

自纠自查报告新员工 员工自查自纠报告(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

专科护士目标规划篇一

- 1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。
 - 2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。
 - 3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。
 - 4、计划制作护理园地网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。
- 1、出生医学证明管理严格按照出生医学证明管理办法规范运行，出生医学证明实行计算机打印，不能落实的单位县院停发该单位出生医学证明。
 - 2、加强三级预防，减少出生缺陷发生。所有有助产技术执业资格的医疗卫生单位要开展新生儿疾病筛查工作，实行月报表制度，同时结合“两大”系统管理，加大对出生缺陷调查，

并要及时上报。

3、加强儿童系统管理工作，儿童系统管理要按照开展儿童系统管理，各医疗卫生单位要配备1名兼职儿保医生，配备婴儿秤、体重秤、软尺等必备设备；集居儿童要定期进行集中体检，对筛查出有疾病的及时建议家长治疗，并给予喂养指导。

4、加大产科建设规范力度，加强对乡级产科建设质量的规范性指导，加强“三基”考核，规范服务流程，努力为广大孕产妇住院分娩营造温馨、便捷、安全、有效的服务。

5、加强孕产妇急诊急救工作，进一步发挥孕产妇急救中心功能作用，加强急诊急救领导小组的职责，县乡助产技术服务人员要在急诊急救领导小组的指导下，加强“三基三严”的学习，认真做好学习笔记，不断提高业务工作能力，孕产妇急救中心要配足人员，设备时刻处于功能状态，急救药品品种数量齐全，无过期失效，司机、车辆随叫随到，确保在规定的时间内完成急救任务。

以上是我本人在20xx年工作中具体的计划，希望在我们共同的努力下，我们科室、我们医院都能越来越好！

专科护士目标规划篇二

充实护理理论知识，掌握护理科工作制度和疾病护理，进行基本操作技能培训，通过培训使是新护士树立无菌观念，操作中严格遵守操作规程，培养慎独精神，做好护理工作。

二、方法：

1、理论

1) 参加每周三组织的业务学习、护理查房，院内举行的岗位练兵考试；

2) 参加院内心电图知识和病例讨论;

3) 通过自学等方式学习三基知识;

2、技能:

由带教老师负责培训、考核。

三、理论培训内容:

1、各班职责及标准, 学习护士职责;

3、常用药物配伍禁忌;

4、急救药品使用;

5、院感知识、职业暴露处理流程。

四、操作培训内容:

静脉输液、肌肉注射、皮下注射、皮内注射、心肺复苏术、导尿(男女)、放置胃管、换药、吸痰等。

五、具体安排:

1、入科第一个月:

2、第二个月:

熟练掌握10项护理操作, 并通过考核; 考核内容由带教老师确定。

六、考核应用:

试用期两个月, 通过考核才能签订劳动合同。

专科护士目标规划篇三

考核项目：导尿(男、女)、鼻饲、静脉输液、肌肉注射、皮下注射、皮内注射、无菌技术、氧气吸入、测体温、血压测量□cpr□除颤仪的使用、简易呼吸器的使用、洗胃机的使用、心电监护仪的使用。

培训地点：一分学习室

考核标准：《北京市护理技术操作考核标准》

培训时间：8月15日至考核前每日下午(每周三、六、日除外)

培训计划：八月第三周细化练习

8.15：肌肉注射、皮下注射、皮内注射、测体温、血压测量；

8.16：静脉输液、氧气吸入□cpr□心电监护；

8.18：除颤仪的使用、简易呼吸器的使用、洗胃机的使用、鼻饲；

8.19：导尿(男、女)、无菌技术；

八月第四为了进一步加强我院护理质量管理，配合医院等级评审工作的开展，提高护理人员整体素质，规范护理行为，保障护理安全，培养专科护士，提高护理管理能力，营造浓厚的学习氛围，特根据我院的实际情况，制定护理人员培训计划。

1. 规范护理临床技术操作规程，强化操作技能。

2. 熟悉各专科的基本理论和基本技能，提高专科业务能力。

3. 掌握院感基本知识，提高人际沟通、护理教学、护理科研能力。

4. 帮助新护士迅速适应医院环境，投入护理工作，保障护理安全。

5. 培养专科护士，强化主管护师业务能力，提高护士长管理素质。

培训分为五个方面：基础护理操作培训、专科业务能力培训、新进护士业务培训、护理综合能力培训、重点护理人才培养。

1. 基础护理操作培训：助理护士、护士、新入职人员。

2. 专科业务能力培训：各专科护理人员。

3. 新进护士业务培训：新入职护理人员。

4. 护理综合素质培训：全院护理人员。

5. 重点护理人才培养：护士长、主管护师、护理骨干。

1. 基础护理操作培训：有护理部组织，24项基础护理操作按每月培训两项逐步完成，每月培训分为四个流程：(1)第一周观看操作碟片，观摩操作示范；(2)第二、三周指导操作练习(3)第四周实际操作考核。

2. 专科业务能力培训：各科室组织，护士每季度一次考核一次，护师、主管护师每半年考核一次，护理部定期指导，年底根据综合考试成绩评选优良、合格等级。

3. 新进护士业务培训：实行院科二级培训，护理部组织岗前培训，各专科负责专科培训。新毕业护士采用轮科方式进行培训，各轮转科室制定培训计划，依照计划对轮科护士进行专科培训，其他人员由各专科培训。

4. 护理综合素质培训：护理部制定计划，主要以每月组织一次全院业务学习的形式开展，并举行市级学术讲座，开办专题培训班。

5. 重点护理人才培养：积极选派护理骨干去省级大医院进修学习，举行护士长经验交流会，安排护士长及专科护士参加护理管理及专科知识学习班，落实主管护师icu轮转制度。

1. 基础护理操作培训：静脉输液、静脉输血、注射法、鼻饲法、洗胃法、灌肠术等24项基础护理操作。

2. 专科业务能力培养：各专科基本理论、基本知识、基本技能、护理常规、健康教育等。

3. 新进护士业务培训：护理核心制度、医德医风教育、护理服务礼仪、医疗法律法规、各专科护理知识等。

4. 护理综合素质培训：院感知识、人际沟通技巧、护理教学技能、护理科研等。

5. 重点护理人才培养：国内外先进的护理管理理念、专科护理方法、危重病人抢救与护理等。

专科护士目标规划篇四

20xx年，是我在第五医院工作的头一年，这一年我由一个蒙蒙懂懂的新人，成长为一名有能胜任本科室工作的护士。

病人在一轮轮的换着，科里也来了新同事，我不再是最新的一位新人。又快过年了，感触不由得从心底像投幕电影一样，放映着这一年之中发生的一件又一件事情！

专业知识、工作能力方面我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章

制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

当一个人，总想有完美表现的时候，要背负的就更多，责任这个无形的东西也就越重。像个鞭子一样，在身后催你前进。这1年来，徘徊过，彷徨过，甚至有很多时候有了问题，便开始怀疑自己的能力，但一直有两个字支持着我，那就是坚持。我想无论任何人，在那样的状态下，所有的事，都要自己一个人面对和解决的时候，还有你必须面对和迎向根本摆脱不了的来自内心无形压力的时候，没有人会不得到锻炼，没有人会不成长。

作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到！

专科护士目标规划篇五

在医院党委的关心支持下，小儿科病房设施得到了很大改善，在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，深化整体护理，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍。

一、认真学习《医疗质量暂行规定》，增高护理服务质量

详细目标：

组织学习医院下发的《医疗质量暂行规定》，认真履行职责，激发护理人员的服务热情，增高护理服务质量。

实施措施：

1、组织全体护理人员认真学习《医疗质量暂行规定》，按规定规范护理工作。

2、在护理工作中做到视病人为亲人，以“一切为了病人，为了病人一切，为了一切病人”为工作指导，认真履行护士职责，增高护理人员对服务意识的认识水平，激发护理人员的工作热情。

3、组织全体护理人员认真学习护士修养与礼仪规范，强化服务意识。坚持上班前举行服装整理仪式，使护士在工作中保持整洁文雅、端庄大方，为给病人提供舒心服务打下良好基础。

二、深入开展整体护理，全面增高职业素质

详细目标：

继续开展整体护理，规范护理程序，增高整体护理病历质量，丰富健康宣教内容，更好的为病人进行整体护理。

实施措施：

1、组织学习《儿科学》，熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容。责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，增高用护理手段解决问题的能力，促进患儿早日康复。

2、让有经验的老护士为新护士讲课，传授整体护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、每月组织教学查房，分析存在问题，提出改进措施。

4、电子病历及时评价，护士长坚持每周检查2—3次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

详细目标：

以《儿科护理学》为基础，不断学习业务知识。加强十五项护理技术及急救能力训练，增高护理质量，培养一支业务技术精，素质高的护理队伍。

实施措施：

1、制定20xx年训练计划，每月组织专题讲座。鼓励护士自学并做好读书笔记。

2、低年资护士加强十五项护理技术训练，增高小儿头皮静脉穿刺成功率，增高技术程度。

3、高年资护士加强应急、急救能力训练。工作中给低年资护士做好表率，言传身教，让儿科团结、协作的优良作风发扬光大。 4、大力表扬星级护士及“5.12”优秀护士，激发护士爱岗敬业热情，更好的为病人提供爱心服务。

5、加强护理人员法律意识，强化法律观念，组织学习有关法律知识，并灵活运用到工作中去。

四、严格执行各项规章制度，增高护理工作质量

详细目标：

建立健全各项规章制度，规范工作秩序，使小儿科护理工作程序化、制度化、规范化、标准化。

实施措施：

- 1、严格执行消毒隔离制度。静脉穿刺做到一人一针一管一带，每次操作前洗手；每晚治疗室紫外线消毒，病房空气消毒，严防医源性感染。
- 2、严格执行早班制度。切实做好晨晚间护理，基础护理到位。保持患儿床单位清洁整齐，环境温馨、舒适。
- 3、严格执行床头交接制度。对病人病情做到九明白，在交接班时向下班护士做具体报告。
- 4、严格落实各级工作人员职责。护士长每周二次检查卫生员工作质量，保持病区清洁整齐；每周二次对病人满意度进行调查，确保服务质量。
- 5、配合护理部做好月护理质量检查、夜查房、双休日查房等制度，确保各项护理指标达到三级甲等医院标准。

五、强化科研意识，增高护理科研能力

详细目标：

实施措施：

- 1、积极给高年资护士创造条件，安排到图书阅览室学习，查阅文献材料，营造良好的学术氛围，力争有高水平的论文发表。
- 2、采用激励机制，对有学术论文在杂志上发表或在会议上交流的护士在评选优秀护士及年终奖励时，优先考虑。

六、开展婴儿抚触，拓展护理技能

详细目标：

在较短时间内医学，培养全科护理人员控制婴儿抚触技术。

实施措施：

1、完善婴儿抚触室的配套设施，灯光、环境、温湿度符合标准要求。

2、训练护理人员婴儿抚触手法，尽快控制抚触技巧，让这项护理技术为我科带来良好的经济效益。

组织全科护理人员认真学习医院相关规章制度及科室相关规定，注重服务态度及工作秩序的养成。

专科护士目标规划篇六

为有效提高学生综合运用所学知识解决实际问题的能力，根据学院对毕业环节的规范要求和统一安排，结合本系各专业人才培养方案和具体特点，特制定具体实习计划。

一、实习工作领导小组

护理系20xx届毕业实习由护理系负责具体组织落实和实施，并成立相应实习工作小组。

组长：

副组长：

实习指导教师：

二、实习指导教师主要工作及要求

1. 学习相关文件和材料，参加实习动员大会，与负责具体指导的学生见面，确定联系方式。

2. 指导和督促学生按实习要求完成实习任务，帮助学生解决在实习过程中遇到的问题和困难。

3. 指导学生进行论文(实习调查报告)的撰写，学生的实习调查报告的撰写过程必须经过指导老师指导和批改。(可以邮件方式联系，但要保留相关记录)

4. 在实习期间保持与学生的联系，随时了解学生实习岗位及变动情况。在实习期间至少安排三次对学生实习的检查，并有检查记录。

5. 认真填写《实习指导工作记录》，具体与学生的联系，指导和检查工作必须有记录，作为完成工作量的重要依据。

6. 认真做好毕业实习调查报告综合成绩的评定。

7. 认真做好就业指导(含就业协议书的签定)。

三、实习方式及具体时间安排

1. 实习班级：09护理(1)

2. 实习方式：为使实习与就业更好地结合，采取分散实习的形式。学生自己联系实习单位，应出具三方签名的书面材料(个人申请书，家长同意书和实习单位接受实习的证明书，纸张要求为a4纸)，并将材料于5月14日前交到指导老师处。

3. 实习时间□20xx年5月10日至20xx年5月30日。

四、实习期间的有关要求(注意事项)

1. 实习是高职教育是一个重要环节，实习期间，实习学生既是在校生，必须遵守学校的有关规章制度；又是实习单位的工作人员，必须遵守所在单位的规章制度。

2. 注意维护学校和自身形象，不做有损学校形象的任何事情。
4. 实习岗位变动应及时通报指导教师，随时保持与老师和学校的联系。
5. 不与实习指导教师联系和不通报实习岗位视为未完成实习任务。
6. 认真填写《实习笔记》和完成实习调查报告，未提供《实习笔记》和实习报告者，不得给定实习成绩。
7. 需由实习单位在毕业生实习鉴定单上加盖公章，否则实习成绩不合格。
8. 按时完成实习期间的其它各项工作。

五、毕业实习报告编写要求

(一) 内容要求(-3000)

实习报告的内容至少包括：

1. 所在实习单位的基本情况。
2. 对自己实习内容的简单介绍。
3. 实习中发现的涉及护理管理方面的问题的分析及解决办法。
4. 实习的收获。

(二) 格式要求

1. 纸张规格：一律用a4纸单面打印，一式两份。
2. 版面规格：

页边距：上，左，右的边距均为2.5厘米；下边距为2.0厘米。

排版：从左到右横排

装订线：左侧装订 3. 字体规格：

文章题目：华文中宋小2号

一级标题：宋体3号，加粗

二级标题：宋体小3号，加粗

三级标题号，宋体4号，加粗

文章正文和参考文献部分：宋体小4号。

段落标题应分行拟写，标题后不得使用标点符号。

4. 段落层次

段落层次一般不超过四层，层次序号应使用下列数字标识：

一级标题(第一层)：一、二、三、……

二级标题(第二层)：(一)(二)(三)……

三级标题(第三层)：1.、2、3……

四级标题(第四层)：(1)(2)(3)……

5. 题目一般在一行内写完。如果论文题目带有副标题的，应当写明副标题，副标题写在标题的下一行，一般也要在一行内写完。

专科护士目标规划篇七

一、加强职业道德建设以及医疗法律法规的学习。

加强科室的'团结，增强科室的凝聚力，向心力，使本科室的工作取得更好的成绩。认真组织科室人员学习《中华人民共和国医务人员医德规范》、《执业医师法》、《传染病防治法》、《医疗事故处理条例》、《护士管理条例》等相关的医疗法律法规，使全科医务人员做到依法执业，有效遏制医疗隐患。认真贯彻执行我院的医疗核心制度，定期或不定期进行自查督导，制定严格有效的考核标准和奖罚措施，科室医德医风小组对全科室住院病人进行每周一次的满意度调查，对满意度低于90%和患者对主管医师的姓名不清楚的医护人员将与其绩效工资挂钩，做到惩前毖后。在科室开展诚信服务，坚持以构建和谐医患关系为原则，争创平安、文明科室，认真执行国家相关部门制定的收费标准，不多收费，少收费，坚持执行一日清单制。今年将实行本科室各项治疗项目予以公示，让病人花明白钱，看明白病。加强整顿行风建设，开展优质服务，进一步牢固树立为病人服务的理念，杜绝行业的不正之风，认真组织全科室人员学习卫生部的“八项行业纪律”和“医务人员道德规范”，健全群众举报和监督机制，使医务人员牢固树立法制观念，清醒的认识到收受医药贿赂是违法行为。以《医院管理评审指标体系》制定详尽的科室综合考评计划和办法，为年底评选先进工作者提供依据。

二、加强科室学科建设和专业技术创新。

三、业务学习考核方面。

进一步完善业务学习制度，每月进行2次业务学习，让进修归来的科室人员讲解进修期间学习到的新知识，新理念、新内容，对讲解内容要求做到每人都有记录。认真组织医护人员掌握“三基”的基本内容，并进行业务学习的考核。力求每周每人记忆一首方剂和三个穴位。加强对科室无证医师的管

理，力求使我科有资格参加医师考试的人员能全部取得资格证书。加强医护人员的双语学习，增强与患者的沟通能力，减少医患矛盾的发生。

四、科室管理以及质量目标和措施。

专门制定了科室的质量管理小组，加强科室质控小组的职责，分工明确进行医疗和护理的质控，主要针对每周进行一次科室运行病历的检查，发现问题及时提出整改意见，并督促及时修改。对出院病历每一份都要进行一级质控，对存在问题的病历及时提出修改意见并限时修改，拒不执行的罚款50元。使我科室的病案甲级率力求达到95%，消灭不合格病历。进一步建设和完善科室的质量管理体系，认真执行三级医师查房制度和质量检查工作，认真执行抗菌药物的临床合理应用和药物的分级使用。定期对科室的医疗护理工作等进行环节质控和终末质控，认真落实核心制度，完成各项护理工作，认真开展系统化的整体护理和优质护理服务，提高科室护理质量和规范护士的工作流程，在20xx年底，在护理人员配置充足的条件下，完成护士的分层级管理工作，树立护理人员的服务意识和品牌意识，使我科护理质量上一个更高的水平。在科室宣传和落实医疗保险和新型农村合作医疗的工作，严格按照医院规定的新农合费用限额执行医疗诊治。加强医护人员的安全意识，包括医疗安全，对病人实行告知义务，认真开展谈话记录，三查八对等，加强医疗方面的法制观念学习，做到知法守法，依法行医。加强我科室的宣传力度，提高社会对我科医护人员和医疗技术水平的认知度。

五、力求在20xx年收治病人争取达到1500人次，业务收入达到400万，药品收入控制在35%以下，力求在社会效益和经济效益方面实现双赢。

专科护士目标规划篇八

1、每月组织2次护理业务学习。

- 2、每月组织一次院内感染知识学习。
- 3、每月组织2次护理业务知识查房。
- 4、每周2次护理业务知识提问。
- 5、参加医院组织的业务学习、三基理论考试和技术操作考核。
- 6、定期或不定期组织学习、考核核心制度、相关法律知识、护理应急预案等。

二、根据年资不同，对各级护理人员“三基三严”培训的要求

- 1、毕业后1年暂未取得护士执业资格护理人员的培训：要求以临床基础护理技能为主，兼学专科护理知识和技术。能熟练掌握晨间护理、晚间护理、鼻饲、吸痰、吸氧、卧床病人更换床单及体温单绘制等。每月对其进行技术操作考核，护理理论知识考核及院感知识考核。
- 2、毕业后1~5年轮转护士的培训。

专科护士目标规划篇九

养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与同事们和睦相处；积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

(1) 扎实抓好理论学习，保持政治上的坚定性。

(3) 以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。护理工作是平凡的工作，然而，我们用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者

战胜疾病的勇气。

专科护士目标规划篇十

- 1、 每月集中组织一次护理业务学习，余时间以自学为主。
- 2、 每月组织一次院内感染知识学习。
- 3、 每月组织一次护理业务知识查房。
- 4、 本年度进行护理基础理论知识考试两次（闭卷）；每月组织护理技术考核一次。
- 5、 参加医院组织的业务学习和三基理论考试。

1、 毕业后1年暂未取得护士执业资格护理人员的培训：

要求以临床基础护理技能为主，兼学专科护理知识和技术。能熟练掌握基础护理操作。

培养目标：

- （1） 巩固专业思想，严格素质要求，加强护士素质培养。
- （2） 与临床相结合抓好“三基”训练。
- （3） 明确临床护理工作程序及责任护士工作职责。
- （4） 学习专科护理理论和技能。
- （5） 学习为患者做健康教育并实施整体护理。
- （6） 每月对其进行技术操作考核，护理理论知识考核及院感知识考核。

2、毕业后1—5年护士的培训

培养目标：

- (1) 具有熟练的基础护理技能。
- (2) 在熟练掌握基础知识和技能的基础上，进一步学习和熟练专科知识和技能（包括专科疾病知识、疾病护理要点、专科仪器使用、用药注意事项及常见不良反应等）。学习整体护理有关的理论和方法。
- (3) 掌握护理文书书写。
- (4) 掌握心肺复苏术。

培训计划和办法：

- (1) 鼓励自学。
- (2) 由高年资护士进行传、帮、带。
- (3) 在中培训：利用护理业务查房以及通过实际业务指导加强基本功训练和系统的理论学习。
- (4) 每月进行技术操作考核，护理理论知识考核及院感知识考核。

3、毕业后5—8年护士的培训

培养目标：

- (1) 具有熟练的基础理论知识及基础护理操作技能，能执行系统化整体护理。
- (2) 熟练掌握配合本科抢救的知识及技能。

- (3) 达到护师任职条件。
- (4) 熟练掌握心肺复苏术。

培训计划和办法

- (1) 鼓励自学。参加院内、科内的业务学习，完成每年继续教育学分。侧重专科疾病的护理知识和技能，并参与病房授课和患者健康教育的组织和管理工做。
- (2) 鼓励参加护理专业高等教育自学考试，获得大专、本科以上学历。
- (3) 参与病房护生和低年资护士的带教。以良好的专业形象和正确的护理行为影响其他护士。
- (4) 参与病房护理科研工作。
- (5) 每月进行技术操作考核，护理理论知识考核及院感知识考核。

4、对护师的培训

培养目标：

- (1) 熟练掌握基础护理和专科护理技术，掌握危重病病人的护理和急救技术。
- (2) 掌握专科新技术、新知识，能运用护理理论、技术和护理程序，对病人进行身心整体护理，成为病房的业务骨干并有意识的提高教育、管理、科研能力，逐步达到主管护师水平。
- (3) 能参加护生带教学习，能参加科研和经验或撰写论文。

(4) 能独自参加危重病人的抢救配合工作。

培训计划和办法：

(1) 鼓励自学。

(2) 参加院内、科内的业务学习，完成每年的继续教育学分。侧重专科、教学、管理及科研方面的内容。

(3) 参与病房带教。

(4) 鼓励参加护理专业高等教育自学考试，获得大专、本科以上学历。

(5) 每月进行技术操作考核，护理理论知识考核及院感知识考核。

5、对主管护师的培训

培养目标：

具有教学和临床带教能力，能组织本科护理查房。能够及时工作经验，开展护理科研，逐步达到副主任护师水平。

培训计划和办法：

(1) 侧重病房教学和管理工做。

(2) 参加院、科组织的业务学习，完成每年的继续教育学分。

(3) 承担病房的教学工作。

(4) 每年发表一篇论文。

每季度结合院内及科内的学习内容进行考试。