员总是不厌其烦地加标样分析、留取样品分析，还和生产部门一起思考。检验质量是化验室的生命，所以化验室的一切工作都是围绕提高化验室检验准确度而进行的，我们在质量管理方面下大力气。对平时在工作中常出现的问题和每位员工沟通，促使大家积累了一定的经验、并且具有了处理一般问题的能力。

2、认真查隐患积极反“三违”夯实安全生产基础。

xxxx年，由于公司推从安全生产、节能增效，我室认真执行公司和电石厂文件精神，生产过程中未发生一起安全生产事故。为做好节能减排降低成本，从一度电、一滴水小事做起，严格要求岗位员工，将检验完毕缩分出来的多余样品放回料场，将检验留存的到期电石样品放回电石锅内，为公司节能降耗尽了大家的一份力量。

有制度不执行等于零，有检查不考核也等于零，制度就是为更好地完成各项工作而提供依据。因此，各项制度和作业指导书修改后我就要求各岗位严格遵照执行。

首先抓好取样工作。在作业指导书中规范了原料、出炉热样的采取工作，确保分析样的真实性；其次对化验室的仪器进行了一年一度的校验，确保了各测量检测装置的准确；再次认真做好抽样对比工作，将其纳入个人考核制度中，对化验员起到了一定的约束作用，使化验员的责任心明显增强，工作态度更加端正。

在质量考核时，严格按照公司计划对质量工作进行考核，并严格执行公司对外合同，确保公司利益不受损失。

安全第一，预防为主，这是公司遵循的安全原则，化验室对安全毫不放松，积极探索更安全的途径，把安全做实做细。常言道：安全高于生命，责任重于泰山。冬季来临取样路面较滑，借鉴其它车间出现的安全事故对全室员工进行通班警示教育，查找分析事故的原因，如何提高自我防范、防护的措施，对本室有存在安全隐患的测定分析仪器，易燃易爆及有毒物品的保管发放设立一定的程序制度。部室员工坚决做到四不伤害原则，把安全时刻放在第一位。

部室员工首先对本室里的工作，能尽职尽责，相互沟通、提出合理建议和主张。其次，好多骨干员工有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，平时在工作中员工出现的工作过失，与制定的考核挂钩，做出的决策符合大多数人的意愿。总而言之，他们个个能够做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，才有和谐与凝聚力，工作才能形成合力。电石厂化验室积极开展员工业务培训和企业文化理念宣传，提高了员工的业务素质和对企业的归属感、认同感，全体员工就有了精、气、神，也许就是这种精、气、神的指引，他们都非常注意和谐、融洽同事关系的处理，遇事总是大家一起商量，领导真心实意地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好领导和同志，同志和同志之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围，促进了工作的协调高效开展。

作为一名化验室领导，始终认为当领导就意味着要吃苦在前，享受在后，只有奉献，不求索取，公正廉明，身先士卒。无论是烈日炎炎，还是秋风萧瑟，天寒地冻，不管什么时候，在生产一线和电石棚下，都可以看到身影和听到声音。化验室领导同时率先学习，带头学习，一起学习。用自己的人格魅力，做好表率。正因为以身作则，甘于奉献。所以形成了

律已足以服人，量宽足以得人，身先足以率人的良好管理风气。所以工作开展得也非常顺利，化验室形成了积极向上、比学赶帮超的良好创先争优态势。大家以服务奉献、开拓创新、勇争一流为荣，连续发扬不怕苦、不怕累的精神，抓质量、战高温、保安全，按时完成了工作任务，创造了不菲的业绩。二零一一年电石积压库存大、风化严重。为降低电石风化造成的损失，化验室注意做好风化电石粉末合理搭配装车工作，将全年粉化电石粉末全部搭配完毕，给公司创造了丰厚的利润。

1、装车员工流失率大，管理难度高，我室在今后将严格执行公司各项规章制度，对因电石风化严重装车困难时不来上班的员工在经济上进行严肃处理。供销部门切实解决电石销售问题，确保电石库存合理，降低装车难度。

2、二零xxxx年度进厂原料主要质量指标均有一定的提高，但是生产经营效果与去年相比有很大差距。建议相关职能部门在xxxx年适量进一部分焦炭，焦炭活性好，挥发份低。提高车间生产操作技能水平，苦练内功、降低各种原料消耗，提高经济效益。

我室根据岗位职责的不同，针对性的制定了较为完善的岗位绩效考核制度，并公平公开的严格执行。

xxxx年即将过去，回首过往，倍感欣慰，展望未来，豪情满怀。我们xxxx年取得的成绩，靠的是勤学苦练、孜孜不倦的良好学风，靠的是精益求精、敬业爱岗的工作精神，靠的是精诚团结、众志成城的共同奋斗。xxxx年我们的任务将更加艰巨。我们会以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到明年的工作当中，化验室将以一个不懈奋进的姿态展现在大家面前，创造比xxxx年更加辉煌的发展业绩！

污水员工自我总结及评价篇三

克旗污水处理厂严格按公司及上级建设、环保、财政、水利、纪检等部门要求，严格管理、常抓不懈保障了污水处理厂稳定达标运行。克旗污水处理厂自20xx年1月1日至20xx年12月末，共处理废水423万吨，处理负荷率到达77.3%，日均处理量到达1.16万吨，进水cod平均浓度450.4mg/l□出水cod平均浓度65.0mg/l□实现化学需氧量减排1630吨；进水氨氮平均浓度58.2mg/l□出水氨氮平均浓度24.8mg/l□实现氨氮减排151.3吨；出水指标全部到达国家城镇污水排放二级标准。

克旗污水处理厂在线监测数据与赤峰市环保局监测平台实时连接，定期向上级环保部门，建设部门、发改部门报送日报、周报、月报、季报、年度核查等材料；迎接国家环保部检查组、自治区环保厅检查组、东部督查中心检查组、赤峰市环保局检查组、赤峰市环境监察的大队、赤峰市环境监测站、旗政府、旗机关等多次检查。圆满完成各级环保、建设等部门安排布置的任务。

克旗污水处理厂经过5年的运行，由于设备老化、冬季冻胀、进水水质不稳定、泥沙过多等原因，设备出现故障的频次增多，磨损严重。如：进水格栅间及一泵房由于进水水质不稳定，瞬时流量不易控制，泥沙、杂物过多等原因导致格栅不能正常运转，已经影响到污水处理厂的正常稳定运转，导致污水处理效果降低。为保证污水稳定达标，针对设备出现的故障，个性是进水格栅故障、污水提升泵故障、风机故障等我厂多次组织人员进行清淤、维修。保证了设备的正常运转。安装的cod在线监测设备、氨氮在线监测设备全部进行了比对监测验收，比对结果贴合相关法律法规，并于透过了赤峰市环保局的验收。

克旗自来水公司水质化验室按公司要求对生活饮用水、污水进行化验。共对生活饮用水水源井、清水厂出厂水、管网末

稍水检验58次;完成污水自检项目7项(水温□ph□cod□氨氮□ss□溶解氧),并对污水在线监测系统出现故障后进行人工补测数据。检验结果均贴合国家标准。

克什克腾旗污水处理厂提标改造工程总投资9946.40万元□20xx年完成提标改造工程综合设备间、综合制水车间□mbr池改造、复合水解池、污泥泵房等建设工程,完成电缆铺设、设备采购安装等工作。进入调试运行阶段,并于年底前完成环保验收。

中水回用及污泥处理工程计划完成项目前期手续,计划20xx年9月开工建设。

根据20xx年各车间设备运行状况□20xx年我厂计划对部分运行时间长,故障率高的设备(如:鼓风机、格栅、水泵)进行专业的维修保养工作;计划每年2次(气温回暖后5月份一次,入冬前10月份一次)对进水格栅间、进水泵房、生物滤池、二泵房沉淀的泥沙进行清理,以保证格栅、污水提升泵的正常运转;加强化验室管理,增加检测项目、检测频率,保证实验质量;努力学习,对污水处理工艺、国家新标准、新方法及污水处理法律法规等进行学习。努力增强员工专业素质、提高职工个人潜力保证污水处理厂正稳定达标运行。按公司及上级主管部门要求保证污水处理厂稳定运行,为克旗的节能减排贡献自己的力量。

污水员工自我总结及评价篇四

20xx年,未发生重特大事故,未发生人身伤亡事故。无责任区域内消防安全事故。未发生重大交通事故。设备、设施、财产、物资安全,无经济损失发生。

一、完成了运行规程编制的工作

污水厂20xx年11月试运行，由于没有系统的运行规程作为技术支持。为此，污水厂在20xx年，根据运行需要，完成了运行规程初稿的编制工作，并于今年上半年，在初稿的基础上，按照公司的要求，进行了多次改版，最终完成了运行规程的编制工作，已通过公司审核下发。

二、推动主体责任年活动的开展

1、分解污水厂安全生产目标，明确安全职责

按照公司规定对污水厂安全生产目标进行了分解，逐级签订了责任书，明确每个了员工在污水厂年度安全生产工作中应承担的责任。同时，依据安全生产责任制规定，污水厂按照“一岗双责”要求对污水厂各岗位安全生产责任进行了分解，规定了各岗位的安全生产职责内容，和考核标准，明确并各岗位人员安全责任。确保安全生产目标明确，责任清晰。使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

2、完成了污水厂危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的修订工作

20xx年，根据公司工作安排，污水厂完成了现场危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的编制工作□20xx年4月按照公司要求及现场环境的变化，污水厂再次组织员工进行了危险源辨识及防控措施的讨论，并在讨论的基础上，完成了污水厂危险源辨识及防控措施修订工作。11月，根据公司要求，污水厂完成了现场应急处置方案修订工作。

3、完成了污水厂隐患排查清单的编制工作

污水厂按照主体责任年工作要求，根据公司生产经营性质和工艺设备、危险程度等实际，深入辨识污水厂危险有害因素，在公司领导的指导下，制定了厂级级、班组级的安全隐患排查清单，明确排查内容、排查周期、责任部门和责任人员等

内容。实现了隐患排查项目清单化。并结合隐患排查清单中的内容，对员工的年度目标责任进行了细化，明确了员工的岗位职责和安全职责，使清单中的每一项工作都有明确的人员负责，做到了责任落实到个人。

4、制定了设备、设施巡检标准

污水厂根据设备、设施的完好标准，制定了污水厂制定设备、设施巡检标准，明确各设备季度、月度、日常巡检项目及完好标准。各员工依据巡检标准进行设备巡检。使员工在安全检查时，做到会查、会报、会改隐患，以及“何时查、查什么”。

5、隐患排查、治理工作和设备维护工作

根据公司隐患排查治理制度的规定和污水厂工作需要，建立了隐患排查治理计划和责任制，形成全员、全过程排查安全隐患，每月组织员工进行隐患排查，并结合安全管理重点、季节特点、节假日等由污水厂负责人带队全体员工参加，进行安全隐患排查。对排查出的隐患，明确了治理责任人和期限，及时进行了处理。做到了隐患查治常态化。

在设备维护方面，污水厂按照制定的年度检修、维护计划完成了检修、维护任务。在春检工作结束后，根据每台设备的特性，制定了设备维护验收标准，将设备在维护过程中需要检查的项目、完好的标准以及维护需要达到的标准、备品备件使用情况等内容制作成电子表格。员工在今后的维护工作中，只需按照表格内容进行工作就能够完成各设备的维护和验收工作，既减少了工作量，为今后的检修维工作提供依据。

三、污水处理系统运行工作

五月份，污水厂根据公司和环保局要求，将污水处理系统投运。为保证早日实现出水水质达标，污水厂进行了多种方案

的尝试，但效果不明显。8月根据公司安排，对1、2#滤池进行改造。目前，改造工作已结束，正在进行运行调试和生物膜培养阶段。同时污水厂于6月22日完成和第三方运营单位的对接工作，并按照环保局要求完成了在线监测站房的施工工作，实现了在线监测数据的上传。10月，在没有设备厂家进行指导的情况下，在污水处理厂全体运行员工的努力下，历经多次试验和总结，完成了污泥脱水机的调试和出泥工作。已能正常出泥。

四、加强员工技能培训，不断提高员工专业素质

污水厂按照公司《安全教育培训制度》规定开展安全生产教育培训工作。主要包括安全规程、管理制度、责任制、危险源辨识、新员工(转岗)安全教育、应急预案培训等方面的内容，并组织员工观看事故案例视频，进行对照性的学习和讨论，并按照“制度规程、作业环境、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三。同时做好培训效果评估和不断改进工作，不断提高员工的安全意识和业务技。

五、厂区绿化、美化工作

污水厂为做好厂区内的绿化、美化工作，在4月份制定了厂区美化提升计划，在进厂道路两侧、反冲洗水池西侧、滤池两侧、车间四周补植了马兰、金叶榆、石竹和枣树。并根据不同时期绿化养护的需要组织人员进行相关工作，有效地保证了绿化工作的顺利进行，经过员工共同努力污水厂环境有了较大的改变。

六、在党建工作方面

污水厂紧跟公司党委的步伐，加强污水厂党建工作。除了积极参加党支部的各项活动外，还在污水厂制作了党建工作展板，并动员员工积极向党组织靠拢，目前污水厂员工均已向党组织递交了入党申请书。

存在的不足：

一、档案资料方面：存在安全会议记录、培训学习资料、隐患整改资料等资料记录不完善的情况，部分资料没有形成闭环管理。

二、员工培训方面：

第一，技能培训缺乏针对性，不能起到有效提高员工技能的作用。

第二，对公司下发的文件、制度培训不到位，致使员工对公司下发的文件、制度等在执行过程中需要明确的记录、流程等要求不理解，造成了各种记录、资料的不完善。

三、员工的执行意识不够，存在惰性思想。部分员工虽然明确文件、制度的执行要求，但由于惰性思想的存在，在执行过程中存在投机取巧学习，主动降低执行标准。导致没有按照公司要求完成相关工作。

20xx年工作要点：

一、采取各种有效方法，确保出水水质达标，特别是在1、2#滤改造后，在运行调试阶段，要不断积累调试资料，提出适应现场实际的运行规程。

二、开展污水厂安全文化建设。在重点部位、关键岗位、有安全危害可能性的生产场所、设备、设施附近设立相应的安全理念标语牌、警句牌、亲人寄语等。进行安全理念的宣传。通过开展统一安全着装、张贴标语、观看警示教育视频、主题安全学习等活动。创建群体氛围，实现“以遵章守纪为荣，以违章违纪为耻”的安全理念。不断提高污水厂员工的安全修养和安全意识，改进其安全行为，弥补安全管理手段的不足，从而使职工从不得不服从管理制度的被动执行状态，转

变成主动自觉地按安全要求采取行动，实现由“他律”到“自律”的自动管理。

三、深入了解员工技能需求，制定符合污水厂实际的年度学习计划，通过开展形式多样的培训方式，有针对性的做好员工的培训工作，确保培训工作的时效性。

四、不断强化员工执行意识和执行能力的提升，使员工能够按照公司的标准要求完成相关工作。

五、不断完善档案资料整理工作，确保完成20xx年安全生产标准化达标工作。

六、完成设备、设施消缺、维护及污水厂20xx年技改工作。

七、继续做好污水厂绿化养护和厂区美化工作。

八、完成污水厂安保工作，保证不发生人员伤害和物品、物资失窃现象。

污水员工自我总结及评价篇五

克旗污水处理厂严格按公司及上级建设、环保、财政、水利、纪检等部门要求，严格管理、常抓不懈保障了污水处理厂稳定达标运行。克旗污水处理厂自20xx年1月1日至20xx年12月末，共处理废水423万吨，处理负荷率达到77.3%，日均处理量达到1.16万吨，进水cod平均浓度450.4mg/l□出水cod平均浓度65.0mg/l□实现化学需氧量减排1630吨；进水氨氮平均浓度58.2mg/l□出水氨氮平均浓度24.8mg/l□实现氨氮减排151.3吨；出水指标全部达到国家城镇污水排放二级标准。

xxx污水处理厂在线监测数据与赤峰市环保局监测平台实时连接，定期向上级环保部门，建设部门、发改部门报送日报、周报、月报、季报、年度核查等材料；迎接国家环保部核查

组、自治区环保厅检查组、东部督查中心检查组、赤峰市环保局检查组、赤峰市环境监察队、赤峰市环境监测站、旗政府、旗机关等多次检查。圆满完成各级环保、建设等部门安排布置的任务。

克旗污水处理厂经过5年的运行，由于设备老化、冬季冻胀、进水水质不稳定、泥沙过多等原因，设备出现故障的频次增多，磨损严重。如：进水格栅间及一泵房由于进水水质不稳定，瞬时流量不易控制，泥沙、杂物过多等原因导致格栅不能正常运转，已经影响到污水处理厂的正常稳定运转，导致污水处理效果降低。为保证污水稳定达标，针对设备出现的故障，特别是进水格栅故障、污水提升泵故障、风机故障等我厂多次组织人员进行清淤、维修。保证了设备的正常运转。安装的cod在线监测设备、氨氮在线监测设备全部进行了比对监测验收，比对结果符合相关法律法规，并于通过了赤峰市环保局的验收。

克旗自来水公司水质化验室按公司要求对生活饮用水、污水进行化验。共对生活饮用水水源井、清水厂出厂水、管网末梢水检验58次；完成污水自检项目7项（水温□ph□cod□氨氮□ss□溶解氧），并对污水在线监测系统出现故障后进行人工补测数据。检验结果均符合国家标准。

克什xxx污水处理厂提标改造工程总投资9946.40万元□20xx年完成提标改造工程综合设备间、综合制水车间□mbr池改造、复合水解池、污泥泵房等建设工程，完成电缆铺设、设备采购安装等工作。进入调试运行阶段，并于年底前完成环保验收。

中水回用及污泥处理工程计划完成项目前期手续，计划20xx年9月开工建设。

根据20xx年各车间设备运行情况□20xx年我厂计划对部分运

行时间长，故障率高的设备（如：鼓风机、格栅、水泵）进行专业的维修保养工作；计划每年2次（气温回暖后5月份一次，入冬前10月份一次）对进水格栅间、进水泵房、生物滤池、二泵房沉淀的泥沙进行清理，以保证格栅、污水提升泵的正常运转；加强化验室管理，增加检测项目、检测频率，保证实验质量；努力学习，对污水处理工艺、国家新标准、新方法及污水处理法律法规等进行学习。努力增强员工专业素质、提高职工个人能力保证污水处理厂正稳定达标运行。按公司及上级主管部门要求保证污水处理厂稳定运行，为克旗的节能减排贡献自己的力量。

污水员工自我总结及评价篇六

污水处理个人工作总结要如何写，以下由文书帮小编推荐污水处理个人工作总结阅读。

在即将过去的xx年中，在车间的领导下、在同事们的支持和帮助下，我坚持不断地学习理论知识、总结工作经验，加强自身思想修养，努力提高综合素质，从自身做起严格遵守各项规章制度，较好的完成了车间赋予自己岗位的各项任务，下面将自己一年来的思想、工作情况等简要的做一个汇报：。

一年来，我处处以优秀班组的标准严格要求自己 and 班组成员，带头模范遵守单位的各项规章制度，时刻严格要求自己。在日常工作过程中，注重强调从自身找问题，身体力行，努力起到表率作用，在车间领导下开展好各项工作，认真领悟车间精神，较好的起到了纽带桥梁作用。

业余时间坚持上网学习，了解污水处理的先进技术，向兄弟班组学习各种设备的维修保养技能，通过向山洲和彭万宝同志的学习，补上了去年对离子交换罐运行调试的不足，工作能力也相应的得到提高。通过三月份《污水设施运行管理》培训，系统的学习了污水处理工艺知识，得到了意想不到的

收获。平时积极参加车间组织的培训，并加强对新员工的教育培训工作，较好的起到了传、帮、带作用。

增进和新员工的交流，注重思想工作，及时了解他们的思想动态，使他们尽快完成了从学生到公司一员的转变，从生活上照顾他们，从情感上温暖他们，让他们感觉到车间这个大家庭的温暖，树立踏入社会的自信心。增强团结与活力，使班组成员思想认识高度统一，在今年的各项比赛评比中，所在班组先后多次被评为第一名，多名班组成员被评为岗位标杆，个人也获得公司第三季度优秀员工称号。

1、在协助管理工作过程中，还缺乏管理的主动性。今后我将加强学习，不断提高自己的管理水平，工作中不断总结经验。

2、考虑问题局限性强，对接受新工作的思路不是非常清晰。今后要尽快转变思想，开阔视野，遇到自己疑惑的问题要不耻下问，做到“三多”：多汇报、多请示、多请教。

感谢领导的支持和同志们的帮助，在此对车间领导和班员表示衷心的感谢！以上是我对一年来思想、工作情况的总结，不全面和不准确的地方，请领导和同志们批评、指正。在以后的工作中，我将做好个人工作计划，制定目标，使自己的工作做到更好，不负同事们的期望，不辜负领导的信任。

污水员工自我总结及评价篇七

中控工作对于我来说是一个全新的工作，对仪表和自控程序一无所知。中控室最主要的设备就是仪表探头，而且部分仪表运行情况不是十分完好，这就要求我们在工作中不断的发现问题，解决问题，在厂家来人维修时做到多问、多听不断积累经验。认真学习相关业务知识，熟练掌握中控操作程序和仪表保养和清洗工作。较好地完成了自己的本职工作。

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与工作要求都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，努力学习，向书本学习、向领导学习，向周围的同事学习，向厂家学习。这样下来感觉自己一年来还是有了一定的进步。

第一，中控室工作对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边干边

摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；

第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位；

第三，自己的理论水平还不太适应中控工作的要求。在新的一年里，自己决心认真提高业务，积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，贡献自己应该贡献的力量。

第三，团结同事，勤奋工作，形成良好的工作氛围。遵守本厂规章制度，力争取得更大的工作成绩，为污水事业的发展贡献自己微薄的力。

污水员工自我总结及评价篇八

为了加强医疗废物的安全管理，有效预防和控制医院感染，确保医疗安全，防止因医疗废物导致传染病传播和环境污染事故发生，保障人体健康。我院根据《医疗废物管理条例》、《医疗卫生机构卫生废物管理办法》以及《江苏省医疗卫生机构医疗废物管理规定》，医疗废物、污水处理专人专管，严格按污水环保处理要求进行工作，严格污水处理设施操作规程，扎实做好医疗废物、污水处理工作。

成立了医疗废物处理领导小组，组长由院长担任，各职能部门及临床科室设立专兼职人员负责医疗废物管理，临床科室护士长及物业管理处负责人为第一责任人，感染管理科负责

医疗废物的全程监督管理。

医院为各科室配备收集医疗废物和生活垃圾带盖暂存箱，并购买了相适应的废物回收袋，医疗废物装黄色垃圾袋，生活垃圾装黑色袋。各科把垃圾暂存箱放在固定的卫生处间，并标有明显的医疗废物警示标识，给专职回收人员配备必要的防护设施，并进行了防护培训。按要求建立医院医疗垃圾贮存间；医疗废物暂存地配有防盗门，冰箱、磅称以及消毒设备；有专人管理，专职人员配有防护用品，制度、流程上墙。

一次性输液器、使用后的棉签、棉球、纱布及其他各种敷料等和各种废弃的血标本，传染病人使用后废弃物装双层黄色袋。

病理性废物：病理切片后及手术过程中产生的废弃的人体组织器官等。

损伤性废物：使用后的针头、手术刀、备皮刀、玻璃安瓿等收集在特制的硬纸盒内。

药物性废物：过期、变质被污染的废弃的药品及废弃的疫苗、血库废弃的血液制品等。

在回收运送医疗废物时做好个人防护是极为重要的，下科室回收时都穿工作服、戴帽子、口罩、橡胶手套，在回收传染性废物时，戴双层手套、护目镜，防护用品用后不能存放在生活区，及时消毒清洗。收集运送时，防止刺伤、擦伤，保证安全。

专职收集人员每天分类包装、做好标识的医疗废物按指定路线收回后送到医疗废物暂存处，收集时带好医疗废物交接登记簿，与各科当面交接，做好双签字。对包装破损、包装外表污染的医疗废物，医疗废物回收运送人员必须要求科室重新包装，否则，运送人员有权拒绝回收运送，做到日产、日

清。

我院与宿迁市柯林固废处有限公司签定了《医疗废物委托处理合同书》，凡我院产生的医疗废物全部由柯林公司进行转运处理，年处费17.28万元。柯林公司二天回收一次，并有交接登记本。每天早8点，晚5点各科室用密封桶密封送医疗垃圾中转站，由专人接收、登记、装入固体医疗垃圾周转箱，晚6点由柯林固废处公司专车运至公司进行专业化处理。对医疗废物暂存处每天用紫外线灯照射和1000mg/l含氯消毒剂进行喷雾消毒。

医院组织全院医务人员学习《医疗废物管理条例》、以及医疗废物的分类处理收集、运送、处、监督管理等要求。给各科印发了《医疗废物分类目录》、《医疗废物管理条例》等相关规定要求，各科室认真组织人员学习，并按规范要求执行。做到责任明确，制度落实，奖惩分明。

我院还积极做好污水处理工作，不担专人专职，还投入10多万元建立污水处理站，更新水处理设备，从而使处理过的污水达到排放标准。设计能力为日处理300吨污水，实际处理量为每年14万吨，年消耗稀盐酸20吨、氯酸钠20吨，计人民币16.4万元。工作流程：稀盐酸和氯酸钠经过二氧化氯发生器、电控柜操作处理，处理后的达标废水排入城市污水管网。

20xx年经过以上措施的实施，我院完成医疗垃圾、污水处理工作，有效的保证了医疗废物无害化处理□20xx年我院将继续加强医疗废物、污水处理管理工作，保护环境，保障人民健康。

单位领导签字：

20xx年1月31日

污水员工自我总结及评价篇九

在不知不觉的繁忙工作中我们迎来了新的一年[]20xx年是有意义的、有价值的、有收获的一年。回顾这一年的工作，作为污水处理厂的一名员工，我被企业的蓬勃发展和公司同仁之拼搏的精神感染。

过年一年我在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身坚持不懈地努力，在工作上取得了十分突出的成果，但也存在了诸多不足和缺点。

现将过去一年的个人工作总结如下：

一、及时跟进厂区土建建设情况，每日到现场考察监督土建工程进展情况，确保工程保质保量按时完成。力争省优工程，为以后进水运行提供最基本的保证。

二、全面跟随安装工程师进行污水处理设备及其他设备的安装调试，在安装过程中努力学习这些设备的性能、作用及简单维护修理工作。为以后运行提供技术支持。

三、参与管网的建设工作。由于初期建设人手不足，我主动到管网建设标段进行安全管理工作。对管网建设中的标示牌、护栏、安全标记、用电安全及高空作业进行全面管理，做到全年无一起安全事故发生。

四、努力提高工作各种技能，到兄弟单位进行参观学习。在7月初，我厂职工在领导带领下到xxxxxx污水处理厂学习，学习期间陪同其人员全程工作，对污水处理的基本理论知识，日常巡视及工作制度全面学习，体会深刻，为我厂运行提供技能基础。

五、参与运行管理。对全厂生产运行进行管理，加强员工之间的协作精神，促进集体意识，使大家在工作中互相团结，

劲往一处使，力往一处出，使各个工种连接顺畅，运行正常。

六、对员工进行专业知识培训。在培训期间，对污水处理日常知识，巡视内容，巡视路线，表格填写，安全教育等进行全面培训。培训中使用内部教，请专家到现场解说等方法，使员工熟练掌握污水知识。

七、全年实现安全生产。

安全生产是企业经济工作的生命线。我厂坚持贯彻“安全第一、预防为主”的方针，通过张贴宣传画、发放资料、组织安全知识培训等手段，使安全意识深入人心。在工作中，广大员工严格遵照操作规程，全年顺利实现了无事故安全生产。

八、活性污泥培养取得圆满成功

我厂采用的是改良型氧化沟工艺，为确保污水的处理效果，首先需要对活性污泥进行培养和驯化。自9月16日起我厂着手开始进行活性污泥培养工作。在近一个半月的培养时间内，我们的技术人员克服经验不足、时间紧迫的情况下，制定了一套详细的、可行的方案。确保了菌种成活。菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，有效的保证了出厂水达国标。

九、强化节约意识，成本控制卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，根据公司的统一部署，结合我厂实际情况，污水处理厂在全厂范围内开展了一系列的创建“节约型污水厂”的活动。

厂领导主持召开由各科室负责人、班组长参加的生产专题会议，要求广大员工自觉提高节约意识，从身边的小事做起、从工作的点滴入手，开展“节约一张纸、节约一度电、节约一滴水、节约一升油”活动，使节约意识深入人心。

（一）推行竞聘上岗、定岗定薪，实现改制后的平稳过渡

在公司的统一部署下，我厂通过严格、规范的考核选拔出了自己的管理队伍，一般员工的工种分配也随后完成。在执行公司薪酬制度的基础上，我们结合本厂的实际情况，灵活考虑了各种综合因素，对部分员工的工资做出了一定调整，并得到了广大员工的理解和支持。在运行中，依据生产实际进行了几次小范围的人员调整，人力资源得到了最合理的优化。现广大员工心态平和、稳定，安心本职工作。

（二）完善规章制度、建立激励机制，员工工作积极性大大提高

为规范管理，我厂将各科室（班组）的岗位职责、操作规程以及相关的管理制度汇编成册，发放到科室（班组）组织学习。在实际工作中，坚持制度化、科学化管理，员工自我约束能力不断增强。通过规章制度的落实与执行，我厂的日常管理更为规范。

（三）多种形式相结合，加强业务培训，提高员工队伍素质

为使企业立于不败之地，只有不断提高员工素质，增强企业团队精神。为此，我厂采取“引进来”的方式，多次组织员工进行业务培训，培训内容涉及：工艺流程基础知识、城市污水处理操作规程、污水厂运行管理要求、自动化控制系统基本原理、安全生产知识、环保政策法规等知识，进一步加深了员工对本厂基本情况的了解，掌握本岗位各种机械设备的运行操作规范，具备处理突发、应急事件的能力。同时，我们还采取“走出去”的方式加强技术骨干的业务能力。今年，先后派出技术人员去往武汉落步嘴、河南漯河污水厂实地考察、学习，为活性污泥菌种驯化、自动化运营管理以及生产设备的运行、维护积累了宝贵的经验。我们还委派员工参加了由省排水协会组织的为期半个月的化验人员业务培训，污水化验人员的业务素质得到增强。除此之外，我厂还积极

开展爱岗敬业活动，并将该活动与绩效考核紧密结合起来，通过这一系列的连动措施，员工的业务技能和实际操作水平得到大幅的提高。

“绿色人文、治污净水、开拓创新、造福人类”是我厂的质量、环境方针。我们也是这样努力去做。年龄结构轻、思想活跃是污水厂员工的一大特色。怎样顺应年轻人的特点，充分发挥他们的优势与特长，是厂领导一直考虑的问题。厂领导不是一味的抵触，而是加以适度的引导。为鼓励那些有一定写作基础热爱文学的青年，厂部经研究决定，对在公司内部刊物《南方水务》《郴州日报》等省市报刊上积极投稿的员工给予一定的物质奖励。为员工提供了一个展现自己才华的平台。同时，根据员工工作的实际需要，我厂在原员工食堂仅开设中餐的情况下，增设了节假日餐及晚餐，解决了上倒班人员的后顾之忧。此外，还增设了活动室，解决了厂区地理位置偏僻、员工中午回家不便的“老大难”问题。另外，我厂还从有限的活动经费中划拨出资金，添置了乒乓球台、羽毛球拍等体育用品，极大地丰富员工业余文化生活。

污水处理工程，保持我县可持续发展，造福愚蒙的基础设施建设项目，对于解决城市污染问题，提高市民生活质量，为我县创建“全国卫生文明城市”发挥了不可替代的作用。同时，污水厂也是各级主管部门关注的焦点。

(五)、存在的问题和下年度的工作计划

污水处理行业是个新兴的朝阳企业，不管是在经营管理还是在具体的业务操作上，我们都还处于摸索阶段。只能边学习边工作，从业人员的业务水平和排故能力、应变能力都还有待提高。

年我们的主要工作目标是：确保安全生产，努力完成省建设厅下达的污水处理量指标。在完成生产任务的同时狠抓内部管理，实现四个“确保”：确保安全生产、确保设备正常运

行、确保生产消耗控制到最低、确保出厂水质达标排放。同时，我厂还将继续加强对从业人员的专业技术培训，提高从业人员的操作技能。