

纪检监察工作督查方案 纪委监委督察下一步工作计划(汇总5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

纪检监察工作督查方案 纪委监委督察下一步工作计划 篇一

党的十八大以来，从中央到地方持续保持惩治腐败、正风肃纪的高压态势，“四风”问题得到有效遏制，“八项规定”已成为广大党员干部心目中的“高压线”，党风政风明显好转，人民群众普遍赞赏。但是，目前南昌市干部中少数人仍然存在“庸懒散虚”作风问题，在一定程度上影响了工作效率和干群关系，影响了南昌市干部形象。为切实防止和纠正“庸懒散虚”问题，推动南昌市干部作风建设常态化，进一步激发南昌市干部干事创业的正能量，近期，市委党校第51期青干班成立专题调研组，深入有关县区和单位，通过听取汇报、召开座谈、随机走访、发放调查问卷等方式，就当前全市党员干部中“庸懒散虚”问题的基本现状进行了广泛调研，并分析了其中原因，提出了对策建议。

（一）效率不高，甘于平庸。有的干部能力不足矛盾凸显、专业不强问题突出，适应不了新常态，调查中一些受访者认为机关单位办事效率不高的原因是能力不强，业务能力及政策水平一般。一方面，业务不熟，对深化改革、调整结构、转变方式等新任务新要求不熟悉、不学习、不钻研，思想迷茫，行动没有遵循，开展工作不得要领、无所适从；另一方面，方法点子不多，在“擦边球”、“闯红灯”、搞规避变通、靠吃喝处感情、拉关系跑项目等老办法不能用的情况下，

工作思路不宽，新办法又不会用，有的甚至束手无策。

（二）动力不够，安于现状。有的干部安于现状，不思进取，认为干多干少一个样、干好干坏一个样，得过且过，混日子，工作是推着干、看着干、拣好的干，工作热情减弱，进取意识淡化；有的干部是“两年不提拔，心里有想法；三年不挪动，就想去活动”，没有得到提拔重用，就心灰意冷，牢骚满腹，怨天尤人，自以为怀才不遇，做一天和尚撞一天钟；特别是一些年龄偏大的干部觉得船到码头车到站，不愿再吃苦挨累，一心想着“站完最后一班岗”，而不是“站好最后一班岗”。尤其是有少数领导干部现在车子没了，特权没了，有权也不能任性，觉得没有“油水”可捞，无利可图便消极作为，工作就应付了事，满足于当“太平官”，做“太平事”，守摊子、保位子，不求有功，但求无过，自我陶醉，不想作为。

（三）心力不齐，惯于松散。一些基层同志反映，近些年虽然干部作风有了较大转变，但仍然存在干部管理相对松散，纪律规定执行不到位等方面问题。主要表现在在工作上推诿扯皮，效率低下。有的干部心在曹营心在汉，心不往一处想，劲不往一处使，有时不补台反而拆台，凝聚力和战斗力大打折扣。有的干部对上级的决策部署不落实，面对工作职责目标，不求过得硬、只求过得去，碰到问题绕道走、遇到矛盾往上交，在其位不谋其政、在其岗不谋其事。有的干部不愿意开动思想搞创新，心中没理想，干事没激情，事业心、责任感不强，工作标准不高、精神懈怠，工作落实不到位，服务意识不强、服务态度差。

（四）工作不实，流于形式。有的干部主动作为、迎难而上的意识不强，对贯彻上级精神，往往以会议落实会议、以文件落实文件，缺乏狠抓落实的工作举措。有的同志怕工作失误、冒风险，不敢闯、不敢干，担心踩到红线、触犯规则，瞻前顾后，畏首畏尾，凡事都要等着上面下指示、等着别人探路子、等着外地出经验，把“不出事”作为最大原则；有

的干部怕触及利益、得罪人，担心惹麻烦、招非议，影响年度考核、干部推荐；有的则是因为自身有问题而不敢抓、不敢管，担心矛盾激化而引火烧身；有的干部怕媒体炒作、出乱子，不善于、不习惯在媒体关注和公众监督下推进工作。

（一）理想信念不坚定。上述问题产生的原因，归根结底是世界观、人生观、价值观这个“总开关”出了问题，放松了“三观”的改造，降低了党性修养的自觉性和主动性，抵制不住享乐主义、自由主义、奢靡之风等错误思想的侵蚀，致使思想滑坡、斗志弱化、宗旨意识淡漠，以致于患上了精神上的“软骨病”，导致信仰缺失、思想迷惘，脱离群众、脱离实际，对个人的荣辱得失看得重，对事业的兴衰成败看得淡，是非观念淡薄、原则性不强，甚至以权谋私，腐化堕落。

（二）能力素质不过硬。有些干部不是不想作为，而是履职、创业、抓改革、谋发展存在“能力恐慌”、“本领恐慌”，缺乏真本事、硬功夫，导致工作上力不从心；部分干部不求新知、不学新业、不悟新政，不注重对新情况、新矛盾的研究和思考，发展理念和方式落后，没能随着形势发展需要自觉转变思想观念，不主动迎接新形势、新任务的挑战。即便如此，也没有舍弃“官腔”、“官味”、“官架子”的“官本位”思想，由于能力不过硬，造成不会为。

（三）责任意识不够强。中央出台八项规定后，权力逐渐被关进笼子，有的干部就觉得要求严了、“束缚”多了，一时觉得“不适应”，找不到“为官”的感觉，反而认为干得多出的问题多、挨的批评多、引来的麻烦多、得罪的人也多，产生了明哲保身的错误思想，进而失去了干事的“动力”，工作上只求过得去、不求过得硬，按部就班，求稳怕乱，不敢打破常规，怕出问题、担风险，对不属于自己职责范围内的工作能推则推，对难以解决的问题能拖则拖，对棘手麻烦问题能躲则躲，缺乏责任意识和担当意识；有的干部是不知责明责、不尽责履责、不守责担责，只想做一名无责一身轻的

“太平官”。

（四）执纪问责不到位。有的地区、部门对现有规章制度抓落实的力度不大、执行不到位的现象比较普遍，在思想认识上存在偏差，平时疏于管理，干部出现这样那样的问题，没有引起足够重视，认为没必要小题大做；有的地区、部门领导却是不敢管、不愿管，怕惹事，对发现的问题，不按规定严肃处理，以儆效尤，而是考虑关系、背景，因人而异，对问责制度落实不力，问不到实处，责不到痛处，板子高高举起、轻轻落下，达不到问责、纠错的目的，不能真正用条规制度管人、管事、管权，致使“制度空转”，还有个别的在处理一些违纪违规问题上态度不坚决，执行不到位，过分强调“治病救人”的原则，忽视了“惩前毖后”的效果，导致执纪问责不严，致使法不责众，“破窗效应”放大。

纪检监察工作督查方案 纪委监委督察下步工作计划 篇二

一、重点工作

（一）狠抓党支部建设

目前，全队实有警力数17人，其中：本科13人，大专3人，初中1人。党员14名，2020年新增入党积极分子2名。我党支部积极开展学习《在决战决胜脱贫攻坚座谈会上讲话精神》《谈治国理政》（第二、三卷）《扶贫论述摘编》《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作条例》等内容。2020年，我党支部共组织集中学习36次，领导上党课5次。我党支部严格贯彻落实“三会一课”制度、每月高质量开展“主题党日”、“政治生日”等活动，积极组织召开2019年民主生活会和组织生活会，严格按照党费收缴标准，督促党员自觉按时足额交纳党费，我党支部共收缴党费1902元。顺利完成党支部委员会委员改选工作。2月18日，党支部

经报请上级党组织批准召开支部党员大会，按照《中国^v^基层组织选举工作暂行条例》规定的程序和要求，圆满改选一名党支部委员会委员。

（二）扎实做好疫情防控工作

（三）完成禁食、禁养陆生野生动物处置工作

我大队联合高黎贡山福贡管护分局、福贡县林业和草原局、县市场监督管理局、农业农村局、州生态环境局福贡分局等部门工作人员，我县需依法退出处置的养殖户共计20家（其中18家为福贡本地养殖户，2家为福贡养殖户挂靠泸水养殖户），共涉及在养禁食陆生野生动物共4048只，共计补偿资金为万元。47其中竹鼠3667只，补偿资金为万元；豪猪381只，补偿资金为万元。基于我县在养禁食陆生野生动物人工繁育物种以竹鼠、豪猪为主，且无法转作非食用性合法利用，根据方案，对3667只竹鼠，根据科学评估，制定放归方案，选择远离居民点、生境良好的野生动物自然分布区以及放归数量控制在科学核算的生境容量内，确保不造成生态危害情况下进行了放归自然；对381只豪猪，参照国家林事局《妥善处置在养野生动物技术指南》，严格按照无害化处理技术规范，采取深埋法进行了无害化处理。数据核实和动物处置工作于2020年8月30日前全部完成。

（四）助力决胜脱贫攻坚

2020年，我大队选派精干民警到架科底乡维独村开展驻村工作，从本单位自有经费中为驻村扶贫工作人员安排了1万元工作经费，与此同时，全力保障单位驻村工作人员相关食宿补助。年内我大队顺利完成易地搬迁工作。实现控辍保学生清零。春节期间深入挂钩村走访慰问14户贫困联系户，发放慰问金2800元，在国庆中秋双节期间，给贫困联系户发放米和油等暖心物资。

（五）抓实平安林区建设

年内，我大队相继开展了“缉枪治爆”、打击整治边境地区野生动物非法贸易、非法侵占林地种茶毁林等破坏森林资源违法违规问题专项整治等专项行动，严厉整治林区治安隐患，重拳打击各类破坏森林和野生动物资源违法犯罪活动。截至目前共受理查处各类破坏森林和野生动物资源案件78起，包括刑事案件立案3起（非法狩猎1起、非法采伐1起，死走动物制品1起），移送起诉3起，移送起诉4人；受理林业行政案件75起，结案74起，处罚78人。收缴涉案木材立方米，涉案林地平方米，罚款元，共收缴猎具388件，收缴野生动物活体85只，野生动物死体及制品132件，与群众携手救助猕猴、灰鹤、夜鹭等野生动物9只，收缴^v^支1支，收缴钢珠260颗，铲除^v^原植物野生^v^250余株。

（六）森林防火工作

防火期内我大队共接报森林火情6起，立森林火灾案件6起，查处6起，其^v^立刑事案件0起；立林业行政案件6起，查处6起，查处率为100%；处罚违法人员6人，共罚款6人，罚款金额为2600元。分析火灾发生的原因，因烧秸秆、烧地埂等违规野外农事用火占案件总数的100%，野外烧火取暖暂无。全县出动宣传车16辆次，印发各种资料2100份，召开各类护林防火会议9场次。

（七）深化信息化建设

2020年，我大队完成信息指挥室建设及枪库智能化改造项目。信息指挥室项目建设面积86m²，项目资金110万元，该项目已于2020年4月17日完成验收并投入使用；枪库智能化改造项目金额为万元，于4月30日完成验收并正式投入使用，日常办公设备支出共计万元。

（八）加大新闻宣传力度

纪检监察工作督查方案 纪委监委督察下步工作计划 篇三

1、压实主体责任。积极协助党委推进全面从严治党，压紧压实“两个责任”，推动构建党委主体责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”、纪委监督责任“四责协同”机制，协助镇党委制发《九龙湖镇2021年党风廉政建设和反腐败工作实施意见》，细化落实班子成员年度党风廉政建设和反腐败工作责任分工。镇党委研究全面从严治党工作5次，召开“三重一大”会议23次。积极推动全面从严治党向基层延伸，修订村社党风廉政建设目标考核办法，明确年度工作责任，签订党风廉政建设责任书，压实基层党组织管党治党责任。

2、突出政治监督。持续推进政治监督具体化、常态化、深入化。强化对中央和省、市、区委的重要决策部署贯彻落实情况监督检查，全力保障镇党委政府重大部署、重大行动的推进落实，认真落实^v^^v^关于制止餐饮浪费行为重要指示精神，开展专项监督3次。会同有关部门开展疫情防控守小门等政策落实情况检查。

3、优化政治生态。认真落实“三交底”谈话，对14个村社书记开展三交底谈话，移交三张清单，对主体责任、存在问题和廉政风险逐一交底，督促“一把手”履行好主体责任。严明政治纪律和政治规矩，强化对党内政治生活落实情况的监督检查，进一步促进农村支部政治生活规范化建设。严把“党风廉政意见回复关”，做好选拔任用、先进表彰人员的党风廉政审核。

1、做实日常监督。持续整治“四风”，紧盯春节、五一等重要时间节点，开展监督检查，防止“四风”反弹。深化正风肃纪，强化对《九龙湖镇党委关于进一步严肃工作纪律、加强作风建设的通知》精神落实情况的监督检查，上半年共开展作风建设效能督查活动8次，持之以恒推进中央八项规定精

神的落实，开展公务接待、公车管理、差旅费报销、加班补贴发放等内容专项检查，发现问题7个，督促有关部门抓好整改。推动监督关口前移，针对区管干部15个重要节点，对5人次区管干部实施风险提醒和教育提醒。

2、突出专项监督。开展政府购买服务、国有土地及房产管理使用情况、国企领域突出问题专项治理、拆迁拆违领域腐败问题专项治理等4项监督工作，共发现6个问题，督促抓好落实整改。

3、突出挺纪于前。认真做好纪检监察信访举报工作，强化群众身边不正之风整治，上半年共受理纪检信访4件，其中上级交办件3件，群众来信来访1件，了结2件。强化案件审查，上半年共办理党员违纪案件6件，其中自办案件2件，目前已办结2件，2名党员受到党纪处分。坚持把纪律和规矩挺在前面，突出抓早抓小，上半年运用第一种形态处理7人。

2、完善权力运行制度建设。修订编印九龙湖镇农村小微权力运行操作手册，进一步完善小微权力运行流程与规定，推进农村基层组织“一肩挑”后小微权力规范运行。针对农村土地及房产使用管理专项检查发现的问题，镇政府进一步规范了村级集体资产资源租赁工作，通过出台规定，明确资产资源租赁程序。同时，积极推进农村三资管理、预征地管理制度的落实。

3、着力规范小微权力运行。对农村集体土地和房产管理使用情况进行了专项监督，着重在资产出租价格、合同、租金收取等方面进行重点检查，发现存在4个方面问题。实行村级小微权力运行季度抽查制度，上半年抽查2次，共发现问题4个。发挥内审监督作用，上半年完成2个村的离任审计，共发现问题6个，督促抓好整改。

1、深化干部清廉教育。组织开展党章党规党纪、“清廉十问”等学习、“清廉镇海”党章党规党纪党史知识竞答活动，

组织观看警示教育片，开展基层党员违纪违法典型案例的教育剖析，增强干部纪律意识，做到守纪律讲规矩。上半年，共开展廉政教育活动3次，累计参与干部200余人次。

2、加强廉政宣传阵地建设。结合九龙湖红色旅游文化建设，挖掘九龙湖红色家风，在长胜村红色旅游线路中打造红色家风宣传阵地，同时，充分利用九龙湖红色历史陈列馆、长胜红色旅游村、思源亭、田顾上畦“九龙廉居”廉政教育基地等辖区内红色清廉资源，打造串点成线的清廉教育之线。

3、强化纪检干部队伍建设。开展政策理论、业务知识的学习及具体案例的交流研讨，举办村社监察工作联络站站长学习培训会议，提升纪检监察干部业务能力。组织观看警示教育片、学习纪检监察干部违纪违法典型案例，发挥警示作用，增强纪律意识，着力打造忠诚履职、担当实干的基层纪检铁军。

下半年工作思路

2021年下半年，九龙湖镇纪委、监察办将坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“四个意识”，认真落实上级纪委全会精神，聚集主责主业，紧扣工作大局，发挥监督保障作用，为实现全镇经济平稳发展、社会和谐稳定提供坚强保障。

1、压实两个责任。强化对镇党委班子成员、村社党组织书记落实全面从严治党主体责任的监督检查，严格落实村社党风廉政建设工作目标考核办法，以考核促主体责任落实。强化监督专责，加强监督执纪问责，发挥好监督保障执行、促进完善发展作用，确保对省市区委和镇党委重大决策部署落地落实，确保政令畅通。

2、严明政治纪律。严明政治纪律和政治规矩，严肃查处违^v^章党规、违背党的政治路线、破坏政治纪律政治规矩

问题。加强对新形势下党内政治生活若干准则、镇海区农村基层组织规范化运行基本规则落实情况的督查，推进党内政治生活规范化，提高基层组织建设水平。

1、深化正风肃纪。持续抓好作风效能建设，常态化开展上班纪律、值班制度、会风会纪等落实情况的监督检查，加大慵懒散治理，提升干部精气神，提高工作效能。持之以恒推进中央八项规定及实施细则精神落实，突出重点岗位、重要时间节点加强检查，对公车管理、公务接待、津补贴发放、公务经费报销管理规定等整改情况进行回头看。

2、强化群众身边的不正之风查处。重视纪检信访工作，对群众反映的信访问题认真调查核实，对存在问题的相关人员依规依纪做出问责处置。会同有关部门开展低收入农户、残疾人、临时救助等扶贫及帮扶政策落实情况督查，维护群众合法权益。回应群众关切，突出对问题多发的村级“三资”管理、小微工程建设等方面的督查，严肃查处违规违纪行为。

1、抓好专项监督。根据上级要求，持续开展政府购买服务、国有、集体土地及房产管理使用情况的专项监督工作，着力抓好问题的整改。根据拆迁拆违领域腐败问题专项治理、漠视侵害群众利益问题专项整治等工作要求，深入开展廉政风险和存在问题的查找，举一反三抓好问题整改落实工作，并建立长效机制。

2、抓好小微权力规范运行。强化村（社区）换届后小微权力运行的监督，督促落实好小微权力清单、村级三资理制度、资产资源租赁制度，组织开展村级小微权力运行季度抽查、资产资源出租、工程建设及巡察反馈问题整改落实情况等专项督查。强化审计监督，完成5家村社离任审计和下属单位轮审工作。

3、推进监督合力建设。健全上下一体监督机制，着力发挥好村社监察工作联络站（村社监会）监督“前哨”作用，健全

月度例会和培训制度，推进监察工作联络员、信息员在推进村社民主议事决策、村社务民主管理、干部尽责履职中发挥积极作用。积极推进村级监督示范点创建，以示范点典型引领，全面提升村级监督的工作质效。

1、强化精准问责。严肃查处贯彻重大决策部署做选择、打折扣、搞变通，在服务发展中不担当、不作为、慢作为等突出问题。坚持挺纪于前，运用执纪监督“四种形态”和监察处置“四种形式”，突出抓早抓小，践行好第一种形态，让“红红脸、出出汗”成为常态。

纪检监察工作督查方案 纪委监委督察下步工作计划 篇四

（一）贯彻、落实全国、全区、玉林市公安工作方针、政策和统一部署，研究、制定、部署全市公安工作计划、实施方案和措施；指导、监督、检查全市公安工作。

（二）掌握影响稳定、危害国家和社会治安情况，分析形势，制定对策。

（三）负责预防、制止和侦查各类违法犯罪活动。

（四）负责维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为，协调和参与处置重大事件、重大治安事故和骚乱。

（七）负责对特种行业进行管理。

（八）负责警卫国家规定的特定人员，守卫重要的场所和设施。

（九）负责管理集会、游行、示威活动。

（十一）负责禁毒委员会办公室的工作；开展禁吸戒毒、禁

种铲毒、禁毒宣传工作；开展禁毒基础建设工作。

（十三）负责对看守所、拘留所、强制隔离戒毒所的管理工作。

纪检监察工作督查方案 纪委监委督察下步工作计划 篇五

政治思想及制度建设情况

（一）强化政治学习。深入学习^v^系列重要讲话精神特别是关于生态建设方面的一系列重要论述和党的十九大精神，不断加强和改造民警的世界观、人生观、价值观，结合开展勇作为、敢担当核心价值观实践教育活动，促使全局民警进一步提高思想认识，明确为何从警、为谁用警，如何做警，着力解决不作为、乱作为、庸懒散等问题，进一步提高了全局工作人员的综合素质。

（二）强化制度建设。组织开展规范执法行为，促进执法公正专项整治活动。为保证专项整治活动取得实效，制定和完善了xx区森林公安局工作管理规定□xx区森林公安局消防大队管理制度、行政执法公示制度、执法全程记录制度、重大决定审核制度等相关工作制度，确保案件查处实现了有法必依，执法必严。

执法勤务工作

（一）强化源头预防，消除火灾隐患。加大巡查打击力度，在全区范围内开展巡查工作。在大力开展《森林法》、《野生动植物保护法》、《森林防火条例》等相关林业法律、法规宣传工作的同时，通过电视台对全区范围内的案件进行全程曝光，以警示教育广大群众，提高了广大群众的法制意识，有效的震慑了大批违法犯罪分子。全年涉林案件发生率较往年呈现下降趋势。

森林防火工作

针对防火期内森林防火工作的严峻形势，我局认真贯彻落实省、市、区关于防火工的指示精神，严厉打击各种野外违法用火行为，完成了森林防火四个确保重要目标，取得了我区森林防火攻坚战的全面胜利，并圆满的完成了x次外县支援任务，受到了市局和区领导的高度表扬。

（一）区专业森防队伍建设情况。区委、区政府对区专业森林消防队伍建设给予了高度重视和大力支持，先后投入了xx余万元，用以提高森林消防队伍装备和待遇水平。今年以森林消防大队的名义新招募了xx名队员（其中x名辅警），区专业森林消防大队总人数达到了xx人，并提高了森防队员的政治生活水平和工资待遇。全局开展了以我为荣，自我提高等系列活动，加强队伍团结意识教育，通过开展教育活动，全局人员精神面貌焕然一新，集体荣誉感和团结意识得到显著增强。

（二）加强防火宣传工作□xxxx年以来，全局始终把防火宣传工作作为主要工作方向，贯彻整个防火期。防火办协调全区各乡镇开展各项森林防火工作，出色的完成了上级赋予的各项任务，为防火工作的全面胜利提供有力保障，得到了区领导的一致肯定。森林消防大队组织人员、车辆在全区重点地区、火灾高发区、主交通干道等区域开展不间断巡查、宣传工作，有力的促进了宣传活动的开展，打击了违法犯罪行为，震慑了违法犯罪分子。全年，共组织出动人员xxxx余人次、车辆xxx余台次，全区共张贴防火公告xxxx张、悬挂防火条幅xxx幅、插防火旗xxxx面、发放明白纸xxxxx张、防火公开信xxxxx张、中小学防火手册xxxxx册、森林防火宣传袋xxxx个。宣传工作的顺利开展，有效的遏制了野外违法用火行为的发生，为全年的森林防火工作打下了坚实基础。

（三）加强防控巡逻工作。妥善处置森林火灾事故，最大限

度地预防和减少森林火灾造成的损失，保障人民群众的生命和财产安全，经区森防指研究制订了《□xxxx年xx区森林重点火险期巡查扑救预案（试行）》，根据预案，区森林公安局成立了x个督导巡查小组，明确督导巡查责任，不定期对四镇两乡进行督导巡查。巡查内容主要包括两个方面：一是日常防火巡逻工作。本着预防为主、积极消灭的原则，我局组织力量，对全区主要林区、景点以及农林结合密集区进行防火巡查，做到发现一起，处罚一起，绝不姑息。二是对各乡镇防火工作进行检查。区防火办联合区督考办组成督导组，不定期对各乡镇防火工作开展情况进行检查，主要包括：乡镇巡逻队、护林员、检查站在岗履职情况、基层乡镇领导在岗在位情况、乡镇扑火队值班备勤情况、乡镇防火物资储备、保养情况等。

（一）消防队员思想波动较大。由于消防队员工资待遇较低，生活压力大，部分消防队员不愿长期从事这份职业，辞职现象时有发生，造成人员流动性大，严重影响了区专业森林消防队伍战斗力的稳定。

（二）部分群众防火意识薄弱。部分群众仍存在侥幸心理，燎地边、烧茬子、上坟烧纸、野外吸烟等野外违法用火行为屡禁不止，尤其是中老年群众，给防火工作带来极大压力。

（三）护林员管理难度加大。护林员工资低，工作量大，不愿意长时间工作在岗位上，导致护林员一线队伍不能发挥出应有的作用。

（一）执法勤务工作

1□xxxx年我局将把提升破案能力作为全局重点工作来抓，确保涉林刑事案件查处率达xxx%□林政案件查处率达xxx%□

2、高度重视群众信访工作，建立健全信访接待、查处、反馈机制，设专职人员负责信访工作。

3、狠抓执法监督，切实提高执法水平。进一步规范法制业务，建立健全各项法制工作制度和培训制度，切实加大培训力度，全面提高我局法制工作专业化、规范化水平，以执法质量考评为重点，完善执法质量保障体系，规范执法行为，努力做到执法工作的法律效果与社会效果相统一。

（二）森林防火工作

1、全力抓好森林防火工作，确保完成四个确保重要目标。

2、持续加强森林防火宣传工作。坚持宣传是前提，严打为手段，无火为目的的原则，造大宣传声势，进一步提高宣传的广度和深度，做到不留死角，不存盲区。