

最新招商年终述职报告(精选5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

安全生产计划内容篇一

通过公司安全工作的积极开展，我公司于xx年11月13日实现了安全生产2000天，创xxxxx建局以来安全生产周期最长的记录，并且在公司举办了“安全生产2000天”大型文艺晚会。通过晚会营造了良好的安全生产文化氛围，极大地激发了广大干部员工继续搞好安全生产的积极性，进而实现了xx年全年安全生产无事故的目标。

（一）安全工作亮点

我们一是对全体干部提出了坚持“五项原则”、实现“五项突破”；二是严格干部值班、跟班管理；三是加强干部学习、培训；四是每月根据工作业绩进行绩效考核，由纪委、企管部将考核结果直接与其当月工资挂钩，浮动发放；五是实行安监员、安全副队长现场专盯，并积极开展党员示范岗、工会群监网、团委青年岗等活动，党政工团齐抓共管，形成了安全网络体系；六是创新隐患治理，规范员工岗位行为。将隐患、“三违”界定标准制成《隐患告知牌》、《“三违”警示牌》牌板，在各生产地区或工作地点吊挂。每班由安全副队长组织职工现场学习，使员工熟知什么是重大安全隐患、什么是较大安全隐患、什么是“三违”。提高了员工排查隐患、远离“三违”，自主保安的自觉性和主动性；七是开展区队“三星”竞赛活动，提高区队管理水平。从事故、“三违”、隐患三个方面进行考核，当月实现“三无”（零事故、

零违章、零隐患）目标，对区队实行正向激励，每月考核一次，并将安全星级区队考评结果公示；八是扎实开展安全质量标准化工作，实行精细化管理。

建立完善安全生产责任制，并且进行层层落实，不断完善安全制度。新出台了《矿领导带班下井制度》、《矿领导带班井下交接班制度》、《矿领导带班下井档案管理制度》，并由一名安监部副经理专门负责。

（三）贯彻落实上级文件精神情况

1、贯彻学习落实xx号令文件情况

xx文件下发后，我公司及时进行了贯彻学习和全员考试。出台了《xx公司安全生产特别规定》，要求全矿干部员工进一步增强搞好安全生产工作的紧迫感、责任感和使命感，把思想统一到《通知》精神上来，坚定不移地抓好各项政策措施贯彻落实工作，努力实现全公司安全生产形势持续稳定发展。

2、贯彻落实上级公司跨年度集中整治活动方案

针对上级公司跨年度集中整治活动方案，我公司制定了百日安全活动方案。通过宣传教育和安全活动竞赛每月评出安全优胜班组和“五星级”区队，将考核结果纳入“双基”考核并且进行加分。

3、贯彻落实上级视频会精神

认真贯彻落实上级视频会安排部署的工作，按照上级视频会议要求。

分专业进行了隐患排查，并逐条整改。

（四）各类安全活动开展情况

1、开展“安全生产月”活动

在6月份“安全生产月”月中公司由安监部牵头，各分管专业对矿井进行了一次深入的排查，并对查出的各类隐患及问题进行了整改。开展狠反“三违”和“三松”活动，让员工远离不安全行为。生产线五部室中层领导在“安全活动月”期间抓“三违”指标不少于1个，否则在绩效考核时扣分。公司将6月份当作“隐患排查治理月”，人人都当安检员，促进现场安全管理。

2、开展为期100天的集中整治活动

从xx年10月23日到xx年1月31日开展为期100天的集中整治活动，重点治理工作面上隅角瓦斯，在21141工作面上顺槽重新开设高位钻场，对工作面上隅角瓦斯进行抽放，取得了良好的效果。并且加强对扩修头、面的顶板管理，一方面严格控制控顶距，另一方面加强顶板支护。

3、开展四季度“四员齐动保安全”竞赛活动

为确保完成全年安全目标，公司在四季度加强安全宣传教育，牢固树立安全发展理念，通过开展“四员”齐动抓安全活动，即：党员班组无“三违”挂牌承诺、青安岗员“查找我身边的危险源”、群监员身边无事故和家属协管员“亲情三送促安全”活动，提高全体职工的安全技能和自主保安能力，营造浓厚的安全文化氛围，确保四季度无事故，实现安全年。

1、将“双基”工作列入重要日程

“双基”建设工作是xx煤化集团安全管理的基础工作，是安全工作的奠基石，是建立安全生产长效机制，实现安全长治久安的可靠保证，是安全精细化管理的一项重要措施。为此□xx公司将“双基”建设工作列入重要议事日程。公司总经理、党委书记任组长，分管领导任副组长。明确分工，责任

到人，全面负责落实公司安全“双基”建设工作的布置、检查、考核、评比、总结工作。

2、高标准、严要求，完善制度，严格奖罚

（基准分90分）1分，对该单位当月安全结构工资增加5%，每低于基准分1分，扣减该单位当月安全结构工资的5%。同时，当月单位达到基础分标准的，对单位领导进行奖励。此外，我们还实行“双基”考核流动红旗制。对单位“双基”考核得分最高的单位挂红旗，“双基”考核得分最低的单位挂黄旗，一月一流动。罚当月黄旗单位2000元奖给红旗单位。

3、建立安全管理“零”理念台账

根据我公司的实际情况建立了安全“零”理念台账，各专业部门建立了专业“零”理念台账，并由十“零”细化到了三十“零”，各专业结合现场实际情况和存在问题上账管理，进行分析，查找原因，逐条整改，减少了安全管理隐患与现场隐患，提高了矿井安全管理水平。

（六）安全质量标准化工作开展情况

创建精品工程，我们制定了《安全质量标准化实施办法》，组织开展了全矿员工学习安全质量标准化标准活动，并进行了全员考试。每月由各职能科室对本月质量标准化进行考核验收，根据各单位所得名次进行专项奖励；九是开展标杆区队评比活动，经公司检查验收达到质量标准化标准且精细化管理较好的区队，由总经理组织各区队、部室负责人到质量标准化好的单位召开现场会，通过现场交流，以点带面，强劲辐射，公司安全生产质量不断提高。在xx公司历次月度质量达标验收中□xx公司始终保持矿井综合第一的成绩。

（七）“五自”安全管理体系开展情况

1、矿井自主

创新矿井自主管理，结合公司实际不断完善各项管理制度和xx特

色的4a□管理一流、形象一流、队伍一流、业绩一流）文化，实现矿井自主管理。

2、系统自控

创新专业科室技术管理办法，总工协调各专业科室监控重点，提升专业板块管理水平，实现“系统抓、抓系统”，确保矿井安全目标的完成。

3、区队自治

激活区队管理潜能，给予区队充分的自治权利，让区队自主分配，区队对班组考核分配工资，利用经济杠杆调动职工搞好安全生产的积极性。

4、班组自理

推行班组自主管理，由工会、安监部监督抓好班组长选拔和竞聘上岗，让员工信得过的人担任班组长管理班组取得了明显效果。

5、员工自律

构建全员参与的安全管理体系，各单位以开展军训为抓手，对员工进行准军事化训练和岗位描述，提升员工素质。特别是采煤队，只要你走进采煤工作面，标准化的军礼和流利的岗位描述，就像一道亮丽的风景线让你耳目一新。为安全“双基”工作奠定了坚实的基础。

（八）隐患排查治理情况

查隐患、及时的消除隐患，制止违章，对查出的隐患按期整改闭合，确保现场安全。

（九）安全培训工作开展情况

四级培训中心培训机构健全。由党委书记、安全副总主管培训工作，设置培训中心主任1名，专职管理人员2名，专职教师3名，兼职教师4名，专兼职教师学历均为本科毕业，职称均为工程师以上。公司培训中心建有专用教室，占地70m²□配备有现代多媒体教学设备；实验室占地面积140m²□各种实验器材、装置齐全，能满足实验要求。

培训中心建立健全了《学员管理制度》、《安全培训教学管理制度》等37项培训管理制度。有《年度培训计划》和《月度培训计划》。

公司现有安全管理人员69人，特种作业人员572人，全部持证上岗，能够满足安全生产需求。

通过近几年的努力，我公司培训中心2004年荣获安阳市煤炭局安全生产培训先进单位，并获奖杯一枚；2005年至2009年连续被xx公司评为安全生产培训先进单位。

（十）安全投入使用情况

xx年公司加大安全投入，确保安全费用能够足额提取，并且投入到安全生产中，更进一步为公司安全生产提供保障。

（十一）应急管理情况

公司每年对安全生产事故应急预案进行修订并且完善。在xx年3月12日10：00——11：00、7月1日15：00——16：30、10

月28日19:00—20:30分别开展了矿井大面积停电、瓦斯爆炸事故、矿井防治水应急救援演练。确保公司在面对紧急情况时能够及时反应，取得了良好的效果。

安全生产计划内容篇二

为进一步深化农村公路治超工作，巩固现阶段治成果，将公路超限超载率稳定控制在0.3%以内，根据我镇实际制定20**年金龟镇公路治超工作计划。

认真贯彻党的十八大精神，落实科学发展观，以“着力构建治超工作的长效机制”为目标，按照“政府牵头，各线配合，立足源头，全面治理”的原则，以货物装载源头治理为重点，健全公路治超网络，加密盲区布控范围，加强治超队伍建设，创新科学治超手段，完善治超工作体系，确保公路治超工作长期有效和持续稳定地开展。

车辆平均超限超载率稳定控制在0.3%以下。公路治超网络基本完善，()货物装载源头得到有效管控，超限车辆现象基本杜绝，公路治超长效工作体系和运行机制基本建立。

(一) 摸清底子，健全治超检测网络

1、摸清底子，制定明确的治理方案

治超办结合辖区内公路实际情况，迅速开展调查摸底工作，摸清超载超限车辆规律，掌握其特点，明确超限超载货物的装载源头。研究制定有针对性的治理方案和严密的治超网络布局规划；治超办要加强对各企业、各村的指导工作，及时提出改进建议，推进我乡公路治超工作有效开展。

2、以堵为主，健全治超网络体系

治超办根据治超网络布局规划，在选定的治超控制节点，通

过执勤点堵、流动巡逻车查、开展群防群治等措施，建立起辖区公路治超网络，形成有效的运行机制，对行驶公路的超限超载车辆实施打击。

（二）开展货物装载源头治理，把好源头装在关口

1、建立政府主导，各线参与的装载源头综合治理机制

镇治超办要起牵头部门的作用，积极向镇政府汇报，推动镇政府将货物装载源头治理纳入各村及企业办的目标考核内容。治超办要负责各条线的综合协调，督促、检查各线治超责任的落实，促进装载源头治理工作进入常态化监管。

2、确定治理重点，强化监管措施

治超办负责调查本行政区域内所有货物装载源头分布情况，科学分类，根据不同的源头类型制订相应的治理措施和工作机制，采取行政、经济手段相结合的方式，统筹调配现有执法力量，对源头企业进行治理。

（三）强化联动治理，开展集中打击整治

治超办负责各相邻乡镇间的协调沟通，根据各辖区内货物装载源头分布和超限超载车辆行驶情况，共同研究制订联动治超方案，确定布控位置、管控措施，统一步调、统一行动，并定期召开治超通气会，通报各自治理情况，动态适时调整治理措施，形成对超限超载车辆的合围攻势。

安全生产计划内容篇三

切实加大群众安全生产监督员工作力度，为充分调动和发挥群众安全生产监督员工作的积极性、主动性和创造性，扎实有序推进xx年公司群众安全生产监督员工作理清了思路、明确了方向，也为实现项目安全生产筑牢了安全屏障。

一是注重培训，有序推进。20xx年工作会上，公司工会主席明确提出把加强办班培训做为群众安全员提高自身素质的主要途径，同时工会制定了科学合理系统的办班培训计划，将同人力资源部、安质部对四川云鼎、四川江油车站、深圳污水处理厂等新成立单位的群众安全生产监督员进行重点培训。

二是完善机制、拾遗补缺。针对20xx年群众安全生产监督员工作运行以来取得的良好效果，公司工会及时吸取了成功的经验，及时总结推广成功的管理经验和管方法，对优秀的安全生产监督员进行了评比表彰，对不称职的安全生产监督员予以调整和清理，同时根据施工现场需要对相关单位群众安全生产监督员进行了增补，确保人员满足现场安全管理需要。

三是加强考核，注重培养。公司工会要求各项目部要对群众安全生产监督员进行严格考核，每月考核由项目书记或工会主席召集项目安全总监、安质部长主持召开考评会议，严格按照公司文件精神执行，不走过场，切实让安全生产监督员工作发挥实效。同时要求所有群众安全生产监督员配备和考核情况报公司安质部备案，安质部将从优秀的群众安全生产监督员中选拔网一批作为项目部安全员的后备人选。

四是严格抽查通报，确保制度落实。公司工会将会同人力资源部、安质部对重点工程项目群众安全生产监督员进行抽查，严格按照“三列入、三统一”制度，对安全生产监督员八本台帐记录情况认真检查，并作为考核评比的重要依据。

安全生产计划内容篇四

为了认真贯彻落实中华人民共和国安全生产法，强化安全生产意识，落实安全生产责任，实现安全生产目标，保障员工生产生活安全，为服务区创造一个安全稳定的发展环境，特拟定20xx年安全生产工作计划。

按照集团公司安全生产工作会议的部署安排，以及安全生产目标要求，坚持以人为本和全面协调可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立“安全生产责任重于泰山”的观念，强化对安全生产工作的领导，全面开展安全生产大检查，继续深化安全生产专项整治，推动服务区加强基础工作，依法强化监督管理，努力实现服务区安全生产状况的进一步稳定好转。

一是服务区安全生产状况稳定好转，火灾事故为零，重大伤亡事故为零，伍佰元以上工伤率为零，伍佰元以下工伤率在1%以，治安案件发生率1%以下。

二是重点部门的安全状况明显改善，发生损失在1万元以上的事故为零，食物中毒率为零，商品过期发生率为零。

三是进一步建立健全服务区安全生产监督管理体制和工作机制，安全生产工作建设取得新的进展。

1、第一季度：制定、调整安全生产领导小组成员，完善各成员职责，开展第一季度安全生产工作检查。搞好春节期间节假日值班，加强安全巡查管理。

2、第二季度：召开服务区安全生产工作会议，明确目标任务，明确安全生产监管员，明确安全生产管理员，完善服务区各项安全生产应急预案；做好“五一”节期间消防、防盗等安全检查；展“安全生产月”活动，制定具体实施方案，展第二季度安全生产工作检查。

3、第三季度：加强食品安全管理，重点加强对餐厅、超市安全和消防安全的检查、整治工作。开展防事故保平安，保畅通，交通安全夏季战役工作。开展第三季度安全生产工作检查。

4、第四季度：开展火灾隐患普查整治工作。做好“国庆、中

秋”期间安全生产和稳定工作。开展第四季度安全生产工作检查及年终考核，安排春节期间各项安全生产检查工作。

安全生产计划内容篇五

- 1、利用班前会、车间及班组组织的安全学习、阅读安全报刊、网络查询安全知识以及积极参与企业安全培训等方式加强对国家、公司有关安全生产法律、法规、条例的宣传和学习，提高员工的安全意识和临场应急时的心理素质，为全年安全生产打下良好的基础。
- 2、重点加强对新员工的安全教育工作。
- 3、认真执行企业开展的“反三违”、“安全活动月”等活动，做到有措施、有落实、有记录。
- 4、按照公司要求做好节假日的安全部署、落实工作。每周班组进行一次安全学习。
- 5、每月进行一次联合安全检查，对查出的安全隐患等情况进行整改，落实责任人，规定整改期限。
- 6、电仪车间的安全目标是：
 - (1)全年无死亡，工伤、重伤及多人中毒事故。
 - (2)重大设备维修操作事故为零。
 - (3)重大火灾、交通事故为零。
 - (4)重大环境污染事故为零。
- 7、根据公司的有关要求，继续推进安全管理标准化及台账、记录的建立及持续改进工作。

8、针对全厂电气、仪表设备的运行情况，着力抓好电工、仪表工的岗位培训 and 安全教育，完善制定岗位安全操作规程，为公司全面达产达标保驾护航。

9、严格执行“三级”安全教育，对全厂所有潜在的安全因素进行辨识并制定相应措施，让本车间每位员工都了解现场存在的危险因素，熟知岗位安全操作规程，班前会必须提醒、交代作业安全注意事项。班中严密巡查、监督其作业行为，结合岗位实际，认真开展每周班组安全活动，不断提高全员的安全防范意识。

10、全力以赴，打好年休攻坚战。加强现场安全工作，对现场施工、用电、气瓶、电焊点歌、电器等安全使用进行检查，确保安全。坚持“保安全、保质量、保环保、保进度”的原则，强化电机检修人员尤其是新入职学习人员的安全环保意识，加强对现场的监督检查，加强对安全生产关键装置、重点部位的管理。针对年度检修的项目进行有重点的管理，编制好检修方案并严格执行审批才能施工的制度，做到准备充分、组织到位、措施得力、责任到人。

11、教育好车间全员做好登高时的安全防护工作，加强登高作业证的办理及管理，强化员工的安全意识。

12、加强动火作业管理，对装置区域内的动火必须实行100%动火票制度。

13、加强对电气、仪表的校验及检定工作，对全厂就地压力表、温度、压力变送器、差压变送器及调节阀等关键设备进行登记、校验，每块合格仪表应能正确显示检测数据。

14、做好安全环保工作。按照安环部门要求，采取切实可行的措施将清洁化生产工作落到实处，并做好相应的配套具体工作。

15、做好安全隐患的检查及整改，按照相关要求对检查中发现问题在第一时间予以解决，并做好相关记录，对无法整改的安全隐患及时上报，并制定出相应的整改计划。

16、加强安全考核工作。严格按照公司、车间制定的相关制度进行考核，以提高各班组的安全责任意识。