

最新劳动监察日常巡查工作汇报(大全9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

劳动监察日常巡查工作汇报篇一

入冬以来，全国各地火灾事故频发。而冬季也历来是火灾多发期，随着居民用火、用电、用气、用油等增多，极易发生恶性火灾事故。根据区消防安全联席会议《关于开展xx区冬季火灾隐患排查整治专项行动的紧急通知》文件要求，为做好今年全镇冬季消防安全工作，预防和减少火灾危害，确保人民群众生命和财产安全，使全镇人民度过平安愉快的节日，特制定本方案。

紧紧围绕全力推进构筑社会消防安全“防火墙”工程，加强社会单位消防安全“四个能力”建设，全面落实消防安全责任制，深入开展火灾隐患整治工作，加强消防宣传，突出重点整治，全力遏制重大火灾尤其是群死群伤火灾事故的发生，为实现我镇经济社会平稳快速发展的工作目标创造良好的安全环境。

冬防工作从20xx年11月16日起至20xx年3月31日止，分三个阶段组织实施。

1、自检自查阶段(20xx年11月16日——20xx年12月15日)。

各村、居、公司及企事业单位要对所辖区域进行一次全面检查，尤其是对重点部位消防安全隐患进行重点排查，做到心

中有数，并制定切实可行的整改、防治措施，每周检查情况上报镇安管所。镇安管所、派出所要负责督促指导，真正把工作抓实抓好。

2、组织抽查阶段(20xx年12月16日——20xx年1月30日)。

镇政府将组织、工商、综治、派出所、安监、供电等部门进行联合大检查，对于存在消防安全隐患的部位，将依据相关法律、法规采取限期整改、行政处罚等必要的行政措施。

3、整改落实阶段(20xx年2月1日——3月31日)。

对全镇冬季消防工作进行检查验收，重点检查隐患整改落实情况，总结经验、教训，表扬先进、促动落后，推进消防工作顺利开展。

1、全面开展冬季消防安全自检自查活动。各村、居、公司及各部门要迅速组织人员对本辖区、本部门全面开展自检自查活动，重点是用电、用火、用气、用油情况、压力容器及锅炉的安全使用情况、单位厂房堆放的防火间距、消防器材保管使用情况、消防通道、消防安全责任制度落实情况、村(居)民和职工防火意识及消防器材使用培训等，发现问题及时整改。同时，安监、派出所、质监等相关部门要加强监督管理，落实防范措施，保障消防安全。

2、深入开展消防安全专项整治行动。各消防监管部门要结合我镇实际，深入开展消防安全专项整治行动。加强人员密集场所(商尝娱乐厅、旅店、饭店、集贸市场等);易燃易爆危险物品单位、烟花爆竹摊点及私藏点、农村出租房等的消防监督检查工作，确保万无一失。

3、利用横幅、板报、宣传栏、告知书等方式，加大消防宣传教育力度，普及消防知识，加强广大群众用火、防火常识的学习，增强民众消防观念和意识，做到警钟长鸣，防患于未

然。

4、注意两节期间燃放烟花爆竹的防火安全，杜绝由此引发的火灾事故。

5、加强节日期间的值班留守力量，做到24小时有人值班，且人不离岗。

6、加大消防安全投入，做好灭火救援准备。各村、居、公司及单位要加强志愿者队伍的集结和培训，随时做好打大仗、打硬仗的准备。特别是罗泾消防中队消防车辆要积极做好防冻备战工作，并保证水源供应，真正做到招之即来、来之即战、战之即胜。

1、统一思想，提高认识。各村、居、公司及单位务必要加强领导，落实责任，强化督导，认真检查，确保工作收到实效。对工作不落实和火灾隐患不整改的单位和部门，尤其是因玩忽职守、麻痹大意而酿成灾祸的领导和个人，将严肃处理，实行责任倒查和责任追究。

2、结合实际，突出重点。要结合单位实际情况，重点围绕村(居)民家庭用火、用电、用气、用油、“三合一”场所隐患和烟花爆竹安全管理，着重加大对村(居)民、中小学生、外来务工人员及老人、儿童等弱势群体的宣传力度，有针对性地开展以防火灭火、安全疏散、自救逃生知识和警示教育为主要内容的“五进”宣传教育活动。

3、加强协调，确保信息畅通。各单位要充分认识到加强生产、消防安全工作是事关建设富强罗泾、文明罗泾、罗泾的一项重要工作。要认真完成各项工作，不得推诿和拖拉，工作中要加强沟通和协调，保证工作信息的畅通。

劳动监察日常巡查工作汇报篇二

一、劳动保障监察工作

- 1、做好农民工工作。主要是认真开展拖欠农民工工资清欠专项行动、进一步规范农民工工资保障金的管理，维护农民工的合法权益。重点是根据区、市、县关于做好农民工工作的要求，全力做好辖区内各种工程建设项目农民工工资保障金的收缴管理工作，扎实查处拖欠农民工工资案件，保一方平安。
- 2、全面开展劳动保障法律法规宣传教育工作。主要是在电视台开设劳动保障法律法规宣传专栏，在县基层就业和社会保障服务中心设立服务工作指南和劳动者维权宣传专栏，把宣传与服务有机结合，使劳动保障法律法规知识深入到千家万户，对重大劳动保障违法行为进行社会公开，全面推动劳动保障监察工作新局面。
- 3、做好人力资源市场秩序整治工作。重点是规范劳动用工招工行为，努力从源头上预防和杜绝侵犯劳动者合法权益行为的发生，维护劳动者的合法权益。主要做法是：切实规范招工市场行为，加大劳动保障监察执法工作力度，在招工主体资格、招工广告信息内容、性别和年龄与工种资格审查、社会保障待遇等方面进行审查，对招工广告信息的公开发布实行严格审批，积极查处非法招工等侵犯劳动者合法权益案件。
- 4、努力打造劳动保障监察工作新亮点。我们要在2011年度劳动监察工作成功的基础上，努力构建和谐劳动关系，把劳动用工备案工作作为2012年的主要工作，结合春暖行动劳动合同签订专项行动、劳动保障监察书面材料审查、日常巡视检查和专项行动的开展，把我县国家机关、事业、企业劳动用工底子摸清，力争率先在全市实现劳动用工备案和劳动合同签订全覆盖，从而成为全市劳动用工案件工作的亮点。适时保证机关、事业、企业劳动用工底子清，人员清楚。以此为

基础，建立企业诚信档案，推动我县劳动关系和谐稳定发展。

5、全力做好劳动保障接待服务工作。主要是做好劳动监察前台服务工作，热情周到地为群众提供优质高效的接待和咨询解答服务，搞好来信来访登记，限时办结，及时答复，建立劳动保障监察“共产党员先锋岗”的模范带头作用，努力提高我县劳动保障监察的形象。

6、加大劳动保障监察日常巡视检查和案件查处力度。严格履行劳动保障监察职责，深入劳动用工单位开展劳动用工日常巡视检查，及时受理和查处劳动保障违法投诉举报案件，维护劳动者的合法权益。今年重点要开启对全市在劳动保障违法行为当场处罚方面的先河。

二、中心工作

1、继续做好人口计生工作。主要是认真履行计生专干职责，配合做好本局和联系村的人口计生工作，保证年度人口计生指标任务的全面完成。

3、全力配合做好党建工作。主要是按照县直属机关工委的工作要求，配合支部书记组织好机关支部党员积极开展党员活动，继续认真开展创先争优活动，在共产党员中开展“共产党员先锋岗”活动，扎实做好结对共建先锋同行，推动村机联建工作取得新的成绩，确保党建各项工作顺利通过考核并取得优异成绩。

4、认真做好局领导交办的社会治安综合治理工作。把社会治安综合治理工作融入到各项工作中，保证年度社会治安综合治理工作考核的顺利完成并取得优异成绩。

5、扎实做好人社系统的新闻报导工作。大力撰写我局在人事人才、社会保障、劳动关系等方面的新面貌、新做法、新成绩，积极在党报党刊、电视台、电台投稿。配合局办公室继

续做好人力资源和社会保障工作简报，适时反映我局在各个方面的新面貌、新做法、新成绩。

6、配合局办公室做好基层就业和社会服务中心物业管理工作。在物业管理办法的指导下，积极主动地配合做好物业管理各项工作，保证基层就业服务和社会保障服务中心各驻楼单位工作的有序开展，关系和谐。

7、在条件许可的情况下，与就业服务中心一起，组织开展一期家政服务员业务培训班，使家政服务成为县就业的又一渠道，解决城镇居民的就业问题。

劳动监察日常巡查工作汇报篇三

为深入贯彻落实全面从严治党要求，进一步发挥巡察监督利剑作用，推动县委巡察工作向纵深发展，根据《中国^v^章程》《中国^v^党内监督条例》《中国^v^巡视工作条例》
《^v^xx县委员会进一步深化巡察工作实施办法（试行）》以及巡视巡察等党内法规制度，现结合我县巡察工作实际，制定本计划。

坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和xx届历次全会精神，深入贯彻落实^v^^v^关于巡视工作重要论述，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚决落实中央和区市党委巡视巡察工作部署以及县委巡察工作总体目标要求，坚决贯彻“发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展”工作方针，聚焦贯彻落实党的路线方针政策和^v^区市党委重大决策部署情况，聚焦群众身边腐败问题和不正之风，聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题，深入查找政治偏差，不断推动全面从严治党向基层延伸，为开启全面建设社会主义现代化国家新征程、推进“五个示范县”建设提供坚强保障。

（一）坚持实事求是，依规依纪。

准确发现问题、客观分析问题、如实报告问题。严格把握政策，不干预被巡察党组织（单位）正常工作，不履行执纪审查职责，提高依规依纪监督水平，使巡察工作经得起实践、人民和历史的检验。

（二）坚持人民立场，依靠群众。

坚持以人民为中心的价值取向，践行党的根本宗旨，贯彻党的群众路线，把维护群众利益作为巡察工作的根本出发点，坚持人民群众反对什么、痛恨什么，就重点巡察什么、整改什么，保持党同人民群众的血肉联系，增强人民群众获得感。

（三）坚持发现问题，形成震慑。

认真落实“发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展”的工作方针，牢固树立“有重大问题应当发现而没有发现是失职，发现问题没有如实报告是渎职”的观念，着力发现党的领导、党的建设、全面从严治党方面存在的问题，发挥巡察监督震慑、遏制、治本作用。

按照十五届县委任期内巡察全覆盖的目标要求，围绕中央、区市党委工作部署和县委中心工作，年内开展三轮巡察（前两轮为常规巡察，第三轮为巡视巡察上下联动或提级巡察）。

（一）常规巡察

1. 巡察对象：两轮常规巡察分别确定5个单位党组织。

2. 时间安排：

第一轮：2月至4月，至少安排3个巡察组，完成对xx的巡察。

第二轮：6月至8月，至少安排3个巡察组，完成对xx的巡察。

（二）巡视巡察上下联动或提级巡察

第三轮：10月至12月，按照xx工作安排，适当安排巡察组，开展巡视巡察上下联动或提级巡察，巡察对象根据自治区党委巡视巡察上下联动或xx市提级巡察工作部署具体确定。

（三）巡察方式

各轮次现场巡察了解时间一般不少于40个工作日，其中针对每个部门（单位）的现场巡察时间一般不少于20个工作日。巡察主要采取听取汇报、个别谈话、受理信访、抽查个人重大事项、调阅资料、召开座谈会、实地走访、列席会议、民主测评、提请协助等巡视巡察条例规定的“12+n”方式方法及县委批准的其他方式开展。

按照深化政治巡察、强化政治监督的要求，对照^{^v^}视察宁夏重要讲话精神，对照党章党规党纪，对照^{^v^}重大决策部署和政策要求，对照被巡察党组织职能责任和“三定”规定，重点监督检查以下三个方面的内容。

（一）聚焦贯彻落实党的路线方针政策和中央、区市党委及县委决策部署情况。

重点了解学习贯彻^{^v^}新时代中国特色社会主义思想^{□^v^}重要指示批示和视察宁夏重要讲话精神、建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区、落实“十四五”规划及中央、区市县党委历次全会精神等情况。突出对贯彻落实中央民族工作会议精神、铸牢中华民族共同体意识情况，巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴情况的监督检查。紧扣被巡察党组织职能责任，着力发现落实上级决策部署不坚决、不全面，搞变通、打折扣，履行部门职能不到位等问

题，推动中央和区市县党委重大决策部署落地落实。

（二）聚焦群众反映强烈的腐败问题及不正之风。

重点了解履行管党治党责任、推进全面从严治党情况，紧盯重点项目、重大工程中干部履职、项目审批、资金使用等关键环节，发现工程建设、政府采购等重点领域存在的腐败问题和廉政风险隐患。了解执行中央八项规定及其实施细则精神执行情况，着力发现落实精神不力，纠治“四风”不彻底，隐形、变相、巧立名目等顶风违规违纪问题。突出对持续整治形式主义加强作风建设情况的监督检查，着力发现服务人民群众意识不强、工作不接地气、解决人民群众急事难事不到位等问题，切实营造风清气正的政治生态氛围，提高群众的获得感幸福感安全感。

（三）聚焦基层党组织建设。

对标对表^v关于新时代党的组织路线有关要求，重点了解领导班子自身建设、树立正确用人导向、加强队伍建设、基层党组织建设等情况，发现基层党组织软弱涣散、党内生活不规范、执行党建基本制度不严格、党员教育管理宽松软、主题教育不扎实、党建阵地功能缺失、党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不充分等问题。

（四）了解上级党委巡视巡察反馈意见整改和移交事项办理中存在的问题。

（五）县委、县委巡察工作领导小组要求了解的其他问题。

（一）建立健全巡察工作责任体系。

认真贯彻落实[□]xx县关于加强巡视巡察上下联动的实施方案》，建立完善县委落实巡察工作主体责任，县委巡察工作领导小组落实组织实施责任，县委巡察办落实统筹协调、服务保障、

指导督导责任，县委巡察组落实巡察工作责任，县纪委监委、县委组织部落实巡察整改日常监督责任，宣传、审计、财政、信访等部门落实共同协作配合责任链条，明确各责任主体在巡察工作中履行职责的具体内容、主要措施和工作要求。建立完善巡察工作督查、考核、责任追究工作体系，推动各责任主体知责担责、履职尽责。

（二）做实做细做足巡前准备。

劳动监察日常巡查工作汇报篇四

为构建巡视巡察工作战略格局，完善党和国家监督体系，按照党的十九大部署，根据《中国^v^章程》《中国^v^巡视工作条例》等党内法规，结合我县实际，现就贯彻《关于加强巡视巡察上下联动的意见》提出如下实施方案。

二、目标任务 （一）全面贯彻中央巡视工作方针。要始终坚持发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展的巡视工作方针，坚持“严”的主基调，把发现问题作为巡察工作的生命线，把推动解决问题作为落脚点，确保巡察的权威性、震慑力、推动力。自觉接受上级巡视巡察机构的督导指导，一体推进发现问题和推动解决问题，深化标本兼治，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

各项决策部署在基层的落实情况、聚焦群众身边腐败问题和不正之风以及群众反映强烈的问题、聚焦基层党组织建设，着力发现和推动解决存在的突出问题。防止把巡察变成一般的业务检查、工作督查，防止用巡察代替职能部门的管理监督。

管领域和部门职能，重视支持巡视巡察工作，抓好整改落实和成果运用。县委常委会要定期听取巡察综合情况、整改落实情况和年度工作汇报，研究决定重要事项，把落实中央关于加强巡视巡察上下联动工作列入常委会年度工作要点，作

为全面从严治党的重要抓手。县委书记专题会议要及时听取每轮巡察情况汇报，对重点人、重点事、重点问题和整改工作旗帜鲜明提出意见。巡察工作领导小组要落实组织实施责任，完善工作机制，明确成员职责分工，及时听取巡视巡察情况汇报，研究有关事项，抓好工作落实。

（三）自觉接受督促指导。自觉接受上级巡视巡察机构开展的各项督导指导工作。自觉向市委巡察办报告县委巡察工作规划、年度计划、工作总结、重要制度文件、巡察工作中出现的重要情况和突发事件等。报备县委书记专题会议、巡察工作领导小组听取巡察汇报情况等。明确报告、报备具体事项和程序，建立报备材料综合分析和通报机制，进一步规范巡视巡察上下联动工作。

（四）强化巡察工作考核和责任追究。以县委巡察结果作为干部考核评价、选拔任用的重要依据，把巡察工作情况作为被巡察党组织领导班子年度考核的重要内容。对巡察整改工作重视不够、质量不高、存在明显偏差的，由分管领域负责人或巡察工作领导小组成员及时约谈被巡察党委（党组）负责人。造成严重后果的，依规依纪严肃问责。

察、交叉巡察，有针对性地开展专项巡察、“机动式”巡察和“回头看”，提升上下联动质效，做到有形覆盖和有效覆盖相统一。把延伸巡察乡镇、村（社区）等党组织纳入巡察整体规划，推动全面从严治党向基层一线、向群众身边延伸，促进完善基层治理体系，高质量推进巡察全覆盖。

（二）统筹组织实施。衔接完善上下级巡视巡察机构会商、沟通和研判机制，加强工作统筹，增强上下联动任务的计划性和针对性。自觉对接联动任务，及时制定工作方案，明确目标任务、监督重点、组织形式、具体要求，确保联动任务落到实处。

（三）统筹运用巡察成果。要高度重视联动巡察成果运用，

共享共用上下信息、资源、力量、手段和监督成果，使纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督统筹衔接，把监督优势转化为监督效能。运用督促、评估整改手段，推动监督、整改、治理有机贯通，充分运用上下巡视巡察成果，推动举一反三，提升监督效果。注重左右同向发力，对巡察移交的问题和问题线索，纪委监委要通过调研督导、现场督查、回访督查方式主动跟进，督促整改任务落实到位。组织部门要与选人用人有机结合，强化整改组织保障，以考评推动整改，确保条条都整改、件件有着落。

职能部门和单位及时通报情况、提供政策咨询、给予专业人员和技术支持、督促加强相关领域问题整改。拓宽巡察监督与人大监督、民主监督、群众监督、舆论监督贯通渠道，有机贯通各类监督力量。

五、保障措施（一）加强巡察机构队伍建设。坚持县委巡察办是县委工作部门的定位，选优县委巡察人才库，注重巡察组成员结构搭配，优化巡察组组长、副组长选配，科学合理配置巡察组成员，配齐配强工作力量。落实新提拔干部、优秀年轻干部到巡察岗位锻炼制度。建立完善巡察干部准入机制，把巡察岗位作为发现、培养、锻炼干部的重要平台，调整交流、提拔使用巡察机构专职干部应当听取巡察办意见。加强对巡察工作人员的培训、考核、监督和管理，优化干部队伍结构，提高巡察干部素质和能力，提升巡察队伍规范化、专业化水平。

（二）加强巡察制度建设。要围绕领导成员分工、办公室工作职责、巡察干部监督管理、巡察准备、开展、报告、反馈、移交、整改等环节，完善《县委巡察工作领导小组组长、副组长及成员工作分工的通知》《县委巡察工作领导小组及办公室工作规则》等制度，研究巡察整改成效评价、巡察成果运用等办法，提升制度运行效能，形成前后衔接上下配套的巡察工作机制。

劳动监察日常巡查工作汇报篇五

用核心价值观打造发展的*台：科研兴校、名师强校、质量制胜。创建适合学生发展的教学模式。

二、工作理念：特色、情商、质感、福祉。

三、工作目标：

1、年级部特色化深入。风格迥异，精彩纷呈。

2、利用“八月会议八项规定”的*台，强化教师的思想瓶颈突破和业务培训，努力打造一批品德高尚、业务精良的名师、骨干教师团队。

3、落实安全工作责任制，防止安全事故的发生。创建零违纪班级。

4、利用教育部xx课题“少教多学”为*台，推进“四三三”教学模式，构建特色高效课堂。

5、质量是生命，聚焦“两案”。辅优补差，注重尖子生和特长生培养，整体推进，实现学生发展变化信息轨迹动态曲线谱，保生率底线90%，控制线95%以上。

6、九年级质量为重点，实现中考全县前十中进5人的突破，*价生上线率实现40%以上。

四、工作措施：

（一）主题发展

政教处：开展以“一个目标、两个服务、三个重点、四个突破、五个场所、六个渠道、七种方法、八步程序”为特色。

扎实细致开展德育工作，实现德育工作的民主化、科学化、自治化、有效化、特色化。

教务处：

七年级：开展以培养学生的“五自”（自信、自立、自强、自尊、自爱）、“四会”（会做人，会学习，会生存，会处事）的行为习惯为主题，培养学生良好的学习、生活习惯，强化常规养成教育为抓手，使之尽快步入健康发展的良性轨道，为学生的终身发展打下坚实的基础。

八年级：开展以“快乐学习、幸福成长”为主题，培养学生自主学习、自主生活的能力。

九年级：开展“爱祖国爱妈妈”为主题，旨在让学生明白做人的意义，让他们明白自己肩负的社会责任和家庭责任，从而让学生明白自己学习真正目的和含义。

（二）抓好六支队伍的建设，创建“务实、静心、高效”在团队

教干队伍建设。

- 1、静下心来抓管理，潜下心去抓质量。
- 2、对内低调做人，高调做事；对外高调做人，高调做事。
- 3、教干群体目标一致、分工协作、责权分明、勤政务实。

班主任队伍建设。博爱、责任、创新

- 1、班主任管理理念的更新：一是整体理念，即一荣俱荣、一损俱损；二是*等理念，即师生*等、生生*等；三是班主任工作的目标“为了一切学生”的成长和发展；四是人本理念，即承认学情差异、并重个性张扬、追求全面发展；五是创新

理念建立适应学生发展的班级管理制度及学生操行评比体系。

2、班主任工作能力提高：一是提高施爱能力，即让学生深切感受到班主任的爱真切而具体、深沉而含蓄；二是提高协调能力，即服从学校安排，团结任课教师，融入社会并与家庭密切合作；三是提高个别教育能力，即制定辅优补差的措施，提倡“特别的爱给特别的你”；四是提高激励能力，即提倡正面教育引导，探讨班主任表扬学生的艺术，建立完善班级学生激励制度。

3、班主任的管理与考核：实行学校管理、政教处牵头、年级部主任具体负责的班主任管理体制，建立了以班级管理、学生行为动态考核为中心的班主任及班级工作的考评制度，将纪律、卫生、学习、黑板报、升旗仪式、晨训、宣誓、主题班会、志愿者活动、学生就餐、宿舍就寝、班级竞赛、好人好事、义务劳动、公物管理、班主任计划、总结、论文、个案、家访记录、学困生培养与转化等内容纳入考核范围，对班级工作实行量化，每天一公开，每周一通报，每月一公布，严格兑现奖惩。

劳动监察日常巡查工作汇报篇六

根据《重庆市江北区人民政府办公室关于印发2014年全区安全生产工作要点的通知》要求，为切实加强街道2014年消防安全管理工作，按照消防工作预防为主、防消结合的方针，为了预防火灾和减少火灾危害，加强应急救援工作，保护人身、财产安全，维护公共安全，制定本消防安全管理工作计划。

（一）持续开展“清剿火患”活动。

1. 由街道安监部门牵头，重点对辖区危化单位、高层建筑、人密场所等重点防火区域开展监督检查。

2. 配合消防支队、园区管委会、辖区派出所，开展消防安全监督检查。
3. 落实企业主体责任，督促辖区各企业开展消防安全隐患自查自改。
4. 督促指导辖区安置小区物管公司，开展火灾隐患排查整治，消除消防安全隐患。

（二）营造宣传氛围，提高辖区群众消防安全意识。

1. 在重大节假日前夕开展消防安全“进村、进社区、进企业、进家庭、进单位”的五进宣传工作，并在xxx社区□xx花苑安置小区设立宣传站。
2. 在辖区主要交通道路路口、小区大门（道路）悬挂宣传标语。
3. 在居民小区和村宣传栏张贴消防宣传制品。

（三）加强街道、村（居）消防应急队伍建设，开展知识培训、演练。

1. 组织街道员工及村（居）委会工作人员，邀请区消防支队、林业派出所领导开展消防安全知识培训。
2. 组织街道、村（居）应急队伍开展消防应急器材使用、处置火灾等培训及演练。

（一）持续开展“清剿火患”活动。2014年1月起—12月止。

（二）营造宣传氛围，提高辖区群众消防安全意识。

（三）培训及演练。

年3月，组织街道员工及村（居）委会工作人员，开展消防安全知识培训。

年5月，组织街道应急队伍开展消防应急器材使用，火灾处置的培训。

年6月，组织村（居）应急队伍开展消防应急器材使用，火灾处置的培训。

年11月，组织辖区医疗、消防部队、街道、村（居）委会，开展火灾事故应急救援演练。

劳动监察日常巡查工作汇报篇七

一、严格贯彻落实《消防法》、《_关于进一步加强消防工作的意见》和四川省《关于落实政府及其部门消防安全责任制的若干规定》，各村、各企事业单位要认真制订20xx年度本部门消防安全工作目标管理责任制，成立以主要领导为组长的消防安全工作领导小组，并把责任分解落实到人、到岗，同时每季度要组织召开一次消防工作分析会议，研究解决消防安全工作中存在的问题。

二、推动消防工作社会化水平，改善社会公共消防安全环境，真正形成“政府统一领导、部门依法监督、单位全面负责、公众积极参与”的消防工作社会化格局。

三、积极发展多种形式的消防力量，配备消防器材，开展灭火演练，加强消防自救和群防群治队伍建设管理，组织制定本辖区、本单位灭火和应急处置预案。一旦发生火灾事故，各村、驻乡各企事业单位负责人应立即组织人员，赶赴现场组织施救，同时迅速向乡安办报告，并做好善后处理工作。

四、根据本辖区和本部门消防安全情况，每季度开展一次消防安全检查，认真将查出的火灾隐患整改到位，及时消除隐

患，无法保证安全的，应及时向政府报告。

五、加强农村消防宣传教育，开展消防宣传“进社区、进学校、进企业、进农村”活动，充分利用专栏、标语等形式宣传消防安全知识，举办“119”消防宣传日活动，通过宣传不断提高全民的消防安全意识。

六、以人员密集场所和易燃易爆单位为重点，定期开展消防安全保卫专项整治，严厉整治火灾隐患，为xx乡的发展创造良好的消防安全环境。

七、积极开展消防安全隐患排查，配合做好乡安办的安全检查，及时整改各类消防安全隐患。

八、消防工作将纳入对各村的年终考核，各村及各单位因领导不力，责任不落实，措施不到位，年度内发生重特大火灾事故或群死群伤恶性火灾事故的，将根据《_消防法》xx省人民政府关于重大安全事故行政责任追究的规定》，追究有关人员的责任。

劳动监察日常巡查工作汇报篇八

路产保护巡查队工作职责（草案）

第一条为进一步加强安全生产巡查工作，明确安全生产^v^的工作职责，及时发现和消除安全隐患，有效防范重特大安全事故的发生，保障人民群众生命财产的安全，根据^v^《安全生产法》、《广东省乡镇安全监察员管理办法》、《宝安区安全生产巡查实施办法（试行）》等规定，结合我区安全生产实际，制定本规定。

第二条本规定中的安全生产^v^是指各街道安全生产监督管理办公室和各社区居委会的安全生产^v^

第三条^v应该认真宣传贯彻国家和省、市有关安全生产的法律法规。

第四条^v应该按照规定的巡查区域和路线，对辖区各单位的安全生产状况进行监督检查，及时发现各类事故隐患，督促、指导和协助隐患单位整改事故隐患。

第五条^v应及时报告所发现的各类事故隐患，认真做好巡查记录，及时收集、报告辖区内的安全生产情况。

第六条^v在巡查中发现的一般的安全隐患，应立即向被检查的单位指出，并要求其限期整改；对重大的应立即处理而又超出自身处理权限的安全隐患，应立即向街道安监办（居委会）领导报告；街道安监办（居委会）领导不能处理的，应立即向街道分管领导报告。

第七条^v在巡查过程中可通过摄像、摄影、制作讯问笔录、填写巡查登记表等形式保存巡查证据。制作的讯问笔录和巡查登记表须有被检查单位负责人的有效签名。

第八条^v在当日巡查完毕后，应将巡查情况向队长作简要汇报，队长应将掌握的情况及时向安监办（居委会）领导汇报。

第九条^v应坚持重点巡查和一般巡查相结合的原则，对化工企业、重大危险源等重点单位每个月巡查一次，其他一般单位每半年巡查一次。

第十条巡查队伍每星期要进行一次工作小结，每月进行一次工作总结，并形成工作纪要。

第十一条各巡查队须在每月3日前将上个月巡查工作情况向街道安监办汇报，安监办须在每月5日向区安监局汇报。

第十二条^v^没有按照规定的时间、路线和要求进行巡查，或发现隐患没有及时报告和责令整改，没有监督指导企业落实整改措施的，如发生安全生产责任事故，依照有关规定进行处罚，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

劳动监察日常巡查工作汇报篇九

劳动行政主管部门对违反劳动法规的单位或劳动者，可以依据现行劳动法律、法规、规章的决定，新的一年怎样做好计划呢?下面是有20xx劳动监察大队年度工作计划，欢迎参阅。

一、劳动保障监察工作

1、做好农民工工作。主要是认真开展拖欠农民工工资清欠专项行动、进一步规范农民工工资保障金的管理，维护农民工的合法权益。重点是根据区、市、县关于做好农民工工作的要求，全力做好辖区内各种工程建设项目农民工工资保障金的收缴管理工作，扎实查处拖欠农民工工资案件，保一方平安。

2、全面开展劳动保障法律法规宣传教育工作。主要是在电视台开设劳动保障法律法规宣传专栏，在县基层就业和社会保障服务中心设立服务工作指南和劳动者维权宣传专栏，把宣传与服务有机结合，使劳动保障法律法规知识深入到千家万户，对重大劳动保障违法行为进行社会公开，全面推动劳动保障监察工作新局面。

3、做好人力资源市场秩序整治工作。重点是规范劳动用工招工行为，努力从源头上预防和杜绝侵犯劳动者合法权益行为的发生，维护劳动者的合法权益。主要做法是：切实规范招工市场行为，加大劳动保障监察执法工作力度，在招工主体资格、招工广告信息内容、性别和年龄与工种资格审查、社会保障待遇等方面进行审查，对招工广告信息的公开发布实

行严格审批，积极查处非法招工等侵犯劳动者合法权益案件。

4、努力打造劳动保障监察工作新亮点。我们要在20xx年度劳动监察工作成功的基础上，努力构建和谐劳动关系，把劳动用工备案工作作为20xx年的主要工作，结合春暖行动劳动合同签订专项行动、劳动保障监察书面材料审查、日常巡视检查和专项行动的开展，把我县国家机关、事业、企业劳动用工底子摸清，力争率先在全市实现劳动用工备案和劳动合同签订全覆盖，从而成为全市劳动用工案件工作的亮点。适时保证机关、事业、企业劳动用工底子清，人员清楚。以此为基础，建立企业诚信档案，推动我县劳动关系和谐稳定发展。

5、全力做好劳动保障接待服务工作。主要是做好劳动监察前台服务工作，热情周到地为群众提供优质高效的接待和咨询解答服务，搞好来信来访登记，限时办结，及时答复，建立劳动保障监察“共产党员先锋岗”的模范带头作用，努力提高我县劳动保障监察的形象。

6、加大劳动保障监察日常巡视检查和案件查处力度。严格履行劳动保障监察职责，深入劳动用工单位开展劳动用工日常巡视检查，及时受理和查处劳动保障违法投诉举报案件，维护劳动者的合法权益。今年重点要开启对全市在劳动保障违法行为当场处罚方面的先河。

二、中心工作

1、继续做好人口计生工作。主要是认真履行计生专干职责，配合做好本局和联系村的人口计生工作，保证年度人口计生指标任务的全面完成。

2、继续做好安全生产工作。我局是县安全生产委员会成员单位，我们将服从局领导的安排，积极配合参与县安委会做好安全生产工作，对本局安全生产各项指标认真加以落实，确保20xx年度安全生产工作取得更好成绩。

3、全力配合做好党建工作。主要是按照县直属机关工委的工作要求，配合支部书记组织好机关支部党员积极开展党员活动，继续认真开展创先争优活动，在共产党员中开展“共产党员先锋岗”活动，扎实做好结对共建先锋同行，推动村机联建工作取得新的成绩，确保党建各项工作顺利通过考核并取得优异成绩。

4、认真做好局领导交办的社会治安综合治理工作。把社会治安综合治理工作融入到各项工作中，保证年度社会治安综合治理工作考核的顺利完成并取得优异成绩。

5、扎实做好人社系统的新闻报导工作。大力撰写我局在人事人才、社会保障、劳动关系等方面的新面貌、新做法、新成绩，积极在党报党刊、电视台、电台投稿。配合局办公室继续做好人力资源和社会保障工作简报，适时反映我局在各个方面的新面貌、新做法、新成绩。

6、配合局办公室做好基层就业和社会服务中心物业管理工作。在物业管理办法的指导下，积极主动地配合做好物业管理各项工作，保证基层就业服务和社会保障服务中心各驻楼单位工作的有序开展，关系和谐。

7、在条件许可的情况下，与就业服务中心一起，组织开展一期家政服务员业务培训班，使家政服务成为县就业的又一渠道，解决城镇居民的就业问题。

一、进一步规范化开展劳动保障监察年审工作。

(一)结合我县实际，调整补充劳动用工年审内容，设计和改进劳动用工年审表。

(二)改变劳动年审方式，由过去的来我队审查变为上门审查，这样有利于及时发现问题并进行纠正，简化审查程序，做到为人民服务。

(三)面向全县范围内的每个企业、事业单位和个体工商户，加强劳动保障年审力度，争取做到年审率达到100%。

(四)对年审不合格的单位，下发责令整改通知书，责令其限期进行整改。

二、继续组织全体大队工作人员深入学习劳动保障政策和法律法规，以提高工作效率。

三、协同我局培训办，在我局的正确领导下，联系全县劳动用工需求量较大的单位，召开一次面向各地的招聘会，以满足各单位的用工需求，为我县的“居中崛起”事业添砖加瓦。

四、进一步规范和完善各项基础工作。

(一)结合工作实际进一步调整改进受理、立案、结案等各类监察文书，努力提高工作效率。

(二)根据实际情况配合相关的业务部门开展临时的监察工作。

(三)按时完成局机关部署的责任目标，并努力完成局领导交办的各项工作。

(四)及时对前一段工作情况进行认真客观的分析，总结经验，查找不足，有计划地制定和安排下一步的工作。

一、总体思路

20xx年全区劳动保障监察工作的总体思路是：以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以科学发展观为统领，围绕全区人力资源和社会保障工作重点，坚持以贯彻实施《劳动合同法》为主线，进一步加大劳动保障监察力度，严肃查处重大违法案件，不断推进劳动保障监察两网化管理工作，促进全区小企业劳动合同制度的实施，提高全区劳动用工管理水

平，推动建立规范有序，公正合理，互利互赢，和谐稳定的社会主义新型劳动关系。同时，加强劳动保障监察队伍建设，全面提高劳动保障监察执法能力。不断提高劳动保障监察工作社会地位，促进我区劳动保障监察工作更上一层楼，为我区经济发展和社会稳定做出贡献。

二、目标任务

通过进一步加大劳动保障监察工作力度，全面推进劳动保障监察“两网化”管理工作。一是力争上门检查用人单位不少于100家。二是力争今年内全区小企业劳动合同签订率达到85%以上，小企业普遍依法规范工资支付和工管理，按规定参加社会保险；三是力争今年内全区组建工会的企业集体合同覆盖率达到80%以上，对未建立工会的小企业，通过签订区域性、行业性集体合同，逐步提高覆盖比率；四是力争基本完善用人单位劳动用工基本信息内容，全面检查、补充更新用人单位劳动用工信息数据及电子信息档案，逐步实现全区劳动保障监察“两网化”管理全覆盖。

三、工作措施

(一)加强劳动法律法规宣传和培训。充分利用各种载体，采取灵活多样的形式，广泛宣传劳动保障法律法规，重点宣传实施劳动合同制度对维护企业和职工双方合法权益的重要性，宣传企业不签订劳动合同的后果与应承担的法律责任，督促企业依法与职工签订劳动合同。举办1期企业管理人员劳动法律知识培训班，通过培训，增强小企业依法用工的自觉性，进一步推进我区企业普遍与职工依法签订劳动合同。

(二)加强劳动用工备案工作。进一步加强劳动用工备案制度建设，指导企业建立职工名册，督促企业及时办理劳动用工备案手续，同时，抓好劳动用工备案信息网络体系建设，为企业及时办理劳动用工备案提供便捷服务。通过劳动用工备案，全面掌握各类企业用工情况，准确掌握企业劳动用工形

式和用工人数，以及劳动合同签订情况，实现对企业劳动用工动态管理。

(三)加强对企业劳动用工的指导和服务。结合开展农民劳动合同签订 春暖行动 ，整顿规范人力资源市场秩序专项行动以及整活非法用工打击犯罪专项行动等活动，指导企业与职工依法签订劳动合同，继续制定并推荐使用统一规范的劳动合同文本，确保企业与职工签订劳动合同合法规范，指导企业加强劳动合同基础管理，依法规范劳动合同签订、续订、变更，履行解除、终止等行为。

(四)加强劳动保障监察执法力度。一是认真受理群众举报、投诉案件，对符合受理条件的，要做到有案必查，有查必果，全区投诉举报案件结案率要达到98%以上，坚决杜绝行政不作。要高度重视因用人单位违法用工引发的群体性事件，争取及早发现，主动介入，妥善处理，对重大违反劳动保障法律法规行为和因劳动用工引发的群众性突发事件要及时报告。二是加大日常巡视检查工作力度，每位专职监察员全年日常巡视检查用人单位不少于30户，以劳动合同签订、工资支付、社会保险缴纳、职业介绍以及技术工种持证上岗为重点，严厉打击使用童工、强迫劳动、非法职业中介、欠薪逃匿等严重违法行为。三是开展劳动保障监察专项执法检查活动，重点组织开展清理整顿人力资源市场秩序、农民工劳动合同签订 春暖行动 、整治非用工打击违法犯罪和农民工支付情况等专项执法检查活动，按市支队的工作部署并结合本地实际开展有针对性的专项执法检查活动，务必做到突出专项执法检查的规模性、联合性、严肃性和实效性。四是完善农民工工资支付保障制度，扩大农民工工资保证金实施范围，从源头上防止拖欠农民工工资案件的发生。五是加强与公安、住建、工商、交通、法院等部门和工会组织的协调配合，各司其职，齐抓共管，加大对各种违法行为的监督和打击力度，切实维护劳动者合法权益。

(五)加强劳动保障监察 两网化 管理工作。一是对 两网化

管理信息数据进行全面检查，补充、完善和更新用人单位信息内容，以便建立健全用人单位劳动用工电子信息档案。二是加强劳动保障监察队伍建设。三是建立健全区、镇(街道)、社区联合一体的劳动保障监察网格体系，实现信息准确，资源共享，实时监控的劳动保障监察工作目标，全面提升我区劳动保障监察执法效能。