

企业工会明年工作计划和目标(优质5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业工会明年工作计划和目标篇一

指导思想：

在党的xx大精神指引下，深入贯彻落实科学发展观，牢牢把握建设和谐贵铝的战略部署，紧紧依托创建“工人先锋号”为载体，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，提高员工业务技能，努力促进企业全面完成生产务，以实际行动向厂庆五十周年献礼。

工作重点：

一是在雪凝灾害之后的恢复生产过程中，高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是在厂庆50周年文体活动中，根据公司实际，认真组织员工积极参与，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

一、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示□xx年公司劳动竞赛将一改以往“多

头、多线”的模式，将劳动竞赛与公司生产经营实际有机结合起来，开展“三无”劳动竞赛，即：零事故、零缺陷、零损耗。

1、零事故。根据总厂《关于开展以“和谐企业，健康职工”为主题，的20xx年“安康杯”竞赛活动的通知》精神，深入推进“安康杯”竞赛活动。根据公司实际，着眼于企业安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐贵铝的构建。团结、吸引、凝聚和教育广大职工，积极发挥工会劳动保护监督检查作用，建设和谐贵铝。

2、零缺陷。旨在提升公司现场管理水平，特别是将现场的标化工作固化推进，严格按5s管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产。通过不断的改进、推进、完善，使公司各项工作有序运行。

3、零损耗。旨在严格控制成本，降本增效。通过总公司组织的“降本增效”竞赛及《班组升级竞赛实施方案》组织开展活动。制定增产节约、增收节支规划。全面树立节能意识，为建设节约型企业添砖加瓦。

二、盯住一个抓手——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

1、突出“固化和养成”。今年以来，在公司强势推进下，公司现场标化工作取得了明显成效。在总结去年标化工作的基础上，公司工会将突出“三个深化”，侧重在固化、养成上下功夫：即从外在面貌向内部管理深化，从管理形式向管理内容深化，从规范标准向提高班组成员素质深化。把标准化建

设工作同班组升级工作结合起来，把标准化考核评比纳入到班组等级考核内容，形成长效机制，把标准化建设工作向思维固化和习惯养成推进。

2、实现“三个逐步转向”。即：一是从原来注重检查班组上墙板块、班组记录齐全、班容班貌整洁，物品摆放整齐，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效；二是从注重检查班组各方面管理形式是否齐全、完整，逐步转向着眼于班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性；三是从注重规范班组管理行为、提高班组管理标准，逐步转向着眼于提高班组长的管理工作水平、工作质量、班组成员综合素质的提高，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

(1)进一步落实推进公司的机制整合、人心整合、管理整合、技术创新整合。

(2)使班组的“四看”计划，即“看受教育年限、看技能等级、看诚信、看创新”，计划合理、管理科学、推进扎实。

(3)将公司领导提出的“为xx项目培养储备坚实可靠的后备梯队”指导原则落实到班组。

推行步骤：1、确立试点班组；2、确立目标；3、进行可行性论证；4、拿出夺标计划书；5、过程跟踪，持续推进。

4、班组岗位自主创新。一是做实典型故障案例分析，尤其是典型故障排除方法和实践经验的传授、共享和交流，在全公司树立更多的经典排故案例。二是全面开展经济技术创新活动，力争在操作技能上有新的突破。

5、深入推进创建“工人先锋号”活动。创建“工人先锋号”活动和班组建设活动要齐头并进，按照“敬业爱岗、求知创新、关爱互助、节约降本、和谐奋进”的要求，充分发

挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，进一步增强员工的主人责任感，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。

企业工会明年工作计划和目标篇二

1、认真组织公司系统工会干部深入学习、宣传、贯彻精神以及会议精神。

2、在全公司工会系统加大对国家电网公司提出的“一强三优”发展目标和“三抓一创”的工作思路深刻内涵的理解，形成务实进取、贯彻落实的氛围，体文章版权归文秘写作网作者所有!现工会整体合力。开展公司工会系统“我为一强三优现代供电公司做什么，怎么做”的学习和讨论，让工会系统的每一位同志在思想认识上有进一步提高。

二、动员和组织广大员工，围绕企业的中心开展工作

1、加强劳动保护，充分发挥劳动保护监督检查三级网络作用。一是明确职责正常开展工作，一级监督一级;并积极配合“公司反违章督查大队”的工作，使安全责任落到实处。二是加强监督员的业务学习，不断提高监督员的业务水平，提升监督质量。

2、以220kv站为榜样，在公司变电110kv系统，检修、线路班组中选择部分工会小组进行公司创一流、对标工作的试点，从而形成基层班组在公司创一流工作的亮点。

3、今年要县级供电公司的班所中选择部分站所进行试点，工会干部蹲点，加强站所各项基础建设，从而形成在公司农电系统班所工作中的亮点。以点带面，从而全面提升县市供电公司站所基础管理水平。

三、进一步加强民主管理和民主监督

1、坚持员工代表大会这一民主管理基本形式

(1)组织、筹备开好公司首届*次员工(会员)代表大会。

(2)帮助、指导县公司员工代表大会工作，重点放在今年换届选举的县公司，确保其标准规范地按民主程序进行。

2、坚持职工民主议事会制度。按照在职工代表大会闭会期间，凡应在职工代表大会上审议的有关事项，先经职工民主议事会审议通过，再提交到下一次职工代表大会确认的规定，及时准备、组织、召开“职工民主议事会”。

3、坚持职工代表巡视检查制度，一是做好公司职工代表巡视检查；二是在县、市公司大力推进职工代表巡视检查工作，使之进一步规范、完善，发挥其作用。

4、继续做好公司的司务公开工作，及时将公司今年的一些重大事项，重大决策以及涉及员工切身利益的有关事项，在司务公开栏公开，接受员工监督。

四、以人为本，全面提升员工素质

1、积极开展“创建学习型组织、争做知识型员工”活动，不断创新群众性学习活动载体，大力营造学习的浓厚氛围。选择性的在部分班组进行创建学习型班组的试点，再逐步推广，将“工作学习化、学习工作化”和“终身学习”的理念深入人心。教育和引导员工树立终身学习理念和积极进取的精神。

2、充分发挥先进典型的示范作用，加大对劳模和先进人物宣传力度，用劳模的特殊感染力影响和激励员工。

(1)加强劳模管理工作，做好劳模的档案管理。

(2) 出一期宣传先进集体、劳模先进事迹的宣传栏，宣传先进、学习先进。

(3) 深入基层，深入一线，选树一批在实现“一强三优”发展目标中涌现出来的先进集体和先进个人典型，做好先进典型的表彰工作。

3、维护好女工的合法权益，充分发挥女工在企业中的作用。

(1) 继续实施“女员工创新立功活动”和“女员工素质提升工程”。

(2) 做好女员工“安宁互助保险”的工作。

(3) 开展女员工健身活动。

五、关心员工生活，确保员工队伍稳定

1、继续实施送温暖工程，加大送温暖力度，把好事办好、实事做实。

(1) 努力推进送温暖工程与社会保障制度的有机结合，积极探索建立帮扶困难员工的长效机制，采取有效的措施，创新送温暖内容、形式和方法。

(2) 健全困难员工档案，进一步推动送温暖活动的经常化、制度化。

(3) 做好20xx年元旦、春节的送温暖工作，加强送温暖活动的管理工作，在发放慰问金时实行公示制度，主动自觉接受群众监督，真正为困难员工解决实际问题和困难。

(4) 继续加强职工互助会的日常管理工作，为职工提供在就医、子女入学、重大意外等方面，因家庭资金暂时无法周转，临

时申请的小额应急借款。

2、继续做好公司系统内职工疗休养，做好公司劳模的荣誉疗休养工作。（含县级供电公司）

3、认真做好党和国家及企业的政策法规宣传解释工作，晓之以理，动之以情，化解矛盾，理顺情绪，在正确对待电力体制改革发展中利益的调整中，帮助员工认清形势，顾全大局。要让广大员工懂得，只有努力实现企业与员工的互利双赢，才能形成共谋企业发展、共建和谐社会、共享改革成果、共创美好生活的良好局面。为建设“一强三优”现代化吉安电网公司提供保证。

六、注重企业文化建设，丰富活跃员工生活

1、组织开展丰富多彩的员工文体活动，要具有精品意识，展示企业形象，使之贴近企业、贴近员工、贴近实际、贴近生活。

(1)做好公司及县(市区)供电公司“迎国庆”文艺汇演。

(2)做好公司“迎新春”文艺汇演。

2、组织开展各种文体活动，提升员工文化品位，丰富企业文化内涵。

(1)举办公司第*届职工乒乓球赛。

(2)开展公司系统书法、美术、摄影展览、文学创作比赛等活动。

3、加强职工活动中心的管理，使之成为全省电力系统乃至全省职工活动中心的亮点。

(1)完善职工活动中心各项管理制度，抓好制度的落实，强化

服务意识，提高服务质量水平。

(2)为“职工活动中心”阅览室购置各种书籍、刊物，加强学习，提高素质，丰富员工业余文化生活。

(3)做好“职工活动中心”的总结工作，加大对外宣传力度，提高知名度。

今年公司工会要抓住开展保持共产党员先进性教育这一有利时机，以党建带工建，全面提高工会干部的能力和水平。要充分认识加强工会自身建设和紧迫性，从思想观念、工作思路、工作机制上去创新工会工作。要重点抓工会自身的能力建设，不断提高工会服从和服务于大局的能力。

1、根据工会工作的特点，我们将工会工作整理出一个目录-“工会工作目录”，据此制定相应的规章制度，形成一个完整科学的制度体系。开展以“工会工作目录”为内容，以规范工会基础工作为目的的活动，不断提升工会工作水平。

2、加强政治业务学习教育，提高工会干部的政治觉悟和政策理论水平，积极参加上级组织的各类培训班及自己开办各类培训班等活动。使工会干部的政治业务水平有了显著提高，要求工会专职干部每年撰写一篇关于工运理论的论文或调查报告、工作总结，纳入个人的工作考核中去。

3、抓好工会的同业对标工作，把各项工作标准细化、量化，加大考评和考核力度。充分认识自身的优势和不足，在适当时机组织召开现场会进行推广，从而推动我们的工作不断创新、发展，增强工会的服务功能。不断地促进工作，将各项工作上一个新台阶。

今年是公司创一流供电企业的**年，做好今年的工会工作，任务十分艰巨，我们要在公司党委的领导下，振奋精神，团结一致，扎实工作，开拓创新，努力提高工会工作能力和水

平，为全面完成20xx年的各项工作任务而努力奋斗。

企业工会明年工作计划和目标篇三

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥积极性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，通过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和集体观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀共产党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧 and 力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的积极性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争能力，提高企业效益，增加职工收入，达到企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来；用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要通过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创

新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值观体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育形成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务提供的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理能力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理能力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，

不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。通过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予一定的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的今天，企业要生存，要发展壮大，必须提高市场竞争能力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。201x年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，通过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去积极性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的积极性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也可以从中挖掘一批人才。三是提供多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化建议活动，促进企业和谐稳定发展。

201x年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资集体协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续通过合理化建议及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际情况适时开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健全、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮助员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。积极协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是通过创建“巾帼文明示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭创建，积极发挥女员工在企业文明建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项集体合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工提供展示才机会，让“快乐工作，快乐生活”的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。201x年我们继续坚持积极协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全健康利益。

八、开展符合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。201x年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展符合时代潮流，符合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并积极与上级工会及其他组织的组织的活动。201x年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是积极开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，

一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是通过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是通过开展企业需要、员工、富有创意、丰富多彩的群众性活动，积极推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

企业工会明年工作计划和目标篇四

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、学校工会要认真学习“__届三中、四中全会和工会__大精神，充分发挥工会的自身优势，努力在营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

- 1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。
- 2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。
- 3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、新五项基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动，营造全民健身的良好氛围。本年度着重开展快乐健康30分活动，每天7：00-7：30，4：00-4：30及双休日开放健身房，乒乓室，鼓励教师积极参加体育锻炼。积极参加区各项文体比赛活动，活跃身心，放飞心灵。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

四. 其他：

1、加强工会委员班子的学习与理论研究，探索校工会工作。

2、做好各类培训工作的，提升工会干部的工作能力。

3、做好工会各项小家务工作，如：教工园地，宣传橱窗，组室卫生等。

4、进一步搞活基层，增强工会小组的活力。

5、关心退休教工的生活与活动，做好退休教师的体检工作

五、具体工作安排：

一月份召开八届四次教代会。

开展送温暖活动，慰问患病教职工。

企业工会明年工作计划和目标篇五

一、指导思想：

2009年□xxxx班工会工作将在采油厂党委的领导和上级工会组织的指导下，以邓小平理论和党的十六届三中全会精神为指导，努力实践“三个代表”的重要思想，抓住机遇，开拓创新。力争把xxx工会组织打造成学习型工会组织，全面落实油田公司工会“四讲四强四树”主题教育总体工作思路，进一步履行工会组织的各项职能，全心全意为职工服务，动员广大职工积极参与改革，为xxx班的安全生产和班组建设贡献智慧和力量。

二、重点工作：

2、加强职业道德建设。组织参加以“四讲四强四树”为主题的形势任务教育宣讲会，以教育职工充分认识油田公司和采油厂发展肩负的责任，自觉履行安全生产和业绩合同职责。

3、深入群众，了解、关心职工的生活，遇职工及家属嫁、病、丧及时走访，给予他们真挚的关心和爱护，有困难及时帮助

解决。

4、加强工会自身建设。定期召开由工会委员参加的工作会议，加强成员之间的交流与合作，把xxx班工会打造成学习型工会组织。并要改进作风，深入职工之中了解他们的意愿，帮助解决实际问题。建设“职工之家”，想职工之所想，急职工之所急，不断提高“建家”的水平和档次，争取早日成为集团公司评选的“模范职工之家”。

5、协助行政搞好职工的福利工作，多为大家办实事，为病困的同志送温暖，根据xxx班的实际状况，努力提高职工的福利待遇，关心关怀年老职工和病患职工的家庭生活。

6、积极组织职工开展丰富多彩的文化活动，建议设定周文体活动日，组建各类兴趣小组。

7、进一步加强工会会员的会籍管理工作。要扎实做好新会员的登记，转会手续，不出现疏漏。

三、日程安排：

一月份：

1、制定本年度xxx班工会工作计划，改选新一届工会委员。

2、参加油田公司及采油厂第二届职工代表会。

4、组织员工参加采油厂迎新春联欢会和“女工才艺作品展”。

二月份：

1、组织参加职工迎春游艺会。由采油厂工会组织。

2、开展形势任务教育活动，组织员工完成应知应会答卷。

三月份：

- 1、组织“三·八”女职工活动和表彰活动。
- 2、完成春游调研和筹备春游。
- 3、组织员工利用交接班或工作之余在xxx进行绿化活动。

四月份：

- 1、开展谈心和座谈，职工思想状况调查。
- 2、与其他班工会进行工作交流学习。

五月份：

- 1、组建各类兴趣小组，确定小组宗旨，开展活动。
- 2、开展合理化建议活动和班组qc小组活动。

六月份：

- 1、小节上半年工作。
- 2、检查上半年经费执行情况。

七月份：

- 1、组织工会会员和支部党员参加采油厂“七·一”活动。

八月份：

- 1、配合支部对入党积极分子进行教育并完成党员的纳新。

九月份：

- 1、做好新员工的入会登记工作，继续搞好温馨工程。
- 2、举办一次工会会员卡拉“ok”演唱比赛。

十月份：

- 1、参加油田公司职工排球赛、趣味运动会。

十一月份：

- 1□总结班务公开工作。

十二月份：

- 1、完成员工年度综合考评和年终评比评优活动。
- 2、迎春座谈会。
- 3、征集职代会提案。
- 4、布置春访工作。

【本站】