

2023年s店喷漆工季度总结报告(模板7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

s店喷漆工季度总结报告篇一

一年的工作结束后，那么就要对自己这一年工作认真写一份总结了。下面是由小编为大家整理的“4s店喷漆年终工作总结”，仅供参考，欢迎大家阅读。

1. 以质量为重点，开拓市场质量是公司生存的土壤，产品质量的重要性一直是我们的重中之重，年初为整改质量，调整生产人员，高薪聘请对油漆有多年经验的油漆师傅，严格执行油漆的各项工艺纪律，一是油漆的自身质量，二是产品的生产过程质量，像打底磨怎么磨，腻子灰如何刮，底漆要干才能做面漆等都要遵守油漆的各项工艺要求，全年制造的产品车辆油漆合格率在99%以上，全年生产的车辆在任何时候均无返工返修现象，这一点受到了用户的好评，得到了公司领导的认可。

2. 为使产品质量永不反弹和提高产品质量采取的辅导措施是，经常开展质量方面的宣讲教育，全年开展质量学习大小会议30余次，参加人员达xxx次/人，我们的目的是经常要大家不能忘记产品质量，产品质量就是我们的饭碗，忘记安全就等于失去生存，这已经形成这个团队的座右铭。我们的宗旨是有用户就有市场，有质量就能占领市场，开拓市是我们的向往，得到用户的信赖使我们永久的期望。

3. 真诚做配角，俯首而甘为，我们的宗旨是在润力公司指导下进行的，无论任何时候，只要公司一声令下我们就有令必行，对待公司急单子我们从不马虎，既然我们是承包厂，我们从不违反公司规章制度，公司安排的分外工作我们也天经地义的接受。由于销售不是很景气，有许多计划做出来，但是用户着是不太满意，提出这样的那样的要求，让我们更改，其中包括面漆，底漆，反光带，反光条，标示，甚至连电话号码和容积表等，全年业务员和用户要求整改达xxx多次，直接经济损失xxx多元，我们没有找公司要一分钱。

1. 带领好我们的小团队，让他们心表如一，人员的稳定对质量相关重要，保证质量稳中有升。

2. 主导公司开拓市场，内抓管理，外衔朋友，规章制度，严格上榜，一视同仁，奖惩分明。

3. 落实政策，能者多劳，多劳多得，关心员工，体谅下士，让大家干得有劲，拿得高兴，促进人员年收入达到10万元以上。

4. 讲文明，树新风，抓企业精神文明建设，培养讲文明，讲道德，懂礼貌的新作风，做健康和谐特别能战斗的英雄团队。

5. 给公司一点建议：

(1) .随着企业的升级和发展，产品类型的不断增加，我们的作业场地太小，要求领导给我们考虑宽敞的作业场地，这样既能保障工艺要求，又能保护其它工作场地的环境卫生。

(2) .随着人的生活水平不断的上升和提高，各种物料同步上涨，相应的来说我们的成本随之增加，我们要求根据公司的实际情况请公司领导适当考虑工价上调事宜为宜。

一、思想认识

在思想上严于律己，热爱自己的事业，严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上能得到公司领导和同事的认可。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。我将更加努力工作，勤学苦练。

二、油漆工作

在工作方面，为了把自己的水平提高，我在上班工作时间之外也会偶尔还在网上找一些油漆相关的资料学习。平时工作时积极请教其他同事的工作经验，和其他同事聊天学习。虽然我已经有了多年的油漆经验，但我还是会和同事交流，相互学习，所谓“三人行，必有我师”。

三、制度方面

在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。严格要求自己。如：上班按要求统一工装，严格遵守请销假制度等。处理好公事与私事之间的关系，与同事的人际关系。

之后，我将更加勤恳，努力工作，一如既往的遵守公司制度，学习公司新出台的制度，自己更加努力学习专业知识，使自己的工作水平更上一层楼。

综合以上几点，我深知自己还有很多不足之处，在接下来的工作中我会加强学习，更好的完成自己的工作。

千里之行，始于足下。在工作中，我每做一件事都要求自己认真去做，努力做好。五金厂是我成为焊接工人的启蒙厂，它给予我很好的教育。几年里，从简单操作到疑难分析，得到师傅和厂领导的肯定。从接受任务，读通图纸，现场保持整洁，工位器具摆放整齐，这样一个工作流程在心里逐渐形成。脚踏实地、实践自己、努力钻研业务，团结同事、尊重同事、有问题必请教同事，严格按操作规范操作，给自己创

造一个良好的工作环境。

喷漆相信大家都可以理解字面的意思，但汽车的漆面并不像木工、防盗窗那样简易。一个好的漆面除了颜色的比对、优质的材料外，其修复涉及到的工序也是非常考究的。

一、汽车补漆

汽车补漆的过程其实是比较复杂的，想要做出一个好的漆面，除了优质的漆以外，是有着一套繁琐而成熟的工艺手段的。这其中的每一步都有其存在的必要性。我们就顺着喷漆的流程，来了解漆面的知识。

很多人认为汽车刮蹭了，在受损处用油漆喷补下就可以。但用过自喷漆的朋友应该都只是，效果是非常糟糕的。因为汽车漆面的品质非常优秀。为了实现这样美观漂亮的漆面，就需要精细的一步一步来做好准备。

二、清洁漆面

首先我们要对原车进行清洁，不要小看了这样一个简单的步骤。因为我们需要精确的匹配车漆颜色，了解车漆的受损情况和面积。这样一个简单的小步骤甚至决定了我们修复的漆面最终能达到什么样的效果。清洁完成我们就能确定究竟要对多大的范围进行喷漆修复，然后正确的匹配色漆了。

三、填充打磨工作面

准备工作还有没有结束，在真正开始做漆面之前我们还需要进行前打磨。首先要遮盖好无需修补的区域，防止对原车漆面造成不必要的伤害，其次要将修补区打磨光滑，以便粘合填料。在填料填充后再进行打磨，这样在做漆面之前，我们就可以获得平整的修补面了。

四、喷涂底漆

漆面首先要喷涂好底漆层，底漆和填料能够形成一层密合的防锈层，为车身提供重要的防护。同时底漆还能增加下层涂料的附着力。喷涂好第一层底漆以后我们还要重复填料和打磨，并喷涂第二道底漆。合格师傅一般都会喷涂三层底漆，并再喷涂一层清漆来对底漆进行保护。底漆更为面漆提供了光滑的工作面，增加介入层的附着力以及具备一定的隔离作用，以保证面漆的质量稳定性。至此，我们才为色漆的喷涂做好准备。

s店喷漆工季度总结报告篇二

夏末良辰，我们怀揣着象牙塔的梦想迈出职场生涯的第一步，白色的未来等待我们书写华彩的篇章；接下来为你带来康师傅新员工培训心得体会，希望对你有帮助。

一，认同公司的企业文化和核心理念。公司的企业文化一直秉承着公开的原则，我认为这将是发展壮大的前提。

二，尽快完成角色转换。对刚刚踏上工作岗位的大学生来说，如何更快的完成角色转换是非常重要的和迫切的问题，特别是进入证券行业，务必要更加严格的要求自己，在角色转换的过程中要谨记行业的特性。

三，有责任心和好的执行力。

四，要有扎实认真的工作态度，换句话说，就是踏踏实实的去做事，端正自己的态度。

五，要时刻学习，证券行业的特点就是在不断变化，这就要求我们要时刻保持学习的积极性。记得李学琦总裁最后回答

我们的问题的时候说过一句话，我印象尤为深刻，他说，人前显贵，人后遭罪。我觉得很有道理，每个人的身份与权力都不是与生俱来的，都是靠自己辛辛苦苦打拼出来的，天上不会掉馅饼的，一个人做到某一个位置，拥有一定的权利，必定他会有你的能力或者本领，存在即合理的。当然得排除那些官二代，富二代，他们是靠老一辈的付出才有伸手即来的富贵。所以我们不能埋怨别人怎么样，关键是我们自己要踏踏实实的去做，去拼搏，才有机会寻找自己的出路。

首先我很感恩，我很感谢领导给我的机会，我也很感激前辈们给予我的引导和鼓励，康师傅工作心得报告。我相信人生的抉择很多，机遇却有限。我更坚信机遇永远垂青于有准备的人！每个人从每段经历中的收获都不一样，自从加入康师傅的大家庭，我窃喜，窃喜这次的受益比以前的任何一段经历都要激情澎湃和充实。

自从踏上前往广州总部的汽车的那一刻，我就一直在揣摩康师傅是什么样的平台，这道风景是否是自己所欣赏的，我将要如何挥洒自己的精力和发挥自己的优势。我很感谢邹凯老师的专业训练，揭开了康师傅神秘的面纱。随着专业知识不断的渗透，我对康师傅的盲区荡然无存，仅剩逐渐的深刻和敬仰。

一、顶津的经营理念：诚实务实创新

我对它的诠释：万事诚为本 脚踏实地 一步一个脚印才能威震八方 21世纪只有创新才发展 唯有创新才能生存。诚实做人，踏实做事并且灵活变通和运用。简单6个字浓缩着做事与做人的方法。务实产生力量 诚信、创新促进发展。

二、顶津的企业文化：勤.廉.能

企业文化是企业的灵魂,是推动企业发展的不竭动力。它包含着非常丰富的内容,其核心是企业的精神和价值观,是企业或

企业中的员工 在从事商品生产与经营中所持有的价值观念。这三个字正是我所寻觅的，我所向往的，也是被社会所认可和弘扬的。在这样的企业中，有这样的企业文化，我想在不久的将来，当我完全溶入顶津的骨髓中，我就已经具备了勤.廉.能。到那时，回首一幕，那必定是激动与收获。

三、黄埔军训

早操，饭前一首歌，跑步，军体拳，紧急集合...一切的一切都那么让我怀念。从没有这么真实的接近部队，好像年少的橄榄梦已经实现了一样的雀跃。

短短的7天让我知道：黄埔精神——服从命令，我知道黄埔精神也就是黄埔执行力。我们要把这种执行力带走，不怕苦 不怕累 不抛弃不放弃。真的很感谢自己能有这样一次黄埔经历，我相信在以后的人生中，这些都必是我的财富。

四、广直部东直所

xx所长带领的三个业务小组，他营造的工作氛围：开心工作、挑战自我、全力以赴、力争第一。他倡导的重在规划、赢在执行、落实管理、有效追踪。从第一天开始，我就完全被征服了。

我迫不及待地带着满腔的激情投入到充实的工作中。当然我清楚，刚开始的不专业会给公司带来或多或少的损失，但同时，我也深知只有务实的经历过这一段菜鸟期，才能真正成为对公司有用的人。我严格要求自己：把我认为的损失和陌生降到最低，一定要用最快的速度成为‘老鸟’，为公司带来利润的同时，成长自己。我想它不会超过一个月。

s店喷漆工季度总结报告篇三

青蓝工程师师徒结对，我与曹雨老师师徒结对3个学期了。作为

师傅，对徒弟在职培训起着非常重要的引导、榜样与示范作用。我努力践行着所应尽的各种责任与义务。在这一学期的朝夕相处与学习中，我获得了许多新的感悟与启迪。

每个老师都有自己的特长、优势，也各有需要提高的地方，于是我认真分析曹雨老师的情况。优点：大学毕业富有激情，热爱教育，专业知识丰富。缺点：教学经验不足，核心概念的教学不是很突出，课堂掌控、调控能力有待提高。最后根据这些，制订出了本学期的师徒结对计划，并根据计划开展一系列的活动。

1、提前备课。在课前，曹雨老师会把上课的内容进行梳理，说课。

2、认真进行互相听课，相互学习。每学期我至少各上一次引领课，她上一次汇报课。年轻有朝气、能吃苦，比较细心。尤其是作为徒弟的她，上进心很强，有钻研精神，勤学好问。每听完一次课她都会询问她有哪些不足。我们会在一起讨论，交流哪些地方上得好，哪些地方还可以怎么上效果会更好，哪些值得推敲，哪些方面有待加强等。

虽然我是师傅，但我不是专业出身，还有很多地方是需要虚心学习的。所以，本学期我把提高自身素质作为我本学期的工作目标之一。

1、我经常向其他教师请教，努力使自己在课堂教学等方面有进一步的提高。

2、跨学科听课。我总是尽量安排出一定的时间前去听课学习，并仔细记录、认真评课，使自己在评课方面有一定进步。

3、在平时的休息时间里，我经常寻找有关资料、多看相关书籍，使自己的专业理论也有一定的提高。

我把每一节课都当成示范课，充分准备，不管是教具、教学过程都会精心设计，尽量把最好的方面展示给徒弟。在指导曹雨备课时，我会特别教导她一一学习课程标准，制定教学目标，抓住核心概念安排教学活动。另外，通过听评课(包括汇报课)活动，会反馈很多她自己没有意识到的优点和缺点。比如三维目标明确、重难点把握准确、教学设计合理、上课时和学生互动促进知识的形成、小组讨论效果好、学生参与度高、板书规范、基本功扎实等比较好等优点我都给予肯定；对她的缺点如课堂上缺少激情，评价语言较少，整堂课时间分配得不够科学、对学生的纪律关注差等，我都直言不讳地给指出来。每次她都能乐意接受，并虚心改正，进步巨大。

通过三个学期的师徒结对活动，我感到这位老师非常好学、大有潜力。她不但向我学习，还虚心向其他教师学习取经，她教育教学水平有了明显的提高。在20xx-2018学年度下学期，所授《人体内废物的排出》获省级一师一优课一等奖，现在是学校生物学科骨干教师。

师徒结对，取人之长，补己之短极大的促进了教师的专业成长与发展。

s店喷漆工季度总结报告篇四

20xx年，钣金车间认真贯彻落实公司各项方针政策，积极配合其他部门工作，以“强化管理，确保安全，降本增效，提高效率”为出发点和落脚点。规范安全生产行为，提高工作质量和效率，严格内部责任奖惩，取得了一定成效。现总结如下。

钣金车间本年度完成各类成品xxxx台，不包括成套安装。比去年少了xxx台。另外，还积极做好装配部的配套服务工作，及时完成各类安装件的加工制作，以及配合装配部的装配工作。这一年来，钣金车间总的生产量，工作量还是比较充足

的。今后应考虑根据全年的产品需求情况，尽可能在闲暇时期做好常规产品的备库工作，以防止接到单子而来不及生产的情况发生，这是因为钣金车间的设备，人员所限，不可能几个项目同时生产，所以，必须要提前做好备库。

钣金车间机械设备较多，特种设备，特殊工种也较多，因此，是公司安全管理的重点部门。车间也将安全生产作为车间管理的重点工作来抓，坚持每月的安全检查。重要设备责任到人，实行“谁操作，谁负责”的安全责任制度；生产区域的现场管理责任到位，确保车间材料和零部件堆放整齐，场地，设备整洁，确保了安全有序的生产。但是，钣金车间的设备普遍比较陈旧，故障频繁，因此加强了设备的日常维护和保养工作。对存在故障小毛病要及时修理，确保了设备的安全运行。

车间每周的清洁工作，对原来放在地上零料，废料进行了清理，存放在货架。通过现场整治，现在钣金车间生产现场比较整洁有序宽敞，极大地提高了场地的利用率。也为6s（整理+整顿+清扫+清洁+素养+安全）现场管理工作的进一步推行打好了基础。

20xx年钣金车间进一步完善了责任制考核，加强了对工艺文件的贯彻执行力度，以及对生产过程的监督和最终产品的质量检查力度。产品合格率达到99%，车间以“三标一体”（即：三标一体化是指方针、目标统一化；管理职能一体化；体系文件一体化；过程控制协调化；绩效监控同步化；持续改进综合化，简称“三标一体化”。）标准体系为依据，对原有的制度管理进行了认真梳理和完善，制定了车间的年度管理目标，并在此基础上进行分解落实，明确了各岗位的要求，职责。公司的各类体系在钣金车间得到有效运行，并充分发挥作用，使车间的综合管理水平有了明显提高，工作责任得到了全面落实。

钣金车间也及时根据实际情况对各项管理工作进行了分工落

实，由车间主任全面负责车间各项管理工作及生产总体调度。由生产负责人具体安排每天生产任务及质量控制，现场管理；由车间安全负责人负责车间安全生产，设备及工器/具管理；由车间技术员负责车间材料的统计，核算，上报工作及台账资料的收集整理工作。

基于钣金车间目前人员及设备情况，只能完成户内箱，户外箱类产品及xx的生产，以及做好装配部的配套服务工作。钣金车间目前对材料利用率的控制不够规范。板材，型材的领用较粗放，不能核算到每个项目工程。每个月的材料利用率还不能较准确地统计出来。新进员工入职手续不齐全，个人身份信息，健康状况欠缺，导致公司或员工财产受损。

进一步加强绩效考核力度，体现多劳多得原则，提高员工的工作积极性。探索一种合适的方式。以规范原材料的管理，理顺材料的领用。统计。核算工作。将真实的材料利用率统计出来；按照“三标一体”要求。继续做好“6s”现场管理工作，使“三标一体”工作制度化，常态化。特别是板材的规范存放作为重点。进一步完善安全生产责任制，坚持以人为本，继续抓好安全生产，把安全生产工作做细做实。确保全年安全生产无事故。完善明确企业用工合同及员工的薪资待遇，奖惩制度。

s店喷漆工季度总结报告篇五

1. 事故隐患不除，等于放虎归山。
2. 安全帽挡住飞来的横祸，呵护宝贵生命。
3. 用心血融铸经营理念，让企业文化生生不息。
4. 以质量求生存，以改革求发展。
5. 父母望您遵章守纪，妻儿盼您毫发无损。

6. 雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。
7. 领导违章指挥等于犯罪，职工违章操作等于自杀。
8. 检查走马观花，事故遍地开花。
9. 今天的付出，明天的回报。
10. 效益来源于服务社会的回报。
11. 以质量求生存，以质量求发展，向质量要效益。
12. 制造须靠低成本，竞争依赖高品质。
13. 安全是一种责任，为己为家为他人。
14. 患者用流血换取教训智者用教训避免流血。
15. 和传统的昨天告别，向规范的未来迈进。
16. 别用鲜血换教训，应借教训免血泪。
17. 正视危机增强信心艰苦奋斗再创辉煌。
18. 安全规程高于上级命令。

s店喷漆工季度总结报告篇六

为认真贯彻落实^v^^v^关于安全生产重要论述，进一步加强交通运输系统安全生产工作，根据市委、市政府、区委、区政府工作部署，自4月中旬以来，交通运输系统开展了安全生产专项整治三年行动，大力开展行业内安全生产隐患排查和治理活动，活动期间我们冷静思维、克服新冠肺炎疫情等重重困难，采取有效有施，消除事故隐患，确保了活动顺利

实施。

4月10日，总理对安全生产作出重要指示批示精神，各级各部门要树牢安全发展理念，层层压实责任，深入排查各领域各环节安全生产隐患，全面开展安全生产专项整治三年行动。区交通运输局高度重视，4月14日，召开会议安排部署，对国家、省、市、区四级安全生产电视电话会议精神进行了传达，要求进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，切实把安全工作放在第一位，充分认识当前安全生产的严峻形势，不断提高安全管理工作的责任感、使命感，要深刻领会重要指示精神实质，举一反三，统筹做好交通运输系统疫情防控、复工复产和安全风险防范。坚持“三管三必须”，对交通运输管理机构、客货运企业安全管理工作做到层层传导压力、层层落实责任，切实把安全管理的责任、措施落实到人头、点位，确保不留一处空白、不放过一处隐患。结合工作实际，制定开展实施交通运输系统安全生产专项整治三年行动方案，加强重点部位安全风险防控和隐患排查治理，坚决杜绝和防范安全生产事故发生。

活动开展以来，局主要领导和分管领导每周带队围绕我区道路客货运输、交通执法、公路施工养护、水上交通安全等重点领域，全面排查隐患、消除隐患，落实部门监管责任、党政领导责任和企业主体责任，化解重大风险，防范各类事故发生。

1. 道路客货运输方面。贯彻落实省政府《关于加强道路客运企业和车辆管理实施意见》，规范营运、非营运及“营转非”客车登记管理，800公里以上客运班线已经全部取消。严格落实“三不进站、六不出站”、实名制购票等制度，加强道路客运安全源头化管理。整治客车变相挂靠经营行为，推动道路客运企业全面实行公司化经营。开展了营运驾驶员安全文明教育培训专项行动，业务部门组织所有营运驾驶员和车主分级、分层全部接受一次职业道德、安全文明驾驶、和

应急处置能力等教育培训和考核。

依法查处“黑车”、“黑公司”、“百吨王”等严重违法行为；

对所辖公路、桥梁采取巡查值守、流动治超、卡点治超等措施，排查整治超限超载运输车辆，并在桥梁两端设置限速、限载、限高(限宽)、绕行等警示标志，确保公路桥梁安全通行。

3. 公路施工养护方面。公路部门加快推进公路安全生命防护工程建设，重点围绕公路急弯陡坡、危桥、临水临坑、马路市场等重点路段，对公路标志、标线、标牌维护和易出现团雾、雨雪、大风等恶劣天气公路应急保通等情况开展集中巡查和物资储备，强化对现有公路和危桥风险排查治理或技术指标综合判定，尽快纳入改造计划加固除险，确保公路安全畅通。

4. 水上交通安全方面。5月份我局对xxx旅游景区开展了检查，旅游旺季与重大节日督查相结合，发现较大隐患及时发出限期整改通知书。把安全宣传图片分发给有关单位和船员学习，同时通过悬挂横幅，张贴标语，向游客发放水上安全知识手册，不断增强广大游客、船员、湖区管理人员的安全意识，牢固地树立“安全第一”的思想，强化节日和汛期安全督促，将事故隐患消灭在萌芽状态中。

9月10日，我们制定了《xxx交通运输局生产安全事故案例警示教育活动方案》，在9月中旬至下旬开展了一系列警示教育活动，通过开展事故案例警示教育，提升思想和认识问题，用事故案例教育人、警示人、引导人，以事故教训作为推动安全生产的一项措施，有效防范事故，提升安全生产管理水平。主要安排部署开展了一次事故案例警示教育活动，观看警示教育影像文字资料，通过观看视频案例学习，要求干部职工撰写心得体会，认真分析事故发生的原因，深刻反思，坚持

以案说法、以案警示、以案促改，深刻吸取重大事故案例血的教训，对预防措施提出合理建议，用身边的典型事故案例教育身边人，使安全意识入心入脑，使广大职工真正意识到事故的危害。

四、建章立制，专项整治行动成效显著

活动开展过程中，我们总结本行业经验做法，形成一批制度成果，通过建章立制，完善“两个清单”及“重点任务清单”制度并每月上报区安委会和市交通运输局。成立了活动工作专班，制定了应急管理制度、落实安全生产责任工作制度等，局直属企业签订递交了安全生产承诺书，为活动取得成效奠定了坚实基础。截至10月底，通过明查暗访及周检查制度，累计检查企业72家次，发现隐患11处，均已得到整改。累计查处违法超限超载货车10台次，卸货吨，交警记扣51分、罚款13800元，其中“百吨王”5台次。

五、下步工作打算

一是进一步落实安全生产责任制，完善落实安全生产责任工作制度。强化部门的行业监管责任，贯彻落实“党政同责、一岗双责、失职追责”和“三管三必须”责任体系。督促企业落实安全生产主体责任，通过宣传教育、检查处罚等方式，让企业法人切实承担起安全生产第一责任人的责任，引导企业在生产经营过程中，把安全生产摆在第一位，通过加强安全管理、加大安全投入、强化技术装备，切实提高企业的安全生产保障能力，构建安全生产双重预防体系，将“安全第一，预防为主，综合治理”落实到生产经营的每一个岗位。

以企业负责人、一线企业职工为主体，全面提升企业和职工安全生产和自我保护意识。在原来对企业法人的培训基础上，进一步向下延伸，开展对企业中层培训计划，邀请专业培训机构上门培训，将安全生产知识技能传递到每一位员工。

三是深入开展安全检查。以企业安全生产制度、安全设施、安全隐患问题为检查重点，开展运输企业安全检查，以客运车辆为重点，狠抓客车及场站安全管理。重点抓好隐患排查整改，细化目标，强化措施，实化责任，规范实施重大隐患分级管理、挂牌督办和公告制度，切实做到整改的措施、责任、资金、时限和预案“五到位”，适时组织相关部门对排查隐患整改进展情况进行抽查。

s店喷漆工季度总结报告篇七

时间如白驹过隙，转眼间，快一学期，在这学期里我学到了很多，也收获了很多。下面我就以这学期谈谈师徒结对心得体会。

古人云：“师者，传道授业解惑也。”可见身为人师除了教书本知识以外，更重要的是传授生活道理、解答人生疑惑。育人难，难在对学生的说服和诱导上。教师要有渊博的知识。基本知识、基本理论掌握得不够，不善于适当拓展学生的知识面，不善于补充教材之外的知识，这样就无法完成教师的神圣使命。常言道：“给人一碗水，自己应备一桶水”而这一桶水所折射出的道理显而易见。教师想要渊博的知识和较高的人文素养，就不能满足于现状，已有的学历和已掌握的知识。实践告诉自己不仅要注意积累，而且要树立自身学习的理念，主动进行知识的更新和“充电”。

吴老师的为人处事，经验心得，他的热情、真诚与自信，常常让我在感动之余，获得了更多的学习、动力，使自己能更好的投入到这份事业中去。组织的“师徒结对”活动，使我受益匪浅，我感谢学校为我提供了这样的机会，我也将不断学习，不断提高，向更高的目标迈进，向专业型教师发展。

这一学期以来，在吴恩慈老师的悉心指导下，在他认真踏实的工作作风的感染下，良好人格品质的熏陶下，我各方面都有了不少的提高。

我总是时刻告诉自己要不断提高自身素质，注重自身创新精神与实践能力的提升，情感、态度与价值观的发展。让自己更好成长，努力成为优秀的老师。把自己的全部知识教给学生。通过实践，不断总结经验，诚心感动学生。我想，一名优秀教师是有爱心、勇于创新 and 思考的教师，这也是新时代对教师的要求，我要做的更好。

以及幼师的专业技能都有了新的认识和思考。_老师既是我的师傅又是我的搭班，我和她共同担任着一个班级的班主任工作，我们在师徒带教的平台下，在搭班配合的过程中，相互交流，团结协作，形成了和谐的教研氛围，建立了良好的师徒关系和姐妹情缘。在_老师的带教下，我通过自我实践和积极反思，尽快适应了幼儿园的教育教学工作，并不断成长，有了许多新的体会。

以前，我对幼教的认知还很浅薄，只是认为带好孩子就可以了，总觉得幼儿园教师是个令人羡慕的轻松的活儿，但当我上岗后，发现幼儿园的工作很多都是琐碎的事情，教师承担了许多责任和压力。教师不仅要管理好班级，保障孩子的安全，另外还要撰写很多的资料，除了平日的教案、逐日计划、游戏、个别化学习等观察记录，还要有计划的撰写教师规范化培训以及期末时候需要上交的很多资料。对于这些资料的初次撰写，我很迷茫，不知从哪下手，_老师不仅会提前跟我说明撰写的格式和要求，还会帮我仔细讲解，解答我的困惑，在资料撰写完成之后_老师又会仔细审阅，并给予及时的反馈和分析，使我的撰写思路不断完善，初步学会了撰写周计划反馈、环保科技资料、个案、各类观察记录分析等资料。

其次，在一日活动组织方面，我会认真观摩、学习带教老师_老师对于幼儿一日活动的组织方法，做好相关记录，主动与带教老师沟通交流，并不断自我领悟，自我实践，做到理论与实践相结合，多看，多想，多问，多思。

在一日活动的组织上，我最大的感受之一就是_老师在各环节

中的指导语别具一格，她生动、形象、有趣的指导语往往能将孩子的兴趣抓住，使活动活灵活现地进行。

同时，_老师也会跟踪我的一日活动，在活动的各个环节给予指导和建议，提醒我在各环节中注意时间的把控，每个环节需要注意的重点，需要提升幼儿哪些方面的能力等，特别是在过渡环节，她会告诉我这个时候可以做些什么，需要注意的地方有哪些，万一发生意外时应该如何处理等一些班级组织方面的经验。在工作中遇到的问题我能够及时向带教老师请教、学习，把自己的想法反馈给师傅，不断调整并修正自己的教育策略，尽快提高自己对幼儿的管理和教学能力。为了能够让我更快地成长，_老师在闲暇时间都会和我讨论所观察到的问题，向我传授方法，提供帮助，一起探讨解决的办法。在她的影响下，我会认真从生活和学习等各方面去关心幼儿，做到晓之以理、动之以情、导之以行，深入到孩子中去，关注他们的举动，观察他们的言行，了解他们的心理动态，很好地为幼儿服务。