

2023年党群宣传工作总结存在问题及建议 党建工作总结报告存在问题(实用7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党群宣传工作总结存在问题及建议 党建工作总结报告存在问题篇一

农村基层党组织作为农村多种组织和各项工作的亮点核心，承担着党在农村的阶级基础、群众基础和社会基础，团结带领群众全面建成小康社会的重要职责。随着全面深化改革的不断深入，特别是随着社会经济成分、组织形式、利益分配和就业方式的多样化，群众思想观念、价值观念多元化，当前农村基层党建工作面临前所未有的挑战和考验，一些农村党组织和党员在农村政治、经济、文化、社会生活中的作用严重下降，主导地位逐渐丧失，出现了农村基层党组织作用边缘化现象。最近，部里对全县农村党建工作进行了“地毯式”检查，我们对此进行了一些思考。

一、存在的问题

1 功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

(二)党员教育活动不经常。少数村书记认为基层党员教育活动难搞，对党员的教育管理比较松散，致使个别党员放松了对自己的要求。有的党员服务意识淡薄，致使个别党员缺乏活力。没有制定约束机制，少数村民民主评议党员走过场、不

规范，把民主评议会开成评先评优会，难以评出不合格党员，对不合格党员没有有效的处理办法和措施，对新进的党员把关不严，严重影响了党员队伍的纯洁性。

(三)支部书记抓党建工作能力还不高。个别基层干部不愿意做党务工作，主要把精力集中放在抓经济建设，对党建工作只是应付、被动地去做，对党建工作组织不力，抓得不紧，再加上部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”。

(四)工作上缺乏协作和担当意识。基层干部由于整天忙于事务性工作，往往容易忽视与群众面对面的交心谈心，在工作上，相互之间沟通协调不够，导致村班子之间凝聚力和战斗力不强，带领群众致富的能力下降，遇到好事都争着上。对于工作担当意识不强，过多的考虑个人利益，不愿意承担责任和义务，想法设法逃避矛盾。

二、存在问题的原因

1、思想上还不重视。个别领导对党建工作重视不够，存在重经济、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，党建工作“第一责任人”意识不强，“一岗双责”落实不到位，村干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；致使基层干部对党建工作存在得过且过的思想。

2、党员教育管理失之于宽。党员管理松散，对没能按时交党费和不参加组织生活会的党员，没有及时的处理和调查，缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低。

3 干部工作开展工作的积极性。

4、健全服务体制上还没跟上。随着社会的不断发展，农村党组织建设工作保障机制没有跟上，农村党建工作经费还没有

落实，村干部待遇偏低，农村党建工作形式缺乏创新，存在形式主义，农村干部工作积极性不高，干部工作热情低，听到的抱怨多。

三、对策及建议

上述问题存在的原因，有历史的，有现实的；有客观的，有主观的；有政策方面的，有工作方面的。按照加强建设基层服务型党组织的要求，以改革创新精神加强和改进农村基层党建工作，迫切需要强化党建工作措施，创新党建工作方式方法，从而不断提高党建工作水平。

1、进一步完善党员教育机制，为基层党员“补脑”。

一是实现党员教育全覆盖。依托电视、广播、网络、手机、报刊杂志等平台，多渠道、全方位加强基层党员教育。二是突出党校教育主阵地。将农村基层党建课题纳入省、市、县党校干部培训的内容，特别 4 是新录用公务员、选调生、大学生村官的岗前培训，要加大农村党建的培训课程，形成各级领导干部重视、熟悉、了解基层党建的教育机制。三是开展农村党员素质大提升活动。在全县范围内开展以农村基层党员为主要对象的科学素质教育大提升活动，着力培养一批想干事、能干事、干成事的党员。

2、进一步创新组织管理方式，为基层组织“强身”。

一是健全村级党组织工作规则。进一步理顺“两委会”关系，明确规定村党支部的地位、职责任务、监督约束等。二是健全直接联系群众长效机制。完善党员干部直接联系群众制度，畅通民意渠道，将问政于民、问需于民、问计于民制度化、规范化，落实群众的知情权、参与权、表达权和监督权，从制度层面解决党员干部不乐于、不勤于、不勤于联系群众。

党群宣传工作总结存在问题及建议 党建工作总结报告存在问题篇二

一、对全体学生负责。教师教书育人应是面对全体学生。我们当教师一踏进校门的那一天起，便对每一位学生负起责任，必须关爱学生，尊重学生人格，促进他们在品德、智力、体质各方面都得到发展。

二、对学生未来负责。对于教育是一个长期发展过程，同时又是环环相扣的过程。一个环节出现缺陷会给其他环节构成困难，从而影响学生的正常成长。我们教师应该立足现今，着眼未来，以苦为乐，甘于寂寞，勤勤恳恳，充当人梯，负起我们这个光荣而艰巨的任务。为后代着想，为家长负责，为学生负责，为我们祖国千秋大业负责。

三、对学生所授的知识负责。教师所传授，对学生来说都是新知识，对知识的第一印象会给学生留下根深蒂固的影响。教师的教授内容必须准确科学。教书育人是一项职责重大的严肃工作，来不得半点虚假，敷衍和马虎。不允许含有不清和错误的概念出现。要保证学生掌握真正知识，作为教师不能用照本宣科，满堂灌等方法来教学学生。这样，就要求教师自身应当有渊博的知识，通达的学识，应当能够对科学知识的严密系统有通透的理解，如此才能在教学过程中做到钩深致远，游刃有余，知识才能被学生所接受理解，内化为学生的知识结构，并转化为学生解决问题的能力，才能完成了知识传授的过程。

教师作为一种职业，在人类社会发展起着桥梁和纽带作用，承担着人的思想文化传播，新生一代的培养，各种社会所需要的人才的造就等艰巨任务。我们只有不断提高自身的道德素养，才能培养出明礼诚信、自尊、自爱、自信和有创新精神的高素质人才。

党群宣传工作总结存在问题及建议 党建工作总结报告存在问题篇三

时光流逝，转眼间我在成长中又渡过一年。回首来到公司这走过的半年，很荣幸能在我们公司与各位同事共同进步，我也在大家的身上学到不少的知识。半年以来我心中的感受便是要做一名合格的总经理助理不难，但要做一名优秀的总经理助理就不那么简单了。我认为：一名好的总经理助理不仅要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业。而且在思想政治上、工作能力上更要专研。我作为一名年轻的总经理助理需要学习的东西还很多很多。

一、思想修养

作为一名总经理助理，要想完成工作的责任，首先必须具备各个方面综合优秀的素质，树立正确的世界观和人生观。在这半年中我认真参加各种学习和活动。有句成语是：只要功夫深，铁杵磨成针。是的，作为一名总经理助理，我在工作中无意中会考虑不周显得毛毛糙糙，不甚妥当。当意见、建议来临时，现在的我不再不悦，不再拒绝。而是以更高的要求来要求自己，努力告诫自己：换个角度静心仔细想想如何能做好一些。

二、素质提升

在工作学习生活中我认真听取经验，仔细记录，并在工作之余的空余时间认真思考推敲，有目的的在工作中进行一些尝试。在工作中，我认真投入，认真学习。我感到人人都是我的师长，我能学，要学的东西还很多。如：刚来公司半年，对公司管理和生产上各个方面的情况一无所知，就不能更好的建言献策，当好参谋助手，我能不懂就问，向管生产的同事虚心学习请教，思考，大胆的与同事之间探讨生产管理之道。

在空余时间，我会阅读一些生产管理方面的书籍，网上查询有关相关资料，我深切的感受到学习对自己的帮助确实很大。

三、工作内容

2、我能认真主动搞好车间和部门的信息收集、决策，不断完善督促落实工作，及时将工作落实情况，落实完成到了哪一步，进展如何，有什么困难，有什么需要改进完善提高的，及时捕捉信息，准确的搞好落实情况反馈，积极的做好决策参谋。发现问题后先自己认真的分析问题原因，拟定改进措施方案，然后请示总结汇报，给领导解决问题提供决策参考。

4、领导交办的事情，我首先立足自身开动脑筋想办法一丝不苟高标准的认真完成，做到不等不靠，在工作的过程中发现不足立即改进，什么事情我都对自己要求高标准的完成；因为对于我这个在铁军里历练出来的人，骨子里不一样，比如在六月底迎接宜家来审，面对还有四天时间的情况下，在程总和罗总的领导下，当总经办将组织12个人全面清理厂区花园环境卫生的任务交给我时，我能在第一时间欣然接领任务，迅速的根据厂区环境卫生区域大，面积广，时间紧，任务重，死角多，工具少，天气热，人员少，思想波动大，畏难情绪高，我刚来公司几天并对员工素质能力等各个方面都不了解的情况下；能在有限的时间内，迅速统一大家的思想，将大家团结在我的身边，合理的对人员进行分工，上下协调，借力各个部门负责人的大力支持，采用外借工具镰刀和锄头等工具，自己协调借用外来车辆，亲自找地方倾倒垃圾等事宜；通过严密的组织，有效的分工，扎实到位的思想想动员疏导鼓舞工作，在大家的通力合作之下，我们发扬了敢于担大梁的精神，立足现有条件，本着美联人该处处为公司节约成本干工作的思想理念上；花很少物资保障的情况下打了一次攻坚仗，共同完成了，总经办交与我的工作任务；同样的一件事情，两个不同的人来做，思想观念，认识度上不一样，给自己要求的标准不一样，责任心不一样，那做出来的效果必然也就不一样；我把交办的每一件事情都当作是自己的事情来做，每完

成的每件工作任务都当作是对我自身能力素质的锻炼提高和鞭策，对于每一个真正有理想有目标，本着对自己负责的我来说，工作是种乐趣，工作中能提升和实现自我人生的价值。在遇到困难的时候我也焦虑，困惑，但当自己迎难而上，通过自己的努力使问题迎刃而解的时候，我感受到的快乐坚强永远比被困难*要惬意的多；因为我知道对于不求上进，得过且过混日子，把工作当负累；就是对自己生命的价值不负责任；对自己都不负责任的人，要想其把公司当成自己的家，当成自己的事业来干，讲牺牲奉献，那是不可能的；因为他们都不明白，自己自觉主动的干工作，是对自己负责，是在努力提升自己的才干，成就自己的未来和生命之光；因为锅里没有，碗里怎么可能有呢？对于干工作没有激情，接到工作，也是草草了事，满腹的牢骚怨气，只图完工了事；工作结果的好坏，其从来是漠不关心，没有责任心，做工作没有标准，一塌糊涂；认为公司赚钱赔本与己无关，是老板的事，他根本不闻不问；心胸狭隘，鼠肚鸡肠，不肯为公司多付出一点，多牺牲一点休息时间，把自己的本职工作干好干完了再走；还没有到下班时间，他们就早已经是准备好了溜之大吉，吃不得一点亏，出现问题就互相推诿想推卸责任的人我是不敢苟同的。

五、发挥好自己长袖善舞的润滑油作用；

我们公司是有着800人左右的生产企业，林子大了，什么样的鸟都有，出现摩擦矛盾是在所难免的，无论是本公司人员，工作上和生活上，出现矛盾，发生纠纷，员工投诉，还是外来单位和企业等各个方面事情的协调处理，我能凭自己的能力和阅历来轻松应对和合理处置，这半年来我配合总经办分别接待了自贡灯笼协会的来厂参观和青神政府监察部门的来厂调查工作和晚上接受总经理的指示去处理喷粉车间员工吴仕均下班回家途中出车祸，都处理恰当，各级满意；我把工作干在平时，而不是评时，对上：尊重而不盲从，服从而不奴婢，不违背原则。“不唯书，不唯上，要唯实。”有分寸的开展工作，坚持原则，按章办事；待下，以礼，以诚，以情。不盛气凌人，不瞎指挥，不欺下瞒上。协调好内外关系，外

求支持协作，内求团结向上。

六、展望

通过这半年的工作，我在公司各级领导和同事的关心帮助下，很幸运学到了不少东西，工作上也努力做了一些成绩。但这还远远不够，尤其在生产工作协调方面上还显得稚嫩。我将在未来继续多学，多思、多试，努力把工作的更好。

党群宣传工作总结存在问题及建议 党建工作总结报告存在问题篇四

第二，廉政建设方面，贪污、行贿、受贿现象屡禁不止；

第三，在干部任用上，有的地方违背组织程序，用人失策；

第四，一些地方“形象工程”、“政绩工程”屡禁不绝；

第五，直接损害群众利益问题也非常严重，存在征用土地中侵害农民利益、城镇拆迁中侵害居民利益、企业重组改制和破产中损害职工利益以及教育乱收费、医药购销医疗服务中收“回扣”和“红包”等等问题。

二、原因

第一，封建传统文化中不良习气的影响。我国是一个封建社会历史很长的国家，封建文化中的人治理念、特权思想、等级观念、裙带关系、人身依附以及封建主义的官场恶习等，导致了“官本位”、特殊化、以权谋私、家长制、关系网、人情风等腐败现象和不良风气，甚至发展为贪污受贿、敲诈勒索等腐败犯罪。

第二，部分官员价值观发生变化。随着市场经济这种文化理念向其他领域的逐步渗透，重个体利益轻集体利益、重局部

利益轻整体利益、重眼前利益轻长远利益的价值诉求不断被强化，权力寻租、权钱交易、权色交易在一些地方泛滥成灾。改革开放后，西方文化中消极因素的侵入，社会的价值观不断发生变化，对于某些社会行为的评价失去普遍公认的准则，因此对不少腐败现象的界定和甄别也就不那么明晰了。

第三，反腐败法规制度中存在政策、文件比较多，国家立法偏少的现象。一方面法律规范真空太多，让腐败分子有空子可钻；另一方面，对反腐败专门机关的授权不够和职责规定不够，对公民反腐防腐的权利和义务规定不够，加大了当前反腐败的难度。

三、对策

第一，结合树立社会主义荣辱观，努力探索和创造出一套新形势下进行思想政治教育的有效方法。要把社会主义荣辱观和共产党员先进性的具体要求结合起来，组织广大党员干部集中时间、集中精力认真学习胡锦涛同志的重要讲话，深刻理解、全面把握社会主义荣辱观的丰富内涵和基本要求，贯彻和体现到广大党员干部的思想和行动中去；要把民主集中制贯彻好，培养党内批评与自我批评的习惯。要加强对一把手的教育，上级对下级的教育。

第二，规范政务公开制度。对原有的政府工作制度进行了补充和完善，确定以财务、工资、奖金为重点的公开内容。成立了政务公开领导小组和监督小组，定期或不定期开展监督检查工作。

第四，继续落实领导干部配偶、子女从业的有关规定，重点是核查有无违规行为，抓好反腐倡廉宣传教育活动，有针对性地提出具体措施。

第五，建立责任追究制度。各级党委、行政以及纪检监察机关和主管部门要按照职责要求对腐败问题进行监督检查，通

过监督检查，对确属领导干部负有责任的，要坚决依据责任追究的规定处理。对于有问题不去检查、有责任不去追究的纪检监察机关，要追究其责任。

第六，加强监督制度。我国目前的监督机制主要有党内纪检监督，人大监督，行政监察监督，检察机关的法律监督，舆论监督等等，应该探讨多种监督机构的合作可能。

第七，将党的各项反腐败政策法制化。不仅是为了确保对腐败行为的定性准确与处理结果的公正，也能使反腐的相关制度安排与实际运行获得全体公民的理智认同，进而激发起全体公民对反腐的信任、信心和尊重，并愿意为之献身。

党群宣传工作总结存在问题及建议 党建工作总结报告存在问题篇五

- 1、在总经理领导下负责公司的全面工作，努力作好总经理的参谋助手，起到承上启下的作用，认真做到全方位服务。
- 2、在总经理领导下负责公司具体管理工作的布置、实施、检查、督促、落实执行情况。
- 3、协助总经理作好经营服务各项管理并督促、检查落实贯彻执行情况。
- 4、负责各类文件的分类呈送，请示总经理阅批并转有关部门处理。
- 5、协助总经理调查研究、了解公司经营管理工作并提出处理意见或建议，供总经理决策。
- 6、做好总经理办公会议和其他会议的组织工作和会议纪录。做好决议、决定等文件的起草、发布。

- 7、负责公司内外的公文办理，解决来信、来访事宜，及时处理、汇报。
- 8、受总经理委托协调各职能部门之间的工作关系。
- 9、协助总经理对半成品、成品相关性能的测试。
- 10、协助销售主管跟踪订单生产进度，同时将订单信息报告总经理。
- 11、对原材料进仓测试验收进行复核。
- 12、每日收集生产进度报表，汇总传总经理审核。
- 13、总经理或其它职能部门临时交付的工作。

把工作性质定性为：参谋、协调、服务。

半年来的工作实践使我认识到，作为一个助理，要作好工作就要首先清楚自己所处的位置；清楚自己所应具备的职责和应尽的责任；正确认识所处的位置。就地位而言：从领导决策过程看，我处在“辅助者”地位，从执行看属“执行者”地位；对处理一些具体事物，又处在“代理者”的地位。

这个角色的多重性决定了在实际工作中容易产生兼职或者越位，何况所要协调工作的对象是公司各部负责人，所以在实际工作中我的做法只能是：为领导参谋到位但不越位；督促、催办到位，但不“拍板”；服务到位但不干预上级工作。只有把“位置”认准，把工作性质搞清，自觉维护干部之间的团结，在工作中尽职尽责，不越权，不越位，严格要求自己，作一个为人诚恳、忠于职守，勤于职守、胜任职责的总经理助理。

催办和协调是我的主要工作之一，虽然初次接触化工行业，

对此行业专业的知识从零开始，但各部同事都给予了我很大的支持，自己也努力在短时期内提高专业知识水平，力争做到对工作主动催办和协调，对上级起到参谋的作用，承上启下，沟通左右，协调各方，因此半年来的工作相对还比较顺利。

为发挥好参谋助手作用，真正为公司和员工办一些实事，在实际工作中采取不同的方式了解生产经营情况，倾听各部领导和员工的建议，围绕公司领导决策和生产经营实际，及时向总经理反映。

承办工作是主要工作之一，有来自总经理、各部负责人，也有来自外部的，但主要是来自公司各部的事宜，还有些日常事务性工作，可以说是较琐碎的，如何处理和承办好每一项工作，我坚持的做法：一是先办主要工作、后办次要事项，先急后缓；二是先办上级和外来的，后办内部的；但总的原则，承办的每一项工作和事情，都必须做到向公司负责，向领导负责，向员工负责。

为了提高全厂人员的思想素质和工作作风，一是按总经理要求采取培训方式进行教育和引导，使大家树立敬业爱岗的精神，树立荣誉感，使大家感到能在海华工作是一种荣誉。二是配合各部管理干部坚持各项制度的落实，增强个人责任感；三是努力学习专业知识，对公司产品所需原材料、生产流程、产品性能等有了初步的认识。

1、调查研究还不够深入，有些情况没有及时地掌握，以致为总经理参谋还不到位。

2、对本公司产品的专业知识不够，在产品开发、品质保证、流程改进等方面没有起到参谋作用。

3、每月对原材料、半成品、成品的盘底跟踪不到位，导致盘底数据不是100%准确。

4、为员工服务的深度还不够，需进一步加强服务意识和服务态度，不断提高办事效率和工作能力，为公司建设、发展做出新的贡献。

党群宣传工作总结存在问题及建议 党建工作总结报告存在问题篇六

船山区保升乡：陈

全

船山区保升乡现有9个村，一个社区，16个党支部，乡机关在岗人员19人，有共产党员392人。

4、6村，还要负责乡机关的重要文秘工作。纪检干事设1人，由综治办主任兼任。都是身兼数职，疲于应付，抓纪检工作、抓党风廉政建设时间和精力不够。

一、加强农村基层党风廉政建设意义重大。

我国是一个农业大国，“三农”问题，始终是一个关系改革开放和社会主义现代化建设全局的根本性问题。在拥有占全国近2/3人口的农村地区，党风的好坏直接关系农村乃至全国改革发展稳定的大局。农村基层党组织基数大，党员干部人数多，他们直接面对群众，是党的路线方针政策的具体执行者，农村党员干部的一言一行，直接代表着党和政府的形象，加强农村基层党风廉政建设，既是建设社会主义新农村的必然要求，也是构建社会主义和谐社会的重要保证，既是反腐倡廉工作的重要组成部分，也是进一步密切党群、干群关系，巩固党的执政基础的重要条件。

1、加强农村基层党风廉政建设，是加强基层政权建设，巩固党的执政基础的必然要求。广大农村基层干部处在改革开放和经济建设的第一线，直接接触农民群众。农村基层干部的

作风如何，直接关系到党的路线方针政策在农村的贯彻落实，直接影响我们党在人民群众中的威信和地位。加强农村基层党风廉政建设，对于提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，夯实我们党在农村的执政基础，具有十分重要的意义。

2、加强农村基层党风廉政建设，是密切党群干群关系，促进社会和谐稳定的必然要求。农村基层党组织、基层干部处在改革发展稳定的最前沿，他们的工作直接面对农村的各种具体矛盾和问题，不少基层干部还常常处于矛盾的焦点上，在维护群众利益、化解社会矛盾方面发挥着不可替代的作用。切实加强农村基层党风廉政建设，坚决纠正损害群众利益的不正之风，使广大基层干部不断提高党性修养，增强为民服务、廉洁自律意识，牢固树立纪律意识和法制观念，这对于密切党同人民群众的血肉联系，促进社会的和谐与稳定具有重要的作用。

3、加强农村基层党风廉政建设，是促进基层干部改进作风，建设社会主义新农村的必然要求。切实解决好“三农”问题，最根本的是必须坚持把发展农村经济、提高农业生产力水平作为整个农村工作的中心。党和国家在农村的各项方针政策和工作部署，最终要靠广大农村基层干部团结带领农民群众贯彻和实施。农村基层干部思想好、作风正、工作实，对于充分调动广大农民群众建设社会主义新农村的积极性，推动农业和农村社会健康发展，能够起到重要的示范和引导作用。因此，要通过加强农村基层党风廉政建设，进一步促进基层干部改进作风，使他们始终保持共产党员的先进性，真正成为群众信赖的贴心人和组织农民创造幸福生活的带头人，更好地带领农民群众致富奔小康，更好地推动农村基层各项事业健康发展。

1、对抓党风廉政建设重视不够，主动性不强。乡镇工作千头万绪，党委和政府既是抓经济建设的主体，又是抓党风廉政建设的主体。个别领导干部认为抓党风廉政建设是软指标、软任务，有的甚至错误地认为党风廉政建设工作抓得太紧会

束缚手脚，影响经济工作和社会事业发展，影响基层干部的工作积极性，因而，在贯彻党风廉政建设责任制上积极性不高，没有真正把这项工作摆上重要议事日程，没把经济建设和党风廉政建设有机地结合起来。

2、个别党员干部廉洁自律意识差，重工作，轻学习，放松了对世界观的改造，片面认为，系统地学习理论与基层的实际工作关系不大，从而自觉性不够，目的性不强，效果不佳。尤其在学习党纪政纪条规上，存在表面化、形式化。有的对党纪条规缺乏深刻的认识，不能自觉地在实践中践行，在工作中、生活中行为失范。对打麻将“四不准”规定路若罔闻，上班时间参与打麻将，在群众中影响极坏，如最近出现的桂花镇党员干部顶风违纪上班时聚众打牌赌博案件。个别党员干部不认真执行招待费限额管理规定，超标准接待，大吃大喝，铺张浪费，群众有意见。

3、群众观念淡薄，侵害群众利益问题时有发生。密切党群、干群关系是党风廉政建设的核心。个别党员干部没有深刻地理解和认识“立党为公，执政为民”的内涵，没有把发展经济、创造实绩与造福于人民很好地结合起来。有的对损害群众利益的行为，不闻不问，有的甚至同流合污；有的对困难群众和群众的困难无动于衷，漠然视之；有的怕群众、躲群众、厌烦群众，使群众反映的一些突出问题得不到及时有效的解决，群众有怨言，特别是近年来个别地方在土地征用、民房拆迁、土地收益分配等方面的信访、上访数量和级别不断上升。

4、监督不到位，执纪执法偏宽偏软。农村基层政府职能职位缺失严重，许多站所属垂直管理，人、财、物由上级统管，存在“管得住的看不到，看得到的管不住”，条条管理鞭长莫及，地方党委政府的管理又视为耳边风，乱收费、乱执法、不服务就收费的现象时有发生，如前段时间发生栏江供电所乱收费、磨溪镇兽防站乱执法的现象就是个例。

同时执纪偏宽偏软，是导致乡镇党风廉政建设薄弱的重要原因。有的党员干部认为基层工作非常辛苦，从而在处理上超原则的降低处分档次，或免于处分。地方党委不能正确处理查案与发展的关系，担心查处案件会影响本地经济发展和社会稳定。有的领导怕影响自己的升迁，捂着、盖着，给查处带来了困难，从而导致执纪偏宽偏软。

三、进一步加强农村基层党风廉政建设的建议。

农村税费改革后，基层干部不再收粮催款，党中央出台了粮食直补、退耕还林、大病医疗救助、“两免一补”等一系列惠农政策，干群关系明显好转，基层党员干部的勤政、廉政问题成了群众的热点问题之一，群众看干部，首看廉洁，次看勤政。应采取切实有效的措施，积极探索加强基层党风廉政建设的有效途径，要突出地抓好教育，着力强化管理，规范程序，做到标本兼治，综合治理，促进农村经济健康、有序的发展。

1、认真落实责任制，增强基层领导干部抓党风廉政建设的自觉性。严格落实党风廉政建设责任制，乡镇党委书记、乡镇长是第一责任人，他们是否敢抓敢管，有没有凝聚力、号召力，直接影响到当地的党风、政风和社会风气，直接关系到党风廉政建设能否取得实效。

明确责任主体，抓好责任分解，推动经济建设和廉政建设协调发展。乡镇党委、政府是乡镇党风廉政建设的责任主体，要对职责范围内的党风廉政建设担负起全面领导责任。乡镇党政正职负总责，重大问题要亲自过问，班子成员对分管工作的党风廉政建设负有直接领导责任，乡镇站所负责人对本单位党风廉政建设负有直接责任。

2、突出教育的基础地位，在针对性、经常性、警示性上下功夫。在教育的内容上，要把理想信念教育、宗旨观念教育、党纪政纪条规、法律法规教育做到经常抓、反复讲，特别要

把两个《条例》、《行政许可法》的学习放在突出位路，做到入耳、入脑、入心。在教育的形式上，从农村实际出发，制定针对性强的行为规范，强化基层党员干部廉洁自律意识。以身边的先进人物事迹和解剖典型案例、用鲜活事件为教材，使党员干部从正反两个方面接受深刻的教育，筑牢反腐倡廉的思想道德防线。在教育时机上，对换届选举、干部职务升迁、过年过节等特殊时期，要强化教育和监督，防范在先。在教育对象上，要突出针对性，根据不同层次人员的特点，采取不同的方式开展教育，增强教育的实效性。要特别加强对乡镇“一把手”的权力观、地位观、利益观教育，解决好为谁掌权的问题，牢固树立群众观念，维护好群众的切身利益。

3、结合农村工作实际，完善考核办法。我看了一下2005年上级党风廉政考核细则，太多太细，考核太细，实际上是无法考核，容易走过场。对乡镇的党风廉政建设责任考核不能太细、太多，面面俱到，重点应放在四个方面：一是班子和班子成员自身廉洁自律情况。二是廉政建设制度落实情况。三是群众关心的热难点是否得到有效解决。四是案件查处情况。

4、科学拟定乡镇班子年度考核评价机制。坚持以科学的发展观和正确的政绩观为指导，转变一些乡镇领导干部急功近利、政绩第一的观念，进一步建立和完善政绩评价标准考核制度和奖惩制度，形成正确的政绩导向。尤其在考核上，既要引进群众测评机制，改变现行目标考核中“自己评自己”的做法，政绩如何？群众说了算。又要改变现行考核过多、过滥，使乡镇穷于应付，乡镇领导干部负荷过重。如农村税费改革后，我乡在针对农村工作的考核上，只定三大任务，计生、殡改和稳定，比例为7:2:1，非常简单明了。当前，乡镇出现的一个新动向就是乡镇负债转移为个人负债问题突出。为了完成任务，由干部垫支完成任务的现象仍在发生，许多村组干部一年到头连基本误工都无法正常到手。乡镇债务变相成了乡镇干部个人负债。干部没有心思抓发展。乡镇班子年度考核要减少考核种类，突出考核重点，主要考核经济和社会

事业发展情况和为老百姓解决的实际问题，切实减轻乡镇负担，让乡镇干部腾出更多精力抓发展。

5、积极探索新的人才选拔机制。干部选拔要坚持群众公认原则。2004年7月，我乡在刘板桥村进行了全省首例“两票制”公推直选村党支部书记试点，在两票制首选后，保升乡党委对“两票制”选举进行全面的总结和进一步完善，在其它村推广实施，如白果湾村、插板堰村都是“两票制”选举产生的，这两个村各方面的工作都有很大起色，白果湾村在地方政府没有投入一分钱的情况下，按“一事一议”原则，民主决策，民主管理，组织整修了2.7公里的村道路，这对一个仅1100户的小村来说，确属不易，群众好评如潮。插板堰村新官上任后，积极配合党委政府做好招商引资和工业企业的发展，做了扎实、细致的群众工作，近几年引进的8家工业企业，有6家落户该村，村两委会干部几乎成了脱产干部，地方经济发展了，老百姓发了财，致了富。

6、进一步建立健全制度，强化监督制约。加强制度建设。认真落实民主集中制，切实解决一些“一把手”以“集中”代替“民主”，以“家长制”代替民主集中制的问题。进一步建立健全和完善无记名投票表决制度、广泛听取群众意见制度、班子成员相互监督制度、决策失误追究制度等，强化对干部行使职权的监督制约，确保重大决策、重要项目安排、干部任用和大额资金使用由班子集体讨论决定，防止由“一把手”个人或少数人说了算，提高决策的透明度和准确性。尤其是与群众利益密切相关的事项，决策前必须广泛征求意见，得到大多数群众的支持和认可。

7、扩大群众监督。转变为政理念，解决在管理上“越位”，服务上“缺位”的问题，真正做好为群众服务，主动接受群众监督。进一步完善政务公开、财务公开、村务公开。凡与群众生产、生活密切相关的事项，都应按照一定的程序和方式公开，不断增加权力运作和行政行为的透明度，扩大人民群众的知情权、参与权和监督权。要努力增强群众的监督意

识，支持群众行使民主监督权力，形成有效的民主监督环境。2003年，我在白果湾村驻时，时逢水库承包到期，承包费原是700元/年都没有人愿意承包，10年后，村两委会组织再次承包，拟定1700元/年，开始无人承包，我调查发现村两委会的决策透明度不够高，只有为数不多的知晓，决定按“公开、平等、竞争”的原则公开招标，通过广宣传，多发动，终有多人参与招标竞争。通过几轮平等、公开的竞价，以2800元/年承包成功。既按民主办事，又为集体多增收10000多元，同时也得到了全村群众的一致认可。相比之下，我乡的某村，由于在处理具体问题上，与群众交流不够，处理与群众切身利益相关的问题民主不够，缺乏透明度，群众有怨言，上访告状不断。建议设立会计代理制度，积极推动乡财县管，撤消乡级财政，规范或取消生活接待，逐步取消县、乡工资、福利差别，同工同筹。

8、加大违法违纪案件查处力度。要进一步认识查办案件是惩治腐败和端正党风、政风，密切党群、干群关系，要切实解决一些地方存在的执纪偏宽偏软问题。充分发挥查办案件的威慑作用，对乡镇领导干部出现的苗头性、倾向性的问题，要及时解决，违纪违法问题要坚决查处，决不放纵袒护，姑息迁就。加大责任追究力度。责任追究一直是一个薄弱环节，虽然追究了一批领导干部，但基本上都是对安全事故或者本人违纪应承担的责任实施的追究，很少有追究连带责任的，对一些地方不认真执行责任追究的，更是查处的少，追究不到位。要解决好这个问题，关键在逗硬落实，严格按照规定实施追究。在责任追究中，要善于运用诫勉谈话、整改通知书、通报批评、引咎辞职。

9、加强纪检干部队伍建设，一是配强配准农村基层纪委书记，乡镇纪委书记的配备应严格把关，不能搞平衡，应以专职为主，由党委副书记担任，要确保把主要精力放在协助党委抓党风廉政建设上。去区级以上由副书记兼任纪委书记，纪检监察工作扎实有力，卓有成效便是例子。二是纪检监察干部必须坚持原则，一身正气，努力克服好人主义，不能怕

得罪人。要实事求是，依纪依法办案，注重查办案件的政治、经济、社会和法制效果。要善待上访群众，认真解决群众反映的问题，努力把矛盾化解在基层，要转变作风，深入基层，深入群众，了解民意，倾听民声，为群众排忧解难，当好群众的贴心人。纪检监察机关作为专门监督机关，要加强纪律建设，自觉规范和约束权力的行使，接受各方面的监督，真正打造一支铁面无私、秉公执纪的队伍，让党放心、让人民群众满意。

党群宣传工作总结存在问题及建议 党建工作总结报告存在问题篇七

中学是人才培养的摇篮，财务工作不足之处。教育的可持续发展过程中，一项重要的任务就是对于教育资源的合理配置和有效利用。近年来，国家实行教育产业化，财政对学校的拨款逐年减少，不少学校感到经费紧张。因此如何使用管理学校的有限资金，使之达到边际效益的最大化，是摆在学校面前的一个首要问题。

从财务管理体制来看，随着社会主义市场经济体制的建立，学校收入来源和渠道呈多元化趋势。但学校财务管理体制依然沿袭计划经济下的管理模式，认为学校财务管理只是单纯的教育经费收支管理，未设独立的财务管理机构，把财务置于从属和被动地位，削弱了会计核算和监督职能，忽视了财务管理的重要性。

从资金管理方式来看，学校经费由财政拨款入，收取的学生学杂费等要上缴财政，纳入财政管理，支出经费由财政拨回，表面上是“清水衙门”，又加上学校资产不提折旧，不进行成本核算，不考核资金使用效益，更不讲究教学成本高低，所以造成资金管理不严，资产账目不全，价值不实，账实不符，价值管理与实物管理分离，形成了只重视资金的使用，不重视资金的利用效率；注重举债经营而忽视负债的偿还；注重价值管理而忽视现场管理；注重眼前利益而忽视长远利

益；注重微观利益而忽视宏观利益的现象。

1、缺乏健全的管理体制

而实际上大部分学校并没有一个健全的管理体制，一般的做法是建立简单的会计账簿，记录收入支出，采用单向直线式的管理方式，不利于资金的使用监督，再加上从业会计人员专业素质差，不仅不懂《会计法》、《审计法》等财会法规，而且对财务账目业务知识也是糊里糊涂。至于编制预算、提出财务报告和作出财务分析，更是不可能的事。经济业务事项办理未严格执行“授权、批准、执行、记录、复核”等互相牵制的程序办理，会计事项的审批人员、经办人员、财物保管人员的职责权限没有真正相互分离、相互制约；尚未真正明确不相容岗位，尚未建立、健全学校内部会计控制制度。

2、预算管理不科学

预算管理是学校财务管理的重要组成部分。由于学校本身的收入受政策限制，政府财政又不能满足教育的投入，造成学校资金供求矛盾突出，要做好预算确实存在一定难度。加上学校领导预算管理意识没有真正到位，具体执行没有真正落到实处，监督、控制、考核均没有真正采取切实可行措施。预算编制往往流于形式，会计人员做好人员经费预算的同时，没有较为切合实际地编制其他预算，整个预算只是会计一人应付了事，一人操办。在预算实际执行中，一些领导无预算意识，我行我素，收支不按计划，走一步算一步。执行时没有按有关规定和具体标准落实到每一个收支的具体项目，没有根据各项收入的性质用途坚持收支来源配比原则，导致已经制定好的预算成了一纸空文，没能够发挥出预算的财务控制作用。

3、忽视对固定资产的管理

许多学校因固定资产管理意识不强，存在着“重钱轻

物”、“重购轻管”现象。在领导者的意识中，往往只将现金看作财务管理的对象，忽视对固定资产管理。属于动产的固定资产，根本没有设置固定资产总账，明细账核算，购置时根本没有入账，形成大量账外资产，更谈不上报废、减少时调整相关资产项目；属不动产的房屋建筑物完工后，既没有办理竣工决算算，也不进行验收就开始使用，没有及时增加固定资产；由于没有严格的执行标准，许多由于价值低、易损耗，够不上固定资产的物品，则作为固定资产入账；财产清查不定期；账项调整不及时、不准确。总之，会计核算、管理不规范，导致固定资产价值在账面上无法真实反映，账实不符，缺乏系统的、完善的固定资产管理办法。