

# 2023年个人向上级打报告 公司个人辞职报告(模板8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 税务法治工作报告篇一

- 1、全面清理局规范性文件，并按年份整理归档。
- 2、按照普法计划，陆续开展普法活动，重点加强系统执法人员的法律意识。
- 3、建设行政执法考核办法下发后，分部门、分项目做好执法考核工作。
- 4、做好执法系列文件修改、印发、解释等工作。
- 5、做好局机关行政复议、行政应诉工作；督促、指导住建系统各单位做好行政复议、行政诉讼案件的应诉工作。
- 6、完成领导交办的其它工作

## 税务法治工作报告篇二

- 1、努力提高行政办公室人员的综合素质，强化服务与管理意识，制定相应的管理制度，明确分工，充分调动工作积极性，使公司后勤服务管理工作再上新台阶。
- 2、严格按照公司要求，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大监督检查力度，落实各项制度，不定期对员

工行为规范、清洁卫生进行抽查，营造良好的卫生环境和秩序。

3、对安全及消防工作常抓不懈。发现隐患及时整改，确保不出大的安全事故。

4、行政部在日常服务工作效率上、沟通上进一步提高。“多走、多看、勤检查”，在细节中体现行政工作的价值。

20xx[]在新的一年里，我们将继续围绕公司中心工作，克服缺点，改进方法；深入调研，掌握实情；加强管理，改进服务；大胆探索行政部工作新思路、新方法，促使行政部工作再上一个新台阶，为公司的健康快速发展做出更大的贡献！

## 税务法治工作报告篇三

对学生进行法制教育是学校工作的重中之重，从小在日常生活和学习中不断给孩子灌输法律的意识，让其从小都知法、懂法、守法。为此，法制教育工作成为学校工作计划的重点，学校为将法制工作做好，特制定我校法制教育工作计划。

### 一、指导思想

以《\_中央\_关于加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神，为进一步做好学校法制宣传教育工作，深入贯彻依法治国、依法治教方针，努力做好“五五普法”宣传工作，对学生开展多种形式的普法宣传教育，并组织参加各种社会法制实践活动，增强全体师生的法制观念和法律知识，提高法律素质，增强依法维护自身合法权益的能力，养成守法、用法的自觉性，认真完成各项任务。

### 二、工作目标

通过品德课、校本课、法制教育宣传等工作，培养学生的法

制意识、法制观念和学法知法、懂法、守法的自觉性，真正地提高学生分辨是非和用法律保护自己的能力。

### 三、法制教育安全工作领导小组名单

组 长：杨 惠

副组长：菅勇胜

成 员：所有班主任及科任老师

### 四、工作措施

1、建立领导责任制。明确职责把依法治教工作纳入年度工作计划，切实提高认识，落实责任。牢固树立法制意识，建立健全学校配套制度建设，使学校各项工作有法可依、有章可循。切实保障和维护学校、学生和教师的合法权益，充分发挥广大教师的积极性，努力构造和谐校园。

2、充分利用政治学习，组织广大教师学习\_理论，《义务教育法》、《未成年人保护法》、《教师法》等有关教育的法律法规及文件，统一思想，充分认识遵纪守法的重要性和必要性，提高依法治教、依法治校的自觉性。领会和掌握党和国家的方针政策、法律法规，初步掌握与教育有关的法规知识，强化法制观念，熟悉与教育工作相关的、与本职工作相关的法律知识，自觉抵制各种违反方针政策、法律法规的倾向，充分运用法律手段教育教学。

3、充分发挥品德与生活课、品德与社会课在法制教育中的主渠道作用，结合普法宣传日以及班主任的队会、晨会课，强化班级管理，以“创建先进班集体”为龙头，切实抓好班级工作。培养学生辨别是非和自我保护能力。

4、组织学生观看《小小律师》，《威威说法》，进行《预防

未成年人犯罪法》、以及有关“交通”、“安全”法规学习、节假日生活的指导等，做一个遵纪守法、文明合格的小市民。

在家争当好孩子”活动、争当四有好少年，结合创建新府谷、庆祝三八妇女节和劳动节等活动对学生进行行为规范的常规教育活动。

5、通过《小学生守则》和《规范》的学习，养成良好的守纪习惯，同时利用橱窗、黑板报、演讲会等丰富多彩的形式营造浓厚的法治氛围，加强对学校课间纪律、午间纪律、放学排队纪律等各项规定的宣传。

6、关注弱势群体，做好特殊家庭学生的道德教育。加强家校联系，平时多接触、多了解、多谈心，强化思想工作，耐心细致地做好疏导工作，切切实实把工作做实，防止违法犯罪及重大违纪事情的发生。要关心外地民工子女的学习与生活，给他们多一份关心，加强对他们道德行为的教育与指导。

## 税务法治工作报告篇四

### 一、 医疗质量管理

不断提高医疗质量是促进医院发展的动力，严格医疗质量管理，全面提升医疗服务质量是医务科的重要任务，2017年医务科始终以《山东省综合医院评价标准及实施细则》和“两好一满意”为标准，根据年初既定计划着重从核心制度落实、病案质量管理与科室自身建设三个方面不断深入。

#### 1、上半年各项工作指标完成状况(截止 2017年5月30日)

(1) 开放床位数420张

(2) 病床使用率：

- (3) 全年门诊总人次：19911人次
- (4) 住院中人数：10541人
- (5) 平均住院日：7天
- (6) 全院实际占用床日数：69875
- (7) 病历甲级率：99%
- (8) 处方合格率：
- (9) 入院诊断符合率：
- (10) 手术前后诊断符合率：
- (11) ct检查阳性率：
- (12) 急危重症抢救成功率：
- (13) 无菌手术切口甲级愈合率：
- (14) 无菌手术切口感染率：
- (15) 病理诊断准确率：
- (16) 开展成分输血比例：
- (17) 择期手术患者术前平均住院日：

## 2、严抓管理，促进各项制度落实到实处

零九年医务科继续加大十三项核心制度的执行和落实力度，特别是在全院开展职能科室参与科室交班、查房工作以来，医务科进一步深入到科室，每天参与科室交班、三级查房、

分组查房，对科室的实际情况有了更全面的了解，这使我们在加强制度落实的基础上更加人性化的管理，在面对科室的危重患者的重点督察方面，首先要求科室及时上报相关信息，医务科备案后及时到科室了解患者病情、查阅病历后，具体安排全院或科室内会诊，组织会诊人员和时间并参与会诊全程确保会诊质量，这样就为科室节约了时间和精力集中于患者的治疗和会诊资料收集上，有效提高了科室救治危重患者的成功率，降低致残率和病死率。

### 3、规范病历管理，提高病历书写质量

## 税务法治工作报告篇五

能力目标：引导学生培养自觉遵守各种规则和法律的能力。

情感价值观目标：树立法律权威的观念。

让学生了解规则的重要性，引导学生懂得什么是法律。

法律的规范作用和保护作用

课堂教学主要通过学生的积极思考与社会实际相结合，以活动的串联将生活中的规则具体化、形象化，突出学生自身的感受，引导学生合作探究，充分发挥学生的主体作用，让他们自己观察、发现问题，从中启迪学生思考，生活中处处离不开法律。

每课一则小故事《五枚金币》

一、导入flash影片《交通法规宣传系列》引入规则中的交通规则。

三、引导学生完成课本的表格填写，明白法律是一种特殊的行为规范

四、通过图片展示法律的三个特征。

五、（1）请你来参加，你所知道的法律有哪些？说明生活离不开法律。

（2）请你来断案

小丽的二则故事主要说明法律的保护作用。

小李的故事主要说明法律的规范作用。

六、回音壁：归纳总结并发现新问题

## 税务法治工作报告篇六

情况汇报

泸溪县人力资源和社会保障局

（2012年6月20日）

今年上半年，我局在县委、县政府的正确领导下，在州局的具体指导下，以坚持“民生为本，人才优先”为主线，以促进城乡就业、健全社会保障机制、构建和谐人事劳动关系为目标，进一步加大促进就业工作力度，积极推进社会保障体系建设，全面实现了时间过半和任务过半，为顺利完成全年任务打下的坚实基础。

一、各项工作目标任务完成情况

（一）省为民办实事：

全县为民办实事工作情况：通过认真自查，我县为民办实事工作进展顺利，今年州分我县落实省为民办实事目标任务

共19项，涉及19个主要责任单位30个子项，目前，我县30个子项有6个子项完成或超额完成年度目标任务；有21个子项超额完成月进度，实现了时间过半任务过半的目标；有2个子项进展较慢；有1个子项指标未下。有7个子项超额完成月进度。

## （二）城乡统筹就业不断扩大。：

1、就业工作。截止目前，全县城镇新增就业1450人，完成年任务2450人的58%；失业人员再就业645人，完成年任务1050人的%；就业困难对象再就业233人，完成年任务450人的%；新增农村劳动力转移就业3600人，完成年任务3000人的12%。

2、培训工作。截止目前，农民工培训812人，完成年任务1500人的%；失业人员培训481人，完成年任务培训数的%；企业职工培训687人，完成年任务数的%；创业培训750人，完成年任务数500人的150%。

## （三）社会保障体系不断完善。以养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险为重点，不断加大政策宣传力度，狠抓社会保险扩面征缴，强化基金监管，努力完善社会保障体系。

1、企业养老保险：今年1—6月，全县参保单位24户，参保总人数人（其中企业3569人，其他从业人员8700，全县有企业离退休人员7103人，月发放养老金990万元。

截止目前，累计收缴 1937万元，实际收缴入库社会养老保险费1373万元（预计截止6月末收缴1572万），可完成应收应缴的%；预计完成州下达我县5012万元年征缴目标任务数的%。

2、失业保险工作。截止目前，全县收缴失业保险费万元，完成年任务125万元的%；累计发放失业保险金元；参保总人数达人，完成年任务人数的%。

3、机关事业单位养老保险：2013年，全县190个单位，7261



名在职人员，2236名离退休人员参加了机关事业单位养老保险，到本年1-6月收缴养老金1736万元，完成年任务1730万元的100%，支付养老保险金2066万元，支付率100%，超额完成州下达的目标管理任务。

4、医疗生育保险：全县纳入基本医疗保险范围的参保单位有284个，参保人数人。其中单位在职人员9943人；单位退休人员6135人。全县征缴基本医疗保险费787万元（其中个人帐户收入69万元），参保职工住院结算1235人次，医保基金支出1340万元（其中个人帐户支出144万元），基金本年结余-553万元。职工医保统筹金累计结余万元；个人帐户累计结余万元。

一、二类低保1267人，三类低保2576人，三无人员344人。全县城镇居民缴费万元；住院结算1178人次，基金支出421万元，累计结余1403万元。

全县参加生育保险单位281个，参保人员9943人。已征缴生育保险费万元（含利息收入万元）。报账结算56人次，基金支出万元，结余55万元，累计结余万元。

5、工伤保险：1—6月，全县新增参保人数1183人，完成年度任务1800人的%；征缴工伤保险费万元，完成年度任务300万元的%；发生工伤事故24起，为161人次（含长期领取待遇人员）支付工伤保险待遇万元。

6、农村和城镇居民养老保险：截止2013年6月底，全县城乡居民参保人（其中新农保人，城居保1666人），60周岁以上享受待遇人（其中新农保人，城居保500人），16—59岁参保人（其中新农保人，城居保1166人）。参保缴费2786人（其中新农保2785人，城居保1人）。收缴城乡居民养老保险保费万元（其中新农保万元，城居保万元）。2013年1月至6月发放养老金万元（新农保万元，城居保万元）。

拖欠农民工工资单位有9家，为农民工追回工资22万元，涉及劳动者人数75人。主动监察用人单位111家，涉及职工人数3398人，已签订劳动合同1850多份，补签劳动合同人数1500人。国有及国有控股企业劳动合同签订率100%，非国有企业劳动合同签订率95%以上。

（四）、着力推进人事人才工作。一是上半年，新增人事代理35人，人才流动6人；办理事业单位安路转业、城镇退伍军人聘用制人员手续55人；为县委组织部新提拔的106名聘用制人员办理转档手续；辞职手续1人。发布外来企业用工信息7家，应聘的人员达到72人；对已办理的《就业失业登记证》进行年审，新办理登记证1465人，对还没有更换的《失业证》和《再就业优惠证》进行统一的更换，累计办理《就业失业登记证》已近本。

二是工资福利方面，为部分国家机关工作人员的工资进行了滚动晋级和正常晋档；为事业单位工作人员正常增加薪级工资；为机关和事业单位工作人员及离退休人员增加艰苦边远地区津贴；审批办理退休手续48人，其中干部44人，工人4人；做好保险福利工作，办理丧葬费和遗属生活困难补助手续21例。

个引智项目的申报工作。

四是落实完成了全县事业单位岗位设路及岗位聘用任务。坚持事业单位进人实行公开招聘，加强了人事管理和人才培养，圆满完成了公务员招考报名、笔试工作，完成2013年公务员州直单位报名人数121人。

（六）、其他工作：按照要求，上半年我局扎实有效实开展党风廉政建设、计划生育综合治理、社会治安综合治理、创先争优、机关效能建设、工会和建整扶贫，办公室等工作，并圆满完成了各项工作任务。

## 二、主要工作措施

（一）加强工作宣传力度。今年，我局把社会保险政策法规的宣传作为一项重要工作，常抓不懈。采取制作宣传牌匾，张贴横幅标语，发放各种宣传资料、办理宣传窗口、广播电视等多种形式进行宣传的同时，在全县20家有影响的规模以上企业展示了工伤保险及相关法律法规知识宣传挂图，并对其他规模企业发放了新《工伤保险条例》和挂图，组织部分企业人事管理干部、生产骨干学习新条例。

金发放额123万元，调整后全县企业退休人员月均养老金1402元。

继续稳妥开展城镇小集体职工参加企业基本养老保险工作。按照省人社厅文件政策的要求，我局今年继续加大了城镇小集体企业职工，机关企业事业单位家属工参保的宣传，本着以人为本，尊重历史，严格政策、程序，应保尽保的原则，着力开展小集体企业职工参保扩面，截止目前新增小集体参保人员231人。

医疗保险方面：一是签定了医疗机构服务协议，细化了服务协议和目标考核指标。二是加大对定点医院（药店）的跟踪管理力度，对定点药店履行“服务协议”情况以及参保住院病员在院治疗情况，实行严格监管，住院病员跟踪管理面达100%，有效杜绝了定点医院滥检查、滥治疗、滥处方和药店滥卖化装品以及参保病员冒名顶替、挂床、压床等违规现象的发生。

工伤保险方面：我局与公安、建委、安监等部门合作，采取未参保不予发放《安全生产许可证》，不参保不审批爆破物品，不参保不予发放施工许可证等措施，继续完善机关和参照公务员法管理单位工作人员工伤保险制度。

失业保险方面：对于参保的失业人员，我们按时足额发放其

失业保险金。对改制企业县农机公司等，我局按照政策规定每月按时足额通过银行直接发放失业保险金。

### （三）加强基础平台建设，促进就业再就业工作

积极落实“七补两贷三扶持”、好小额贴息贷款和大学生创业工作。今年上半年，我县共办理小额贴息贷款2248万元，发放贷款户366人。新增公益性岗位165个。继续抓好全县乡镇劳动保障站和社区建设，进一步做到了人员、编制、机构、场地、职责、经费“六到位”。我们对全县劳动保障基层平台实行目标管理，把全县的就业再就业工作任务层层分解，落实到每个乡镇和社区，并签订了责任状，制定了考核办法，把目标任务与工作经费挂钩。

（四）着力构建覆盖城乡的劳动维权体系。一是认真贯彻落实《劳动合同法》，国有及国有控股企业劳动合同签订率100%，非国有企业达95%以上。二是继续积极推进工资集体协商制度。三是加强劳动保障监察执法。加大了《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《劳动合同法实施条例》、《社会保险法》为主的劳动保障法律法规宣传，开展了清理拖欠农民工工资、劳动合同清理、清理整顿人力资源市场秩序等三项专项执法行动。四是做好劳动争议仲裁调解工作。进一步强化劳动争议调解仲裁便民措施，免费为劳动者和用人单位提供法律服务。

（五）加强人事人才工作力度：研究出台相应的人才政策措施，大力引进各类优秀人才；不断推进事业单位人事制度改革；规范机关事业单位工资福利待遇；加强各类培训力度。

## 三、存在的主要问题

1、“4050”人员等弱势群体就业难。由于县内就业容量小，尤其是今年我县工业企业大部分停产的情况下，我县“4050”人员较多，就业依然相当困难。

2、企业养老保险收不抵支的问题加剧，确保养老金按时足额发放艰难。经计算，今年全县需要养老金发放额亿元，全年收缴按州下达任务5000万元，发放基金缺口7000万元以上，每月收缴不能保证发放且差额较大。如果上级调剂补助资金未能按期到位，我县自身无法确保发放。

离退休人员建模认证存在较大难度。我县企业离退休人员分布较广，分布全国20多个省及地区，大部分居住在乡村，有年事高行动困难的、有病残行动不便的、有精神疾病的等等特殊情况，要一一上门建模服务，给我们财力、人力、时间上都带来了很大的压力和困难，今年内完成建模任务难度较大。

3、医保患者住院监管尚需进一步加强。医疗机构和参保人员套取医保基金的现象仍有发生。

4、劳动者维权矛盾较为突出。企业用工不签劳动合同，不足额缴纳社会保险费，拖欠克扣工资，增加劳动时间，不支付报酬，随意辞退工人现象较为严重，劳动纠纷呈上升趋势，劳动者维权难度加大。