

# 2023年留守儿童学生代表发言稿 留守儿童学生代表发言稿(优秀7篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 设备年度工作计划篇一

核岛设备的设计管理过程中，与核电项目在实施时的每一个环节都息息相关，其中包含采购设备、施工建造、启动调试和建成以后的设备维护。在核电厂中所有的技术都离不开设计，设备设计不只是与核电厂的安全与质量有关，设计同时还决定着工程项目的投资与进度。

是否能进行良好的设备设计，就一定要靠设备的设计与策划。进行设计与策划是对未来的事件做出提前的决定。核岛设备的设计管理涉及面比较广泛，从选取标准规范、管理接口、划分阶段和质量、计划、变更的管理等很多事项，一定要重视设备设计筹划工作，这样才能将设备设计全程管理的目标实现，如策划的过程中出现失误，那么就有可能致使设备设计管理风险的发生，进而将影响到整个喝点工程项目的进行。

所以，在喝点项目管理的过程中，设备设计策划有着至关重要的位置。

## 二、核电设备设计管理策划的原则

### (一) 针对性

与其他行业的工程项目相比较，核电工程项目有它独有的特点，即核安全与核质量有高标准、技术含量高、接口众多、

资金需求量大、建设周期长等。所以，在设备设计管理进行策划的过程中，一定要根据项目的特点以及外部环境的条件制定方案，这样才能制定出符合项目的策划。

## （二）全局性

在核电设备设计阶段设计面很广泛，有物项分级、接口管理、审查管理、资质许可管理等等。所以，我们要将所有设计到的项目整合成一个整体，将各要素之间的关系捋顺，项目管理成功与这种全局意识息息相关。

## （三）程序性

确保体系的重要组成部分就是管理程序，在设备设计的环节中，一定要遵循程序的相关规定与要求，确保核电厂核岛设计环节有章可循。

## （一）设计质量

在核电设备设计的环节里，设计策划的重要组成部分是设计质量管理。要具体化的要求质量目标及质量控制，涵盖设计策划的每个方面同时提出解决方式，方便在设计的过程中，组织实施以确保设计质量合格。

## （二）组织机构

设计经理或设计经理应该根据项目的范围明确项目组织机构及配备人力资源，其主要内容涉及到项目每个部门的组成、智能设置与权责关系。

以m举例，根据需从项目管理人员到专业技术人员，层层进行明确分层，经过合理的配置，确保人力需求以及配置最佳。

### （三）设计原则

把项目的安全、经济和先进性相结合，根据业主要求，进行合理的设计核电厂核岛设备，一般情况下，核岛设备设计的过程中，应遵守中核法规，遵守国家相关标准，同时参考国外核电先进国家的规范标准，确保满足先进轻水堆用户的要求，使用成熟的设计方案，提高设备国产化的使用量，使用模块化设计方案，将建造周期有效缩短，同时参考其他核电厂，将安全、经济性提高。

### （四）划分设计阶段

一般情况下，在核电厂核岛设备的设计阶段，一般分为三个阶段，即设计方案、初步设计以及施工图设计阶段。依据设备的成熟度以及重要性，遵循以下原则确定阶段设计的范围，首先，在核工程中的核安全级设备，在辅助系统中的主要设备，一般情况使用三段设计方案，在以往的项目中，曾使用过的成熟的技术可根据重要及复杂情况考虑使用二段设计方案。最后，以上设备都不属于时，可使用二段设计方案。

### （五）设备设计

编制设备设计计划的时候，应与核电项目的设计合同相结合，掌握设计合同并深入理解，联通二级进度计划的要求也要有所掌握，将合同要求的内田进行合理的分解工作，结合符合的逻辑关系与活动，获得编制合理且可行的设备设计三级进度的计划。

设计经理或者是项目经理可根据设计工作的范围、项目生命周期、项目负责程度对进度计划进行合并、分布、拆分等手段。

### （六）控制设计过程

制定相关措施，控制整个设计过程，一般情况应包含以下内容：设计输入、接口、分析、验证、输出、变更以及确认。所策划的这些内容必须严格遵循国家的相关规定。

### （七）控制设计文件

对设计文件实施有效控制，主要是对文件的编制、审核、发放、校对、批准以及变更等情况，保证所有参与在内的工作人员都能够了解且正确的使用适合的文件。在制定文件控制措施时，应考虑到文件应该由合格人员根据相关规定的格式开始编制，根据相关要求按照程序进行校审，确保文件的技术合适以及实际的可操作性，然后由程序指定的人员进行批准后，经文件控制部门分发清单，定期的将分发文件的清单进行公布，如文件需要修订，必须立刻同志所有相关人员及单位。

### （八）管理许可资质

管理核电项目中所涉及到的所有安全设备时，一定要根据《haf601 民用核安全设备设计制造安装和无损检验监督管理规定》的相关要求进行，在进行核安全设备设计活动时，一般情况下，在监督检查部门进行监督检查之前，就要按照监督计划将核安全设备进行全面的检查，在检查过程中，对于发现的问题要及时的进行改进，为了避免错误重复发生，应该落实相关整改措施，形成规定。

### （九）管理设计服务

依据合同或者协议中的要求，对服务工作的主要内容、实施途径以及主要流程进行策划设计，设计院应向设备制造厂下派专业的人员，建立现场的设计经理部门，保证设计服务工作范围的同时，确保进度及质量符合合同规定。

## 四、总结

与其他工程项目相比较核电厂核岛设备设计管理有其独特的特点，其难度也相对较大，这就需要我们进行科学合理的规划。应将核电工程项目管理的每个方面都充分的考虑在内，使得设备设计活动能够在每个实施的环节中衔接的更加融洽，使之更加合理的分配资源。

参考文献：

## 设备年度工作计划篇二

1、安全生产是所有工作的重中之重，一年中我加强对《电业安全工作规程》的学习；及时学习安全简报、督查通报和事故快报，吸取事故教训，举一反三；严格“两票三制”，规范操作，杜绝习惯性违章，夯实了安全生产的基础。在今年各项倒闸操作，特别是综合性检修的送电过程中，我能严格按照倒闸操作规范化流程进行，顺利的完成了本年度的倒闸操作。

我还积极参加日常安全活动和上级部署的各项专题安全活动。通过日常安全活动的参加，认真学习安全生产的方针政策、上级的规定指示和要求，认真学习上级下发的各种安全文件安全简报和事故通报，认真学习相关规程和制度，我找到了许多工作中的不足，安全意识也得到了很大的提高。另外根据季节特点以及上级要求我还积极参与春季安全大检查、秋（冬）季安全大检查和“安全月”活动等工作，按照上级的部署和要求，以实事求是的工作态度进行认真学习排查，和同事们找出安全生产中的薄弱环节和设备缺陷。

2、过硬的业务技能是安全生产的前提，所以在安全生产的同时我还积极开展对自身的业务技能培训。通过一年多的学习和工作经验的积累，虽然在业务水平上有了一定的提高。但是目前，随着本所设备的不断更新，必须加强岗位技能的培训。为此，要加强自身业务学习，刻苦钻研技术水平，提高自身的业务技能和对事故的应急处理能力，在作好每月的技

术问答、现场考问和事故预想、以及每季的反事故演习同时，主动参与到变电站检修试验工作，向现场调试检修的师傅讨教，把书本上的知识同具体设备有机结合起来学习。

3、在完成自身本职工作的同时，还积极参与班组布置的各项工作。

今年我们班组于年初成立了x小组，我在小组中负责x的制作工作。我们x小组的课题于x月在站发布，成果得到了站领导评委的一致认可。本次x活动使我的工作能力和解决问题的能力都得到了很好的锻炼。

4、自身的专业业务水平不高，事故应急处理能力不强。虽然通过x年多的学习和工作经验的积累，在业务水平上有了一定的提高，也成为了一名正值班员。但由于我在变电运行这个工作岗位上时间还不长，所以业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低，离一名合格的正值班员还有一段距离。

5、安全意识还不够强。有时的安全活动没有能够认真的投入，在平时对于安全在思想上有时还有点松懈。具体表现是在平时工作中还有一些习惯性违章现象没有完全杜绝，例如：操作时监护不到位，巡视时不按规定的巡视路线巡视和没有按规定时间巡视等现象。

人身事故的发生，以确保全公司的安全生产；第三，加强自身的技术业务水平培训，特别对于新运规和提高事故处理的能力是近阶段我学习的重点；第四，加强自身思想政治学习，在思想上认识到安全活动的重要性，通过安全活动不断地提高自身的安全意识。

回顾历史，展望未来，我们正面临着一个继往开来的新的发展时期，历史赋予了我们机遇，同时也赋予我们责任。随着超高压发展的不断深入，我将以积极的姿态来调整自己，使自己能一直紧跟公司发展的步伐。

# 设备年度工作计划篇三

## 一、全年指标完成情况

20xx年，设备部各项目标工作均按时完成，各项设备管理指标均达预期目标。主要内容有：主要设备完好率均达x%以上；按照节点建立起了设备监护运行、维护保养五位一体管理体系并有效运行；无因设备维修任务或因维修质量影响装置减负或跳车情况发生；x月份x月份圆满完成了两次dcc装置的抢修任务；x月份建立并完善了设备专业管理体系；x月份完成了特种设备设备人员取证换证工作；特种设备年检工作按计划节点全部完成；费用支出均在全面预算控制指标之内，增收节支效果显著；长周期设备技术谈判工作顺利开展，无滞后现象；全年无一般以上生产安全环保质量事故发生。

### 1、设备基础管理

一是持续巩固20xx年“无泄漏工厂”工作成果，减少物料损失，节能降耗；20xx年全厂动密封泄漏率为x‰；静密封泄漏率为x‰；远优于目标值。

四是定期召开设备管理月度例会及设备管理专题会议，及时总结本月设备管理工作情况，积极协调解决各装置设备管理过程中存在的问题。并建立了设备管理月报汇报体系，从设备运行维修管理、维修及大修费用管理总结、设备事故总结分析、月度重点工作完成情况、次月重点工作计划等方面对当月设备管理进行全方位无死角的分析，不断指导、总结各中心设备管理工作，逐步提升设备管理水平。

为提升生产装置设备可靠度，提高管理工作效率，突出设备专业化管理职能，保障各生产装置安、稳、长、满、优运行，设备部对设备管理开展了全方位的自查，进一步完善了设备管理体系建设，全面开展设备专业化管理模式。

首先，成立设备管理制度、工作流程评估小组，参照管理纲要，全面梳理设备部现有制度及核心业务流程。设备部原有各项设备管理相关制度进行梳理总结，查缺补漏，对原管理制度进行拆分、优化，最终形成x项设备专业化管理体系文件。对原有x项核心业务流程进行了重新修订，经过评审对其中x项进行合并□x项进行修订□x项废止，新增x项核心业务流程，最终形成了设备购置计划审批流程、日常检维修工作流程、装置大检修工作流程等7项核心业务流程。

其次，建立设备专业化管理组织机构，编制设备专业化管理手册。为突出设备专业管理职能□20xx年设备部打破过去“区域管理”模式，搭起专业化管理新框架，在部门内成立动设备管理组、静设备管理组、专业施工管理组、电仪管理组和综合管理组五个专业。编制设备专业化管理手册，细分专业组的管理职责，推动专业管理向标准化转变。系统梳理，推动工作程序向精细化转变。

通过对管理模式的转变，组织架构的搭建，制度文件的梳理，最终形成了以“一本管理手册统领，一套制度文件支撑，一种运行模式保障”的设备专业化管理体系，全面有效开展设备全寿命周期管理。

### 3、润滑精细化管理

三是组织各中心对现有润滑油（脂）种类和牌号进行科学合理的合并优化，减少x种润滑油（脂），同时积极研究进口油品国产化替代，成功实施pp2装置pru压缩机润滑油国产化，在保证设备安全稳定运行的同时降低运行维护成本。

### 4、特护设备“五位一体”管理

为了保障我公司各生产装置长周期平稳运行，确保设备运行隐患及时发现处理，减少设备运行故障。设备部组织全面开展特护设备“五位一体”管理提升活动，制定了详尽的管理

提升活动方案，积极组织各中心建立以设备部经理为组长的特护设备监护运行管理组织机构，对全厂x台关键设备进行五位一体特护管理。根据机、电、仪、修、操，各专业特点，设备部制定了“五位一体”巡检记录表，全方位对各关键设备进行定人、定点、定时、定数据、定周期巡检并填写关键数据，及时发现运行隐患并消除完成，严格执行检查考核机制。

自执行以来，各专业人员均能各尽其责，维护保养、巡检操作等各项工作有序进行，未发生一起因巡检不到位、故障处理不及时等管理不到位而导致的关键设备停车情况。

## 5、预防性维修

20xx年，设备部全面实行预防性维修管理，要求各中心严格按照管理制度开展设备预防性维修各项工作，目的为了最大限度的减少设备故障，延长设备的使用时间，对设备故障由事后抢修逐步转向事前预防转变，确保各生产装置的稳定运行。

设备部全年共组织了x起关键设备的事前故障处理，保障了装置的安全稳定运行。主要如下：组织专业检修单位，提前处理完成空分装置氮压机高速轴轴承温度高的设备隐患；对dcc装置丙烯压缩机主油泵小透平驱动端轴承箱温度进行重点监测，当温度报警后当机立断组织抢修，成功避免因压缩机油压波动导致的连锁停车；邀请烟机厂家针对dcc装置烟气轮机运行振动波动较大的情况进行状态分析，并紧急进行解体检查，成功避免烟机转子叶片的磨损隐患；及时对4号锅炉给煤机、送风机进行预防性维修，确保热动力系统设备稳定运行。

## 6、固定资产管理

设备部是负责固定资产实物和运行效能的管理部门。20xx年初，设备部对公司固定资产进行了一次全面盘点清查。我公司账

面资产总计x件，现场实物清点固定资产x件，盘亏资产x件，盘点出闲置资产x件。x月份，设备部根据《固定资产管理制度》内容对盘亏资产责任部门提出处理意见并上报企管部进行考核，对闲置物资拟定处置方案，并于x月底完成闲置调剂利用□x月份，设备部组织各中心对一期项目待转固定资产进行实物实地盘点，清点出各类问题x项，并提交至审计部。

另外，设备部针对资产转固时间较使用时间滞后的问题，与物资采供部、财务部和用友公司共同研讨，制定出资产出库前即转固的新流程，彻底解决公司前期资产转固滞后的问题□x月份设备部对《固定资产管理制度》进行了大范围修订，并在公司范围内进行了的培训和宣贯，全面加强固定资产管理工作。

## 7、特种设备管理

设备部按时完成x台安全阀的校验工作（其中离线校验安全阀x台，在线校验x台）□x部电梯x台叉车的年检工作；完成了x台球罐的首次定期检验工作□x台压力容器的注册登记；完成9台起重机械的定期检验工作以及全部移动式压力容器充装许可年审工作□x月底顺利完成了榆炼至榆能化七条长输管线的定检工作。

为实现公司特种设备操作人员持证上岗，设备部积极组织公司一线员工进行特种设备培训、取证工作□20xx年共计培训x人，取证x人（其中压力容器操作x人、锅炉及水处理x人、压力管道x人、起重及叉车司机x人、特种设备管理x人），累计取证x人，保证了100%的操作人员持证上岗。

## 8、承包商管理

设备部共负责x家包括机组检修、防腐保温、高压水清洗、阀门维修、脚手架搭设、人工清理等承包商的各项日常管理工

作，设备部着重从承包商保障安全生产、加强应急处理能力并严格按规范施工服务方面进行管理。与各承包单位签订了《安全管理协议书》，并积极组织参与安环部组织的人员进厂安全培训，定期对各承包商进行安全检查，经过努力，设备部管辖各承包单位全年无一起一般以上安全事故发生；另外，设备部组织各承包商不计成本、及时处理了裂解重油罐人工清理、空分氮压机检修等紧急抢修工作，为我公司的安全高效生产做出了极大贡献。

### 三、快速响应、精心组织，圆满完成dcc抢修工作

20xx年x月份至x月份，烯烃中心dcc装置分馏单元运行出现故障，导致被迫停车抢修两次，设备部快速响应，精心组织，根据公司单套装置年度检修工作安排，统筹协调检修人员及机具及时到位，日夜奋战，历时x天和x天，圆满完成两次抢修任务，对装置消除设备隐患和运行瓶颈做出了重大贡献。

两次抢修累计完成检修项目共计x项，其中包含设备（管道）维修项目x项、电仪检修项目x项、检查项目x项、清理项目x项、检验项目8项、技改项目1项。重点解决了dcc装置反再单元两器及分馏塔结焦；分馏塔塔盘技术改造；再生器二级旋风分离器翼阀护罩、阀板及一级料腿脱落；提升管进料喷嘴更换；反应器二级旋分料腿、提升管结焦；热分离单元除杂系统催化剂过期；反再系统脱气罐脱气蒸汽环磨损等重大问题。

### 四、严格管控，多措并举节约费用支出

1、设备部联合x公司及x大学多名教授，针对dcc装置p-4207a/b/c/d循环油浆泵设计缺陷及运行隐患，开展了□xx□科技项目的研发，该项目于20xx年x月底得到集团公司批复□x月x日正式启动□x月底完成完成了详细设计；如该泵改造成功，不仅保障了dcc装置的正常运行，而且极大的提高了

我公司设备管理人员的技术水平，更解决了该核心设备进口配件价格昂贵、供货周期长等弊端，极大节约了生产成本。

2、积极开展进口备件国产化工作。针对两套pp装置挤压造粒机切刀、pp2装置反应器驱动轴、沉降器过滤器滤芯、急冷液泵泵轴、hdpe装置挤压机换网器支撑板等高价进口备件进行国产化测绘；对甲醇装置高压氮气压缩机段间冷却器国产化测绘，空分螺杆压缩机国产化保养等、脱盐水站大流量过滤器滤芯国产化等。20xx年仅备件国产化共节约费用约xx万元。备件国产化不仅降低了维修费用，而且大大缩短了采购周期。

3、设备部持续推进修旧利废工作，包括压缩机气阀修复、气化炉激冷环组件修复、dcc裂解气压缩机干气密封修复、pp1轴流泵机械密封修复、搅拌器机封修复、各类电气仪表元件修复、阀门维修等，节约费用约为x万元，备件国产化和修旧利废工作为公司经济效益的提高做出了不小的贡献。

截止x月底，全厂维修费发生额度为x万元，占年度预算额度（x万元）的x%。大修费发生额度为x万元，占年度预算额度（x万元）的x%。维保费用发生额度为x万元，占年度预算额度（x万元）的x%。各类费用均控制在年度预算范围内。

## 五、长周期设备采购工作

长周期设备采购工作作为部门重点工作之一，设备部积极配合填平补齐项目开展长周期设备采购工作，不仅建立了长周期设备采购组织机构，而且细化了配合部门之间的责任与分工。

根据一期项目建设经验，设备部及时组织人员进行评审，最终确定了ldpe/eva装置x台，pp装置x台，dmto装置x台，甲醇装置x台，热动力装置x台，共计 x台长周期设备。

截止目前□x台/套设备已完成技术谈判，其中x台/套完成技术谈判正在编制招标文件□x台/套已完成招标文件编制；22台/套 已挂网准备招标□x台/套已完成招标，其中x台/套已签订采购合同。

x台/套设备未完成技术谈判□ x台/套设备制造厂正在编制技术文件□x台套准备组织技术谈判。

## 六、isas五级达标工作

isrs五级达标是我公司20xx年度重点工作之一，是我公司创建绿色环保型企业的手段和措施，设备部作为专业职能部门，在保证设备技术方面有优秀的专业管理和严谨的现场管理的前提下，积极配合安环部开展isrs管理提升的各项工作。

为了保证高效完成□isrs□五级达标工作，设备部对isrs中x个管理要素进行逐条识别，其中涉及设备管理9大要素□x个子项。对照x个子项开展专业管理诊断，发现目前设备管理存在的漏洞与不足，并落实整改责任人及整改期限，顺利完成了x个管理要素中各项工作任务。

## 七、存在不足及经验总结

1、管理体系推行任重而道远。设备管理体系虽已建立，但将体系管理深入到各装置内部，切实落到实处仍需要做大量的工作。

2、特种设备管理存在制度执行不到位，工作流程中未设置控制节点且考核机制不完善，个别问题突出，亟待解决。全厂压力容器共计xx台，仍有x台未办理注册登记使用证书；全厂x台起重机械□x台仍未注册。

3、电仪技术管理急需提升。电气、仪表设备作为生产装置的

神经系统，对装置的安全稳定运行至关重要，但20xx年因电气、仪表导致设备或装置停车事故较多，体现出技术监管力度不够，检查不到位，考核机制不完善等问题。

4□dcc装置的两次抢修过程中，存在对设备内部检修内容预判不足、脚手架搭设不及时等问题，导致x月份的抢修工作比原计划推迟3天，体现出管理人员工作经验欠缺、事故应急处理能力不强等问题。

针对以上突出问题，我们将总结经验教训，努力转变设备管理工作作风，加强设备技术培训，不断提高技术人员业务水平。对两次dcc装置抢修进行经验总结，归纳教训；对设备专业管理体系加强宣贯，深入推进运行，不断提高专业管理水平。

一是继续巩固20xx年设备管理取得各项成果，并继续强化设备基础管理、完善设备基础资料、提升设备技术管理，从基础管理方面扎实推进设备精细化管理，不断提高设备管理水平。

三是全面提升特种设备管理水平，坚决贯彻各项法律法规，严格按照检验规则进行检验，按时完成x台锅炉□x台叉车□x台起重机械□x部电梯□x台安全阀□x万米压力管道□x台压力容器的定期检验工作。

四是深入推进增收节支与降本增效工作。全力推进修旧利废，继续加强备件国产化和以修代换工作，切实降低维修费用支出。

五是提前谋划，科学安排，从材料到位、队伍确定、机具落实等方面全面协调，扎实完成20xx年大检修前期准备工作，检修期间周密部署、统筹协调，努力消除生产装置的全部运行隐患，确保大检修任务保质保量、按时按点、安全有效的

完成。

六是积极配合填平补齐项目，从设备选型、设计、制造、购置全过程进行深入管理，提供足够的技术支持，确保完成填平补齐20xx年各项工作任务。

七是继续坚定不移的开展isrs管理提升各项工作，制定工作目标，细化分解各项任务并落实责任人，为公司完成isrs五级达标贡献力量。

八是强化培训提高技术人员专业素质。定期组织各中心设备技术人员进行专业培训，努力提高各装置设备管理及操作人员业务水平。

九电仪管理

十预防性维修，五位一体

十一专业施工管理

总之，设备部将一如既往，以饱满的热情、积极的心态投入到各项管理工作中，不断制定设备管理目标，以精细化管理为驱动，全面提升设备管理水平。继续发扬埋头苦干的延长精神，为公司安全生产运行保驾护航，为公司完成20xx年生产任务贡献力量！

## 设备年度工作计划篇四

为构建\*\*局安全生产工作的新机制，推进全县安全生产工作法治化、规范化、科学化进程，根据《中华人民共和国安全生产法》等法律、法规和县委、县政府的有关决定，本着安全生产与经济建设、社会发展同步规划、同步实施的原则，结合我局\*\*工作实际，特制定《\*\*局安全生产工作计划》。

## 一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，进一步落实“安全第一，预防为主”的方针；坚持安全生产与经济建设、社会发展同步规划、同步实施的原则，全面贯彻实施《中华人民共和国安全生产法》；以遏制和减少重、特大事故为重点，“重基层，打基础，强监管”；建立健全安全生产法规体系和标准体系，依靠科技进步，强化综合治理，加大执法力度，把安全生产工作的重点转移到预防为主的轨道上来；建设好一支安全生产监督管理队伍，完善安全生产的长效机制，逐步掌握安全生产主动权，促进\*\*经济的发展。

## 二、工作目标

为适应全面建设小康社会的要求，健全安全生产国家监察和单位自我约束的新机制，基本实现安全生产法规标准化、监督和管理科学化、教育和培训规范化、设施和设备现代化、咨询和服务社会化，力争使我局安全生产形势继续保持稳定，无大、小事故发生。

## 三、主要目标任务

(一) 进一步贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，结合《中华人民共和国安全生产法》全面实施和\*\*工作实际，制订《\*\*局安全保卫制度》等。

(二) 进一步建立健全安全生产目标管理领导机构，确保人员、职能、责任、经费“四落实”。

(三) 按照职责分工，逐步建立和完善安全生产培训教育体系。

(四) 建立事故应急预案，充分发挥共产党员在事故抢险中的战斗堡垒作用，及时快速处理各类安全生产事故。

(五) 建立安全生产信息报告制度。

(六) 加强治安安全防范工作，确保不发生各类大、小事故；

#### 四、工作措施

(一) 与时俱进，增强安全生产意识。安全生产，责任重于泰山。党的十六大为做好新时期的安全生产工作提供了行动指南，我们要从实践“三个代表”重要思想的本质的要求上充分认识安全生产工作的重要性，进一步强化责任感和使命感；要从全面建设小康社会的战略高度，认清安全生产工作面临的新任务；要从社会主要矛盾这个深层次上，认识安全生产的长期性和艰巨性；要从改革发展和实施西部大开发战略着眼，增强开创安全生产工作新局面的紧迫感。对当前的安全生产形势要保持清醒的头脑，正确认识，全面把握。既要看到总体稳定、趋向好转的一面，坚定工作的信心，又要看到形势严峻，任重道远的一面，认清安全生产工作的艰巨性和复杂性，牢固树立坚持不懈、长期奋斗的思想。

(二) 强化安全目标管理，落实安全生产责任。局长为安全生产第一责任人，对本单位的安全生产负总责，分管领导要认真抓，兼职安监员具体抓。要围绕安全生产工作重点，层层分解任务，与各科室签订责任书，全面建成纵向到底、横向到边的安全生产责任制。

(三) 抓好“两节”、“两会”、大假等重要时段的安全生产工作，对重点时期进行安全生产大检查要逐步实现制度化和规范化。

(四) 强化宣传教育培训，提高全民安全意识。要把提高全民安全生产意识作为“四五”普法的重要内容。坚持每季开展一次安全生产宣传教育活动，以增强全局职工安全生产法制观念和安全意识，提高广大职工自我保护和依法维护自身合法权益的能力。

(五)做好安全基础工作建设，健全各项制度，清正廉洁，努力规范内部管理。要加强对兼职安监人员的教育培训，切实提高人员自身素质，为做好安全生产工作提供组织保障。

(六)加强考核和奖惩兑现。对履行职责做出显着成绩的予以表彰和奖励；对履行职责不好，发生安全生产责任大、小事故的要按有关规定严肃处理。严格实行安全生产“一票否决”制，各科室凡因安全监管不力，安全责任不落实，发生大小事故的，其科室负责人年终考核不得评优评先，同时，还要按事故情节，追究有关责任人的相关责任，绝不姑息。

## 设备年度工作计划篇五

### 一、20xx年以来安全生产工作情况

20xx年，全县安全工作发展较快，主要表现在以下几个方面：

(一)安全形势稳步好转□20xx年，全县安全生产形势比较稳定，未发生较大等级以上的安全事故，共发生各类安全事故22起，死亡22人，占市政府下达的控制指标26人的84.6%。其中：道路交通事故16，死亡16人，占市政府控制指标16人的100%；矿山事故6起，死亡6人，占市政府控制指标8人的75%；消防，建筑等其他行业未发生死亡事故。较好的完成了省、市政府下达我县三年内关闭32家煤矿的政治任务。县政府被市政府授予20xx年度安全生产工作先进单位；省安监局、湖北煤监局、市政府将我县的安全管理做法作为一种县级管理模式在全省全市推广。

今年1至5月，全县安全生产形势基本稳定，非煤行业突出，事故指标在控。全县共发生各类安全事故4起，死亡4人，占市政府下达的控制目标25人的16%，同比下降63.64%。其中：道路交通事故2起，死亡2人，占控制指标14人的14.3%，同比下降66.67%；非煤矿山事故2起，死亡2人，占市下达控制指标2人的100%，形势严峻；煤矿、消防，建筑等其他行业未发

生死亡事故。

(二)矿山企业安全条件得到质的提升。是煤磷两矿安全生产许可证换证之年，也是矿业经济形势最好的一年。利用这一契机，采取强制性停产整改、全面清偿安全欠账、建立投入激励机制、适当提高换证条件、乡镇交叉检查验收等办法，用足用活安全生产保证金等政策法规，严把了矿山准入关。08年两矿新增安全投入6200多万元，相当于前三年的总和。磷矿企业在全省、全市率先全部安装了安全监控系统；创造性地对大面积采空区顶板位移采取井外实时视频监控；实现了矿井机械通风和独立通风。煤矿企业初步实现了小煤窑向安全质量标准化煤矿的提档升级，井下系统得到完善和规范，地面工棚变为规范化的“两堂一舍”，所有煤矿都安装了井下瓦斯监控系统，高瓦斯矿井和有可能导致瓦斯灾害的24家矿井实现了全县联网，县乡矿三级同步24小时电子监控，“小煤窑”的形象得到了彻底改观，矿山面貌发生了较大变化。

(三)高危企业步入了规范化、规模化、法制化轨道。煤矿企业自20xx年以来，面对三年关闭32家（不含底关闭的12家）的艰巨任务，采取“软硬兼施”，稳步推进的办法，硬整合，软关闭；硬政策，软环境；硬心肠，软言语；硬指标，软着陆，艰难地完成了关闭计划，只有2人到县级上访，其中一人申请市政府行政复议被驳回，未耗费县财政资金补偿。全县煤矿家数由20xx年底的104家压缩到20xx年底的60家，家数和产量仍为全省第一，均为证照齐全的合法矿井。磷矿企业因资源整合导致证照不齐的问题得到临时性解决，非煤矿山和所有危化品生产经营企业都依法取得或换回了安全生产许可证。全县煤磷两矿无黑矿，无非法矿，无挂靠矿，步入了规范化、规模化、法制化的轨道。涌现出了十字坪、马家寨、水田冲煤矿等一大批新的安全标准化示范矿井，全县所有矿山企业都达到四级以上安全质量标准。

(四)从业人员安全素质明显提高。去年对全县矿山企业业主

封闭培训三天，开展了主体责任安全教育；煤矿全体从业人员停产集训5天；全县县乡安全监察人员、企业矿长和安全管理人員共300多人参加了县安监局和黄石机电学校合办的采矿专业中专函授班学习；1600多名特种作业人员参加了专业培训，全部持证上岗；全县两矿从业人员都参加了岗前安全培训，经考试合格，获得了上岗证。

(五) 抵御事故风险的能力显著增强。县矿山救护队是全省唯一的县级矿山专业救护中队，也是功能最齐全、管理最规范的救护队，救援能力由煤矿向非煤矿山和危化等多个领域拓展，救援范围由县内向当阳、夷陵、秭归等县市区辐射。20xx年先后两次受命到秭归进行重大瓦斯矿难救援，经受住了生与死的考验，出色地完成了救援任务，受到各级领导的充分肯定。20xx年10月，经国家安监总局现场考核认证，成为全省仅有的2个国家二级救护队之一。全县矿山企业都组建了9人辅助救护队并进行了演练，每名煤矿工人都配备了化学氧式自救器。县级专业救护队、矿山辅助救护队和工人自我救护形成了三位一体的应急救援体系。

(六) 安全监管体制不断完善。在县委、县政府重视支持下，根据国家安全监察组监察指令书的要求，县安监局成立了安全生产执法大队，强化了安全监察职能。县安委会设立了以分管副县长为主任的工矿商贸、消防、建设等9个安全生产专业委员会；对联系乡镇的县级领导安全包保责任制明确了具体职责；对每个安委会成员单位都明确了安全监管职责。各乡镇成立了安全生产经常性检查组。形成了政府统一领导，部门依法监管，企业全面负责的安全监管新格局。

## 二、存在的主要问题和薄弱环节

(一) 煤矿安全基础薄弱。一是规模太小，国家发改委十一五规划规定湖北煤矿最小规模9万吨；省经委停止批办30万吨以下的矿；湖北煤监局要淘汰3万吨以下的煤矿，改造规模最小6万吨。我县绝大多数煤矿核定生产能力为3万吨左右，属

国家规定的20xx年应淘汰的对象，省政府提出今年以内关闭。我县许多烟煤矿实际生产能力不足1万吨。

二是基础条件差，科技含量低。国家要求壁式采煤法，刮板输送机运输，金属顶支护，机械化作业，取消木支护。我县在煤炭开采工艺上大多实行非正规采煤方法，拖篓运输，木支护，仍然是“人海战术”，科技含量较低，巷道质量和高度不够，采矿设备工艺落后，机械化现代化程度不高，地质灾害、环境污染、职业病问题令人担忧，与国家标准相比仍有很大的差距。主要原因是煤层太薄，是国家界定为不具备开采价值的资源，机械设备排不上用场。

三是管理和技术力量严重匮乏。国家要求矿长必须具备中专以上文化，特殊工种高中以上，采煤工人初中以上。目前很难达到，企业管理极不规范，达标升级难度极大。

(二)导致事故的根本原因难以铲除，“三违”现象屡禁不止。“三违”是造成事故的根本原因，企业业主安于享乐、管理人员玩忽职守、生产工人冒险蛮干的现象比较普遍，由于利益因素驱动和现场管理难度大，“三违”现象很难根治，是绝大多数事故的主要原因。

(三)重特大事故难以有效控制。煤矿瓦斯、磷矿大面积采空区，重大水患、地质灾害等都是导致重特大事故的隐患，无法根除，只能监控。尤其是瓦斯，无色无毒无味，是煤矿安全生产的“头号”杀手，稍有不慎就易造成重特大事故，是煤矿安全监管的重中之重，也是难中之难。我县虽然采取人工监测与电子监测双重监控，由于瓦斯治理的艰巨性、现场管理的复杂性、电子设备的局限性和管理人员的责任性等多种原因，瓦斯治理的任务十分艰巨。

(四)煤矿整顿关闭任务艰巨。2005年底以来，我县关闭了44家煤矿，2008年底才完成，根据国家、省、市有关文件精神，上次关闭只是一个阶段，下一轮关闭任务是全市20家。我

县10家左右。基本办法是上级发证，下级关闭，比例摊牌，不予补偿。关闭矛盾极大。

(五)道路交通安全压力加大。乡村道路硬化以后,农村交通条件得到改善的同时,由于车辆总数增加、车速加快和摩托车增多等多种原因,交通安全压力越来越大。

(六)职业病问题潜伏着巨大的社会矛盾。经卫生部门检查,煤矿工人10%以上达到职业病等级,20%为疑似,洋坪有一企业40余人,27人患病,超过50%。集中清退震动太大,问题不能回避,必须及早妥善解决,免留后患。

### 三、20xx年的工作思路和措施

20xx年,是国家经济工作会提出的“质量安全年”和国务院安委会提出的“安全生产年”,也是建国60周年,我县坚持以科学发展观为指导,建立全省应急救援训练培训和全县安全生产培训两大基地。打好瓦斯治理、煤矿关闭、企业反三违三个攻坚战。扎实开展国务院提出的安全生产大检查行动、安全监察执法行动、重点行业专项治理行动等三项行动。建好瓦斯监测监控线、地面空压机压风管线、井上井下通讯线、防尘水管线等四条生命线。努力实现四个目标:坚决杜绝较大以上安全事故;有效控制安全生产事故总量,死亡人数不突破市政府下达的25人的控制目标(其中道路交通15人,煤矿6人,非煤矿山2人);安全生产条件有较大的提高;努力抓好新一轮煤矿整合关闭。

具体工作措施:

(一)、强化安全生产责任,认真落实安全生产控制指标。

一是进一步明确各级、各部门、各单位及其主要负责人的责任。按照省政府新的文件规定重新明确各安委会成员单位及其主要负责人的安全监管职责。

二是认真落实各项事故控制指标。安全生产事故指标为全县25人，其中：煤矿不突破6人，非煤矿山不突破2人，道路交通不突破15人。矿山事故分乡镇为：茅坪场镇不突破3人，河口乡1人，荷花镇1人，其他部门、乡镇和单位不发生死亡事故。

三是健全和完善安全生产责任制。认真落实县乡领导包保责任制、安委会成员单位责任制、乡镇与企业责任书、单位内部责任制，做到安全工作延伸到哪里，安全责任就落实哪那里，责任制就签订到哪里。加强目标监控，建立安全问责制、预警制度和事故“说清楚”制度。

## （二）继续打好瓦斯治理攻坚战，坚决杜绝煤矿重特大事故。

一是确保县乡矿三级瓦斯远程监控系统健康运行。

二是坚持和完善设备定期校验制度、探头位置现场检查制度、县乡矿24小时值班制度和定期不定期安全监察制度等四个监测监控制度，充分发挥瓦斯监控系统对重大事故隐患的预警功能。

三是坚持三为主的管理方针：县乡矿三级同步监控，以企业为主。人工监测和电子监测双管齐下，以人工监测为主。三分建设七分管，以管理为主。

四是加大监察力度，把瓦斯隐患当作事故查处，把瓦斯治理当作头等大事抓紧抓实。加强现场安全监察力度。

## （三）打好反“三违”攻坚战，加强事故源头治理。

20xx年，我们探索并在煤矿大力推广了严管“众”罚的反三违制度，事实证明，在事故源头防范方面具有十分显著的效果，受到企业一致好评。今年将进一步完善并在非煤矿山大力推广。一是执行前工人先签字承诺，避免执行受阻，二是

相关人员人人受罚，只要是能发现隐患未报告的，一个不少，解决事不关己，高高挂起，熟视无睹，屡禁不止的问题，建立群防群治机制，人人都是安全员。三是执罚者不详细划分责任大小，一律等额处罚，减少执法者和被罚者的矛盾，减少工作量，提高可操作性，四是少额多人多次处罚，既解决群防群治问题，又不伤筋动骨，不影响职工队伍的稳定。五是用处罚基金建立隐患报告重奖制度，人人都是隐患信息员。六是把反三违制度当法规来实施。县乡安全检查发现隐患下达安全监管指令书时，一律责令企业对相关人员予以处罚，企业不罚三违人员，县乡就处罚老板，首查不罚老板只罚工人，复查不罚工人只罚老板。七是与保证金优惠政策挂钩，并实行一票否决。

（四）深入开展重点行业和领域安全治理专项行动，努力把事故消灭在萌芽状态。

一是加大打三非力度。全面启动3改6和3改9，逐步淘汰3万吨以下的煤矿□20xx年6月底以前3万吨以下的矿井完成改扩建矿井申报，8月底以前全面启动，不具备改造条件的纳入关闭计划，严禁非法建设、非法生产、非法经营。

二是加大隐患排查和监察力度。严格执行国务院《关于预防煤矿安全事故的特别规定》，对重大危险源、重大隐患及时登记建档，明确责任，跟踪督办，限时排除，及时销号。

三是加强非煤矿山安全专项整治。进一步完善安全视频监控系統，推广井下人员定位系统等新科技；搞好安全生产许可证延期换证，落实采矿许可证整合后的安全责任；开展安全质量标准化新标准达标活动，建立一批科技兴安示范矿。尾矿库加强监管和整治，依法检查、除险、评价、办证和闭库；采石场实行中深孔爆破、台阶式开采、机械铲装作业。

四是加强烟花爆竹市场专项整治。严格执行安全许可制度，加强对经营网点负责人的专业知识培训，取缔非法经营网点，

加大对销售假冒伪劣产品（禁止含氯酸钾产品流入市场）或无证销售烟花爆竹等违法行为的行政处罚力度。

五是加强危险化学品专项整治。加强危险化学品的安全生产行政许可和运输、储存、加工等环节的监管监察。重点企业要建立应急救援机构、队伍、预案和响应平台，配齐救援装备，组织实战演习。提高政府、部门、企业应对危险化学品突发事故的处置、应变和救援能力。

六是配合相关部门加强道路交通建筑、特种设备、农用机械、民爆物品、旅游、消防以及商场、宾馆、学校、网吧等公共聚集场所的安全专项整治。

七是加强职业卫生防治工作。开展职业卫生普查登记、职业危害申报、从业人员体检，从业员工工伤保险，患病职工妥善处置，作业场所防护设施（尤其防尘），个人防护用具配备佩戴。

（五）坚持严管重罚的高压态势，用“三铁”的精神促进安全生产形势的根本好转。

坚持“四不放过”和“说清楚”制度，实行严管重罚，事故企业一律无限期停产整顿，从严把抓好复产关，一律按上限再加罚5万元，一律从重追究有关责任人的事故责任，重大事故一律关闭，拒不停产一律关闭。加大企业事故成本，坚持20万元的事故赔偿制度，强化业主安全责任，保护职工合法权益。

（六）加大科技兴安推广步伐，全面推进安全生产管理数字化建设。

一是进一步完善瓦斯远程监控系统，确保健康运行，充分发挥重大隐患预警功能。全面推行金属液压支柱、防爆程控电话、井下人员定位系统等新技术、新设备、新工艺。

二是全面加强宣传教育和培训，提高全员安全素质。继续和有关院校合作，办好采矿专业中专函授班，用两年时间，使县安监局全体工作人员、乡镇分管安全生产的领导和安全管理人员，每个矿山企业的矿长、副矿长、安全员都通过系统的学习培训，取得采矿专业中专以上的学历，从根本上解决安全监管人员、企业管理人员和从业人员业务素质不高的问题，提高整体安全素质。

三是全面完善非煤矿山安全生产视频监控系统，全面推行露天矿山台阶式开采、中深孔爆破、机械铲装作业。

四是建立全县安全教育培训基地和全省应急救援训练基地，充分发挥安全生产协会的纽带作用，加强技术指导、经验交流、教育培训，工作协调，行业规范等。

#### （七）完善应急救援体系，提高应对突发事件的处置能力。

一是进一步强化矿山救护中队的应急救援能力，按中队要求配齐配足救援设备设施和交通工具；在完成国家二级救护资质认证的基础上，救援领域由煤矿向非煤矿山、危化品事故和其它自然灾害方面拓展；救援范围由本县矿区向周边县市延伸。工作重点由事故救援向隐患排查前移，预警监管救援三管齐下。

二是非煤矿山企业建立9人以上的辅助救护队，配齐配足压缩氧式救护器，开展一次全县矿山辅助救护队员业务技能集训。

三是各矿山企业组织一次事故应急救援演习，提高各级专业救援队的应变能力。

四是建立全省应急救援训练和培训基地。

五是按国家标准在矿山、交通、建筑、危险化学品、烟花爆竹、民爆物品行业执行安全风险抵押金制度，安监局审核标

准，财政指定账户，企业足额存储，利息归企业所有，较大事故时动用，企业关闭后退还。

#### 四、几点建议

（一）把煤矿关闭工作纳入县委、县政府的重要议事日程。国家关闭政策缺乏连续性和可操作性，严重与科学发展观相悖，执行矛盾极大。2005年底以来，我县关闭了44家煤矿，20xx年底才完成，关闭任务完成后，保留矿井以为不会再关闭了，放心大胆投入，都投进了巨额的技改资金，还未完成，又面临关闭，而且这些企业都缴纳了采矿权价款，资源已有偿取得，证照齐全，有省级行政许可，有一批矿在上一轮关闭时还做出过较大贡献。另外，周边省份关闭煤矿制定的巨额补偿政策冲击也较大，如广西3万吨矿补750至1050万元。有鉴于此，关闭煤矿仅靠个别部门和乡镇已不可能落实到位。因涉及政治任务和稳定大局，建议县委县政府高度重视，一是尽量向上争取少分指标。二是积极争取上级经济补偿政策和时间空间。三是立足我县实际，专题研究，落实切实可行的县级关闭政策。

（二）关于20xx年\*\*完成关闭任务后市安委会8万元奖金的分配建议。建议直接奖到对煤矿关闭做出贡献的一线工作人员。同时鉴于上轮关闭中有关部门和乡镇都付出过较大的经济代价，因工作落实较到位，县财政未象其他县市一样作出巨额经济补偿，县政府应与市政府一样也应对有关部门和乡镇予以奖励，以促进下一轮关闭工作的开展。

（三）关于严格安全生产责任状考核奖惩的建议。安全生产责任大，压力大，县政府每年都与部门和乡镇签定安全生产责任状，一票否决，但只惩不奖，建议与社会治安综合治理先进单位一样奖励，凡被评为优秀单位的，对单位职工按12月份的平均工资予以奖励，合格单位每人奖励500元，县级规定奖惩办法，各单位自筹资金兑现。