

微创外科工作计划 外科护理工作计划(大全5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

微创外科工作计划 外科护理工作计划篇一

20xx年，在院领导和护理院长及科护士长的领导、帮助和指点下，主要做了以下工作。

来到普外科工作一年，努力学习专科知识，克服业务上的不足。在抢救和病房工作人员紧张（如节假日）时，能身先士卒，直接参与病人护理。

按照护理质量的标准，建立各种工作常规。监控并记录各种质量指标，发现不足及时改进。运用pdca的质量改进方法进行楼层cqi项目实施，在实施中充分发挥护士的积极性，改进深静脉管理，促进病人评估的规范进行，改进病人的健康教育，改进交接班制度的规范执行。

促进病历的规范记录，定期检查，并将检查结果及时反馈给相关的护士，帮助护士改进规范进行event事件的处理和上报、讨论。

1、在20xx年，本楼层接受新调入同志名，新参加工作同志名，均能安排规范的科室岗前培训，进行认真的带教和指导，所有的新进护士均能尽快的适应工作。

2、13年按照护理教育部要求，在收集了科室护士的教育需求

的基础上，共安排护理查房次，安排业务学习课时。

3、在员工激励方面，通过不断的护士及时评估反馈与季度评估相结合，帮助护士不断改进工作，并及时表扬好的行为来弘扬优良的工作风气。

4、通过授权的方式，鼓励护士参与科室管理，几乎每个护士都直接负责一项的科室管理内容，激发护士的工作积极性。

5、支持和鼓励护士的继续学习。有护士进行学历的继续教育，作为护士长，在工作安排上尽量给予方便。同时鼓励护士进行英语的学习，科室组织外科齐教授进行授课，帮助护士提高英语水平。

6、带教暂缺的情况下，能发挥科室护士的积极性，共同来承担学生的带教工作，各种小讲课获得了学生的好评，同时也提高了科室护士的教学能力。

7、安排护士外出参加学习班。

1、按照医院要求，进行楼层的成本核算管理。固定了每周供应室领物数量。按照医院要求，进行收费的规范管理。规范管理科室财务和物品，定期检查。

2、进行楼层的物品放置调整，使楼层环境更整洁。

3、重申科室的排班及换班制度，促进护士按规范换班。根据病人情况，提供合适的护理人力，保证护理效果和人力的合理安排。

4、积极参加医院及护理部召开的`会议，每月一次召开护士会议，将医院及护理部的工作理念和工作安排及时传达给临床护士。根据医院宗旨和目标，引导护士遵循。

5、积极促进护理部与其他部门的合作，帮助普外科主任承担一些管理工作，促进医护的协作。

6、作为交流委员会的主要成员，积极参与该委员会的活动，促进该委员会的发展。

1、继续学习英语，明年争取在使用和口语上有很大的提高，能更流利和外国专家交流。考大学英语6级或者pet4□

2、在管理的知识和技能上，有更多的进步。改进的途径有：看管理书，和其他护士长交流，参加管理的课程等等。

4、积极支持和参与护理部各项工作。

微创外科工作计划 外科护理工作计划篇二

20xx年-20xx年是我科加快发展的关键阶段，科学合理安排发展五年规划，具有十分重大的意义，结合我科实际，提出科室五年发展规划。

一般情况：普外科现有床位40张。人员情况：普外科现有医生7名。（包括普外科，肛肠专业，泌尿专业）去年住院1120人次，业务量（门诊加住院估计1800万元），希望以每年约7%的比率递增。

1、专科化发展，普外科，泌尿专业，肛肠专业各自发挥自己的优势，发挥中西医结合优势，多收治病人。普外科专业方面：继续推进腹腔镜微创技术结合康复外科在胃肠道肿瘤治疗方面的应用，推进微创保胆取石（息肉）中心的建设，腹壁疝中心的推广应用。人才培养：科室要发展，人才是关键，人才队伍的建设，是我们工作的重中之重，科室的发展才会有出路。

2、引进人才：通过每年引进素质好的硕士生、或调入确有专

长的实用型人才不断充实科室的人才队伍。

3、外出进修学习：选送思想品质好、业务基础强、具有开拓精神的中青年医生于国内外医院进修学习，使人人有专长，培养有重点，梯队有建设。做到一项技术开展至少一名专业人才培养跟进，以点带面，促进学科整体建设及发展。

4、专家讲座学习：不定期请院外专家讲学，指导手术及其他业务，尽快提升我科整体业务技术水平。

5、坚持内部业务学习：注重业务学习，定期开展专题讲座，定期开展技术操作考核、比赛等形式，逐步提高医务人员的理论与实际水平。以科内讲课的形式，相互学习，讲自己的专长，讲外出学习的新知识新技术，人人都参与，提高讲课的能力。

6、鼓励科室成员积极开展科研，撰写论文，硕士及副高以上每年必须写一篇以上的核心期刊论文，并积极开展科研工作。根据完成情况科室给予相应奖惩。

7、坚持以病人为中心，强化医疗质量管理和医疗安全管理，增强综合实力，提供优质服务，落实医疗核心制度，推进drugs建设，临床路径管理。，逐步实现全员参与，全方位，全过程的全面质量管理。

8、设备投入：各专业新技术的开展离不开设备的支持，符合发展的各项仪器设备购置与技术进步是相辅相成的。我科需逐渐引进：超声刀，能量平台，高清腹腔镜等先进设备，需院里支持及逐步解决。

9、营造优秀的文化，打造品牌，为实现医院全面发展注入精神动力。文化是建设的重要组成部分，我们要通过文化的创新和建设，实现文化与医院发展战略的和谐统一。通过医院官方媒体，医护人员自身的流量优势，宣传医院，宣传科室。

微创外科工作计划 外科护理工作计划篇三

一、解放思想更新观念，树立高度的事业心责任心，求真务实踏踏实实苦干。

二、加强医患沟通，用八荣八耻是标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评。

三、认真学习岗位职责核心制度，认真学习三基并开展岗位练兵，做到严格要求、严谨作风、严密组织;严格执行三合理，做到合理诊疗、合理用药、合理收费。

四、降低单病种费用，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众负担。

五、充分利用多种形式结合我院实际，深入广泛宣传科室及医院的整体功能、医疗范围，增强医院整体知名度，从而推动科室及医院的发展。

六、加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致扎实工作，加强内涵建设，提高核心竞争力。

七、认真学习领会三好一满意精神，将三好一满意落实到具体工作中。

八、加强医疗质量管理，确保医疗安全。

xxxx年转眼来临了，神经外科护理工作以护理部工作计划也随之陆续展开了，新的一年护理工作主要从以下几点工作计划展开实施。

一、围绕优质护理示范工作为中心，感动服务，深化细节护士

二、

护士基本理论培训计划：每周科内业务学习一次，并邀请教授及科主任讲课，内容为神经外科生理解剖，颅内压增高的病理生理、诊断和急救，颅内血肿的简单ct和mri的影像诊断，危重病患者的营养支持，水电解质，酸碱平衡紊乱强年轻护士基本理论培训计划。

三、有效沟通技巧，提高患者满意度

加强患者以及陪护人员的沟通，学习沟通技巧，真正能够解决患者与护理工作之间的弊端，建立有效地沟通桥梁，更重要是非语言交流的能力，以适应对气管切开及语言障碍患者的交流。对情绪的'调节控制能力，学会放松技巧，保持健康心态。

四、加强院内感染知识的培训。

院内感染知识掌握并应用于临床，建立专项感染指控人员，建立持续改进措施。

五、临床应急预案的培训及实施

突出的应变能力和独立工作的能力及慎独品德，加强应急预案的学习，并组织演练，提高护士的应急能力。

六、护理安全防范意思的培训。

根据责任制分工，明确职责，严格排查安全隐患。并将护理缺陷进行讨论分析。

七、培养年轻护理人员道德价值观。

每日利用晨会后10分钟学习励志书籍，培养主人翁意思，树立正确的人生观，激发护士对职业的工作热情。，更新组合新的护士角色，突出专科特色，寻找闪光点。

八、打造具有专科特色的重症监护。

我科重视对神经外科护士能力的培养和培训，并借助现代化监护及抢救设备，对神经外科病人瞬息万变的病情进行全面、综合监测，治疗和护理，大大减少了并发症，提高了抢救成功率，降低了致残率。1人员选配：首先选择身体素质好，思

维敏捷，有责任感，事业心，敬业精神强，勤奋好学，年富力强的护理人员并指派专人负责监护室的护理和管理。

- 1.外科工作计划
- 2.外科护理工作计划
- 3.外科护士个人工作计划
- 4.神经外科护理工作计划
- 5.外科实习鉴定
- 6.外科护士述职报告
- 7.外科护士年度总结
- 8.普外科简历范文

微创外科工作计划 外科护理工作计划篇四

思想上

在这一年中外科最少只有八名护士，最多有十二名护士，每位护士都很热爱这个年轻的集体，不管工作有多忙多累，大家没有怨言，经常加班加点努力把工作做好。

为了维护集体荣誉，关键时候，同志们能够牺牲个人利益顾全大局。同志们还能发扬团结友爱精神，互相关心、互相帮助。

工作上

6. 按照护理部的要求，规范执行“床旁交接”礼仪和“接待礼仪”；

管理上

医学教，紧密跟随医院、护理部的各项改革：

1. 学习并推广使用his系统。组织全员进行学习，教会每位同志进行查帐核对，使用过程中发现的问题查找原因后及时与大家沟通。

2. 护理质量管理逐步提高。配合护理部的取消季度检查、改为随机的日查，每位护士都各司其职，努力管理好自己的病人，做好本职工作。

3. 根据工作岗位的变化，及时调整了岗位职责，在普通病房增加了辅班，并重新制定了各个班的每日重点工作，使重点工作内容更加突出、同志们工作更加明确。

4. 设立了“记事本”，记录需每位护理人员应知晓及注意的事情，固定放在护士站，并阅者签字，确保有效传达。

5. 设立了出院患者登记本、会诊登记本，保证出院证明能够准确及时送到出院处、会诊但能够及时送到会诊医生手中。

学习上

1. 为了提高护理人员的自身素质，在鼓励大家自学的同时，每日晨交班提问一个专业知识的小问题，共同学习。

2. 每天学习一个医学英文单词、一句英语，记录在本上，固定放在护士站，并于次日晨交班提问进行检查，医学教，但是没有坚持到底。

3. 每位护士能够利用业余时间自觉的学习科学文化知识，续专、续本，不断提高自身文化修养。

微创外科工作计划 外科护理工作计划篇五

一、提升护理队伍素质。

1、鼓励护理人员参加护理本科、研究生学习，到年底本科学历人员达6人。

2、坚持每月科内业务学习1-2次，以提高专业知识水平及实践能力。

3、增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使护理质量提高。

二、护理安全是重点

护理安全工作长抓不懈，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1) 护理人员的环节监控:对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2) 病人的环节监控:新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

(3) 时间的环节监控:节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。

(4) 护理操作的环节监控: 输液、输血、各种过敏试验, 手术前准备等。虽然是日常工作, 但如果一旦发生问题, 都是人命关天的大事, 应作为护理管理中监控的重点。

三、转变护理观念, 提高护理服务质量

通过学习, 培养护理人员树立以病人为中心的观念, 把病人的呼声作为第一信号, 把病人的需要作为第一需要, 把病人的利益作为第一考虑, 把病人的满意作为第一标准。树立整体护理观念, 纠正和克服过去的病人头痛医头, 脚痛医脚的护理做法, 应全盘考虑, 综合计划, 集医院、家庭、社会等各方面力量, 对病室实施全身心、全方位, 全过程、多渠道的系统护理。

实行弹性排班。制定弹性排班实施办法, 根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源, 以达到保质保量为病人提供满意的护理服务, 减少人力资源浪费, 避免人浮于事的局面。护理人员做到工作需要时, 随叫随到, 无需要时即休假。

五、护理各项指标完成

- 1、基础护理合格率100%(合格标准85分)。
- 2、特、一级护理合格率85%(合格标准为80分)。
- 3、急救物品完好率达100%。
- 4、护理文件书写合格率90%(合格标准为80分)。
- 5、护理人员三基考核合格率达100%(合格标准为80分)。
- 6、一人一针一管一用灭菌合格率达100%。
- 7、常规器械消毒灭菌合格率100%。

8、一次性注射器、输液(血)器用后毁形率达100%。

9、年褥疮发生次数为0(除难以避免性褥疮)。