

2023年社会组织管理工作汇报 非公和社会组织党建工作总结(优质5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

社会组织管理工作汇报 非公和社会组织党建工作总结篇一

笔者在参加中共桂阳县委党校中青班学习时，对桂阳县域改制企业云桂冶炼公司、银星冶炼公司，联合锰矿、太和镇11个石墨矿、小铁炉及在城的民办学校，就企业及非党员对党建工作的评价开展调研。共有23个民营企业业主和127位非党员职工接受了问卷调查。我们发现随着县级所有制结构调整，我县个体、民营等非公有制经济组织不断发展壮大，为我县经济发展注入了强劲的动力，日益成为我县经济社会发展的重要力量。我县非公有制经济的快速发展，迫切要求我们适应新形势发展的需要，以改革的精神，研究新情况、解决新问题，深入加强这一领域的党建工作。

一、非公有制经济组织党建工作面临诸多问题

（一）、民营业主对党建工作支持不够。调查中发现大部分的业主对党建工作认识不一，大部分业主不是党员，他们认为只要安全生产，依法纳税，企业没有必要建立党组织；有的业主是党员，但是怕党组织活动多，加重企业负担，影响生产，对党建工作心态复杂。

（二）、党员在非公有制经济中地位偏低，作用发挥不理想。绝大多数党员都是受雇于业主的职工，特别是一些改制企业的党员干部，原来在企业中担任领导职务或者是中层管理者，

改制后，大部分人成为业主的“打工仔”，由于企业没有党的组织，他们成了没娘的孩子，组织生活无法过，党费无处交，普遍缺乏归属感。有的党员不愿公开身份，不愿接转组织关系，变成了“挂名党员”、“地下党员”。还有相当一部分非公有制经济组织没有或只有数量很少的党员，党建工作难度大，即使建立了党组织，发挥作用却很难，他们社会关系狭窄，缺乏吸引力和影响力。调查中我们发现，云桂冶炼公司拥有职工306人，党员只有9人占职工总数的0.2%，9个党员年龄在40岁以上的6人。银星冶炼公司是一个年创利税300万元的民营企业，拥有职工210人，党员却只有3个；管理人员30人，但只有一人是党员，党员地位低下，即使想发挥作用，也无用武之地。

（三）、非党员对党建工作褒贬不一。在非公有制经济组织中的党员对党的整体还是满意，对绝大部分党员的模范作用是充分肯定的。有相当部分非党员表示愿意加入党的组织，而且动机是纯洁的。我们在收回的127份问卷中发现，绝大部分人都是以带领群众致富为入党动机。然而，党内极少数党员贪污腐化、以权谋私，严重损害了党在群众中的形象；有的农村家族势力益日膨胀的问题没能有效遏制，疏远了党组织与群众的关系；有的地方的党建工作华而不实，过程轰轰烈烈，而实际效果却不好；还有些党员干部素质和觉悟程度不高，带领群众致富能力不强。这些问题虽然只在部分地方存在，但其对非公有制经济组织党建工作的消极影响却是显而易见的。

在新形势下，全面加强和改进非公有制经济组织党建工作有许多问题需要我们思考：第一，在新形势下，如何加强和改进非公有制企业党的建设。面对非公有制经济组织党建工作中出现的新情况、新问题，党建工作必须求真务实，与时俱进，创造性地寻找有效载体和具体实践形式。党的建设的活力，取决于形式上的多样性，内容上的广泛性和要求上的时代性。加强和改进党的建设，不能停留在一般号召和要求上，它需要创造性地寻找实现这一目标的有效载体和具体实践形

式，需要选择一个能够起到广泛带动作用的具体切入点，把党的建设和具体的实践活动有机地结合起来，把坚持党的宗旨寓于具体的创造性的活动之中，具有较强的生命力。

第二，在新形势下，如何处理非公有制企业党的建设和企业生产经营发展这个中心任务的关系。新时期，决不能脱离企业生产经营发展这个中心任务，决不能搞党建与经营“两张皮”。要始终把搞好生产经营、提高经济效益、维护企业稳定作为党组织的根本任务。密切围绕企业中心工作展开，建立一套党建工作新的机制，为企业生产经营提供各方面可靠的保障。围绕经济建设这个中心，促进经济增长，是企业党建的共同目标，只是支撑点各有不同，工作重点各有侧重。要始终把党组织的工作角度定位在服务经济建设上，紧扣安全生产、经济建设主题，设计和实施党组织活动，做到党建工作和经济工作的有机结合、有效运作。第三，在新形势下，如何在非公有制经济组织中发挥党的先进性。新时期，必须具体落实“三个代表”重要思想和党的路线方针政策，把党的先进性具体地体现在非公有制经济组织的党组织和广大党员干部的行动中。要紧紧抓住发展这个第一要务，以兴企富民为根本，把坚持党的先进性、发挥党组织的政治优势落实到促进企业发展，增强企业核心竞争力，实现最广大职工群众的根本利益上来。

非公有制经济组织的成长离不开社会，离不开党的政策扶持。有一个民营企业主很形象地比喻：社会是土壤，党的政策是阳光雨露。离开了土壤和阳光雨露，非公有制经济之树没处生根，没法成长，更不可能成材。非公有制经济组织的党建工作是党的建设的一个新领域，有大量的理论和实践问题需要认真研究解决。当前，我们要有成效地开展非公有制经济组织党建工作，就必须深入学习“三个代表”重要思想，正确认识我们面临的新形势、新任务，解放思想，大胆探索，勇于实践，以改革的精神进一步做好这一工作。

（一）、高度重视非公有制经济组织党建工作。加快在非公

有制经济组织中组建党组织工作步伐，加强发展党员工作，进一步壮大党的力量。推行向非公有制经济组织选派党建工作指导员，联络员制度，有重点、分步骤地向企业推荐、输送党员骨干建立一支高素质的、适应工作需要的非公有制党务工作队伍。探索非公有制企业党组织和共产党发挥作用的有效方法和途径。

（二）、非公有制经济领域的党建工作要抓落实。多做深入细致的摸底调查，在非公有制经济组织开展党建活动，靠它们自发地组建党组织很难，必须要靠上级党组织的引导和帮助。上级党组织要一家一家地摸底，把情况了解清楚，对符合组建条件的，就抓紧把它建起来。

（三）、努力创新非公有制经济组织党建管理模式。一是挂靠管理。在人才交流服务中心、劳动就业服务中心等人才代理机构成立党组织，对部分有人事档案挂靠关系的党员进行管理。二是社区管理。以流动党员相对集中的镇（街道）、村（居委会）以及工业区、住宅区、商业区等为基本单位建立党组织，对流动党员实行统一管理。三是双重管理。党员在家务工就由流出地支部，外出打工由属地临时党支部管理。

（四）、重点在于加强对党员的教育管理。针对在职党员有的不愿公开身份，有的不愿意接转组织关系，有的不热心党的活动。一是加强党员教育，转变党员观念，克服临时心态。不少党员之所以不愿意亮明身份和转移组织关系，一个重要原因是对非公有制企业的发展前途信心不足，抱着一种临时心态。党组织要讲明党的政策，分析改革发展的形势，清除思想障碍。二是有效开展党建工作，增强对党员的吸引力和凝聚力。党组织要主动开展一些形式活泼、内容丰富的活动，吸引党员积极参与，使党员在参与中增强向心力；党组织还要关心党员的实际问题，维护他们的合法权益，增强党组织的凝聚力。

社会组织管理工作汇报 非公和社会组织党建工作总结篇二

陕西宝鸡陈仓区社会组织党组织党建工作按照“整体提升追赶、重点突破超越”的要求，全面摸排情况，强化有效覆盖；开展“党建引领比诚信、比自律、比服务、创品牌主题实践活动；全力打造“党旗引领、善心服务”自主品牌；强力抓好社会组织党建，积极探索加强社会组织党建工作的新路子。以全面覆盖、理顺体制、丰富载体、强化教育为重点，逐步构建起组织覆盖、工作覆盖和作用覆盖的社会组织党建工作新格局，促进了社会组织党建工作科学有效的开展。但从整体上看，陈仓区社会组织党建工作还存在一些薄弱环节，亟需在今后的工作中深入探讨并加以解决。为了适应新的形势需要，我们对区社会组织党建工作进行了一次总结。

随着经济持续快速发展，陈仓区社会组织进入了一个较快的发展时期。目前，陈仓区已登记注册的社会组织141个，从业人员3321人，党员人数385人。符合成立社会组织党组织的共69个(其中61个社会组织有党员，8个社会组织无党员)，已建立党组织54个，覆盖了61个社会组织，党组织覆盖率为88.4%。不符合建立党组织的72个(其中名存实亡68个，佛教道教3个，民建1个)。现有社会组织党组织中，均已配备党组织书记，社会组织党组织负责人基本在社会组织内部产生，社会团体的党组织负责人主要由负责人或者常务会长担任，民办非企业单位主要由业务骨干兼任。

陈仓区社会组织具有三个明显特征：一是发展速度快，数量较多。二是涉及领域广。涉及到政治、经济、文化、教育、体育、科技、扶贫等诸多领域；三是社会功能初步显现。正因为有规范的发展社会组织平台，推动社会组织党建工作顺利开展，形成良好开局。

二、社会组织党建工作的主要做法

1、健全机构, 落实人员

陈仓区社会组织党委于20xx年4月成立，有单独办公场所，现有书记1名(兼)，副书记1名，党委委员7名，落实工作经费10万元，为陈仓区社会组织党建工作健康有序开展提供了保障。

2、强化机制，夯实基础

(1) 建立完善制度平台。建立党建信息动态收集制度。对办公地点、从业人员、联系方式有变动的社会组织党组织，及时了解情况并备案。建立完善党内情况通报制度、重大决策征求意见制度。推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解 and 参与党内事务，形成生动活泼的党内政治生活局面。

(2) 率先落实了“三同步”工作机制。社会组织党组织建设与登记注册同步，党建工作与业务工作同步，党建考核与社会组织年检同步。

(3) 精准摸底建立台账。建立了党的组织覆盖台账和党的工作覆盖台账，两个台账采取每月核查更新动态管理。

(4) 强化组建，扩大社会组织党建工作覆盖面。我们按照“突出重点、分类指导、强化措施、全面覆盖”的原则，对社会组织中有3名以上正式党员的，全部单独建立党组织，正式党员不足3名的，采取挂靠组建的方式建立党组织。对暂无党员或不具备建立党组织条件的社会组织，全部选派了党建指导员，确保党的工作覆盖到所有依法登记的社会组织。

(5) 狠抓党建工作目标落实。为深入贯彻落实省市区党建工作会议精神，切实有效地开展工作，制定了20xx年度党建工作要点及目标责任书，明确工作目标，落实工作责任。并与各镇街签订了《20xx年社会组织党建工作目标责任书》。做到年初有计划、有目标；季度有检查、有排名；年终有总结，有

评比。

1、重视不够，思想认识不到位。由于对社会组织的地位和作用存在认识上的偏差，各主管部门对社会组织党建工作认识不统一，党建工作重视不到位，导致社会组织党建工作难落实，党组织覆盖面不广等诸多问题。

2、党组织活动难以开展。陈仓区社会组织数量多，但大多规模较小，自身发展空间不大，党组织活动缺经费、无场地，活动特色不鲜明，普遍存在“有组织无活动，有活动无质量”等问题，党组织的战斗堡垒作用发挥不够明显。社会组织党建工作滞后的一个主要原因就是党员数量少，大部分社会组织专职工作人员中党员数不足3人，或者根本就没有党员。由于部分社会组织的党建工作管理体制不顺，出现了党建工作的管理空白，党员的培养和发展工作实际处于无人管的状态。

3、党员发挥先锋作用不明显。社会组织中的党员，有的是离退休或聘用人员，党组织关系在原单位或社区，在社会组织中只是“临时党员”；有的具有多重身份，但主要角色和工作重心不在社会组织；有的在社会组织中工作流动性大；有的在原单位和社会组织的组织活动都不正常，实际上处于“两不管”状态。这些因素影响了社会组织中党员先锋模范作用发挥。以至少数党员不愿“亮身份”、“树旗帜”。

4、党委工作力量比较薄弱。目前，社会组织党委设在民政部门，虽然机构已批，但人员编制不明确，专职人员少，工作任务繁重与工作力量薄弱之间的矛盾十分突出，工作难度日益加大。

四、原因分析

1、党建工作宣传指导不够。党组织建设有关政策在社会组织中宣传不够，没有引起社会组织主要负责人对党组织建设的

高度重视。对在社会组织中如何建立健全党组织指导不及时，许多社会组织不知如何开展党组织建设工作，影响了社会组织党组织的覆盖面。

2、党建工作责任主体不明确。社会组织党组织建设一直以来没有明确责任主体，是由业务主管单位负责，还是由登记管理机关来负责。

3、党组织开展活动被动应付。党组织主要负责人责任心不强，没有号召力，党组织开展活动流于形式，被动应付。有的根本没有开展活动，党组织应有的作用不能得到充分发挥，严重地影响了党组织的凝聚力和战斗力。

1、落实党建工作责任。推进社会组织党建工作，要抓责任制，责任人。各级党组织要把社会组织党建工作摆上重要议程，纳入党建工作总体布局，党组织要加强研究谋划，统筹解决重点难点问题。有关职能部门要结合职责，主动配合，密切协作。要把社会组织党建工作纳入领导班子、领导干部考核的重要内容，督促各级党组织及相关责任人切实履职尽责。

2、创新载体，引领作用发挥。创新模式落实“三会一课”制度，坚持一月一活动，一会一主题，一课一讲义，进一步推动“两学一做”学习教育的常态化、“三会一课”制度化、主题党日+”日常化。紧密结合“三比一创”活动，开展丰富多彩、健康向上的文化娱乐活动，陶冶从业人员的道德情操，激发大家的工作热情，凝聚人心，以党建活力促社会组织健康发展。引领社会组织结合自身特点助力脱贫攻坚。在社会组织中积极开展“评星晋级，争创双强”等活动。充分利用广播、电视、报刊、杂志、网络等各类新闻媒体，大力宣传新形势下加强社会组织党建工作的重要意义，以及好经验、好做法，形成社会各界关心支持社会组织党建工作的良好氛围。

3、加强党员教育管理服务。以党性教育为重点，加强党员教

育培训，不断提高党员素质。通过设立党员先锋岗、党员责任区等形式，积极开展党员身份公开承诺践诺活动，充分发挥党员先锋模范作用。按照“一方隶属、参加多重组织生活”原则，组织暂未转移组织关系的党员积极参加社会组织党组织的活动。强化党员管理监督，严格组织关系管理，及时处置不合格党员，保持党员队伍的先进性、纯洁性。

4、夯实组织基础。落实调剂解决党委工作编制，配齐工作人员，加强党委工作力量。各主管部门、镇街要明确专兼职工作人员，落实兜底责任，确保社会组织党建工作“不留死角”。各级业务主管部门要明确分管领导，确定专职工作人员，全面负责本系统、本部门社会组织党建工作。

十九大提出，中国特色社会主义进入新时代，党一定要有新气象新作为。我们要把学习贯彻十九大精神当作头等大事，深入学习十九大报告对社会组织内容的阐述和党中央对社会组织在新时代、新征程中再立新功的殷切希望，找准社会组织新定位，规划新目标，制定新路径。在积极参与区精准扶贫、创新创业、乡村发展战略等实际工作中要创新举措，持续发力，彰显社会组织服务功能，助力陈仓经济社会全面发展，谱写陈仓社会组织服务国家、服务社会、服务群众、服务行业的新篇章。

20xx年，开发区将非公有制经济组织和社会组织党建工作作为加强和改进基层党建工作的主要内容，不断扩大非公有制经济组织和社会组织党组织覆盖面，实现两个100%目标。截止目前，全区71个非公有制经济组织，已建立党组织10个，其中单独组建党支部6个，联合组建党支部4个；2个社会组织，已全部建立党组织。

1、高起点统筹谋划。一是健全工作机构。按照省、市及黄骅市关于加强非公有制经济组织和社会组织党建工作的要求，今年以来，开发区工委先后3次专题研究非公有制经济组织和社会党建工作，并建立了以孙主任为组长、马主任为副组长

的领导小组，加强了开发区非公有制经济组织和社会组织党建工作的组织领导。重点开展了“两个覆盖集中攻坚活动”工作，对全区71家非公企业和2家社会组织登记注册、生产经营、员工规模、党员数量及建立党组织情况等进行了一次全面摸底排查，分层分级建好台账。

2、提升覆盖。在摸清底数的基础上，积极提高“两个覆盖”率，对天天食品有限公司、新锐鑫车身、黄骅市模具协会等有3名以上正式党员、条件成熟的非公有制经济组织和社会组织，采取单独组建的方式，对格鲁博压铸、钰孚泰五金等正式党员未达到3名以上的，或者是达不到单独组建条件的非公有制经济组织和社会组织，按“区域相近、行业就便”的原则，采取联合组建的办法。目前，开发区已建立的非公有制经济组织和社会党组织12个。

3、把准方向。对没有党员的非公有制经济组织和社会组织，按照谁主管、谁审批、谁负责的原则，计划通过选派党建指导员、联络员等方式，落实组织指导责任；注重在非公有制经济组织和社会组织中层管理人员、生产经营一线职工和专业技术骨干中发展党员，努力将企业优秀员工培养成党员、把党员培养成企业骨干、把党员技术骨干培养成党务工作者。今年计划发展非公有制经济组织和社会组织骨干党员10名。

4、深入细致做好组建工作，思想工作到位。针对一些私营业主、投资者怕建立党组织会与他们对着干，影响经营活动、怕麻烦、不必要等思想疑虑，开发区始终坚持把思想政治工作做在前面，与私营业主、投资者一起座谈，谈党的宗旨、党的现行政策和党组织的职责，向他们介绍已建非公企业党组织支持帮助投资者搞好生产经营的做法，在采取多种方式做通工作消除疑虑的基础上，积极创造条件建立健全党的组织。非公企业党组织建立后，我们经常给予关心指导，特别注意保持和维护企业党组织的健全与稳定，一旦发现党员人数不足和党组织负责人难以胜任等情况，及时进行充实调整，保证党组织能正常开展活动。

5、选好配强党组织书记。在非公企业这样较为特殊的环境里面，特别是在当前非公企业中党的力量还比较弱、又处于相对分散状态的情况下，选好配强组织书记显得尤为重要。因此，开发区因地制宜，对已建支部从对党的事业负责的高度出发，挑选觉悟高、熟悉生产经营、有一定的工作经验和较强的工作能力，有较好的群众基础，年富力强的优秀党员来担任书记。一是注重预审把关，并通过委派、选任等多种途径，把最适宜的人选推上党支部书记的岗位；二是在私营企业，原则上不安排业主兼任党组织书记，对一时确无其他更为合适的人选，党支部书记由业主兼任，开发区工委加强教育和监督，使业主党员自觉将自己置于组织监督、制度监督和群众监督之下；三是着力建设一支合格的非公企业党支部书记队伍。加大非公企业党组织书记教育培训力度，通过交流、研讨等多种形式，提高党支部书记的素质和能力，使他们更好的适应工作要求。同时建立后备人才库，为非公企业培养输送更多更好的党务工作者。

6、建立健全党建工作制度。为了保证非公企业和社会组织党建工作能够常抓不懈，开发区十分重视党建工作制度建设。一方面建立和坚持正常的例会制度，另一方面帮助非公企业和社会组织党组织建立健全党建目标管理、“三会一课”、民主评议党员等党建基本制度。各非公企业和社会组织党组织业结合自身实践，制定了符合实际、行之有效的制度规定，注意针对党建工作中的一些薄弱环节和难点、热点问题，把制度建设与解决实际问题结合起来，通过制度建设，规范党组织活动方式、工作方法，完善党员教育、管理，理顺企业内部管理体制等。同时，建立行之有效的督查制度、责任制度等配套制度，初步形成了较为完整的具有新企业党建工作特色的制度体系，确保党组织自身建设得到加强，凝聚力战斗力明显提高，党建工作任务得以顺利完成。

今后工作中，我们将继续加强和改进非公企业和社会组织党建工作，义无反顾的切实抓好抓实抓出成效，立足实际，着眼与巩固党的基层基础，着力于党在非公企业和社会组织中

的全覆盖，为全市经济社会又好又快发展提供坚实保证。

社会组织管理工作汇报 非公和社会组织党建工作总结篇三

市民政局：

随着经济社会的快速发展，眉县社会组织发展稳中有升，在激发社会活力、推动农业发展、反映公众诉求、发展启蒙教育、化解社会矛盾、应对自然灾害和推进慈善事业等方面发挥了不可替代的作用，成为眉县一支不可忽视的社会力量。全县在民政部门依法登记和备案的社会组织共93个，其中社会团体63个，民办非企业单位30个；县级直接登记3个。全县社会组织从业人员达675人，社会团体会员人数已超过4056人，主要分布在教育、卫生、科技、文化、体育、民政、农业、水利、工商、人社、工信、供销商务、慈善、社会公益等行业（事）业中。社会组织中党员118人，全县社会组织已建立党组织22个。

今年以来，在省、市民间组织管理局的精心指导下，在眉县县委、眉县人民政府的正确领导下，眉县民政局认真贯彻《社会团体登记管理条例》和《民办非企业单位登记管理（暂行）条例》，按照“登记与管理并重”的方针，坚持“培育扶持、分类指导、完善机制、规范管理”的原则，把好登记关，加强规范管理，不断创新工作方法，指导社会组织加强自身建设，提升服务能力，为全县经济社会又好又快发展做出了一定贡献。

一、2014年工作情况

（一）规范登记程序。一是把好预审关。对于新申请登记的社会组织，对其名称、业务范围及负责人情况进行审查，凡名称不符合规定、业务与社会组织发展形势要求不相符、章

程不规范、业务范围不明确的坚决不予受理。二是把好现场查看关。对于新受理登记的社会组织，对其办公场所大小、功能、所有权和使用权等进行现场查看。凡不满足业务工作需要和办公场所所有权、使用权弄虚作假的，立即终止受理，并发给告知书，指出终止意见。三是把好资料审核关。对新受理的社会组织所提交的相关材料按照《登记管理条例》的要求和有关政策规定，进行严格审核。凡资料不完整或不符合规定的，暂缓办理。待资料齐备和符合规定后，再继续办理。四是把好选举监督关。对已发给筹备成立批复的社会组织，在召开成立大会时，对社会组织的领导机构产生过程进行全程监督，及时纠正存在的问题，确保选举过程合法，选举结果有效。五是把好发证关。在发放《法人登记证》前，对社会组织提供的资料严格审核，确保无误后，再发给《法人登记证》。

（三）创新管理方式。一是创新“年检”方式。年检过程中，采取到登记机关纸质年检与实地年检相结合的办法，加大实地年检的力度，组织人力，深入地重点对各社会组织遵纪守法、建章立制、业务活动、财务状况、换届备案、变更登记、信息公开、诚信自律活动开展以及上年度检查存在问题的改进等情况进行检查，发现问题立即纠正，或按照有关规定给予相应的行政处罚。二是创新监督检查。不定期组织人力，对社会组织管理上的相关情况进行详细检查，纠正其在管理中存在的问题，使社会组织的活动更有特色，行为更为诚信，管理更加规范。三是加强社会组织银行账户管理。与中国人民银行眉县支行协调，依据宝鸡市《关于社会组织银行账户管理工作的实施意见》，由金融单位对全县社会组织账户进行了核对，明确了社会组织账户的开、立和启、封必须以民政部门的《法人登记证》为准，堵绝了非法社会组织经济往来的通道，对违法、违规社会组织的行政处罚起到了重要作用，有效地促进了社会组织的规范管理。

二、贯彻全省社会组织管理工作会议精神情况，采取的措施及下一步打算

2014年10月17日全省社会组织管理工作会议之后，我局非常重视会议精神的贯彻落实，及时向县主管领导作了汇报，并召开相关人员会议，议定贯彻意见。一是提出眉县社会组织宣传工作的实施意见，制定宣传计划，明确社会组织宣传员和信息员。二是筹备召开各业务主管单位联席会议，议定社会组织管理工作细则。三是提出社会组织分类进行登记意见，有业务主管单位的，由业务主管单位和登记管理机关双重管理，无业务主管单位，登记管理机关直接登记，由民政局管理。四是学习交流全国各地社会组织管理工作创新经验和做法，积极查找我县社会组织存在的问题和差距，提出我县社会组织发展方向。五是加速改变发展社会组织思想观念，提升社会组织发展质量，改革社会组织登记，提倡政府向社会组织购买服务，提高社会组织服务水平。六是注重发展基层社区服务性社会组织和农村专业性经济组织。七是积极探讨社会组织评估工作。

三、社会团体清理整顿工作

真的很快，转眼间就到2008的岁末了，**在望。盘点过去的一年，有成功的喜悦，有失败的痛苦，有紧张的充实，也有日复一日的迷茫与焦虑。这一年，有太多太多的事情铸刻在了我的记忆深处，“”的大地震，“8月8日”的奥运会，横扫全球以及依旧在蔓延的金融危机，都对我的工作和生活产生了巨大的影响。08年是我来公司的第二个年头，由于工作需要我从总公司转到**区的分支机构任评估员兼业务员。一年来，在公司各位领导的正确领导下，在各位同事的真诚帮助下，本人能认真学习各种专业知识和公关能力，以公司的总体目标为行动纲领，在思想上严格要求自己，在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成领导和各级部门安排的各项任务。同事对我工作的热情予以肯定，让我感到很亲切，心里也踏实很多！

一、（武湖）**农业科学技术研究所农用地评估项目

在分到**后的六月份中，我参与的第一个大项目就是武湖农用地项目评估。在这个项目中我的能力得到了很大提高，从一开始根本不懂农用地价格特性，到查询熟悉农业生产的每年经常性费用等指标，最后能运用收益还原法快速测算农用地地价相关费用。在这过程中，我发现我要学习的东西非常多，尤其是特殊用地评估的相关理论知识。在学习过程中，不断地使理论知识和实践相结合，提高自己的业务水平。武湖农用地评估项目是我参加的第一个特殊用地项目，也是我快速成长的项目。但是这个项目最终我没能实施到结束。感觉有点遗憾，毕竟我要学习的东西还有很多。

二、（横店）**市**区剪刀厂工业用地评估项目

七月份接触到的是一个拟补交出让金为目的，由划拨工业用地转为出让工业用地的土地使用权价格评估项目。做这个项目不仅锻炼个人业务能力，更多的是沟通能力。如果未能到达客户预期的结果，会出现失望情绪。这时候就需要在项目进行过程中，多次与委托方沟通、协商，讲解其中的技术路线，使对方能理解并能坦然接受，达到“双赢”效果。在与客户沟通前，脑海总是一片空白，因为会出现思维混乱的状况，数次之后就学会了先把该讲述的理由或是该规避的话题拟出来记在小本上，避免再次类似尴尬对话情形出现。最后项目还是顺利地完成，这让我感到非常欣慰，同时也给了我极大的信心。在以后做项目过程中，不管遇到多大的困难，我相信都能克服。

三、（溇口）湖北省教育考试院考试服务中心土地转让评估项目

九月份出现一个类似**区剪刀厂补交出让金的项目，不过这次是土地转让，以交易课税为目的的评估。委托方为了少交契税，自然会百般要求，自从有了上次的经验后，对客户的心态也能有所理解。但评估行业最重要的是讲究评估的合理性及客观性，公正、公开、公平是我们长挂在嘴边的准则，

但要真正做起来，还需要很大的决心和毅力。毕竟“糖衣炮弹”是很能消灭人意志的，重要的是能坚持好自己，力争做到“做事讲规矩、做人讲原则！”房产评估工作总结（篇2）

一、努力掌握政治理论知识，提高自身政治素质。

通过集团党委组织的集中学习、自学和听课等多种形式深入学习马列主义的理论知识、xxx理论和“三个代表”重要思想，及时了解当今的国际政治形势，社会动态及xxx的指导方针。为了尽快提高自己的理论水平，我还从广播、报纸中了解当今的国际政治形势，社会动态及xxx的指导方针等。一年来，我认真按照党员的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、金融财务知识学习，转变工作理念，改进工作作风，自觉遵纪守法，认真履行职责。

二、恪尽职守，认真做好本职工作。

在工作上，严格要求自己，以孜孜不倦的进取精神来勉励自己，认真执行领导的统一部署，积极开展日常财务工作，严肃财务纪律。发行公司子公司、发行站众多，日常事务繁杂，导致财务工作比较繁琐。在日常工作，我本着服务发行的原则，提高发行财务工作效率和服务能力，尽量克制抵触情绪，让发行员工都感到满意。

三、进一步加强日常财务工作的管理。

在年初，刚结束繁忙的大征订任务，我们发行核算小组就开始按照《发行公司财务管理实施细则》的要求，对报款、报销、工资、代办费、订报奖品、增值服务、票据等基础的工作抓起，细化财务流程，加强财务监督管理。同时，我们每月终结都要进行自查、自检工作，逐步完善发行公司的财务管理体系。

四、完善财务会计报告及统计。

由于发行公司是去年10月份进行公司化运营，我们是公司化运作后派驻进行财务管理，所以很多基础工作都在一步步的完善。今年，我们进一步加强各种数据的统计工作，完善各类财务会计报告。每周、每月底定时出表，为领导做出相关决策及时提供了财务信息。同时，根据领导的需要，对报表进行修改、变动形式以适应当前的需要。每月经营中出现的变化及发现的问题，在报表中也给予特殊标计。

五、及时完成领导安排其他各项工作。

无论是为地震灾区募捐、爱心订报、十一各大商场订报，还是日常一些事务的办理，我都会按照领导的要求及时、准确、保质的完成。

六、认真参加各种财务培训、努力学习新知识、新业务、使我们的财务基础工作更加规范，同时也提高了工作效率。我认真归纳总结了所学的内容，在工作之余进行消化理解。

通过学习，不仅丰富了我的基础理论知识、提高了实际操作能力，更加强了财经法律意识。

随着我国经济建设的不断发展，和世界经济的巨大变化，我们财务会计工作的侧重点和基本点也在改变。因此财务会计工作不能停留在简单的算账、报账等会计核算上，应不断更新知识，不断提高理论水平。结合本行业财务工作的特点，认真总结经验、查找不足，保证财务基础工作的准确、及时、完整，为领导及时、准确、完整的提供财务信息。

回顾总结，在领导的支持和相关部门的配合下，我顺利地完成了08年的财务工作任务。通过一年来的工作，无论在本行业的业务还是在思想认识上都有一定的提高，但在工作的广度和深度上还需要进一步的扩展，同时克服工作中时有的浮躁情绪。

个人工作存在的不足：

- 1、细心不够，考虑事情不够全面。在考虑问题的时候不够仔细和全面，容易忽略很多的细节问题。
- 2、工作经验不足，常有急功近利及浮躁情绪。
- 3、有时候工作效率不高，没有掌握好工作方法。

明年的工作计划：

- 1、按照《发行公司财务管理实施细则》的要求，加强发行公司财务管理，提高服务意识。
- 2、根据发行公司的特点及外部市场的变化，改进发行统计工作，为领导决策提供及时、准确、完整的提供财务信息。
- 3、服务基层发行站，加大发行汇创系统的推广与应用、提高发行工作的工作效率。

更多信息请查看工作总结

社会组织管理工作汇报 非公和社会组织党建工作总结篇四

非公企业党建工作现状：我街辖区目前共有非公企业65家，从业人员有2082人，党员有39名。现已建立15个非公党组织，涵盖非公企业28家，其中包含独立党支部11个，联合党支部2个，派出党支部2个。党组织覆盖率达43%，党的工作覆盖率为100%。

社会组织党建工作现状：我街目前共有社会组织17个，社会组织从业人员有387人，党员有37名，现建立6个社会组织党组织，涵盖社会组织9个，其中包含党总支1个，独立党支部2

个，联合党支部3个。党组织覆盖率达35%，党的工作覆盖率为100%。

（一）深入细致抓调查

街道党工委和各社区党总支组织力量深入非公企业和社会组织进行调查研究，摸清了所辖区域内非公有制经济组织、社会组织的党组织建立情况及党员队伍状况、制约党组织组建和党员发展工作的问题和症结、党组织活动情况及党员的思想动态，为有针对性地开展工作奠定了基础。

（二）多种形式抓组建

采取独立建、联合建、派出建等多种灵活方式，坚持一手抓已建立党组织的非公企业、社会组织的巩固提高，一手抓党组织的组建，成熟一个组建一个，建立一个巩固一个，使党组织总数达到了21家。

（三）突破创新抓联系

对暂不符合条件建立党组织或党建工作相对薄弱的非公企业和社会组织，推行“派出组建法”，从机关、社区党组织中选派优秀党员到非公企业和社会组织中担任党建工作联络员，为组建党组织创造条件，截至目前为止，街道共派出了10名党建工作联络员，工作覆盖面达到了100%。

三、下步工作打算

1、结合新型市场（商场）涵盖大量小型商贸企业和个体工商户，且高度集中在楼栋等“同一单位”的特点，依托市场、物业管理公司、商场管理单位，推行市场+党组织、楼宇+党组织等单位式区域联合党组织组建模式。

2、建立社会组织信息库，推行协会（行业）+党组织区域联

合党组织组建模式。

（二）建立“一刻钟党建活动圈”

结合全街网格化工作开展，在党建工作方面，以一刻钟行走路程为半径，将非公有制企业划分为若干个网格。每个网格中确定一个党建工作基础较强的党组织，探索建立“党建工作圈”。由“单个”向“集群”、由“分散”向“联合”、由“垂直管理”向“区域化管理”的大党建格局转变，破解“非公企业党组织组建、党员教育管理、党组织和党员作用发挥”等工作难题，在推动非公企业、社会组织融合发展方面发挥积极作用。

在今后的工作中，街道党工委在区委、区政府的领导下，将继续以发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用为重点，积极引导非公有制企业和社会组织党组织开展好各项工作和活动，为全区经济社会发展和幸福城区建设而努力奋斗！

社会组织管理工作汇报 非公和社会组织党建工作总结篇五

2011年也是经济金融形势复杂多变，不稳定不确定因素明显增多的一年。我国经济运行中的困难增加，经济下行压力加大，企业经营困难增多，金融领域潜在风险增加。

欣喜的是，中国农业银行股改方案获得xxx的批准，终于让我们踏上了建设股份制商业银行的新征程。

为从根本上解决困扰我行的基础管理差，内部控制力弱的问题，我行于年初召开了高规格的会计基础工作会议。会议认真查找了我行会计基础管理方面问题，深入分析了问题存在的原因，提出了提高我行会计内控管理水平的具体措施。

1、以抓《中国农业银行云南省分行会计内控管理尽职指引》和在会计基础管理工作会议上签订的《会计基础管理及内控建设责任书》的落实为契机，把各级行的行长、分管行长、会计部门(职能所在部门)负责人、会计主管、监管员以及人事、监察等相关职能纳入会计内控管理组织体系，大家各司其职、齐抓共管、相互制约、相互监督、一体考核，让会计内控管理关系更清晰，会计内控管理层次得到提升。

2、坚持按季组织开展监管检查工作，促进会计内控管理水平逐步提高。会计监管是内控管理的重要组成部分和操作风险的重要防线。对这一块工作的重视我一刻也没有放松过，尽管面临这样或那样的困难，我还是坚持按计划、按程序每季度对各县支行各经营机构组织开展一次认真细致的检查。做到每次检查都有方案、有通知、有记录、有整改、对责任人有处理。监管的内容也严格按照会计监管制度的规定和案件专项治理的要求逐条细化，不敢有丝毫的马虎。

从已经结束的前三季度监管来看，累计查出问题273个次，绝大部分问题已得到整改或改善，处理或建议处理责任人96人次，其中扣发考核性工资44人次，扣款金额7750元，向州分行员工违规行为积分管理办法领导小组办公室提请积分建议52人次。我把实质重于形式作为监管的重要原则，通过持续、认真细致的监管，我们的会计内控管理水平有了明显的进步。

3、坚持值班制度，提高预警信息核销的及时性和真实性，充分发挥会计监控系统的监督作用。