

2023年公司纪检工作要点 公司纪检监察 工作计划(实用7篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

公司纪检工作要点 公司纪检监察工作计划篇一

以党的__届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保__经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

二、宣传教育工作

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防腐败体系三项任务的基础性工作，是“秘书工作”年年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以__届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点；二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、中纪委“秘书工作”年年具体任务为重点；三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点；四是要以正反两个方面典型实例为重点；五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点，大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安

排一定内容的党风廉政教育学习，努力完成规定的学习笔记本和心得体会数量，保证学习效果；领导干部上廉政建设为内容的党课，不少于两次；运用典型实例进行典型性教育，开展先进事迹学习教育和警示性教育，全年不少于两次；继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》，年内给党员干部发有关学习资料不少于2本，尽量满足大家学习需要，要安排适合机关党员干部特点的学习内容，启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习，一要增强廉公文写作洁自律意识，使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义；深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作；深刻认识当前反腐败的严峻形势，提高个人廉洁自律的意识；深刻认识要加强党风廉政建设，从我抓起的现实意义，从而使大家自觉投入反腐倡廉工作中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容，清楚地知道应该怎样做，不应该怎样做，从而在实际工作中自觉遵守，防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力，能有效抵制各种腐败思想的侵蚀，打牢政治文明、廉洁从政的思想基础，树立敢于与腐败行为作斗争的勇气，营造廉政为荣的良好社会氛围。

三、党风廉政责任制工作

建立严密的党风廉政责任制，是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求，做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反腐败三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌

博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表；从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书；抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果“四落实”。

四、制度建设工作

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理腐败问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕《__煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，结合__实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合__基层各党支部工作

特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。

努力做到用制度管人管事。使党风廉政建设各项常规工作有一套较系统的有操作性的监督管理制度，为监督检查考核提供依据。

五、监督检查工作

要按纪检监察工作的四项职能，切实做好六个方面的监督检查：加强对纪检监察部门、干部履行职责情况的检查；开展对全年工作目标任务的监督检查；组织对领导干部遵守党内各项廉洁自律工作的检查；加强对信访中群众反映的问题进行监督检查；开展机关行政效能的监督检查；加强对各项事务公开情况的监督检查等。

抓好对各类监督检查工作的落实。春节前后开展对节日期间违法违纪问题的监督检查，把普遍检查与重点检查相结合，防止发生问题；对来信来访中反映的问题，一定要弄清情况，认真进行调查了解，特别是要注重对损害群众利益案件的查处，保持形势稳定，全年信访件办结率100%；开展党员领导干部廉洁自律情况检查，对所属三个基层党支部领导成员贯彻落实廉洁自律情况进行一次检查，采取听汇报、开座谈会等形式，促进领导干部自觉遵守各项规定，发现问题及时处理；下半年，专门对“四类不正之风”问题进行一次检查，防止四种不良风气的蔓延；配合行政领导抓好对行政效能的监察工作，提高工作效率，保证政令畅通，加强党支部思想作风建设。

通过检查，使广大党员干部思想上重视制度建设，行动上严格按照规定办事，防止违法违纪问题的发生。检查中发现的违法违纪问题，要进行严肃处理，构成立案的，要按案件办理程序查处，违法违纪的，要按法纪规定进行处理。

公司纪检工作要点 公司纪检监察工作计划篇二

20xx年既是公司“规划”的第x年，也是集团公司确立的实现“一个目标”，利用“四个平台”实施“五大战略”，强化“两大支撑”，全力打造“四强四优”企业，建设世界一流的矿业公司奋斗目标的关键一年。公司纪委要按照集团公司纪委会的精神和国资委党风廉政建设工作总体部署，在集团公司党委和公司党委的正确领导下，围绕公司改革、创新体制机制、转变经济发展方式和促进公司科学发展，努力做好服务和监督，为公司实现年度工作目标创造良好的环境与氛围。20xx年公司纪委总的工作要求是：围绕公司20xx年安全生产经营工作目标，以加强党员干部党风廉政教育、强化领导干部廉洁从业建设、防范廉政风险管理为依托，为公司健康、规范、有序发展提供思想和政治保障；以加强信访和维稳工作为重点，强化组织领导，进一步明确责任，及时、妥善处置信访及维稳突发事件，为公司和谐有序发展提供环境保障；以深化效能监察工作为抓手，围绕阳光工程建设、转变经济发展方式和提高工作质量，强化效能建设和管理，进一步加大信访案件的查办力度，为公司实现跨越式发展保驾护航。

一、加强党员干部党风廉政教育，实现党风廉政教育的常态化、功能化。

党风廉政教育活动，对于提高各级领导干部理论水平和自身修养，具有重要作用，各基层党组织要充分提高对党风廉政教育的认识，将教育活动纳入到党风廉政建设责任制落实范围，开动脑筋，因时、因地、因人广泛开展教育活动，发挥党风廉政教育、提示、监督的作用，努力使教育活动常态化和功能化，做到警钟长鸣，教育的常态化。一是学习宣传中纪委xx届六次全会精神、新颁布的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》以及中纪委编发的《反腐倡廉10个热点问题》知识读本；二是继续深化学习《廉政准则》和《若干规

定》的有关内容，大力弘扬艰苦奋斗的优良作风，坚决反对任何形式的铺张浪费，发扬勤俭办企业的光荣传统，杜绝不廉洁行为，做到廉洁从业，诚实敬业，公司各基层党支部要充分利用讲党课，组织观看廉政多媒体教材等多种形式拓宽教育方式，努力引导广大党员领导干部增强遵纪守法的观念和自觉接受监督的意识，党风廉政教育工作要紧扣公司中心工作，开展教育活动，有重点、有步骤、有计划的逐步对新提拔的年轻干部进行党风廉政教育培训，开展任前廉政谈话，做好超前教育，发挥党风廉政教育提示、警示的功能。

二、加强制度建设和领导干部廉洁从业建设，实现廉政风险防范工作的制度化和规范化。

强化领导干部廉洁从业建设，加强相关制度的贯彻落实，公司纪委20xx年将组织制定《关于实行领导干部廉洁谈话制度的实施办法》、《廉洁从业考核办法(试行)》、《信访举报工作办法》、领导人员和员工行为规范等廉洁制度，进一步健全和完善公司反腐倡廉制度体系，组织制定《公司20xx年反腐倡廉工作部署的实施意见》，和公司中层以上领导干部签订《目标管理责任状》、《安全生产责任状》、《党风廉政建设责任书》，分解工作任务，明确牵头和协作的部门、单位，通过“层层负责”来促进党风廉政建设责任制任务的“层层落实”。加强对落实党风廉政建设责任制的监督检查，重点督促第一责任人履行职责，强化主要领导履行“一岗双责”的责任意识。

根据集团公司惩防制度体系的要求，一是围绕去年制度体系延伸工作，各支部要抓紧完善相关制度，完善公司惩防制度体系。二是要继续贯彻落实党风廉政建设责任制、三重一大决策程序，积极落实党员领导干部报告个人有关事项工作，做好监督检查，切实提高各项制度的执行力。三是要进一步完善党风廉政建设责任制及廉政风险防范管理检查考核制度，公司纪委将于四季度对各部门、单位贯彻执行情况进行一次专项检查，检查以各单位自查为主，公司抽查为辅，使党风

廉政建设责任制和廉政风险防范管理工作逐步规范化、程序化和常态化，围绕党风廉政建设责任制贯彻落实和推进廉政风险防范管理工作要进一步加强组织领导、明确责任分工，扎实有效推进，各级领导干部要按照“谁主管、谁负责”的原则，在抓好业务工作的同时，抓好职责范围内的党风廉政建设，要把党风廉政建设纳入到公司总体规划、寓于各项改革和重要措施之中，同部署、同落实、同检查、同考核，切实履行“一岗双责”的职责；要将廉政风险防范管理工作纳入到党风廉政建设责任制落实范围，明确责任，扎实推进。

三、加强信访和公司维稳工作力度，严肃惩处违纪违法行为。

1、加强纪检信访队伍建设，各支部应明确一名兼职纪检委员协助本支部党政领导做好信访和维稳工作，根据人员变化及时调整补充相关人员，做到领导到位、职责到位、工作任务到位，防止出现信访、维稳工作的真空地带。

2、坚持信访工作四原则，即对涉及上级机关转办、检察机关要求协查，涉及领导干部以及反映经济问题的信访件，纪委主要领导都要亲自听汇报，作批示，了解工作进展情况，履行党风廉政建设责任制第一责任人的职责；根据信访反映内容及时启动四必谈程序：既新聘任的领导干部必谈、干部群众有意见的必谈、信访有反映的必谈、干部出现苗头性、倾向性问题的必谈，充分体现早提醒、早打招呼，教育干部、爱护干部、帮助干部、约束干部的作用。

3、及时做好信访处置工作，各支部要提高风险防范意识，凡是涉及员工利益的工作要做好事前风险评估工作，防止出现新的矛盾点，在既要维护员工利益，体现善待员工，又要掌握原则界限之中掌握平衡点，确保好事能够办好，棘手和复杂的问题，尽量圆满解决，化消极因素为积极因素，对于可能出现的重大信访征兆和问题隐患(包括集体上访问题)要及时上报公司，做到下情上达，使信访和维稳工作始终处于主动和可控的范围。

4、充分发挥纪检监察部门职能作用，严肃党纪政纪，结合信访举报情况，继续开展公司商业贿赂治理工作，严肃查处党员领导人员利用职权和职务上的便利谋取不当利益、私自从事营利活动、违反“三重一大”决策制度失职渎职、违反财经纪律和组织人事纪律等违纪行为，严肃查处授权性业务工作人员违反工作行为规范的各类行为。改进信访举报核查工作，严格落实信访核查时限，对上级转办的信件认真核查，对信访核查中发现的管理漏洞和薄弱环节和问题，督办有关部门、单位健全制度，完善管理。

四、深化效能监察工作，强化效能管理，为公司健康发展贡献力量。

根据公司的主要工作任务，今年的效能监察工作主题定位于三个围绕：一是围绕公司陆续启动建设的各项重点工程项目进行效能监察，公司各相关部门、单位要认真按照工程实施意见，进一步加强组织领导，细化管理措施，使各项重点工程真正成为阳光工程、放心工程和满意工程；二是围绕物资设备采购工作开展效能监察，开展物资设备比价招标，对物资设备价格进行市场调研；三是围绕技术改造、技术创新为重点开展效能监察，同时进一步提高公司的资产经营质量和管理水平。

公司“ ”规划第二年的工作即将开始实施，我们要在上级纪检组织和集团公司党委、纪委的正确领导下，坚持科学发展观，准确把握集团公司党政工作的总体思路和工作主题，围绕公司20xx年工作目标和任务，努力探索纪检工作融入经济工作的规律、扎实工作，为公司稳健发展创造良好环境，不断开创公司党风廉政建设的新局面。

公司纪检工作要点 公司纪检监察工作计划篇三

2020年，×市审计局在上级审计机关和市委市政府的正确领导下，以_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党

的十九大精神和__视察×重要指示，围绕“四个促进”目标，落实党组各项工作部署，常态化开展“两学一做”学习教育，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，全面贯彻从严治党要求，努力构建作风务实，清正廉洁的审计干部队伍。

一是加强领导，明确责任。将党风廉政建设和反腐败工作纳入全年重点工作，统筹安排，全面推进，形成了反腐败领导体制和工作机制。在落实责任上做到两个明确，局主要负责人是党风廉政建设第一责任人，领导班子其他成员对分管工作范围内的党风廉政建设负直接领导责任。结合实际，分析研究本单位的党风廉政建设状况，制定年度《党风廉政建设工作要点》和具体的工作计划，进一步明确责任，确定一名班子成员作为本局廉政纪律建设的负责人，确定一名工作人员具体负责日常工作。局主要负责人与其他班子成员、各班子成员与各自分管科室负责人、各科室负责人与科室成员之间年初层层签订党风廉政建设承诺书和机关作风效能建设责任书，相互监督，层层压实。二是加强宣传教育，反腐倡廉深入人心。贯彻__重要论述和指示批示，组织全体机关干部学习贯彻上级党委、纪委关于全面从严治党的重要决策部署、重要会议精神，结合实际提出贯彻落实的具体措施。开展“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义官僚主义专项行动。突出以×、×案为反面教材的“三个以案”警示教育。把《中国_纪律处分条例》《_监察法》作为党员干部学习教育的重要内容。将党风廉政宣传教育融入大党建之中，每季度至少开展一次廉政教育活动，常态化开展以案促改警示教育。党组书记作为第一责任人给全体干部上廉政党课×次，局其他班子成员通过不同形式强调廉政工作的重要性。三是严格落实各项制度，强化日常监督。一方面坚持民主集中制，权利运行透明化。班子成员之间密切协调、充分沟通，做到决策之前先沟通，日常工作随时沟通，凡是属于“三重一大”事项的，必须通过班子讨论通过执行，重大事项向市委政府主要领导和省审计厅报告。坚持谈心谈话制度，坚持改进调查研究方式方法，把每一项涉及干部群众的小事落实落细。另一方面加强日常监督检查，通过开展审计现场纪律

督查、三公经费自查、违规经商办企业和违规借贷自查等，彻底消除党风廉政死角。重大节日前召开专题会议，对市纪委提出的“十个严禁”要求进行了强调和再次要求，对党员干部日常生活中遇到了家庭婚丧嫁娶的时候，安排监督人员进行提醒监督。坚持从点滴做起，不断增强执纪的主动性和自觉性。

我局精准把握目标和总要求，迅速行动、同步推进、结合工作实际，积极采取多种措施，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。一是落实教育宣传有方。通过制作主题教育宣传展板，编印应知应会知识手册，坚持学党章、讲党史、筑党魂，运用各种方法、各类手段推进主题教育往深里走、往实里走、往心里走。将__重要论述、金句等实时转发至支部微信群供党员干部学习，加强学习强国app的使用频率，鼓励党员主动学习，关心时事，激发学习的正能量。不定期检查学习效果，在机关干部例会、支部大会以及审计组临时支部会议上，以提问和抢答的方式抽查学习成效，营造浓厚氛围。二是注重强化理论武装。组织全局机关干部集中学习《纲要》《摘编》中的重点篇章，开展“理论学习我注解”的分步式讲述活动；局党组主要负责人上《×》党课，寓教于乐、引经据典，让审计干部不做精神上缺钙的“残疾人”。全体党员赴杨滩镇独树社区皖南红军独立团纪念馆开展向革命先烈致敬的现场参观学习。通过观看视频等方式学习×、×、×等坚守初心、不改本色的感人事迹，品鉴“真理的味道”、读懂“主义的真知”，不做信仰上掉队的“迷路者”。全体机关干部赴×市看守所开展警示教育，运用反面教材警醒，用理想不坚定、宗旨意识不牢固、工作作风不端正的党员干部事例警示审计干部，使审计干部不做思想上滑坡的“糊涂人”。三是从严作风纪律保障。开展自选动作“承诺守纪、践行严纪”专项警示教育，实施“十个一”行动，切实提升了党员干部的纪律意识、规矩意识。将审计“四严禁”“八不准”工作纪律承诺书印制展板，集体签名承诺，放置醒目处，以表警示。带领各审计组主动学习xxx公报中，坚持把审计监督作为党内监督的重要一环抓实抓好，

注重发挥审计对领导干部权力运行的监督作用；在自然资源资产审计工作中要创新思维、争创亮点，充分发挥主观能动性，不断拓展监督广度和深度。

主动发挥审计监督职责，认真贯彻落实《党政主要领导干部和国有企事业单位主要领导人员经济责任审计规定》和相关法律法规，以经济责任审计为主抓手，政府建设项目审计和财政财务收支审计为突破口，项目实施过程注重“严审”，坚持问题导向，紧紧围绕实施方案，突出“经济体检”作用，做到真审严审、审深审透，促进领导干部履职尽责、担当作为。在今年审计项目中，分别将存在的美丽乡村建设工程未按规定招投标、高标准农田建设项目中公职人员履职不力、违规使用发放惠农资金、公职人员违规经商办企业、工作人员贪污挪用资金等×个问题线索进行了移送，涉及问题金额近×余万元，相关案件均在进一步调查处理中。在民政四项资金和惠农一卡通审计发现涉及人数×人，金额×余万元的五大类×小类问题，并对相关问题进行了移送。坚持全国审计“一盘棋”，增强审计监督的整体合力。抽调×名同志参加了_驻南京特派办在皖审计项目，×名同志参加了池州市党委政府主要领导经济责任审计，×名同志参加市委巡察工作，×名同志参加泾县党委政府主要负责人经济责任审计，另派出×名同志参加了市级联动项目泾县扶贫审计，在泾县扶贫审计项目中，对发现的违法违规问题线索移送宣城市纪委进一步调查处理。

一是扎实开展理论学习。继续深入学习贯彻党的十九大精神和_新时代中国特色社会主义思想，认真领会_在中央审计委员会第一次会议上的重要讲话精神，扎实开展形式主义、官僚主义整治工作，持续推进作风建设，推进全面从严治党向纵深推进。

二是坚决扛稳廉政责任。继续深化党风廉政建设和作风建设举措，在审计项目实施过程中落实“一岗双责”、强化廉政纪律、严守廉政“高压线”，严格执行临时党支部结束前工

作、廉政双考核报告制度。采取观看廉政警示片、上廉政党课等多种形式深入开展廉洁教育、增强防腐拒变和自我约束能力。积极配合纪检监察机关和派驻纪检组履行好监督责任，加强对责任落实情况的检查考核和责任追究。全年开展全员性革命传统教育、先进典型教育、警示教育活动、以及“一把手”讲党课等系列教育活动不少于×次。

三是健全完善制度建设。将本局已出台或提请出台的各项制度进行全面梳理，做好规章制度的立改废，严把内控关、突出适用性和实用性，推动党管干部和治理能力的进一步提升。对全面从严治党主体责任工作任务进行责任分解，进一步明确各科室的工作职责，与各科室负责人签订党风廉政建设责任书，班子成员每季度要向党组汇报上级部署的全面从严治党相关重点专项工作的落实情况，压紧压实全面从严治党主体责任。

四是加强党员监督管理。深化运用监督执纪“四种形态”，坚持纪严于法、纪在法前。落实谈心提醒制度，了解掌握党员干部思想、作风和工作情况，发现问题及时了解核实，做到抓早抓小，对苗头性倾向性问题及时“咬耳扯袖”，做到监督常在，形成常态。厉行勤俭节约，严格执行办公用房、住房、用车、交通、工作人员配备、休假休息等方面的待遇规定。坚持精文减会，非涉密资料全面实行审计管理系统和oa系统电子公文运用，逐步实现无纸化办公。

五是深化廉政文化建设。进一步加大宣传力度，注重氛围营造，做好做实审计干部“大后方”工作。组织开展“廉政文化进家庭”活动，注重家庭、家教、家风，教育管理好亲属和身边工作人员，要求他们谨言慎行、本分做人。

六是严肃查处违纪问题。着力解决群众身边腐败和作风问题。聚焦乡村振兴审计、疫情专项资金审计、对口帮扶×审计等，督促审计人员依法履职，进行全方位、全过程的审计监督，激励审计人员担当作为，客观真实揭示群众身边腐败和作风

问题。持续加大审计发现问题移送力度，确保问题线索依法依规及时处理。继续在同级审中关注惠农惠民资金补贴力度，加强对以往年度整改落实情况的监督检查。

公司纪检工作要点 公司纪检监察工作计划篇四

20_年，_公司党建工作的总体思路是：坚持以党的_精神为指导，认真落实党要管党、从严治党的总要求，以学党章党规、学系列讲话，争做合格xxx员主题活动为抓手，紧紧围绕改革创新、提升效能两大任务，坚持思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、党风廉政建设五个建设常抓不懈工作理念，进一步把工作主业向党建主体责任聚焦，把工作重点向支部聚焦，切实推进党建工作上台阶，为圆满完成_公司各项工作任务提供坚强政治保障。

一、加强政治理论学习和干部教育培训

1、扎实开展两学一做学习教育。巩固拓展党的群众路线教育实践活动、三严三实专题教育成果，在公司党员中开展知民情、爱黄石、新作为学党章党规、学系列讲话，争做合格xxx员学习教育，引导广大党员坚定信仰信念、强化政治意识、树立清风正气、勇于担当作为，为公司改革创新、提升效能建功立业。

2、加强理论教育和党性教育。把抓好_精神学习培训作为理论武装的头等大事，教育引导各级领导干部读原著、学原文、悟原理。突出加强理想信念和党性教育，重点开展党章党规党纪、_精神等教育培训，增强各级领导干部的政治意识、大局意识、核心意识。

二、加强领导班子和干部队伍建设

1、加强领导班子建设。贯彻落实《湖北省建立领导班子配备结构模型实施办法》以及市委配套的政策性文件。坚持好干

部标准，落实三严三实和四有四铁要求，树立清廉为官、事业有为和注重生态、执行力强导向，把政治强、懂专业、善管理、敢担当、作风正的领导干部选拔到各级领导班子中去。坚持老中青相结合，调动不同年龄段干部积极性，以增强领导班子的整体功能和合力为核心，着力改变领导班子的年龄、性别、专业等结构，全面提高领导班子建设的科学化水平。完善党委(党支部)统筹协调机制，进一步加强以民主集中制为核心的领导班子制度建设。完善领导班子议事规则和决策程序，建立重大决策失误责任倒查机制和终身责任追究制度。

2、加强干部队伍建设。加强年轻干部源头储备和系统培养，完善后备干部信息库，研究加强后备干部跟踪培养和使用的具体措施。坚持和完善干部交流制度，组织推动优秀干部跨单位、跨部门、跨领域交流任职，引导机关干部、年轻干部向基层一线流动，基层优秀的干部到机关锻炼，对一些关键岗位要适时进行轮岗交流。采用任职、挂职、市场化选聘等方式引进一批熟悉企业管理、投融资、财务审计等急需的专业型干部或人才。

三、加强基层服务型党组织建设

1、压实基层党建责任，服务企业发展。督促各级党组织书记认真落实党建工作主体责任，坚持下级党组织向上级党组织述职，同时抓好述职评议，强化责任和压力层层传导。推行基层党建以清单管理明责、项目推动履责、过程督导查责、述职评议考责、末位处置问责为主要内容的五责工作法促进公司改革创新、效能的提升。持续推进双促双联在职党员进社区活动千名干部进千企等活动，促进党员干部认领社区居民群众微心愿，开展县级干和党代表进社区、访民情、解难题活动，使活动常态化、制度化。组织领导干部定期到直属企业、基层单位调研，帮助企业解决实际困难。

2、抓好规范管理、增强党建基础。将党建工作重点放在目标管理规范、岗位职责规范、工作制度规范、工作运行机制规

范等四个规范上，按照简便易行、务实管用的原则，梳理过去的制度、办法和规定，按照党的_大以来的新要求进行修改完善，防止做虚功、搞形式主义，确保规范化建设取得实效。落实党委与下级党组织书记任前谈话制度，督促各支部书记履职尽责，做到四个一口清即：党员基本情况一口清、党建工作职责(一岗三责)一口清、组织开展党建活动情况一口清、党建工作业绩及存在问题一口清。进一步规范支部三会一课、民主评议党员、党员发展和管理、党务公开等工作，做到党员有组织、组织有活动、活动有台账，使基层党组织生活严起来，政治规矩立起来，战斗堡垒作用发挥出来。

3、加强对党员的管理。贯彻落实《发展党员工作细则》，严格有序做好20_年度发展党员工作。落实党员三日制度，各级党组织要建立党员政治生日名册，落实党员政治生日制度，做到三个一即：赠送一份政治生日礼物、重温一次入党誓词、开展一次谈心谈话。全面贯彻落实_精神，在系统内开展党员组织关系集中排查工作，进一步核查党员身份信息，摸清党员底数，理顺党员组织关系，健全完善党员档案，对与党组织失去联系党员做出妥善处理，确保党员管理规范。

公司纪检工作要点 公司纪检监察工作计划篇五

20xx年，**县纪委监委将继续按照市纪委、市监察局和县委、县政府的统一部署和要求，实践运用好监督执纪“四种形态”，持续强化“不敢腐”的震慑氛围，着力健全“不能腐”的权力运行制约机制，全面提升“不想腐”的自我约束意识，为全面建成小康提供强有力的纪律保障。

(一)全力推动制度落实，不断强化责任担当。全面履行监督责任，列出责任清单，推动管党治党“两个责任”落地生根。认真执行《中国共产党党内问责条例》，深化落实《曲靖市党政领导干部履职担当不到位问责办法》，建立责任追究情况定期报告和典型问题公开通报制度，推进问责工作常态化，强化责任担当。

(二)创新举措抓预防，不断强化纪律规矩意识。通过党规党纪进党校、进课堂、进媒体宣传等方式，着力在广大党员干部群众中营造出“以廉为荣、以贪为耻”的社会风尚。督促责任主体加强对村组干部的教育、培训、管理和监督，让基层干部队伍保持思想上的清醒、增强政治上的定力，增强为民服务意识，不断巩固党的执政基础。

(三)坚决贯彻落实中央八项规定精神，弛而不息纠“四风”。坚持一环接着一环拧、一锤接着一锤敲，弛而不息纠“四风”，严防“四风”反弹回潮，巩固深化作风建设新成果。针对“舌尖上的浪费”等不正之风，加强监督检查，对顶风违纪者严肃查处，对典型案例点名道姓曝光。

(四)把纪律和规矩挺在前面，突出纪律约束力。坚持把纪律和规矩挺在法律前面，立起来、严起来、执行到位，用纪律和规矩管住全县党员干部。认真履行党章和行政监察法赋予纪检监察机关的工作职责，重点监督检查中央、省、市、县委重大决策部署的贯彻落实，特别是对脱贫攻坚工作提供强有力的纪律保障。

(五)认真开展纪律审查，继续保持惩治腐败的高压态势。坚持“零容忍、全覆盖、无禁区”，有腐必反、有贪必肃，坚决遏制腐败蔓延势头。坚决查办违反党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律的行为。深入践行“四种形态”，坚持咬耳扯袖、红脸出汗、抓早抓小，对党员干部身上的问题早发现、早处置，及时约谈、函询、诫勉。深入剖析典型案例，开展警示教育。

(六)建立健全制度，切实强化对县以下基层党组织的监督。建立巡察制度并建立健全相关制度机制，聚焦全面从严治党，紧盯“党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力”三大问题，深化政治巡察，促进全面监督、专责监督、职能监督、日常监督、民主监督“五位一体”党内监督体系的建立健全。

(七)严管与厚爱并重，努力强化干部队伍自身建设。继续按照“打铁还需自身硬”和“三严三实”及“忠诚干净担当”的要求，持续加强纪检监察干部队伍建设，着力夯实监督执纪基础。

公司纪检工作要点 公司纪检监察工作计划篇六

您们好！

今天，我们学院学生会的各位青年才俊聚集一堂，面对着一张张洋溢着激情与活力的面孔，我的内心十分激动。

首先，我代表学院学生会，

向一直以来在学生会辛勤工作的老干部们表示亲切的慰问；

深层的地基关系着高楼的命运，我们日常看似平淡的基础工作决定着全方位的运作。我们需要在上几届院学生会的基础上，精诚团结、与时俱进，继续不懈的抓好日常管理和各项基础工作，建立、健全学生会各项章程，完善各种制度，改进工作方式、方法，真正满足同学们的确实需要，服务于广大同学，以让同学100%满意为奋斗目标，引领和凝聚潇湘职业学院的广大同学朝着更高的要求 and 方向发展。

一个优秀的团队，必然是建立在相同的利益立场、相同的利益兴趣、相同的奋斗目标之上。凝聚力的形成，就来源于共同的目标。团队就是指为了实现某一个相同的目标而由相互协作的个体所组成的正式群体。一个相同的目标是团队存在，发展的基础，也是相互协作的基础。如果没有这一基础，团队就是不成熟的。这个共同的目标可能是理念性目标、事业性目标和利益目标。正是由于认识到这一点，团队成员应该花费充分的时间、精力来讨论、制定他们的共同目标，并且使每一个团队成员都能够深刻的理解团队的目标。

创新原意有三层含义，一个，更新；第二是创造新的东西；第三是改变。创新思维是创新实践，是创造力发挥的前提。思路决定出路，格局决定结局。我们靠什么和其他组织，其它学院竞争，只能靠特色、靠创新、靠点子、靠思路。学生会的活动要做出成绩、做出实效，让同学们认可，让领导们满意，我们就需要有创新意识，要不断的符合时代发展的要求，我们要敢于推陈出新。

学生会工作要有方向性，有总的导向性。我们不能盲目的来，我们有的时候必须要“循规蹈矩”，在把准了方向之后，找到重点，找准突破口，坚定决心，一鼓作气，做出成绩，树立威信，赢得学校领导和广大师生的认可，塑造良好的声誉，激发学生会干部的兴趣和激情。

1、对学生会各个部门实施集中办公制度，集体办公更加有益于各部门间的联系。

2、重点加强外联部、勤工部、策划部的发展。让其联合为学生会筹备资金。

3、狠抓落实工作，对不能给工作带来业绩的干部给予职位的调动或直接辞退。坚持公平公正的做到“能者上，平者让，庸者下”的原则。

4、加强学生会与班级同学的接触，让他们遇到困难时第一想的就是找学生会。加强与班主任的联系，做到工作上相互配合。

本学期学生会工作将坚持重心下移，权利下放。活动的举办也将以三系、八大部门为主要承办方，今后我们将举办一些不同类型的活动，举办一些交叉覆盖的活动，尽量达到每一位同学都有表现自我的机会。

对此我将对本学期以总院为单位举办的活动做一下简单

说明：

11月上旬我们将用一周时间开展《学生会新干部集训和野外郊游拉练活动》重在训练学生会新干部各方面的素质以及自身形象。

同时邀请学院领导老师为学生会新干部举行为期一周的《新干部培训》工作。

11月下旬我们将举办《学生会新干部辩论大赛》旨在培养干部的创新思维能力同时提高各成员的团队意识。

12月中旬我们将举办《潇湘职业学院学生会十六周年庆典晚会》

12月底我们将开展《学生会工作交流大会》及时发现问题并集思广益，力求把学生工作做得更加出色更加有效率。

元月初各系各部将整理资料交至总院，同时评选学期优秀学生干部及优秀学生干部。

学生会是服务广大同学的集体，是同学们的家，我们每一位学生会成员都是公仆，是志愿者。我们应该珍惜老师和同学们为我们提供的这一机会，胸怀为同学们服务、为院学生会的发展努力奉献的愿望。

我相信在院领导和学工处老师具体指导和帮助下，在广大同学的支持下，只要我们相互合作、彼此鼓励、倡导奉献，矢志不渝的面对压力和挑战，我们终会成就一番事业，开创一片天地，但愿明年的今天，当我们把学生会发展的接力棒传递下去的时候，我们都可以自信地对自己说：我们是成功的！

今天，我深深的感受到了大家的激情，你们的眼神告诉

我，你们的每个细胞都在活跃着、冲动着，你们正筹备着大干一场，你们是从一千多名报名者中脱颖而出的佼佼者，但是我不得不告诫你们，希望你们不要让激情的火花熄灭。你们将来必当成为学院学生会的中坚力量，希望你们时刻保持激情！时刻准备着！

在此，我希望各位干部与我一同在心里默念这6个字：责任、态度、激情。我相信，只要我们把这些理念融入到工作当中，我们的工作就一定能够取得长远的发展！

最后，我愿引用一句话来结束我的发言“拧在一起，我们就是一道闪电；聚在一块，我们就是整个太阳；站在一处，我们就是用心灵结成的信念，就像打不垮、推不倒的铜墙铁壁。”只要我们携手同行，奋力拼搏，必定会使本届学生会绽放出更加夺目的光芒。

公司纪检工作要点 公司纪检监察工作计划篇七

20xx年，在县纪委会和监委会的坚强领导下，县纪委监派驻第**纪检监察组认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和各级纪委全会精神，全面做好对本组**个驻在部门党风廉政建设工作监督检查工作，较好地完成了常委会监委会安排部署的工作任务，现将20xx年工作开展情况、存在的主要问题及20xx年工作计划报告如下。

（一）开展“五查五看”，助推党委主体责任压实。一查第一责任人履责情况，看部署、协调、过问、督办是否到位。今年以来，在召开驻在部门联席会听取驻在部门党风廉政建设情况的基础上，先后**次与驻在部门党政“一把手”进行面对面的交流督办，指出存在的问题**项，提出意见建议**条，有力强化了“第一责任人”意识。二查“一岗双责”，看领导班子成员“两手抓、两手硬”是否到位。在日常监督的基础上，由组长带队到驻在部门与领导班子成员就所分管工作中存在的廉政风险情况和如何履行“一岗双责”

情况进行座谈交流，并提出意见建议，对每位班子成员进行责任和压力传导。三查工作落实台账，看领导班子研究部署、检查总结是否到位。进一步细化党风廉政建设日常监督台账，实行季调度研判，半年检查的方式对驻在部门党风廉政建设开展情况进行评估，对每个驻在部门逐一系列出问题清单，限期整改报备。四查廉政风险排查防范，看权力运行制约监督是否到位。重点查看“三重一大”事项全程跟踪监督制度、重点岗位人员日常廉政谈话制度的落实情况和正反典型教育情况，从源头上防范风险。五查接信处访和问题查处情况，看有责必问、有错必纠是否到位。通过驻在部门信访月报台账，及时了解驻在部门接访情况，对处理情况进行跟踪了解，从而有力的促进了驻在部门主体责任的落实。

另一方面严格落实六大纪律，紧盯问题线索和责任人，正确运用四种形态切实开展问责工作。今年以来共运用“四种形态”处理党员干部**人。

（三）抓住“三个环节”，加强“三重一大”事项监督。一是关口前移，强化事前监督。督导驻在部门严格落实县纪委“三重一大”事项报告备案制度，制定完善“三重一大”事项决策实施细则，细化工作制度，层层落实责任。要求驻在部门报告“三重一大”事项时一并提报研究“三重一大”事项相关方案、文件、法律法规和政策依据等资料，根据提报材料，及时了解研究事项有关情况，通过查阅资料、会议分析研判等方式了解掌握涉及行业知识及相关政策规定，查找可能存在的风险点，预判可能发生的问题，形成初步监督建议、风险防范措施，提前分析研究监督意见，做到决策监督胸有成竹。二是紧盯程序，强化事中监督。根据驻在部门研究“三重一大”事项的时间安排，派员参加“三重一大”会议。参与决策监督时，敢较真、敢担当，结合事前分析研判形成的初步监督意见，既对决策程序性和合法合规性进行监督，又对决策政治性和社会性开展监督。发现违反决策程序的果断叫“停”，发现决策有违规违纪倾向的坚决说“不”。参加驻在部门“三重一大”会议共计**次，监督

决策事项**项，对不符合规定的事项和决策提出整改要求和意见建议**条，否定决策事项**项。

三是跟踪检查，强化事后监督。对驻在部门“三重一大”事项做出决策后，经常调度过问决策执行情况，跟踪决策执行效果，防止出现议而不决，决而不行的情况。采取常规检查、随机抽查和专项督查等方式，对驻在部门“三重一大”事项决策事项执行关键环节、推进时间进度、执行效果等方面情况进行跟踪检查和督促落实，及时发现问题并督促整改，对未按决定执行的“三重一大”事项及时叫停，有效防止决策执行变形走样问题发生。今年以来共对**项“三重一大”事项进行跟踪问效，确保“三重一大”集体决策事项执行到位。

（四）开展“四个谈话”，注重抓早抓少。一是定期开展谈话提醒。每半年对驻在部门开展一次集中谈话，谈话情况记录在案，作为年度党风廉政建设责任制考核的重要参考，让咬耳扯袖成为常态。今年以来，先后开展提醒谈话**人次。二是抓住重要时间节点开展谈话提醒。充分发挥廉政约谈的警示教育作用，瞄准“重要关口”消除问题萌芽，对驻在部门干部坚持“四必谈”：重要岗位变动时必谈、发现干部出现“苗头性”问题以及群众有意见反映时必谈、发生婚嫁丧娶事宜时必谈、考核测评满意率较低时必谈。今年以来，先后开展廉政约谈**人次。三是开展重要岗位开展谈话提醒。紧盯驻在部门职责特点，抓住班子成员、科室负责人、中层干部等“关键少数”，采取“一对一”“面对面”双向互动模式，从小处着手，从小事小节管起，强化纪律教育和警示提醒。四是分类型开展谈话提醒。灵活运用廉政谈话、诫勉谈话、提醒谈话、主体责任谈话、问题约谈等形式，没有问题常提醒、发现问题早纠正，强化不敢、知止的氛围。

存在的主要问题：一是工作思路需进一步跟进。日常监督仍然停留在“三重一大”权力运行上，没有真正理解把握派驻监督是政治监督的深刻内涵，对新的党纪法规学习掌握不够，没有从党的六项纪律入手，确立工作思路和监督重点，政治

站位还需要进一步提高。二是日常监督浅表化。主要表现在监督的主动性不强，精准性不够，有效性不突出。三是运用“四种形态”不到位。对日常监督、专项检查、座谈调研中发现的问题，不能正确运用第一种、第二种形态进行约谈提醒，追责问责，导致执纪审查宽松软。四是自身建设还需加强。

要有选择地列席驻在部门会议或参加重大活动，由以往“等通知式”被动监督转变为选择性主动监督，腾出更多时间精力搞好实质性的监督检查。在精准监督上，要紧紧密结合驻在部门特点，聚焦突出问题确立切入点，瞪大眼睛、拉长耳朵，小切口大纵深，精准发力，提高监督成效。在有效监督上，要防止浅表化、做无用功，坚持问题导向，注重在监督中发现问题，实现全程记录，全程留痕。同时，对发现的问题要及时跟上处理，准确运用“四种形态”特别是第一、第二种形态，对发现的问题早提醒、早教育、早处置，动辄则咎，让咬耳扯袖、红脸出汗真正成为常态，通过跟踪追责，实现政治效果、社会效果和法纪效果相统一。

（二）抓牢“三个重点”，确保权力运行“规范化”。一是加强对上级决策部署贯彻落实情况的监督检查。坚持围绕中心、服务大局，充分发挥派驻纪检监察组的服务、保障、促进作用，通过现场检查、巡察监督、明察暗访等多种方式，执好纪，问好责，狠抓县委、县政府和县纪委监委各项决策部署落实，确保了政令畅通。二是加强对“三重一大”事项的监督。按照突出重点、务求实效的思路，突出“三重一大”事项，实施重要工作、重点环节，实施全过程监督，与驻在部门一起，抓牢“关键点”，防控“风险点”，提升“效益点”，实施全方位监督。三是加强对驻在部门的履职监督。按照“在融入中监督、在监督中促进”工作定位，着重强化对驻在部门的履职监督。20xx年，我们将探索在每个驻在部门工作中选取一项重点工作，派员全程与驻在部门一起研究谋划工作方案，一起研究推进措施，一起督导抓好落实，在全程参与驻在部门中心工作的同时，跟进发现廉政风

险点，及早制定防控措施，进一步提高监督的精准性、实效性。