

# 2023年工程类工作计划和目标(优秀10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 工程类工作计划和目标篇一

工程部要确保酒店动力正常运行，要进一步加强设备的维护运行管理，加强计划检修保养，设备巡检，保证好热泵，电梯，配电，中央空调，供水系统，厨房设施等正常运行，异常要提高客房，餐厅，娱乐部设施的完好率和舒适度。进一步加大能源管理力度，加强成本意识，完善物耗材料管理，设施设备定置管理，大力抓好挖潜和修旧利废工作。

加强人员培训，服务意识培训，服务技能培训，争取人员一专多能，充分利用人力资源，控制人员总数，实施末位淘汰，改善服务，改善后台形象，促使工作质量更上新台阶。

1、狠抓工程部员工的培训考核工作，从礼节礼貌、仪容仪表、服务意识、服务程序、服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养和招聘复合型技工，如电工必须要从强电维修到配电，电梯等方面技术综合化。对工程部技工实行优胜劣汰，技能比武考核。留用优秀骨干员工，针对有的老员工疲沓情绪，注入新活力，人员任用上不搞一潭死水，引入竞争和淘汰机制，常言道：户枢不蠹，流水不腐。仅有在人员聘用上采取能者勤者留用，惰者、庸者淘汰的办法，才能使整个团体随时有竞争，有活力。期望经过培训、考核，使工程部后勤员工都以满怀热情，去创立舒适的硬件环境，为客人供给舒适的服务

产品，要彻底改变游击队，救火队，油子兵形象，使后台服务也充满浓郁的酒店氛围。

2、改善工作服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间异常前后台部门间，班组之间，上、下级之间的工作及时性，有效性，不推诿，多做事。每个班组加强对设施的日常巡检，按标准路线巡查，职责分区，职责到人。并且由维修班组定期对前线使用人员讲述使用保养知识，杜绝野蛮操作。

## 工程类工作计划和目标篇二

1、沟槽开挖要有沟槽施工平面布置图及挖断面、沟槽形式、开挖方法及堆土要求。

2、支撑沟槽的支撑形式、结构、支拆方法、安全措施、无支护沟槽边槽要求。

3、沿线管线及构筑物保护要求。

4、槽底不得受水浸泡或受冻，槽底局部扰动或受水浸泡时，用天然级配砂砾石或石灰土回填。

5、槽底土层为杂填土、腐蚀土，全部挖除并对地基处理。

### 二、沟槽回填

1、沟槽内杂物清除干净。2、沟槽内不得有积水。3、回填应密实，不得带水回填。4、管底至管顶500mm范围内用人工回填，管顶500mm以上可用机械从管两侧同时夯实，且回填高度不大于200mm□

### 三、管道安装

- 1、管节下沟槽时，不得与槽壁及槽下管道碰撞。
- 2、安装时，将管节中心及高程逐节调整，安装管节进行复测，合格方才进行下一道工序。
- 3、安装时，清除管道内杂物，暂时停止施工时两端应封堵。
- 4、冬期施工不得使用冻硬的橡胶圈。

#### 四、检查井

- 1、浇筑前，钢筋、模板工程经检验合格，砼配合比满足设计要求。
- 2、振捣密实、无漏振、走模、漏浆等。
- 3、有支管的井室，在井室施工时，同时安装预留支管，预留管管径、方向、高程应符合设计要求。
- 4、井室达到设计高程后，浇筑或安装井圈，井圈用水泥砂浆并安放平稳。

#### 五、雨水口

口底部应用水泥砂浆抹出雨水口泛水坡。砌筑完成后雨水口内应保持清洁，及时加盖，保证安全。井框、井篦应完整无损安装平稳、牢固。无倒坡、错口及破损现象。

#### 六、闭水试验

- 1、管道未回填且沟槽内无积水。
- 2、全部预留孔应封堵，不得渗水，除预留进水管外，应封堵坚固，不得渗水。

#### 七、材料

土工格栅抗拉强度、顶破强度、负荷延伸率等符合设计及有关产品质量标准。铺前应对基层压实整平，在原地基上铺一层30×50cm砂垫层。铺土工格栅将沿垂直于路轴线展开，用符合要求的锚固钉固定、拉直、不得出现扭曲、折皱等现象。

级配料：碎石中不应含有黏土块、植物根叶、腐殖等有害物质，碾压前和碾压中洒水。

水稳料：选用初凝时间大于3h且终凝不大于6h的32.5、42.5级普通硅酸盐、矿渣硅酸盐、火山灰硅酸盐水泥。水泥应有出厂合格证与生产日期，复检合格方向使用。

城镇道路采用搅拌厂集中搅拌、混合料配合比符合要求，含水量符合要求，搅拌均匀。分层摊铺下层养护7天方向铺上层。含水量等于或略大于最佳含水量时碾压找平，在水泥初凝前碾压成活。

## 工程类工作计划和目标篇三

在本学期，组织部将完成由团委向学生会的过度和转折，这即是意味着组织部将成为沟通团委和学生会的枢纽。如何在转变中实现自身价值，秉承传统优势，搭建联络平台，构建和谐信安是我们今后努力的导向。

现将本学期工作计划公布如下，望各位同学监督指正，不吝赐教：

### 1、“牵手闵行，心系交大”

与上海市闵行区闵行中学的共建项目开展于xx年10月份，自开展以来受到了学校各界的积极好评。本项目主要包括对高三紧张应考的学生进行学习指导，人生规划指导，报考指导。借鉴自身经历，向更多高三学子传授备考经验等。时至今年，我们将在今年10份继续“牵手闵行，心系交大”，以指引更多

优秀的同学加入到交大人信安人的行伍之中。

与此同时，我们将在借鉴往年经验的基础上，扩大规模，扩大范围至整个闵行区，并展开与学院学习部协作的机制，共同开展实施共建项目。

届时，我们将在基础学年招募相关志愿者加入我们的行列，我们期待你的加盟！

## 2、“团改金”项目培训指导

“团改金”全称是团组织生活改革基金，是交大一个极具特色的学生活动，做为每个交大的学生都有必要参加。主要是为了提供大家一个课外社会实践的平台，促进提高大家的能力。现在也有许多其他的高校采纳了我们的做法，可见它的效果。而且，优秀的团改金活动会得到相应的奖励，来鼓励大家继续将这个活动做下去。

本学期，我们将继续对大一各个班级的团支书同学进行培训，以使得各个班级能顺利的开展团改金活动，并提高支部的凝聚力。

欢迎大家前来学院组织部咨询相关事宜。

## 3、责任和义务

作为一名团员，按时交纳团费，积极完成团组织的下达的指令和任务，切实履行团员的职责。

本学期，我们将配合校团委按时完成团费上缴和团员统计工作，切实履行团组织工作职能。

我们感谢你的配合和理解！

首先，感谢过去一年为我们工作创造良好环境的老干部

们———陈欣蔚，苏浩，李鹏杰。

（但凡组织部的干事，日后找此三人，自报家门，必衣食无忧！）

## 1、破冰

a□与名师对话：邀请有学生工作经验的学长，老师进行工作交流和指导。

b□破冰：在招募完成后，立即进行团队组建和破冰活动，我们将突破以往的形式，实施新的部门工作形式。以工作小组和工作团队的形式进行项目攻关，以提高效率和责任制。同时，我们也希望组织各个班级的班长以及团支书进行相应的培训，以鼓励大家在日后工作中积极的配合和协作！

c□交换生：我们将定期与其他部门进行干事交换项目，以锻炼更多的人才。

## 2□utjs项目

utjs即是体验式培训项目的简称，我们将在大一年级开展相关培训，以增强支部的凝聚力。我们将邀请我院资深培训导师，院团委书记朱春玲老师为我们新生进行指导培训工作。

## 3、过度和转折

我们在本学期也将相继出台相关的部门工作规章制度，干事工作评比制度，团支部评比制度等一系列规章制度。以完善我部的建设和过度。

定期指定工作计划。设置团委（组织部）工作信箱，及时反馈学生建议和意见。

## 工程类工作计划和目标篇四

每年都要写一份工作计划，给我们自己的工作一份肯定，为公司的发展做出一份贡献，现在我们的企业在飞速的发展壮大。我们的公司长期稳定的发展首先要做的就是差异化的服务和管理，扎扎实实做好日常基础工作。让我们的品牌厂家和厂商和我们一起携手创造更美好的明天，让我们的上帝顾客进入华美倍感家的温暖和舒适。让我们华美存在的意义更加深远。

我们物业部负责商场的安全，用电，保洁，水暖空调等重点工作，每一个岗位都很重要，缺一不可，顾客进入我们的商场首先就感受到物业服务的温暖，惬意，一句温馨的问候，一份温馨的微笑，让顾客倍感家的温暖和一种家居产品所带来的文化。水暖，保洁，中央空调，其它物业设施设备维护和保养，工作比较细碎、繁琐，这就要求我们每一位物业人的责任心是否真正落实到实处至关重要。即将过去的\*\*年，每个人都一份新的收获，面对企业飞速发展的步伐，每个人又都存在需要改正的地方。企业要发展必须全员空前的团结，众志成城，注重细节，全面提升服务，提升华美的美誉度，使我们的路越走越宽。

(1) 水暖设施设备的维护和管理更加扎实，更加透明。年初我们就制定了水暖工作的目标和计划，充分调动人员的创造力和聪明才智，对中央空调的操作，维护和保养，与厂家工程师进行交流，全员进行直燃机系统的学习，并应用于实际。对中央空调的辅机保养，做好原有工作，我们对一些由于设备逐渐老化的设备进行全员参与，献计献策，集中解决了部分机组的运行中的问题。对于往年遇到的问题，我们提前做到考虑，做到预防为主。对于节能降耗的工作，从操作方法上精心设计，精心考虑，在达到效果的基础上做到往年数据的最低化，效果做到往年的最大化。经物业工作回访，展位的满意率百分之九十八以上。商场的保温工作，利用商户装修契机，由我们购买材料和施工对一些冷点进行保温处理，

达到了较好的效果，对于商场制定的节能目标每个人都铭记在心，由以往的被动工作，变为主动工作。

(2) 全员服务意识，服务态度的转变是我们工作的一大亮点。针对公司提出的微笑服务，开心工作的总体目标，我们每一个人用心领会，有感而发地贯穿于具体工作。取得良好的效果，一句话说得极其贴切，由衷的笑是最开心最美丽的微笑。公司的良好形象源自每个人用真心去体会，去做到。商户，顾客，品牌厂家是一个整体，每一个环节出现问题都会影响到商场整体的发展，所以，我们在为顾客为商户服务时，更加完善，更加主动。将他们的事当做自己的，将他们的舒服与否当做自己的感同身受。

(3) 人员的培训和成长是企业长期发展的法宝。人员综合素质上不去，企业很难说做大，做强。只有每个人都知道学习的重要，对于成长是绝对制胜关键，通过技术的交流，使每个人都得到了全面的提升，通过学习书籍中先进管理经验，使我们更加清醒地看到，只有用知识来武装自己的头脑，加上自己的技能才能成为企业需要的复合型人才。接近一年的学习，我们的每一个人，都有了很大的改善，上下级之间，同级之间，部门之间，相处的更加和谐，由不理解，变成理解，由被动变成主动。网络推广工作，这是物业人员\*\*年值得去说一点的亮点，我们有一些同志能够长远地为公司的成长做长期的线上推广，这是非常可喜的，而且我们不求回报，只为公司的发展。这些通都是过学习给我们带来的成长。

企业发展，突破瓶颈的束缚，走向成功。在华美工作，我们最大的体会就是，这是一个学习型的团队，是一个赶超优越的团队，我们的领导有远大的卓越的目标，高效的管理理念，这是其它企业所不具备的。这也是我们感觉到最舒适的地方。每个人都能把自己的命运与企业的命运紧紧联系在一起，把企业的兴衰，荣辱当做自己的，有再大的险难，再强的竞争对手我们也不惧怕，只有把自己的本职工作完善化，完美化，注重细节，只有把细节做到位了，才会享受到成功所带给我



们的欢愉。

一个好的愿景，好的期待会是我们成长的原动力。企业发展靠领导的把舵的方向，但是航行靠的是每一个人的推波助澜，所以，我们希望我们的企业能够多给与学习和成长的机会，使我们的思维和步伐紧跟企业的发展壮大的脉搏。企业是一个大家庭，每一个人员情同手足，也只有这样我们才会在未来的激烈市场竞争中同仇敌忾，奋勇向前。

## 工程类工作计划和目标篇五

1. 业务学习：我继续主动热情无私地传授教育、教学经验，对课内外教育、教学活动的组织经常给予具体指导，对教学业务上的疑难问题积极与两位老师开展讨论，并挖掘两位老师的长处，鼓励两位老师及在工作中改革、创新。
2. 教学实践：本学期继续开展教学教研师徒结对，开展互助备课，实现徒弟的“一课多上”（在本班上，修改教学预设，再到师傅班上）和一课多案（在师傅指导下不断完善教学设计）；每学期我为两位老师至少上好4节指导课、两位老师分别上好4节探究课。
3. 教育教学研究：师徒间定时或不定时开展问题教研，讨论解决教育教学实际中的疑难问题，并形成每学年1个研究专题，开展专题研究或课题研究，形成个性化教学能力，提升师徒的教科研能力和水平。
  1. 每周师徒间互相听课至少 1 节，要有听课记录、评课意见。
  3. 我主动推荐教学理论书籍给两位老师，要求他每学期至少研读一本教育教学理论专著或选读各类教育教学报刊，并撰写读书笔记。
  4. 要求两位老师积极主动参加各项教研活动，每学期在备课

组上好一节汇报课和一节公开课，积极参加各类教学竞赛，锤炼教学技艺。

## 工程类工作计划和目标篇六

1、加大对施工单位的协调力度，争取在2月底完成对西区柴油发电机故障的维修(柴油机控制电脑主板维修、更换乳化的润滑油)。

2、跟进公共设备设施保修遗留问题，提出解决方案及建议，协调相关施工单位继续维修整改。

3、对生活水池水位控制和报警的改良，加大安全系数，消除安全隐患，保障财产安全。

5、对公司接管物业项目的供电、空调、给排水、消防、电梯、弱电系统及建筑装修项目进行检验和资料核实。

6、理清施工单位对14区公共设备设施的保修期限，明确保修责任。

7、制定公共设备设施外委保养资金预算上报公司审核，提出外委保养方案。

8、建立详尽的设备台账、设备清单。

9、编制详细的设备、设施维修保养计划、保养项目、保养标准，要求部门员工严格按计划按标准执行设备保养，使设备运行安全、可靠，延长其使用寿命，达到保值、增值的目的。

积极的配合销售部门的工作，保障各样板房、售楼大厅及各相关配套设施的正常运作，给营销工作创造良好氛围与环境。

1、首先重点抓公共设施设备巡查、保养、维修工作，确保设

备处于良好的运行状态，同时重视户内维修服务工作，做到“两手抓，两手都要硬”。结合目前人力不足的情况，每天日班、中班各安排1名户内维修技工向业主提供维修服务，主要解决影响业主正常生活的报修项目。

3、建议公司确定几家特约维修单位，当接到超出工程部业务范围或服务能力范围的项目，如业主要求，可向业主提供特约维修单位的相关信息，由业主联系上门服务维修。

1、根据小区设备状况和服务特点，制定物业管理iso程序文件、工作规范、质量手册，完善工程部的规章制度。

2、应用iso文件健全园区的公共设施、设备系统的运行管理规定和安全操作规程，科学管理设备设施，确保所辖系统设备的安全运行。

1、用物业管理iso程序文件、工作规范、质量手册和各类记录表格，规范管理，提高物业管理水平。

2、组织本部员工学习公司的规章制度，认真贯彻落实岗位责任制，督导下属员工严格执行操作规程和员工守则，认真执行物业管理法规和公司规章制度。

3、组织下属员工配合客服部做好业户服务工作，不定期与客户服务部开展讨论、沟通，共同进步。

1、加强员工技能培训

(1)针对所管辖物业各类设备、设施的运行状态、功能和技术特性，全年开展理论学习、现场解说和操作培训，要求各员工清楚和熟悉各类设备的位置和操作方法。

(2)针对下属员工的技术状况，编制专业知识培训计划，按计划执行，并定期考核。

(3)鼓励员工在业余时间参加技能培训，培养一专多能的技术骨干(目前我部有三名员工参加了供电局的高压进网操作培训)。

## 工程类工作计划和目标篇七

过去的一年，是非比寻常的一年。我们新龙第十二工程部认真落实公司工作部署，克服困难、迎接挑战，在上半年恶劣气候，人员流动平常，下半年高温酷暑，工作任务重等不利情况下，全面完成了公司确定的各项工作任务。

20xx年，是我们实现公司发展再上新台阶的关键一年，也将是我们面临生产任务重压力、迎接严峻挑战的攻坚之年。并结合公司实际提出了20xx年工作的总体目标和生产任务，制定出科学合理的工作计划。

安全是电力生产的首要要求，也是公司发展的基础。安全是电力企业永恒的主题，要始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真落实安全生产责任制。同时按时召开班组安全周会，大力开展宣传教育，使员工从生命安全的高度认识安全的重要性，自觉的去关爱生命、关爱家庭、关爱企业，做到警钟常鸣，提高防范意识。要认真学习国网公司，建德局，新龙公司的各类文件，结合“三不发生”“九个务必”狠抓安全工作，始终确保在安全的前提下完成工作任务。

严格执行“两票”工作制度，不管任务繁简，工作两大小，必需持票作业。第一，做好工作前的现场勘查，找出危险点，不安全因数，始终要让工作现场处在“可控，能控，在控”的状态中。第二，认真严肃的开好每次班前会“三交三查”清楚，仔细。交底时每位员工必需清楚自己的工作任务，危险点，防范措施。第三，事后总结，总结工作中的不足，安全隐患。

制定一名认真负责的材料管理员，必需了解每天进出材料，

仓库必需有清楚的台账，进出材料清单，合理的上报各类材料。在项目结束后，马上盘存仓库及废旧材料的登记上缴局仓库。绝不虚报，假报材料。

在项目开始前拿到设计书及三措一按，仔仔细细的进行学习，每月排出工作计划，合理安排好每天的工作任务。在项目结束后及时上缴各类有关资料并留存根。

加强与供电营业所，配电工区等主业的交流，沟通。在其范围内的改造，施工。停电必需提前出具停电联系单，做到事先提前通知，提前准备。

在施工中，科学合理安排走线，支架的安装，避免不必要的麻烦，不与用户发生口角，耐心，仔细的解释给用户听，必需做到百分之一百的优质服务。

认真传达公司及各会议精神，了解公司的情况，时刻关心员工生活，提高员工的工作积极性。特别对于刚进公司的新员工，老员工，老师傅们更应该起带头作用，带好小徒弟，在工作上严格要求，在生活上尽心关心，让新员工在工作上大步前进，掌握各类工作，成为公司的中坚力量。让大家，整个工程部的一份子感觉新龙公司是个大家庭，工程部就是个小家庭。

20xx年的辉煌已作为历史载入史册，让我们在公司的正确领导下，发扬新龙人“不怕吃苦，不怕艰辛”的企业精神，以更加奋发向上的精神状态，更加强烈的责任感和使命感，在应对市场挑战中坚定信心、迎难而上，化压力为动力、变挑战为机遇，沉着应对挑战，以求认真务实的工作作风，创新的工作理念，再度谱写出新龙公司新的篇章。最后我相信我们十二工程部在公司领导的带领下一一定能圆满的完成20xx年工作目标，给公司一个满意的答案。

## 工程类工作计划和目标篇八

公司在不断改革，订立了新的规定，作为公司一名工作人员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展工程管理工作。

1. 明确职员工的职责和工作任务调度分派各职员工必须履行工厂员工应尽义务和《工程部管理职责》规定的职责，其工作任务可根据公司部门需要服从上级随时调配支持。

4. 工作方法改善：加强部门协作沟通，营建和谐进取的企业文化氛围，发生异常时第一时间到现场去了解问题，分析问题，解决问题，制订符合实情的工程及相关部门工作反馈改善方案和办法，建立培训部门，让培训工作成为20xx年个人工作计划的重点，加强技能训练和心态教育，稳定人员流失。

5. 工程设计管理过程中要充分听取各方面的意见，发扬技术民主，对争议较大的问题，组成审查班子进行认真的论证，如还有疑义则寻求第三方的论证(客户或技术开发者)

认真听取他人忠恳意见. 更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，充分发挥自己的能力，让自己真正走上管理道路。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。征取更好的工作成绩。

以上是我的20xx年工作计划与发展方向，希望通过自己的努力及他人的协助能够成功的达成计划并突破[]20xx年取得更好的成绩，全面提升自己。

## 工程类工作计划和目标篇九

按照运作模式及岗位管理的要求，工程部的人员维持目前的人数，保证水电系统的运行。为保证应急事件得以及时有效的处理，在现有人员编制中，夜间实行听班制度。

(1) 加强工程部的服务意识。目前在服务上，工程部需进一步提高服务水平，特别是在方式和质量上，更需进一步提高。本部门将定期和不定期的开展服务意识和方式的培训，提高部门人员的服务质量和效率。

(2) 完善制度，明确责任，保障部门良性运作。为发挥工程部作为物业和商家之间发展的良好沟通关心的纽带作用，针对服务的形态，完善和改进工作制度，从而更适合目前工作的开展。从设备管理和人员安排制度，真正实现工作有章可循，制度规范工作。通过落实制度，明确责任，保证了部门工作的良性开展。

(3) 加强设备的监管、加强成本意识。工程部负责所有的设施设备的维护管理，直接关系到物业成本的控制。熟悉设备运行、性能，保证设备的正常运行，按照规范操作时监管的重力区，工程部将按照相关工作的需要进行落实，做到有设备，有维护，出成效；并将设施设备维护侧重点规划到具体个人。

(4) 开展培训，强化学习，提高技能水平。就目前工程部服务的范围，还比较有限，特别是局限于自身知识的结构，为进一步提高工作技能，适当开展理论学习，取长补短，提高整体队伍的服务水平。

(5) 针对设施设备维护保养的特点，拟定相应的维护保养计划，将工作目标细化。

(1) 提高所有员工的节能意识。

(2) 制定必要的规章制度。

(3) 采取必要的技术措施，比如进行市场广告和路灯的照明设施设备的改造，根据季节及时调节开关灯的时间，将能耗降到最低；将楼道的灯改造为节能型灯具控制开关改造为触摸延时开关。

(4) 在设备运行和维修成本上进行内部考核控制，避免和减少不必要的浪费。

(5) 每月定时抄水电表并进行汇总，做好节能降耗的工作。

1，设备设施安全管理工作必须坚持“安全第一，预防为主”的方针；必须坚持设备维修保养过程的系统管理方式；必须坚持不断更新改造；提新安全技术水平，能及时有效地消除设备运行过程中的不安全因素，确保重大事故零发生。

2，明确安全操作责任，形成完善的安全维修管理制度。

3、严格执行操作安全规程，实现安全管理规范化、制度化。

4，加强外来装饰公司安全监管，严格装饰单位安全准入条件。

4、预防性维修：所有设施设备均制定维护保养和检修计划，按照设备保养周期既定的时间、项目和流程实施预防性检修。

2、日常报修处理：设施、设备的日常使用过程中发现的故障以报修单的形式采取维修措施。

3、日常巡查：工程部各值班人员在当班时对责任范围内的设备、设施进行一至两次的巡查，发现故障和异常及时处理。

为保证设备、实施原始资料的完整性和连续性，在现有基础上进一步完善部门档案管理，建立设备台账。对于新接管的威尼斯小区，由于房产公司配套设施安装滞后的原因，做好设施设备资料的收集跟进工作。

1、严格执行定期巡视检查制度，发现问题及时处理，每日巡检不少于1次。

2、根据季节不同安排定期检查，特别是汛期，加强巡视检查力度确保安全。



3、根据实际需要，对各小区铁艺护栏，铁门和路灯杆除锈刷漆。

4、根据实际需要，对各小区道路，花台，墙面进行翻新处理。

我们工程部将通过开展以上工作，展现我们公司的服务形象，为业主提供更为优质贴心的服务，为我们物业公司今后的发展创造更好的条件。

## 工程类工作计划和目标篇十

在总体管理目标方面，我部将严格xxxxxx管理办法，满足设计图中所规定的技术要求，满足质量验收标准，确保本工程质量验收一次合格，争创优质结构奖。

进场材料严格按xxxxx集团有关的材料管理办法执行，主要材料由项目部、业主总监办实行考察认可管理制度，实行“市场准入制”管理。进场材料必须对材料外观及各种质保资料进行检查，凡不符合要求的材料一律不得申请监理抽检、入库，一经发现立即清除出工地，并查明原因报上级部门备查。

考虑到本工程的特殊性，我项目部将着重加强区间高架的清水砼控制，对于本工程外露桥梁结构混凝土面都必须达到清水混凝土效果，包括立柱、盖梁、现浇箱梁等，要求采取严格控制混凝土原材料质量、配合比及精心设计定型模板体系、选用优质脱模剂等手段确保达到清水混凝土的效果。故对原材料选择、模板使用、拌站的交底、专业队伍的施工和施工工艺提出极高的要求。

### （1）模板

全部采用新的定型钢模，首先选择一家实力强、有经验、有资质的模板加工厂，并请上级部门对模板厂进行考察，认可后才予以加工。模板在加工过程中，对模板的拼缝、刚度进

行检查，及时提出整改意见，在出厂前对模板进行验收通过后才予以进场使用。定制钢模板安装，必须由木工翻样事先画出模板排列图，并按照规格编号，分别堆放和拼装。注重对节点、接缝处理，如钢模接口处均采用定位销固定，里面用胶带纸粘贴，确保不漏浆。

要求商品砼供应单位使用的混凝土拌制水泥、必须是同一厂家的同一品种，水泥优选海螺牌。黄砂、石子要求同一产地、同一规格。

优化配合比，并掺入适量的引气剂，减少水灰比，减少汽泡。

商品混凝土厂家拌制混凝土时，要求严格控制材料用量，由专人负责开机和外加剂添加，保证计量准确。严格控制混凝土搅拌时间。同时随时检测原材料的含水率，并根据原材料、外加剂和天气的改变，调整配合比。

对拌制砼的坍落度和和易性进行控制。在搅拌站和浇筑点分别取样检测，在检测时还应观察砼拌和物的粘聚性和保水性，以免出现混凝土离析现象，影响混凝土浇筑质量。

关键部位砼浇筑时，需有我部质量员和搅拌站质量员同时在现场，有利于发现问题及时整改。

### （3）钢筋

为了避免出现露筋现象，清水砼钢筋保护层严格按照设计要求执行。为保证钢筋保护层的厚度，同时又达到清水砼的要求，普通的砂浆垫块就容易出现补丁，因此不予使用。拟在墩柱的四周钢筋和模板之间插钢管，浇捣砼时，边浇捣边拔出，这样既达到了保护层的厚度，又不留痕迹，满足了清水砼的要求。

钢筋扎丝全部采用镀锌铅丝，绑扎好后将每个铅丝头朝里弯。

模板安装好后，经校正固定后在模板上口用定型钢箍将钢筋与模板之间保护层厚度保证好。

#### （4）混凝土浇捣

清水砼坍落度，控制在 $12\pm 2\text{cm}$ 坍落度小可以减少砼表面气泡。其中立柱砼浇捣时采用串筒，砼每一次布料厚度控制在 $50\text{cm}$ 以内。砼振捣是一道关键工序，振捣方式采用先周边后中间，增加振捣点控制振捣时间，快插慢拔，将模板周边的气泡引至中间，然后引出砼面。

#### □5□u型梁外观统一协调

由于本工程u型梁预制不在本标段实施范围内，但考虑到今后u型梁与下部墩台整体外露，若表面色差明显，将对外观质量产生较大影响。因此我部将主动承担起土建总包的'协调任务，要求预制构件厂与砼供应搅拌桩在胶凝材料选择方面，必须按同一品牌、同一产地进行要求，避免材料不同引起的色差。

#### （6）混凝土养护及产品保护

混凝土达到一定强度后才能拆模，墩柱拆模后，表面用塑料薄膜包裹，防止污染和损坏。

#### （1）人员安全教育及管理

对施工人员进场必须进行三级教育，未进行三级教育人员不得上岗，特殊作业必须持有效的操作证上岗，操作证必须随身携带。施工人员在不同季节、工种变化、节假日都要进行安全再教育。

建立民工学校，学校教育主要内容，学习和掌握各种工种安全操作规程、熟悉常规的安全法律知识，特别是在高架施工

中必须有专项安全技术方案，并进行交底，交底到每一个施工人员。

杜绝“三违”落实监控人员，严禁监控人员施工中脱岗，每个施工区域根据工序设九名流动或固定监护人员，协助安全管理人员实施对施工现场的安全管理，同时协助对施工项目进行监护，确保一些临时变动的施工作业得到有效的安全监督，坚持安全员全天巡视制，项目部每天一查制，落实安全生产责任制，严格控制重大危险源，在开工前排摸出重大危险源和一般危险源，建立应急预案，并进行演练，做到每个施工人员清楚每道工序有哪些危险源和应急预案。施工现场张贴每日危险源告示牌。

## （2）临时用电管理

在遵守jgj46-20xx用电标准外，首先在施工前编制临时用电专项方案，有专业的电器工程师审批，严格执行三相五线制，一机、一闸、一漏电、一箱的用电规范原则。项目部配备专职电工，24小时工地巡视，发现问题及时整改，并做好电工巡视记录，定时测试电器设备，备好常用电工检测设备。电器设备参照申通集团及四建集团有关标准执行，施工现场临时用电工程所用的电器装置、元器件、电线电缆等电工产品必须按国家规定通过“3c”认证，并经市建设工程安全协会城建分会等级备案。施工现场架线线路及箱变设置严格按临时用电施工图。

## （3）脚手架搭设管理

由于本工程脚手架搭设区域多，局部高度接近20m，故施工前必须有搭设脚手架专项方案，方案包括脚手架的搭设荷载、间距、计算和消防等有关安全技术数据。在脚手架搭设时要根据“先搭后拆，后搭先拆”原则施工，架子工必须持证上岗，严禁上下交叉施工。

#### （4）架梁设备安全控制

架梁前必须有专项方案并并进行安全技术交底，架梁前要求集团公司吊装检查表和市政、公路工程安全吊装令要求符合后方可吊装。严禁违章作业，吊机必须持有上海市建设机械设备年检检验合格证，驾驶员持证上岗，指挥有上岗证，起重吊装必须有专人指挥。严格遵守“十不吊”操作规程。并对机械的年检报告和移地检测报告及相关人员的持证情况进行网上核查。

本标段文明施工目标为确保上海市重大工程文明工地、确保轨道交通样板工地。

总体文明施工筹划从大临入手，本着“高起点，严要求”的原则，规范化搭设临设，严格审批手续，合理化布置临设内部各部分设施。根据本工程两站两区间的特性，针对车站侧重于静态布置，做到标准化、定型化、集约化，总体临时设施及加工场地布置按最高峰需求考虑，做到一次布置到位；针对高架区间场布则按有利于动态推进考虑，即在单个墩台具备标准化布置的条件下，同时兼具灵活、可移动的特性，做到在工程中能动态、同步、同标准布置，同时绘制桩基、承台、立柱、盖梁等单项工序的标准场布图，便于项目部及监理单位进行现场管理。

文明施工管理网络方面，垂直分工以技术、施工、安全三个条线管理协同为主要工作机制。其中技术条线负责总体场地布置策划及明确节点做法，施工条线负责对各项资源的落实及场地条件的满足，安全条线负责日常检查、整改。水平管理分区方面，以两站两区间为划分，分为四个区段，每个区段明确一名技术员、施工员及安全员负责安全文明管理。而在总包与分包之间的管理衔接方面，则要求分包在上述四个区段内，明确一名施工员与安全员负责安全文明管理，与总包一一对接。

每季度召开村（居委会）、乡（街道）、附近厂家、商店、派出所警民联协会议，签订共建协议，定期进行文明施工征询（每季度一次）工作，张贴和制定不扰民措施规划。

做好控制扬尘措施方案并备案，施工区域定时浇水，尤其是两处车站分别位于东方绿舟以及朱家角古镇入口处，在施工过程中需与相关单位及部门做到有问题及时沟通，听取意见，吸取好的建议，把困难保留给自己，把方便留给市民，真正做到不扰民，做一个“民心工程”。

定期组织施工人员学习，创建民工学校，并有针对性教育，定期进行考核，并根据不同时段、分层次进行教育，做到每个施工人员有6小时学习教育机会，使他们成为一个优秀的施工人员。

本工程沿线有许多地下管线，施工前需首先做到在开工前摸清管线数量、种类，并进行勘探，统计出管线数量，及时召开管线协调配合会，做好管线交底工作（开工前必须开样洞），到每个施工班组进行管线交底，并办理“绿卡”，做好管线保护措施，做到万无一失。