

最新案件查处分析报告(优秀6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

案件查处分析报告篇一

“清明节”将至,在做好疫情防控的同时,为确保森林资源和人民群众生命财产安全,做到清明节期间不发生森林火灾,xx县高度重视,多项举措全方位做好清明期间森林防火工作,确保森林防火形势持续平安稳定。

镇巴县制定了《镇巴县清明节期间森林防火应急预案》,形成了主要领导亲自抓,分管领导具体抓,责任部门全力抓,有关部门配合抓,把森林防火责任落实到人、落实到户、落实到地块、落实到山头,确保“清明”节期间不出问题。

县森林防火指挥部、各镇(办)结合20xx年森林防火宣传月活动,利用宣传车、横幅标语、警示牌、宣传单、微信群等多种形式,大力宣传《森林防火条例》、森林防火应知应会知识和森林火灾典型案例,切实提高广大群众森林防火意识。积极倡导文明祭祀,教育引导群众移风易俗、破除迷信,用植树、送花等有益于保护生态环境的文明方式祭奠,从源头上预防森林火灾。

清明节前后,各镇(办)严格落实执行生产用火审批制度,认真落实相关防范措施,有效控制农事用火。加大对重点地段的监督检查,护林员尽职尽责,加强管理,加强巡护;清明节期间,各镇办在坟墓集中的地方和主要林区入口设立临时检查站,对全县重点防火区实现全覆盖,对进山祭祖人员

和进入重点林区人员进行事先登记，严格检查，严防携带火种进入林区内。

各镇（办）及时开展扑火实战演练，增强针对性、操作性和实用性。同时召开森林防火专题工作布置会，分析本区域的森林防火形势，部署落实对策措施。加强清明节期间防火值班工作，严格执行24小时值班和领导带班制度。带班领导和值班人员要全面掌握本区域火险等级、火情动态、扑救队伍和物资储备等状况。各应急队伍保持24小时通讯畅通，如遇突发情况能联得上、召得来，确保清明节期间森林资源安全。

案件查处分析报告篇二

（一）、加强领导，完善各项理赔规章制度，提高制度执行力。

1、为了使理赔考核指标达标，我部把理赔考核指标中的如强制立案率、初次立案估损偏差率、案件处理率、万元以下赔案理赔周期，诉讼管理及各类材料上报等能够考核到人的指标直接明确到人，如果指标不达标对相关岗位人员扣除一定的分值，做为公司发放绩效的参考依据。

2、明确规定了日常管理工作各位理赔人员在处理工作时所具有的权限，如疑难或注销案件必须报部门负责人审核后方可系统录入立案或立案注销操作，外勤查勘定损时如果损失在1000元以下的案件由各位外勤自行完成定损[20xx—5000元的案件由部门负责人参与或授权后方可定损，5000元以上的案件必须告知总经理室，由总经理室指导定损[20xx0元以上的案件分管领导或部门经理必须会同省公司复勘老师一起参与定损。越权定损的要对其进行处罚。

3、从今年年初起，我部坚持二次晨会制度，通过二次晨会的召开，首先保证了重大疑难案件的跟踪处理，同时加快了案件的流转速度，使大家对每个案件的实际状态及当时的系统状态做到心中有数，有效的监督和指导，保证了强制立案现

象的不发生。

4、对理赔部办公室卫生及车辆的维护保养做了明确的规定，并规定时间责任到人，保证干净整洁的办公环境和车辆的行车安全。

(二)、健全制度体系，夯实工作基础，提高责任意识和工作效率。

年初□xxxx理赔部为进一步提高工作效率，提升服务技能，规范业务处理，提升客户满意度，保证《天安财产保险河南省分公司理赔质量考核分类评价管理办法(20xx)》中各项考核指标的顺利达成，根据省公司的要求，结合xxxx中支的工作实际，制定了《□xxxx中支20xx年理赔考核实施细则》，监督考核每个理赔人员的制度执行力，并对各岗的工作进行明确分工和细化，要求各岗人员根据分工各尽其职、各负其责，按照工作流程和各项管理规定，不断强化责任意识，完成好各项理赔工作。通过制度的严格落实，1名不合格的员工因适应不了约束而主动淘汰，有效的提高了现有人员的责任意识。科学细化的理赔岗位职责，逐一明晰了理赔人员的奖惩目标，极大的提升了部门员工的工作积极性和主动性。

同时针对xxxx理赔外勤技能薄弱的特点，部门经理负责召开每天的二次晨会，对各理赔人员进行强化培训，一一引导，重点引导其现场的规范查勘，重大案件定损时的沟通技巧，尤其是重大车损案件与修理厂工时的谈判和货车驾驶室更换客户承担相应比例方面，拿出一些案例让大家各自发表见解，举一反三，从而提高外勤人员的定损谈判技巧，培养了他们遇到问题勤动脑的习惯，使得理赔基础管理工作和理赔外勤人员的`专业素质均有所提升。

(3)、加强重大案件的跟踪管理，常联系、勤跟踪、多过问，有效挤压理赔水分。

xxxx中支规定凡是发生超权限的案件要求查勘人员在第一时间向部门负责人报告，部门负责人根据重大案件快速响应的要求，向主管老总或第一负责人汇报并按级响应，同时根据不同的案情安排专人对重大案件进行跟踪指导，形成理赔联系记录单，跟踪人员将每次跟踪案情第一时间向部门负责人汇报，部门负责人根据案情与客户沟通，做好对上级领导和中支领导的汇报请示，部门负责人对当月所发生的重大案件在月底将逐案跟踪落实情况。

(四)、加强未决管理，紧密跟踪案件进展，随时掌握数据实况。

20xx年，总分公司先后组织了四次大规模的未决清理工作，在每次的未决清理工作中□xxxx中支理赔部认真组织，积极行动，组织理赔所有人员对所有未决进行逐案清理，完善了档案资料，确保了案案有档案，件件有落实，系统与实物对照，截止20xx年11月30日，我司系统未决万元，未决估损基本充足，通过未决案件的整理和管理，目前xxxx中支系统内不存在垃圾数据，保证了每起案件都是最新动态，随时都知道“家底”。

(五)、加强诉讼案件的管理，有效挤压理赔水分。

随着社会发展和进步，人们法律维权意识越来越强，利用诉讼维权的行为越来越多，保险涉诉案件与日俱增□20xx年我司诉讼案件数量攀升，共发生诉讼案件45件，起诉金额为万元，目前未结诉讼案件24件，涉案金额元，已结诉讼案件21件，结案金额为元。从起诉金额的案均12万元，到最终赔付的案均万元，这其中与xxxx中支总经理室的重视和部门相关人员所做的大量工作密不可分。每一起涉诉案件在开庭前，中支总经理室召集部门负责人和理赔内勤、外聘律师，就如何应诉案件采取怎样的应诉措施，拿出处理案件的最佳方案，主动争取，多方协调，努力挤压诉讼水分。通过我司诉讼案件

的处理使我们得出这样的结论，凡是涉诉的案件必须积极介入庭前、庭审中和庭审后的处理，认真收集并整理涉及案件的证据材料，能在庭前调解的案子尽量不开庭，正常开庭后跟踪法院法官的处理意见，提前与客户沟通，尽量在庭后进行调解，即使无法调解要做到并保证上诉后能够降低损失，同时抓住在庭审中对我司有利的时机尽快调解，尽量做到诉讼案件像我们正常理赔案件一样正常理赔。

(六)、加大对查勘车辆的管理力度，确保查勘车安全整洁。

从年初开始□xxxx中支理赔部明确了两名外勤人员分别对两辆查勘车进行管理，主要负责车辆的保养维修、内外卫生及落实车辆违章情况，做好出车登记，及时关注车辆车况，并且每月由综合监督部同理赔部门负责人及其他查勘员对车辆的车况、卫生、保养记录进行一次检查，对检查合格的车辆负责人给予100元奖励，对检查不合格的车辆管理人进行100元的处罚，通过以上制度的落实，确保了xxxx中支的两辆查勘车安全整洁。

案件查处分析报告篇三

一、刻苦学习政治理论，不断提高思想政治素质

二、认真学习法律、法规，努力钻研业务知识

在警院期间我虽然比较系统地学习了各项法律课程，回到单位后我又结合工作实际，全面学习了宪法、刑法、刑事诉讼法、行政法、森林法、人民警察法、公安机关办理刑事案件程序规定等一系列法律法规。在学习中能够突出重点，结合我局的实际工作有针对性的进行学习。用法律规范自己的一言一行，做到知法守法。

三、以高度的热情和责任感完成了各项工作任务

在大练兵训练时，能够严格要求自己认真训练。面对天气炎热、训练场地面积不足等不利条件，不怕苦、不怕累，节假日不休息，细抠每一个队列动作，使“班队列”“擒敌拳”二科目在短时间内就由不会到会，并达到了较高的水准。

在沾河林业局手机店被盗案的侦查过程中，我与基层局同志反复深入到案发现场周边进行摸排，查找嫌疑对象。期间还参与基层局成功完成一次与石家庄警方的警务合作。12月份，我还参加了通北林业局几起杀人案件的侦查。

通过这些工作，自己得到了锻炼，获得了经验，还与基层局的同志结下了深厚的友谊。

四、能够服从领导、尊重同志、顾全大局

工作中能够服从各级领导的安排，不讲客观条件、不消极怠工，有问题能与领导及时沟通。我本着老老实实做人、踏踏实实做事的原则，工作中不计较份内份外，不计较个人得失，尊重同志，乐于助人，努力营造和谐的工作环境。一切工作能够以大局为重、以全局利益为重，坚决贯彻个人利益服从于集体利益的原则，不等、不靠，以高度的责任感高标准地完成好自己的本职工作。

五、严格遵守各项工作纪律

平时坚持按点上下班，严格执行请销假制度，按要求规范着装。严格遵守的“五条禁令”，从没做过任何违规违纪的事情。值班备勤时，热情接待来访人员，认真做好电话、传真等各项记录。

工作中存在的主要问题有：

- 1、工作作风有时急躁，工作方法有待改进。

2、从事业务工作时间短，实践经验还不多。

回顾今年的工作，取得了很大的成绩。这些成绩的取得，是在领导和同志们的帮助下取得的。在这年终岁尾之季，我仅向局领导和同志们表示衷心的感谢，感谢大家在这一年里对我的关怀和帮助。同时我还将正视自己工作中存在的问题，并在今后加以改正。衷心希望领导和同志们继续给予关心和帮助。

一、深入学习十八大和十八届三中全会的重要思想、省第十一次党代会和市委十届二次全体会议精神，统一全体民警思想认识。

用科学发展观统领公安工作和公安队伍建设。要牢固树立以人为本的观念、公平正义的观念、基础工作是各项公安专门工作基础的观念、严管严控挤压犯罪空间的观念、社会治安可控制的观念，充分体现新时期党的执政理念，限度地消除和减少不和谐因素。

二、切实做好维护国家安全和社会政治稳定工作

(略)

三、坚持严打方针，加大对各类违法犯罪打击力度

严厉打击命案打头的严重暴力犯罪。要强化对现行命案、劫持、绑架等严重暴力犯罪案件的侦破工作，快侦快破，提高破案率；要加大宣传教育和重点防范力度，切实减少引发命案、大案的机率；要加大负案逃犯的追缉力度。

严厉打击黑恶势力打头的有组织犯罪。

(略)

严厉打击“两抢”打头的多发性侵财型犯罪。要加大社会面巡防力度，提高现场捕获率，增强动态控制能力。

切实解决重点地区、重点方面的治安问题。要坚持“哪个地区案件高发，就重点整治这个地区；哪类治安问题突出，就重点整治这类问题”，从打、防、控各个方面整体考虑整治工作，切实改变管理混乱、阵地失控的状况，保住一方平安。

四、切实加强命案侦破工作

完善命案侦破工作机制。要根据命案侦破规律，力争发一破一；要以打促防，打防结合，尽量减少可防性命案的发生，真正实现“两降一升”的目标。

五、加强和改进公安行政管理工作，严格公共安全管理

加强影响公共安全的行政管理工作。要以维护公共安全为目标，交通、消防、治安等部门要积极争取党委、政府重视，按照“适度超前、便于落实”的原则，防止发生群死群伤的重特大案(事)件。

全力做好各项大型活动的安全保卫工作。要以党的_、北京奥运会安全保卫工作为重点，立足苏州、服务大局，超前谋划、周密部署，早作部署、责任到人，确保实现“绝对安全、万无一失”的总目标。

六、加大社会防控工作力度，增强驾驭社会治安能力

完善社会面巡防工作建设。要规范从110指挥中心到特警支队、交巡警、分局、派出所、卡口岗亭等各个节点的指挥运作机制，理顺各巡防警种的工作职能和责任，深入实施“四色布警”工作机制，提高现有道路监控设施的利用率，进一步提升巡防工作水平。加强重点场所、行业管理。要对易发案场所、行业加强管理，促使其合法经营、健康发展，控制和减

少违法犯罪的空间。

一、立足实际,全方位加强车管所规范化业务建设

一是对民警照片、姓名、警号及各种车驾管业务收费项目及收费标准全部公开、上墙。对车管大厅实行低柜台开放式服务,实行规范合理流程作业,在车管大厅增设了举报箱、便民座椅和音响播放设备,公布了监督电话,便民、利民服务措施逐步落实到位。

二是加强驾驶人管理,筑牢第一道防线。严格驾驶人初学受理审验关,确保入口合格,严格执行驾驶证申请的年龄条件和身体条件;严格培训、考试工作,确保质量过关;抓好驾驶证年审体检换证工作,确保驾驶人证件有效;抓好重点驾驶人的管理,确保新驾驶人和客运驾驶人少出事故。

案件查处分析报告篇四

一、工作业绩方面:

- 1、研究资产移交模式和股权转让模式的法律法规,拟草了如东bt项目股权转让实施方案,报给吴部长修改、完善。
- 2、搜集整理了bt项目研究文件资料,撰写完成了bt投资项目财务管理研究论文初稿,并报给吴部长修改、完善。
- 3、根据要求,编制了南通公司20xx年度筹资预算,在此基础上,编报了南通公司20xx年度财务预算(草案),并报给吴部长修改、完善。
- 4、向交通局办理完成第3-6期商品土预付款收款工作。
- 6、根据bt合同,按时计算编制bt项目10-12月的融资费用,及时与甲方各部门签章确认(10、11月已确认,12月待确

认)；按时与甲方确认了10-12月的资金计划安排；迎接了如东县交通局、财政局、监察局等部门对如东bt工程资金到账和使用情况的检查工作；配合交通局完成如东bt项目建设单位考评工作。

7、按时编制了bt项目主要财务情况月报，报公司主要领导。按时汇总编写南通公司和总包部三季度经济活动分析报告。

8、配合吴部长与交通局履行关于回购款支付和收款的具体程序，参与推进股权转让方式下的会计核算、税收筹划工作。

9、根据要求，编制整理了如东bt项目后评价分析报告，报给吴部长修改、完善。

10、每季度末月测算借款利息支出额，报吴部长参考。按贷款合同还款要求，办理12月归还银行贷款。完成领导安排的其他工作。

11、完善了内外部借款还款台账、计息资金到账及集中台账、与甲方确认融资计划台账、融资费用确认台账等。

12、领导安排的其他临时性工作。

二、工作质量方面：

完成的主要工作均在局和公司的各项管理制度框架内，合法合规，未出现较大失误，基本符合领导的要求，开展工作较为顺利，工作质量较高。偶尔会犯一些低级错误。

三、工作效率方面：

开展工作较为积极到位，能避免重复性劳动，更多地追求一次性成功，不消极躲避、推诿，开展工作区分对待，先急后

缓，经常发挥主观能动性，高效地解决问题，工作效率较高。

四、工作能力方面：

1、学习研究能力较强，适应性强，能迅速进入工作状态。

2、有上进心，乐于尝试，善于挑战，善于换位思考。

3、工作敬业、负责，不怕吃苦，勇于承担较重的工作任务。

4、性格乐观开朗，态度端正，做人踏实诚恳，有一定的组织协调能力，注重通过沟通和配合来解决实际问题。

5、有一定的理论素养，业务能力较为扎实，具备一定的行文能力。

6、善于充分利用各种资源分析问题，有较强的独立性和分析能力，有较强的实际操作能力，一些工作能够独当一面。

存在的问题是：专业素养不够全面，做事不够老练，思考问题还不够深入，站位不够高，全局谋划能力需要进一步有待加强，综合管理能力、综合分析能力需要进一步提升。

述职人签名：

述职日期： 年 月 日

案件查处分析报告篇五

(一)认真履行职责，积极为刑事审判工作提供强有力的保障。

(二)坚持“公正与效率”主题，积极配合民商事审判。

一年来，共完成协助执行搜查109次，拘留76人，拘传112人，协助查封、扣押、冻结、划拨财产一批，标的近4000多万元，

保障民商事审判工作的开展，协助进行诉前、诉中财产保全，有力地保护了当事人的合法权益。

(三) 积极参与执行工作，在解决“执行难”中作贡献。

支队领导一直十分重视执行工作，在执行局申请用警时做到随叫随到、随时出警，在装备、人员方面给予足够的支持，并且制定周密的措施。一年来，共参与民事强制执行1040多次，出警260余人次。执行法警冒酷暑战严寒，多次前往广东、上海等地为市城市信用社扣划现金及财产一批。另外，在协助执行局执行上官小区房屋一案中，适逢全市法警集中训练，在院党组的统一布置下，一次出警六十余人，使该案得以顺利执结；在执行义寺山金矿一案中，法警支队不厌其烦，多次出警，共动用警力80余人次，终于执结了这起“骨头”案件，有力地保护了当事人的合法权益。

(四) 做好值班工作，随时处置突发事件。

法警支队担负着法院机关的警卫和安全生产工作，担负着每天24小时繁重的值班任务，并且在值班中，有的当事人上访缠诉，有的当事人无理取闹，支队领导和同志们都能做耐心细致的说服教育工作。在对长期纠缠、谩骂、侮辱、诽谤法官，阻拦法院办公车辆出入的孙兰英等说服教育无效后，对其实施了司法拘留。有效地保证了人民法院良好的工作环境，保证了审判工作秩序正常有序进行。

(五) 自觉服从党组领导，圆满完成领导交办的其他工作。

在今年的“双争”、“双创”精神文明建设中，法警支队服从领导安排，积极参加路段值勤，义务植树，综合治理中节日巡逻，圆满完成各种勤务工作。按照院党组的决定，抽调9名法警到各庭、处、室帮助工作，时间最长的达三个月。其中政治部一名、办公室二名、民一庭一名、刑一庭二名、驾驶员一名，另外还有两名法警到市城市信用社办理专案，被

抽调人员在所在的部门勤奋工作，尽职尽责，受到所在部门的好评。

(六)加强业务技能训练，完成最高人民法院的四项规定。

加强训练是提高法警队伍战斗力的主要手段，是保障审判工作顺利进行的需要。支队十分重视法警的技能训练，利用一切可以利用的时间加强法警的训练。训练分为平时训练和集中培训两个环节。平时训练主要以押解、看管的动作及情况处置、擒敌拳、射击、处置突发事件模拟演练为主。坚持每月不少于2天，并保持80以上的参训率，支队领导带头参加训练，激发了大家的训练热情，形成了良好的训练氛围。根据实际情况，支队在党组的大力支持下，于5月9日—27日集中20天时间，对全市法警进行了集中培训，重点对法警业务技能进行了强化，提高了法警的业务技能，取得了良好的效果，受到了市委有关领导的高度赞扬。强有力的训练工作，提高了全体法警的技能，锻造了一支作风顽强，能打硬仗的法警队伍，为保障审判和执行工作奠定了坚实的基础。特别是为了迎接最高院的分组考核，从支队领导到每一个法警都高度重视，积极投入到训练中去，克服天气炎热等不利因素，一丝不苟，刻苦训练，苦练基本技能，在接受省高院的检查验收中，取得了优异的成绩。

(七)强化素质教育，在争先创优中做贡献。

支队一直十分重视素质教育，支队领导带头学习，不断提高全面素质，支队坚持每周一上午例会，每周半天的政治理论学习，共撰写学习体会、心得等三百余篇，有效地提高了支队的整体政治素质。今年是我院再创省级文明单位关键的一年，支队除了组织全体法警搞好理论学习外，还刊出“法警之窗”宣传板报12期，并且制作了法警工作板报，向社会宣传了法警的工作、学习、生活，展示了法警的良好形象，有效地提高了法警的良好素质，有力地促进了我院省级文明单位的创建工作。

（八）狠抓队伍思想建设，不断提高法警素质。

支队十分重视法警的思想教育和业务学习工作，鼓励法警参加学历学习，帮助制定学习计划，在法警面授、考试时提供时间，鼓励法警求学上进。在支队领导的大力支持下，全队26名法警有7人取得了法律本科文凭，其余正在参加法律本科学习，学习型警队已经形成，队伍素质明显提高。在“春蕾计划”中，支队资助5名贫困女童，使她们完成学业。在今年的宣传报道工作中，由于领导重视，措施得力，全年共在各级新闻媒体上发表作品1211篇，其中国家级120篇，省级290篇，市级801篇，信息简报60篇，被省院工作信息采用12篇，并刊出了16期“法警之窗”板报，有力地促使了法警支队各项工作再上一个新台阶。

案件查处分析报告篇六

2012年，集团公司纪委在集团党委和上级纪委的正确领导下，全面落实党的十八大、中纪委十七届七次全会、市纪委十届八次全会和市^v^党风廉政建设工作会议精神，以落实党风廉政建设责任制为抓手，以巩固惩防体系建设成果为主线，大力推进反腐倡廉建设工作，按计划完成了各项任务，为集团公司持续健康发展提供了坚强纪律保证。

（一）深化反腐教育，领导人员廉洁从业意识不断增强

一是深入开展领导人员廉洁警示教育。集团两级领导班子成员通过党委理论中心组学习、专题学习及自学等形式，认真学习中纪委十七届七次全会、市纪委十届八次全会和市^v^党风廉政建设大会等精神，学习贯彻《违反〈国有企业领导人员廉洁从业若干规定〉行为适用〈中国^v^纪律处分条例〉的解释》、《国有企业负责人职务消费行为监督管理暂行办法》等党纪条规，不断提高对新时期党风建设和反腐倡廉形势任务的认识。组织两级领导班子成员、中心组秘书共计110余人到中国电影博物馆参观《风清气正扬宗旨—北京市反腐

倡廉教育影像展览》并撰写观后感；观看警示教育片，不断筑牢拒腐防变的思想基础。组织各企业开展“书记讲党课”活动，各企业党组织书记以“保持党的纯洁性，加强反腐倡廉建设”为主题讲授廉政党课，进一步加深了各级领导人员、党员和管理人员对“保持党的纯洁性”的理解。

二是严格遵守廉洁自律规定。集团两级领导班子在涉及重大事项中，坚持决策前广泛听取各方面意见；决策中严格按照“三重一大”议事程序和权限进行集体决策，保证决策的科学性。领导班子成员在日常工作中严格遵守廉洁从业规定，执行个人有关事项报告制度；通过民主生活会，围绕廉洁从业主题要求，认真开展批评与自我批评；通过述职述廉、年度工作会、职工民主评议会等形式，公示个人廉洁从业情况，接受职工群众监督。

（二）突出重点环节，基础性工作更加扎实

一是坚持廉政责任制落实到位。结合集团公司领导班子成员分管工作，及时调整廉政分工，明确重点联系单位和目标责任。结合各企业及机关部室业务工作实际制定党风廉政建设目标责任书，强化责任书的针对性，全集团共签订廉政目标责任书600余份、廉政承诺书700余份，进一步完善了党风廉政建设责任体系。坚持党风廉政建设责任制半年检查和年终考核的工作机制，年底由集团公司领导分别带队，对各企业、机关各部室贯彻落实党风廉政建设责任制情况进行考核，肯定成绩，指出不足，提出要求，切实履行“一岗双责”的工作职责。

二是深化重点领域廉政风险防控管理工作。集团党委认真落实市^v^党委关于深入推进廉政风险防控管理“3+1”体系建设的要求，结合集团公司实际，将“三重一大”制度建设、工程建设征地拆迁作为集团廉政风险防控的重点项目。对集团公司工程征地拆迁工作进行调研，剖析征地拆迁工作存在问题及原因，研究相应的对策措施。指导相关企业将经营管

理中的问题隐患作为廉政风险防控项目，增强了工作的针对性。全年，集团各企业共围绕重点工作领域完善321项岗位职责，梳理42项业务流程，查找423个廉政风险点，制定718条防控措施，进一步巩固了廉政风险防控管理工作成效。

三是修订完善“三重一大”决策制度。按照市^v^要求，组织对集团原有“三重一大”制度进行修订，在参考中央、北京市、市^v^及其他省市相关制度的基础上，制订《首发集团贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，对集团“三重一大”事项的主要范围、决策主体和权限、决策基本程序、决策事项报备、监督检查与责任追究等方面内容重新进行了明确界定，为集团公司进一步规范“三重一大”事项决策流程提供了制度保障。

（三）围绕中心工作，监督检查力度不断加强

一是融入重点工作实施效能监察。根据集团经理办公会意见和年度重点工作，通过深入走访调研，明确将科研课题经费使用、固定资产处置和专项工程作为全年效能监察重点领域，共立项24项，召开效能监察工作会进行部署。集团公司效能监察实施小组对各科研课题实施进度和经费使用情况进行了4次集中检查，保证各课题经费支付在可控范围内；对各分公司的固定资产报废和处置进行过程监察，制定集团公司实物资产转让管理办法，规范业务工作；8月中旬和12月初分别对部分企业专项工程进行了检查，推动专项工程顺利实施。各企业在调研的基础上，相继确定效能监察立项项目共23项。全年集团和各企业效能监察项目完成结项34项，提出监察建议46条，完善相关制度54项，实现经济效益万元，切实发挥了效能监察降本增效、促进管理的作用。

二是结合实际推进专项治理工作。根据中央治理工程建设领域突出问题工作领导小组要求，为进一步降低集团在工程建设中因资质违规操作产生的各种风险，组织召开了关于清理工程建设领域中挂靠借用资质投标、违规出借资质问题

专题会议，起草制订了专项清理工作方案，并组织所属各相关企业进行了自查，自查情况为零问题。三是围绕业务工作加强日常监督检查。结合廉政风险防控管理工作，加强与工程^v^门的协调，参加了对京昆高速等在施项目附属工程、首都机场停车场etc改造工程等招标项目和田家府服务区装修工程前期工作、速通公司etc电子标签及设备采购的监督工作，促进相关业务工作依法合规开展。

（四）推进审计问题整改，严肃查处违规违纪案件

一是推进审计问题初步核实与查办案件工作。根据市^v^[]关于北京市首都公路发展集团有限公司董事长郭普金同志任中经济责任审计报告》揭示问题和市^v^纪委信访通知书要求，集团公司纪委在前期进行了充分准备，按照信访工作程序成立了初核工作组，制定初核工作方案，明确组织机构职责、工作方式、时间进度安排。深入开展初核工作，针对审计报告提出的问题，初核组制定针对相关企业的具体方案，拟定谈话提纲，与进驻企业主要领导和涉及问题人员进行谈话；调阅与问题相关的证据材料。10月中旬至11月初，配合市^v^案件协查组进行了补充调查。初核工作共编制工作方案8份，制作谈话提纲53份，共进行谈话53人次，形成谈话笔录53份、初核报告14份。严肃查办案件工作，根据初核工作情况，集团纪委对审计问题涉及的4人进行立案。在办案过程中严格执行调查审理工作程序，经集团公司纪委会议议定并经集团公司党委会审议批准，给予党纪处分2人，免于党纪处分2人，给予诫勉谈话并扣发绩效薪金6人。

二是完善纪检监察信访办理工作机制。制定2012年查办案件工作计划，根据市^v^纪检监察查办案件工作会议精神，召开集团纪检监察信访案件分析会，对各企业的信访情况和工作中发现的隐患苗头进行分析研究，发掘案源。加强信访调查工作。全年集团公司纪委共收到信访12件。在信访处理过程中，坚持对信访反映问题逐一进行调查核实，做到件件有

着落。对各企业信访工作进行指导，针对重点信访和反映有关企业存在的问题，及时与企业进行沟通；加大直查力度，对反映问题不实的，在一定范围内给予澄清，对部分属实的，帮助企业分析问题原因，提出整改建议，保证企业和谐稳定。

（五）加强组织建设，纪检监察队伍素质不断提升

一是进一步健全纪检监察组织机构和人员配备。认真贯彻落实市纪委等四部门《关于加强和改进市属国有企业和市金融机构纪检监察组织建设的实施意见》精神，八达岭、京沈、京开分公司和发展公司结合党委换届，选举成立纪委，完善了组织建设。集团和各企业结合实际相继增配了专兼职纪检监察工作人员。

二是进一步加强纪检监察人员教育培训力度。通过举办专题培训班的形式对各企业纪检监察人员进行集中授课，参加培训人员50余人次；选派各企业纪委书记、纪检委员、纪检干事共20余人次参加中纪委培训中心等机构组织的脱产培训；在专题会议和日常工作中对相关工作人员进行专题辅导；抽调各企业纪检监察工作人员参加审计问题初核及党风廉政建设责任制考核工作，在实践中提升业务水平。

在肯定成绩的同时，我们也必须看到，集团公司党风建设和反腐倡廉工作与形势任务要求还存在着不足和差距，一是面对反腐倡廉的严峻形势，如何针对企业不同岗位人员，在因人施教，因类施教方面的宣传教育手段和形式还不足；二是部分企业领导人员对相关法律法规和“三重一大”决策制度的理解还不透彻，依法合规进行经营决策的意识有待加强；三是对各企业中层和基层管理者的监督管理上还相对薄弱；四是集团公司纪检监察队伍素质和作风建设还需要加强。对于这些问题，我们必须高度重视，在今后的工作中认真加以解决。

二、2013年主要任务

2013年是全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年，集团公司反腐倡廉建设的主要任务是：深入学习和全面贯彻党的十八大、十八届中纪委二次全会、十一届市纪委二次全会和市^v^党风廉政建设会议精神，围绕集团中心工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，深入推进惩治和预防腐败体系建设，坚持密切联系职工群众，切实转变领导人员作风，为集团公司持续健康发展提供纪律保障。

（一）围绕“干部清正”，进一步深化反腐倡廉宣传教育

一是严明党的纪律，切实转变领导人员作风。党的十八大提出：“要坚定不移反对腐败，永葆^v^人清正廉洁的政治本色”。集团全体党员特别是领导人员要认真学习党章、严格遵守党章，加强党性修养和党性锻炼，不断增强党员意识。各级党组织要深入开展政治纪律教育，促使广大党员在思想上政治上行动上同^v^保持高度一致，维护党的集中统一。坚决贯彻中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定和市委市政府实施意见，切实改进文风、会风、学风、工作作风。各企业纪委要加强对维护党的政治纪律、改进工作作风情况进行监督检查，确保上级政策在集团公司落实到位。

二是认真学习党纪条规，在读懂弄通上下功夫。各企业党组织要通过党委理论中心组学习，贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《首发集团贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，促使企业领导人员将《若干规定》、《实施办法》作为履行职责必须遵守的行为准则和决策的重要依据，领导班子成员要做到读懂弄通，长记于心，增强自觉按照履职的责任意识。

三是多种方式开展反腐倡廉宣传教育，打造廉洁文化软实力。通过举办预防职务犯罪专题讲座、反腐倡廉辅导学习、到市反腐倡廉警示教育基地参观等形式，不断提高有业务处置权岗位人员拒腐防变意识。要根据管理者不同层级、不同岗位制定廉政教育个性化方案，增强教育的针对性。要建立反腐

倡廉学习效果的检查评估机制，促进教育内容入脑、入心。上半年组织两级领导班子成员参观《光辉典范——新时期中的中国——党风廉政建设》展览，进行廉政专题教育。依托廉洁文化“四进”载体，通过项目化管理手段，推进廉洁文化落地工作。在巩固挖掘已有廉洁文化活动的形式的基础上，深入基层所、队、项目部、班组，倾听职工群众心声，把职工群众喜闻乐见的廉洁文化形式加工整理，推陈出新，使廉洁文化成为职工的一种自觉。

（二）围绕惩防体系，进一步落实各项制度

一是抓好惩防体系规划的贯彻落实。今年中央将颁布《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年总体规划》，集团纪委将结合新时期集团面临的任务和北京市实施办法，制定集团公司总体规划，指导今后五年反腐倡廉工作的开展。修订完善集团纪委工作制度汇编，依纪依规开展纪检监察工作。

二是领导人员要带头执行制度。各企业党组织书记、董事长、总经理作为第一责任人，要带头遵守和执行“三重一大”制度，领导班子要按照议事规则决策相关事项，坚决杜绝违反程序决策“三重一大”事项的情况发生。集团本部、各企业机关部室，要切实发挥参谋助手作用。在承办“三重一大”议题及出台制度规定办法时，要学习领会相关政策法规制度内容，结合工作职能提出建议，为领导科学决策提供依据。

三是各级管理者要认真遵守制度。好的制度，必须要贯彻执行，才能发挥出制度的功效。企业领导人员特别是主要领导要带头遵守《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《首发集团贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》、《重大事项报告制度》、《民主生活会》等制度，作践行制度的表率。各级管理者要按照职责，认真落实集团各项管理制度，通过制度落实，推动工作落实。

（三）突出源头治理，进一步抓好廉政风险防控管理

一是在查找风险源上下功夫。各企业要对照《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的39条禁止性规定和《首发集团贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，根据岗位职责，结合实际重新梳理领导班子成员岗位职责风险，逐条梳理风险点，在找准找实风险点上下功夫，制定切实可行的防控措施。对具有人、财、物管理职能的部门和基层站、队、所、项目部也要根据职权目录，建立权力运行流程图，提出监督措施，确保防控措施管用。

二是继续深化三个体系建设。在抓好权力结构科学化配置、权力运行规范监督的基础上，积极开展廉政风险信息化防控建设。安畅分公司、物流公司、养护公司已在物流招投标、养护车辆管理、路产巡视等重点和易发廉政风险的岗位实现科技防控并取得实效。各企业要积极借鉴，推进本企业科技防控措施的落实。要积极探索“三重一大”决策、财务管理、工程建设招投标管理、合同履行监管、材料采购等重点领域的科技防控措施。

三是完善廉政风险防控管理考核评估机制。各企业将廉政风险防控管理纳入党风廉政建设工作目标责任考核之中，每年结合确定的廉政风险防控管理目标，制定切实可行的工作计划，在廉政风险防控的实施过程中，重点检查廉政风险点查找的准确性、防控措施的针对性、过程控制的准确性、检查修正的有效性，推进廉政风险防控循环机制的落实。

（四）强化监督检查，进一步促进企业和谐稳定

一是加强对领导班子履职情况进行监督。按照党风廉政建设责任制要求，通过半年检查、年终考核及专项检查等方式，对二级企业领导班子贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，企业领导人员述职述廉、报告个人重大事项等制度规定执行情况进行检查。加强对“三重一大”决策制度执行情况的监督检查，重点检查议事规则，验证工作程序。对不符合议事规则决策重大事项的行为，已执行的要通报批

评，主要责任人向集团党委写出书面检查；尚未执行的，责令整改；因决策失误，给企业造成损失的，根据集团财产损失规定，根据领导班子成员职责权限及所追究相应责任。

二是规范效能监察程序，促进企业管理。各企业行政领导作为效能监察第一责任人，要认真履行职责，做到立项有部署、过程有监督、总结见成效。立项项目要紧贴企业实际及管理难点，不求立项多，但求立项实，通过项目监察确实推动企业管理上水平。监督主体要到位，各企业纪检部门作为效能监察的责任主体，要切实抓好效能监察的组织协调、过程控制和经验总结。集团将于下半年召开效能监察工作推进会，总结经验，推进工作。

三是加强对重点领域的监督检查，规范业务工作。强化对新建工程招投标，京昆、京新等续建工程、代建工程设计变更、合同履行、资金支付的监督检查，推进工程建设“阳光工程”。按照上级要求继续深入推进工程建设领域突出问题专项治理，开展对招标代理公司等中介组织突出问题专项治理。按照市部署对相关企业公务用车和领导人员职务消费情况实施监督检查，确保廉洁自律规定落实到位。

四是坚决查办违纪违法案件，为集团持续健康发展提供良好环境。认真受理纪监内来信来访，按照信访案件工作程序进行初核，做到件件有着落。梳理分析来信来访反映问题的原因，重点查找领导人员、管理人员工作作风方面的问题，与二级企业党组织共同做好稳定工作。加强与审计部门的沟通协调，扩大案源线索。重点查处违反“三重一大”决策制度案件、领导人员违规收送现金、有价证券和支付凭证，利用职权这职务影响为配偶、子女及其他亲属经商办企业提供便利条件，违反住房有关规定等行为，坚决纠正领导人员在廉洁自律方面存在的突出问题，维护企业的和谐稳定。

（五）加强作风建设，进一步提高纪检监察队伍履职能力

一是各企业党政主要负责人要认真履行党风廉政建设“一岗双责”职责，支持纪检监察工作；要加强对纪检监察人员的组织培养，鼓励纪检监察人员参加内部培训、安排外出培训、多岗位锻炼等方式，增强业务素质，改善知识结构，拓宽工作视野，提升专业化水平。二是各企业党组织纪委书记、纪检委员要认真履行纪检监察职责，带头改进工作作风、密切联系群众，严于律己，接受监督，加强组织协调，推进各项工作并取得实效。三是各级专兼职纪检监察人员要加强思想政治教育，坚定理想信念，讲政治、顾大局、守纪律，讲求原则，扎实工作，树立可亲、可信、可敬的良好形象，为集团公司反腐倡廉建设做出更大的贡献。

同志们，全面贯彻党的十八大和十八届中纪委二次全会精神，落实“十二五”规划的各项工作任务，为新形势下深入开展反腐倡廉建设指明了方向。我们要按照市委、市纪委和市^v^党委的工作部署，在集团公司党委的领导下，坚定信心、扎实工作，不断取得党风建设和反腐倡廉建设新成效，为推动集团公司科学发展、促进企业和谐稳定提供有力保证。