

2023年税务局个人所得税工作总结(优秀9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

税务局个人所得税工作总结篇一

首先，感谢各位领导让我向大家汇报一年来所思所想、所作所为，大学教师2013年度考核述职报告。下面就从三个方面简单谈谈一年来本人在各方面的表现情况。

一、思想政治方面

本人热爱党，热爱人民，坚持党的教育方针，忠诚党的教育事业：能服从学校的工作安排，办事认真负责；把自己的精力、能力全部用于学校的教育教学过程中，遵纪守法，遵守学校的各项规章制度，在各个方面从严要求自己，努力提高自己的政治思想觉悟，自觉抵制各种不良风气、不良现象的侵蚀，在各方面严格要求自己，以便更快地适应教育发展的形势。

二、教学工作方面

为提高教学质量，课前认真备课，课堂上注重采用启发式教学，课后及时辅导答疑，作业全批全改。同时根据作业中反映出的问题及时调整教学内容、方法、进度等。经过不断地努力，教学效果在不断得到提高。

本年度，上半年承担了__ (1)、(2) __，以及__ (1)、(2)、(3) 六个班的工科《概率论与数理统计》课

程的教学任务，___的线代、概率，以及___的期权定价理论与应用教学。指导了4名本科毕业论文，其中1人被评为院系级优秀毕业论文。

本年度下半年，共承担了以下教学任务：___(1)、(2)___，___和___(1)、(2)___共6个班的工科线性代数、___班的高数、___的金融工程学，虽然教学工作量很大，但终于克服困难，顺利完成了各项教学任务。

三、教改与科研方面

本年度以第一作者身份发表国际会议论文一篇(已被istp检索)、中文核心期刊论文一篇、教改论文一篇。

本年度完成了一项青年教师科研基金的结题。

本年度顺利完成了第五期大学生科研训练计划项目的结题工作，并成功申报了第六期大学生科研训练计划项目，目前正在进行中。

本年度，所指导的本科毕业论文被评为院系级优秀毕业论文，本人被评为__本科毕业论文院系级优秀指导教师，所指导的学生获得__东北三省数学建模联赛二等奖，作为指导教师，参与指导的学生__先后获得__全国大学生数学建模竞赛国家级二等奖、辽宁赛区一等奖。

以个人身份，协助___老师指导了两名研究生的毕业论文，已经在上周周三(12月22日)通过了论文答辩。

积极参加教改，参与了《常微分方程》典型训练习题集的编写，参与了《常微分方程》课程考试改革试点的工作。

本人和我校金融系老师合作，作为主编之一的《证券投资学》教材今年下半年已经在我校金融学等专业开始推广使用，___

年将正式出版。

这一年，如果说，我的工作还取得了一些成绩，那都是在各位领导和老师的关心与帮助下才取得的。借此机会，感谢一直关心和支持我的领导和老师，敬请各位领导和老师一如既往、更大更多更有力度地关心和支持我！

税务局个人所得税工作总结篇二

主要是根据生产计划对电器车间生产进行组织、安排、管理，以达到按时、按量的完成相关的工作任务。

保质保量的完成上级安排的各环节的成套协调生产、组装、发货任务。

由于电器间各个生产环节的控制因素比较多，且所受定单市场的影响比较突出，在计划和物料供应上存在的不定因素导致在绩效管理很难找到一个支点，也由于生产环节太多，控制点和考核点的尺度不样，为了保证绩效工作的平稳着陆和车间的稳定在时间管理中手忙脚乱，很难适应公司的管理要求，在定单紧急交货情况下只是一味的为了发货而发货和组织生产，管理中的职权范围没有明确的界限，不论是质保还是生产车间在工作之中什么问题都找我，在加上公司在管理问题上的其他要求，使得我疲于奔命，心烦意乱，感觉到了崩溃的边缘和能力的极限。也感觉到公司迫切和紧急的改革思路中我无法承受的工作压力。

其他还存在很多技术和生产复杂辅助服务的问题：生产计划、物料供应等。

激光机(先购进使用的一台)需要大修。

本月工作处于混乱和复杂的状态之中，在工作和学习中很难

找到一条切实可行、思路清晰的有效的管理办法，特别是在稳定员工的心态方面。绩效管理的实施还存在很大改进和试行难题。员工的理解和支持是关键。

工作分工和职权的下放对于公司的管理都是一种模糊的概念。作为管理者，我没有思考如何提高车间管理水平的时间，整天为了发货而不停的协调和处理车间各种突发事件和技术问题。

1、对于多面手的培训主要是加强员工自身的技能提高，员工可以不经同意使用15%的工作时间干个人感兴趣的事。

2、加强绩效工作的分步进行1、对每个职位制订工作职责表，明确工作项目。

2、从工作项目，提出关键项目。3、订出每一工作项目的绩效标准。4、制订工作进行要点。5、例外管理(异常管理)的运用。6、绩效评估/反馈/改善/激励。

3、建立工人七大标准要求“全、细、严”：产量、质量消耗指标；

技术操作标准；事故控制标准；设备维护标准；文明生产标准；限额领料金额和劳动纪律规定。

5、加强对车间岗位的分析和工作职责的分析。

6、如何使绩效管理软着陆，达到车间的生产稳定管理过渡。

7、学习和探讨更加有效的考核制度和办法。

8、骨干的管理如何进行。

9、车间管理人员的定位和岗位职责的分析。

- 1、加强对车间岗位管理的工作分析。
- 2、工作的变动导致生产计划性工作加强。
- 3、完善车间的工序生产控制点的考核方法和针对增效降能的管理制度。
- 4、按订单和生产计划调整和组织车间内部的临时性工作和突发事件。
- 5、建立岗位责任制和经济责任制，使权力的下放合理化。
- 6、加强与同事之间的团结合作。
- 7、加强制度实施中的督导和绩效的认定。
- 8、完善车间工序的基础数据收集、汇总、分析、应用
- 9、努力调节生产安排，是订单完成率达到80%。
紧急订单完成率100%。
- 10、对于以销定产的车间，以生产计划为依据进行产量和质量分析。

税务局个人所得税工作总结篇三

一、市场信息的搜集。

物业行业市场信息次要经过收集、媒体中睁开搜集，次要是经过物业行业、房地产相干行业、房地产开辟等信息中汇集。渠道包含：当局构造、房产机构、金融机构、公报、物业行业新规；物业协会、构造集团发布材料；物业行业研讨机构供给的材料；告白代办署理、媒体和大众藏书楼、物业行业市场

方面相干材料。

二、信息剖析以及鉴别。

名目信息包含拟建、正在建工程名目，依照功用分类汇总，并对于各个名目信息的修建概略，开辟商，运用者等进一步伐查，以确认以及美满各项信息，作为营业拓展的一手材料。别的，名目信息需求包管其精确性以及时效性。

关于市场调研搜集到的曾经正在营业拓展中触及到的一切信息依照合作敌手、投资商、开辟商、业主、各地行业主管部分、物业行业政策等多少方面停止分类汇总，整合存档。

三、市场部信息库的树立。

市场部该当树立本人的数据库，经过对于所搜集信息的公道分类以及零碎整合，市场调研搜集到的一切信息实时录进，将为此后的任务供给便当。今朝，物业市场各方面信息量绝对较少，并且没有很片面，将正在此后的任务中进一步美满。

四、存正在缺乏及改良办法。

1) 局部信息过错、过时，影响到营业过程，此后的市场调研任务中该当增强信息的精确性以及时效性。

2) 市场调研力度不敷，需增强，拓展更多的调研渠道，投进更多的精神于调研任务，以取得更多、更片面的市场信息。

3) 信息未能零碎整合，便于查阅，需求树立美满的市场部信息库。

2、营业拓展

一、德律风发卖。

1) 开端挑选：经过德律风联络核实各名目信息，并跟进各名目担任人(开辟商)的联络体式格局。

2) 明白需要：以收集及德律风两渠道进一步理解各种名目，明白客户能否需求物业效劳，如有动向物业公司则讯问该物业公司状况，再做下一步方案；若不动向物业公司则列为目的客户立刻停止跟踪。

二、发卖总结。

合计__条名目信息，此中有联络的潜伏客户__个(__%)，未能联络的潜伏客户__个(__0%)，此中进一步联系跟踪的名目有__贸易广场、__科技园、__商务广场、__贸易广场、__等名目，因为根本以贸易名目为主，我公司贸易类功绩绝对较少，营业跟踪摄取较晚等缘由未能乐成。

三、存正在缺乏及改良办法

1) 对于已经有信息的深化查询拜访才能无限，导致很多名目信息没法断定精确联络信息而没法进一步跟踪，此后要寻觅更多渠道以开掘各目的客户。

2) 德律风发卖才能缺乏，导致营业拓展服从没有高，此后的任务中该当增强物业业余常识的进修和相同本领、商务才能的培育，从而进步发卖程度。

3) 各项营业联系进程中，商务才能的缺少，使患上未能给指导供给响应的协助，正在此后的进修任务中增强业余才能的进修和职业才能的培育。

3、招标

部分司理的培育下，关于招招标顺序、体式格局，物业办理标书的体例(写作本领)，招标本领等方面有了必定的看法，

根本可以实现复杂标书的制造，对于招招标各流程也有了必定的理解，可以自立的到场到招招标任务中。进进公司以来，合计参与各种招招标近_次，_次中标，乐成的签订了条约。

存正在缺乏及改良办法：

标书制造还不克不及自力实现，关于商务标的制造，价钱测算禁绝，没法给出有合作力的报价，此后要进一步增强。

4、业余才能的培育

半年任务进修中理解到，要胜任公司市场拓展助理这一地位，需求把握如下业余常识：物业办理条例细则，物业行业相干法例、房地产根底常识、物业办理市场营销学、大众干系学和相同本领等。业余技艺：获得信息才能、标书制造、各种计划制造、营业流程、商务会谈等。

以上是自已半年来对于物业公司市场任务者该当具有才能的一个统计，根本都曾经开端落实进修，可是力度还需求增强，不克不及让这些常识成为监禁部分乃至公司的开展。同时但愿公司可以供给相干培训时机，置信进步员工团体本质的同时，公司也能失掉更进一步的进步！

5、团体方案总结

只要摆正本人的地位，熟习本部分根本营业，才干尽快顺应新的任务岗亭，不纯熟的业余常识，就不克不及胜任这项任务，熟习业余常识是做好任务的条件。因为任务理论比拟少，缺少相干任务经历，任务中还存正在良多缺乏的地方，本人要盲目增强本身进修以及涵养，积极顺应这合作作。以是除本人要正在短期内恶补，还十分需求指导与共事的教诲与催促。

公司、每一个人城市面对不时的变革，其实不中断会有新的

应战摆在本人眼前，本人以一种甚么样的立场往看待它，本人就会失掉一种甚么样的后果。耐烦过细地唱工作立场是对于本人一种答应，任务中养成杰出的任务立场才干博得总司理及共事们的承认。

必需要保持准绳落实各项规章轨制，仔细做到办理，才干实行好本人应尽的岗亭职责。岗亭职责是本人的任务请求，也是权衡本人任务好与坏的评分规范，本人正在处置营业任务以来，必需要一直以岗亭职责为权衡的规范，从任务中的一点一滴做起，严厉依照职责中的条目请求本人的行动。积极做到让指导称心，失掉指导的首肯以及信赖。使本人正在任务中的代价的到化展示。

要建立效劳认识，增强相同和谐的才能。积极进步本人对于任务的履行力，才干把分外的本职任务做好。任务中本人时辰提示本人，任务中只存正在高低级干系，不管是分内、份外任务都厚此薄彼，对于指导布置的各项任务不克不及有涓滴的草率与怠慢，正在承受义务时，一方面主动理解指导的企图及需求到达的规范、请求，力图正在请求的刻日内提早实现，另外一方面要主动思索并弥补美满。才干更好的帮忙其余共事的任务。

税务局个人所得税工作总结篇四

为进一步提高信访工作质量和规范化水平，我局将信访工作列入重要议事日程，年初就制订了全年工作计划，并坚持主要领导亲自阅批来信和党政领导接待日制度，主要领导任信访领导小组组长，对信访工作负总责。建立和完善设施建设，为信访工作创造了必要的办公条件，按照县委办体办〔〕10号文件要求，我局配备了人民信访接待室，一名兼职信访员，电话、传真机、电脑、复印机一应俱全，有信访档案专用柜，信访工作制度上墙。进一步明确信访民调员的工作职责，并公示上墙，接受群众的监督，为信访员提供良好的学习机会，

积极参加县里举办的信访工作培训班，提高信访员的自身素质，与他们签订信访目标责任书，列入年终综合量化考核、评比条件之一。

认真耐心、及时地解决和查处信访案件，做到件件有回音，事事有结果，该回访的，回访，防止了重信重访的发生。所有信访案件都能在规定的时间内办结，一年来我局共受理来信来访案件15件，其中直接受理4件，信访局及上级单位交办11件，基本上都能按规定时间办结，能解决的解决，因资金或其他原因一时不能解决的，也向来信人解释清楚，以求谅解与支持，并能按交办要求交办理的情况及时呈报上级单位。

如：我局在办理贵办转来的日(30号)赵道清等人来访案件一信中，接到该信后，我局领导非常重视，当即签出处理意见，并派员与拆迁办同志一道，到实地了解具体情况，写出书面处置意见报研。为了迅速根本地解决赵道清等人提出的问题，经工作人员到现场考察及局研究，提出了两套方案：即根本性解决方案和治标处理方案供领导决策。

接到来信后，信访员将信件进行登记，由副组长拿出拟办意见，呈局长批阅，及时送相关股室或下属单位限期办理，由信访员督办；接待来访，诚恳热情，认真听取意见，做好笔录，便于单位领导了解信访情况，为处理案件提供了第一手资料，并确定每月的10、20、30日为领导接待信访日，专门接待来信来访，向来访者作耐心细致的解释工作。

今年，我局系统内有5家企业要完成改制工作，此项工作涉及到广大职工的切身利益问题，有相当一部分人对企业改制是企业的唯一出路不能理解，纷纷到局里讨个说法，局领导用政策来暖人心，对来访者的提问逐一回答，使来访者心悦诚服，怨气而来，高兴而归，从而使企业改制工作得以顺利进行，到目前为止，已有一家企业完成改制，三家接近尾声，还有一家也正在运作中。

同时，坚持按规定使用了信访局统一印制的处理信访规范性文件材料，按季度如实报送本单位直接受理和处理信访情况及上级转交案件的办理情况，办结后，及时将所有的材料进行整理归档。为局领导及分管领导和信访员对全系统可能发生的矛盾、纠纷摸排提供了事实依据。

为使矛盾纠纷消灭在萌芽状态，解决在基层，为领导决策起到参谋助手作用，我局还积极开展信访重点问题集中整治活动以及信访问题摸排和处置预案工作。到目前为止，我局系统没有发现一起集体上访事件。

我局决心以“三个代表”重要思想为指导，一如既往地做好信访工作：

二、进一步完善和落实信访目标管理责任制；

三、把信访工作纳入单位综合考核内容；

四、在适当的时候，为信访员开展一次业务培训，交流经验，以提高新时期信访员的综合素质。

总之，我们决心在上级部门的正确指导下，以“主动融入浙江经济带和长三角经济圈掀起体宁新一轮发展新高潮”大讨论为契机，狠抓机关作风建设，从“八治”上做文章，为稳定我局系统经济建设大好形势充分发挥信访工作应有的作用，为全县的经济发展再立新功。

20xx年，在区委、区政府的正确领导下，我局的信访工作，坚持贯彻落实科学发展观，用实际行动践行“三个代表”重要思想，强化信访制度的落实，紧紧围绕今年的信访工作的重点，围绕中心，服务大局，认真做好世博会、国庆节、“两节”、“2会”等特殊时期的信访工作，加强对信访源头的治理，以着力预防和减少新的矛盾纠纷为重点，以畅通信访渠道、提高办信效率、规范办信程序为手段，并结合

城建工作实际，认真开展好信访的排查、化解、稳控工作，较好的完成了全年工作任务，为和谐新通州作出了贡献。

1、截止到11月底，共接收、处理公众监督网投诉980余件、区信访系统交办信件110余件，书记信箱、区长信箱交办53件，书记、区长书面批示信访件38件。反馈率为100%，办结率为100%，满意率为99%。

2、全年接待来访群众共计64件次、78人次。

3、接听、受理信访电话280余件，其中直接答复75件，提供服务56件，电话交办149件。

4、截止到目前，全系统内没有发生涉及去京、赴省、到市里越级上访人员情况，没有信访老户积案。

20xx年信访工作呈现的主要特点主要表现在以下三个方面：

一是从受理数量上分析，信访总量较往年略有下降，信访所反映的问题涉及面比较广，各类信访的热点问题主要集中在城建房产、拆迁改造、企业改制、拖欠农民工工资等方面。二是从受理情况分析，主要表现在三多：有组织上访逐渐增多；上访、信访的渠道增多，既有传统的电话投诉、“民生热线”投诉、人民来信，又有借助现代传媒，通过网上投诉、公众监督网、领导网上信箱等渠道反映诉求。

根据《信访条例》，结合实际，进一步加强了对信访工作的管理，健全完善了信访工作各项制度，把信访工作的各项任务列入本单位重要议事日程，做到与业务工作同研究同部署同考核，推进了信访工作“一把手负责制”，坚持一把手负总责，分管领导具体抓，相关科室、局属单位配合协同抓，一级抓一级，一级对一级负责的领导责任制。一是强化了政务公开、文明接待，对来访群众做到“四个到位”，即教育疏导到位、问题解决到位、责任落实到位、依法处理到位，引导群众正确上访，有效地规范了信访秩序；二是强化信息报

送。及时准确报送信访信息，掌握信访动态，为从源头上预防，突出苗头性问题的解决，把矛盾解决在了基层和萌芽状态，促进了矛盾和问题产生之前的有效预防；三是强化了信访督查、矛盾排查、领导包案、责任倒查、反馈抽查等各项制度的落实，促进了信访工作的深入开展；四是完善了信访排查与调处机制，做到分管领导每周一次例行大排查，每月定期开展一次全系统范围内的大排查，每月的局党委会将信访稳定工作中的矛盾和问题作为研究解决的重要内容，对排查出的一般隐患问题提前化解，重要信访问题及时报告并落实防范措施，做到信访问题随时研究，随时解决。

一是提高认识，加强领导。全区开展重信重访专项治理工作动员会后，建设局党委高度重视，立即组织召开党委会进行传达贯彻中央、省、市有关领导关于信访工作的重要批示精神及重信重访会议精神，按照区信访工作领导小组文件要求，结合实际制定并下发了《2019年建设局信访工作实施方案》，组织召开了信访工作动员会，成立了信访维稳工作领导小组，确保做到“三个列入”：把信访工作列入重要议事日程，常研究；把信访工作列入重要考核指标，严考核；把信访法规和文件列入宣传内容，常宣传。确定了指导思想，明确了工作目标，部署了工作任务，提出了具体的工作要求，为开展重信重访专项治理工作取得预期效果提供了有效的组织保证。

二是扎实的工作取得显著成果。针对排查出来的重信重访信访问题，进行了认真的分析，制定了各项措施，明确了稳控责任单位和稳控责任领导。我们在全力解决群众上访问题的同时，针对暂时无法解决的信访问题，根据有关政策、法律法规及时向上访人解释清楚，取得上访人的理解和支持。对缠访老户和无理或要求过高的上访群众，我们采取领导包案制度，克服重重困难，认真办理，主动做耐心细致的教育工作，确保上访群众的稳定。

一是根据要求，积极参加“区委书记、区长大接访”活动。我局以“区委书记、区长大接访”活动为契机，紧密结合上

海世博会召开和国庆61周年等敏感时期的稳定工作，结合实际，制定工作方案，落实工作责任，并采取了预约登记、领导接访、带案下访、联合办理重点案件、督查督办等工作方式，确保信访渠道的畅通和复杂疑难信访案件的解决。我们制定了《建设局参与“护城河”工作方案》、《关于切实做好2019年国庆期间建设系统信访维稳工作的通知》等，坚持24小时有人值班，并扎实开展排查工作，效果明显。

二是加强舆论引导，营造良好氛围。在参加大接访活动以来局领导高度重视，提出信访工作不仅仅是信访接待的事，而是关系老百姓生活的大事，局属各科室、单位都有责任做好信访工作。并向社会广泛宣传，使干部群众了解、支持和参与这项活动，形成了社会稳定人人有责，信访工作人人抓的良好局面，有效将信访群众吸附在基层和信访问题化解在初始阶段，采取重点信访问题随时接待等灵活多样的方式。11月25日上午，我局在江海明珠广场举办了“听民声、解民忧、建和谐、促发展”专题咨询服务活动，共发放宣传资料近1000份，填写征求意见表120份，广泛听取全市人民群众对住房和城乡建设事业的意见和建议。现场接收咨询64人次、受理投诉12人次、举报3人次，其中现场解决各类咨询、投诉23项，承诺事后办理事项11个。

今年以来，我局以创先争优活动为动力，切实把信访维稳工作作为硬任务和第一责任，把关注民生、为民解难作为信访维稳工作的落脚点，全力抓好“两节”、“2会”、世博会、国庆节等重要敏感时期的信访维稳工作，采取最严格的维稳措施、实行最严格的责任制、实行最严格的责任追究制，加大维护稳定、信访工作和社会治安综合治理力度，确保国庆期间和谐稳定。

一是高度重视，扎实安排部署。建设局党委定期听取信访维稳工作汇报，分析研判重点矛盾纠纷，对重大信访事项科学判断形势，整合各方力量，及时有效处置。局长钱国宾、副书记顾学军多次深入一线，督促落实信访维稳工作。全局上

下坚持以加强领导强化责任制为基础，以解决问题为核心，以防越级上访为重点，以结案息访为目标，坚持“属事、属地、属人”相结合的原则，通过听证、论证、定性，对信访突出问题，加大调处力度，对全部合理的尽快解决，部分合理的部分解决，不合理的不予支持，以此不断提高结案率、息访率，努力做到了小问题不出单位、一般问题不出局、重大问题不出区，对市级以上信访部门及领导批示交办的案件按期办理并报结率达到100%。

二是机制创新，提升工作效率。健全了建设系统矛盾纠纷排查调处网络，实现了机构、人员、场所、责任四落实。从网络建设、矛盾纠纷排查化解、领导包案接访下访、异常访处置、队伍建设和考核奖惩等方面，明确了维稳工作领导小组及局属各单位之间的职能、职责，切实做到“机制顺、责任实、运行好”，提高了全局维稳信访工作规范化水平。

三是坚持以人为本，畅通诉求渠道。通过转变信访工作方法、完善信访网络体系、强化信访办理督察，有效化解矛盾，将信访上访转化为改善民生的重要手段。把领导接访作为畅通信访渠道、化解疑难问题的有效举措，建立健全长效机制，在推进措施上做到多管齐下，主要领导带头接访、带头下访、带头包案、带头解决疑难问题、带头督查接访下访情况。在工作力量上实现多方联动，从组织接待、维持秩序、督办结案和宣传引导等方面入手，多部门分工负责，确保信访渠道进一步畅通，一批信访问题得到有效解决。部门领导共下访20余人次，解决群众实际问题100余件。

四是坚持解决问题，排查化解矛盾。深入开展矛盾纠纷排查化解，了解群众的要求，反映群众的呼声，努力帮助群众尤其是困难群众解决实际问题。结合全区维稳信访工作会议精神，在全局集中开展了“矛盾纠纷大排查大化解活动”，对排查出来的问题，不回避、不推诿，真心实意地为群众办实事、办好事、解难事。

五是坚持多措并举，确保“事要解决”。把解决问题作为信访工作的落脚点，按照“减少增量，消灭存量”的基本思路，在“事要解决”上下功夫。采用行政、法律、经济、情感交流等综合手段，力争将群众的合理诉求解决到位，过高要求说服到位，合情不合理的要求安抚到位，无理要求依法处置到位。由局长任组长，分管副局长为成员的专项工作组，加大协调处理力度，强化案件化解稳控工作。

六是坚持务求实效，强化督查落实。继续坚持局级领导包案督办信访工作机制，机关科室、局属企事业单位等多部门组成联合督查组，深入基层重点督办、重点案件跟踪督办，发现问题立即整改，确保信访工作责任落实到位，信访接待制度落到实处。

今年以来，我局信访工作取得了一定的成绩，但对照区委、区政府的要求，还存在一些问题和不足，其主要是：个别单位的领导对信访工作重视不够，责任心不强，抱有侥幸心理；对有的信访问题涉及到多个部门联合处理时，牵头、协调解决的机制还不够健全，处理问题的时效性有待于加强。我们将在今后的工作中加以改进。

(一) 进一步提高认识、加强领导。切实加强组织领导，加强信访值班，克服麻痹侥幸心理，注重解决问题。认真做好2019年“两节”、“2会”、建党90周年、党的xx大等重大活动期间的突出信访矛盾纠纷和群事件隐患排查化解工作，为维护全区的社会稳定做出积极的贡献。

(二) 在巩固已取得的成绩的基础上，进一步落实信访工作责任制，建立健全重信重访专项治理工作长效机制。认真执行信访工作“首问责任制”，做到群众反映的信访问题有人接待、有人处理、有人督办、有人问责。认真接待处理群众的初信、初访、初电等信访案件，使群众反映的信访问题在第一时间内得到处理，从而避免引发重信重访甚至出现越级上访、非正常上访等信访问题。

(三)进一步强化信访问题的预测预警和报告机制。落实信访问题《处置预案》，有效掌控苗头性、倾向性的信访问题，为从源头上化解矛盾、调处纠纷提供有利条件，真正把问题解决在基层、化解在内部、消灭在萌芽状态。

(四)加强党和政府的路线、方针、政策及《信访条例》的宣传，畅通信访渠道，维护信访秩序。

(五)注重搜集和整理群众反映的社情民意，并进行综合分析、预测和报告。

税务局个人所得税工作总结篇五

年初以来，按照县委xx届二次全委（扩大）会和县产业化会议要求，我们紧紧围绕“牧业强县、旅游大县、生态名县”建设目标，全面理解和贯彻“畜牧立县”方针，以建设“精品型、环保型牧业大乡，经济强乡”为主线，以奶牛业提质增效为目标，以优化种植业结构为保障，扎实推进以农牧产业为重点的农村各项工作。目前，全乡以畜牧业、生态建设、小城镇建设为重点的各项工作进展顺利。到年末，全乡工农业生产总值实现1.55亿元，同比增长6.9%；农业总产值实现1.41亿元，同比增长9.3%，其中畜牧业总产值实现1.05亿元，占农业总产值的74.5%；农村人均纯收入实现4000元，同比增长12.4%。

全乡共落实青贮种植面积3万亩，大士力甜高粱种植面积3900亩，苜蓿种植面积900亩，粮经饲比例为1.4：1.1：7.5。青贮牧草种植规模的逐步扩大，涌现出、等300亩以上青贮连片种植地块6处□x村等50亩以上甜高粱连片种植地块8处□x公司自种青贮、牧草300亩，与农户签订单种植青贮、牧草280亩。

全乡新建大、中型青贮窖93个，小型青贮窖746个，总窖容

达7.65万立方米；新购进中型青贮收割机24台，小型42台。经召开现场会发动和示范引导，各村采取大机械突击集中地块，小机械联合排班歇人不歇机等多种形式推进青贮收获入窖，9月22日，青贮收贮便全部结束。

一是实施优良种群工程。坚持“质主量从”思想，在努力扩张畜禽总量的同时，淘汰劣质奶牛1929头，购进优质高产成母牛、育成牛325头。利用奶牛系谱档案，全面实行选种选配。在大鹅养殖上以饲养菜茵鹅、黑龙江白鹅为主，培育了优质种鹅群。二是强化舍饲精养。奶牛舍饲率达100%。奶牛和大鹅养殖户在乡村技术人员指导下，全面实行标准化、科学化、规范化饲养管理。新建34条奶牛饲养示范样板街，示范户达523户，牛舍建设全部达到“四配套”（暖舍、凉棚、青贮窖、运动场）。三是完善服务体系。举办14期畜牧专业技术人员培训班，规范从业人员职业行为，提高了乡村服务体系标准化建设水平。成立了由畜牧水产服务中心技术人员和各村从业人员共同组成的技术指导小组，以“畜牧兴家”、科普等活动为载体，对全乡养牛、养鹅户在规范化饲养管理等方面进行各种方式的技术培训和指导。同时加大防疫灭病力度，实行乡村领导干部包村包户负责制，结合农村合作医疗进行入户宣传，把预防禽流感、口蹄疫宣传单发放到户，做到了家喻户晓，提高了全民自卫防控意识，做到了应防尽防。四是培树典型，推动发展。今年全乡共新培树等104户奶牛饲养样板户，、等26户大鹅规模化、科学化养殖典型户。加大对x公司扶持力度，公司经营规模和能力得以扩大，并组建了农机合作社，加快了农业产业化经营步伐。进一步完善了奶牛肉牛经纪人协会建设，新增会员9人。五是实行激励制约机制。以村屯、干部为单位，量化、细化牧业发展指标，层层签订责任状，使乡村干部人人心中有责任，人人身上有指标，年终按指标完成情况兑现奖惩，形成了全乡上下全力、合力抓牧业发展的推进机制。

到年末，全乡奶牛存栏达到1.91万头，将同比增长6%；大鹅饲养量实现15.6万只，留种鹅4200只；交售商品奶2.5万吨，

人均奶资收入可实现2800元。

水利基础设施建设得以改善

充分利用市、县农田水利建设优惠政策，新打大井20眼，配套74眼，全面完成了3万亩抗旱项目区建设任务。

在防汛工作中，按照县防汛工作会议及文件精神，狠抓了物资筹备，做到了“人员、车辆、物资”三落实，并针对95户197间危房落实了监护人，落实了安全转移和救护措施，未发生伤亡事故，保障了群众生命财产安全。

一是按照“涵养资源，优化生态”的可持续发展战略，春季造林完成1630亩，圆满完成任务指标。全乡幼林抚育和病虫害防治工作全面完成。

二是经周密组织，严格履行政序，严密手续，10.8万亩新发承包草原全部承包到户。

三是在广泛宣传发动的基础上，全乡9个行政村通过召开村民代表大会的形式，依据县草原管理条例和休禁牧暂行规定，修改完善了村规民约，详细规定了畜禽散放、破坏草原等行为的处罚标准。各村积极选聘专职生态管护员，实行法定制裁与依据《村规民约》处罚相结合的办法，处罚放牧人员46人次，并移交公安、司法机关拘留4人，从而实现了全年禁牧的目标。

一年来，我们始终把财税工作列为重要工作紧抓不放。一是搞好税收征管，积极协调外来税源；二是完善制度，压缩弹性支出；三是通过强化主导产业发展和招商引资的方式，积极培植财源。今年可实现财政预算收入300万元，其中本级财政收入可实现28万元，将分别完成年度预算的180%和140%。

在上级业务部门的帮助和指导下，经周密组织和严格履行程

序，我乡8个村的第七届村委会换届选举工作如期顺利完成□x村民委员会换届选举工作，在群众上访反映问题得以及时调查核实和准确答复的基础上，于10月29日完成了补选工作。上届9名村委会主任中连任3名。新一届9名村委会主任中党员7名。

在村级党支部换届选举工作中，我们加强了领导，层层落实了责任，强化了对党员的正面教育和合理引导，有选择性地将党组织的意图灌输到党员中，并印制了《□x乡村级党支部换届选举工作参考材料》。经精心组织，除x村延期换届外，其余8个村党支部换届选举工作如期完成。上届9名村党支部书记中连任6名。

税务局个人所得税工作总结篇六

作为一名刚(入职)的新员工，尽管刚走进一个新的工作环境，四周的一切都是生疏的，但我很快适应了这的环境和熟识了这份工作，这将是我的职业生涯的一个腾飞点，我对此也非常珍惜，尽最大努力去做好这一工作。

下面就我入职这一个月的工作和学习进行下回顾和总结。

一、虚心请教、努力学习。

作为一名刚入职的新人来说主要还是以学习为主，所以来到部门后我首先的工作就是看图纸，熟识公司产品的结构，掌握流程，在遇到不明白的地方时，我就乐观的向领导和同事请教。

二、遵守制度、听从支配。

严格遵守公司的(规章制度)，在这段时间内从未消失迟到早退现象。我对领导的支配是完全的听从，并不折不扣的执行，

对于自己不会的工作我也主动的去担当，争取能够更多的为领导和同事分担工作，快速的提高自己，胜任自己的岗位。我始终以一个学徒的身份向他们请教工作中的(阅历)。

三、辞旧迎新，展望未来。

通过这段时间的工作，我发觉了自身存在的许多缺点与不足。例如与其他部门同事沟通少，在处理上事情上的(方法)不够成熟，阅历不够丰富，做不到统筹规划。展望20__，除了一如既往地听从各级领导支配，虚心向各位领导和同事学习外，还应当加强与其他部门同事之间的沟通沟通，通过不断的学习和总结积累自己的工作阅历，逐步提高自己的工作力量，更好的为公司服务。

总体来说，我对将来布满了期望，新年新气象，盼望在20__年里，大家相互共勉，共同打造美妙的蓝海。

税务局个人所得税工作总结篇七

张坎初中位于东坡区与青神交界处，离城12公里，始建于1968年，占地约10亩。学校错落有致，鸟语花香，古朴凝重，绿树成荫。钟灵毓秀的张坎初中宛如世外桃源，是在喧嚣纷扰的尘世中难得一见的清静之地，更是读书成才的幽雅场所。

学校制定了《环境教育工作计划》和《张坎初中环境规划》，成立了以校长为组长的创建“绿色学校”工作领导小组，并明确了各自的职责，做到了分工明确。教导处、年级组负责课内环境教育，以理、化、生、地学科为龙头，带动其他学科，在教学过程中自然渗透环境教育；教导处、团委负责教室绿化和课外环境教育活动；后勤处负责校园环境建设；办公室负责总协调，以落实好学校环境教育工作计划。并将环保材料搜集存档。学校定期研究、检查环境教育工作。由于职责明确，措施得力，学校的环境教育工作搞得有声有色，

扎实有效。加强环保培训，积极参加上级有关部门组织的环境教育培训，认真组织开展校内环境教育学习研究活动。近年来，学校按照创建绿色学校的标准，成立环境教育领导小组，落实教导主任吴盛负责此项工作，投入二十余万元硬化水泥地面千余平方米，新改建学生住宿，新修花坛种植花草，进一步美化和优化育人环境。

我们在学校教学计划中明确规定：“所有学科都要渗透环境教育”。为此，学校规定在物理、化学、生物、地理等学科中，任课教师要把教科书中有关环境教育的内容自然地与社会环境现实联系起来，给学生指出环境污染的危害，点明环境保护的意义，进行渗透性的教育。除此以外，我们还利用主题班会进行环保教育。

在课外环境教育方面，我们采取了校内教室绿化，寝室美化，建立固定的宣传阵地和校外开展形式多样的环保活动相结合的方式对学生进行环境教育。我们制定了切实可行的课外活动计划，开展了丰富多彩的环保教育活动。自20xx年9月以来，我们开展了“绿色教室”评选活动。每个班级都养花种草，以达到教室的绿化、美化。本学期，我们在“绿色教室”评选的基础上，又开展了“绿色班级”创建活动。制订了《“绿色班级”评比细则》，增加评比内容，不仅包括养花种草、绿化教室、净化环境，更重要的是以此促使学生达到语言、行为及心灵的净化，倡导学生言行也要做到“绿色洁净”。通过开展这项活动，一方面使学生学以致用，学到了养花种草的技术，也使学生体会到了“育花”的艰难，更使学生紧张学习的身心在养花赏花过程中得到放松，达到自我调节的目的，强化了学习知识的效果，陶冶了学生的情操，净化了学生的心灵。

同时学校利用校会、班会、团会进行环境教育，结合环境日、地球日、植树日等环保节日开展多种多样的环保宣传和社会综合实践活动，召开环保研讨会或专题会，规范学生行为习惯，强化学生环保意识，使校园真正达到了“静、净、

竞、敬”的美化绿化效果，让全校师生形成了良好的道德品质。

通过以上环境教育工作的开展，促使了师生环境教育开展的积极性，师生的环保意识不断增强，体现在不吸烟、不乱扔垃圾、不随地吐痰、节约用水、随手关灯等日常文明习惯。

通过以上工作的扎实开展，我校的“绿色学校”创建工作取得了较好的成绩。今后，学校将继续以“以服务求生存，以质量求生存，以全面发展求生存”作为办学理念追求至纯、至美的卓越境界，致力打造农村一流的标准示范初中。

税务局个人所得税工作总结篇八

*县人力资源和社会保障局在县委、县政府的正确领导下，在上级主管部门的大力支持下，以党的十八大和省市县党代会精神为指导，深化“民生为本、人才优先”工作主线，凝心聚力，开拓进取，圆满完成各项目标任务，实现了人力资源和社会保障工作的跨越发展。

一、惠民高效，狠抓落实，实事工

程稳步推进。县人社局狠抓落实，倒排工期，稳步推进惠民实事。**年我局承担四项惠民实事工程，目前已完成三项，还有一项等待县政府批准后实施。一是提高就业培训水平。积极争取资金，购置现代化教学设备，拓展培训项目，提高培训效果，满足项目企业的发展需要和城乡劳动者的技能需要，把就业培训工作推上一个新台阶。今年以来，技能培训2658人，创业培训341人；二是推进事业单位岗位聘用工作。针对我县聘用工作情况复杂的局面，多次修订完善全县职称聘用方案，采取“先聘任、后分档、分步实施、逐步推进”的办法，统筹协调，稳慎实施，6月底完成全县事业单位专业技术人员751人的聘任审核工作，其中：高级102人、中

级**人、初级344人；三是提高城镇居民基本医疗保险财政补贴标准。将**年城镇居民基本医疗保险财政补贴标准从每人每年240元提高到280元，并于8月份全额拨付到位，切实维护了参保居民切身利益。四是扩大农村干部养老保险覆盖人群。为了让村“两委”班子其他成员享受到自治县发展成果，将任职年限较长的其他农村干部纳入农村干部养老保险覆盖范畴。制定的《**回族自治县扩大农村干部养老保险覆盖人群、提高补贴标准实施办法（征求意见稿）》已经政府常务会议讨论通过，待县委常委会通过后正式实施。

二、深化服务，狠抓培训，实现更高质量就业。多渠道开展就业工作，着力推动实现高质量就业创业。全年共召开人力资源招聘洽谈会52场，累计提供各类就业岗位35567个，成功中介22499人次，城镇新增就业4634人，城镇登记失业率0.07%，远低于市要求失业率2.5%的目标，农村富余劳动力向非农产业转移51015人次。一是强化宣传，营造氛围。今年出动“大篷车”130余次，深入105个行政村，放映外出务工讲座100余场，发放《阳光工程读本》、《进城务工常识》等宣传资料4.6万余份，接待政策咨询3700余人次，引导培训农村劳动力16700余人；同时利用招聘会、网络、电子大屏幕等实时播放招聘信息和用工政策等，营造了就业创业的良好氛围。二是拓展渠道，助推就业。开展了“就业援助月”、“春风行动”、“民营企业招聘周”、“**年高校毕业生就业服务月”、“就业服务宣传月”等活动，通过召开各类招聘会，发布就业信息，宣传就业政策，为企业和劳动者搭建供需平台。2月25日召开以“搭建供需平台，促进转移就业”为主题的春季大型人力资源招聘洽谈会，共计151家企业参加，提供用工种类30余种，就业岗位6000多个，5500余人与用工企业初步达成就业意向。三是丰富形式，加强培训。强化就业培训与服务，定期深入我县园区企业走访，了解企业需求，针对企业岗位需求，组织开展“订单式、定向式”等多种形式的培训，依托“**厂驾”知名劳务品牌，开展品牌培训。积极组织农村劳动力（特别是失地农民）参加免费技能培训，今年共组织农村劳动力培训班24期，培训失地农

民1630人。把创业培训工作与新农村建设相结合，与园区发展相结合，深入农村开展创业培训。四是落实政策，加大扶持。全年争取就业再就业专项资金536.55万元，下岗失业人员实现再就业468人，其中就业困难人员实现再就业443人；开发公益性岗位82个，岗位补贴54万元，公益性岗位社保补贴17.68万元；享受灵活就业社保补贴、职介补贴、培训补贴政策697人，补贴金额175.14万元；为符合条件的1家劳动密集型小企业发放小额担保贷款，贷款金额200万元，贴息金额6.15万元；完成职业技能鉴定209人次；4家企业吸纳高校毕业生19人，落实一次性就业补贴1.9万元，社保补贴6.98万元；发展社区就业实体11个，安置下岗失业人员223人。五是加强服务，促大学生就业。对接收的**届大中专毕业生的就业状况进行了摸底调查，全面了解掌握毕业生的就业状况，开展了**年毕业生就业需求信息征集工作，共征集8家项目企业的194个岗位需求。7月份开展了高校毕业生就业宣传月活动，组织专场招聘会，编发宣传材料2600余份，接收毕业生就业报到*人，接收档案780份，现场及热线电话咨询就业指导1800余人次，进行求职登记120人，就业推荐200余人次，有105人实现就业。面向社会公开招聘两个批次全日制普通高校本科以上毕业生到乡镇、园区和部分事业单位工作，34名聘用人员（本科生30人，研究生4人）已经正式上岗。

三、优化制度，狠抓扩面，社会保障健全完善。创新方法、狠抓落实，不

达到7238人，为**名机关事业单位离退休人员发放养老金*万元。同时，做好企业职工养老保险关系接续转移，已累计办理转移手续268人次，其中转入109人次，转出159人次。同时协助其他地区社保经办机构，办理在我县居住的异地退休人员生存认证手续，共办理了192人次的认证稽核工作。二是医疗、生育保险。医疗、生育保险新增参保人员1400人，新增参保企业23家，流动人员参保872人，累计参保*人，共收缴医疗保险基金**万元，参保扩面和基金征缴双双超额完成全年目标任务；城镇居民基本医疗保险新增参保人员1800人，

参保人数达到*人，征缴医疗保险基金160万元；共为754人次城镇职工报销医疗保险费用878万元，为909名门诊特殊疾病患者报销门诊医疗费用186万余元，完成两年一次的门诊特殊疾病申报工作，新增296人享受门诊特殊疾病待遇；划拨职工医疗保险个人账户1998万元；为210人次城镇居民报销医疗保险费用144万元。三是工伤保险。工伤保险新增参保人员4180人，新增参保单位34家，累计参保17000人，征缴工伤保险基金705.4万元，共有801人次享受工伤待遇，工伤待遇支出共计500.01万元。四是失业保险。今年，我县累计参保人数为8640人，征缴失业保险基金463.9万元，为114人次发放失业金8.6万元。五是城乡居民社会养老保险。今年，城乡居民社会养老保险参保登记人数6.18万人，征缴基金538.7万元，领取待遇人员1.6万人，参保率达到98.6%，为1038名达到60周岁参保人员办理了领取待遇手续，领取待遇人员已达到1.6万人，发放养老金1806余万元；配合人社部调查组圆满完成城乡居民社会养老保险政策评估调研工作。六是农村干部和失地农民养老保险。农村干部养老保险参保人员620人，今年为348人发放养老金51万元。被征地农民养老保险参保1.8万人，今年为5700余人发放养老金1870余万元。七是基金监管。圆满完成**全县机关事业单位社会保险稽核工作，做好综合治税信息上传工作，完成**市参保单位保险缴纳及待遇领取情况异地监督检查工作，严格执行基金管理制度，在上级基金检查过程中未发现任何问题，有效保证了发放渠道畅通和基金安全。

四、加强监察，狠抓执法，劳动关系和谐发展。今年县人社局认真贯彻落实三法一例，加大监察力度，强化调解职能，切实维护劳动者合法权益，维护了社会稳定。一是开展行动，严格执法。开展了“清理整顿人力资源市场秩序专项行动”、“农民工工资支付情况联合专项检查行动”等专项治理行动，结合日常巡查、书面审查、举报投诉、法律宣传等形式进一步规范用人单位劳动用工管理、保险缴纳、工资支付等行为，截止目前，共检查各类用人单位487户，涉及劳动者10465人，督促用人单位补签劳动合同3127余份，查处存在拖欠工资行

为的用人单位42户，涉及劳动者2103人，涉及金额1902.193万元，通过严格执法已全部责令发放完毕。二是规范制度，提高效率。制定完成《关于做好建设领域农民工工资支付的通知》，从源头上预防拖欠农民工工资事件发生。坚持预防为主、调解为主的原则，进一步规范办案程序，加大劳动仲裁办案的透明度，不断提高办案质量，今年接待劳动信访80件次，涉访93人次，均得到妥善处理，无一起群体访案件发生，无一起越级访案件发生；受理案件56件；处理案件56件，其中裁决9件，调解47件，调解率高达83.9%，按期结案率100%；劳动合同备案2301人次。受理人事争议电话咨询、政策解答60例，均得到妥善处理。三是优化服务，提升水平。主动深入潮白河工业区，组织已建成投产的60余家项目企业召开劳动保障政策法规专题培训会，发放宣传资料200余份，全面提升企业人力资源管理水平，进一步规范用工行为。设立农民工工资投诉“绿色通道”，落实专人负责接待举报投诉。

五、加大引进，狠抓管理，人才支撑不断增强。加大人才引进，加强人才管理，扎实推进各项人事人才工作，服务县域经济发展。一是积极引才。开展全县项目企业人才需求调查，重点项目企业台帐涵盖企业80余家。组织项目企业参加**年全市春季、夏季、秋季、冬季公益网上招聘会，共提供就业岗位1757个，正式聘用158人。组织县人力资源市场招聘会24场，举办了**年全县高校毕业生专场招聘会，提供就业岗位1200余个，有300人与用人单位达成就业意向。组织全县项目企业参加了第二届环首都绿色经济圈招才引智大会、第四届中国**海内外高层次人才洽谈会等，取得了良好效果。全年共引进各类人才102人，其中高级36人，中级66人，为县域经济社会发展提供有力的人才支撑。二是做好公务员管理工作。深入贯彻落实《公务员法》，圆满完成了全县政府系统股级以下4515名工作人员**考核奖惩工作。严格股级干部任免程序，共完成政府系统25个单位的119名股级干部的任免工作。严格政策规定，共办理机关事业单位干部、固定工退休手续67人，死亡销编手续32人，办理遗属补助15人，为36人

补发一次性抚恤金**元。圆满完成了**人事人才统计上报工作和全县人才资源状况调查工作，做好全县112个机关事业单位人员信息采集上报工作。组织26名机关事业及企业单位经济管理干部赴中国人民大学财政金融学院进行为期一个月的金融投融资培训，并选派其中4名经济管理干部赴北京国资公司进行为期2个月的专业实习，有效提升了干部队伍的专业素质。三是不断提高专业技术人员整体素质。完成**年职称申报推荐285人，其中：高级34人、中级131人、初级120人；完成我县50余家企事业单位的2500余名专业技术人员继续教育证书年检审核工作；积极做好专家服务基层帮扶项目对接工作，上报推荐4名优秀专业技术人才参加**市有突出贡献的中年优秀人才选拔推荐工作；组织开展经济、审计、二级建造师等二十余项资格考试报名工作。为502名取得各类资格的专业技术人员办理相关资格证书的办理与发放工作。做好**年评审通过的239名专业技术人员的信息录入与专业技术档案整理、归档工作。四是严谨细致做好工资工考工作。做好日常工资管理工作。完成我县**年机关事业单位正常晋升工资工作，全县在职调资共涉及3911人，月增资约6.44万元。完成全县751名事业单位专业技术人员职称聘任兑现工资工作，月增资约14.4万元。完成全县100名机关事业单位工勤技能岗位首次聘用兑现技术等级工资工作。发放**全县机关事业单位干部职工取暖补贴，涉及财政拨款在职人员4035人，离退休人员1952人，共计发放约1200万元。做好事业单位绩效工资调研工作。为**机关事业单位124名初、中级工发放技术等级证书。组织**机关事业单位申报技师人员参加技能考试工作。作案后**年企业薪酬调查工作。做好我县最低工资标准调标工作。调整后月最低工资标准由原来的每月1040元提高到1260元，小时最低工资标准由原来的10.4元提高到12元。五是稳步推行军转干部工作。为我县23名企业退休军转干部调整生活困难补助标准；做好军转干部体检工作；及时维护更新企业军转数据库并按时上报；圆满完成了县两会、“七一”、“八一”、十八大等特殊时期企业军转干部稳控工作。

六、提升效能，狠抓建设，整体水平不断提升。今年以来，

县人社局以“解放思想、改革开放、创新驱动、科学发展”大讨论活动和全省人社系统“效能提升年”活动为契机，狠抓班子、队伍建设，圆满完成各项目标任务，取得显著成绩。全局获市级表彰8项，县级表彰共10项，人力资源和社会保障大厅被评为市级文明窗口。一是狠抓班子建设。坚持中心组学习制度，每月至少1次集中学习，提高班子成员的知识水平和工作能力。坚持局党组议事制度，严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，增强了班子成员的大局意识和整体观念，又避免了工作上的失误；坚持民主生活会制度，引导党组成员自觉做到大事讲原则，小事讲风格；明确了领导班子党风廉政建设责任分工，深入贯彻落实中央“八项规定”和县委五个“四分之一”要求，加强作风建设，班子的凝聚力、战斗力大幅提升。二是狠抓干部队伍建设。坚持“三会一课”制度，开办“政治业务讲堂”、“五个一”创建系列活动，丰富内容、确保效果。在全局范围内广泛开展“解放思想、改革开放、创新驱动、科学发展”大讨论活动，召开全局动员大会，制定活动方案，设定工作节点，确定对标单位，深入查摆问题，积极开展调研，在做足规定动作的基础上，结合业务工作，推动活动深入开展。今年组织集体学习50次，不同形式座谈会10次，深入学习宣传总书记系列讲话和党的十八届三中全会精神。同时，严把发展党员“入口关”，局党组实行集体讨论、票决制审批发展党员。今年，有6名积极分子被吸纳为预备党员，有2名积极分子向党组织提出了入党申请。三是狠抓纪律作风建设。严格执行党风廉政建设责任制，坚持每月一次廉政教育，选编廉政小故事、格言警句等，制作电子杂志。结合“民主评议党员”活动，对党员干部中苗头性、倾向性问题进行谈心，提醒其慎于小节，防微杜渐。重点整治“庸、懒、散、慢、奢”和“吃、拿、卡、要、贪”等现象和行为，坚持“厉行节约，反对铺张浪费”，切实加强党员干部作风建设，全面推行阳光政务，透明权力运行，公开接受群众监督，在全局营造了风清气正的良好氛围。

一、突出“狠抓重点，惠民为民”，做好实事工程

1、强化就业技能培训。依托人力资源和社会保障综合服务中心建设高标准、高科技培训设施，积极争取资金引进焊接机器人、电子电工等现代化教学和实训设施，采取模拟化、网络化和仿真化手段，拓展培训专业，大力开展园区企业急需的电子电工、焊接等技术工种，满足城乡劳动力及企业的需求。

2、建立城乡居民社会养老保险取暖补贴制度。为进一步推进我县城镇化建设进程，实现公共服务均等化，建立城乡居民社会养老保险发放取暖补贴制度。

3、提高城镇居民基本医疗保险待遇。2014年再次提高我县城镇居民医疗保险报销标准。

4、严格政策，稳慎实施我县事业单位聘任工作。坚持“把握政策、尊重现实、分步实施、完善机制”的原则，2014年将对*年以来取得资格的未聘人员实行按岗聘任。

5、重新核定基础性绩效工资标准。根据绩效工资实施方案的要求和事业单位绩效工资总量的变化，2014年重新核定基础性绩效工资标准。

二、突出“政策助推，强化培训”，做好城乡就业工作。坚持把城乡就业放在经济社会发展的优先位置，着力抓好就业这件头等大事，确保完成城镇新增就业3500人、下岗失业人员再就业500人、城镇登记失业率控制在1%以内的就业目标，确保城乡就业形势稳中向好。组织开展“春风行动”、“民营企业招聘周”等专项就业服务活动和大型专场招聘会，为企业和劳动者搭建就业桥梁。加大免费技能培训和创业实施力度，加强培训的针对性和实用性，深入乡镇、农村（特别是失地村）开展就业宣传和开展引导性培训、技能培训和创业培训。创业促就业，提高创业成功率。2014年城乡劳动力技能培训1200人，创业培训200人，企业职工技能提升培训800人。

三、突出“扩面征缴、优化特惠”，完善社会保障体系。进一步完善城乡居民社会保障体系，加大优惠特惠力度，持续推进社保护面征缴，不断优化社保经办服务；建立城乡居民社会养老保险取暖补贴制度，为领取待遇人员发放取暖补贴，进一步推进我县城镇化建设进程，实现公共服务均等化；进一步提高城镇医疗保险待遇，规范城镇医疗保险诊疗项目和服务设施支付管理，研究出台城镇职工医疗保险最低缴费年限制度和我县城镇职工医疗保险转移接续制度，加快市级统筹进度步伐，研究制定我县城镇医疗保险参保人员重症大额患者二次补偿机制；积极推进我县机关事业单位工作人员纳入工伤保险覆盖范围。

四、突出“引进攻坚、政策创新”，加快人才队伍建设。全面做好公务员、事业单位工作人员的股级干部任免、考核奖惩、培训和保险福利等工作，完善机关事业单位人员信息管理系统，加强基础建设。以高学历、高职称、高技能人才为重点，突出引进攻坚、政策创新，更加突出高端人才开发，更加突出企业人才开发，更加突出高技能人才培养、更加突出人才配套服务；以“抓规范、抓完善、抓提高”为重点，全力做好职称工作；做好机关事业单位工作人员正常晋升工资工作，有计划的进行工人技术等级考核工作；全面推进军转安置制度改革，确保军转队伍和谐安定。

五、突出“夯实基础、预防预警”，创建和谐劳动关系。创建和谐劳动关系要突出夯实基础、预防预警，乘势而上，扎实推进劳动保障“两网化”建设，以两网化建设为依托实现监察网格化、网络化管理。建立健全突发事件应急处置机制，深入开展农民工工资支付等专项行动，保障农民工合法权益，深入开展和谐劳动关系创建活动，探索解决执法工作中的疑难问题；按照“预防为主、基层为主、调解为主”的方针，做好劳动争议仲裁和人事争议仲裁工作。健全和完善与相关部门的定期或不定期信息沟通制度，努力加强工作中疑难问题的多部门沟通协商和专业性研究，不断完善疑难案件的会商机制和调处办法。

六、突出“加强建设，规范高效”，提升系统整体形象。人力资源社会保障工作涉及民生工作，任务艰巨复杂，这就需要我们有一支政治立场坚定、专业素质高、工作能力强的干部队伍作保障。面对新任务，谋求新发展，渴求新气象，召唤新胜利。一要建立学习长效机制。建设学习型机关，创建学习型党组织。要有针对性、实效性地开展干部培训。要及时研究形势发展变化对各项工作的影响和要求，提高决策科学化水平。提升政策谋划能力，更好地服务全县经济社会发展大局。二要加强落实能力建设。利用重大活动落实工作。要利用党的群众路线教育实践活动落实工作、提升水平、扩大影响。利用重点谋划落实工作，做到年初有计划，年中有调度，年末有总结。实行责任制落实工作。一级抓一级，层层抓落实。要及时向县委、县政府和上级部门汇报工作，争取领导的支持，掌握工作主动权；要加强与部门间的沟通协调，取得理解配合，形成推动工作的合力；要加强与服务对象的对话交流，取得群众的认可信赖。通过有效解决人民群众的实际困难，进一步树立人力资源社会保障部门良好形象。三要加强拒腐防变能力建设。要端正服务态度，严格遵守党纪政纪和各项规章制度。创新党建工作，强化工作机制，健全各项制度，推进党建工作规范化、科学化、民主化。认真落实党风廉政建设责任制，加强民主监督，坚持廉洁自律，勤政为民。加大各项基金、资金监管力度，提高依法行政、依法办事水平。四要加强机关效能建设。要强化作风建设，提高工作效能。全面推进政务信息公开工作，主动将权力运作的各个程序和关键环节，以及所有业务办事依据、服务内容、条件程序和结果时限等全部公开。按照优质服务“零距离”、依法行政“零过错”、社会评价“零投诉”的目标，紧紧围绕服务民生、保障民生的工作要求，进一步健全工作制度，加强管理，规范行政行为，切实解决损害群众利益、影响人社工作发展、影响环境优化的突出问题。开展优质服务窗口创建活动，坚决克服“门难进，脸难看、事难办”和工作效率低下等不良现象。

**回族自治县人力资源和社会保障局

年月**日

税务局个人所得税工作总结篇九

1、思想上：我热爱党，具有坚定的立场，在大是大非问题上我能与党一致，认真贯彻执行党的路线方针，认真学习，以思想鞭策自己。时刻牢记的利益为第一，能为每个患者解除痛苦是我们每个护理人员的神圣使命。积极向党组织靠拢，今年光荣的加入了党。

2、工作上：我安心工作，积极参加医院和科室的理论学习 and 教育活动，并认真做好记录，作为一名医护人员，不应该好高骛远，要立足本职，专心工作，作到需患者所需，急患者所急。在工作中我从不迟到早退，值班时从不擅离岗位及外出不归等。能全心全意为病员服务，对待病员我能像对待亲人一样，从不跟病员吵架。每一天上班，我能够保持甜蜜的笑容，对军、地方病员，我都一视同仁，不弄虚作假；对发生差错和纠纷，从不欺瞒，积极向领导汇报，从不接受患者吃请，不收红包。

3、生活上：我对待病员真诚热心，不嫌贫爱富、唯利是图，生活作风严肃，无对外不纯洁交往，从不与地方不三、不四的人员交往。

1、扎实抓好理论学习，保持上的坚定性。

2、在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任任务，认真履行职责，爱岗敬业。

3、以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需要。

护理工作虽然琐碎虽然平淡，但有时我真的很为自己骄傲。我是生命的守候者，许许多多的人因为我的努力我的辛勤我

的认真我的热情我的奉献，过着幸福快乐的日子。我的双手
我的微笑我的善待让这个世界温暖!虽然他们不能记忆我的名字，
虽然他们不知道我的付出，虽然他们不了解我的辛苦，
但赠人玫瑰手有余香!我们是那样的天使!所以在许许多多的
深夜白昼，我虽然游走在病人、疼痛、鲜血[x]伤病中，但我
快乐!